

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DINAC ENERO A MARZO 2024						
No.	Nombre de la plaza	LT	Tipo de Concurso	Tipo de Contratación	Perfil establecido para la plaza	No. De participantes
1	TÉCNICO I	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente graduado de Licenciatura o Ingeniería en Sistemas, Ciencias de la Computación u otras carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en el área de soporte técnico y redes o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Conocimientos de hardware de computadoras. Diagnóstico, solución y documentación de problemas de software y hardware.</p> <p>Ensamblaje de equipos de cómputo (Intermedio)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Integridad Orientación al cliente interno y externo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Ética Capacidad de análisis y síntesis.</p>	1
2	TÉCNICO II	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Estudiante de cuarto año o preferentemente Egresado de Ingeniería en Sistemas o Licenciatura en Sistemas Informáticos.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en el área de redes y base de datos o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Office, Sistema operativo Windows y Linux (avanzado). Diseño e implantación de redes informáticas. Administración de base de datos y de seguridad de sistemas informáticos (intermedio). Administración de servidores. Administración de equipos de seguridad informática y telecomunicación. Administración de Firewall.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Experiencia en la administración de equipos de comunicación, administración de redes y sistemas UNIX. Experiencia comprobable en la administración de servidores de dominio, directorio activo e implementación de políticas a través de servidores.</p>	2
3	TÉCNICO II	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado, Graduado de Técnico, Estudiante universitario de cuarto año o preferentemente graduado de Licenciatura o Ingeniería en Sistemas o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en desarrollo de sistemas o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Manejo de base de datos: SQL server, Postgresql, Oracle. Manejo de lenguajes de programación: Javascript, C#, PHP. Manejo de frameworks: NodeJS, VueJS, Symphony. Diseño y construcción de APIs.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Uso y mantenimiento de equipos de comunicación de datos informáticos. Análisis y diseño de sistemas informáticos.</p>	2
4	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario Estudiante de tercer año en Licenciatura en Administración de Empresas, Mercadeo, Economía, Ingeniería Industrial, Ciencias Jurídicas o cualquiera de las carreras afines al área.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en procesos relacionados como Asistente Administrativo, atención del usuario, gestión de correspondencia, asistencia telefónica o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Elaboración de informes técnicos. Habilidad numérica. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Dinámico (a) Capacidad de trabajo en equipo. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional.</p>	2
5	ANALISTA III	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial u otras carreras afines al área.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en procesos relacionados a las Compras y adquisiciones o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable). Ley de Procedimientos Administrativos (básico). Elaboración de informes técnicos. Habilidad numérica. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power point).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Dinámico (a) Capacidad de trabajo en equipo. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional.</p>	2
6	COLABORADOR II	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, preferentemente abogado.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia como colaborador jurídico en la administración pública o privado, juzgados, o un año de experiencia como Abogado litigante o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Procedimientos Administrativos y en general conocimiento de las Leyes de la República vigentes aplicables a la Institución (intermedio). Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis. Buenas relaciones personales. Buena ortografía y redacción</p>	2

7	TÉCNICO III	TRIBUNAL DE APELACIONES DE COMPRAS PÚBLICAS TACOP	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, preferentemente Abogado y Notario de la República</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer mínimo 10 años de experiencia en la Administración Pública, de preferencia en procedimientos sancionatorios.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Constitución de la República de El Salvador. Ley de Procedimientos Administrativos. Ley de la Jurisdicción Contencioso Administrativo. Redacción de informes técnicos.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Buenas relaciones interpersonales. Disponibilidad de horarios. Buena ortografía y redacción. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis.</p>	1
8	ANALISTA II	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Psicología, Administración de Empresas, Contaduría Pública, o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en el área de Reclutamiento, nóminas o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Administración y gestión de recursos humanos. Capacidad de análisis y síntesis. Manejo de programas de evaluación de desempeño y de selección de personal. Elaboración de informes técnicos.</p> <p>Habilidad numérica. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Orientación al detalle. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power point).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Dinámico (a). Capacidad de trabajo en equipo. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional</p>	1
9	JEFE IV	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>Título Universitario Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras similares o afines al área financiera. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, u otras carreras relacionadas</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en Contabilidad Gubernamental o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Normas Internacionales de Información Financiera (intermedio). Normas Internacionales de Auditoría (intermedio). Normas de Auditoría Gubernamental (intermedio). Normas Técnicas de Control Interno (intermedio). Leyes: Superintendencia del Sistema Financiero, Corte de Cuentas de la República, Sistema Financiero, Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado y su Reglamento (intermedio). Disposiciones Generales del Presupuesto (intermedio). Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico (avanzado). Curso de Contabilidad Gubernamental.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point) Liderazgo.</p>	1
10	ANALISTA V	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ciencias Jurídicas, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Derecho de Empresas, Dirección de proyectos, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en actividades relacionadas a procesos de compras o licitaciones en el sector público o privado, o procesos legales de investigación, análisis de riesgo, auditoría forense, auditoría interna, calidad de precios o análisis de precios.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en estimaciones y evaluación de costos. Conocimiento en técnicas de investigación. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Liderazgo. Capacidad de trabajo en equipo. Disponibilidad de horarios. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional.</p>	5
11	ANALISTA IV	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado Licenciatura en Ciencias Jurídicas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en el área.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC, Ley de Procedimientos Administrativos, Constitución de la República.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación.</p>	2
12	ANALISTA I	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Comunicaciones, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en actividades de capacitaciones, eventos de formación o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Manejo de sistemas informáticos Experiencia en plataformas de comunicación. Eventos de capacitación. Elaboración de Informes técnicos</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de trabajo en equipo. Disponibilidad de horarios. Compromiso con los sistemas de gestión de la calidad. Orientado a resultados. Buenas relaciones interpersonales.</p>	4

13	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario: Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, Relaciones Públicas, Internacionales, Periodismo, Diseño Gráfico u otras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia en área de Comunicaciones o periodismo o relaciones Públicas, o en cualquiera de los siguientes cargos; Jefe, supervisor o encargado.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Diseño, procesos y planes de comunicación (intermedio). Estrategias y entornos digitales (intermedio). Diseño de campañas publicitarias (intermedio).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Diseño y comunicación. Manejo de sistemas informáticos. Orientación al ciudadano. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis.</p>	1
14	JEFE VIII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Título Universitario: Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial u otras carreras afines al área. Deseable con Maestría en Administración Financiera u otras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en puestos de jefatura, en procesos relacionados a procesos administrativos, finanzas, compras o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC, Ley de Procedimientos Administrativos, Ley Contra El Lavado De Dinero y de Activos (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Pensamiento crítico. Capacidad de análisis y síntesis. Capacidad de coordinación y gestión. Elaboración de informes técnicos. Habilidad numérica. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación. Resolución de problemas. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point)</p>	1
15	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Economía, Administración de Empresas, Ingeniería u otras carreras afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Consultoría Empresarial, Administración Pública, u otras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Al menos un año de experiencia en Compras del sector privado o público, deseable en puestos de jefatura o encargado, coordinador o Gerente de área de compras o logística u otras actividades afines a temas administrativos. Con experiencia en procesos de compras, negociación, administración de Contratos, cumplimiento normativo y regulaciones pertinentes o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Conocimiento de elaboración de Contratos y modificaciones (intermedio) Conocimiento de elaboración de solicitud de ofertas o cotizaciones (avanzado)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Liderazgo. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis de datos</p>	1
16	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura o Ingeniería en sistemas o Ciencias de la Computación.</p> <p>2. Experiencia laboral: P Poseer al menos dos años de experiencia como analista o Desarrollador de Sistemas Informáticos, puestos de Jefatura preferiblemente o similares.</p> <p>3. Conocimientos deseables Elaboración de Informes Gerenciales. Office, Sistema operativo Windows y Linux (avanzado) Diseño e implantación de redes informáticas. Administración de base de datos y de seguridad de sistemas informáticos (intermedio). Administración de servidores. Administración de equipos de seguridad informática y telecomunicación. Administración de Firewall.</p> <p>Habilidades: Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis</p>	1
17	ANALISTA V	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Estadística, Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial, en Sistemas, u otras carreras similares o afines. De preferencia con Maestría en Mercadeo, Finanzas, Bases de Datos, Ciencias de Datos, similares u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia en procesos de compras empresariales o institucionales, investigación de mercados y estrategias de negocios, gestión y análisis de bases de datos, evaluación de costos, calidad de precios, estimaciones de costos o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en estimaciones de costos. Conocimiento en técnicas de investigación. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point). Manejo de Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en estimaciones de costos. Conocimiento en técnicas de investigación. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point).</p>	6

18	JEFE VIII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Estadística, Contabilidad, Ingeniería en Sistemas, Industrial u otras carreras afines. Deseable Con Maestría en Mercadeo, Finanzas, Base de Datos, Ciencias de Datos u otras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia como jefe, supervisor, coordinador o con conocimientos en evaluación de ofertas o costos, calidad de precios, estimaciones de costos, políticas y estrategias para potenciar el valor eficiencia en adquisiciones o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Conocimientos de inteligencia de Mercado (intermedio). Experiencia en bases de datos y análisis de la información. Las declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias</p>	1
19	JEFE III	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Nacionalidad Salvadoreña Titulo Universitario</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en el área de seguridad ocupacional o funciones similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (intermedio). Conocimientos de procedimientos de seguridad ocupacional (intermedio).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Integridad Orientación al cliente interno y externo. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Ética Capacidad de análisis y síntesis. Capacidad de realizar auditorías internas de seguridad ocupacional</p>	1
20	ANALISTA III	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, arquitectura o cualquiera de las carreras de Ciencias Económicas o afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Al menos un año de experiencia en Compras del sector privado o público, deseable en puestos de Jefatura o encargado, coordinador o Gerente de área de compras o logística u otras actividades afines a temas administrativos. Con experiencia en procesos de compras, negociación, administración de Contratos, cumplimiento normativo y regulaciones pertinentes o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Conocimiento de elaboración de Contratos y modificaciones (intermedio) Conocimiento de elaboración de solicitud de ofertas o cotizaciones (avanzado) Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente Inglés nivel intermedio.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Habilidad numérica. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Habilidad de realización de estudios de mercados. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point, adobe acrobat reader)</p>	2
21	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura o Ingeniería en Sistemas o Ciencias de la Computación u otras carreras a fin. Deseable con Maestría en Arquitectura de Software, Telecomunicaciones, Seguridad y Gestión de Riesgos Informáticos u otras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia como Jefe de infraestructura, Supervisor o encargado de funciones en el área de informática o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Office, Sistema operativo Windows y Linux (avanzado) Diseño e implantación de redes informáticas. Administración de base de datos y de seguridad de sistemas informáticos (intermedio). Administración de servidores. Administración de equipos de seguridad informática y telecomunicación. Administración de Firewall. Inglés nivel intermedio.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis.</p>	1
22	ANALISTA V	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, Dirección Estratégica Empresarial, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia en el área jurídica del sector privado o público o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable) Ley de Procedimientos Administrativos, Constitución de la República (intermedio).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point)</p>	1
23	ANALISTA I	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Bachiller general o técnico vocacional, estudiante o preferentemente graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Ciencias Jurídicas, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial, Relaciones Internacionales u otras carreras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia como supervisor, jefe, coordinador de área o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado, Reglamento, Manual SAFI (básico). Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Experiencia y análisis en manejo de base de datos. Habilidad numérica. Orientación al ciudadano. Compromiso con el servicio público. Redacción de documentos e informes técnicos. Trabajo en equipo. Resolución de problemas. Capacidad de análisis y síntesis</p>	18

24	JEFE II	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Historia, Biblioteconomía, Administración de Empresas o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en puestos laborales como Responsable, o Jefe o coordinador de archivos, gestión documental y archivos institucionales, de unidad centrales o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Técnicas archivísticas del área pública. (intermedio). Ley de Acceso a la Información Pública. (intermedio). Lineamientos de Gestión Documental y Archivos (intermedio). Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Herramientas para la seguridad de la información, Inglés técnico (intermedio)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Integridad Orientación al cliente interno y externo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Ética <u>Capacidad de análisis y síntesis</u></p>	1
25	DIRECTOR EJECUTIVO	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Nombramiento Ejecutivo	<p>Perfil establecido para la plaza : Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, Ciencias Jurídicas u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral : Poseer al menos cinco años de experiencia en puesto de Dirección o subdirección o en actividades similares.</p> <p>3. Competencias técnica o de conocimientos: Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Normas Internacionales de Información Financiera (avanzado). Normas Internacionales de Auditoría (avanzado). Normas Técnicas de Control Interno (avanzado). Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico (intermedio).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Habilidad numérica.</p>	1
26	ANALISTA I	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto: Bachillerato General, Técnico vocacional o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer un año de experiencia en al menos una de las siguientes áreas: atención al cliente, call center o similares.</p> <p>COMPETENCIAS TÉCNICAS O DE CONOCIMIENTOS: Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. <u>Capacidad de análisis y síntesis.</u></p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Buenas relaciones personales. Disponibilidad de horarios. <u>Buena ortografía y redacción</u></p>	2
27	ANALISTA III	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Comunicaciones, Periodismo, Letras, Mercadeo, Relaciones Públicas, Diseño Gráfico o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en actividades relacionadas al puesto o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Manejo de sistemas informáticos, programas de edición de video, edición de fotografía, diseño gráfico. Uso de cámaras DSLR. Excelente redacción y ortografía. Manejo de redes sociales.</p> <p>Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Experiencia en plataformas de comunicación. Elaboración de Informes técnicos. Elaboración de estrategias de comunicación. Manejo de equipo y paquetes utilitarios de comunicación. Uso estratégico de nuevas tecnologías de información. <u>Facilidad de análisis y síntesis</u></p>	1
28	ANALISTA IV	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Ingeniería Industrial, Licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Arquitectura u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia en Mejora Continua, Sistema de Gestión, Compliance o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Conocimiento en la Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Conocimiento en la Norma ISO 9001, Norma ISO 37001, Norma ISO 31000, Norma ISO 19011 (intermedio). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en estimaciones y evaluación de costos. Conocimiento en técnicas de investigación. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point)</p>	2
29	ANALISTA V	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial u otras carreras a fin.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en el área de cumplimiento o funciones similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Normas Técnica de Control Interno, Normas ISO 37001, 9001, 31000 (básico). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Integridad Facilidad de expresión verbal y escrita. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Solución de problemas. Trabajo en equipo. <u>Capacidad de análisis y síntesis</u></p>	1

30	GERENTE II	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura en Administración de Empresas, Negocios Internacionales, Contaduría Pública, Economía, Ciencias Jurídicas u otras carreras a fin. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Dirección de Empresas Consultoría Empresarial u otras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos tres años de experiencia como Gerente Administrativo, Jefe, Supervisor de funciones administrativas u otras actividades afines a temas administrativos, compras o posiciones similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Ley de la Corte de Cuentas (intermedio). Ley del archivo institucional (intermedio). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable). Inglés nivel intermedio.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes.Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis. Gestión y elaboración de presupuestos. Pensamiento analítico.</p>	1
31	GERENTE I	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura o Ingeniería en Sistemas o Ciencias de la Computación u otras carreras a fin. Deseable con Maestría en Arquitectura de Software, Telecomunicaciones, Seguridad y Gestión de Riesgos Informáticos u otras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos tres años de experiencia como Gerente General, Supervisor, encargado de funciones en el área de informática u otras actividades afines a temas de sistemas informáticos o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Ley del archivo institucional. Conocimientos de base de datos y de seguridad de sistemas informáticos (intermedio) Diseño e implantación de redes informáticas. Conocimiento de análisis de sistemas (avanzado) Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable). Inglés nivel intermedio.</p> <p>rramientas para la seguridad de la información, Inglés técnico (intermedio)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis</p>	1
32	GERENTE II	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Abogado y Notario. Deseable con Maestría en Derecho Administrativo, Civil o Penal, u otras materias relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos tres años de experiencia en área legal, de Jefatura, coordinador o Gerente Legal o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Leyes: Constitución de la República, Derecho Público, Derecho procesal civil (intermedio). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad en elaboración de directrices, políticas, manuales y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point</p>	1
33	GERENTE III	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía, Ciencias Jurídicas u otras carreras a fin. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Dirección de Empresas, Consultoría Empresarial u otras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Un año de experiencia en cualquiera de los siguientes cargos Gerente General, jefatura, Supervisor, encargado o realizando las siguientes actividades; investigación, auditoría de gestión, auditoría forense, evaluación de procesos legales de cumplimiento normativo o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Ley de la Corte de Cuentas (deseable). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis. Coordinación y ejecución de investigaciones. Coordinación y gestión de auditorías de gestión y cumplimiento normativo</p>	1
34	JEFE VII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial, Relaciones Internacionales u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, Dirección Estratégica Empresarial, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia como supervisor, jefe, coordinador de área o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado, Reglamento, Manual SAFI (básico). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable). Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias.</p>	1

35	JEFE VI	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Comunicaciones, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos un año de experiencia en actividades de capacitaciones, eventos de formación o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Atención al usuario.</p> <p>Manejo de sistemas informáticos. Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Experiencia en plataformas de comunicación. Eventos de capacitación. Elaboración de Informes técnicos.</p>	1
36	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Contabilidad y estar certificado como contador Público el Consejo de Vigilancia de la Profesión de Contaduría Pública y Auditoría. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia laboral: Poseer al menos dos años de experiencia en Contabilidad Gubernamental o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Normas Internacionales de Información Financiera del sector público (avanzado). Normas Internacionales de Auditoría (intermedio). Normas de Auditoría Gubernamental (intermedio). Normas Técnicas de Control Interno (intermedio).</p> <p>Leyes: Superintendencia del Sistema Financiero, Corte de Cuentas de la República, Sistema Financiero, Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado (avanzado).</p> <p>Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales.</p> <p>Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico (avanzado).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Conocimientos de leyes tributarias, laborales y otros. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos.</p> <p>Análisis de Riesgos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias.</p>	1
37	JEFE VII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p><del>1. Perfil del puesto</del> <del>Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, Dirección Estratégica Empresarial, u otras carreras relacionadas.</del></p> <p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras similares o afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, Dirección Estratégica Empresarial, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia como supervisor, jefe, coordinador de área o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos.</p> <p>Análisis de Riesgos</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Liderazgo. Capacidad de trabajo en equipo. Orientado a resultados. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional e integridad.</p>	1
38	JEFE V	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura o Ingeniería en Sistemas, Ciencias de la Computación u otras carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en el área de soporte técnico y redes, como coordinador, encargado, jefatura o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Conocimientos de hardware de computadoras. Diagnóstico, solución y documentación de problemas de software y hardware. Ensamblaje de equipos de cómputo (intermedio). Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Herramientas para la seguridad de la información, Inglés técnico (intermedio)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Integridad Orientación al cliente interno y externo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Ética Capacidad de análisis y síntesis.</p>	6
39	JEFE VII	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Psicología, Administración de Empresas, Ciencias Jurídicas u otras carreras afines. Deseable con Maestría en Consultoría Empresarial, Talento Humano, Administración Financiera, u otras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en procesos de talento humano, o reclutamiento, o selección y evaluación del personal, o en remuneraciones y otras actividades afines a temas administrativos o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales.</p> <p>Evaluación de pruebas a postulantes (deseable). Elaboración de planillas (avanzado).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis.</p>	1

40	JEFE VII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ciencias Jurídicas u otras carreras afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Dirección de Empresas, Dirección de proyectos u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en cualquiera de los siguientes cargos: Jefatura, supervisor, encargado, o realizando las siguientes actividades; procesos de compras o licitaciones en el sector público o privado, procesos legales de investigación, análisis de riesgo, auditoría forense, auditoría interna, calidad de precios, análisis de precios o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de procesos de compra, procesos legales y análisis de los mismos. Conocimiento en estimaciones y evaluación de costos. Conocimiento en técnicas de investigación. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Liderazgo. Capacidad de trabajo en equipo. Orientado a resultados. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional e integridad.</p>	1
41	JEFE III	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Administración de Empresas, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en el área de servicios generales, como jefatura, coordinador, supervisor o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Conocimientos de planes preventivos y correctivos de infraestructura (deseable). Categorización del activo fijo (básico). Conocimiento en temas de infraestructura (básico). Facilidad de expresión verbal y escrita. Integridad Orientación al cliente interno y externo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo. Liderazgo. Ética Capacidad de análisis y síntesis.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Buenas relaciones personales. Disponibilidad de horarios. Buena ortografía y redacción.</p>	1
42	JEFE VI	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Ingeniería Industrial, Civil, Licenciatura en Administración de Empresas, Ciencias Jurídicas u carreras afines. Deseable con Maestría en Sistemas Integrados de Gestión u otras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años en puestos relacionados al Sistema de Gestión o Compliance, de preferencia en puestos de jefatura. Preferentemente haber logrado al menos una certificación en cualquier normativa de Sistemas de Gestión. Experiencia de al menos dos años en la implementación o mantenimiento de Sistemas Integrados de Gestión o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Capacidad de análisis y síntesis. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Habilidad numérica, en elaboración de directrices, políticas y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, power point)</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Liderazgo. Capacidad de trabajo en equipo. Orientado a resultados. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional e integridad.</p>	1
43	JEFE IV	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Administración de Empresas, Economía u otras carreras similares o afines al área financiera. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Auditoría Financiera, u otras carreras relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos tres años de experiencia en Contabilidad Gubernamental o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Normas Internacionales de Información Financiera (intermedio). Normas Internacionales de Auditoría (intermedio). Normas de Auditoría Gubernamental (intermedio). Normas Técnicas de Control Interno (intermedio). Leyes: Superintendencia del Sistema Financiero, Corte de Cuentas de la República, Sistema Financiero, Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado y su Reglamento (intermedio). Disposiciones Generales del Presupuesto (intermedio). Software para procesamiento de texto, hoja electrónica, presentaciones y correo electrónico (avanzado). Curso de Contabilidad Gubernamental.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Idioma Inglés, nivel intermedio. Habilidad numérica.</p>	1
44	JEFE VII	REGULACIÓN NORMATIVA Y VIGILANCIA DE LAS COMPRAS PÚBLICAS	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Abogado y Notario. Deseable con Maestría en Derecho Administrativo, Penal, Civil, similares u otras materias relacionadas.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en el área jurídica del sector privado o público o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable) Ley de Procedimientos Administrativos, Constitución de la República (intermedio). Capacidad de análisis y síntesis. Elaboración de informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Conocimiento en técnicas de investigación. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Dinámico (a). Capacidad de trabajo en equipo. Disponibilidad de horarios. Discreción. Capacidad de análisis y síntesis de documentos. Responsable. Con ética profesional.</p>	1



45	JEFE VII	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Contabilidad, Economía, Administración de Empresas u otras carreras afines. Deseable con Maestría en Administración Financiera, Consultoría Empresarial, Administración Pública, u otras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos tres años de experiencia en alguno de los siguientes puestos: Jefe, coordinador, Gerente de área Financiera o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Elaboración de Informes Gerenciales. Conocimiento de la Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado, Reglamento y Manual (intermedio) Operatividad de aplicaciones informáticas de control financiero/contable. (intermedio) Conocimiento de la normativa tributaria (intermedio) Conocimiento sobre el marco lógico del Sistema de Administración Financiera Integrado SAFI (Presupuesto, Tesorería y Contabilidad) (avanzado).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Facilidad de expresión verbal y escrita. Orientación al ciudadano. Liderazgo. Compromiso con el servicio público. Redacción de informes técnicos. Trabajo en equipo.</p>	1
46	JEFE VII	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Psicología, Ciencias Jurídicas, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial u otras carreras afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia en el área jurídica del sector público o privado, encargado, Jefatura de unidad o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Ley Especial Integral para una vida libre de Violencia para las Mujeres (intermedio). Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra la Mujer (intermedio). Las normativas declaradas en la Matriz de Cumplimiento Legal vigente código GLN-MTR-001 Matriz de Identificación de Requisitos Legales. Conocimientos de las normas ISO 37001 y 9001 (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Experiencia en temas de género. Elaboración de Informes técnicos. Manejo de equipo y paquetes utilitarios de comunicación. Uso estratégico de nuevas tecnologías de información. Facilidad de análisis y síntesis. Empatía y habilidades interpersonales. Sensibilidad cultural.</p>	1
47	JEFE VII	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Ingeniería Agronómica, Ingeniería Industrial, Licenciatura en Administración de Empresas, Licenciatura en Biología, Licenciatura en Salud Ambiental y/o afines. Preferiblemente con Maestría o postgrado en el manejo de Recursos Naturales y/o estrategias de adaptación al cambio climático, Maestría en Gestión Ambiental u otras carreras relacionadas o afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en el desempeño de actividades que estén relacionadas con la ejecución de evaluaciones de impacto ambiental, auditorías, supervisiones en instituciones del sector público, privado o similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Medio Ambiente (intermedio). Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable).</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Redacción de documentos e informes técnicos. Experiencia en manejo de base de datos y análisis de los mismos. Análisis de Riesgos. Habilidad numérica. Habilidad en elaboración de directrices, políticas y estrategias. Manejo intermedio de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point).</p>	1
48	OFICIAL DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Graduado de Licenciatura en Ciencias Jurídicas, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, u otras carreras afines. Deseable con Maestría en Ciencias Sociales, Maestría en Derecho Administrativo y Políticas Públicas u afines.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos dos años de experiencia comprobada en la práctica profesional o funciones similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley y Reglamento de la Ley de Acceso a la información (LAIP) (intermedio). Ley de Compras Públicas, Ley de Creación de la DINAC (deseable). Atención al usuario (básico). Experiencia en plataformas de comunicación. Elaboración de informes técnicos. Redacción de materiales de divulgación jurídica.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Manejo de equipo y paquetes utilitarios de comunicación. Capacidad de trabajo en equipo. Disponibilidad de horarios. Compromiso con los sistemas de gestión de la calidad. Orientado a resultados. Buenas relaciones interpersonales.</p>	1
49	RECEPCIONISTA	DIRECCION Y ADMINISTRACION INSTITUCIONAL	Externo	Contrato	<p>1. Perfil del puesto Egresado o preferentemente Graduado de Licenciatura en Relaciones Internacionales, Administración de Empresas, Contabilidad, Economía o Ingeniería Industrial.</p> <p>2. Experiencia Laboral Poseer al menos un año de experiencia en atención al cliente o puestos similares.</p> <p>3. Competencias técnicas o de conocimientos. Ley de Compras Públicas y Ley de Creación de la DINAC (deseable). Facilidad de expresión verbal. Orientación al ciudadano. Ética. Compromiso con el servicio público. Orientación a resultados. Trabajo en equipo. Capacidad de análisis y síntesis.</p> <p>4. Competencias de habilidades y actitudes. Buenas relaciones personales. Disponibilidad de horarios. Buena ortografía y redacción.</p>	1