

Los Procesos de Selección y Contratación de Personal Docente Vigentes, son los siguientes:

- **Selección de Docentes.** Este proceso inicia de conformidad al art. 18 de la Ley de la Carrera Docente, cuando la Dirección de Desarrollo Humano del Nivel Central, mediante publicación oficial comunica a todos los docentes las plazas de los diferentes Centros Escolares que serán sometidas a concurso; una vez realizada dicha publicación, los docentes poseen un plazo de 5 días para presentar la documentación que en la publicación se les solicita a los diferentes Centros Escolares que son de su conveniencia, de presentarse solamente un expediente, y de cumplir con los requisitos exigidos en el art. 18 ya relacionado, el mismo resulta seleccionado. De presentarse más de un expediente estos deberán ser remitidos por el CDE de cada Centro al Tribunal Calificador, en un plazo de 3 días. Posterior a esa remisión este Tribunal cuenta con un plazo de 45 días para seleccionar al docente ganador. Dicha selección el Tribunal la hace cumpliendo con los criterios que establece el art. 18 como son el Derecho al Traslado, la antigüedad en la graduación, el Reingreso, las Especialidad, el lugar de residencia y las pruebas de selección, cuando hubiere igualdad de condiciones.
- **Selección de Director Único.** Este proceso inicia de conformidad al art. 18 de la Ley de la Carrera Docente, cuando la Dirección de Desarrollo Humano del Nivel Central, mediante publicación oficial comunica a todos los docentes la disponibilidad de plazas para el cargo de Director Único de los diferentes Centros Escolares que serán sometidas a concurso; una vez realizada dicha publicación, los docentes poseen un plazo de 5 días para presentar la documentación que en la publicación se les solicita a los diferentes Centros Escolares que son de su conveniencia, de presentarse solamente un expediente, y de cumplir con los requisitos exigidos en el art. 18 y 44 de la Ley de la Carrera Docente, en relación con el 90-A de su Reglamento, el mismo resulta seleccionado. De presentarse más de un expediente estos deberán ser remitidos por el

CDE de cada Centro al Tribunal Calificador, en un plazo de 3 días. Posterior a esa remisión este Tribunal cuenta con un plazo de 90 días para seleccionar al docente ganador. Dicha selección el Tribunal la hace cumpliendo con los requisitos exigidos en el art. 18 en cuanto a publicación y remisión, pero para ese cargo los aspirantes deberán cumplir con los requisitos exigidos en el art. 44 de la Ley como son Ser docente Nivel II como mínimo, Tener cinco años de servicio en el Nivel Educativo correspondiente, haberse sometido al proceso de selección establecido en la Ley, ser de moralidad y competencia notorias y no haber sido sancionados por faltas Graves o Muy Graves durante los últimos cinco años a la elección. El art. 90-A del Reglamento de la Ley de la Carrera Docente establece la forma cómo los aspirantes comprobaran los requisitos de moralidad y competencia. Una vez cumplidos los requisitos, si solamente un docente llega al final del concurso cumpliendo con cada uno de los requisitos resulta seleccionado y si son varios aspirantes los que han cumplido con los requisitos, se selecciona al que obtenga el mejor promedio, dicho promedio se obtiene realizando un total de cada una de las notas obtenidas en la pruebas de conocimiento y psicométricas de que habla el art. 90-A, así como en la ponderación que se le otorga al expediente de cada aspirante.

- **Selección de Subdirector.** Este proceso inicia de conformidad al art. 18 de la Ley de la Carrera Docente, cuando la Dirección de Desarrollo Humano del Nivel Central, mediante publicación oficial comunica a todos los docentes la disponibilidad de plazas para el cargo de Subdirector de los diferentes Centros Escolares que serán sometidas a concurso; una vez realizada dicha publicación, los docentes poseen un plazo de 5 días para presentar la documentación que en la publicación se les solicita a los diferentes Centros Escolares que son de su conveniencia, de presentarse solamente un expediente, y de cumplir con los requisitos exigidos en el art. 18 y 45 de la Ley de la Carrera Docente, en relación con el 90-A de su Reglamento, el mismo resulta seleccionado. De presentarse más de un expediente estos deberán ser remitidos por el CDE de cada Centro al Tribunal Calificador, en un plazo de 3 días.

Posterior a esa remisión este Tribunal cuenta con un plazo de 90 días para seleccionar al docente ganador. Dicha selección el Tribunal la hace cumpliendo con los requisitos exigidos en el art. 18 en cuanto a publicación y remisión, pero para ese cargo los aspirantes deberán cumplir con los requisitos exigidos en el art. 45 de la Ley como son Ser docente Nivel II como mínimo, Tener tres años de servicio en el Nivel Educativo correspondiente, haberse sometido al proceso de selección establecido en la Ley, ser de moralidad y competencia notorias y no haber sido sancionados por faltas Graves o Muy Graves durante los últimos cinco años a la elección. El art. 90-A del Reglamento de la Ley de la Carrera Docente establece la forma cómo los aspirantes comprobaran los requisitos de moralidad y competencia. Una vez cumplidos los requisitos, si solamente un docente llega al final del concurso cumpliendo con cada uno de los requisitos resulta seleccionado y si son varios aspirantes los que han cumplido con los requisitos, se selecciona al que obtenga el mejor promedio, dicho promedio se obtiene realizando un total de cada una de las notas obtenidas en la pruebas de conocimiento y psicométricas de que habla el art. 90-A, así como en la ponderación que se le otorga al expediente de cada aspirante.