



MINISTERIO
DE ECONOMÍA

PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN INICIAL Y CONTINUA

PGP-CAP-001/2020

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE ECONOMÍA	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN INICIAL Y CONTINUA	
	CÓDIGO: PGP-CAP-001/2020	VIGENTE A PARTIR DE: 17 DE FEBRERO DE 2020
	VERSIÓN: 03	PÁGINA: 1 de 3

CONTENIDO

1.	OBJETIVO.....	1
2.	ALCANCE	1
3.	REFERENCIA NORMATIVA	1
4.	RESPONSABLE.....	1
5.	DEFINICIONES, ABREVIATURAS.....	2
6.	DESCRIPCIÓN.....	2
7.	ANEXOS	3
8.	REGISTROS	3

1. OBJETIVO

Diseñar y planificar el programa de capacitación preventiva de seguridad y salud ocupacional del Ministerio de Economía (MINEC), integrándolo dentro del programa de capacitación general de la institución.

2. ALCANCE

Este documento aplica a todos los funcionarios(as) y personal de las instalaciones centrales del MINEC, ubicadas en Alameda Juan Pablo II y Calle Guadalupe Edificio C1 - C2, Centro de Gobierno, San Salvador.

3. REFERENCIA NORMATIVA

Este procedimiento se emite con base a lo estipulado en la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, al Reglamento General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo y demás normas nacionales o internacionales aplicables en esta materia.

4. RESPONSABLE

Jefaturas directas: Son los responsables de impartir la formación inductora y específica del puesto de trabajo al personal bajo su cargo, resaltando aquellas tareas críticas y los equipos necesarios, incluida la protección personal necesaria.

División de Capacitación y Desarrollo del Personal: Deberá incluir en el Plan Anual de Capacitación de la institución, temáticas en materia de prevención de riesgos, seguridad y salud ocupacional, legislación y normativas pertinentes.

Gerencia de Recursos Humanos: Dispondrá de un registro actualizado del nivel de formación de cada trabajador(a) en su expediente respectivo (inductiva, inicial y continua).

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE ECONOMÍA	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN INICIAL Y CONTINUA	
		CÓDIGO: PGP-CAP-001/2020	VIGENTE A PARTIR DE: 17 DE FEBRERO DE 2020
		VERSIÓN: 03	PÁGINA: 2 de 3

COSESO: Como representante deberá velar porque todos los trabajadores y trabajadoras estén capacitados adecuadamente en materia de prevención de riesgos laborales.

5. DEFINICIONES, ABREVIATURAS

- COSESO: Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.
- GRRHH: Gerencia de Recursos Humanos
- Capacitación inductora: Se refiere a la formación en materia de seguridad y salud ocupacional que se debe impartir al personal que recién ingresa a la Institución.
- Capacitación preventiva continua: Es la que se refiere a la capacitación en temas específicos de seguridad y salud ocupacional especializados para la actividad que el personal realiza.

6. DESCRIPCIÓN

a. Capacitación inductora

Toda persona que se incorpore a la Institución recibirá una inducción en materia preventiva de seguridad y salud ocupacional que contendrá los siguientes aspectos:

- Programa de Gestión de la Prevención de Riesgos Ocupacionales.
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Plan de Emergencia y Evacuación: Sistema de Comando de Incidentes, procedimientos de respuesta a emergencias.
- Funciones del COSESO.

Esta información estará integrada dentro de la inducción general que la GRRHH imparte al personal de nuevo ingreso.

b. Capacitación inductora y específica del puesto de trabajo

Se refiere a la formación específica en puestos de trabajo que requieren para su ejecución un procedimiento o instrucciones y medidas de seguridad y prevención de riesgos para ejecutarlos de forma segura.

La elaboración de tales procedimientos/instrucciones será responsabilidad de la jefatura pertinente, así como la capacitación y evaluación del nivel de asimilación de ésta.

c. Capacitación preventiva continua

La capacitación preventiva continua se realizará mediante un programa anual que deberá ser diseñado por los(as) delegados(as) de prevención y el COSESO, con base a los resultados de la evaluación de riesgos por puestos de trabajo, resultado de indicadores de desempeño; así como,

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE ECONOMÍA	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN INICIAL Y CONTINUA	
		CÓDIGO: PGP-CAP-001/2020	VIGENTE A PARTIR DE: 17 DE FEBRERO DE 2020
		VERSIÓN: 03	PÁGINA: 3 de 3

por aportes o sugerencias del personal. Dicho programa deberá integrarse al Plan Anual de Capacitación de la Institución.

La Gerencia de Recursos Humanos dispondrá de un registro actualizado de las capacitaciones recibidas por el personal.

7. ANEXOS

N/A


8. REGISTROS

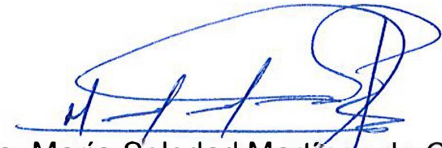
En la GRRHH

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE LA VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE MODIFICACIÓN
03	17 DE FEBRERO 2020	Se modificó el contenido de los diferentes apartados que conforman el manual.

Responsables de la actualización:


 Licda. Estelina Maricel Cardona Romero
 Delegada de Prevención
 Presidenta del COSESO


 Inga. María Soledad Martínez de Carranza
 Delegada de Prevención
 Vocal del COSESO

Aprobó:


 Licda. María Luisa Hayem Brevé
 Ministra de Economía