

MEMORIA DE LABORES 2016



FOPROLYD

FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADO

*Profundizando la dignificación de nuestras
Beneficiarias y Beneficiarios*

MEMORIA DE LABORES 2016

ÍNDICE

	Índice	7
	Glosario y Siglas Frecuentes	9
	Mensaje de la Presidenta de Junta Directiva.....	10
	Filosofía Institucional	12
	Decálogo de Principios y Valores	14
	Estructura Organizativa	16
	Junta Directiva 2016	17
	Comité de Gestión Financiera.....	18
	Comisión Técnica Evaluadora.....	19
	Grupo Gerencial	20
CAPÍTULO I	POBLACIÓN GENERAL ATENDIDA	21
	1.1. Usuarios atendidos a nivel nacional	22
	1.2. Beneficiarios atendidos	23
	1.3. Solicitantes atendidos	25
CAPÍTULO II	ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES	27
CAPÍTULO III	LOGROS Y RESULTADOS	32
	3.1. Acciones destacadas	33
	3.2. Acciones desde Junta Directiva	49
	3.3. Comité de Gestión Financiera.....	51
	3.4. Comisión Técnica Evaluadora	52
	3.5. Comisión Especial de Apelaciones	58
	3.6. Atención en Oficina Central	59
	3.6.1. Atención y Orientación desde la Oficina Central	59
	3.6.2. Pensiones y Beneficios Económicos	62
	3.6.3. Servicios en Salud y Especies	66
	3.6.4. Laboratorio de Prótesis	74

3.6.5. Gestión Jurídica	78
3.6.6. Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva	81
3.6.7. Programa de Créditos	84
3.7. Oficina Regional de San Miguel	87
3.8. Oficina Regional de Chalatenango	91
3.9. Gestión Administrativa y Financiera	95
3.9.1. Unidad Administrativa Institucional	95
3.9.2. Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	102
3.9.3. Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	103
3.9.4. Oficina de Comunicaciones	107
3.9.5. Unidad de Acceso a la Información Pública	110
3.9.6. Unidad de Informática	112
3.9.7. Unidad de Gestión de Documentos y Archivo Institucional	116
3.9.8. Comité de Archivo Institucional	119
3.9.9. Unidad de Género	120
3.9.10. Unidad de Auditoría Interna	123
3.9.11. Unidad Financiera Institucional	124

CAPÍTULO IV ESTADOS FINANCIEROS 132

4.1. Estado de Situación Financiera Institucional	133
4.2. Estado de Rendimiento Económico Institucional	134
4.3. Estado de Situación Financiera del Fondo Rotativo	135
4.4. Estado de Rendimiento Económico del Fondo Rotativo	136

SIGLAS FRECUENTES Y ACRÓNIMOS

AGAPE: Asociación Ágape de El Salvador.

ALFAES: Asociación de Lisiados de la Fuerza Armada de El Salvador.

ALGES: Asociación de Lisiados de Guerra de El Salvador “Héroes de Noviembre de 1989”.

AOSSTALGFAES: Asociación de Oficiales, Superiores Subalternos, Tropa y Administrativos Lisiados de Guerra de la Fuerza Armada de El Salvador.

ASALDIG: Asociación Salvadoreña de Lisiados y Discapacitados de Guerra “23 de Febrero”.

BFA: Banco de Fomento Agropecuario.

CEFAFA: Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada.

CERPROFA: Centro de Rehabilitación Profesional de la Fuerza Armada.

CONNA: Consejo Nacional de la Niñez y Adolescencia.

CTE: Comisión Técnica Evaluadora.

COMISSOF: Comité de Salud y Seguridad Ocupacional de FOPROLYD.

FOPROLYD: Fondo de Protección de Lisiados

y Discapacitados¹ a Consecuencia del Conflicto Armado.

FOSOFAMILIA: Fondo Solidario para la Familia Microempresaria.

HPH: Asociación Hábitat para la Humanidad.

IPSA: Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada.

ISDEMU: Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.

ITCHA: Instituto Tecnológico de Chalatenango.

LAIP: Ley de Acceso a la Información Pública.

MINED: Ministerio de Educación.

MINSAL: Ministerio de Salud.

MTPS: Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

ONUSAL: Misión de Observadores de Naciones Unidas en El Salvador.

ORCHAL: Oficina Regional de Chalatenango.

ORSAM: Oficina Regional de San Miguel.

UCADFA: Unidad de Coordinación y Apoyo a Discapacitados de la Fuerza Armada.

1. Se hace la aclaración conceptual que cuando hacemos referencia a Lisiados y Discapacitados nos referimos a las Personas con Discapacidad a Consecuencia del Conflicto Armado y lo conservaremos en el texto cuando se refiere a la Ley, Reglamento u otros, en los que por obligación debemos mantener ese término actualmente en desuso, puesto que adjetivar la condición de Discapacidad es considerado peyorativo.

MENSAJE DE PRESIDENTA DE JUNTA DIRECTIVA



Apegada y comprometida con la Misión del Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, en concordancia con el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, “El Salvador Productivo, Educado y Seguro” y el Plan Quinquenal de FOPROLYD 2015-2019, en representación de la Junta Directiva me complace presentar la **Memoria de Labores del año 2016**.

Esta memoria de labores contiene las principales acciones, avances, resultados e ini-

ciativas desarrolladas durante el año 2016, que permitieron dar cumplimiento a la Ley de Beneficio para la Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado y su reglamento, y por ende garantizar las Prestaciones Económicas, en Servicios y Especies a las que tienen derecho nuestra población beneficiaria.

Es así, como en el año 2016 y después de 7 años de haber asumido con responsabilidad y determinación, el compromiso de trabajar por este grupo vulnerable de personas que resultaron afectadas durante el conflicto armado, hemos podido restituir la confianza en la institución a la población beneficiaria a través de un trabajo constante, eficiente, con calidad, empatía y calidez.

Por ello durante el año de gestión 2016, consolidamos a través de las 5 áreas estratégicas establecidas en el Plan Quinquenal de FOPROLYD, las atenciones desde las 3 oficinas, facilitamos el pago oportuno de las pensiones mensuales y otras Prestaciones Económicas, continuamos acercando los servicios a través del trabajo de campo en diversas zonas del país y mejoramos las respuestas de entrega de resoluciones, entre otros.

Asimismo, fortalecimos los espacios de atención en rehabilitación y salud mental tanto en la Oficina Central como en diversas zonas del país a través de visitas domiciliarias; garantizamos la entrega de prótesis, ortesis, medicamentos y toda ayuda orto protésica, logrando mejoras en la capacidad física de la persona beneficiaria que lo necesita, facilitando así su participación en diversos aspectos de la vida.

MENSAJE DE PRESIDENTA DE JUNTA DIRECTIVA

También, en los 12 meses de trabajo, brindamos una atención personalizada a la población beneficiaria con discapacidad que requieren prótesis o aparatos ortopédicos para su movilización por medio del Laboratorio de Prótesis.

A través de las áreas estratégicas, nuestros esfuerzos se enfocaron también en mejorar los espacios de participación ciudadana y transparencia existentes, obteniendo como resultado una nota de 9.45 en el Primer Ranking Nacional de la Rendición de Cuentas 2016 que impulsó la Secretaría de Participación Ciudadana Transparencia y Anticorrupción.

Comprometidos con la transparencia y acceso a la información pública hacia la ciudadanía, FOPROLYD obtuvo el primer lugar en Transparencia Institucional de parte del Instituto de Acceso a la Información Pública, IAIP, por publicar información oficiosa a través del portal de transparencia y por tener avances esenciales sobre la gestión documental y archivos.

El año 2016, fue un año lleno de muchos retos, pero también de muchos logros, es así como en el tema de la eficiencia energética recibimos una mención honorífica, durante la tercera edición del Premio Nacional de la Eficiencia Energética que impulsa el Consejo Nacional de la Energía, CNE, por la destacada labor de FOPROLYD en pro del ahorro y uso eficiente de la energía, siendo sin duda un estímulo institucional para emprender nuevas acciones de consumo de energía más amigable con el medioambiente en los próximos años.

Con la finalidad de mantener informada a la ciudadanía sobre el quehacer institucional de manera accesible, amigable y transparente, en el año 2016, FOPROLYD obtuvo una calificación de 10 en la estandarización de su sitio web y un diploma de certificación por parte de la Secretaría de Comunicaciones y la Dirección de Innovación Tecnológica e Informática de la Presidencia por haber cumplido con los estándares recomendados para el buen uso y accesibilidad del sitio web institucional.

En el tema de derechos, FOPROLYD creó la Unidad de Género, dando como resultado la elaboración de la Política de Género que permitirá promover los principios de igualdad, equidad y no discriminación por razones de sexo y género, a mujeres y hombres del personal de FOPROLYD, trascendiendo además, hasta la población beneficiaria.

De esta manera, el proceso de consolidación de logros significativos, que permitan impactar de manera positiva en la vida de las personas beneficiarias, sigue en marcha con paso firme, teniendo clara la ruta a seguir, plasmada en el Plan Estratégico Quinquenal 2015-2019, y contando con el decidido apoyo de la Junta Directiva y de todos los servidores públicos de la institución que nos han acompañado incansablemente en este esfuerzo, a fin de establecer las condiciones para facilitar que las y los beneficiarios de la institución puedan incorporarse de manera efectiva a la vida social y productiva del país.

Licda. Irma Segunda Amaya Echeverría

Presidenta de Junta Directiva

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



¿Quiénes somos?

Somos una Institución de derecho público con personalidad jurídica y autonomía en lo administrativo, responsable de la atención y seguimiento del proceso de rehabilitación, reinserción productiva y del otorgamiento oportuno de las Prestaciones Económicas y de Especies a las personas que resultaron lesionadas y con discapacitadas a consecuencia del conflicto armado que se vivió en nuestro país; así como a los familiares de combatientes que fallecieron en dicho conflicto, quienes perdieron su protección familiar, mediante la entrega de los beneficios contemplados en la Ley de Beneficio para la Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado.



¿Qué hacemos?

Otorgamos las Prestaciones Económicas, en Especie y en Servicios que la Ley establece para los beneficiarios, contribuyendo al establecimiento de soluciones para su incorporación a la vida productiva.

¿A quiénes atendemos?

Atendemos a los salvadoreños que resultaron con discapacidad a consecuencia directa del conflicto armado: civiles, excombatientes de la FAES y del FMLN, así como a familiares de combatientes fallecidos (padres en la tercera edad, hijos menores de 18 años, padres e hijos con discapacidad que dependían económicamente de los com-

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



batientes fallecidos) y descendientes de personas con discapacidad fallecidas (hijos menores de 18 años o menores de 25 años que se encuentran estudiando, padres, madres y cónyuges)

Misión

Establecer las condiciones para facilitar que las y los beneficiarios de la institución puedan incorporarse de manera efectiva a la vida social y productiva del país, garantizando su participación en un apropiado proceso de rehabilitación integral y dotándoles de los medios de apoyo técnico, psicológico, productivo y crediticio, que puedan brindarse

con recursos propios o en coordinación con instituciones públicas, privadas, nacionales e internacionales.

Visión

Ser considerados por las y los beneficiarios de la institución como la entidad protectora de sus derechos humanos y fiel garante del cumplimiento de su proceso de reinserción social y productiva, llegando a tener las mismas posibilidades que todos los salvadoreños y salvadoreñas tienen, para mejorar su calidad de vida.

DECÁLOGO DE PRINCIPIOS Y VALORES



1. Responsabilidad:

Establezcamos claramente nuestras competencias y atribuciones institucionales para poder valorar las consecuencias de nuestros actos y asumamos con madurez los resultados positivos o negativos de cada una de nuestras actuaciones.

2. Dedicación:

Debemos estar dispuestos a entregarnos sin condición al cumplimiento del deber para

con nuestros compañeros, nuestros beneficiarios y los visitantes, con cortesía y alto espíritu de servicio.

3. Compromiso:

Mantengamos nuestras promesas y cumplamos con nuestras obligaciones. No justifiquemos un incumplimiento ni rehuuyamos a nuestra responsabilidad. No culpemos a otros por nuestros errores.

DECÁLOGO DE PRINCIPIOS Y VALORES

4. Honradez:

Actuemos de manera honesta, evitando cualquier acto que pueda ser señalado como corrupción. Rechacemos el tráfico de influencias indebidas y los conflictos de intereses.

5. Humildad:

Aprendamos a reconocer nuestras debilidades y limitaciones, pero dediquemos tiempo a superarlas. Aprendamos de nuestros propios errores, no ocultemos las fallas. No presumamos de nuestras habilidades y destrezas.

6. Integridad:

Manejémonos de acuerdo con los valores personales, pero respetando los reglamentos institucionales, promoviendo la calidad en nuestro trabajo. Consolidemos nuestra capacidad para cumplir los objetivos trazados.

7. Respeto:

Debemos demostrar consideración a la dignidad de las personas beneficiarias, a sus expectativas, sus carencias y sobre todo al derecho que les asiste, razón de ser de nuestro trabajo. Igual consideración aplica para nuestros compañeros y visitantes.

8. Excelencia:

Tratemos de hacer nuestro trabajo de la manera más óptima posible y poniendo en práctica la mejora continua. Hagamos las cosas bien sin ninguna excusa, evitando dejar el vaso “medio lleno”. Evitemos competir innecesariamente con otros compañeros, sino ponernos el reto a nosotros mismos para crecer cada día más.

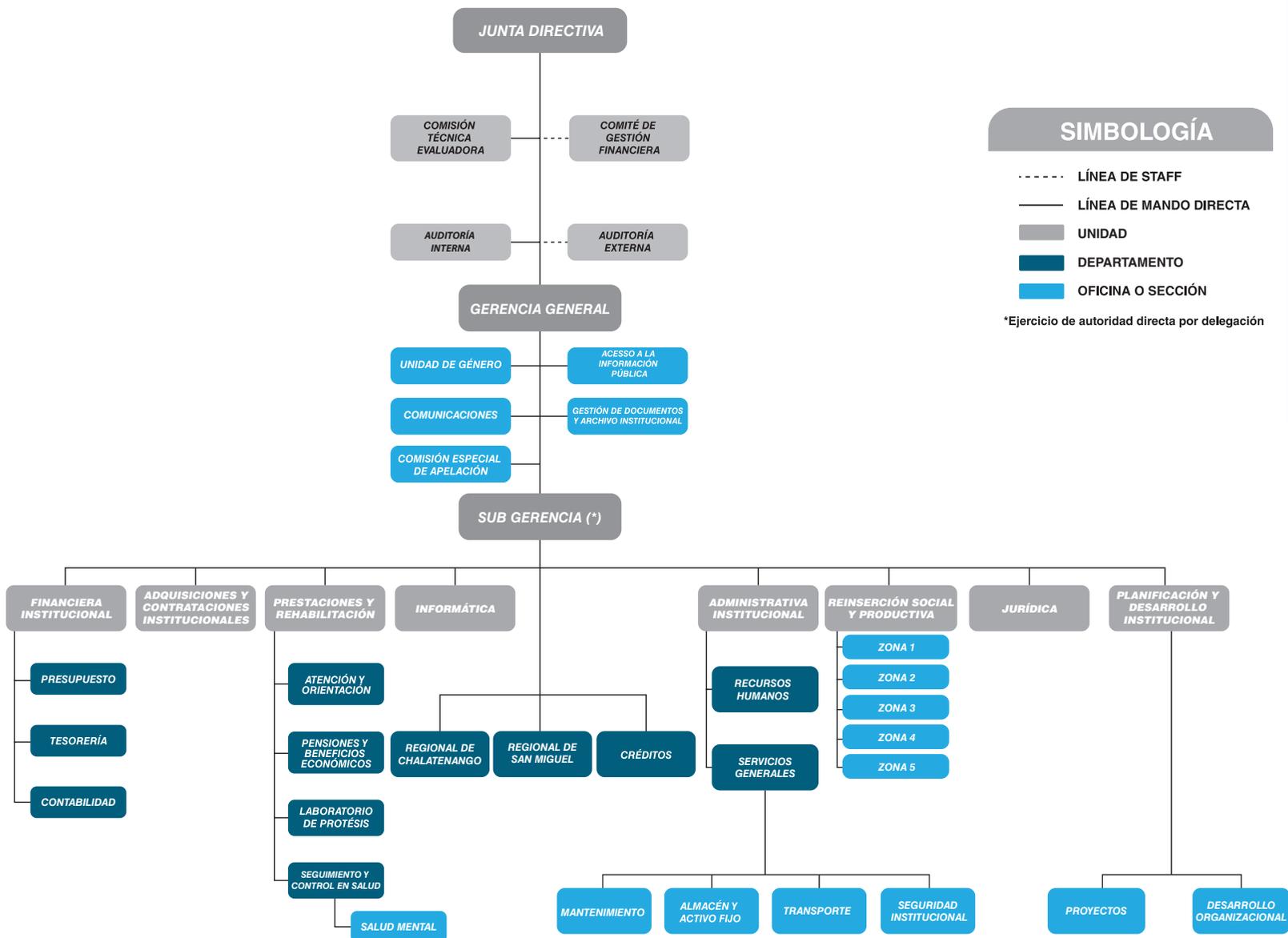
9. Ecuanimidad:

Tratemos de ser imparciales, justos y ofrezcamos un trato igualitario a los demás (trato universal y solidario) Mantengamos nuestra mente abierta para aceptar los cambios en los métodos de trabajo y para admitir nuestras fallas.

10. Cordialidad:

Tratemos de mantener buenas relaciones con beneficiarios, compañeros de trabajo y visitantes. Hay que dar lo que nosotros esperamos recibir de los demás. Pongamos más interés y cordialidad cuando lamentablemente nos toque brindar una respuesta negativa, ese es el mejor momento para frases amables y para dar una sonrisa.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA 2016



JUNTA DIRECTIVA 2016



De pie, de izquierda a derecha:

Dr. Marlon Mendoza Fonseca
Gerente General y Secretario

Prof. José Antonio Amaya (AOSSTALGFAES)
Director Suplente

Sr. José Adolfo Rodas Rivera (ALGES)
Director Suplente

Lic. Francisco Javier Orantes Castro (MTPS)
Director Suplente

Mayor y Lic. Juan Francisco Alvarado (AOSSTALGFAES)
Director Propietario

Lic. Roberto Alejandro Rosales (MTPS)
Director Propietario

Sr. Porfirio Salvador Figueroa (ASALDIG)
Director Suplente

Lic. Alex Rubén Gil Cosme (ISRI)
Director Suplente

Sentados de izquierda a derecha:

Licda. Ana Mercedes Reyes de Carías (IPSFA)
Directora Suplente

Sr. Óscar Saúl Alas Cartagena (ALFAES)
Director Suplente

Dra. Claudia Lisseth Ancheta Ramírez (MINSAL)
Directora Suplente

Lic. Dario Alejandro Chicas Argueta
Presidente Suplente de Junta Directiva

Licda. Irma Segunda Amaya Echeverría
Presidenta de Junta Directiva

Lic. Manuel Ángel Serrano (IPSFA)
Director Propietario

Dra. Altigracia Xochitl Panameño Romero (MINSAL)
Directora Propietaria

Lic. Pedro Antonio Ortega Andino (ASALDIG)
Director Propietario

Licda. María Olga Serrano de Cavaliere (ALGES)
Directora Propietaria

Ausentes: Sr. Efraín Antonio Fuentes Mojica (ALFAES) Director Propietario y el Dr. Ángel Fredi Sermeño Menéndez (ISRI) Director Propietario

COMITÉ DE GESTIÓN FINANCIERA



De pie, de izquierda a derecha:

Lic. Salomón Benedicto Acevedo Canales (RREE)
Director Propietario

Lic. Héctor Eduardo Sosa López (ALGES)
Director Suplente

Lic. Walter Mauricio Palacios Colocho (BCR)
Director Propietario

Sentadas, de izquierda a derecha:

Licda. Enilda Rosibel Flores de Rodríguez
Presidenta

Licda. Lilian Elizabeth Mejía (ALGES)
Directora Propietaria

Ausentes:

Sr. Daniel Alfredo Martínez Flores (ALFAES)
Director Propietario

Sr. José Reynaldo Cabrera (ALFAES)
Director Suplente

COMISIÓN TÉCNICA EVALUADORA



De pie, de izquierda a derecha:

Lic. Armando Martínez Núñez
Dra. Deisy Westfalia Monterrosa de Caballero

Sentadas, de izquierda a derecha:

Dra. Grace Bethel Aparicio Echegoyén
Dra. Heysi Martínez de Flores
Dra. Hilsa Beatriz Guillén de Hernández

GRUPO GERENCIAL 2016



De pie, de izquierda a derecha:

Licda. Irma Noemí Estévez Posada
Jefa de Unidad Financiera Institucional

Lic. Wilfredo Alfaro García
Jefe de Unidad Jurídica

Lic. Eberhardo Ottmaro Ethelwoldo Argueta Aguilera
Sub Gerente

Srita. Irma Inés Campos
Asistente de Gerencia General

Ing. José Ulises Montoya Polanco
Jefe de Unidad de Informática

Lic. Miguel Ángel Aquino
Oficial de Información

Tec. Jonathan Figueroa Martínez
Jefe de Archivo Institucional

Srita. Jacqueline Rivera
Asistente de Gerencia General

Sentados, de izquierda a derecha:

Licda. Belbia Rosirene Mendoza
Coordinadora Unidad de Género Institucional

Licda. Karen Aracely Aguillón Velasco
Jefa de Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional

Licda. Lucía del Carmen Benavides Reyes
Encargada de Oficina de Comunicaciones

Ing. Mirna Victoria Nieto Aguilar
Jefa de Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Dr. Marlon Mendoza Fonseca
Gerente General

Dra. Ingrid Beatriz Martel de Palacio
Jefa de Unidad de Prestaciones y Rehabilitación

Licda. Angélica Ester Ruano Blanco
Jefa de Unidad de Reinserción Social y Productiva

Licda. Nora Idalia Rodríguez de Ayala
Jefa de Unidad Administrativa Institucional

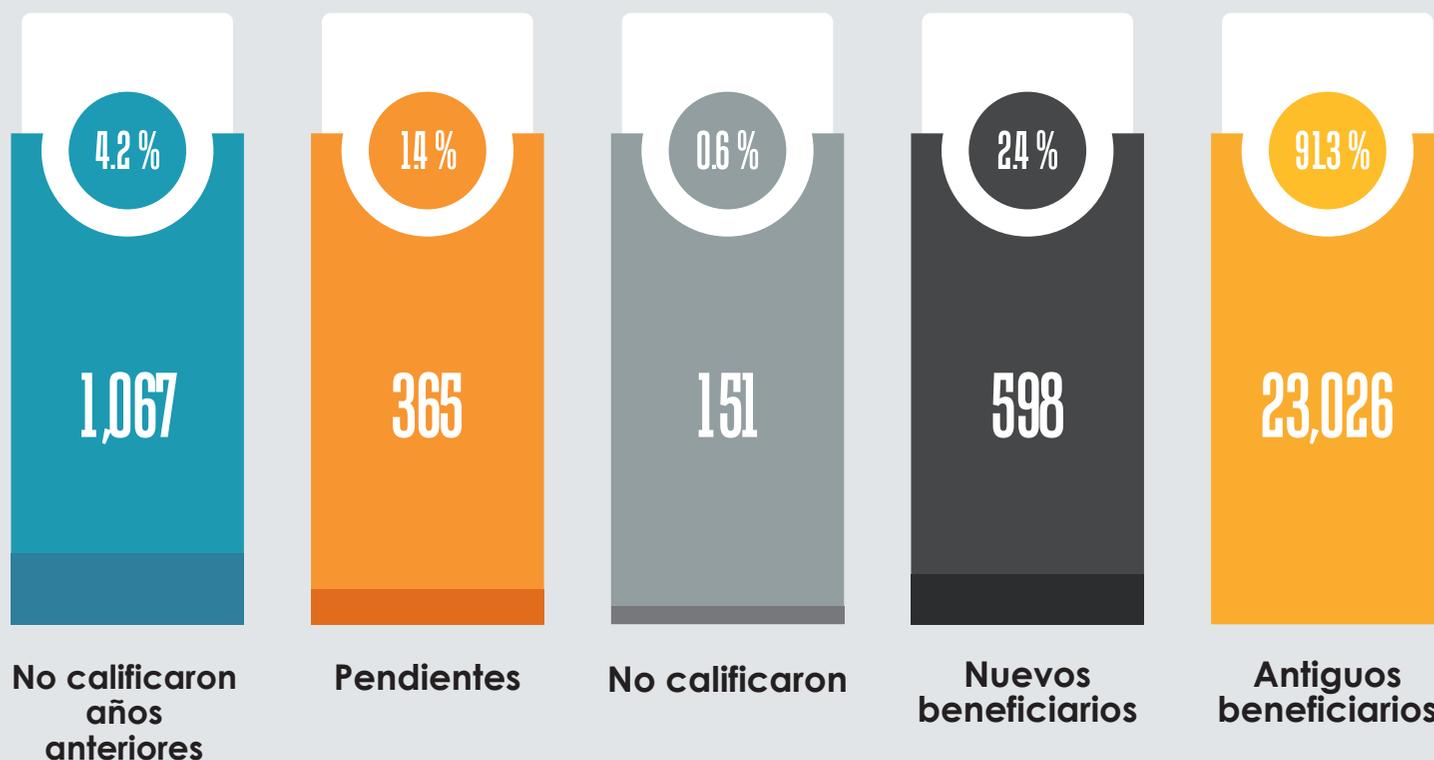
Licda. Carmen Elena Alfaro Peña
Jefa de Unidad de Auditoría Interna

CAPÍTULO I
POBLACIÓN
GENERAL
ATENDIDA

POBLACIÓN GENERAL ATENDIDA

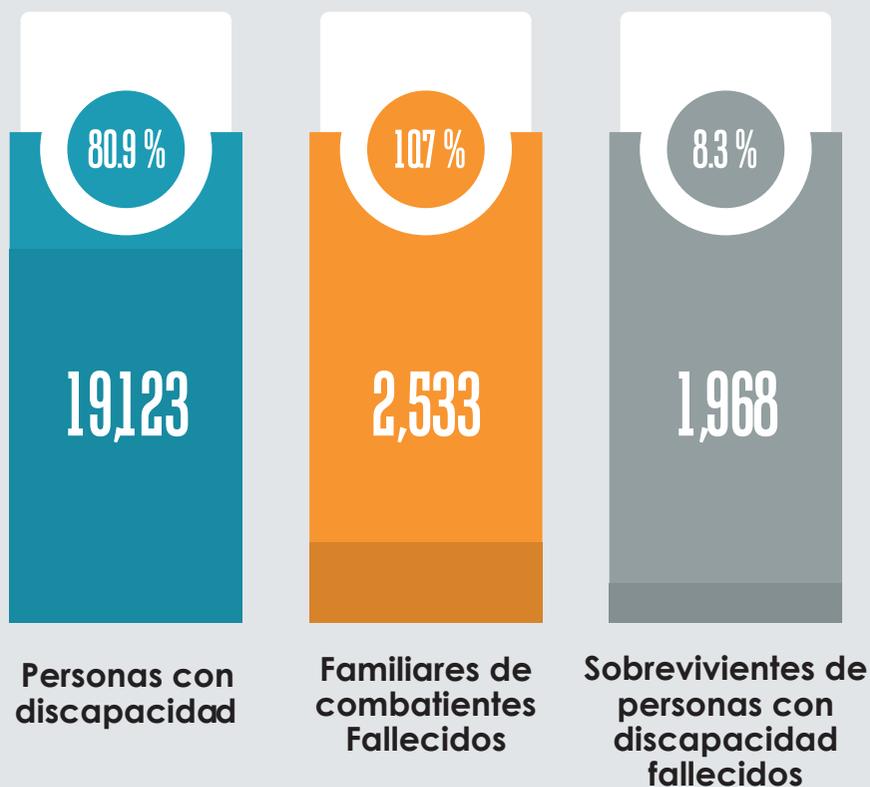
1.1. Personas usuarias atendidas a nivel nacional, durante el año 2016

En el año 2016, el Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, atendió a nivel nacional un total de **25,207 personas usuarias**, de los cuales **23,026 son antiguos beneficiarios y beneficiarias** de la institución (entre personas con discapacidad, familiares de combatientes fallecidos y familiares de beneficiarios con discapacidad fallecidos), **598 nuevos beneficiarios**, **151** son personas que no calificaron a los beneficios de la institución, **365** personas que durante el año 2015 estaban pendientes de resolución y **1,067** quienes no calificaron como beneficiarios en años anteriores pero que se acercaron durante el año 2016 a realizar trámites en las oficinas.



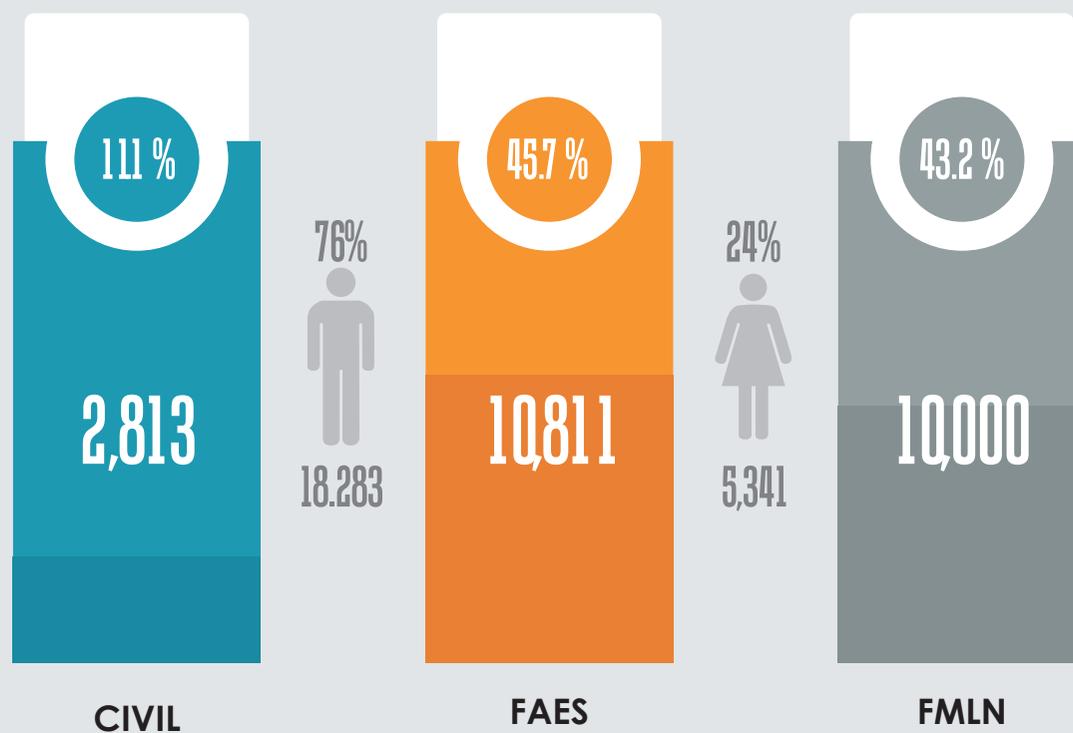
1.2. Beneficiarios atendidos durante el año 2016

Durante la gestión del año 2016, FOPROLYD atendió a **23,624 beneficiarios** a nivel nacional (entre antiguos y nuevos beneficiarios), de los cuales **19,123 son personas con discapacidad a consecuencia del conflicto armado**, **2,533 familiares de combatientes fallecidos** y **1,968 familiares de personas con discapacidad fallecidas**.



POBLACIÓN GENERAL ATENDIDA

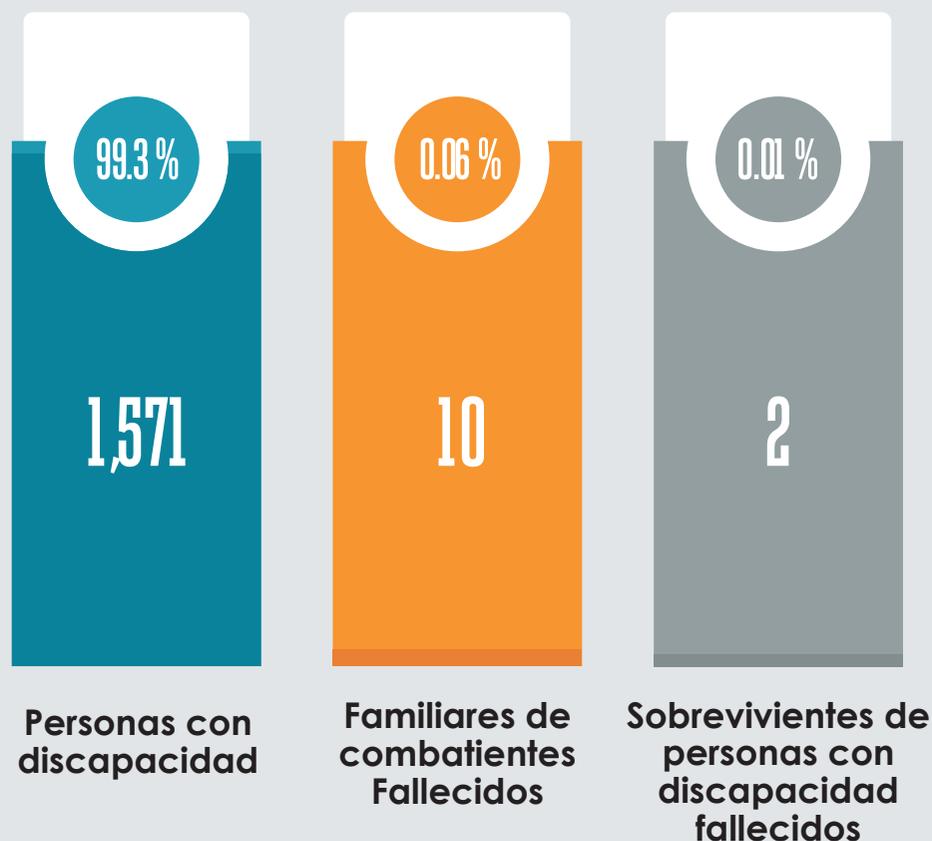
De los 23,624 beneficiarios atendidos en el año 2016, **18,283** son hombres y **5,341** mujeres.



POBLACIÓN GENERAL ATENDIDA

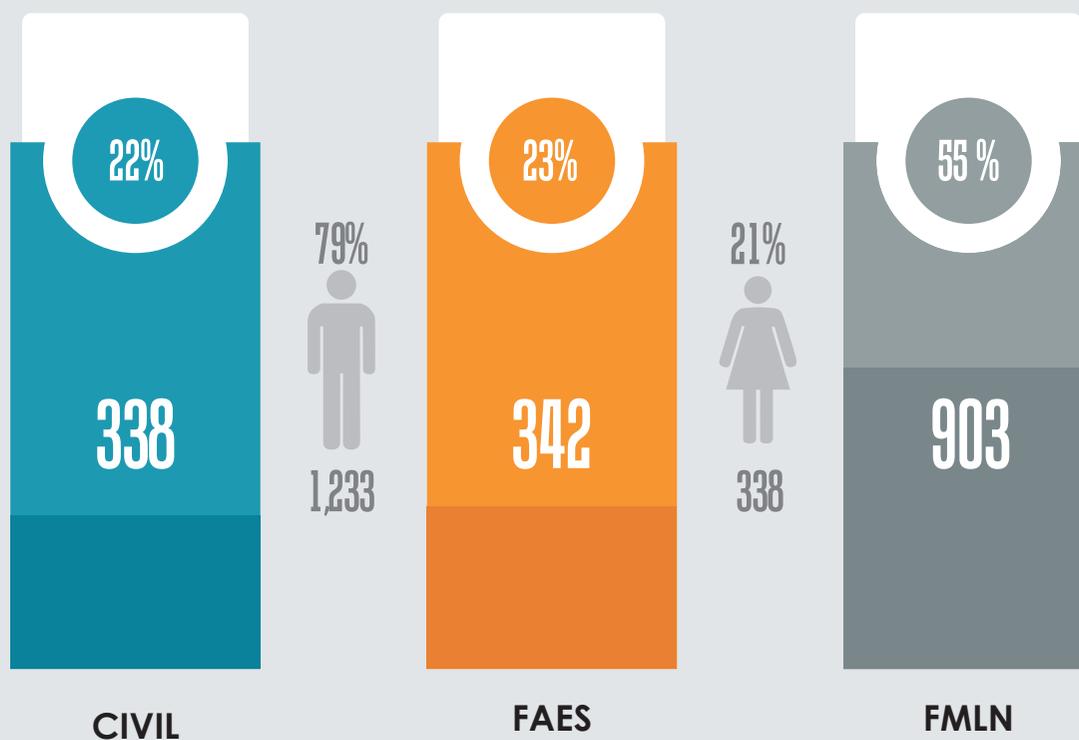
1.3. Solicitantes atendidos durante el año 2016

En el año 2016, FOPROLYD atendió a **1,583 solicitantes a nivel nacional**, de los cuales 1,571 son personas con discapacidad, 10 familiares de combatientes fallecidos y 2 familiares de personas con discapacidad fallecidas.



POBLACIÓN GENERAL ATENDIDA

Del total de **1,583 nuevos solicitantes atendidos**, **1,233 son del género masculino** y **338 del género femenino**. Por sectores, 903 son del FMLN, 342 de la FAES y 338 pertenecen a la población civil.



CAPÍTULO II
ALIANZAS ESTRATÉGICAS
INTERINSTITUCIONALES

ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES

Durante el año 2016, FOPROLYD estableció diversas alianzas estratégicas las cuales han contribuido a la consecución de los objetivos de la Ley de la Institución, destacándose:

- **Fortalecimiento Institucional de FOPROLYD**

En el mes de mayo de 2016 se firmó el asocio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD, denominado “Fortalecimiento Institucional del Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, que facilitará para el período del 2016- 2019, la adquisición de servicios de consultoría, compra de insumos y ma-

teriales requeridos para la elaboración de prótesis, y otros bienes utilizados en la atención de las lesiones y discapacidad de la población beneficiaria de FOPROLYD, y procurará el desarrollo de capacidades de la institución en las áreas de planificación, gestión y servicios, a fin de que se pueda responder efectivamente a las prioridades identificadas.



Reunión en el marco de la firma del asocio entre FOPROLYD y PNUD

ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES

• Carta de Entendimiento con la UES

En el año 2016, FOPROLYD dio seguimiento a la alianza estratégica establecida con la Universidad de El Salvador, UES, y a nivel local con el Ministerio de Agricultura y Ganadería, para la realización de pruebas de

presencia de brucelosis y tuberculosis en ganado bovino para que **122 personas beneficiarias pudieran adquirir ganado libre de esas enfermedades.**



• Capacitaciones diversas

A través de las coordinaciones con el Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal, CENTA, y la Facultad de Ciencias Agronómicas de la Universidad de El Salvador, se capacitó de forma previa o posterior a la entrega del apoyo productivo a **1,556 personas** en las áreas de emprendedurismo, contabilidad y costos de producción, comercialización, administración de negocios, y temas específicos de las iniciativas emprendedoras, mercadeo, diversos temas

agropecuarios, manejo de insumos y especies. En dichas capacitaciones participan todas las personas beneficiarias autorizadas por Junta Directiva y personas que acompañan en la actividad emprendedora, previo a la entrega de los fondos para Unidades de Apoyo Productivo, de manera que cada persona recibió más de un tema de capacitación, con una inversión de FOPROLYD de **\$19,155.00 dólares.**

ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES

- **Proyecto: “Mejoramiento de la movilidad física de 100 beneficiarios a través de la adquisición de sillas pet, orientadas a facilitarles su reinserción de actividades económicas” /ADHU**

En cumplimiento a esta carta compromiso, en el año 2016 se entregaron 26 sillas PET a igual número de beneficiarios, todos hombres. Con esta entrega se da por finalizada la ejecución de esta Carta Compromiso que permitió a FOPROLYD apoyar a un total de 96 personas con la entrega de este tipo de sillas que les permite una mayor movilidad y apoyo para desarrollar diferentes tipos de actividades.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES

- **Convenios para apoyo en el otorgamiento de créditos a la población beneficiaria**

En el marco de los convenios interinstitucionales establecidos, durante el año 2016 se otorgaron créditos a un total de **1,349 beneficiarios**, por un monto total de **\$5,630,015.00**, apoyando en esta medida

a solventar necesidades crediticias de la población beneficiaria de FOPROLYD, los cuales han sido invertidos en actividades productivas, vivienda y consumo.

Institución	Población beneficiaria	Montos
Banco de Fomento Agropecuario, BFA.	1,206	\$ 5,229,081.00
Banco Hipotecario, BH.	101	\$340,008.00
Asociación Hábitat para la Humanidad El Salvador, HPH.	36	\$43,126.00
Fondo Solidario para la Familia Microempresaria, FOSOFAMILIA.	6	\$17,800.00
Total general	1,349	\$5,630,015.00

CAPÍTULO III
LOGROS Y
RESULTADOS

3.1. ACCIONES DESTACADAS

FOPROLYD, ISRI Y CONAIPD conmemoraron Día de la Persona con Discapacidad

Con motivo de conmemorar el **Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad**, el Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, el Consejo Nacional de Atención Integral a la Persona con Discapacidad, CONAIPD y el Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral, ISRI desarrollaron el 30 de noviembre de 2016, una actividad que **aglutinó a más de 500 perso-**

nas con discapacidad de diferentes zonas de El Salvador.

En la actividad se abordaron temas relativos a la Inserción Laboral como eslabón final de la Rehabilitación e inclusión de las personas con discapacidad, el **proyecto de reforma de la Ley de Beneficio para la Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado**, expuesto por el



LOGROS Y RESULTADOS

gerente general de FOPROLYD, Dr. Marlon Mendoza Fonseca; el proyecto de la Ley de Inclusión de las Personas con Discapacidad que se encuentra en proceso de aprobación desde la Asamblea Legislativa, así como la responsabilidad del Estado ante las oportunidades que se abren para la aplicación del **Tratado de Marrakech** el cual fue ratificado por el país, y que busca garantizar la reproducción de obras literarias en formatos accesibles a personas con discapacidad a través de Audio, Braille o Macrotipo, sin necesidad de solicitar la autorización del titular de los derechos de autor.

El evento que se vistió de espacios artísticos, culturales y recreativos, fue un desfile de talentos en música, poesía, teatro, pintura, cuentacuentos en formatos accesibles e inclusivos, y contó también con otras expresiones artísticas a través de las cuales se promovieron derechos.

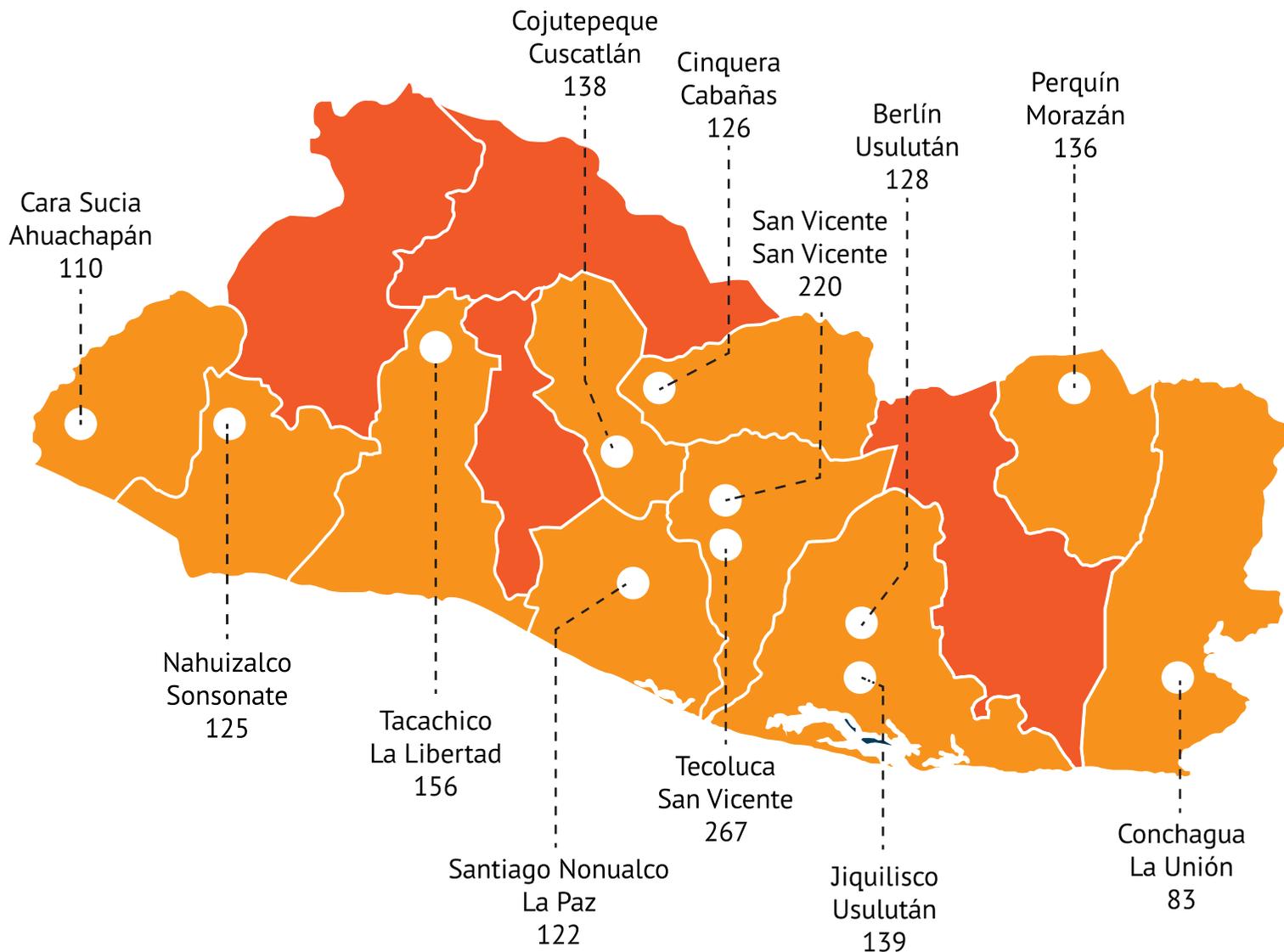
Los asistentes, tuvieron la oportunidad de **visitar más de 20 stands** colocados por las instituciones públicas y organizaciones de y para personas con discapacidad, quienes aprovecharon el espacio para promover programas y servicios orientados hacia dicha población.



Reuniones informativas y de acercamiento 2016

Con la finalidad de acercar los servicios a la población beneficiaria que reside en lugares de difícil acceso, FOPROLYD acercó sus servicios a **12 diversas zonas del país** donde se brindaron atención a **1,750 personas** en áreas como Seguimiento y Control en Salud, Jurídica, Reinserción Social y Productiva, Créditos, entre otros. En gran parte de las mismas se contó con la participación de personal de CERPROFA.

A continuación presentamos los lugares visitados y el número de personas asistentes.



LOGROS Y RESULTADOS

FOPROLYD rinde cuentas del período junio 2015 a mayo 2016

Con la finalidad de dar a conocer los logros y avances alcanzados a favor de la población de personas con discapacidad a consecuencia del conflicto armado, el Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, presentó el 21 de septiembre de 2016, su informe de rendición de cuentas del período junio 2015 a mayo 2016.

El informe lo dio a conocer la presidenta de Junta Directiva de FOPROLYD, Licda. Irma Segunda Amaya Echeverría y el gerente general, Dr. Marlon Mendoza Fonseca, quienes destacaron que la institución ha contribuido significativamente en el mejoramiento de la calidad de vida del beneficiario y de su familia.

En ese contexto, en el período junio 2015 a mayo 2016, a través de la entrega de la Prestación Económica FOPROLYD ha beneficiado **a más de 20,085 salvadoreños con discapacidad a consecuencia del conflicto armado** y sus familiares, con una pensión mensual y por una sola vez, por un monto **mayor a los \$36 millones**.

De acuerdo al informe, por sexto año consecutivo se hizo posible el apoyo a **18,751 salvadoreños afectados** en el conflicto

armado con la Compensación Económica Especial Adicional de fin de año, destinándose **más de \$1.5 millones**.

Durante la exposición, el Dr. Mendoza Fonseca, confirmó que se sigue haciendo efectivo el pago de la **Deuda Histórica, favoreciendo en el período a 103 beneficiarios y beneficiarias** pendientes de recibirla, **por un monto de \$ 90,201.12**.

Asimismo, FOPROLYD sólo durante el período informado, ha facilitado el proceso de rehabilitación de **5,862 beneficiarios con la entrega 32,792 Especies** como prótesis, ortesis y aparatos ortopédicos, entre otros; 2,768 referencias médicas, 7,852 medicamentos y 1,795 atenciones en fisioterapia.

Otro de los principales logros del período, ha sido el apoyo decidido a iniciativas emprendedoras de **806 salvadoreños con discapacidad** afectados en el conflicto armado, con una **inversión mayor de \$1.5 millones**, a través del Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva.

También, se realizaron 878 visitas médico domiciliarias a personas beneficiarias calificadas con discapacidad del 60% al 100%, que residen en lugares de difícil acceso.

Por medio del Fondo Rotativo se otorgaron 326 créditos, por un monto total de \$1,566,855.36, distribuidos entre las líneas de producción y vivienda, a 317 personas beneficiarias, y gracias a los convenios interinstitucionales establecidos, se hizo posible que 2,296 personas beneficiarias tengan hoy acceso a créditos destinados para vivienda, fortalecer sus negocios y préstamos personales, por un monto de total de \$ 8, 063,257.80.

Por otra parte, desde el Laboratorio de Prótesis "Aníbal Salinas", se atendieron a 140 personas beneficiarias, a quienes se les elaboraron 140 aparatos orto protésicos, con materiales y componentes de tecnología avanzada para lograr una mejor funcionalidad y mayor duración de los mismos y 1,348 reparaciones de ortesis y prótesis.



LOGROS Y RESULTADOS

FOPROLYD con 9.45 de calificación en el Primer Ranking Nacional de la Rendición de Cuentas

FOPROLYD se destacó entre las primeras 6 instituciones con mayor nota en la evaluación de la Rendición de Cuentas del año 2016, **obteniendo una calificación de 9.45**, en el Primer Ranking Nacional de Rendición de Cuentas.

Esta calificación la dio a conocer, en diciembre 2016, la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción, en el marco de la semana de transparencia, realizada cada año en conmemoración del Día Internacional de Lucha contra la Corrupción; en el informe de avances en acceso a la información y rendición de cuentas en el Órgano Ejecutivo.

De acuerdo a dicho informe, en el año 2016, 109 instituciones rindieron cuentas, entre ellas 83 instituciones nacionales, 14 Gabinetes de Gestión Departamental y 13 Direcciones Departamentales Escolares; **21 de ellas con notas entre 9 a 9.78**.

Entre los parámetros de evaluación de rendición por la Secretaría se destacan: la elaboración y divulgación del informe de rendición de cuentas antes de sus audiencias públicas, calidad de la exposición de las autoridades, tiempo y esfuerzos dedicados a la participación ciudadana, antes y después de las audiencias, así como accesibilidad del lugar y condiciones para personas con discapacidad.



FOPROLYD lanza la Política de Género Institucional

El 25 de noviembre de 2016, FOPROLYD, **lanzó la Política de Género Institucional**, en el marco del Día Nacional e Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Con este nuevo instrumento, FOPROLYD **busca promover los principios de igualdad, equidad y no discriminación por razones de sexo y género, a mujeres y hombres del personal de la institución**, así como a la población beneficiaria, mediante la aplicación del enfoque de género en la gestión institucional, en concordancia con la normativa nacional en materia de igualdad sustantiva.

La política está constituida por 3 objetivos estratégicos: **1. Transversalizar el enfoque de género en la planificación, políticas y estrategias de FOPROLYD, 2. Formar una cultura institucional con enfoque de género y 3. Monitorear los resultados de la implementación.**

El Art. 1 inciso 2 de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, LIE, consagra la garantía efectiva del Principio de Igualdad, y expresa que, para el Estado: “mujeres y hombres son iguales ante la ley y equivalentes en sus condiciones humanas y ciudadanas; por tanto, son legítimamente merecedoras y merecedores de igual protección de sus derechos por las instituciones competentes y no podrán ser objeto de ningún tipo discriminación que impida el ejercicio de tales derechos”.

En ese sentido, la Política de Género de FOPROLYD **es el instrumento que orientará el proceso de transversalización de los principios de Igualdad y No Discriminación en todo el quehacer institucional.**

En el lanzamiento, también se hizo entrega de diplomas de participación a 26 empleados que colaboraron en el desarrollo del FODA institucional con Enfoque de Género.



Entrega de Diplomas a personal de FOPROLYD que participó en el FODA contando con la participación de ISDEMU.

LOGROS Y RESULTADOS

FOPROLYD conmemora con sus beneficiarios el Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad

Con una **participación de más de 2,500 personas** a nivel nacional, FOPROLYD llevó a cabo de manera simultánea, 3 actividades conmemorativas en San Salvador, San Miguel y en Chalatenango en el marco del Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad, el 05 de diciembre de 2016.

A nivel mundial, desde hace 24 años se conmemora el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, para promover el aumento de conciencia y el apoyo relacionado a la inclusión en todos los ámbitos de las personas con discapacidad. Y en el 2016, esta actividad también coincidió con el aniversario de la aprobación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Dis-

capacidad y su Protocolo Facultativo, ratificada en El Salvador, desde el 4 de octubre del 2007.

En ese sentido, en la actividad también **se abordaron temas relativos a los derechos de las personas con discapacidad, género y familia**, así como el proyecto de reforma de Ley de FOPROLYD, asimismo, se brindó **reconocimiento a aquellas personas beneficiarias que por su espíritu de superación y emprendedurismo han logrado una mayor calidad de vida dentro de nuestra sociedad** con el acompañamiento de la institución, y a aquellos ejemplos de vida, hoy Facilitadores Comunitarios, que han contribuido en la comunidad a través de la salud mental.



En la conmemoración también se **inauguró en la Oficina Central la exposición de pinturas de arte terapia denominada "Rincón del Arte"**, creadas en este 2016 por personas

beneficiarias que han acudido a talleres de salud mental en el marco del Programa de Atención en Salud Mental.



LOGROS Y RESULTADOS

Reconocen a FOPROLYD por su destacada labor en pro del ahorro y uso eficiente de la energía

El 01 de diciembre de 2016, FOPROLYD recibió un **reconocimiento honorífico por su destacada labor institucional en pro del ahorro y uso eficiente de la energía.**

El galardón lo recibió la presidenta de Junta Directiva de FOPROLYD, Licda. Irma Segunda Amaya, durante la tercera edición del Premio Nacional de la Eficiencia Energética que impulsa el Consejo Nacional de la Energía, CNE, en el marco del programa “El Salvador Ahorra”.

De acuerdo con el CNE, este premio nació con el objetivo de motivar a empresas privadas e instituciones gubernamentales a transformar sus lugares de trabajos en ambientes que permitan ahorrar energía.

Siendo este galardón **para FOPROLYD y para el Comité de Eficiencia Energética de la institución, un estímulo institucional para emprender nuevas acciones de consumo de energía más amigable con el medioambiente.**

A través de estas buenas prácticas implementadas en FOPROLYD, con el apagado de luminarias y el control de los aires acondicionados, solo desde la Oficina Central **hubo un ahorro energético de 17,396.55 KiloWatt/hora entre el 2014 y 2015, traducido en una reducción económica de \$2,018 dólares.**



Licda. Irma Segunda Amaya Echeverría, presidenta de Junta Directiva de FOPROLYD recibiendo reconocimiento junto al coordinador del Comité de Eficiencia Energética Institucional, Ing. Jaime Martínez

FOPROLYD obtiene el 1er Lugar en Transparencia Institucional por la IAIP

FOPROLYD recibió el 02 de diciembre de 2016, un diploma de reconocimiento por haber obtenido el primer lugar de Transparencia Institucional en el proceso de fiscalización de publicación de información oficiosa, gestión documental y archivos en la 2da Jornada de Fiscalización 2016.

Este premio, fue otorgado por el Instituto de Acceso a la Información Pública, IAIP, de acuerdo al segundo informe de Transparencia Institucional relacionado con la publicación de información oficiosa, y por primera ocasión, avances sobre la gestión documental y archivos.

La evaluación fue realizada a 75 instituciones obligadas al cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública, entre ellas FOPROLYD.

De acuerdo al IAIP, el método de evaluación se basó en la difusión de información que se hace a través de los portales de transparencia de los entes evaluados durante el presente año, y en lo relativo a gestión documental y archivos se evaluó el nivel de alcance de las instituciones obligadas seleccionadas en la implementación del Sistema Institucional de Archivos.



Lic. Eberhardo Argueta Aguilera, subgerente de FOPROLYD recibiendo diploma de parte del IAIP

LOGROS Y RESULTADOS

Reuniones del Foro Participativo

Desde el año 2009 en FOPROLYD hemos impulsado un espacio abierto de participación ciudadana para consulta y contraloría social sobre la elaboración, ejecución y resultados de los planes de trabajo, acciones e iniciativas institucionales que se denominó desde un inicio como Mesa Consultiva de FOPROLYD con la participación de 21 Asociaciones de Personas con Discapacidad a Consecuencia del Conflicto Armado y Familiares de Caídos, cuyo objetivo fue establecer un proceso de diálogo donde se retomen y discutan temas a favor de la población beneficiaria.

A partir del mes de julio de 2014, dichas asociaciones participantes acordaron llamarle

Foro Participativo de FOPROLYD, redefiniendo su forma de funcionamiento.

Durante el año 2016 se realizaron un total de **5 reuniones**, en las que se abordaron temáticas como:

- Cambio en el número de reuniones anuales del Foro participativo
- Seguimiento a la problemática de Personas con Discapacidad a Consecuencia del Conflicto Armado, residentes en San José Villanueva, La Libertad.
- Análisis de la vinculación del Salario Mínimo con la pensión de las personas beneficiarias de FOPROLYD.



- Propuesta de asociaciones de una nueva Tabla de Pensiones para aprobación del Ejecutivo
- Revisión del mecanismo de selección de las asociaciones para integrar la Junta Directiva de FOPROLYD.
- Consulta pública previa al evento de Rendición de cuentas de FOPROLYD.
- Informe de Comisión de Enlace sobre proyectos de reformas al Decreto 416, aprobación del decreto de madres y padres de caídos, así como de la revisión de las Tablas de Prestaciones Económicas.
- Seguimiento a las 2 reformas de Ley introducidas por las asociaciones, relacionadas con la incorporación de un representante de madres y padres de caídos y otro representante de lisiados civiles en Junta Directiva de FOPROLYD.
- Participación de asociaciones en Jornadas Informativas y de Acercamiento de FOPROLYD.
- Revisión de factibilidad del incremento de pensiones a beneficiarios de FOPROLYD.
- Informe del representante de FOPROLYD en la Comisión Administradora de la Ley de Veteranos.



LOGROS Y RESULTADOS

Acciones en cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en lugares de Trabajo a través de COMISSOF

Durante el año 2016, el Comité de Salud y Seguridad Ocupacional de FOPROLYD, COMISSOF, realizó diversas actividades encaminadas a procurar un ambiente laboral saludable y seguro para todo el personal de la Institución, así como para aquellos que visitan las Oficinas; destacándose las siguientes acciones:

- Se hizo entrega de Equipos de Protección Personal a empleados del Departamento de servicios generales de Oficina Central, Oficinas Regionales, Almacén y Archivo de Expedientes y charla educativa sobre su correcta utilización.
- Para fortalecer la prevención de riesgos se revisó la señalización del edificio multifuncional y oficinas regionales completando la señalización de seguridad del edificio mul-

tifuncional, edificio Adela, parqueo, clínica empresarial y Archivo Institucional.

- Se formularon los Programas de Gestión de Prevención de Riesgos Ocupacionales para la Oficina Regional de Chalatenango y para la Oficina Regional de San Miguel.
- Durante el mes de septiembre se realizaron medidas de prevención y control en objetos considerados posibles criaderos de zancudo en las 3 oficinas de FOPROLYD, parqueo y edificio Adela, logrando el involucramiento de todo el personal.
- Los miembros del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de FOPROLYD se capacitaron sobre el proceso de fortalecimiento y preparación ante emergencias.



Miembros de COMISSOF en capacitación impartida por la Dirección General de Protección Civil al COMISSOF y a sus Comisiones de Respuesta Rápida

Se realiza el primer Simulacro ante Terremoto y Tsunami

En el marco de la conmemoración de los 30 años del terremoto de 1986, el Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD **se unió el 10 de octubre de 2016, al primer Simulacro Nacional ante Terremoto y Tsunami**, impulsado por el gobierno del presidente Salvador Sánchez Cerén, a través del Sistema Nacional de Protección Civil.

A las 9:20 de la mañana, fueron activadas las alarmas de aviso en la Oficina Central, momento que el Comité de Salud y Seguridad Ocupacional de FOPROLYD, COMISSOF, se movilizó y junto a la Comisión de Respuesta Rápida de Evacuación, CORRA, iniciaron la evacuación por cada nivel en dicha oficina.

Esta es la primera vez, que FOPROLYD realiza este tipo de simulacro en su totalidad en la Oficina Central, incluyendo el área de atención, donde solo allí, fueron evacuados 70 personas entre beneficiarios con discapacidad y sus acompañantes.

La actividad duró un aproximado de 9 minutos, mientras que el edificio se desalojó en 6 minutos con 53 segundos, en la que se busca que las instituciones públicas y privadas conozcan sobre los procedimientos de alerta y evacuación a implementar, así como evaluar dicho proceso, lo que contribuirá a detectar errores y superarlos como preparación para una emergencia real.



COMISSOF Y CORRA brindando indicaciones de evacuación durante simulacro

LOGROS Y RESULTADOS

FOPROLYD con calificación 10 en la estandarización de su sitio web

El 15 de diciembre de 2016, el Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, recibió por parte de la Secretaría de Comunicaciones y la Dirección de Innovación Tecnológica e Informática de la Presidencia un diploma de certificación por haber cumplido con los estándares recomendados para el buen uso y accesibilidad de su sitio web institucional: www.fondolisados.gov.sv

Durante la entrega, presidida por el secretario de comunicaciones de la Presidencia, Lic. Eugenio Chicas, se felicitó a FOPROLYD por ser una de las 2 instituciones que alcanzaron la calificación máxima de 10 en sus evaluaciones de estandarización que duró 7 meses, de junio a diciembre de 2016 específicamente.

La estandarización y actualización de los sitios en internet de las instituciones del Gobierno es un proyecto pionero a nivel latinoamericano, que incorpora alrededor de 64 estándares internacionales de gobierno electrónico para mejorar, medir y modernizar la gestión pública de los sitios web.

El gerente general de FOPROLYD, Dr. Marlon Mendoza Fonseca acotó que con la aplicación de los estándares de calidad en el sitio web institucional, se facilitará la información a la ciudadanía de una manera más accesible, amigable y transparente permitiendo que la ciudadanía esté debidamente informada y documentada.



LOGROS Y RESULTADOS

3.2. Acciones desde Junta Directiva



Los días jueves de cada semana se realizaron en FOPROLYD las sesiones ordinarias de Junta Directiva, habiéndose desarrollado **50 reuniones durante el año 2016**, permitiendo realizar las acciones estratégicas siguientes:

- **730 acuerdos emitidos para la operatividad de las unidades de gestión**

Se emitieron un total de 730 acuerdos en las 50 sesiones de Junta Directiva, que se procedieron a cumplir por parte de las unidades de gestión.

- **Atención y respuesta a 771 cartas remitidas a Junta Directiva por beneficiarios y solicitantes**

En el año de gestión, fueron recibidas y respondidas 771 cartas dirigidas a Junta Directiva, siendo en su gran mayoría para solicitar nuevas evaluaciones, agilización de créditos y solicitud de complementos de apoyos productivos.

- **Gestión de la Compensación Económica Especial Adicional de Fin de Año para beneficiarios**

Por séptimo año consecutivo, la Presidenta de Junta Directiva gestionó ante el Presidente de la República, a través del Ministro de Hacienda, la entrega de la Compensación Económica Especial Adicional de Fin de Año a la población beneficiaria de FOPROLYD, haciéndose efectiva el 23 de diciembre de

LOGROS Y RESULTADOS

2016 por un monto equivalente al 50% de la pensión que cada persona beneficiaria recibe.

- **Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad**

Como cada año la Junta Directiva participó en la conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad desarrollado en nuestras tres oficinas de atención en San Salvador, Chalatenango y San Miguel, lográndose una participación de más de 2,500 asistentes, entre personas beneficiarias y sus familiares.

- **Jornadas de acercamiento mensuales**

En el año 2016, Junta Directiva participó mensualmente en 12 jornadas informativas y de acercamiento, llevando los servicios a la población beneficiaria, residente principalmente en lugares de difícil acceso.

- **Aprobación de diferentes Manuales de Políticas, Normas y procedimientos**

Durante el período fueron aprobados diversos manuales y reglamentos que fortalecen el trabajo de las unidades de gestión de FOPROLYD.

- **Seguridad Jurídica a los empleados**

Se continúa garantizado el contrato por servicios personales a la totalidad de servidoras y servidores públicos de la institución sobre la base de su desempeño laboral.

- **Apoyo a otras instituciones**

Mantenemos el apoyo con espacios de bodega al Ministerio de Trabajo y FOSOFAMILIA, en cumplimiento del llamado a la cooperación interinstitucional contenido en la Política de ahorro y austeridad del Gobierno central.

- **Relaciones satisfactorias con el Sindicato de Trabajadores de FOPROLYD**

Durante el 2016 se mantuvo en excelente nivel la coordinación con el Sindicato de Trabajadores de FOPROLYD, llevándose a la práctica de forma satisfactoria el primer año de vigencia del Contrato Colectivo de Trabajo aprobado en octubre de 2015.

- **Reformas al Decreto Legislativo 416**

La Junta Directiva continuó durante el año 2016 con el proceso de actualización de la propuesta de reformas al Decreto Legislativo 416, dándole seguimiento en Casa Presidencial para impulsar su remisión a la Asamblea Legislativa.

- **Políticas de Género y de Participación Ciudadana**

Junta Directiva brindó un gran respaldo a los procesos que culminaron con la aprobación de la Política de Género institucional y de igual manera, aprobó un Plan de implementación de la Política de Participación Ciudadana, que se desarrolló exitosamente en el último semestre de 2016.

3.3. Comité de Gestión Financiera

Corresponde al Comité de Gestión Financiera: Gestionar recursos de fuentes de cooperación nacional e internacional, seleccionar y determinar la oportunidad de las inversiones, así como controlar que los recursos y bienes institucionales sean administrados e invertidos con toda corrección y con el menor de los riesgos posibles, conforme a los artículos N° 14 y 15 de la Ley de FOPROLYD. La integración plena del Comité, después de un lapso en que no se tuvo nombramiento de la presidencia; permitió que en los años 2015 y 2016 se priorizara la atención a algunos temas transversales para FOPROLYD. Es así como, en el año 2016 el Comité desarrolló **27 sesiones entre ordinarias y extraordinarias**, resolviendo en las mismas un total de **30 acuerdos** que fueron trasladados para conocimiento de la Junta Directiva.

Se brindó asesoría permanente al Departamento de Créditos para el manejo del Fon-

do Rotativo y su Programa de Créditos, emitiéndose opinión sobre la tasa de interés del mismo. Se dio seguimiento a la Oficina de Proyectos, Unidad de Adquisiciones y Contrataciones, Unidad Administrativa Institucional, Auditoría Interna y Unidad Financiera, entre otras.

Se prestó observancia y dio seguimiento a los Estados Financieros institucionales del Fondo Rotativo, a la ejecución del Presupuesto y Plan de Compras, y a los controles administrativos de los activos fijos, existencias y productos de los almacenes institucionales.

Se monitorearon las oportunidades de inversiones y de sus rendimientos, emitiéndose las opiniones respectivas; a la vez que se dio seguimiento a los informes de entes fiscalizadores, entre otros.



LOGROS Y RESULTADOS

3.4. Comisión Técnica Evaluadora, CTE.

La Comisión Técnica Evaluadora como equipo multidisciplinario, estuvo integrada durante el año 2016 por una médico fisiatra, una médico psiquiatra, una médico del trabajo, una médico general y un sociólogo, con la responsabilidad de consolidar los dictámenes parciales de las evaluaciones de los médicos especialistas a los que fueron referidos casos de nuevos solicitantes y personas beneficiarias, para dictamen del grado de discapacidad.

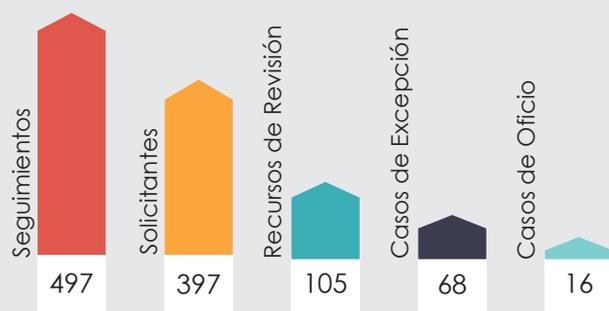
En línea con el Plan Estratégico de FOPROLYD y en el marco general del plan de trabajo de la comisión, las actividades desarrolladas por la CTE durante el año 2016 son las siguientes:

- La CTE llevó a cabo los **procesos de inducción a médicos especialistas externos** para

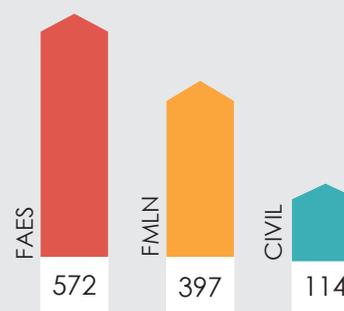
el manejo y uso de las Tablas de Evaluación de Discapacidad vigentes, y la correspondiente emisión de los dictámenes parciales de usuarios de la institución, tanto para la Oficina Central como para las Oficinas Regionales de San Miguel y Chalatenango, con la finalidad de dar cumplimiento al marco normativo que le establece la Ley de FOPROLYD.

- Durante el año 2016 se **entrevistaron y evaluaron a un total de 1,083 personas** en la Oficina Central en San Salvador, siendo de éstas **120 mujeres y 963 hombres**, distribuidas entre solicitantes y beneficiarios de FOPROLYD en procesos de primeras evaluaciones, seguimiento al estado de salud, atención en recursos de revisión, casos de excepción y casos de oficio, de acuerdo a los siguientes datos:

Atenciones desde la CTE en el 2016



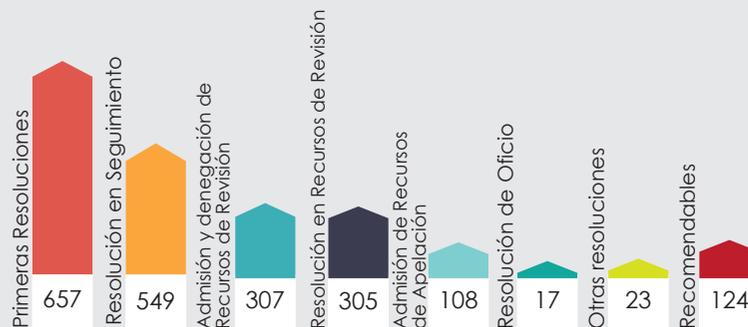
Personas atendidas por categoría desde la CTE



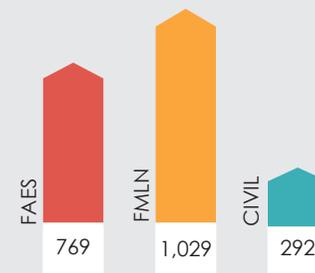
Para realizar el proceso de evaluación y calificación de las personas solicitantes y beneficiarias por la CTE en oficina central, fue necesaria la emisión de **1,437 Referencias a médicos** de diferentes **especialidades y estudios de apoyo diagnóstico**, solicitando además la emisión de **887 Requerimientos**, entre: visitas de campo para verificación de lesión, visitas hospitalarias, solicitudes de documentos, entre otros; los cuales son la base del proceso de cierre de cada caso.

El Art. 21 de la Ley de FOPROLYD establece que la Comisión Técnica Evaluadora tiene entre sus funciones recibir y procesar los resultados de los diferentes especialistas médicos y dar la calificación global de la discapacidad; en cumplimiento a esta normativa se emitió un total de **1,966 Resoluciones**, clasificadas de acuerdo a las solicitudes recibidas y de los procesos que define el marco legal que rige a FOPROLYD, y **124 Recomendables** a Junta Directiva, los cuales se resumen en los siguientes datos:

Total de Resoluciones desde la Oficina Central



Clasificación por Categoría de Resoluciones



Del total de Resoluciones emitidas **343 (16%)** fueron de mujeres y **1,747 (84%)** de hombres.

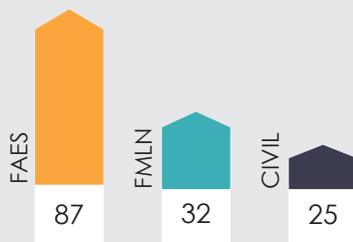
LOGROS Y RESULTADOS

Además, el **Art. 21 de la Ley de FOPROLYD**, también establece que la Comisión Técnica Evaluadora tiene entre otras funciones, **supervisar el proceso preventivo, curativo y de rehabilitación**, así como también dar seguimiento al proceso de reinserción socio-productiva y laboral de los beneficiarios.

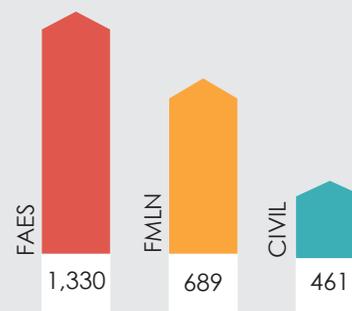
En ese sentido, las Prescripciones y entregas de Especies representan una de las actividades prioritarias, habiendo emitido durante el año 2016 un total de **144 Prescripciones** (prótesis, ortesis, calzado) y **2,480 Autorizaciones**, los cuales se resumen en los siguientes gráficos:



Prescripción de Especies



Autorizaciones



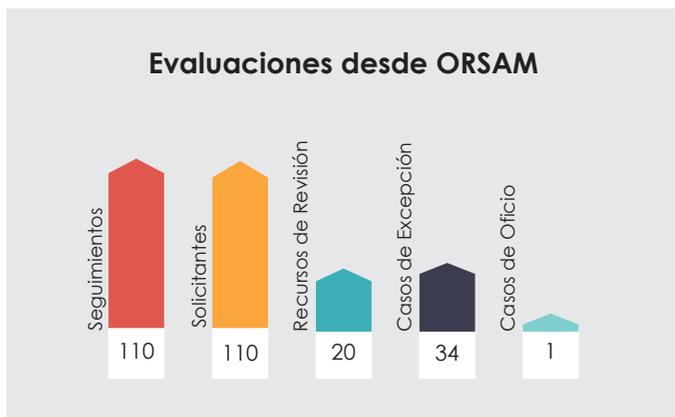
Las Autorizaciones están constituidas por especies, medicamentos, exámenes de laboratorio, exámenes de gabinete, procedimientos quirúrgicos, de rehabilitación, aparatos de apoyo para la marcha y otros aparatos.

Del total de Autorizaciones, el 54% fueron para beneficiarios de la FAES, un 28% para el FMLN y el 18% a CIVILES, siendo el 13% de este total para mujeres.

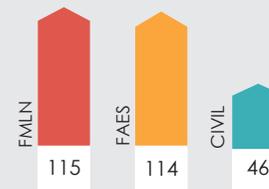
Atenciones desde las Oficinas Regionales

También se continuó brindando las atenciones programadas en la Oficina Regional de San Miguel, ORSAM y la Oficina Regional de Chalatenango, ORCHAL durante el año 2016, de manera permanente cada quince días, desarrollando las actividades siguientes:

- En **ORSAM** fueron realizadas **275 evaluaciones**, habiendo evaluado a 35 mujeres (**13%**) y 240 hombres (**87%**); de acuerdo a las atenciones detalladas a continuación:



Clasificación por Categoría de Evaluaciones desde ORSAM

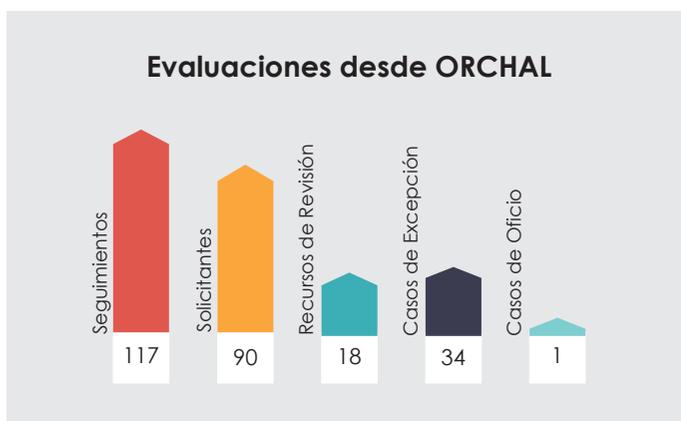


Para los procesos de evaluación realizados en **ORSAM** fueron emitidas **276 Referencias Médicas**, haciéndose necesaria también la emisión de **270 Requerimientos**, de: verificaciones de lesión, hospitalarias, solicitudes de documentos FAES, escrituras de identidad, información de testigos y constancias de hospital.

LOGROS Y RESULTADOS

• Para el caso de **ORCHAL**, se realizaron **260 evaluaciones**, de las cuales 96 fueron para mujeres (37%) y 164 atenciones para hom-

bres (63%), los cuales se representan en los siguientes gráficos:



Para concretar estos procesos de evaluación, en **ORCHAL** fueron emitidas **129 Referencias** con médicos especialistas, y se emitió además un total de **321 Requerimientos**,

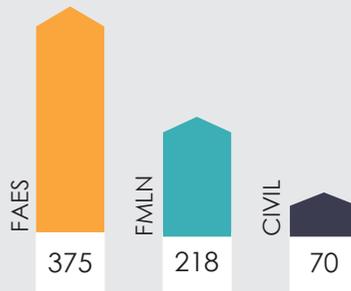
entre: Verificaciones de Lesión, Hospitalarias, Solicitudes de Documentos FAES, Escrituras de Identidad, Información de Testigos y Constancias de Hospital, entre otros.

Evaluaciones Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva de Beneficiarias y Beneficiarios de FOPROLYD

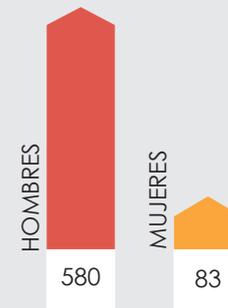
Con la finalidad de dar fiel cumplimiento a la normativa que rige las funciones de la CTE, se desarrollaron también actividades de atención por parte del equipo multifuncional designado, en el marco del **Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva de Beneficiarias y Beneficiarios de**

FOPROLYD, habiendo evaluado a **663 personas beneficiarias** inscritas, tomando en cuenta los criterios y lineamientos definidos para la operativización del Programa por medio de acuerdos de junta directiva, de acuerdo al siguiente detalle:

663 Personas Beneficiarias Evaluadas para el Programa de Apoyo a la Reinserción



Clasificación por Sexo de Personas Evaluadas para el Programa de Apoyo a la Reinserción



Durante el año 2016, del total de evaluaciones realizadas se remitieron a la Unidad de Reinserción Social y Productiva **679** casos con el análisis y recomendación del equipo multifuncional, dicha cifra que contiene algunos casos pendientes de evaluación de años anteriores, que por no reunir algunas condiciones no habían pasado su evalua-

ción inicial, además de haberse incorporado algunos casos remanentes de la últimas evaluaciones realizadas en el año 2015, siendo remitidos para la continuidad del proceso administrativo y operativo que conlleva la entrega de las Unidades de Apoyo Productivo.

LOGROS Y RESULTADOS

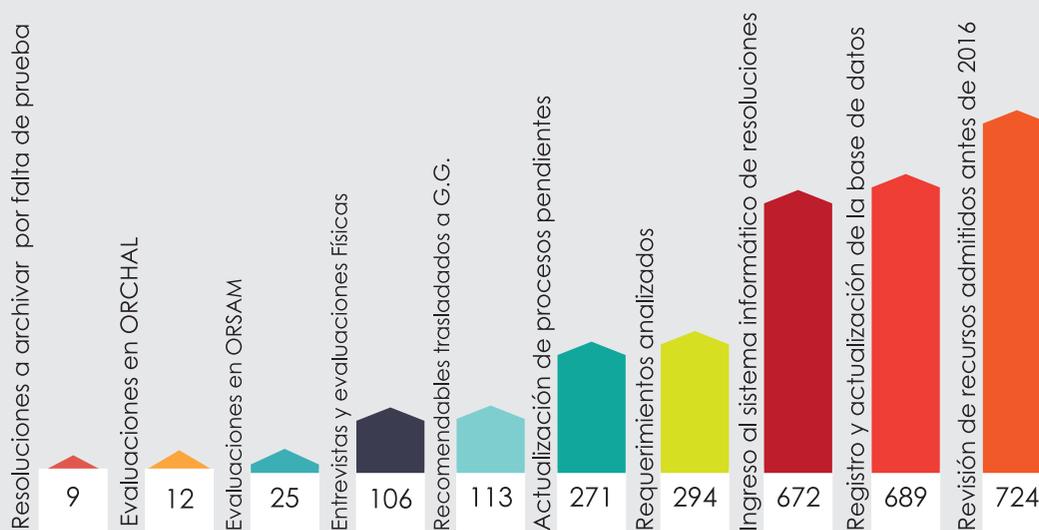
3.5. Comisión Especial De Apelaciones

Durante el año 2016, las actividades desarrolladas por la Comisión Especial de Apelaciones, CEA, estuvieron orientadas al fiel cumplimiento de la Ley de FOPROLYD y su Reglamento. Para ello, se entrevistó, examinó y refirió a un total de **106 personas** entre solicitantes y beneficiarios.

Para poder llevar a cabo el proceso de evaluación y calificación de solicitantes y beneficiarios realizados, la CEA requirió la emisión de **294** requerimientos entre referencias médicas, declaraciones juradas, verificaciones hospitalarias.

Asimismo, se retomaron casos pendientes de años anteriores que debido a falta de pruebas o requerimientos no habían sido cerrados por lo cual se hizo la revisión de **724** recursos admitidos antes del 2016, la actualización de **271** procesos, y el ingreso al sistema de **672** lesiones y resoluciones. Habiéndose emitido luego del análisis exhaustivo de evaluaciones e investigaciones un total de **113** recomendables.

Actividades Desarrolladas por la CEA



3.6. Atención en Oficina Central

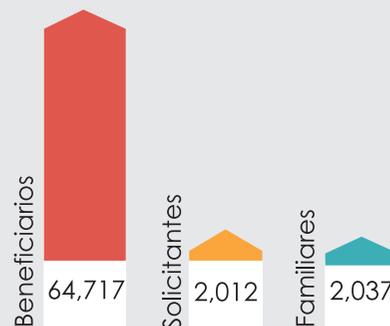
3.6.1²

Como responsable de agilizar las atenciones brindadas a los usuarios a través de la clasificación, orientación e información oportuna que permita a los especialistas de los diferentes departamentos resolver eficientemente los trámites solicitados, el Departamento de Atención y Orientación de FOPROLYD registró a través de la Oficina Central, un total de **68,766 usuarios** durante el año 2016.

Del total de usuarios atendidos, **64,717 son personas beneficiarias con discapacidad a consecuencia del conflicto armado, 2,012 personas solicitantes y 2,037 familiares de combatientes caídos y familiares de beneficiarios fallecidos.** Por sexo, 61,548 fueron hombres atendidos y 7,218 mujeres. Con un promedio de 290 personas a quien se le brindó atención por día desde la Oficina Central.



Usuarios Atendidos desde la Oficina Central en el 2016



2.Usuarios: entendidos como el número de registro de la asistencia de personas beneficiarias y solicitantes que se acercaron a FOPROLYD a solicitar atención durante el 2016.

LOGROS Y RESULTADOS

De acuerdo al registro la procedencia de los usuarios fue la siguiente: Zona Central (San Salvador, La Libertad, Cuscatlán, Chalatenango) se registraron 40,452 usuarios; Zona Paracentral (San Vicente, La Paz y Cabañas) se registraron 11,715; Zona Occidental (Sonsonate, Ahuachapán y Santa Ana) se registraron 9,222 usuarios y Zona Oriental (San Miguel, Morazán, La Unión y Usulután) se registraron 7,377 usuarios.



El Departamento de Atención y Orientación generó durante el año 2016 las siguientes actividades:

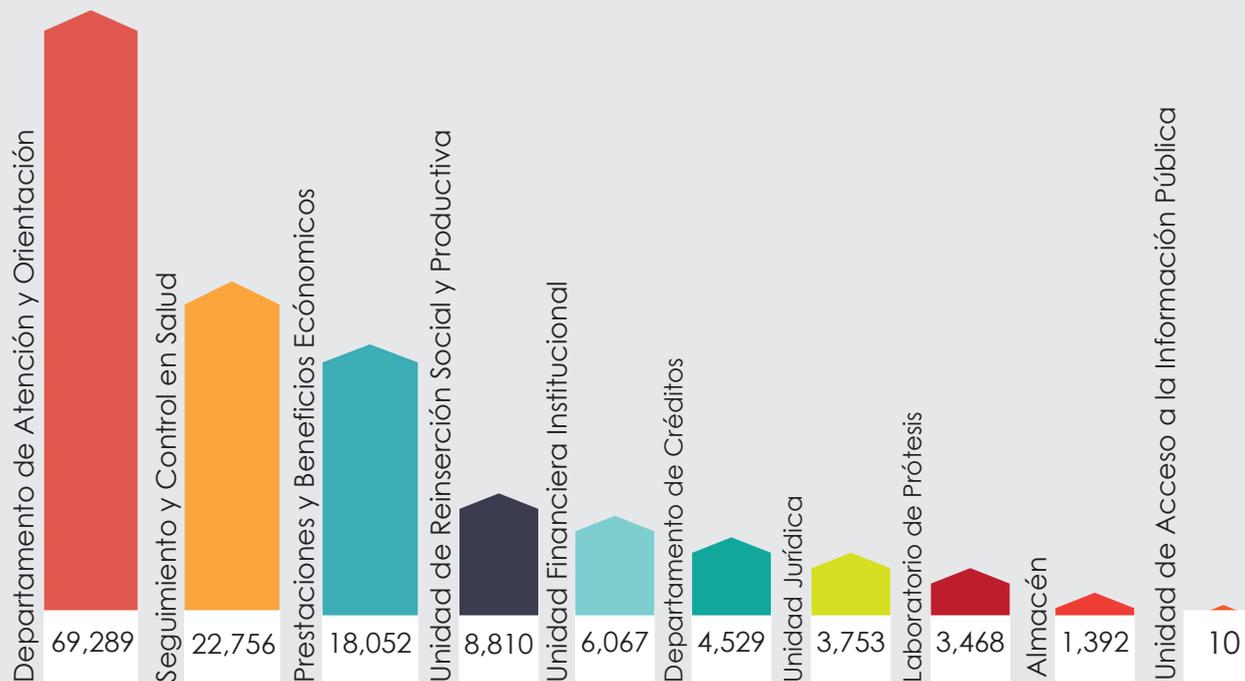
Actividades desarrolladas desde Atención y Orientación	Nº de atenciones
Trámites clasificados a las diferentes áreas de atención al usuario	138,126
Atenciones personalizadas sobre evaluaciones de lesión	1,030
Alojamientos brindados a beneficiarios o solicitantes	602
Atenciones telefónicas sobre orientación de casos de evaluación de lesión	1,164
Traslado a beneficiarios y solicitantes con transporte institucional	3,403
Refrigerios gestionados a usuarios y acompañantes	67,044

Se laboraron 237 días hábiles en 2016, dentro de los cuales se atendieron un total de 138,126 trámites, con un promedio de 582.81 trámites atendidos diariamente.

La distribución de los trámites por área fue la siguiente: Departamento de Atención y Orientación (DAYOR) registró 69,289 trámites, Departamento de Seguimiento y Control en Salud (SYCS) 22,756, Departamen-

to de Pensiones y Beneficios Económicos (PYBE) 18,052, Unidad Financiera Institucional (UFI) 6,067, Unidad Jurídica (UJ) 3,753, Unidad de Reinserción Social y Productiva (URSYP) 8,810, Departamento de Créditos (DCR) 4,529, Laboratorio de Prótesis (LABPRO) 3,468, la Oficina de Almacén 1,392 y la Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP) 10 trámites.

Trámites atendidos por Unidad de Gestión



LOGROS Y RESULTADOS

3.6.2. Pensiones y Beneficios Económicos

En el año 2016, FOPROLYD desarrolló diversas actividades y procesos encaminados al apoyo económico a través del Departamento de Pensiones y Beneficios Económicos a la población beneficiaria: **personas con discapacidad a consecuencia del conflicto armado** (ex combatientes de la FAES, del FMLN y población civil), **familiares de combatientes fallecidos** (padres en la tercera edad, hijos menores de 18 años, padres e hijos con discapacidad que dependían económicamente de los combatientes fallecidos) y **familiares de beneficiarios con discapacidad fallecidos** (hijos menores de 18 años, menores de 25 años que se encuentran estudiando, padres, madres y cónyuges de beneficiarios con discapacidad que han fallecido), mediante entregas periódicas (mensuales, y por una sola vez) y entregas adicionales específicas por gastos funerarios, para facilitar la incorporación a la vida socio-productiva del país de dicha población, como un deber del Estado.

- **Entrega de Prestaciones Económicas Periódicas y por una sola vez**

Durante el período 2016 se efectuó el proceso y la entrega de **pensiones mensuales** a 19,083 personas beneficiarias activas al mes de diciembre (15,887 con discapacidad, 1,898 familiares de combatientes fallecidos y 1,298 familiares beneficiarios con discapacidad fallecidos).

Se entregó **Prestaciones económicas Periódicas**



dicas incorporando al sistema de pensiones a **727 personas beneficiarias** (436 con discapacidad, 55 familiares de combatientes fallecidos y 236 familiares beneficiarios con discapacidad fallecidos).

- **Entrega de Compensación Económica Especial Adicional a las víctimas del Conflicto Armado**

Por sexto año consecutivo el Gobierno de la República autorizó en el mes de diciembre de 2016, la entrega de una Compensación Económica Especial Adicional equivalente al 50% de la pensión mensual a 19,090 personas beneficiarias activas víctimas del conflicto armado (15,890 con discapacidad y 1,899 familiares de combatientes fallecidos y 1,301 familiares beneficiarios con discapacidad fallecidos).

- **Entrega de la Deuda Histórica**

Durante el año 2016 se continuó con el proceso y la entrega de la Deuda Histórica correspondiente al período de enero de 1993 a junio de 1995 a **101 personas beneficiarias** quienes no se presentaron en el año 2010.

Se entregaron a 172 beneficiarios Compensaciones Económicas por una sola vez (170 con discapacidad en el rango del 1 al 5 por ciento de discapacidad y 2 hijos mayores de edad de combatientes fallecidos).



LOGROS Y RESULTADOS

- **Entrega de Prestaciones Económicas por Gastos Funerarios**

Se llevó a cabo el proceso y se hizo la entrega de **462 Prestaciones Económicas Adicionales de Gastos Funerarios** por el fallecimiento de personas beneficiarias con discapacidad y familiares de combatientes fallecidos, dicho beneficio se comenzó a entregar a partir del año 2011 el mismo día en que se solicita el beneficio acompañado de los documentos comprobatorios.

- **Recepción de constancias de vida**

Se atendió a **18,805 personas beneficiarias** que hicieron constar a FOPROLYD que se encuentran con vida durante el año 2016, en las Oficinas de Atención Centrales en San Salvador, Regionales de San Miguel y Chalatenango, y en jornadas domiciliarias en los municipios de difícil acceso del país.

- **Gestión de casos con apoyos interinstitucionales**

Se consideraron los casos de 13 beneficiarios en aspectos relacionados a: Seguimiento al buen uso de la prestación económica, acercamiento de los servicios a privados de libertad, gestiones y coordinaciones con redes de apoyo locales y orientaciones en procesos legales y administrativos con diferentes instituciones, Participación en 11 reuniones de coordinación con Comité Interinstitucional de Apoyo al Centro Penal de San Vicente y Atención a Beneficiarios y solicitantes en oficina de Asamblea Legislativa de San Vicente



Ejecución en la entrega de Prestaciones Económicas

Del presupuesto para la entrega de las Prestaciones Económicas se solicitó para su ejecución de acuerdo al siguiente detalle:

Tipo de Prestaciones Económica a personas beneficiarias	Montos (US\$)
Prestaciones Económicas Mensuales	36,281,238.12
Prestaciones Económicas Periódicas a beneficiarios nuevos y reingreso	362,906.39
Prestaciones Económicas por una sola vez	122,260.20
Entrega de la Deuda Histórica	88,997.42
Entrega de Compensación Económica Especial Adicional a beneficiarios víctimas del conflicto armado	1,551,594.71
Entrega de Beneficio Adicional por Gastos Funerarios	291,102.82
Total	38,698,099.66

LOGROS Y RESULTADOS

3.6.3. Servicios en Salud y Especies

3.6.3.1. Prestaciones en Salud y Especies a personas beneficiarias

Las prestaciones de Servicios en Salud y Especies gestionadas y brindadas a personas beneficiarias de manera oportuna, a través del Departamento de Seguimiento y Control en Salud durante 2016 fueron:

- Entrega de **2,731 referencias a centros médicos hospitalarios**, para la atención de **2,559 personas beneficiarias** debido a complicación de sus lesiones ponderadas y enfermedades complicantes, tanto a Hospitales de la Red Nacional de Salud como a aquellos con los que se tiene convenio, invirtiendo un monto aproximado de **\$231,893.00 en los servicios derivados de las referencias emitidas.**
- Abastecimiento de 8,250 medicamentos a 914 personas beneficiarias, los cuales son indicados por médicos especialistas externos a beneficiarios, para el tratamiento de sus lesiones o complicantes de las mismas, para lo cual FOPROLYD invirtió un aproximado de **\$450,000.00.**
- Entrega de **23,763 especies a 5,921 personas beneficiarias** para el apoyo en su rehabilitación, tales como: muletas, bastones de diversos tipos, sillas de ruedas para diferentes necesidades, colchones anti escaras, cojines, rodilleras, andaderas, entre otros; empleando un aproximado de **\$600,000.00.**
- Se realizaron **849 visitas domiciliarias** a nivel nacional a personas beneficiarias con

discapacidad total (60% o más) y personas con criterio de acercamiento, para dar un seguimiento a su estado de salud, así como brindar las prestaciones en especies y referencias entre otros. Visitando a **790 hombres y 59 mujeres.**

- Se validaron **9,023 viáticos** como Prestación Económica Adicional a **2,474 personas beneficiarias con discapacidad total**, para cubrir sus necesidades de movilización derivadas del tratamiento médico y rehabilitación, en aquellos casos recomendados por la Comisión Técnica Evaluadora, **invirtiéndose \$202,205.43.**
- Fueron atendidas **770 personas beneficiarias** (52 mujeres y 718 hombres) con **1,578 atenciones tales como:** tratamientos de fisioterapia, promoción para la rehabilitación, evaluaciones y seguimiento a tratamientos recibidos. **Monto invertido: \$5,000.00.**



Cumplimiento de los requerimientos complementarios de las diferentes comisiones evaluadoras:

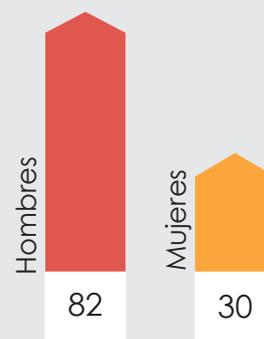
- Se realizó la entrega de **5,312 referencias médicas** a especialistas e instituciones prestadoras de servicios para exámenes de laboratorio/gabinete, los cuales son requeridos para la emisión de dictamen de discapacidad, para ello se realizó una inversión aproximada de **\$212,480.00**.
- Se verificaron **1,377 expedientes hospitalarios**, para determinar las atenciones médicas brindadas a beneficiarios o solicitantes,

en aquellos casos que se encuentran en proceso de evaluación.

- El personal de Trabajo Social efectuó **3,665 entrevistas de verificación de lesión** a testigos, indicados en requerimientos en procesos de evaluación.

FOPROLYD también atendió durante el período a **112 personas beneficiarias**, 30 mujeres y 82 hombres, bajo la Estrategia de Gestión de Casos, que busca transformar positivamente la situación de discapacidad de población beneficiaria con mayores limitaciones de acceso.

Personas Atendidas en el 2016 bajo la Estrategia de Gestión de Caso



LOGROS Y RESULTADOS

3.6.3.2. Programa de Atención en Salud Mental

FOPROLYD a través del Programa de Atención en Salud Mental durante el año 2016 mantuvo una estrategia de acercamiento de los servicios a la población beneficiaria, así como el fomento del auto-cuido, a través de sus competentes, destacándose los siguientes resultados:

- **Componente 1: Grupos de reflexión**



Conocidos también como “talleres”, fueron impartidos a nivel nacional y para ello se constituyeron puntos de encuentro y reflexión que a través de metodologías participativas y vivenciales permitieron:

- Externar experiencias dolorosas, adquirir conocimientos y habilidades para manejar situaciones difíciles, aceptar limitantes.
- Desarrollar talleres impartidos para poblaciones específicas como: mujeres, personas privadas de libertad y alcohólicas.

- **Con el grupo de mujeres se obtuvieron los siguientes logros:**

La gran mayoría de participantes que surgieron de la base de datos con afectaciones de salud mental, identificaron la necesidad de tener atención psicológica individual en algunos casos, algunas se ofrecieron para enseñarles a otras mujeres otro tipo de actividades como manualidades. El espacio entre mujeres permitió establecer una excelente empatía entre el profesional y los participantes, de manera que se habló con libertad sobre sus sentimientos, el reconocimiento hacia

ellas mismas, sus esfuerzos, su valentía, su entrega, sus logros, sus pérdidas, preocupaciones y viejas heridas dolientes aún y finalmente la capacidad de atreverse a hacer cosas diferentes.

- Con el grupo de personas privadas de libertad se destaca lo siguiente:

- Se trabajó con el 100% de la población beneficiaria recluida en el Centro Penitenciario Oriental de San Vicente.
- Los talleres permitieron despertar el interés y la motivación entre los asistentes, el cual se conservó durante todo el año.
- Los talleres fueron diseñados con base a las realidades de la población recluida (experiencias análogas realizadas en España)

- Con el grupo de alcohólicos se obtuvo los siguientes logros:

- Integración y participación de los familiares en el proceso.
- Adaptación de los 12 pasos de Alcohólicos Anónimos desde perspectiva psicológica haciendo uso de diversas técnicas participativas.
- Al abordarse la temática de drogodependencia se logró la socialización de experiencias personales y familiares, siendo el proceso

enriquecedor para el grupo, debido a que algunos de los participantes han pertenecido o pertenecen al grupo de Alcohólicos Anónimos de la zona.

- Sensibilización de los familiares o cuidadores de beneficiarios en la asimilación del motivo y/o recaída en sus adicciones, al aplicarse la prueba de salida (técnica participativa) en el último taller del proceso se observó mayor participación, comprensión de las temáticas y percepción diferente a cerca de la importancia de la salud mental para ellos, su familia y la comunidad.
- Todos los talleres impartidos finalizaron con una actividad recreativa (25 en total) que permitió fomentar la unidad familiar y la recreación y el esparcimiento sano.



Componente 1	Grupos de reflexión	<ul style="list-style-type: none"> - 15 Grupos formados. - 732 es la Población cubierta, siendo 219 mujeres y 513 hombres. - Talleres impartidos 151 y 16 coordinaciones.
--------------	---------------------	--

LOGROS Y RESULTADOS

- **Componente 2: Sensibilización en Salud Mental**



- En el año 2016, el personal de psicología de FOPROLYD acudió a espacios de radio para tratar y sensibilizar en temas de salud mental. En total se asistió a 7 radios comunitarias quienes brindaron espacios gratuitos para abordar y promover la temática.

- A través de este componente, se impartieron charlas sobre temas relacionados a salud

mental a nivel personal, familiar y comunitario, prevención de la violencia, como enfrentar el estrés, alcoholismo y drogadicción y se impartieron brochures informativos de las temáticas abordadas. Estas fueron brindadas en la Oficina central, ORCHAL y ORSAM, siendo impartidas en la Oficina Central por población beneficiaria formada como Facilitadora Comunitaria.

Componente 2	Sensibilización en salud mental	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en 37 espacios de radio en comunitarias, municipales y en el Programa Institucional "FOPROLYD en Acción". - 61 charlas impartidas: 1,285 hombres participaron en charla y 462 mujeres.
--------------	---------------------------------	---

• **Componente 3: Atención y gestión de los servicios de atención psicológica individual**



- Se brindaron las atenciones principalmente en campo, en los domicilios o en lugares estratégicos accesibles a la población como: casas comunales, casas de la cultura, casas de la juventud, así como en la Oficina Central de FOPROLYD, en ORCHAL y ORSAM, lográndose en los usuarios de este servicio **disminuir su sintomatología, entender su problemática y mejorar su estado de salud.**

- Se inauguró un espacio en el Edificio Adela, exclusivo para brindar las atenciones psicológicas.

- Se atendieron a **98 personas** que tienen registradas lesiones como: alteración del estado mental o conducta, estrés post trauma, psicosis; contribuyendo con ello a lograr una mejor funcionalidad en sus acciones.

- En los casos que se requería se refirió a psiquiatría, fisioterapia o médico, brindándose una atención más integral a través de la Gestión de Casos.

Componente 3	Atención y gestión de servicios de atención psicológica individual	<ul style="list-style-type: none"> - 142 atenciones psicológicas por primera vez a 42 mujeres y 100 hombres. - 1, 214 atenciones psicológicas individuales subsecuentes.
--------------	--	--

LOGROS Y RESULTADOS

- **Componente 4: Componente de Formación de Facilitadores Comunitarios**



La población beneficiaria participante en los talleres que mostró características como: espíritu de servicio, imparcialidad, saber escuchar, liderazgo positivo y otras, fue invitada a participar en el proceso formativo teórico práctico como facilitador comunitario.

Un 70% de la población formada ya realiza acciones de promoción en sus respectivas comunidades, como:

- Visitas a otras personas beneficiarias que están pasando situaciones difíciles

- Impartir charlas de salud mental en centros educativos, en asambleas comunitarias o en cooperativas.

- 2 de las personas formadas son socias fundadoras y están liderando el trabajo de asociaciones de personas con discapacidad en sus municipios y en ese escenario aplican los conocimientos recibidos.

- En el Centro Penitenciario Oriental de San VICENTE se cuenta con 2 facilitadores en salud mental que atienden a otros reclusos en crisis emocionales e imparten charlas a pequeños grupos.

- Fruto de este componente fue la creación del grupo de Alcohólicos Anónimos "Bendición de Dios" integrado por personas beneficiarias de FOPROLYD.

Componente 4	Formación y monitoreo de facilitadores comunitarios	<ul style="list-style-type: none"> - 32 personas beneficiarias fueron formadas (9 mujeres y 23 hombres) - 169 acciones de formación como facilitador comunitario. - Un 70% de la población formada realiza acciones de promoción de la salud mental a nivel comunitario.
--------------	---	---



LOGROS Y RESULTADOS

3.6.4. Laboratorio de Prótesis (LABPRO)

En FOPROLYD desde el Laboratorio de Prótesis, seguimos brindando atenciones a las personas beneficiarias con discapacidad que lo requieren con la elaboración y reparación de prótesis, ortesis y calzado ortopédico.



Producción	Cantidad de Producción	Monto Invertido ³	
Elaboración de prótesis exoesqueléticas de miembro superior	11	\$ 27,229.93	Los trabajos y la cantidad de producción detallados se mantuvieron satisfactoriamente en el rango del 80-100% según las metas establecidas para el año 2016. Por otra parte se observa que la mayor demanda para el 2016 fue de Prótesis exoesquelética bajo rodilla
Elaboración de prótesis exoesqueléticas sobre rodilla	16	\$ 26,107.25	
Elaboración de prótesis exoesqueléticas bajo rodilla	38	\$ 12,603.18	
Elaboración de prótesis con componentes modulares sobre rodilla	22	\$ 29,480.41	
Elaboración de prótesis con componentes modulares bajo rodilla	26	\$ 30,954.01	
Elaboración de calzado ortopédico	110 pares	\$ 5,949.76	
Elaboración de ortesis	36	\$ 5,944.24	
Total invertido		\$ 138,268.78	

3.El monto invertido incluye costo de materiales y componentes, no incluye costos indirectos como: mano de obra, agua, energía eléctrica, teléfono, entre otros.

LOGROS Y RESULTADOS

- Mediante el convenio con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, entidad que realiza compras de importación para muchos países, se han adquirido materiales y componentes ortoprotésicos de calidad, invirtiendo un monto de **\$ 299,799.24**.
- Adicionalmente se entregaron 242 pares de calzado, elaborados por proveedor externo, para cubrir la demanda de calzados, incluyendo aquel calzado con alzas significativas.

- En el período se realizaron 2 atenciones domiciliarias a beneficiarios con dificultades de movilización y a personas con discapacidad reclusos en centros penitenciarios, brindando una Prótesis a beneficiario recluso en el Centro Penal de San Vicente.

Para llevar a cabo la elaboración y dicha entrega se realizaron tres visitas para: toma de medidas, alineación de prótesis y entrega de prótesis.



LOGROS Y RESULTADOS

- En el segundo trimestre del año 2016, se ampliaron los servicios del Laboratorio de Prótesis con la elaboración y entrega de calzado ortopédico a las personas con discapacidad beneficiarias que requieren de este servicio.



- Actividades de apoyo para el mantenimiento y auto cuidado de las prótesis y ortesis.

Actividad	Cantidad	Observaciones
Citas de seguimiento	581	Con el fin de verificar el estado y la funcionalidad de las ayudas ortoprotésicas elaboradas o reparadas a las personas con discapacidad, cada 6 meses se revisó la misma y se brindó cita para una nueva revisión de mantenimiento.
Orientación sobre el cuidado de especie	1,038	Se realizaron orientaciones personalizadas y de forma escrita, para el auto cuidado de las ayudas ortoprotésicas.
Reparaciones de Especies	2,140	La mayor demanda en el 2016 se centró en atenciones por reparaciones de especies

- **Se realizaron Acercamiento de los servicios de LABPRO y de apoyo en Gestión de Caso: 14 Actividades de Campo.**

Se realizaron 14 atenciones: 2 en Chalatenango con la entrega de un par de calzado ortopédico y 1 en San Pablo Tacachico donde se realizó prueba y alineación de prótesis, 1 en Sonsonate con la realización de prueba de socket para prótesis transfemoral, 10 en el Centro Penal de San Vicente, donde se realizaron reparaciones, toma de medidas, alineación y entrega de prótesis bajo y sobre rodilla.



LOGROS Y RESULTADOS

3.6.5. Gestión Jurídica



La Unidad Jurídica en su función de orientar a los usuarios de FOPROLYD (beneficiarios, solicitantes u otros) y a las unidades organizativas de la entidad, y en su labor de coordinar con otras entidades la formulación y revisión de convenios interinstitucionales, presenta los resultados más relevantes obtenidos durante el año 2016.

- **Atención a beneficiarios**

Para el año 2016 se realizaron **2,166 atenciones personalizadas**, entre éstas: asesorías jurídicas, revisión de documentos legales y elaboración de peticiones como cartas para Junta Directiva y Comisión Técnica Evaluadora, Recursos de Revisión y Apelación, Declaraciones Juradas otorgadas por quienes no poseen carné de desmovilizados, Declaraciones Juradas por no tener Carné de desmovilizado Extendido por

ONUSAL, Declaraciones Juradas de Testigos, Declaraciones Juradas agregando nuevas lesiones, Declaraciones Juradas de Especies, Declaraciones Juradas de cambio de Especies, Declaraciones Juradas por Denuncias a Proveedores, etc.

- **Opiniones y otros documentos**

Se elaboraron **315 opiniones** y otros documentos sobre distintos casos: a) personas que solicitan ser calificados como beneficiarios, b) personas con discapacidad calificadas como beneficiarias, c) personas solicitantes familiares de combatientes fallecidos, d) opiniones requeridas por otras unidades y departamentos de FOPROLYD, e) dictámenes de la Comisión Jurídica AD-HOC y Comisión Especial de Apelaciones, f) elaboración de cartas por acuerdos de Junta Directiva, y g) elaboración de Resoluciones.

• Notificaciones

Para el año 2016 efectuamos **1,753 Notificaciones**, entre las que figuran: Acuerdos de Junta Directiva, Resoluciones de Comisión Técnica Evaluadora, Resoluciones de las Comisiones: Especial de Apelaciones, Jurídica AD-HOC y Especial de Casos de Excepción; haciéndoles saber a nuestros beneficiarios y solicitantes las resoluciones tomadas por nuestras máximas autoridades. Estas notificaciones se hacen directamente en los lugares de residencia de nuestra población beneficiaria a nivel nacional, y cuando procede la toma de algún Recurso Revisión o Apelación y el interesado así lo requiere, se le toma en el instante, evitándoles que tengan que trasladarse hasta la Oficina Central, Regionales de San Miguel y Chalatenango, o en su defecto evitándoles que caduque el término para presentar el recurso (revisión y apelación).

• Elaboración de Contratos

Durante el año 2016 se elaboraron **254 contratos de servicios personales y 5 modificativos**. Lo anterior fortaleció la capacidad de las distintas unidades de gestión, posibilitando la obtención de mejores resultados con relación a los de años anteriores.

- Se elaboraron **65 contratos** por diversos servicios, fortaleciendo la capacidad de respuesta institucional frente a las demandas de atenciones y de prestaciones económicas, en especie y en servicios para nuestros beneficiarios.

- Se elaboraron **3 prórrogas de contratos** de arrendamiento de inmuebles, dando continuidad a los espacios y condiciones de atención a nuestras personas beneficiarias en las Oficinas Regionales de los departamentos de San Miguel, Chalatenango y Edificio Adela en San Salvador.

- Se elaboró **1 contrato de Regencia** de la Clínica Empresarial de FOPROLYD, en el marco de funcionamiento de la misma para los empleados.

• Formalización de créditos

En el marco del Programa de Créditos, se elaboraron **348 contratos de crédito**, con los cuales se dotó de recursos financieros en condiciones más favorables a las del mercado, a nuestra población beneficiaria en las áreas de producción (161) y vivienda (187) contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida.

• Convenios

Con el fin de garantizar las prestaciones a nuestros beneficiarios, durante el año 2016 se hicieron las gestiones pertinentes para la suscripción y continuidad de convenios con hospitales nacionales, farmacias y otras instituciones.

Convenios que reciben remuneración por parte de FOPROLYD:

- Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada (CEFAFA)

LOGROS Y RESULTADOS

- Hospital Nacional Psiquiátrico "Doctor José Molina Martínez.
- Hospital Nacional San Rafael.
- Hospital Nacional Regional San Juan de Dios San Miguel.
- Hospital Nacional "Dr. Juan José Fernández", Zacamil.
- Hospital Militar Central.
- Hospital Militar Regional.
- Ministerio de la Defensa Nacional a través del Fondo de Actividades Especiales del Comando de Apoyo Logístico de la Fuerza Armada (FAE/CALFA).
- Hospital Nacional de Chalatenango.
- Carta de Entendimiento entre la Facultad de Ciencias Agronómicas de la Universidad de El Salvador, UES.
- Fundación Inclusión para Todos.
- Centro Internacional de Ferias y Convenciones de El Salvador, CIFCO.

- Enseñanzas y Servicios Técnicos, S.A. de C.V., ENSETEC.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Asimismo, durante el período 2016, FOPROLYD estableció alianzas estratégicas con otras instituciones y cooperantes nacionales que contribuyen a la consecución de los objetivos de FOPROLYD.

Convenios que no reciben remuneración por parte de FOPROLYD:

- Fondo Solidario para la Familia Microempresaria (FOSOFAMILIA)
- Banco de Fomento Agropecuario (BFA)
- Banco Hipotecario de El Salvador.
- Asociación Hábitat para La Humanidad El Salvador.



3.6.6. Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva

FOPROLYD a través del Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva de beneficiarias y beneficiarios procura fortalecer y orientar iniciativas productivas como un medio para que estas personas mejoren su calidad de vida dentro de la sociedad, comunidad y familia; mediante su inserción en la vida productiva, desarrollando habilidades y manejando herramientas, básicas para desarrollar una iniciativa emprendedora, que le permita incorporarse a un mercado productivo.

Es así como en el año 2016 se destacaron las siguientes acciones:

- Con una inversión de **\$1,548,922.84**, FOPROLYD hizo posible la entrega y fortaleci-



miento de Unidades de Apoyos Productivos, UAP, a **688 personas beneficiarias emprendedoras (605 hombres y 83 mujeres)**, que partiendo de su entorno social, la identificación de fortalezas y habilidades emprendedoras propias de personas, **deciden iniciar o fortalecer un proceso productivo en marcha.**

- Fueron realizadas **16 Ferias Agro-artesanales en San Salvador y San Miguel**, con la **participación de 220 personas beneficiarias**, como incentivo a las personas beneficiarias en la búsqueda continua de oportunidades y espacios de promoción y comercialización de los productos o servicios generados por las actividades productivas, apoyadas por FOPROLYD a nivel local y nacional.



- Se elaboró y autorizó el Reglamento para la Entrega de Unidades de Apoyos Productivos el **29 de septiembre de 2016** y su **respectiva modificación el 02 de diciembre de 2016.**

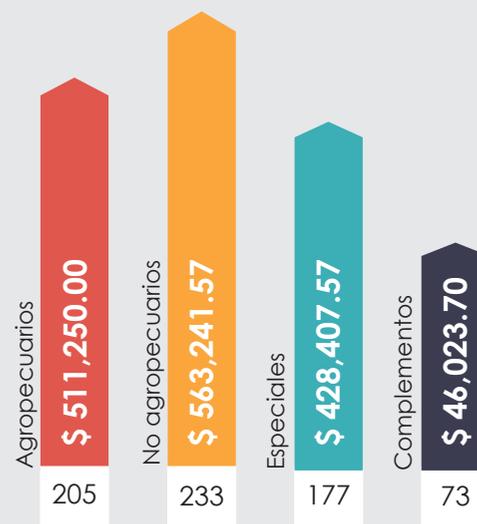
LOGROS Y RESULTADOS

- Por Acuerdo de Junta Directiva, se actualizó el procedimiento de entrega de bienes para Unidades de Apoyo Productivo a las personas beneficiarias del Programa, mediante la modificación del contenido de la Declaración Jurada de Cumplimiento.
- Fueron realizadas un total de **1,986 evaluaciones técnicas**, llevadas a cabo en su mayoría en el domicilio de las personas beneficiarias por el equipo técnico multidisciplinario, el cual está integrado por profesionales en las áreas de trabajo social, mercadeo y agronomía, dándole seguimiento a las consultas y solicitudes recibidas sobre **Unidades de Apoyo Productivo, a efecto de determinar la factibilidad de las mismas.**

Tipo de Unidades de Apoyos Productivos	Nº de personas beneficiarias	Monto
Agropecuarios	205	\$511,250.00
No agropecuarios	233	\$563,241.57
Especiales	177	\$428,407.57
Complementos	73	\$46,023.70
Total	688	\$1,548,922.84



Tipos de Unidades de Apoyos Productivos entregados en el 2016



LOGROS Y RESULTADOS

3.6.7. Departamento de Créditos

Durante el año 2016 el Departamento de Créditos realizó y coordinó diversas acciones para atender la demanda de créditos de la población beneficiaria, entre los resultados obtenidos se destacan los siguientes:

- **Créditos a la población beneficiaria**

En el período FOPROLYD otorgó un total de **342 créditos a 317 personas beneficiarias**, invirtiendo un monto de **\$1,649,859.85**, impactando positivamente en un 70.04% con la mejora de las condiciones habitacionales de la población beneficiaria y sus grupos familiares; y un 29.96% en el fortalecimiento e iniciativas de proyectos productivos en los sectores agropecuario, comercio, industria y servicios.



Créditos otorgados según finalidad

Líneas	Sub Líneas	No. Personas Beneficiarias	Monto Aprobado
Vivienda	Adquisición de vivienda	20	\$150,068.55
	Construcción de vivienda	18	\$118,682.61
	Mejora de vivienda	135	\$886,749.51
Producción	Sector Agropecuario	56	\$192,482.71
	Sector Comercio	67	\$226,621.34
	Sector de Servicios	12	\$46,712.52
	Sector Industria	9	\$28,542.61
Total		317	\$1,649,859.85

Créditos para mujeres a través de la política orientada a beneficiarias

Durante el año 2016 se brindó seguimiento a la política de otorgamiento de créditos orientada a las mujeres beneficiarias de FOPROLYD, con el fin de fortalecer las iniciativas productivas y el acceso a la vivien-

da, con una tasa de interés baja y accesible; en ese sentido la colocación fue por un monto de **\$331,281.43 a un total de 70 mujeres**, lo anterior refleja que el 20.08% del monto total colocado en el año corresponde a créditos otorgados a mujeres beneficiarias. De igual manera se otorgó créditos por **\$1,318,578.42 a 247 hombres**.



LOGROS Y RESULTADOS

- **Atención a beneficiarios**

Se brindó atención y orientación a 4,478 personas beneficiarias, en lo relacionado al otorgamiento de créditos a través del fondo rotativo de FOPROLYD, además de las diferentes alternativas crediticias con las instituciones financieras con las que se ha establecido convenios para facilitar el acceso al crédito de la población beneficiaria.



- **Recuperación y cartera de créditos**

Durante el año 2016 se efectuó un total de 4,478 registros de amortización de créditos, obteniendo una recuperación mediante el descuento en las pensiones mensuales, la cartera crediticia activa a diciembre de 2016 fue por un monto de \$6,268,223.48, distribuida en un total de 1,362 personas beneficiarias, de acuerdo a la siguiente estructura: **Producción \$773,968.98, Vivienda \$5,461,222.46, y Tierra \$33,032.04. La Línea de Producción representa el 12.35%, Vivienda el 87.12% y Tierra el 0.53%.**

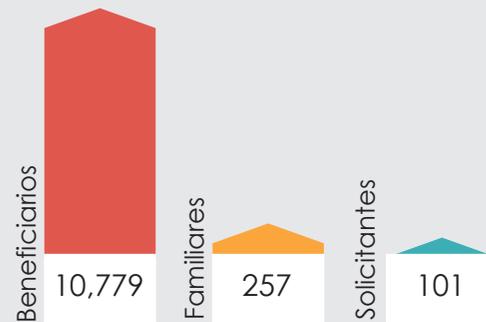
Línea	Personas Beneficiarias	Créditos	Montos
Producción	324	353	\$773,968.98
Vivienda	1,023	1,153	\$ 5,461,222.46
Tierra	15	17	\$33,032.04
Total	1,362	1,523	\$6,268,223.48

3.7. Oficina Regional de San Miguel, ORSAM

- **Usuarios atendidos en el año 2016**

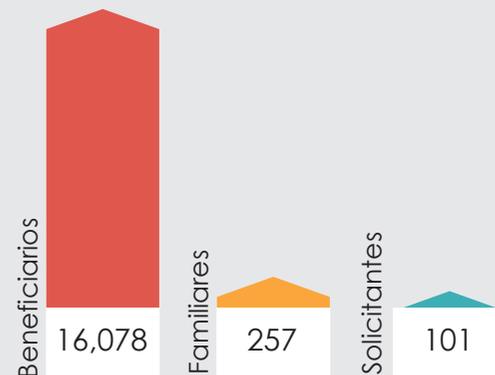
Durante el año 2016, la Oficina Regional de San Miguel atendió a **11,137 usuarios**, de éstos **10,779 son beneficiarios y beneficiarias, 257 familiares de beneficiarios y 101 solicitantes.**

11,137 Usuarios Atendidos
en el año 2016



En el período, el total de servicios brindados fue de 16,436, distribuidos de la manera siguiente: 16,078 servicios a población beneficiaria, 257 a familiares de beneficiarios y 101 a nuevos solicitantes.

16,436 servicios brindados por ORSAM en el 2016



LOGROS Y RESULTADOS

- **Talleres de Formación**

Los Talleres de Formación que se impartieron en ORSAM tienen el objetivo de apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de beneficiarias, y familiares de personas con discapacidad que se encuentren en situación de vulnerabilidad social, mediante la capacitación técnica, que favorezcan su empleabilidad, emprendimientos individuales o en grupos. En los talleres se incluyen también a familiares de beneficiarios porque consideramos que al mejorar las capacidades de los familiares e integrarlos a la vida social y productiva, esta acción llega de manera rápida y directa a los beneficiarios de FOPROLYD.

En el período se impartieron 5 Talleres de Formación, en los cuales se favorecieron a **84 personas** entre beneficiarias y familiares.

Nombre del Taller de Formación	Talleres Impartidos	Personas favorecidas
Elaboración de Champú y Jabón	1	15
Ofimatic	1	9
Elaboración de Material de Limpieza	1	20
Elaboración de Dulces Típicos	1	20
Elaboración de Pastelería	1	20
Totales	5	84



- **Ferias de Salud integral a la población beneficiaria**

En el período se desarrollaron **4 Ferias de Salud**, en coordinación con el Ministerio de Salud y la Asociación Salvadoreña Pro Salud Rural, ASAPROSAR, en las que se atendieron **683 personas** beneficiarias y familiares: 373 en medicina general, 107 en odontología, 189 en oftalmología y 14 en cuidados quiroprácticos. En las mismas jornadas también fueron atendidos 108 beneficiarios y familiares con cortes de cabello.



- **Ferias Agro-Artesanales con personas beneficiarias emprendedoras**

En el año 2016, en el marco del **Programa de Apoyo a la Reinserción Laboral y Productiva** ORSAM apoyó el desarrollo de **4 Ferias Agro-Artesanales** con personas beneficiarias emprendedoras que han recibido su apoyo productivo por parte de FOPROLYD. En promedio en cada uno de los eventos se contó con la participación de **9 beneficiarios y beneficiarias**. Las **Ferias Agro-Artesanales** se llevaron a cabo en el Parque Eufrasio Guzmán de la Ciudad de San Miguel, los días 04 de marzo, 10 de junio, 09 de septiembre y 11 de noviembre del 2016.



LOGROS Y RESULTADOS

- **Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad**

El día lunes 05 de diciembre de 2016 FOPROLYD a través de la Oficina Regional de San Miguel conmemoró el “Día Nacional e Internacional de la Persona con Discapacidad”, asistiendo 750 personas, entre población beneficiaria y sus familiares. Por parte de las autoridades de FOPROLYD asistió el subgerente de FOPROLYD, Lic. Eberhardo Argueta Aguilera quien dirigió las palabras de honor; y por parte de los miembros de Junta Directiva del FOPROLYD, el Lic. Pedro Ortega y Prof. José Antonio Amaya.

En el acto de conmemoración se entregaron reconocimientos a personas beneficiarias destacadas por uso adecuado del apoyo productivo y personas ejemplares en el uso de créditos otorgados por la institución; asimismo se brindó reconocimiento a aquellas personas que han contribuido como facilitadores voluntarios de salud mental en la zona donde residen.



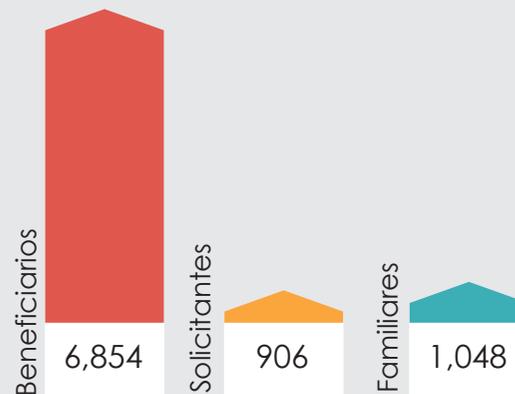
Vista panorámica de los asistentes a la conmemoración desarrollada en el Salón de Usos Múltiples ubicado en el Centro de Gobierno de la Alcaldía Municipal de San Miguel.

3.8. Oficina Regional de Chalatenango, ORCHAL

- **Usuarios atendidos en el año 2016**

Durante el año 2016, la **Oficina Regional de Chalatenango** atendió a **8,808 usuarios**, de éstos **6,854 son beneficiarios y beneficiarias**, **1,048 familiares de beneficiarios (familiares de combatiente fallecidos y familiares de beneficiarios con discapacidad fallecidos)** y **906 solicitantes con discapacidad**.

Población Atendida en ORCHAL en el año 2016



- **Jornadas Médicas**

En el año 2016, la Oficina Regional de Chalatenango, ORCHAL, en coordinación con Gobernación Departamental, SIBASI, Unidades de Salud de Chalatenango y Guarjila, acercó los servicios médicos gratuitos a través de **2 Jornadas Médicas**. La primera se realizó en el mes de julio y la segunda en octubre, brindando atenciones de odontología, salud visual, fisioterapias, citologías, charlas educativas en salud y servicios de cosmetologías, dirigidos a beneficiarios y familiares residentes en diferentes municipios del departamento de Chalatenango. En total fueron atendidos **363 personas** entre ellas **213 son beneficiarios, 6 solicitantes y 144 familiares**.



LOGROS Y RESULTADOS

• Talleres de Formación

En el año se llevaron a cabo 5 talleres beneficiando a 69 personas, quienes aprendieron las técnicas de teñido de ropa y accesorios con productos sustitutos del añil, como: café, hoja de Almendro, Jamaica, Jiquilete, Cúrcuma, con el apoyo de la Lic. Sandra Rivera.



• Jornadas de Salud

Se llevaron a cabo **4 Jornadas en Salud** con la población beneficiaria, desarrollando temas como: el alcoholismo, aprendiendo a vivir con discapacidad, higiene de columna y seguimiento al estado en salud a beneficiarios con discapacidad total, atendiendo un total de **85 personas beneficiarias**.



- Evento de conmemoración del Día de la Persona con Discapacidad, en el que se contó con la asistencia de **675 personas**.



- **Reuniones informativas**

En el año se realizaron **2 Reuniones Informativas** para dar a conocer y actualizar la información relacionada a los servicios que FOPROLYD acerca a través de ORCHAL, di-

rigidas a beneficiarios y usuarios residentes en diferentes municipios del departamento de Chalatenango contando con una asistencia total de **191 participantes**.

- Se remitió a **ITCHA-AGAPE** a **4 hijos de beneficiarios** con discapacidad para iniciar el proceso para tramitar beca para realizar estudios de carreras técnicas para el año 2017.
- Gestión de donaciones con Asociación Ágape de El Salvador, como resultado se recibo alimentos para beneficiarios y papelería para almacén institucional (pos-it y libretas para apuntes) con un valor de **\$332.80 dólares**.
- **Establecimiento de coordinación Interinstitucional.**

Obteniéndose los siguientes resultados con Gobernación Departamental de Chalatenango: apoyo logístico, SIBASI y Unidades de Salud de Chalatenango y Guarjila: recurso médico de 3 odontólogos, 2 enfermeras, 2 promotoras en salud, 1 educadora en salud; desarrollando los servicios de odontología, citología, examen físico de mamas, charlas en salud preventiva, vacunación; Óptica Popular Solidaria: Salud Visual; Instituto Nacional de Chalatenango:

LOGROS Y RESULTADOS

servicios de cosmetología; préstamo de local, así como estudiantes de servicio social para apoyar período en constancias de

vida y jornadas médicas y empresas privadas con obsequios para evento de conmemoración de la Persona con Discapacidad.



3.9. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

3.9.1. Unidad Administrativa Institucional

FOPROLYD con el fin de responder a los requerimientos de las diferentes unidades de gestión a través de la Unidad Administrativa Institucional y sus dependencias ha proporcionado los recursos humanos, de salud, seguridad, logísticos y tecnológicos necesarios para hacer frente a la demanda de los mismos, tanto para el funcionamiento institucional, así como para la atención a la población beneficiaria de FOPROLYD.

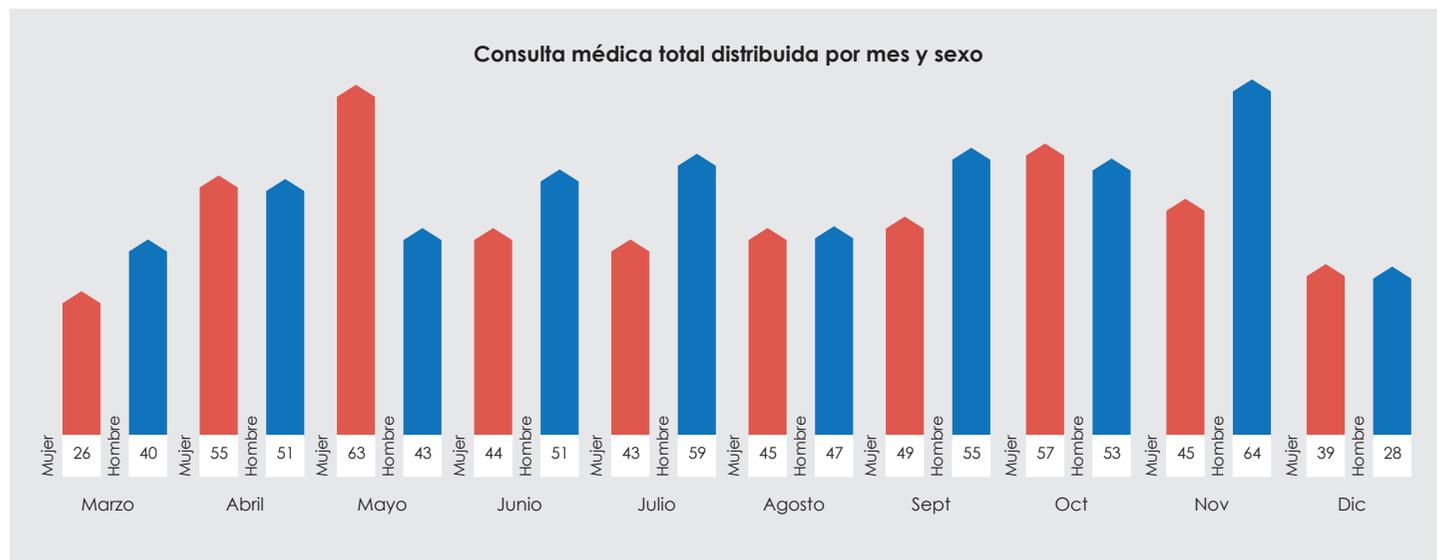
Entre los logros más relevantes durante el período de gestión 2016 se tienen:

- **Inauguración Clínica Médica Empresarial**

La Clínica Médica Empresarial de FOPROLYD fue inaugurada el 1 de marzo de 2016, a fin de brindar atención a un total de 251 empleados, de los cuales el 47% son mujeres y 53% hombres.



Con el objetivo de acercar al personal los servicios de salud tanto en la prevención y promoción de salud, así como en la detección temprana de enfermedades y prevención de complicaciones se llevaron a cabo diversas actividades multidisciplinarias en los 10 meses de ejecución, siendo éstas:



LOGROS Y RESULTADOS

- Se brindaron **957 consultas médicas**, abriendo para ello 199 expedientes clínicos. Entre las principales causas de consulta están: infecciones respiratorias agudas, accidentes comunes, enfermedades de la piel, dolores lumbares e infecciones urinarias, indicándose para ello **1,693 recetas y 509 exámenes de laboratorio** donde se incluyen exámenes de sangre, de orina, heces y cultivos.



Con el apoyo de la Unidad Médica Santa Anita del ISSS se proporcionaron **19 charlas para la promoción y educación** en salud en diversas temáticas, entre las cuales se incluyeron: Dengue, Chikungunya y Zika; Cáncer de Cérvix, Próstata y Mama, Diabetes, Hipertensión Arterial y Enfermedad Renal, hábitos alimentarios saludables, tabaquismo, alcohol y otras drogas.



- **14 jornadas de salud:** En el período se desarrollaron 2 ferias de salud, 2 jornadas de citología donde participaron 40 mujeres, campaña continua de detección temprana de cáncer de mama durante todo el año haciendo un total de 35 mamografías; además, 2 campañas de vacunación (Influenza y Tétanos).

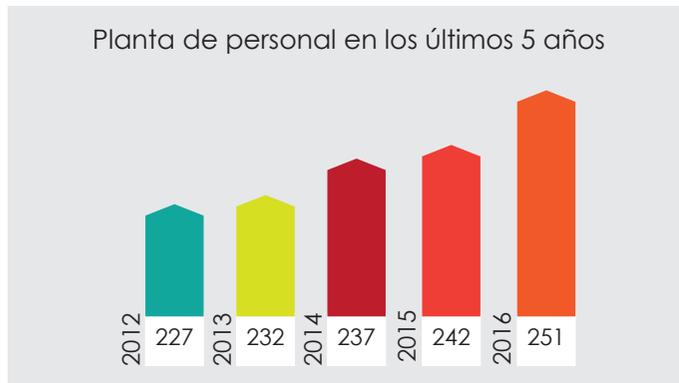
- Con el fin de establecer una línea base de sobrepeso/obesidad y factores de riesgo asociados, se inició en el 2016 con la investigación de 223 personas tomando peso, talla, circunferencia abdominal y realizando entrevista personal a cada una de ellas.

• Departamento de Recursos Humanos

FOPROLYD realizó las gestiones para la renovación de **242 contratos** de la planta de personal, a través del Departamento de Recursos Humanos, dándose un incremento de 9 plazas con relación al año anterior, 7 nuevas plazas y de 2 plazas que no habían sido posible contratar en el 2015, por falta de oferta en el mercado laboral.

Dando cumplimiento a la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas

con Discapacidad, FOPROLYD, mantuvo contratadas en el 2016 a 46 personas con discapacidad, es decir un 18.33 % respecto a la población total, superando así la cantidad mínima requerida por dicha ley. Asimismo, en cumplimiento a la Ley de Igualdad, Equidad, y Erradicación de la Discriminación Contra las Mujeres, la planta de personal quedó conformada por sexo de la forma siguiente: 47% por mujeres y 53% por hombres.



Durante el año 2016 se impartieron un total de **64 actividades de capacitaciones, cursos, talleres y socialización de normativa**, con el objetivo de fortalecer los conocimientos y habilidades del personal. Para ello se contó con apoyo interinstitucional, contrataciones y colaboración del mismo personal profesional de la institución. A continuación, se presentan algunas actividades desarrolladas:

Temáticas	Nº de Participantes	Nº de Jornadas	Empresa o Facilitador	Monto
Derechos de la niñez y la Ley de Protección Integral y Adolescencia (LEPINA)	6	1	Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos	Apoyo Interinstitucional
Diplomado Fundamentos de Prevención en Drogas y Certificación como Agente Preventivo de Drogodependencias	7	1	Comisión Nacional Anti-drogas (CNA)	Gratuita
Formación en Seguridad y Salud Ocupacional para miembros del Comité de S&SO	1	6	Asesores Profesionales en Salud y Seguridad Industrial (APROSSI)	\$2,800.00
Técnicas de Actualización de Análisis de Información Financiera	7	1	Esmeralda Sbetlana Marroquín Martínez	Apoyo de IN-SAFORP
Diplomado de Educación Continuada	7	1	Red de Contadores de El Salvador	\$1,461.00

LOGROS Y RESULTADOS

Temáticas	Nº de Participantes	Nº de Jornadas	Empresa o Facilitador	Monto
Gestión de La Calidad Humana	18	1	Corte Suprema de Justicia	Apoyo Interinstitucional
Toma de Decisiones Estratégicas	18	1	Corte Suprema de Justicia	Apoyo Interinstitucional
Seguridad Vial	47	1	Ministerio de Obras Públicas y Seguridad Vial	Apoyo Interinstitucional
Charla de Cuidado y Manejo de Úlceras	5	1	Instituto Salvadoreño del Seguro Social	Apoyo Interinstitucional
Charla de Manejo del Dolor Crónico	14	1	Instituto Salvadoreño del Seguro Social	Apoyo Interinstitucional
Enfoque de Género	60	3	Unidad de Género de FOPROLYD	
Normas de Auditoría Interna Gubernamental	2	1	Corte de Cuentas de la República	Apoyo Interinstitucional
Administración - Mantenimiento, Administración de Servidores Linux	3	1	Satélite Software, S.A de C.V.	\$825.00
Jornada de Capacitación para las Reformas a La Ley de la Corte de Cuentas	11	3	Corte de Cuentas de la República	Apoyo Interinstitucional
Manejo de la Deuda (BCR)	13	1	Banco Central de Reserva	Apoyo Interinstitucional
Presupuesto (BCR)	12	1	Banco Central de Reserva	Apoyo Interinstitucional
Manejo de la Deuda (BCR)	21	1	Banco Central de Reserva	Apoyo Interinstitucional
Norma ISO 9001:2015	1	1	Kristall de El Salvador, S.A. DE C.V.	\$400.00
Metodología de Educación Popular	15	1	Avance y Desempeño, S.A. DE C.V.	\$2,775.00

Por cuarto año consecutivo se llevó a cabo la conmemoración del “Día del Empleado FOPROLYD” en el que se otorgaron reconocimientos a los empleados destacados por cada unidad organizativa; así mismo se entregaron reconocimientos a los servidores Públicos por el tiempo de servicio, y a la mejor Unidad Organizativa por el cumplimiento del Plan Anual Operativo.



Departamento de Servicios Generales

Este Departamento contribuyó en el 2016 con el apoyo logístico para el buen funcionamiento institucional, a través de la Oficina de Almacén y Activo Fijo, Transporte, Seguridad y de Mantenimiento de los diferentes equipos e infraestructura de FOPROLYD, optimizando los recursos con eficiencia y eficacia y a la vez atender con calidad a la población beneficiaria y el personal de FOPROLYD.

Oficina de Almacén y Activo Fijo



La Oficina durante el período de gestión efectuó diferentes actividades, siendo una de las principales llevar el control y administración de los bienes y demás materiales de oficina y limpieza, que son utilizados por las unidades organizativas de FOPROLYD, desarrollando en el 2016 las siguientes actividades:

- Se implementaron nuevos mecanismos para facilitar y agilizar la entrega de productos en Especies y demás materiales, esto incluye el uso de un Nuevo Sistema de Control de Inventario de Almacén, que mantiene un control de existencias de productos actualizado, el cual es visible para todos los usuarios de las diferentes Unidades de FOPROLYD; permite subir las facturas y órdenes de compra, así como las órdenes de retiro de almacén para ser visualizadas en cualquier momento.

LOGROS Y RESULTADOS

- Se atendieron **797 requisiciones**, lo que significa **5,348 registros por entrega de productos** a las Unidades, Departamentos, Oficinas y Regionales de FOPROLYD.

- Se efectuaron **929 movimientos de activo fijo**, por actividades realizadas en atención a la población de beneficiarios, así como reasignación de mobiliarios y equipos y actualización del sistema de control.

- Se registraron **107 facturas** con un total de **250 registros** por compras, ingresadas al sistema informático de almacén, para la ejecución de actividades de las diferentes Unidades de gestión de FOPROLYD.

Oficina de Transporte



Esta Oficina administró y organizó el parque vehicular de FOPROLYD optimizando la demanda diaria, con el objetivo de apoyar todas las actividades institucionales que desarrolla el personal en atención a la po-

blación beneficiaria, destacándose las siguientes actividades:

- Atención de **16,793 requerimientos de transporte a personas beneficiarias** y a las diferentes Unidades administrativas de FOPROLYD, atendiendo en promedio mensual **1,400 requerimientos** con un total de 34 vehículos y una motocicleta.

- Para brindar el servicio de transporte diario, FOPROLYD invirtió para el año 2016 un **15% en mantenimientos preventivos y un 85% en mantenimientos correctivos** para toda la flota vehicular del monto contratado, recomendándose además el descargo de cinco vehículos por haber llegado a su vida útil.

- Debido al dinamismo y los constantes cambios que debe afrontar toda organización se actualizó el Manual de Políticas, Normas y Procedimientos del departamento de Servicios Generales Oficina de Transporte.

Oficina de Seguridad

- Con el objetivo de seguir garantizando la seguridad a la población beneficiaria, usuarios de FOPROLYD y demás bienes institucionales, durante el año 2016 se continuó potenciando los recursos físicos y materiales con la adquisición de inmovilizadores eléctricos y de munición nueva, permitiendo así reducir el riesgo a sucesos peligrosos

que atenten con la integridad física de las personas.



- Con el objeto de tener una comunicación rápida y efectiva se asignaron nueve radios, permitiendo activar de inmediato un mensaje de alerta de seguridad a todo el equipo en situaciones de riesgo.

Oficina de Mantenimiento

El Departamento de Servicios Generales a través de la Oficina de Mantenimiento ha ejecutado trabajos y mejoras de seguridad en la infraestructura, con el objetivo de salvaguardar el recurso humano y el patrimonio institucional, minimizando el nivel de exposición de riesgos físicos en las áreas de trabajo y en la de circulación de las personas como también para un mejor desarrollo en la atención de beneficiarios y

personal de FOPROLYD, ejecutándose en el 2016 las siguientes actividades:

- Realización de **94 mantenimientos entre preventivos y correctivos** para equipos como: planta eléctrica, ascensor, subestación, aires acondicionados, Fotocopiadoras, sistema de alarmas, sistemas de bombeo y contra incendio, puertas de acceso, entre otros.



- Construcción de 4 bodegas para las Oficinas de Seguridad, Transporte, Mantenimiento y del Dpto. de Atención y Orientación.

- Mejoras de seguridad en la infraestructura, entre las cuales se pueden mencionar: Colocación de techos, botaguas, canales de aguas lluvias, defensa metálica, cambios de marcos de puertas metálicas, colocación de pasamanos en gradas, etc.

LOGROS Y RESULTADOS

3.9.2 Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, UACI

La Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, UACI realizó durante el año 2016 los procesos de adquisición en el cuadro abajo descrito, en concordancia a los requerimientos de bienes y servicios de

las diferentes unidades de gestión de FO-PROLYD, para cubrir la atención a la población beneficiaria y a las necesidades Institucionales.



Procesos ejecutados por las diferentes modalidades de contratación⁴

Descripción	Monto Ejecutado	Total de procesos	Porcentaje
Libre Gestión	\$ 792,510.83	148	82%
Licitación Pública	\$ 170,000.00	2	18%
Total	\$ 962,510.83	150	100%

4.Ver detalle de contrataciones del año 2016. <http://bit.ly/2qaN4ch>

3.9.3. Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Área de Planificación y Desarrollo Institucional

- Se elaboró el Informe Consolidado Trimestral de ejecución de Planes de Trabajo 2015 de las unidades de gestión de FOPROLYD correspondiente al período octubre-diciembre 2015.
 - Se elaboró el Informe Consolidado Anual de ejecución de Planes de Trabajo 2015 de las unidades de gestión de FOPROLYD correspondiente al período enero-diciembre 2015.
 - Fueron incorporados al **Plan Operativo Anual 2016** los planes de la Unidad de Género Institucional y de la Comisión Especial de Apelaciones.
 - En el período se reprogramaron los Planes Operativos Anual 2016 de 11 unidades de gestión de FOPROLYD, siendo éstas: Comisión Técnica Evaluadora, Unidad de Prestaciones y Rehabilitación (2 reprogramaciones), Departamento de Atención y Orientación, Departamento de Seguimiento y Control en Salud - Sección Salud Mental, Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, Oficina de Proyectos, Oficina de Desarrollo Organizacional, Oficina de Comunicaciones, Unidad de Gestión de Documentos y Archivo Institucional - Archivo
- de Expedientes, AREX, Oficina Regional de Chalatenango y Unidad Jurídica.
- También se elaboraron Informes Consolidados Trimestrales de ejecución de los Planes de Trabajo 2016 de las Unidades de Gestión de FOPROLYD, correspondientes a los primeros 3 trimestres del año 2016; y de las acciones estratégicas emanadas del Plan Estratégico Institucional, 2015-2019, PEI, contenidos en éstos, constituyéndose en el seguimiento al PEI 2015-2019 en su segundo año de gestión.
 - En el marco del Plan de Reforma del Presupuesto Público impulsado por el Ministerio de Hacienda se actualizó el Presupuesto por Programa con Enfoque de Resultados 2015-2020 y Visión de Mediano Plazo 2017-2020; validadas metodológicamente las Categorías Presupuestarias establecidas, por la Dirección General de Presupuesto.
 - A fin de identificar riesgos relevantes internos y externos se elaboró la Matriz Institucional para la Identificación, Análisis y Gestión de Riesgos - Años 2015-2016.
 - Con el apoyo de la Dirección Transformación del Estado, Fortalecimiento Institucional y Gestión de la Calidad de la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia se planificó y coordinó la primera ca-

LOGROS Y RESULTADOS

pacitación y autoevaluación del grado de avance en la Implementación de la Carta Iberoamérica de la Calidad en la Gestión Pública dentro de FOPROLYD para el año 2015”.



• **Fueron actualizadas las Acciones Centrales 6.** Planificar, diseñar y evaluar el desempeño de los planes y proyectos institucionales e incorporados al Presupuesto por Programa con Enfoque de Resultados 2015-2020.

- Se elaboró el documento resumen de los principales logros y resultados elaboración de informe de los primeros 6 meses del 2016 de la gestión del Presidente Sánchez Cerén.

- Fue entregada en el período la información oficiosa del cuarto trimestre 2015 y los tres primeros trimestres 2016 (planes, informes de resultados, estadísticos y gráficos) concerniente a la planificación institucional en sus diferentes fases.

- Se coordinó, consolidó y elaboró el Plan Operativo Anual 2017.

- Registrado y validado en el Portal BSC Quidgest que la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia el nuevo indicador vinculado a las estrategias del Plan Quinquenal de Desarrollo (PQD) 2014-2019 y de los avances de resultados de nueve proyectos de FOPROLYD que permitirán dar seguimientos a las políticas, proyectos y acciones estratégicas del Plan Quinquenal de Desarrollo.

Área de Desarrollo Organizacional

- **En el período fueron elaborados 3 nuevos Reglamentos:** Reglamento del Departamento de Créditos, Reglamento de Prestaciones a las Personas Beneficiarias de FOPROLYD, Reglamento para la entrega de Unidades de Apoyo Productivo.
- También fueron actualizados **2 Manuales de Políticas**, Normas y Procedimientos Institucionales para su incorporación al Manual General de FOPROLYD: de la Comisión Técnica Evaluadora, y el de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional.
- Con la creación de la Clínica Médica Empresarial se elaboró el Manual de Políticas, Normas y Procedimientos de dicha clínica.
- Se realizó la octava **auditoría 5 S** en la Oficina Central de FOPROLYD, la cuarta en las Oficinas Regionales y la primera en el Edificio Adela, destacándose por segundo año consecutivo el cumplimiento de la normativa establecida en la metodología para lograr áreas de trabajo limpias, ordenadas y seguras en las dos Oficinas Regionales (San Miguel y Chalatenango).



LOGROS Y RESULTADOS

Área de Proyectos

Con la finalidad de gestionar proyectos y captar recursos donantes que permitan fortalecer el accionar de FOPROLYD durante el año 2016, a través del apoyo de organismos cooperantes se obtuvieron los siguientes resultados de cooperación:

No	Organización	Proyecto	Resultado
1	Fundación Joni and Friends	Apoyo Humanitario a través de la entrega de sillas de ruedas	Donación de 13 sillas especiales adaptadas a las necesidades de igual número de beneficiarios, y 4 andaderas; a un total de 9 hombres y 6 mujeres, a dos de los cuales se les donó silla y andadera.
2	Asociación Hábitat para la Humanidad	Fortalecimiento de las condiciones habitacionales de los y las beneficiarias de FOPROLYD	En el año 2016 se otorgó 36 créditos para mejoras y otros en las viviendas de beneficiarias y beneficiarios de FOPROLYD; por un monto total de \$43,126.00, beneficiando a 12 mujeres y 24 hombres.
3	Asociación para el Desarrollo Humanos(ADHU)	Mejoramiento de la movilidad física de 100 beneficiarios(as) a través de la adquisición de sillas PET, orientadas a facilitarles su reinserción de actividades económicas".	Se continuó con la entrega de las sillas PET. En el período fueron brindadas 26 sillas PET, a beneficiarios hombres.

3.9.4. Oficina de Comunicaciones

Mantener un flujo de comunicación constante entre sus públicos, es para FOPROLYD, quien tiene su atención centrada en ellos, fundamental; por tal motivo desde la **Oficina de Comunicaciones** durante el año 2016, se llevó a cabo un trabajo enérgico en la difusión y proyección institucional a nivel interno y externo.

Es así como, desde esta oficina se desarrollaron diversas acciones que han permitido gradualmente un mejor posicionamiento del quehacer institucional de FOPROLYD, entre las cuales podemos destacar:

- **Producción del Programa de Radio Institucional**



Como unidad de gestión responsable de dar a conocer las actividades y acciones que desarrolla la institución, fueron pro-

ducidos en el año 2016, **33 emisiones del Programa de Radio “FOPROLYD en Acción”**, fortaleciendo la comunicación entre la población beneficiaria, principalmente aquellos que residen en lugares de difícil acceso y permitiendo la retroalimentación a través de la interacción.

- **Producción de video institucional**



Durante la gestión 2016, la Oficina de Comunicaciones, gracias al apoyo de Televisión de El Salvador, llevó a cabo la pre-producción, producción y post-producción de un video testimonial con personas beneficiarias de FOPROLYD, permitiendo documentar cómo FOPROLYD ha impactado en la población y cómo ha contribuido a dignificarles a través de las acciones y programas implementados por la institución.

LOGROS Y RESULTADOS

- **Boletines institucionales externos e internos**



La Oficina de Comunicaciones ha fortalecido las publicaciones periódicas de los boletines internos y externos, incluyendo noticias del acontecer institucional de las Oficinas Regionales de San Miguel y Chaltenango. Durante el año 2016, se trabajó en **3 ediciones de boletín** externo y 2 internos, cubriendo así la información de las actividades del año.

En el mismo período de gestión se elaboraron, diseñaron y distribuyeron también diversas herramientas de comunicación institucional claves, que han contribuido de manera significativa a la divulgación de las actividades de FOPROLYD, tales como: Memoria de Labores 2015, banners, brochures, avisos, entre otros; los cuales han sido uti-

lizados como identidad visual en diversos eventos y actividades, así como de reuniones informativas y de acercamiento.

- **Difusión en medios del quehacer institucional**



Hemos divulgado actividades, logros y resultados de FOPROLYD, logrando más de **21 espacios gratuitos** en diversos medios a nivel nacional.

- **Red social y Sitio web institucional actualizados**

Se ha actualizado semanalmente la red social de Facebook, **www.facebook.com/FOPROLYD**, lo que ha permitido tener informada de manera oportuna a la población en general, atendiendo sus requerimientos en una forma ágil, facilitando así la interac-



ción, especialmente con la población beneficiaria de la institución. En la Fanpage de Facebook de FOPROLYD los seguidores han pasado de **1,616** a **2,327** en el término de un año, mostrando un crecimiento significativo.



Asimismo, desde el sitio web institucional: **www.fondolisiados.gob.sv** se ha informado sobre las noticias relevantes del acontecer institucional, lográndose en el último trimes-

tre 2016 a través de la Secretaría de Comunicaciones y la Dirección de Innovación Tecnológica e Informática de la Presidencia, la Estandarización 2.0 del sitio web.

• Coordinación, cobertura y logística de eventos

Desde la Oficina de Comunicaciones se coordinó, organizó y realizó diversos eventos institucionales e interinstitucionales estratégicos que permitieron crear un contacto directo con nuestra población beneficiaria, establecer nuevas relaciones y/o vínculos con Instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales, y mantener presencia en diversos medios a nivel nacional, entre los que podemos mencionar: Audiencia de Rendición de Cuentas, evento interinstitucional en conmemoración del Día de la Persona con Discapacidad, Firma de convenios, entre otros.



LOGROS Y RESULTADOS

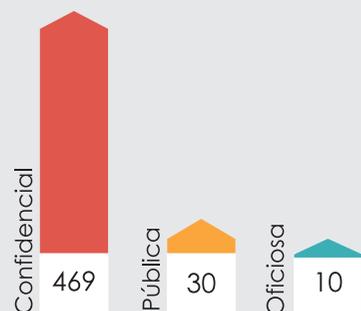
3.9.5. Unidad de Acceso a la Información Pública

La **Unidad de Acceso a la Información Pública**, orientó sus actividades para dar cumplimiento a la Ley de Acceso a la Información Pública, LAIP, su reglamento y lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública, IAIP, garantizando el derecho de acceso de toda persona a la información (pública, oficiosa y confidencial), a fin de contribuir con la transparencia de las actuaciones del Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD, a través de procesos y de tecnologías informáticas y de comunicación adecuados que facilitan el desarrollo eficiente de dicha gestión.

Dentro de las actividades más relevantes desarrolladas en el año 2016 por la Unidad de Acceso a la Información Pública, UAIP, se pueden destacar:

- **Solicitudes tramitadas y resueltas:**

509 Solicitudes tramitadas y resueltas por tipo de información

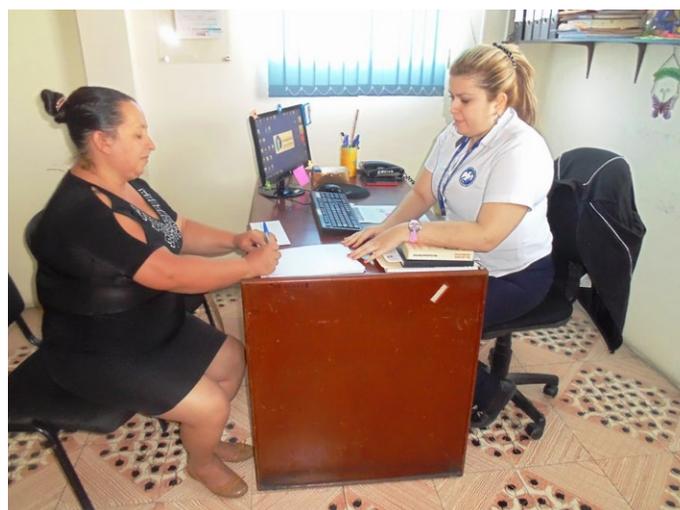


Durante el período de gestión se recibieron un total de **509 solicitudes de información** (en Oficina Central y Regionales de San Miguel y Chalatenango); de las cuales **493 se tramitaron** en forma presencial en las oficinas y **16** vía correo electrónico.

La información más solicitada ha sido la **confidencial** (datos personales), y **pública**. Dicha información ha sido entregada en un promedio de respuesta de 6 días hábiles de los **10** días que establece la Ley de Acceso a la Información Pública.

- **Servicio de información y respuesta en las Oficinas Regionales**

Se ha brindado el servicio de información y respuesta en las Oficinas Regionales de San Miguel y Chalatenango, siendo las colaboradoras jurídicas de dichas oficinas las que realizan los trámites. En el período se recibió



un total de 78 solicitudes de información confidencial (datos personales), de ellas fueron 51 en San Miguel y 27 en Chalatenango, todas tramitadas y resueltas.



- **Capacitaciones realizadas**



Durante el año 2016, se brindaron un total de 10 capacitaciones a 70 empleados de las diferentes unidades y departamentos de gestión de FOPROLYD, sobre los “tipos

de información que establece la LAIP, para promover una cultura de acceso a la información en la administración pública, capacitando periódicamente a los servidores público, como lo estipula el Art. 45 de la LAIP.

- **Publicación de la Información oficiosa de FOPROLYD en el banner del Portal de Transparencia.**

Se ha publicado en el **banner del portal de Transparencia** el 100% de la información oficiosa que hace referencia el Art. 10 de la LAIP, y los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública, para ver dicha información ingresa a: <http://www.fondolisiados.gob.sv>

- **Reconocimiento por parte del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), por 1er lugar en Transparencia**

Como parte de la 2da **Jornada de Fiscalización 2016** que impulsó el IAIP, FOPROLYD fue evaluado a través de la Unidad de fiscalización, en información oficiosa y gestión documental. En lo referente a la información oficiosa se verificó el cumplimiento de la publicación de dicha información en el **banner portal de Transparencia**, obteniendo una calificación de **8.33**.

También se evaluó el área de gestión documental y archivos, obteniendo una calificación de **9.25**. Con ambas calificaciones FOPROLYD obtuvo un promedio de **8.79**, contribuyendo de esta forma al **primer lugar en Transparencia Institucional**.

LOGROS Y RESULTADOS

3.9.6. Unidad de Informática

Los esfuerzos de la Unidad de Informática durante 2016 se centraron en 4 áreas:

1. Diseño y Actualización de Sistemas de Información

Con el fin de agilizar tiempos y tener un

mejor control en los procedimientos de diferentes áreas administrativas estratégicas como la de atención a beneficiarios, se realizaron modificaciones a sistemas existentes y se avanzó con el desarrollo de nuevos módulos informáticos, obteniéndose los siguientes avances:

No.	Sistemas	Estado	Avance
1	Sistema Integrado de Administración de Personal (SIAP) - Módulo de Permisos	Nuevo	90%
2	Sistema de Inventario y Requisiciones de Almacén (SIRA)	Nuevo	100%
3	Sistema Integrado de Atención a Beneficiarios y Solicitantes (SIABES)	Nuevo	100%
4	Control de Producción de LABPRO (nuevos reportes)	Actualizado	100%
5	Sistema de Gestión Crediticia (nuevos reportes)	Actualizado	100%
6	Sistema de Control Vehicular (nuevos reportes)	Actualizado	100%



2. Continuidad de Operaciones

Con la finalidad de mantener estable el suministro eléctrico de los equipos de telecomunicación y de servidores de datos, se adquirió un UPS dedicado con capacidad de 5KVA, dejando uno de 3KVA como alternativa contingencial, ante las constantes interrupciones del suministro eléctrico en la zona.



3. Soporte Técnico

Durante este período la atención en el soporte se concentró en **infraestructura y servidores**, dado que se ha visto afectada por problemas eléctricos en la zona, por falta de equipo en algunas oficinas y daños físicos con equipos; esta situación se vio fortalecida con la **adquisición de equipo infor-**



LOGROS Y RESULTADOS

mático adquirido en procesos de compra en el 2016. Adicionalmente se realizaron apoyos informáticos a las instituciones siguientes:

-MINED: La Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones del MINED solicitó apoyo para realizar prueba informática de digitación a diferentes aspirantes a digitador.

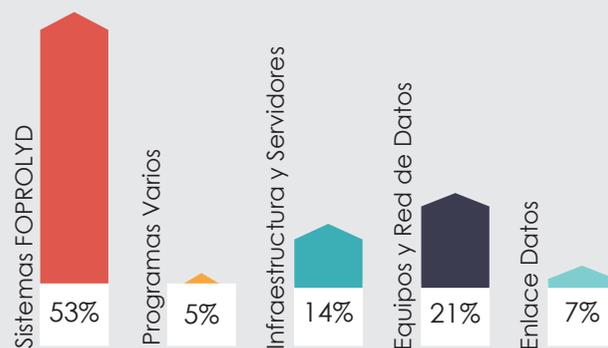
-CONNA: se brindó una asesoría sobre proceso de pago de planilla a beneficiarios para posible implementación del mismo.

-CERPROFA y CEFAFA: En reunión conjunta con la Unidad de Prestaciones y Rehabilitación de FOPROLYD se estableció la necesidad de compartir información entre las

3 instituciones, a fin de fortalecer procedimientos en la atención a beneficiarios en común con la Fuerza Armada.



Atenciones brindadas desde la Unidad de Informática en el 2016



4. Estructura Tecnológica

Se fortalecieron más de 16 Unidades de gestión con la adquisición e instalación del siguiente equipo adquirido en el 2016:

Cantidad	Descripción
28	Computadoras
3	Fotocopiadoras
3	Proyectores de Cañón
12	UPS y Reguladores de Voltaje
5	Impresores Multifuncionales y Matriciales
1	Impresor de carnet
5	Licencias de Software
2	Firewall Inalámbricos

Con el apoyo de uno de nuestros proveedores Informáticos, se configuraron e instalaron equipos en el 2do. y 3er. Nivel para mantener una red wifi que permite diversificar este servicio para los visitantes que hacen uso de internet y personal que se conecta a la red institucional por este medio.

Otros Apoyos

- Con apoyo de Presidencia de la República se finalizó el nuevo sitio web con estándares definidos para sitios web de instituciones de Gobierno, alcanzando una nota evaluativa de 10, siendo una de las dos instituciones en obtener esta nota entre otras 16.

En el año 2016, se recibieron 4 capacitaciones enfocadas al fortalecimiento de la Unidad en los siguientes temas:

a. Curso para 2 personas sobre “Riesgo, Tec-

nología de la información, fraudes y gobierno corporativo”.

b. Curso para 3 personas sobre “Administración - Mantenimiento, Administración de Windows Server”.

c. Curso para 3 personas sobre “Administración - Mantenimiento, Infraestructura de Servidores”.

d. Curso para 3 personas sobre “Administración - Mantenimiento, Administración de Servidores Linux”.

LOGROS Y RESULTADOS

3.9.7. Unidad de Gestión de Documentos y Archivo Institucional (UGDAI)

- **Transferencia de documentación semiac-tiva y pasiva a Archivo Central**

Con el objetivo de dar cumplimiento a los artículos 3, 4, 40 42 y 63 de la Ley de Acceso a la Información Pública, LAIP, y los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública, IAIP, que hacen referencia al Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos, SIGDA; en cuanto a las funciones del Archivo Central, que es la de organizar y recibir las transferencias de los archivos de gestión; el Archivo Central de FOPROLYD **recibió 9 transferencias de diferentes archivos de gestión, con un total de 435,300 documentos**, permitiendo tener centralizada y organizada la información institucional.

Información recibida y organizada por las diferentes Unidades de Gestión



- **Reorganización de expedientes de beneficiarios con discapacidad en cajas normalizadas (archivo activo)**

Siguiendo **los lineamientos de conservación de documentos de carácter permanente en la Norma ISO 15489 de Información y documentación que se centra en los principios de la gestión de documentos**, se reorganizaron **1,500 expedientes** de beneficiarios con discapacidad, en cajas especiales para archivo, con el objetivo de conservarlos en óptimas condiciones para su uso.

- Finalización de la reorganización y aplicación de políticas de conservación, con el propósito de mantener en óptimas condiciones los expedientes históricos, evitando así su deterioro ya que este archivo resguarda expedientes de: Lisiados Pasivos, Familiares de combatientes fallecidos DL 416, familiares de combatientes fallecidos DL 698. Las políticas que se aplicaron son: control de la humedad y temperatura, control de polvo, iluminación, ventilación y uso de resguardos adecuados, disminuyendo algunos agentes biológicos y la oxidación en los expedientes.
Archivo histórico

- **Archivo Institucional, AREX.**

a) Se logró realizar 3 inventarios, con el con el objetivo de verificar los expedientes que están fuera de AREX, para su pronta devolución.

b) Se anexaron y actualizaron **15,696 documentos** con el propósito de mantener los expedientes actualizados.



c) Se prestaron y devolvieron **15, 696 expedientes** a las diferentes unidades de gestión.

d) Se Registraron **7,737 movimientos** de expedientes entre las diferentes unidades organizativas (traslados)

e) Se impartieron dos capacitaciones sobre gestión documental a los responsables de archivos de gestión.

f) Se foliaron **13,200 documentos** de beneficiarios con discapacidad con el objetivo de ser digitalizados posteriormente.

- **Reconocimiento por parte del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)**

Por primera vez desde que se emitieron los lineamientos de gestión documental, el IAIP, evaluó el trabajo y avances en esta área.

Se elaboró un informe de fiscalización al IAIP, y se realizó la evaluación de fiscalización a FOPROLYD . En dicha fiscalización de obligaciones de gestión documental y archivos, se evaluó el nivel de avance de los entes obligados en cuanto a la implementación de los lineamientos emitidos para tal fin.

Cada institución fue evaluada en el cumplimiento de dos obligaciones de transparencia específicas: publicación de información oficiosa, y gestión documental y archivos. El resultado de la evaluación de cada uno de estos elementos constituyo

LOGROS Y RESULTADOS

el 50% de la nota global otorgada al ente, obteniendo **FOPROLYD 9.25** de nota pro-

medio correspondiente al área de gestión documental y archivos.

Posición	Institución	Nota global	Info. Oficiosa	GDA
1	Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado	8.79	8.33	9.25
2	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional	8.78	8.97	8.60
3	Centro Nacional de Tecnología Agrícola y Forestal, Enrique Álvares Córdoba	8.21	8.58	7.84
4	Instituto de Acceso a la Información Pública	8.07	8.55	7.59
5	Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada	8.05	7.50	8.60

Ranking de las Instituciones con mejor nota en cuando información oficiosa y gestión documental y archivos

3.9.8. Comité de Archivo Institucional, CAI

Se conformó el Comité de Archivo Institucional por Acuerdo de Junta Directiva N° **298.05.2016**. Este comité tiene como objetivo desarrollar los lineamientos emitidos por el IAIP y todo lo relacionado en materia de gestión documental tales como: aprobación de Tablas de Plazos de Conservación de Documentos, TPCD, elaboración de informes de valoración, monitoreo para el seguimiento a la organización de los archivos institucionales, transferencias, planes de conservación y digitalización, entre otros.

El CAI desde que inició sus actividades a principios del 2016, ha desarrollado el proceso de avance en la revisión de las TPCD, identificación documental elaborando una reseña histórica de FOPROLYD y su adminis-

tración desde su fundación; así también, un índice legislativo, el cual tiene como finalidad sintetizar el contexto legal y normativo del fondo documental, orientación en cuanto a transferencias y organización, entre otros.

Se han elaborado un total de 3 informes de valoración, donde se verifica los valores de los documentos, con el propósito de eliminar aquellos que carecen de valor y conservar a largo plazo los documentos catalogados con valor secundario de carácter permanente. Así se realizó 1 informe de seguimiento de organización para los diferentes archivos, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las políticas en esta área; y 2 informes de avances para el IAIP.



LOGROS Y RESULTADOS

3.9.9. Unidad de Género

- Creación de la Unidad de Género de FOPROLYD

Tras el acuerdo de Junta Directiva N° 302.06.2015, que determinó la creación de la Unidad de Género de FOPROLYD, en el mes de marzo 2016 se concretiza, con el objetivo de dar cumplimiento al Principio Constitucional de Igualdad y al mandato de aplicar la estrategia metodológica de transversalidad del enfoque de género consagrado en el Art. 9 y 10 de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra la Mujer, LIE.

Es así como en el mismo acuerdo se establece la denominada “Ruta para la Transversalización de Enfoque de Género”, la cual consta de 4 fases:

- I. Creación de la Unidad de Género.
- II. Diagnóstico Institucional con Enfoque de Género.
- III. Política Institucional.
- IV. Plan de Acción de la Política.

- **Diagnóstico Institucional con Enfoque de Género**

Entre los meses de mayo a agosto de 2016, se llevó a cabo de manera interna el proceso de recolección de información que permitiera visibilizar las principales brechas

de género que existen en FOPROLYD. Una vez se obtuvo la información, se sistematizó y de la resultante, se realizó un FODA institucional, con un grupo de empleados y empleadas, quienes identificaron las principales fortalezas y debilidades que la institución tiene en el tema de igualdad y equidad de género.

- **Manual de Lenguaje Inclusivo con Enfoque de Género**

La Administración Superior de FOPROLYD, consiente de la importancia de prevenir y erradicar el sexismo en el lenguaje institucional y social, dio cumplimiento al Art. 15 de la LIE, con la elaboración, a través de la Unidad de Género, del “Manual de Lenguaje Inclusivo con Enfoque de Género” que fomentará el respeto a los Principios de Igualdad y No Discriminación.

- **Nombramiento de la Comisión de Género de FOPROLYD**



La Junta Directiva con la finalidad de garantizar la efectiva transversalización del enfoque de género en FOPROLYD y dar cumplimiento a los lineamientos institucionales para la igualdad sustantiva dadas por el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, ISDEMU, acordó el nombramiento de la Comisión de Género Institucional el 28 de julio de 2016, la cual fue juramentada en un acto institucional presidido por la presidenta de Junta Directiva, Licda. Irma Segunda Amaya Echeverría, el 12 de agosto de 2016.

- **Política de Género del Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado 2016-2021**



Resultado de la coordinación de la Unidad de Género, la Comisión de Género y el ISDEMU, el 10 de noviembre de 2016, la Junta Directiva aprobó la “Política de Género de

FOPROLYD”, para el quinquenio 2016-2021. Esta tiene como objetivo primordial, promover los principios de Igualdad, Equidad y No Discriminación por razones de sexo y género, a mujeres y hombres del personal de FOPROLYD, trascendiendo además, hasta la población beneficiaria.

- **Conmemoraciones**
- **Día Internacional y Nacional de la Mujer**



El 8 de marzo de 2016, se realizó con el personal femenino de FOPROLYD, un acto conmemorativo del “Día Internacional de la Mujer”. Este acto tuvo un doble propósito: primero, dar a conocer los motivos por el que se conmemora el 8 de marzo y concientizar, principalmente a las mujeres, de los derechos que se han ido obteniendo a través del tiempo y el empoderamiento de los mismos, garantizando de este modo, el buen vivir en igualdad y equidad para

LOGROS Y RESULTADOS

hombres y mujeres. Y en segundo lugar, la presentación oficial de la Unidad de Género de FOPROLYD, exponiendo, las principales funciones de ésta y la ruta de transversalización del enfoque de género en la institución.

• Día Internacional y Nacional de la No Violencia contra la Violencia Contra la Mujer.

El 25 de noviembre de 2016, en el marco de la conmemoración del “Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer”, se realizó el lanzamiento oficial de la “Política de Género de FOPROLYD”. Al acto asistieron jefaturas de diferentes áreas y personal



de la institución, haciendo un total de 44 persona, 31 mujeres y 13 hombres.

• Jornadas de Sensibilización en la Temática de Género

Personal de la institución recibió capacitaciones en temáticas como Lenguaje Inclusivo con enfoque de género y Aplicación del enfoque de género. En total fueron 63 servidores públicos formados (31 mujeres y 32 hombres)



3.9.10. Unidad de Auditoría Interna

La Unidad de Auditoría Interna, realiza actividades de aseguramiento y consulta de forma independiente y objetiva, para agregar valor, mejorar las operaciones y contribuir al cumplimiento de los objetivos de FO-PROLYD, en ese sentido durante el período 2016 llevó a cabo las siguientes auditorías:

I. Auditorías Relacionadas a los Objetivos estratégicos de la Institución

1. Auditoría Especial a las Prestaciones Económicas, en Especie y Servicios entregadas a los beneficiarios.
2. Auditoría Especial incorporación de beneficiarios a través de la Comisión Técnica Evaluadora y otras Comisiones.
3. Auditoría Especial a las Unidades de Apoyos Productivos entregados a los beneficiarios.
4. Auditoría Especial a los créditos otorgados a los beneficiarios y su gestión.
5. Auditoría a la Oficina de Desarrollo Organizacional referente al apoyo brindado a las diferentes unidades de gestión en el diseño, consolidación, comunicación y actualización de los procesos para garantizar la satisfacción de nuestros beneficiarios.
6. Auditoría Especial para brindar seguimiento a la certificación de al menos un proceso clave de la institución.

II. Auditorías Operativas

7. Auditoría a las actividades desarrolladas por el Departamento de Servicios Generales, relacionadas a la ejecución eficiente de los requerimientos de transporte, control y alimentación del sistema de almacenamiento y suministro de mercadería, materiales y equipo, servicios de seguridad, así como el seguimiento y control de activos fijos.
8. Auditoría a las compras realizadas por la institución a través de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional.
9. Auditoría al Departamento de Recursos Humanos.
10. Ocho Arqueos a la Caja Chica para Funcionamiento.
11. Ocho Arqueos al Fondo Circulante de Monto Fijo.
12. Ocho Arqueos de Fondo Circulante de Monto Fijo de Prestaciones en las Oficinas Regionales de Chalatenango y San Miguel.

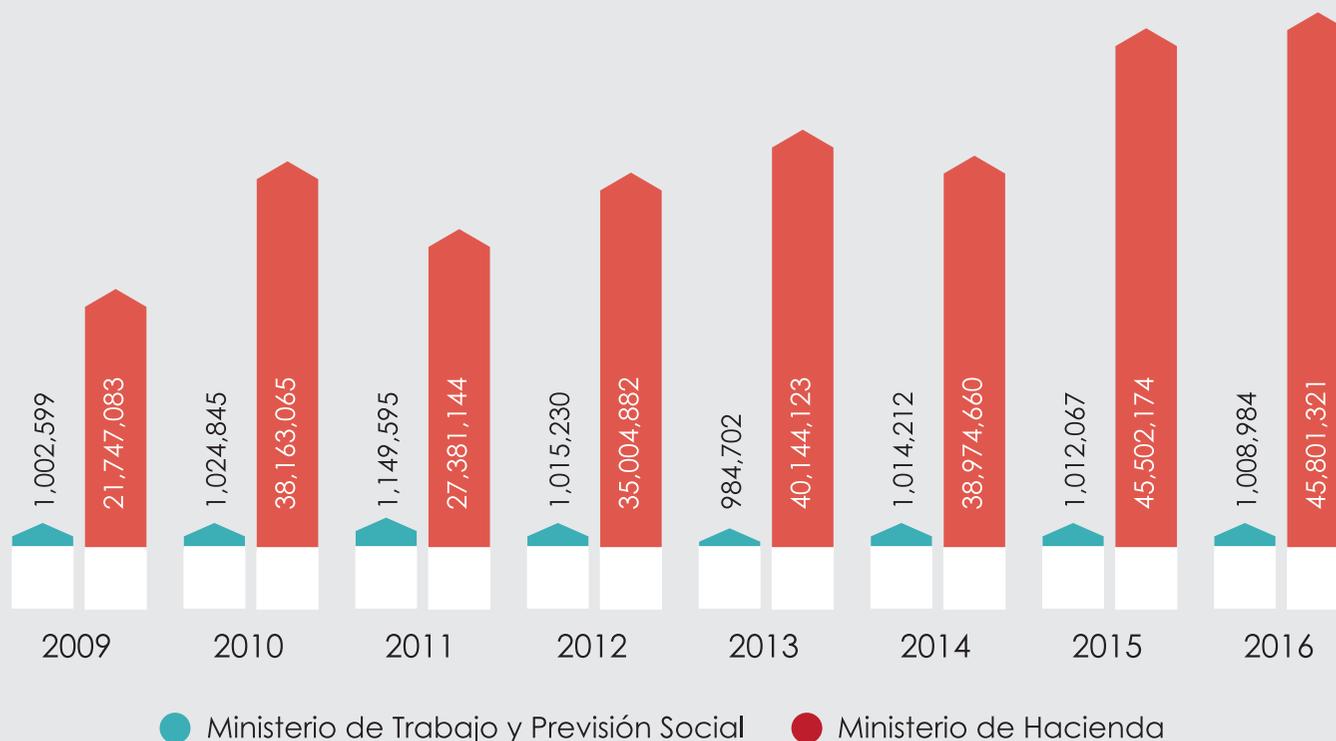
LOGROS Y RESULTADOS

3.9.11. Unidad Financiera Institucional Al 31 de diciembre de 2016

En los últimos años FOPROLYD con el aporte del Gobierno de El Salvador se ha enfocado en profundizar la dignificación de la población beneficiaria, para tal fin el financiamiento del Fondo General de la Nación se ha dirigido a fortalecer los Programas de Atención en Prestaciones y Beneficios Económicos, de Salud Física y Mental, y de Reinserción Social y Productiva; desde los

años 2009 al 2016 las transferencias recibidas suman la cantidad de **más de 300.9 millones de dólares**, recursos otorgados a través del Ministerio de Hacienda para la entrega de las prestaciones y beneficios que la Ley establece y el subsidio del Ministerio de Trabajo y Previsión Social para cubrir parte de las necesidades de funcionamiento institucional.

Financiamiento desde el año 2009 hasta año 2016
Cifras expresadas en miles de dólares de los Estados Unidos de América



Ejecución del Presupuesto Institucional en el año 2016

Financiamiento Fondo General de la Nación y Recursos Propios

La Unidad Financiera Institucional, aplicando los principios, normas y procedimientos legales que regulan la Administración transparente de las Finanzas Públicas, en armonía con la política presupuestaria emitida por el Ministerio de Hacienda para este año; adoptando a su vez criterios de racionalidad, austeridad y optimización de recursos; la ejecución de los recursos del Fondo General de la Nación, transferencias otorgadas por el Ministerio de Hacienda,

Presupuesto de Prestaciones a Beneficiarios suma la cantidad de **US\$45,819,965.-** y el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Presupuesto de Funcionamiento la cantidad de **US\$ 1,024,845.-**, y lo referente a la ejecución de los Recursos Propios, el Fondo Rotativo **US\$1,649,915**, Otros Ingresos (Rendimiento de Reserva Técnica y otros) **US\$18,540**; el control y seguimiento en la ejecución del Presupuesto Institucional se resume de la siguiente manera.

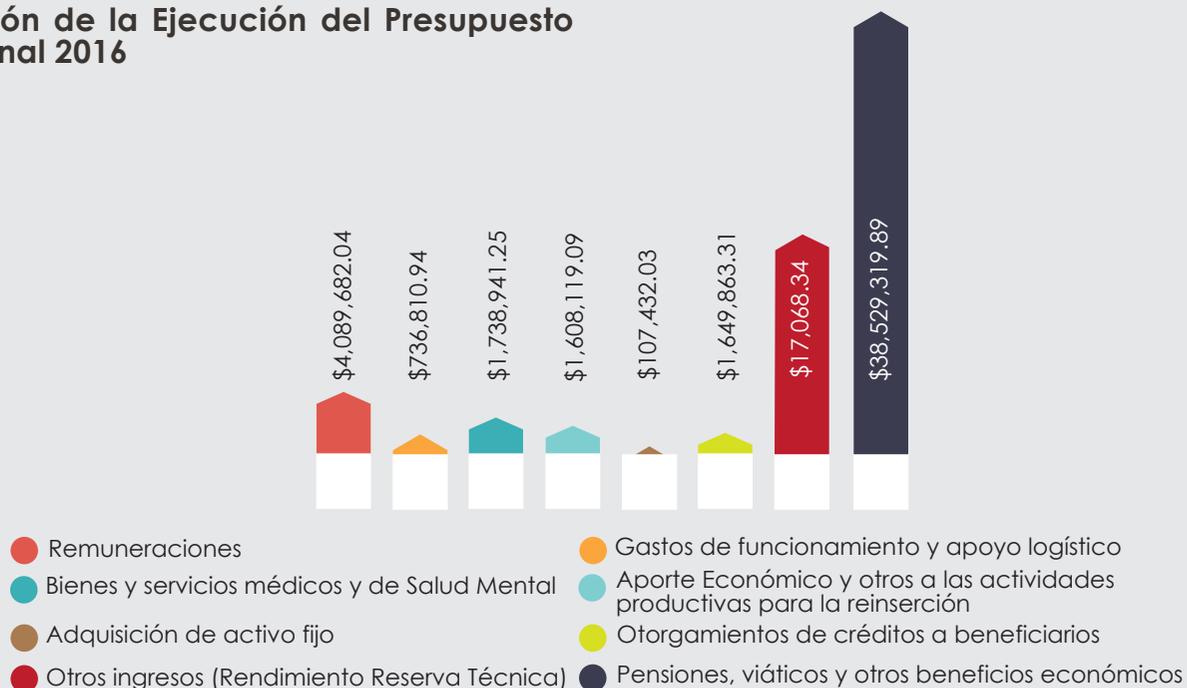
Transferencias Otorgadas por los Ministerios	Recursos Programados aprobados	Recursos Ejecutados	Ejecución %
Ministerio de Trabajo, Presupuesto de Funcionamiento Institucional	\$1,024,845.00	\$1,008,984.10	98.45 %
Ministerio de Hacienda, Presupuesto de Prestaciones a Beneficiarios	\$44,268,370.00		
En el mes de diciembre se recibe refuerzo presupuestario, para cubrir el pago de compensación económica especial, para nuestra población beneficiaria ejercicio financiero 2016	\$1,551,595.00		
	\$45,819,965.00	\$45,801,321.14	99.96%
Total Transferencias Ministerios	\$46,844,810.00	\$46,810,305.24	99.93%
Recursos Propios	Recursos Programados aprobados	Recursos Ejecutados	Ejecución %
Fondo Rotativo (Gestión de Créditos a Beneficiarios)	\$1,583,530.00		
En el mes de Noviembre, numero de AJD 655.11.2016, se realiza un aumento presupuestario	\$66,385.00		
	\$1,649,915.00	\$1,649,863.31	100.00%
Otros ingresos (Rendimiento de Reserva Técnica y otros)	\$18,540.00	\$17,068.34	92.06%
Total Recursos Propios	\$1,668,455.00	\$1,666,931.65	99.91%
Total Presupuesto Institucional 2016	\$48,513,265.00	\$48,477,236.89	99.93%

LOGROS Y RESULTADOS

En el año 2016 el Presupuesto Institucional financiado por el Fondo General, fue distribuido prioritariamente en la entrega de las pensiones periódicas, viáticos a beneficiarios con discapacidades totales, gastos funerarios por beneficiarios fallecidos y la Compensación Económica Especial de fin de año, servicios de salud brindados a través de las Instituciones Públicas y Privadas, entrega de medicamentos, prótesis, ortesis y otras ayudas mecánicas para la rehabilitación, asistencia en terapias físicas y de salud mental, entrega de Unidades de Apoyo Productivo-UAP para el desarrollo de iniciativas productivas.

Para el pago de las remuneraciones y prestaciones del personal, cubrir los gastos administrativos y logísticos para el funcionamiento institucional, fortalecimiento en equipo informático y otros equipos para las unidades de gestión en la atención a la población beneficiaria; en lo que respecta al financiamiento con Recursos Propios generados por el Fondo Rotativo éste se utilizó para cubrir la demanda de solicitudes de crédito de la población beneficiaria, y con los intereses ganados por la inversión de los fondos de Reserva Técnica fue aumentado el monto de la misma.

Distribución de la Ejecución del Presupuesto Institucional 2016



LOGROS Y RESULTADOS

A continuación se presentan los porcentajes de ejecución en relación a la asignación presupuestaria aprobada para atender a la población beneficiaria en los diferentes programas y actividades de FOPROLYD.

Se entregaron oportunamente las Pensiones mensuales a Beneficiarios, viáticos a Beneficiarios con Discapacidad total, Gastos funerarios y otros beneficios económicos como el especial de fin de año (50% de la pensión) a las beneficiarias y beneficiarios con Discapacidad, familiares padres adultos mayores e hijos menores de 18 años de beneficiarios fallecidos, del presupuesto institucional se utilizó el 79.48% de las asignaciones aprobadas.

En armonía con el programa y plan de Reinserción Social y Productiva, se entregó la prestación económica adicional en concepto de Unidades de Apoyo Productivo, capacitaciones y otros bienes para fortalecer las actividades productivas de la población beneficiaria, ejecutándose el 3.32% del presupuestado institucional.

La entrega de bienes y servicios en salud física y mental a las y los beneficiarios con Discapacidad, en el marco del Programa de Rehabilitación en Salud, se destinó el 3.59% de los recursos ejecutados.

Para el pago de remuneraciones al personal

operativo y administrativo que se desempeña en las diferentes Unidades Organizativas de FOPROLYD, se utilizó el 8.44% del presupuesto institucional 2016.

Con el fin de mejorar en la calidad y cumplir con las actividades de atención operativa y administrativa, se suministraron bienes y servicios oportunamente y fortalecer algunas unidades organizativas con la dotación de equipo informático y adecuaciones en las instalaciones de FOPROLYD, representado en gastos de funcionamiento el 1.74% del presupuesto aprobado.

De la inversión y ejecución de los recursos del fondo Rotativo, se utilizó el 99.99% de los recursos presupuestados y recuperados en forma mensual de los créditos otorgados a la población beneficiaria.

Actividades Relevantes en el año 2016

Para la Unidad Financiera Institucional la calidad en el trabajo es de vital importancia para la consecución de los objetivos estratégicos trazados por FOPROLYD.

Dada la naturaleza del quehacer institucional, el equipo que conforma la Unidad Financiera labora bajo los principios de ética, transparencia y racionalidad en el uso de los recursos, realizando las actividades con un enfoque de cumplimiento de normativas

LOGROS Y RESULTADOS

y controles internos que garanticen la seguridad y sanidad en la gestión financiera.

Departamento de Presupuesto Institucional

Es el relacionado con el proceso de formulación, ejecución, seguimiento y evaluación

del Presupuesto Institucional, de acuerdo a la normativa técnica y legal vigente; con el fin de lograr una eficiente gestión presupuestaria y coadyuvar al logro de los objetivos estratégicos Institucionales, para el año 2016 su participación fue de la siguiente manera.

Actividades Primarias	Actividades Complementarias	Otras Actividades
Integración de los proyectos de Presupuesto de Prestaciones a Beneficiarios y Funcionamiento Institucional, Fondo Rotativo y Fondos Propios para el año 2017.	Las reprogramaciones y ajustes necesarios de acuerdo a la normativa AFI, hicieron un total de 300 registros	Elaboración de 144 Conciliaciones Bancarias Institucionales
Ingreso gestión y aprobación de la programación de la ejecución presupuestaria (PEP), ante la Dirección General de Presupuesto (DGP) en la aplicación informática SAFI	Informes mensuales y oportunos de la Ejecución presupuestaria, para la toma de decisiones estratégica, 12 informes.	Consolidación y gestión de 31 reintegros de caja chica, en función a las necesidades presentadas
Emisión y aprobación de 142 créditos presupuestarios, en el sistema informático de Requisiciones Institucional.		
Revisión y registro de documentos en el Sistema Informático de Administración Financiera Integrado-SAFI, módulo de presupuesto, registro de 4,271 compromisos presupuestarios		

Departamento de Tesorería Institucional

El departamento de Tesorería como parte fundamental de la gestión financiera, brinda las operaciones bancarias, ingresos, des-

embolsos y registros de los hechos económicos en forma oportuna generados para el cumplimiento de metas y objetivos estratégicos institucionales, los resultados y metas alcanzadas se describen a continuación.

Actividades Primarias	Actividades Complementarias	Otras Actividades
Pago en la entrega de Prestaciones Periódicas y Beneficios Económicos a la población beneficiaria, Pensiones, Viáticos, Gastos Funerarios y otros, se realizaron 235,115 operaciones de entregas.		Presentación al Ministerio de Hacienda de Informes mensuales de Integración de Saldos de Disponibilidad Bancaria, remisión de 12 de informes.
Para la entrega de Unidades de Apoyo Productivo se elaboraron 1,020 cheques para 688 beneficiarios.		
Para la entrega de créditos se elaboraron 401 cheques para 317 beneficiarios.		
Validación y aceptación de órdenes de descuento de préstamos o créditos otorgados por medio de Instituciones Financieras a Beneficiarios, 4,304 operaciones.	Revisión y conciliación de de Descuentos en planilla de pensiones de créditos y préstamos activos de la población beneficiaria, 9,622 ordenes activas de 62 Instituciones Financieras.	
Pago de remuneraciones mensuales al Talento Humano de FOPROLYD, 4,781 operaciones de pago.		
Pago a Proveedores por el suministro de bienes y servicios brindados a la población beneficiaria y para el funcionamiento institucional, 7,949 operaciones de pago.		
Registros de las obligaciones en el Sistema de Administración Financiera Integrado - SAFI, módulo de Tesorería, se realizaron un total de 22,369 registros de devengado y pago		

LOGROS Y RESULTADOS

Departamento de Contabilidad Institucional

En este departamento se concretiza la gestión financiero institucional por medio del registro oportuno de todos los hechos económicos que realiza la Institución, con el fin

de presentar información financiera confiable y oportuna a las autoridades superiores, y a la Dirección General de Contabilidad Gubernamental bajo los lineamientos de la Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado.

Actividades Primarias	Actividades Complementarias	Otras Actividades
Registro de los hechos económicos institucionales, contenidos en 7,529 partidas contables.	Registros Contables de las operaciones del Departamento de Créditos, contenidas en 600 partidas contables.	Actualización del Sistema de Costos de Beneficiarios, de julio 2013 a diciembre 2015. Actividad realizada con el apoyo interno de Colaboradora Financiera del Departamento de Presupuesto y la contratación de cuatro servicios para el período de septiembre a diciembre, 54,045 Registros.
Emisión y presentación de Estados e Informes Financieros Institucionales y notas explicativas a las instancias pertinentes, 41 Estados e Informes Financieros.	Emisión y presentación de Estados e Informes Financieros del Fondo Rotativo y notas explicativas a las instancias pertinentes, 12 Estados e Informes Financieros.	Consolidación y gestión de 31 reintegros de caja chica, en función a las necesidades presentadas
Solicitud de información de los bienes y servicios recibidos en concepto de Unidades de Apoyo Productivo entregados por la Unidad de Reinserción Social y Productiva durante el período 2005 al 2013, 115 respuestas a solicitudes de 220 beneficiarios.		

Otras Actividades Relevantes

En el seguimiento a la implementación de la Reforma del Sistema de Presupuesto Público, la Dirección General del Presupuesto, en el mes de mayo validó a FOPROLYD, el Programa Presupuestario y Acciones Centrales; y la conformación de la Unidad Ejecutora del Programa Presupuestario, en cumplimiento a lo aprobado por la Junta Directiva.

Durante el ejercicio financiero 2016 se continuó con el cumplimiento de las disposiciones contenidas en Política de Ahorro y Austeridad del Sector Público 2015 y Plan de Acción para la Aplicación de Medidas Complementarias de dicha Política; los resultados obtenidos se comunican a la Dirección General de Presupuesto, un Informe Trimestral de cumplimiento y resultados por la

aplicación de la Política de Austeridad.

Opinión de Auditores Externos y Corte de Cuentas de la República al Ejercicio 2015

En el año 2016, fue examinada la gestión financiera del Ejercicio 2015 por las siguientes entidades.

Firma Auditora Externa AFE INTERNACIONAL, S.A DE C.V. realizó la auditoría al Ejercicio Financiero 2015, emitiendo una Opinión Lim-

pia a los Estados Financieros al 31 de diciembre del año 2015.

La Corte de Cuentas de la República realizó el examen financiero para el periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre de 2015, como resultado de la auditoría financiera y de conformidad a Normas de Auditoría Gubernamental emitidas por la Corte de Cuentas de la República, emite en el informe de Auditoría la Opinión Limpia a la gestión financiera del año 2015.

CAPÍTULO IV
ESTADOS
FINANCIEROS

4.1. Estado de Situación Financiera Institucional

FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADOESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

EN DÓLARES US\$ AMERICANOS

INSTITUCIONAL

RECURSOS		
FONDOS		
		\$ 2,583,857.49
DISPONIBILIDADES	\$ 1,339,572.81	
ANTICIPO POR SERVICIOS	\$ 627,813.60	
DEUDORES MONETARIOS	\$ 616,471.08	
INVERSIONES FINANCIERAS		
		\$ 6,775,621.84
INVERSIONES TEMPORALES - DEPÓSITOS A PLAZO	\$ 145,715.06	
INVERSIONES FINANCIERAS - PRÉSTAMOS A BENEFICIARIOS	\$ 6,205,733.99	
INVERSIONES TEMPORALES - PRÉSTAMOS C. PLAZO	\$ 508.66	
INVERSIONES PERMANENTES - PRÉSTAMOS L. PLAZO	\$ 6,255,485.14	
INVERSIONES EN PRÉSTAMOS NO RECUPERABLES	\$ 12,424.37	
PROVISIÓN DE INVERSIONES EN PRÉSTAMOS	\$ (62,684.18)	
DEUDORES FINANCIEROS (DEUDORES M.POR PERCIBIR)	\$ 401,867.81	
INVERSIONES INTANGIBLES	\$ 22,304.98	
INVERSIONES EN EXISTENCIAS		
		\$ 1,159,155.83
EXISTENCIAS INSTITUCIONALES	\$ 1,159,155.83	
INVERSIONES EN BIENES DE USO		
		\$ 2,331,437.05
BIENES DEPRECIABLES	\$ 2,167,851.84	
EDIFICIO E INSTALACIONES	\$ 1,474,629.71	
MAQUINARIA,MOBILIARIO Y EQUIPOS	\$ 2,006,491.95	
(-) DEPRECIACIÓN ACUMULADA	\$ (1,313,269.82)	
BIENES NO DEPRECIABLES		
TERRENOS	\$ 163,585.21	
TOTAL DE RECURSOS		
		\$ 12,850,072.21
OBLIGACIONES		
DEUDA CORRIENTE		
		\$ 1,370,384.35
DEPÓSITOS DE TERCEROS	\$ 177,834.42	
ACREEDORES MONETARIOS	\$ 1,192,549.93	
FINANCIAMIENTO DE TERCEROS		
		\$ 784,271.17
ACREEDORES FINANCIEROS		
PROVISIONES POR ACREEDORES MONETARIOS (PNUD)	\$ 627,813.60	
ACREEDORES MONETARIOS POR PAGAR	\$ 156,457.57	
TOTAL OBLIGACIONES		
		\$ 2,154,655.52
PATRIMONIO ESTATAL		
		\$ 10,064,643.16
RESULTADO DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$ 8,268,155.29	
DONACIONES	\$ 1,270,371.80	
RESERVA TÉCNICA	\$ 526,216.64	
DETRIMENTO PATRIMONIAL	\$ (100.57)	
RESULTADO DEL EJERCICIO (SUPERAVIT)		\$ 630,773.53
TOTAL OBLIGACIONES Y PATRIMONIO		
		\$ 12,850,072.21

LIC. ISIDRO ALBERTO FERNANDEZ BERNAL
JEFE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

LICDA. IRMA NOEMÍ ESTEVEZ
JEFE UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

4.2. Estado de Rendimiento Económico Institucional

**FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADO**



**ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016**



EN DÓLARES US\$ AMERICANOS

INSTITUCIONAL

GASTOS DE GESTIÓN	
GASTOS EN PERSONAL	\$ 4,089,682.04
GASTOS EN BIENES DE CONSUMO Y SERVICIOS	\$ 1,781,049.30
GASTOS EN BIENES CAPITALIZABLES	\$ 31,342.11
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 69,741.68
GASTOS EN TRANSFERENCIAS OTORGADAS	\$ 40,076,992.73
COSTOS DE VENTAS Y CARGOS CALCULADOS	\$ 541,194.13
GASTOS EN ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 441,197.21
TOTAL GASTOS DE GESTIÓN	\$ 47,031,199.20
RESULTADO DEL EJERCICIO (SUPERAVIT)	\$ 630,773.53
TOTAL GASTOS DE GESTIÓN	\$ 47,661,972.73
INGRESOS DE GESTIÓN :	
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 437,949.88
INGRESOS POR TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 46,844,940.78
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 173.17
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 378,908.90
TOTAL INGRESOS DE GESTIÓN	\$ 47,661,972.73

LIC. ISIDRO ALBERTO FERNANDEZ BERNAL
JEFE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD



LICDA. IRMA NOEMÍ ESTEVEZ
JEFE UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



4.3. Estado de Situación Financiera del Fondo Rotativo

**FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADO**



**FONDO ROTATIVO
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016**



EN DÓLARES US\$ AMERICANOS

RECURSOS			
FONDOS			\$ 51,190.32
DISPONIBILIDADES			
BCO.SCOTIABANK CTA.CTE. No. 1740018600		\$ 10,074.58	
BCO.HIPOTECARIO CTA.AHORRO No. 01210324654		\$ 41,115.74	
DEUDORES MONETARIOS			\$ 110,970.87
D.M. x. INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS		\$ 39,404.47	
D.M. x. RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS		\$ 71,566.40	
DEUDORES FINANCIEROS (INTERESES POR PERCIBIR)			\$ 3,630.42
INVERSIONES FINANCIERAS -NETO			\$ 6,205,733.99
INVERSIONES PERMANENTES		\$ 503.57	
INVERSIONES EN PRESTAMOS DE CORTO PLAZO	\$ 508.66		
(-) ESTIMACIÓN P/ CUENTAS INCOBRABLES	\$ (5.09)		
INVERSIONES EN PRESTAMOS DE LARGO PLAZO		\$ 6,192,930.29	
PRÉSTAMOS PARA VIVIENDA	\$ 5,478,118.76		
PRÉSTAMOS PARA FOMENTO INDUSTRIAL	\$ 42,643.52		
PRÉSTAMOS PARA FOMENTO AGROPECUARIO	\$ 308,887.44		
PRÉSTAMOS PARA EL SECTOR COMERCIO	\$ 343,003.07		
PRÉSTAMOS PARA EL SECTOR SERVICIO	\$ 82,832.35		
SUB TOTAL	\$ 6,255,485.14		
(-) ESTIMACIÓN P/ CUENTAS INCOBRABLES	\$ (62,554.85)		
DEUDORES E INVERSIONES NO RECUPERABLES		\$ 12,424.37	
ESTIMACIONES INVERSIONES EN PRÉST.NO RECUPERABLES		\$ (124.24)	
TOTAL DE RECURSOS			\$ 6,371,525.60
OBLIGACIONES			
DEPÓSITOS AJENOS			\$ 69.55
SALDO A FAVOR DE BENEFICIARIOS		\$ 69.55	
TOTAL OBLIGACIONES			\$ 69.55
PATRIMONIO			\$ 6,371,456.05
APORTE INICIAL FONDO ROTATIVO	\$ 4,471,129.07		
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$ 1,537,159.21	\$ 6,008,288.28	
RESULTADO DE EJERCICIO CORRIENTE		\$ 363,167.77	
TOTAL OBLIGACIONES Y PATRIMONIO			\$ 6,371,525.60

LIC. ISIDRO ALBERTO FERNANDEZ BERNAL
JEFE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD



LICDA. IRMA NOEMI ESTEVEZ
JEFE UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



4.2. Estado de Rendimiento Económico del Fondo Rotativo

**FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADO**



**FONDO ROTATIVO
ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016**

EN DÓLARES US\$ AMERICANOS

INGRESOS DE GESTIÓN		
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS		\$ 429,254.06
INTERESES POR PRÉSTAMOS OTORGADOS	\$ 428,230.29	
INTERESES POR MORA EN AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS	\$ 130.78	
RENTABILIDAD DE CUENTAS BANCARIAS	\$ 632.87	
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 260.12	
TOTAL INGRESOS DE GESTIÓN		\$ 429,254.06
GASTOS DE GESTIÓN		\$ 66,086.29
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS (COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS)	\$ 3.36	
GASTOS POR INVERSIONES NO RECUPERABLES (ESTIMACIÓN P/ CUENTAS INCOBRABLES)	\$ 65,780.65	
GASTOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 302.28	
TOTAL GASTOS DE GESTIÓN		\$ 66,086.29
RESULTADO DEL EJERCICIO (SUPERÁVIT)		\$ 363,167.77
TOTAL GASTOS DE GESTIÓN Y RESULTADO DEL EJERCICIO		\$ 429,254.06

LIC. ISIDRO ALBERTO FERNANDEZ BERNAL
JEFE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD



LICDA. IRMA NOEMÍ ESTEVEZ
JEFE UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL





FOPROLYD

***FONDO DE PROTECCIÓN DE LISIADOS Y DISCAPACITADOS
A CONSECUENCIA DEL CONFLICTO ARMADO***

www.fondolisiados.gob.sv / www.facebook.com/FOPROLYD/