

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Director de Desarrollo Empresarial</b>
<b>Salario: \$3,500.00</b>
<b>Fecha de contratación: 17/08/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Nombramiento de Junta Directiva según consta en el Punto 6.1.1 del acta 43.
<b>Plaza (Permanente o Temporal): Permanente</b>
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Desarrollar estrategias y políticas institucionales que garanticen el adecuado funcionamiento y productos de desarrollo empresarial para la proyección institucional.</li><li>2. Velar por el buen desempeño y el cumplimiento de metas de las Unidades y Gerencias bajo su responsabilidad.</li><li>3. Administrar los procesos de desarrollo empresarial y sus recursos.</li><li>4. Procurar un ambiente laboral adecuado al quehacer Institucional que permita la eficiencia y la eficacia de los servicios prestados.</li><li>5. Otras funciones.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Graduado en Administración de Empresas, cualquiera de las carreras de Ciencias Económicas, Ingeniería Industrial. Deseable con estudios a nivel de maestría.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> Raúl Esteban Castellón Cristales
<b>Número de Participantes: 3</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Gerente de Talento Humano</b>
<b>Salario: \$2,100.00</b>
<b>Fecha de contratación: 01/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado:</b> Interno y Externo
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal):</b> Permanente
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Dirigir y coordinar los procesos de reclutamiento, selección, contratación e inducción de personal.</li><li>2. Administrar la normativa laboral institucional relacionada al talento humano y proponer lineamientos y políticas relacionadas a la administración y control del personal.</li><li>3. Dirigir, coordinar y proponer acciones de mejora y trámites administrativos relativos al personal.</li><li>4. Planificar y desarrollar actividades que contribuyan al mantenimiento de un adecuado clima organizacional.</li><li>5. Administrar el plan de capacitación y desarrollo del personal con base a un diagnóstico de necesidades.</li><li>6. Planificar, presupuestar y dar seguimiento a la ejecución del Plan Operativo Anual (POA) en lo correspondiente a las actividades de Recursos Humanos en la institución.</li><li>7. Mantenimiento de los documentos que conforman la normativa asociada a su área.</li><li>8. Dirigir la elaboración de planillas de pago y prestaciones de la institución.</li><li>9. Gestionar con Aseguradoras del Fondo de Pensiones e Instituto del Seguro Social.</li><li>10. Administrar el sistema de evaluación del desempeño del personal de la institución, así como el sistema de gestión del conocimiento institucional.</li><li>11. Otras funciones.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Licenciatura en Psicología, Administración de Empresas, con conocimientos básicos de términos financieros y administrativos. Deseables estudios a nivel de maestría.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Karla Griselda Portillo de Santos</li></ol>
<b>Número de Participantes: 572</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Técnico de Emprendimiento</b>
<b>Salario: \$1,000.00</b>
<b>Fecha de contratación: 01/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal):</b> Temporal
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificar en el territorio priorizado el potencial de emprendedores que existen.</li><li>2. Planificar, facilitar, implementar y monitorear la estrategia de emprendimiento para la creación y puesta en marcha de nuevas empresas en el territorio priorizado para el proyecto.</li><li>3. Apoyar en actividades de monitoreo y acompañamiento a los programas y proyectos de emprendimiento que se realizan en el territorio bajo responsabilidad.</li><li>4. Planificar y dar seguimiento de los procesos en el territorio correspondiente al plan operativo anual individual relacionadas con el proyecto.</li><li>5. Otras funciones relacionadas con el proyecto.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Personas con estudios universitarios como mínimo 4to. Año o su equivalente en materias de las carreras de las áreas de ciencias económicas, ciencias sociales e ingeniería industrial y otras relacionadas a estas áreas.
<b>Nombre de las Personas Seleccionadas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Claudia Elizabeth Rodríguez de Saldaña</li><li>2. Rafael Atilio Chávez Pineda</li><li>3. Noel Alfredo Sánchez Canales</li><li>4. Noé Alcides Díaz Jiménez</li><li>5. Fátima Tatiana López Hernández</li><li>6. Ana Ruth Sosa Flamenco</li></ol>
<b>Número de Participantes: 105</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario:</b> Asistente Financiero
<b>Salario:</b> \$750.00
<b>Fecha de contratación:</b> 01/10/2020
<b>Proceso de reclutamiento utilizado:</b> Externo
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal):</b> Temporal
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Dar seguimiento financiero a convenios institucionales establecidos con Organismos Cooperantes y con instituciones nacionales de apoyo.</li><li>2. Gestionar conciliaciones según normativas y disposiciones internas.</li><li>3. Apoyar en actividades al área de tesorería, presupuesto y contabilidad.</li><li>4. Elaboración y presentación de informes financieros oportunamente.</li><li>5. Apoyar en otras funciones que se le asignen.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Estudiante de cuarto año o con un pensum de más del 50% aprobado en carreras de Licenciatura en Contaduría Pública, Administración de Empresas o carreras afín.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Carlos Enrique Aguilar Gonzalez</li></ol>
<b>Número de Participantes:</b> 19

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Técnico de Emprendimiento</b>
<b>Salario: \$1,000.00</b>
<b>Fecha de contratación: 19/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal): Temporal</b>
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificar en el territorio priorizado el potencial de emprendedores que existen.</li><li>2. Planificar, facilitar, implementar y monitorear la estrategia de emprendimiento para la creación y puesta en marcha de nuevas empresas en el territorio priorizado para el proyecto.</li><li>3. Apoyar en actividades de monitoreo y acompañamiento a los programas y proyectos de emprendimiento que se realizan en el territorio bajo responsabilidad.</li><li>4. Planificar y dar seguimiento de los procesos en el territorio correspondiente al plan operativo anual individual relacionadas con el proyecto.</li><li>5. Otras funciones relacionadas con el proyecto.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Personas con estudios universitarios como mínimo 4to. Año o su equivalente en materias de las carreras de las áreas de ciencias económicas, ciencias sociales e ingeniería industrial y otras relacionadas a estas áreas.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Zandra Yaneth Guerrero de Rivas</li></ol>
<b>Número de Participantes: 105</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Especialista en desarrollo de productos</b>
<b>Salario: \$1,200.00</b>
<b>Fecha de contratación: 19/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal): Temporal</b>
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Diseño e implementación de estrategias que faciliten la proyección de productos de empresas del clúster de moda, en mercados de mayor valor.</li><li>2. Implementación de procesos de fortalecimiento a empresas para la innovación y desarrollo de productos (clúster de la moda, artesanías y otros de interés)</li><li>3. Generación de propuestas innovadoras para el desarrollo de productos, que responda a la demanda del mercado nacional o internacional.</li><li>4. Desarrollar acciones que promuevan el posicionamiento y la comercialización para productos de la MYPE en mercados nacionales e internacionales.</li><li>5. Cumplir las actividades contenidas en el Plan Operativo Anual y Plan Estratégico Institucional relacionadas al cargo.</li><li>6. Diseño e implementación de estrategias para fomentar la innovación en el sector textil y confección bajo enfoque de demanda de mercado.</li><li>7. Analizar las tendencias de moda y facilitar el desarrollo de nuevos productos para la MYPE.</li><li>8. Facilitación de los procesos de identificación, diagnóstico y diseño de plan de fortalecimiento de capacidades en el marco de la estrategia del Clúster de la moda.</li><li>9. Desarrollar acciones para el fortalecimiento de las competencias de las MYPE para su participación en mercados nacionales e internacionales.</li><li>10. Fortalecimiento de las capacidades de innovación y desarrollo de nuevos productos en las MYPE.</li><li>11. Desarrollo de propuestas de nuevos productos para la participación en mercados internacionales.</li><li>12. Apoyar en otras funciones que se asignen.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Graduado de las carreras en diseño de producto artesanal, diseño de indumentaria, diseño gráfico u otras en las áreas del diseño, deseables cursos en diseño de moda
<b>Nombre de las Personas Seleccionadas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Katherine Raquel Castro Rodríguez</li></ol>
<b>Número de Participantes: 23</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Especialista Análisis de Mercado y Comercialización</b>
<b>Salario: \$1,700.00</b>
<b>Fecha de contratación: 19/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal): Temporal</b>
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Análisis oferta y demanda para la identificación de nichos de mercado.</li><li>2. Análisis de cadenas de valor, diseño de estrategia de implementación y articulación de las cadenas.</li><li>3. Gestión y desarrollo de acciones para fortalecer la comercialización del producto de las MYPE en mercados nacionales e internacionales.</li><li>4. Diseño e implementación de estrategias que permitan dinamizar el mercado de compras públicas y privadas.</li><li>5. Cumplir las actividades contenidas en el Plan Operativo Anual y Plan Estratégico Institucional relacionadas al cargo)</li><li>6. Prospección de mercados y análisis de oferta y demanda de nichos de mercado para promover la participación de las MYPE.</li><li>7. Diseño e implementación de estrategias para acceso de MYPE a mercados potenciales nacionales e internacionales.</li><li>8. Analizar las cadenas de valor, diseño de estrategia de implementación y articulación de las cadenas.</li><li>9. Facilitar mecanismos de coordinación y comunicación para la implementación de planes, programas y proyectos de proveeduría y encadenamiento.</li><li>10. Participar en la elaboración y puesta en marcha de estrategias que permitan dinamizar el mercado de compras públicas y privadas en el marco del proyecto.</li><li>11. Desarrollar acciones para el fortalecimiento de las competencias de las MYPE que faciliten su participación en diferentes mercados.</li><li>12. Brindar asesoría y acompañamiento técnico que permita el fortalecimiento de las competencias productivas de las MYPE con enfoque de mercado.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Graduado de las carreras de las áreas de ciencias económicas o ingeniería. Con cursos o post grado en mercadeo o comercialización y de preferencia con formación en Desarrollo Económico Local u otras similares.
<b>Nombre de las Personas Seleccionadas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Julia María Villalta Sánchez</li></ol>
<b>Número de Participantes: 81</b>

*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Junior en Articulación y asociatividad</b>
<b>Salario: \$1,200.00</b>
<b>Fecha de contratación: 19/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal): Temporal</b>
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Desarrollar las acciones identificadas en el proceso de análisis de cadenas.</li><li>2. Ejecución de las acciones contempladas en las estrategias y planes de acción para el fomento de una cadena priorizada.</li><li>3. Fortalecer y proponer estrategias de apoyo en el abordaje de micro y pequeñas empresas en el tema de cadenas, articulando su accionar en territorio.</li><li>4. Fortalecimiento de los procesos organizativos territoriales de las MYPE, promoviendo su articulación con diferentes actores.</li><li>5. Cumplir las actividades contenidas en el Plan Operativo Anual y Plan Estratégico Institucional relacionadas al cargo.</li><li>6. Coordinar y desarrollar de acciones territoriales para el fomento y articulación de las cadenas de valor priorizadas.</li><li>7. Documentar los procesos de análisis, diseño de estrategias, planes de fortalecimiento de cadenas priorizadas</li><li>8. Elaboración de estrategias que permitan dinamizar a las MYPE articulándola en cadenas de valor.</li><li>9. Generar alianzas territoriales en articulación de cadenas.</li><li>10. Identificar las actividades productivas potenciales y el tejido institucional en el territorio.</li><li>11. Planificar, monitorear y dar seguimiento a la construcción de los procesos de articulación de MYPE en los territorios.</li><li>12. Acompañar y elaborar estrategias para el buen funcionamiento del proceso de articulación.</li><li>13. Elaborar informes de seguimiento al Plan Operativo Anual en el marco de la ejecución territorial.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Graduado de las carreras de Ciencias Económicas, Agronómicas Ciencias Sociales, Ingeniería Industrial o carreras afines. De preferencia con post grado o estudios en Desarrollo territorial o similares.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. José Ricardo Ruano Martínez</li></ol>
<b>Número de Participantes: 138</b>



*Procesos de Selección y Contratación de Personal  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa  
Agosto 2020 – Octubre 2020*

<b>Nombre del Cargo Presupuestario: Especialista en comercialización y transformación digital</b>
<b>Salario: \$1,200.00</b>
<b>Fecha de contratación: 19/10/2020</b>
<b>Proceso de reclutamiento utilizado: Externo</b>
<b>Método de selección:</b> Prueba Técnica, Psicológica y Entrevista de Trabajo
<b>Plaza (Permanente o Temporal):</b> Temporal
<b>Funciones del cargo:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Diseño e implementación de estrategias que promuevan la comercialización de las MYPE en mercados de mayor valor.</li><li>2. Fomentar la articulación interinstitucional para la construcción de un ecosistema que permita mejorar el nivel de la participación de la MYPE en las compras públicas y privadas</li><li>3. Implementación de herramientas digitales para fortalecer la comercialización de las MYPE en mercados nacionales e internacionales</li><li>4. Fomentar la transformación digital de las MYPE para participar en nuevos canales de comercialización.</li><li>5. Diseño e implementación de estrategias de comercialización B2B, B2C y C2C, dirigidas a las MYPE.</li><li>6. Fomentar en las MYPE el establecimiento de relaciones de negocio o encadenamientos formales en las cadenas priorizadas.</li><li>7. Atención a MYPE proveedora para el establecimiento de relaciones de negocios o desarrollo de proveedores.</li><li>8. Promover el desarrollo de estrategias para el fomento de la participación de la MYPE en las compras públicas y privadas</li><li>9. Desarrollar acciones para la articulación interinstitucional y la generación de espacios de diálogo para el acceso a las MYPE a nuevos mercados.</li><li>10. Desarrollar acciones para el fortalecimiento de las competencias de las MYPE para su participación en las compras públicas y privadas.</li><li>11. Realizar acciones de vinculación entre la MYPE proveedora con empresas públicas o privadas; es decir, fomentar la vinculación entre la oferta y la demanda.</li></ol>
<b>Perfil profesional requerido:</b> Graduado de las carreras de las áreas de las Ciencias Económicas o Ingenierías, con maestría o especialización en alguna de las siguientes: e-commerce, marketing digital, transformación digital o similares.
<b>Nombre de la Persona Seleccionada:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Graciela María Molina Urías</li></ol>
<b>Número de Participantes: 57</b>