

### **a) Servicios**

Desde la Unidad de Políticas Públicas, en el marco de la Estrategia de transversalidad del principio de Igualdad y equidad y erradicación de la Discriminación contra las mujeres y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, se establecen los siguientes servicios brindados<sup>1</sup> a las instituciones del Estado:

- Entre Mayo a Julio, se han realizado un total de 77 acciones en función de brindar asesoría y acompañamiento técnico para la trasversalización del principio de igualdad y derechos de las mujeres a una vida libre de violencia, incluyéndose acciones como asesorías bilaterales a responsables de las Unidades Institucionales de Género y Unidades Institucionales de Atención Especializada para Mujeres que enfrentan hechos de violencia; revisión técnica de documentos de política de igualdad, diagnóstico de género, planes de trabajo de UIG, Plan de acción de PIG, protocolos de actuación en casos de violencia contra las mujeres. En ese marco, se brindó el referido servicio a un total de 62 instituciones del Estado, las cuales se describen a continuación: MINEDUCYT, ANSP, FOPROLYD, INSAFOCOOP, FOSOFAMILIA, DC, ENA, MINSAL, FOSEP, FONAT, CSC, ISTU, OPAMS, MAG, MRREE, MARN, BCR, ISSS, INJUVE, DGE, CONAYPD, MH, MIVI, FONAVIPO, CEL, AMP, CNC, AAC, CORSATUR, CORSAIN, CSSP, DNM, ISNA, MINSAL,FSV, BFA, ILP, CENTA, MINEC, PGR, CCR, MOP, MICULTURA, CENAR, BANDESAL, BH, TSE, ISDEM, ANDA, ISRI, CNJ, LNB, CONASAN, FONAES, IPSFA, INPEP, ISTU, TSC, PROESA, CNR, MINDEL- FISDL, TEG.
- Se han implementado procesos de formación de competencias, capacidades y habilidades para la Trasversalización del principio de igualdad y derechos de las mujeres a una vida libre de violencia con 9 instituciones del Estado sobre las siguientes temáticas: contenidos de la LIE, armonización de normativas, derechos humanos y derechos de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación, presupuestos públicos con enfoque de género, sistema sexo-género, sexismo y violencia simbólica vrs. Comunicaciones para la igualdad, Planificación y Presupuesto con enfoque género; acoso sexual en el ambiente laboral, entre otros. Las Instituciones donde se desarrollaron procesos de formación fueron; Centro Nacional de Artes CENAR MICULTURA, MINEC, MINSAL, FOSALUD, ISSS, INPEP, MINGOB, MINEC, AMP, CNR.
- Se ha dado seguimiento y monitoreo a 12 instituciones del Estado en el marco de los avances de transversalidad del principio de igualdad y no discriminación y una vida libre de violencia para las mujeres. Las Instituciones que se han brindado seguimiento y monitoreo a las instituciones: INSAFOCOOP, INJUVE, CONAIDP, MH, MIVI, FONAVIPO, CEL, PGR, FOVIAL, ISDEM, BANDESAL, INABVE, MINDEL – FISDL, TEG, PROESA.

### **b) Otra Información de Interés**

---

<sup>1</sup> Retomando información brindada en el segundo informe trimestral correspondiente a los meses de Mayo a Junio de 2021.

No se reporta información al respecto durante el periodo informado.

***c) Otros documentos normativos***

Sobre otros documentos normativos, después de hacer una revisión del Portal de Transparencia Institucional, la Unidad de Políticas Públicas no tiene nada que reportar en los meses de mayo a julio 2021, ya que los documentos normativos procedentes de esta Unidad a publicarse en el Portal de Transparencia se encuentran en proceso de revisión por parte de Dirección Ejecutiva (Plan Nacional de Igualdad 2021-2025 y Lineamientos Institucionales para la transversalización del Principio de Igualdad en las Instituciones del Estado).

Atentamente,