



PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE JULIO-DICIEMBRE 2022

Manuales autorizados para la contratación del personal: Manual de organización y funcionamiento del Departamento de Recursos Humanos y Manuales de organización y funcionamiento de las Unidades Solicitantes.

No.	NOMBRE DE LA PLAZA	TIPO DE CONCURSO		TIPO DE CONTRATACIÓN	PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	NUMERO DE PARTICIPANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA
		INTERNO	EXTERNO				
1	OPERADOR DE EQUIPO		X	CONTRATO	Educación básica con experiencia en manejo de equipo de bombeo y conocimientos en fontanería y electricidad.	3	
2	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO		X	CONTRATO	Mínimo 6to. Grado.	3	
3	TECNICO DE AFILIACION Y OPERACIONES		X	CONTRATO	Estudiante a nivel de 4to. año en cualquiera de las carreras de Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial o carreras afines.	3	
4	TECNICO DE CONTROL DE PROCESOS		X	CONTRATO	Profesional graduado de Ingeniería Industrial, o Administración de Empresas.	3	
5	GESTOR DE VENTAS		X	CONTRATO	Bachiller de preferencia con estudios universitarios a nivel de segundo año de Licenciatura en Administración de Empresas, Mercadeo u otras carreras afines.	3	
6	ARCHIVISTA		X	CONTRATO	Bachiller o técnico en Archivo.	3	
7	ANALISTA PROGRAMADOR		X	CONTRATO	Profesional graduado en el área de Licenciatura en Ciencias de la Computación, Ingeniería en Sistemas o experiencia equivalente con 4º año de estudios como mínimo.	3	
8	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO		x	CONTRATO	Mínimo 6to. Grado.		
9	COORDINADOR DE SEGURIDAD		X	CONTRATO	Oficial Superior de la Fuerza Armada, que haya realizado la Maestría en Administración Militar.	3	
10	ANALISTA PROGRAMADOR		X	CONTRATO	Profesional graduado en el área de Licenciatura en Ciencias de la Computación, Ingeniería en Sistemas o experiencia equivalente con 4º año de estudios como mínimo.	3	