



ESCUELA DE FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

INFORMACIÓN GENERAL

La Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, del ISDEMU es una plataforma de formación profesional dirigida a servidores y servidoras públicos y a mujeres lideresas, con un modelo de formación basado en competencias y una propuesta de diferentes modalidades pedagógicas que promuevan la innovación y la creatividad.

Tiene como objetivo contribuir a la reducción de la desigualdad de género y la discriminación por medio de la institucionalización de una política de formación profesional, que fortalezca la capacidad de respuesta de las instituciones del Estado Salvadoreño, relacionada con sus obligaciones de respeto, protección y garantía de los Derechos de las Mujeres y en el avance de la Igualdad Sustantiva.

Objetivos Específicos

1. Contribuir a la reducción de la desigualdad de género y la discriminación por medio de la institucionalización de una política de formación profesional para servidores/as públicos de las instituciones responsables y ejecutoras del marco legal para la igualdad.
2. Fortalecer la capacidad de respuesta de la institucionalidad del Estado Salvadoreño relacionada con sus obligaciones de respeto, protección, y garantía de los Derechos de las Mujeres.
3. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir las brechas de desigualdad y discriminación de género.

La **Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva**, en sus dos modalidades: Plataforma Profesional y Plataforma Abierta, ha alcanzado grandes avances en materia de formación. En su modalidad de Plataforma Profesional, ha impulsado el desarrollo de estrategias metodológicas inter-relacionadas que promuevan la participación, la cooperación y estimulen la creación de pensamiento con una actitud crítica y la capacidad de responder y actuar ante los desafíos que implica que el Estado Salvadoreño, sea capaz de avanzar en el cierre de brechas que generan desigualdad y discriminación.

Se cuenta con una propuesta curricular para la formación de competencias capaz de articular los conocimientos, habilidades y prácticas de las personas y los vincule con el conocimiento y la comprensión de los contextos, problemas y realidades específicas del entorno institucional y social en el que se desempeñan.

La propuesta curricular desarrolla 3 niveles de formación:



Dirección electrónica: <http://www.escueladeigualdadisdemu.gob.sv/>

PRINCIPALES RESULTADOS EN EL AÑO 2015

En el 2015, se llevaron a cabo tres ediciones de cursos de nivel básico en modalidad virtual de ABC de la Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres (VLVM) y ABC de las Masculinidades, además uno de nivel de especialización sobre Salud Sexual y Reproductiva.

Cuadro No. 1
Total de personas formadas por curso virtual según sexo
Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva
Enero - diciembre 2015

Curso	Virtual			Presencial			Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
ABC de la Igualdad Sustantiva	115	18	133	74	35	109	189	53	242
ABC VLVM	215	34	249	36	11	47	251	45	296
ABC de las Masculinidades	0	85	85	0	61	61	0	146	146
Salud Sexual y Reproductiva	14	5	19	-	-	-	14	5	19
TOTAL	344	142	486	110	107	217	454	249	703

Fuente: Elaboración propia, ISDEMU, 2016.

CURSOS PRESENCIALES FORMACIÓN DE FORMADORAS EN ALFABETIZACIÓN EN DERECHOS DE LAS MUJERES 2015

Durante el 2015 se Implementaron dos cursos presenciales de formación de formadoras en alfabetización en derechos de las mujeres, con el objetivo de fortalecer las capacidades del personal de las Organizaciones de Mujeres y personal de la sedes de Ciudad Mujer en la apropiación de la metodología y contenido del Manual de Alfabetización en Derechos de las Mujeres en el marco del Modelo de Educación Colectiva de Ciudad Mujer¹. Dicho Manual consta de cuarto Módulo:

Módulo 1. Discriminación, desigualdades y violencia contra las mujeres. Aborda el reconocimiento de las desigualdades en la construcción social de la identidad femenina y masculina que obstaculizan el reconocimiento, ejercicio y goce de los derechos humanos a las mujeres

¹ Es un modelo de formación implementado por Ciudad Mujer que se realiza a través de jornadas de reflexión, cursos, talleres, dirigido a grupos de mujeres en el ámbito comunitario.

Módulo 2. Evolución de los derechos de las mujeres. Reflexiona sobre el proceso histórico en la lucha de las mujeres por el reconocimiento de sus Derechos Humanos y su ejercicio como ciudadana

Módulo 3. Los Derechos de las Mujeres. Analiza y reflexiona sobre los derechos económicos, sociales, culturales y políticos de las mujeres y los principales obstáculos y discriminaciones que enfrentan para su pleno goce y ejercicio de los derechos de las mujeres

Módulo 4. Cumplimiento de los derechos de las mujeres desde el Estado. Analiza los mandatos internacionales y nacionales que garantizan el principio de igualdad y no discriminación y el acceso a una vida libre de violencia, además de las responsabilidades de las instituciones del Estado de garantizar su aplicación

En total participaron 59 mujeres, 46 técnicas territoriales de las sedes de Ciudad Mujer Usulután, San Miguel, Morazán, Santa Ana y San Martín; además 13 técnicas de las ONG'S de mujeres Asociación de Mujeres Salvadoreñas (AMS), Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM) y Asociación Comunal de Mujeres de Morazán (ACMM).

Cuadro No. 2
Formación de formadoras en alfabetización de derechos de las mujeres
Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva 2015

Instituciones	Número de Mujeres Participantes
Ciudad Mujer San Miguel	3
Ciudad Mujer Morazán	2
Ciudad Mujer Usulután	3
Ciudad Mujer Santa Ana	19
Ciudad Mujer San Martín	19
Movimientos Salvadoreño de Mujeres (MSM)	5
Asociación Comunal de Mujeres de Morazán (ACCM)	3
Asociación Salvadoreña de Mujeres (AMS)	5
TOTAL	59

Fuente: Elaboración propia, ISDEMU, 2016.

JORNADAS PRESENCIALES 2015

Realización de jornadas presenciales (no calificadas) sobre temáticas solicitadas por 15 instituciones.

En dichas jornadas participaron un total de 605 personas (337 mujeres y 268 hombres).

Cuadro No. 3
Jornadas presenciales
Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva 2015

Instituciones	Temática de la Jornada	M	H	Total de Asistentes
INPEP	Género, LIE y transversalización	7	2	9
MINGOB	Género y Violencia contra las mujeres	29	9	38
CACTIUSA	Derechos de las Mujeres	66	3	69
Órgano Judicial	LIE	35	14	49
	LEIV	11	27	38
ISDEMU	Socialización de lineamientos de Prevención de Violencia contra las Mujeres en comunidades educativas	24	3	27
COFASA	Género y violencia	15	7	22
	Violencia y Acoso Sexual	15	7	22
PGR	Igualdad y Género - Grupo 1	18	5	23
	Igualdad y Género - Grupo 2	13	14	27
MAG	LIE - Grupo 1	14	6	20
	LIE - Grupo 2	7	9	16
	LIE - Grupo 3	5	14	19
Ministerio de Hacienda	Género y violencia	16	9	25
	Violencia contra las mujeres	14	6	20
FOPROLYD	LIE	14	10	24
ANDA	Vida Libre de Violencia para Las Mujeres	34	33	67
PNC Antiextorsiones	AB de las Masculinidades	0	17	17
CONAMYPE		0	16	16
PNC Chalatenango		0	25	25
Hospital Nacional de Chalatenango		0	17	17
Hospital Nacional Nueva Concepción, Chalatenango		0	15	15
TOTAL			337	268

Fuente: Elaboración propia, ISDEMU, 2016.

DISEÑO DE ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS 2015

Se creó estrategia metodológica para facilitar procesos de formación a través de las Rectorías Departamentales de ISDEMU; para ello se elaboraron instrumentos que fueron entregados a las Monitoras Regionales de ISDEMU y se realizó procesos de inducción con las técnicas que serían referentes de la EFIS en el territorio, con el objetivo de facilitarles el desarrollo metodológico que favorece la sensibilización y el aprendizaje del ABC Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia, Gestión Municipal, Manual de Alfabetización en Derechos de las Mujeres y Herramientas Metodológicas del Modelo de Promoción Comunitaria para la Prevención de la Violencia de Género M y H, “Haz Tu Parte, Vivamos en Igualdad y Paz”².

Cuadro No. 4
Jornadas de Inducción a Personal de Rectorías Departamentales
Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva 2015

Temática	Día 1			Día 2		
	Total	M	H	Total	M	H
Inducción ABC de la Igualdad Sustantiva	24	22	2	20	18	2
Inducción ABC Vida Libre de violencia para las Mujeres	19	17	2	20	18	2
Inducción Gestión Municipal / UMM	19	17	2	-	-	-
Inducción Manual del Alfabetización en Derechos de las Mujeres, para Formadoras y Alfabetizadoras	28	28	0	26	26	0
Inducción Herramientas Metodológicas del Modelo de Promoción Comunitaria para la Prevención de Violencia de Genero M	15	14	1	-	-	-
Inducción Herramientas Metodológicas del Modelo de Promoción Comunitaria para la Prevención de Violencia de Genero H	22	19	3	-	-	-

Fuente: *Elaboración propia, ISDEMU, 2016.*

² Proyecto coordinado por la Secretaría de Inclusión Social (SIS), a través del Módulo de Educación Colectiva de Ciudad Mujer Colón; el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) y el Ministerio de Educación (MINED) y contó con el apoyo financiero del Gobierno de Japón, administrado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Tenía por objetivo principal crear un modelo de educación para la prevención de la violencia de género (GBV) basado en actitudes, comportamientos, normas y estereotipos sociales en lo que respecta a la violencia contra la mujer.

¿CÓMO SE LLEVAN A CABO LOS CURSOS DE FORMACIÓN DE LA EFIS?

Cursos presenciales	<ul style="list-style-type: none">• Duración de 5 días completos (programados de manera continua o discontinua).• Para el desarrollo de las 5 jornadas presenciales, la Institución solicitante deberá proveer local y equipo informático.• Cumplir con los requerimientos técnicos y logísticos establecidos por ISDEMU para cursos presenciales.
Cursos virtuales	<ul style="list-style-type: none">• Duración mínima de 7 semanas con una atención diaria sugerida de 2 horas.• Se desarrollan a través de la Plataforma Virtual de Formación del ISDEMU por lo que podrás atender el curso a cualquier hora del día.• Es una combinación de actividades realizadas en la Plataforma virtual y dos o más jornadas completas presenciales.• El personal que participe deberá tener acceso a equipo informático, internet, correo electrónico y tener conocimientos informáticos básicos.

La oferta académica de la EFIS es gratuita.

¿CÓMO OPTAR A LOS CURSOS DE FORMACIÓN DE LA EFIS?

Cursos Virtuales

- La persona interesada deberá solicitar al Departamento de Recursos Humanos o área de Capacitación de la Institución en la que laboras, ser delegada/o para los procesos formativos de la EFIS.
- El Departamento de Recursos Humanos o área de capacitación de la institución enviará una carta de solicitud dirigida a la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, que contenga la información del curso requerido y los nombres de las personas participantes.
- Una vez que la institución realice el envío de los datos del personal que se ha delegado, la persona designada de la EFIS les confirmará su participación.
- Completar la Carta Compromiso del Curso, y ¡Listo!

Cursos Presenciales

- La Institución interesada deberá enviar una Carta de solicitud dirigida a la Dirección Ejecutiva de ISDEMU manifestando el nombre del curso requerido, fechas propuestas y cantidad de participantes.
- La Carta de solicitud será remitida a la EFIS para el respectivo seguimiento y coordinación.
- La EFIS se comunicará con la institución para actividades de coordinación y logística.

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer
Novena Avenida Norte No. 120
Sal Salvador, El Salvador
Conmutador: 2501 -4100
www.isdemu.gob.sv

Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva
Número telefónico: 2284-9861
Correo electrónico: escueladeigualdad@isdemu.gob.sv
www.escueladeigualdadisdemu.gob.sv