

Servicios Unidad de Políticas Públicas.

Para los meses de agosto a octubre 2022, se han brindado a 59 instituciones del Estado, los servicios de asesoría y acompañamiento técnico en el marco de la *Estrategia de Transversalidad del Principio de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*, por medio del desarrollo de 140 reuniones en modalidad virtual, presencial y otros medios electrónicos; donde se identificaron acciones como: asesorías bilaterales a responsables de las Unidades Institucionales de Género; revisión técnica de documentos y asesoría sobre los mecanismos establecidos en *Lineamientos Institucionales para la Transversalización de la Igualdad, No Discriminación y Vida Libre de Violencia para las Mujeres en las Instituciones del Estado* seguimiento a diagnósticos institucionales, a la elaboración de Políticas Institucionales para la Igualdad, conformación de Comisión de Género, presupuestos con enfoque de género; armonización de marcos normativos internos, entre otros.

Las Instituciones a las cuales se brindaron los servicios de asesoría y acompañamiento técnico se detallan a continuación: Fondo Nacional de Vivienda Popular, IGD, INJUVE, Ministerio de Vivienda, CEPA, Dirección de Obras Municipales, INABVE, Instituto Salvadoreño de Bienestar magisterial, Superintendencia del Sistema Financiero, ILP, CENTA, FONAVIPO, Banco Central de Reserva, Banco de Fomento Agropecuario, Escuela Nacional de Agronomía, Ministerio de Agricultura y Ganadería, MARN, MRREE, Ministerio de Salud, Dirección General de Migración y extranjería, Consejo Superior de Salud Pública, Fondo Solidario para la Salud, Instituto Salvadoreño del Seguro Social, Consejo Nacional de la Niñez y de la Adolescencia, Dirección Nacional de Medicamentos, Superintendencia de Competencia, ISTU, FOSOFAMILIA, RNP, FOPROLYD, DC, INPEP, CSC, ISTU, MTPS, IPSFA, RNP, IAIP, SIGET, PROESA, TEG, CONAMYPE, Unidad de Género Facultad de Medicina UES, Unidad de Género Facultad de Ciencias y Humanidades UES, BANDESAL, TSE, Corte Suprema de Justicia, Unidad Técnica Ejecutiva del sector justicia, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, Ministerio de Educación, Caja Mutual de los empleados del Ministerio de Educación, Ministerio de Gobernación, Ministerio de Economía, MINDEL, Banco Hipotecario, CIFCO; Instituto de Bienestar Animal, Consejo Nacional de Calidad, Autoridad Marítima Portuaria, Autoridad de Aviación Civil, CORSATUR, CORSAIN, FONAT, Ministerio de Turismo, MJSP, UES, Policía Nacional Civil, PGR, PDDH, FOVIAL, Ministerio de Cultura, Corte de Cuentas de la República, Centro

Nacional de Registros, Consejo de vigilancia de la profesión de Contaduría Pública y Auditoría.

Realizadas 47 jornadas de formación desarrollo de competencias, capacidades y habilidades para la Transversalización del principio de igualdad y derechos de las mujeres a una vida libre de violencia con 70 instituciones del Estado en los siguientes contenidos: *Transversalización de la Igualdad y no Discriminación en la gestión pública; categoría sexo-género, Principios Básicos de atención de personas víctimas de VBG; "Desaprendiendo el machismo: sistema de discriminación y subordinación entre hombres y mujeres (relaciones de poder en los ámbitos profesionales)", "Generalidades de la LEIV", Mandatos institucionales para la transversalización en la gestión institucional, Derechos Humanos de las mujeres, Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres LEIV, Prevención de Violencia contra las Mujeres, Principio de Igualdad y No Discriminación Empoderamiento y Liderazgo de las Mujeres, Armonización de la normativa, Acoso laboral y sexual, presupuestos con enfoque de género, entre otros.*

Las Instituciones del Estado, con las que se desarrollaron procesos de formación técnica para la transversalización:

1. BANDESAL	20. AMP	39. BFA	58. ISBM
2. SIGET	21.MITUR	40. Caja Mutual MINEDUCYT	59. ISSS
3. DC	22. RNPN	41. CENTA	60. ISNA
4. BH	23. AAC	42. CEL	61. MAG
5. CSC	24. MICULTURA	43. CEPA	62. MINEC
6. ANDA	25. FOPROLYD	44. CONNA	63. MINDAL
7. ISTU	26. CNC	45. CSSP	64. MH
8. CONAMIPE	27. TSE	46. CSJ	65. MARN
9. PNC	28. TEG	47. DOM	66. MRREE
10. CORSATUR	29. CCR	48. DGME	67. MINSAL
11. CNR	30. INPEP	49. DGCP	68. MIVI
12. MTPS	31. INDES	50. ENA	69. SSF
13. MINDEL	32. UTE	51. FGR	70. UES
14. PROESA	33. IAIP	52. FONAVIPO,	
15. SC	34. PGR	53. FSV	
16. ISTA	35. MOP	54. FOSALUD	
17. CORSAIN	36. IPSFA	55. IGD	
18. FOSOFAMILIA	37. PDDH	56. ILP	
19. FONAT	38. ANSP	57. INJUVE	

Las instituciones y empresas privadas en las que se desarrollaron procesos formativos son:

- Coffe Cake
- Rex Cargo
- Asociación Institución Salesiana de la Iglesia Católica

En el marco de la *Estrategia de Autonomía Económica de las Mujeres* que impulsa el ISDEMU, se realizaron **18 reuniones de seguimiento y monitoreo a los planes de trabajo** de los convenios interinstitucionales de cooperación con BANDESAL, FOSOFAMILIA, MAG, BH, CONAMYPE y BFA, con quienes se han impulsado reuniones de coordinación y ferias de emprendedoras. Además, se ha participado en la *Mesa Interinstitucional para el impulso de la Norma Técnica*, integrada por el MINEC, OSN, CNC e ISDEMU para el impulso del proyecto piloto y de contenidos.