

CORRELATIVO	NOMBRE DE LA PLAZA SOMETIDA A CONCURSO	TIPO DE CONCURSO		PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	CANTIDAD DE POSTULANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA	PERIODO EN QUE REALIZO LA ASIGNACION
		INTERNO	EXTERNO				
1	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	X	X	<b>Título académico:</b> lic. En Administracion de Empresas <b>Especialidad:</b> conocimiento de manejo de documentos oficiales <b>Experiencia:</b> mayor a 2 años en ambito público y privado <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimiento básico sobre archivo y resguardo de documentos, Técnicas de redacción de informes, Conocimientos de Ley AFI, LCP, Atención al Cliente.	7		FEBRERO 2023
2	ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES	X	X	<b>Título académico:</b> Ingeniero Industrial <b>Especialidad:</b> conocimiento de manejo de documentos oficiales <b>Experiencia:</b> mayor a 2 años en ambito público y privado <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimientos de administración, Conocimientos de Ley de Administración Financiera Integrada (AFI), Ley de Compras Públicas (LCP), Normas Técnicas de Control Interno (NTCI) y la Ley de Ética Gubernamental, Conocimientos de atención al cliente, logística, entre otros, Conocimiento de normas para la seguridad industrial, Conocimiento de normas de seguridad industrial, Capacidad de persuadir a otras personas para lograr cooperación, en función de los proyectos de la institución.	5		MARZO 2023
3	MENSAJERO		X	<b>Título académico:</b> Bachiller <b>Experiencia:</b> mayor a 1 año <b>Edad deseable:</b> mayor a 21 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Capacidad para el manejo de motocicletas y vehículos hasta carga liviana, Conocimiento de las leyes de transito y nomenclatura, Conocimientos de mecánica automotriz. Poseer licencia motociclistas. (en caso de conducir motocicletas). Poseer licencia liviana. (en caso de conducir vehículos hasta 5 Toneladas).	4		FEBRERO 2023
4	EJECUTIVO DE VENTAS		X	<b>Título académico:</b> Egresada o graduada o con estudios avanzados de Licenciatura en Administración de Empresas, Mercadeo o carreras afines. <b>Especialidad:</b> Comercio y Negocios <b>Experiencia:</b> mayor a 3 años en cargos similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Organización de eventos, Habilidad para la atención al cliente, Claridad en la comunicación verbal, en materia de venta, Capacidad de memorizar protocolos y directrices, Conocimiento de publicidad, diseño y marketing.	10		ENERO 2023
5	COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	X	X	<b>Título académico:</b> Graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Psicología o carreras afines. <b>Especialidad:</b> Administracion de Recursos Humanos <b>Experiencia:</b> mayor a 3 años en cargos similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 30 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimientos en manejo de Personal, Liderazgo Gerencial, Técnicas en Manejos de Personal, Procesos Administrativos, Conocimientos de Leyes Laborales, Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado y su Reglamento, Ley y Reglamento de la Corte de Cuentas de la República, Ley y Reglamento de Compras Públicas, Conocimiento sobre el marco lógico del Sistema de Administración Financiera Integrado SAFI (Presupuesto, Tesorería y Contabilidad), Conocimiento de sistema SIRH, Conocimiento en estructuras y administrador de personal y Ley de Ética Gubernamental.	3		MARZO 2023
6	COORDINADOR DE LOGISTICA DE EVENTOS	X	X	<b>Título académico:</b> Licenciatura en Comunicaciones, Mercadeo o carreras afines. <b>Especialidad:</b> Mercadeo, Comunicación Institucional y Publicidad <b>Experiencia:</b> mayor a 3 años en cargos similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 30 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimiento de Marketing y Publicidad, Conocimiento de la Industria Ferial, Conocimiento de licitaciones, Conocimiento de organización de eventos, Conocimiento de Social Media, Capacidad de Planeación, Creatividad y capacidad de análisis	4		ENERO 2023
7	SECRETARIA DE DIRECCION	X	X	<b>Título académico:</b> Bachiller técnico vocacional opción secretariado, Bachiller técnico vocacional opción asistencia administrativa/ contable. <b>Especialidad:</b> Con estudios universitarios en el campo de las ciencias económicas. <b>Experiencia:</b> mayor a 3 años en cargos similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimientos sobre la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado y su Reglamento, Ley y Reglamento de la Corte de Cuentas de la República, Ley y Reglamento de Compras Públicas, Normas Técnicas de Control Interno, Ley del CIFCO, Ley de Ética Gubernamental.	8		MARZO 2023
8	PRODUCTOR MULTIMEDIA	X	X	<b>Título académico:</b> Licenciatura u otra en Comunicaciones, Produccion Multimedia, Cine, Fotografia o Técnico en produccion multimedia o campos relacionados. <b>Especialidad:</b> Deseable maestria en creacion y produccion multimedia <b>Experiencia:</b> mayor a 2 años en posiciones similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Sólidos conocimientos en desarrollo de producción multimedia, incluyendo la toma de fotografías, producción y edición de videos y grabación de audio, Conocimiento avanzado de herramientas de edición de video, como Adobe Premiere, Final Cut Pro y DaVinci Resolve, Habilidad para escribir guiones efectivos y atractivos para videos y podcasts, Conocimiento avanzado de equipos de producción multimedia, incluyendo cámaras, micrófonos, luces y otros accesorios, Conocimiento de Arte digital, Diseño y Tecnologías Creativas, Comunicación audiovisual y diseño y desarrollo Web, Comunicaciones publicitarias y de marketing, Conocimientos comprobables en la producción y edición de videos Institucionales.	5		MARZO 2023

9	PLANILLERO INSTITUCIONAL	X	X	<b>Título académico:</b> Egresado o graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o carreras afines. <b>Experiencia:</b> mayor a 3 años en cargos similares <b>Edad deseable:</b> mayor a 25 años <b>Competencias Técnicas Requeridas:</b> Conocimientos en manejo de personal, Procesos Administrativos, Conocimientos sobre la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado y su Reglamento, Reglamento de la Corte de Cuentas de la República, Ley y Reglamento de Compras Públicas, Conocimiento sobre el marco lógico del Sistema de Administración, Financiera Integrado SAFI (Presupuesto, Tesorería y Contabilidad),Ley de Ética Gubernamental	3		MARZO 2023
---	--------------------------	---	---	---	---	--	------------

El proceso de reclutamiento y selección de personal se rige con el Reglamento Interno de Trabajo de CIFCO, que en su artículo 11 y artículo 12 especifican:

Art 11.- Tendrá la opción general a ocupar puestos nuevos o vacantes, los trabajadores y las trabajadoras, del Centro que cumplan con los requisitos exigidos por el puesto, según los parámetros establecidos en el manual descriptor de puestos.  
La selección de la candidata o candidato se hará en el siguiente orden preferencial:

Concurso Institucional

La promoción del concurso institucional estará a cargo de la Unidad de recursos Humanos, la cual deberá publicar con cinco días hábiles, los carteles, avisos o anuncios que contendrán los requisitos del puesto, de acuerdo a los parámetros del manual descriptor de puestos vigente.  
Este proceso es inclusivo y puede participar todo el personal del Centro que considere reunir las condiciones necesarias para desempeñar el cargo que optan  
En caso de ser necesaria la realización de exámenes, será la Unidad de Recursos Humanos al responsable del proceso, hasta obtener resultados finales de los mismos.  
Este proceso serpa evaluado y avalado por la Dirección Ejecutiva, si la plaza es de carácter operativa o administrativa. El resultado obtenido se llevará a aprobación de Junta Directiva, para su respectivo nombramiento.  
En caso de que la plaza tenga carácter ejecutivo, profesional o técnico, el proceso será evaluado y aprobado exclusivamente por la Junta Directiva

Art 12.- Habiéndose agotado el procedimiento de promoción interna sin haberse efectuado a selección de personal para la o las plazas vacantes, la institución promoverá un concurso externo, para el cual serán aplicables los principios de transparencia, igualdad de oportunidades y no discriminación y según el manual de selección y reclutamiento de personal

La Unidad de Recursos Humanos será la responsable de la realización de este proceso, para la cual podrá manejar directamente bolsas de trabajo, o de acuerdo a la complejidad de la plaza a contratar, podrá solicitar la subcontratación del proceso de reclutamiento y selección para que realicen las evaluaciones respectivas, de acuerdo al manual de selección y reclutamiento de personal vigente.  
Este proceso será evaluado y avalado por la Dirección Ejecutiva, si la plaza es de carácter operativa o administrativa. El resultado obtenido se llevará a aprobación de Junta Directiva, para su respectiva contratación.  
En caso de que la plaza tenga carácter ejecutivo, profesional o técnico, el proceso será evaluado y aprobado exclusivamente por la Junta Directiva