

PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL  
FECHA: **DE ENERO A MARZO 2024**

CORRELATIVO	NOMBRE DE LA PLAZA SOMETIDA A CONCURSO	TIPO DE CONCURSO		PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	CANTIDAD DE POSTULANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA	PERIODO EN QUE REALIZO LA ASIGNACION
		INTERNO	EXTERNO				
1	ELECTRICISTA		1	ESTUDIOS: Graduado de Ingeniería Civil o Arquitectura, deseable diplomado en Operaciones con funciones logísticas EXPERIENCIA: 3 años en cargos similares o en el desempeño de su profesión. EDAD MINIMA: 35 años en adelante COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS: Conocimientos de administración y contabilidad básica, Conocimientos sobre el manejo de bodegas de materiales y suministros, Sólidos conocimientos en técnicas de dibujo arquitectónico, Sólidos conocimientos en la elaboración de carpetas técnicas. HABILIDADES: Expresión escrita: análisis de la información y elaboración de informe, Pensamiento analítico y lógico, Capacidad de coordinación de múltiples tareas, Orientado al cumplimiento de objetivos, Con iniciativa propia, Manejo de personal.	8		FEBRERO 2024
2	CARPINTERO		X	ESTUDIOS: Graduado de Educación básica. EXPERIENCIA: 3 años en puestos similares. EDAD MINIMA: 25 años en adelante. COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS: Conocimiento sobre carpintería en general, Conocimiento de carpintería fina, Conocimiento de carpintería rustica. HABILIDADES: Trabajar bajo presión, Capacidad de aprendizaje para manejo de equipos electrónicos, Pensamiento analítico y lógico, Capacidad para la búsqueda de información, Acostumbrado a trabajar bajo estándares técnicos relacionadas al área de trabajo.	5		FEBRERO 2024
3	MECANICO SOLDADOR		5	ESTUDIOS: Graduado de Educación básica. EXPERIENCIA: 3 años en puestos similares. EDAD MINIMA: 25 años en adelante. COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS: Conocimiento en Estructuras metálicas, Conocimiento en Soldadura eléctrica, Conocimiento en Soldadura autógena, Conocimiento en Soldadura de obra de banco. HABILIDADES: Trabajar bajo presión, Capacidad de aprendizaje para manejo de equipos electrónicos, Pensamiento analítico y lógico, Capacidad para la búsqueda de información, Acostumbrado a trabajar bajo estándares técnicos relacionadas al área de trabajo.	4		FEBRERO 2024
4	TECNICO EN MONTAJE		6	ESTUDIOS: Graduado de Bachiller técnico cualquier especialidad industrial. EXPERIENCIA: 3 años en puestos similares. EDAD MINIMA: 25 años en adelante. COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS: Conocimiento de manejo de inventarios. HABILIDADES: Trabajar bajo presión, Capacidad de aprendizaje para manejo de equipos electrónicos, Pensamiento analítico y lógico, Capacidad para la búsqueda de información, Acostumbrado a trabajar bajo estándares técnicos relacionadas al área de trabajo	8		FEBRERO 2024
5	MOTORISTA OPERATIVO			ESTUDIOS: Graduado de Bachillerato técnico en mecánica automotriz o cualquier especialidad. EXPERIENCIA: 1 años en puestos similares. EDAD MINIMA: 25 años en adelante. COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS: Capacidad para el manejo de motocicletas y vehículos hasta carga liviana, Conocimiento de las leyes de transito de El Salvador y la nomenclatura vial de las principales cabeceras departamentales del territorio salvadoreño, Conocimientos solidos de mecánica básica automotriz, Manejo de aplicaciones móviles sobre mapas y navegación GPS, Manejo de tiempo en recorridos eficaces, Poseer licencia motociclistas. (en caso de conducir motocicletas), Poseer licencia liviana. (en caso de conducir vehículos hasta 5 Toneladas). HABILIDADES: Capacidad de aprendizaje para manejo de herramientas manuales y eléctricas y electrónicas, Capacidad de manejo de herramientas estacionarias y portátiles.	3		FEBRERO 2024

El proceso de reclutamiento y selección de personal se rige con el Reglamento Interno de Trabajo de CIFCO, que en su artículo 11 y articulo 12 especifican:

- Art 11.- Tendrá la opción general a ocupar puestos nuevos o vacantes, los trabajadores y las trabajadoras, del Centro que cumplan con los requisitos exigidos por el puesto, según los parámetros establecidos en el manual descriptor de puestos.
- La selección de la candidata o candidato se hará en el siguiente orden preferencial:
- Concurso Institucional
- La promoción del concurso institucional estará a cargo de la Unidad de recursos Humanos, la cual deberá publicar con cinco días hábiles, los carteles, avisos o anuncios que contendrán los requisitos del puesto, de acuerdo a los parámetros del manual descriptor de puestos vigente. Este proceso es inclusivo y puede participar todo el personal del Centro que considere reunir las condiciones necesarias para desempeñar el cargo que optan
- En caso de ser necesaria la realización de exámenes, será la Unidad de Recursos Humanos al responsable del proceso, hasta obtener resultados finales de los mismos.
- Este proceso serpa evaluado y avalado por la Dirección Ejecutiva, si la plaza es de carácter operativa o administrativa. El resultado obtenido se llevará a aprobación de Junta Directiva, para su respectivo nombramiento.
- En caso de que la plaza tenga carácter ejecutivo, profesional o técnico, el proceso será evaluado y aprobado exclusivamente por la Junta Directiva
- Art 12.- Habiéndose agotado el procedimiento de promoción interna sin haberse efectuado a selección de personal para la o las plazas vacantes, la institución promoverá un concurso externo, para el cual serán aplicables los principios de transparencia, igualdad de oportunidades y no discriminación y según el manual de selección y reclutamiento de personal
- La Unidad de Recursos Humanos será la responsable de la realización de este proceso, para la cual podrá manejar directamente bolsas de trabajo, o de acuerdo a la complejidad de la plaza a contratar, podrá solicitar la subcontratación del proceso de reclutamiento y selección para que realicen las evaluaciones respectivas, de acuerdo al manual de selección y reclutamiento de personal vigente.
- Este proceso será evaluado y avalado por la Dirección Ejecutiva, si la plaza es de carácter operativa o administrativa. El resultado obtenido se llevará a aprobación de Junta Directiva, para su respectiva contratación.
- En caso de que la plaza tenga carácter ejecutivo, profesional o técnico, el proceso será evaluado y aprobado exclusivamente por la Junta Directiva