



Cursos de capacitación en atención a la demanda de la población y solicitados a través de actores locales y en apoyo al GOES

Mediante esta estrategia se atiende solicitudes puntuales para atender a la población en general, mediante capacitaciones derivadas de diagnósticos y que se acompañan de otros componentes como la provisión de herramientas y equipo para autoempleo, desarrollo humano, asistencia técnica y/o micro financiamiento, a efecto de incrementar las posibilidades de inserción productiva. En el período se capacitaron 781 participantes.

Dentro de estos cursos podemos mencionar:

Apoyo a la formación técnica agrícola de jóvenes becarios en la Escuela Nacional de Agricultura-ENA, en apoyo al GOES

El programa es desarrollado por la Escuela Nacional de Agricultura "Roberto Quirónez". Su objetivo es el de contribuir en la formación integral y pertinente del recurso humano

en ciencias agropecuarias que fortalezca el desarrollo del país.

A partir del año 2006, el apoyo del INSAFORP consiste en el financiamiento de 50 becas anuales completas durante los tres años de estudio.

En este período se formaron 200 estudiantes activos, 75 en su primer año formativo, 75 en segundo y 50 graduados en el período que se informa.

El 62% del total de estudiantes de la ENA son apoyados con becas del INSAFORP.

Apoyo a la formación técnica agrícola de jóvenes becarios en la Escuela Agrícola Panamericana El Zamorano, en apoyo al GOES

El programa es desarrollado por la Escuela Agrícola Panamericana "Zamorano".

Su objetivo es fortalecer las capacidades profesionales de jóvenes bachilleres menores de 24 años y solteros/as, a través de estudios orientados a fortalecer sus capacidades para desarrollar profesionales capaces de generar y crear conocimiento y tecnología en beneficio de El Salvador.

El apoyo del INSAFORP consiste en el financiamiento de 20 medias becas y cinco becas completas anuales durante los tres años

de estudios, dirigidas a estudiantes salvadoreños que hayan ocupado los primeros lugares dentro de los requisitos de ingreso establecidos por Zamorano y a su vez califiquen como participantes, de acuerdo a los estudios económicos y sociales realizados para tal propósito.

En este periodo se graduaron 18 becarios del INSAFORP de los 58 estudiantes activos.



Programas de capacitación en el marco de programas presidenciales

Cursos de capacitación a participantes en el Programa de Apoyo Temporal al Ingreso (PATI).

El Programa de Apoyo Temporal al Ingreso (PATI) es un programa presidencial en el marco del programa global anticrisis y tiene como objetivo la protección temporal de los ingresos para las personas tanto de los hogares urbanos más vulnerables, como de los municipios más golpeados por la tormenta tropical Ida, a través de apoyo monetario y capacitación, mediante su participación en proyectos comunitarios.

La participación del INSAFORP en el PATI tiene como objetivo desarrollar el componente de capacitación del mismo y se dirige principalmente a mujeres y jóvenes entre 16 y 24 años, y dentro de éstas, las jefas de hogar residentes en los asentamientos urbanos precarios.

Durante el período informado se capacitaron a 3818 personas en 9 municipios, en 212 distintos cursos ocupacionales, con financiamiento proveniente de un préstamo del Banco Mundial, en el marco del convenio suscrito entre INSAFORP y el Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local (FISDL).

Las 3,818 personas capacitadas no han sido incluidas en las cifras generales de capacitación del INSAFORP.

Cursos de capacitación a mujeres, en el marco del Programa Ciudad Mujer

La participación del INSAFORP en este programa integral tiene como propósito contribuir a que las beneficiarias adquieran las competencias laborales básicas necesarias, para mejorar su empleabilidad, que les permita mayores probabilidades de insertarse aprovechando las oportunidades laborales locales o desarrollar su propio emprendimiento productivo.

En este período se desarrollaron 497 cursos coordinados con las Sedes de Colón, Usulután, Santa Ana, San Martín, Morazán y San Miguel,

en 133 municipios y 14 departamentos del país, capacitado un total de 8,682 mujeres. Los cursos se financian con fondos propios de INSAFORP.

Se incluyeron temas como Aplicación de software, Asesor de ventas, Bisutería, Cocina básica, Confección artesanal de vestidos de alta costura, Confección de Uniformes escolares, Corte y confección, Elaboración de zapato artesanal, Elaboración de Dulces Típicos, Elaboración de Piñatas, Elaboración de jabón y champú, Operador de software y Microsoft Office, Operador de máquinas industriales, Estilismo y colorismo, Floristería, Artesanías en hilo de elaborar hamacas, entre otros.

Programas y cursos de capacitación en el marco del proyecto gubernamental Asocio para el Crecimiento APC

En el marco del Asocio para el Crecimiento, firmado entre el gobierno de El Salvador y el gobierno de los Estados Unidos de América, se han logrado capacitar a 815 personas, mencionándose entre éstos los siguientes programas:

Cursos de capacitación para el “Mejoramiento del acceso al empleo”, USAID

La población meta que se atendió fue de jóvenes bachilleres entre 18 y 26 años residentes en el área metropolitana de San Salvador.

El objetivo general de este programa fue mejorar el desarrollo de los recursos del mercado laboral salvadoreño, asimismo, busca mejorar el acceso al empleo fortaleciendo los vínculos entre empresarios y proveedores de formación.

La participación del INSAFORP consistió en el financiamiento de las capacitaciones de los jóvenes participantes en los cursos de:

- Informática Aplicada
- Informática Básica
- Competencias Básicas en atención al cliente en restaurantes

En este período se capacitaron 7554 jóvenes, de los cuales el 52% fueron mujeres y el 48% hombres.

Fortalecimiento al Sistema de Formación Profesional

La mejora de la pertinencia de la formación profesional demanda al INSAFORP la permanente búsqueda e implementación de acciones innovadoras para el fortalecimiento de la institución así como para el fortalecimiento del Sistema. Entre las acciones de fortalecimiento más relevantes implementadas y/o ejecutadas durante el período se destacan:

Acciones para el fortalecimiento institucional

Acciones para el fortalecimiento del Capital Humano INSAFORP

En el convencimiento de que el Capital Humano institucional es el más valioso activo para alcanzar los retos que plantea la formación profesional de nuestro país, el INSAFORP se mantiene en la búsqueda e implementación de acciones tendientes tanto a la mejora de la productividad del personal como a la mejora de su calidad de vida. Durante el período se implementaron las siguientes iniciativas de fortalecimiento al Capital Humano Institucional:

Clínica Empresarial

La Clínica Empresarial tiene como objetivo proporcionar al personal de INSAFORP servicios médicos y de salud integrados y personalizados, para contribuir a la mejora de su calidad de vida, en ésta se han brindado 797 consultas a

las y los empleados de la Institución y se han desarrollado dos Ferias de la Salud en donde se han realizado actividades como exámenes visuales, toma de densitometría ósea, examen de glucosa, entre otros.

Plan institucional de Igualdad y Equidad de Género

Durante el período se realizaron las siguientes acciones:

- Plan Operativo de Igualdad y Equidad de Género 2014 - 2016.
- Actualización de Diseños Curriculares para incluir el enfoque de género.
- Presentación del “Diagnóstico de Igualdad de Género en los Institutos de Formación Profesional de América Central y República Dominicana”.

Capacitación al Capital Humano del INSAFORP

Con el propósito de complementar, actualizar o especializar las competencias laborales del personal institucional y con ello elevar su productividad para el mejor cumplimiento de los retos que impone la rectoría de la formación profesional de nuestro país, la institución ha establecido un plan de capacitación de su Capital Humano. Durante el período, algunos de los cursos recibidos por el personal se encuentran:

- Administración de Proyectos
- Muestreo Estadístico Aplicado
- Derecho Administrativo
- Cómo elaborar un mapa de riesgo
- Gerente Coach un modelo efectivo de gestión
- Reformas fiscales
- Social Media y Redes Sociales
- Planeación Estratégica
- Intercambio de experiencias sobre Políticas y Programa de Empleo
- Microsoft Office Specialist

Los resultados globales de la capacitación del personal durante el período son:

Personas capacitadas:	114
Eventos de capacitación:	85
Participaciones:	477
Monto invertido en el período:	US\$ 64,311.47

Acciones para el fortalecimiento del sistema

Acciones para el fortalecimiento de la oferta formativa: Centro de Excelencia en Tecnologías de la Información (CETI)

Centro orientado a la formación profesional en Informática Aplicada. Está ubicado en el Centro de Formación Profesional de INSAFORP en San Bartolo.

De junio 2014 a mayo 2015 se han capacitado 1,205 personas en el área de informática aplicada, 670 mujeres y 535 hombres, trabajadores de 88 empresas.

Programa de Inglés para el Trabajo

El 18 de junio de 2014, se realizó el lanzamiento oficial del Programa Nacional de Inglés para el Trabajo. En el período un total de 173 facilitadores realizaron el proceso de formación y acreditación.





La inversión compartida para el diseño y piloto de este Programa fue de \$ 37,126.75 mil dólares.

Carreras de formación dual del Programa Empresa Centro en especialidades de la Industria del Plástico

Se adecuó y equipó el Centro, el cual está ubicado en Centro de Formación Profesional INSAFORP San Bartolo, el cual fue inaugurado el 5 de diciembre de 2014.

Se han diseñado dos nuevas carreras de aprendizaje del Programa Empresa Centro:

- Operador de máquina de moldeo por soplado.
- Operador de máquina de flexografía.

Estas carreras se desarrollarán en empresas de la Industria del Plástico y el complemento en el Centro de Formación Profesional del INSAFORP en San Bartolo.

Acciones de fortalecimiento a la pertinencia de la formación profesional

Unidad de Monitoreo y Evaluación de la Formación Profesional (UMEFP)

En el período de junio 2014 a mayo 2015, se ha realizado el monitoreo de 2,397 Cursos de Formación Profesional por medio de 3,304 visitas, en lo referido a la calidad de las estrategias metodológicas didácticas desarrolladas durante la facilitación de los aprendizajes a las personas que participan en la formación.

Entre los programas de los Cursos monitoreados, impartidos como parte de la formación continua, se destacan los referidos a la adquisición