

Servicios de la Unidad de Asesoría y Seguimiento de Políticas Públicas.

ISDEMU, en cumplimiento de su Rol rector, a través de La Unidad de Asesoría y Seguimiento de Políticas Públicas, brinda servicios de asesoría y seguimiento a las instituciones del Estado Salvadoreño para la implementación de la Estrategia de Transversalidad de los principios de Igualdad, No Discriminación y Vida Libre de Violencia para las Mujeres, a través de la creación de los mecanismos definidos en los Lineamientos Institucionales para la Transversalización de la Igualdad, No Discriminación y Vida Libre de Violencia para las Mujeres en las Instituciones del Estado-2021. A continuación, se detallan los servicios brindados durante el periodo de octubre-diciembre de 2023:

ASESORIAS:

Realizadas 174 asesorías en modalidad presencial y virtual a 63 instituciones del Estado en el cumplimiento de la normativa de Igualdad y vida Libre de Violencia. La asesoría incluye la revisión de documentos e instrumentos de las instituciones, así como el monitoreo a la implementación de los mecanismos para la Transversalidad del Principio de Igualdad, No Discriminación y Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

A continuación, se describen las Instituciones a las cuales se brindaron los servicios de asesoría y acompañamiento técnico siendo: ANDA; ANSP; ASA; BANDESAL; BCR; BH; CENTA; CEPA; CM-MINEDCYT; CNJ; CNR; CONAPINA; CSC; CSSP; CVPCPA; DGCP; DGEHM; DGME; DNM; DOM; FOSAFFI; FOSEP; FOSOFAMILIA; FOVIAL; FSV; IAIP; IGD; ILP; INABVE; INJUVE; INSAFOCCOP; INSAFORP; INVEST; IPSFA; ISBM; ISP; ISTA; ISTU; LNB; MAG; MARN; MH; MICULTURA; MIGOBTD; MINDEL; MITUR; MJSP; MOPT; MRREE; MTPS; OPA; OPAMSS; PDDH; PGR; PNC; RNPN; SIGET; SSF; TEG; TSE; UES; UES/FCE y UTE.

DIVULGACIÓN DE LINEAMIENTOS

Desarrolladas 25 jornadas de divulgación de lineamientos institucionales para la Transversalidad del Principio de Igualdad, No Discriminación y Vida Libre de Violencia para las Mujeres. Con la participación de 16 instituciones, 546 servidoras y servidores públicas (359 mujeres y 187 hombres)

Las Instituciones, donde se desarrollaron procesos de formación fueron: CENTA; CEPA; CNR; CVPCPA; DOM; FONAT; FOSEP; IAIP; ISBM; ISP; ISRI; ISTA; ISTU; PDDH; PNC y SIGET.

Como resultado de este ejercicio de asesoría, durante este periodo se registró la juramentación de la Comisión de Género del IAIP y la OPA; se finalizó el Diagnóstico Institucional de género del MINDEL e ISTU y el Diagnóstico y la Política Institucional de Género del MAG.

RECOMENDABLES Y APORTES A PROPUESTAS DE POLITICA PÚBLICA

1. Recomendaciones técnicas en el marco de la evaluación de la Política Institucional de Igualdad de Género (PIIG) y la aprobación del Protocolo de actuación contra casos de acoso sexual y laboral al CENTA.
2. Revisión de propuesta de Hoja de Ruta para la Inclusión Financiera de las Mujeres. Propuesta elaborada por el BCR a través de Subgrupo de trabajo para la Inclusión Financiera de la Mujer del Consejo Nacional de Inclusión y Educación Financiera (CNIEF)

3. Revisión a propuesta de Ruta de coordinación y articulación interinstitucional para la atención de mujeres que enfrentan violencia política en El Salvador. Propuesta elaborada por el TSE.
4. En coordinación con la SDAE se brindaron recomendaciones al Protocolo de atención y protección a la primera infancia, niñez y adolescencia migrante del CONAPINA.
5. Aportes a la encuesta sobre proceso de evaluación de Política Nacional de Protección Integral de la Niñez y de la Adolescencia del CONAPINA.
6. Finalizado la propuesta de "Guía de consulta sobre los mandatos y funciones de las Unidades Institucionales de Género y las Unidades Institucionales de Atención Especializada para las Mujeres", que fue elaborada en el marco de la Comité UIG/UIAEM de la Comisión Prevención, Seguridad Ciudadana y Acceso a la Educación de la CTE.

ESPACIOS INTERINSTITUCIONALES

En el marco del seguimiento a las acciones de género en los planes sectoriales de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) en donde participan ISDEMU, MARN y PNUD; se llevó a cabo:

- Taller: "intercambio de experiencias s/la elaboración e implementación de protocolos p' la prevención y actuación institucional en casos de acoso sexual, laboral y discriminación contra las mujeres" (11/10/2023). Como resultado de este intercambio se han fortalecido los conocimientos del funcionariado público en lo relativo al debido proceso para la elaboración de un protocolo para el abordaje de la violencia contra las mujeres en la institucionalidad pública, se contó con la participación de 47 servidoras y servidores públicas (40 mujeres, 7 hombres) de las instituciones ANDA, CENTA, CEL, DGEHM, FONAVIPO, FSV, ISTA, ISDEMU, MARN, MOPT, MRREE, MINSAL, MITUR, MIVI.
- Grupo focal para validar la información obtenida en el taller: "intercambio de experiencias para la elaboración e implementación de protocolos para la prevención y actuación institucional en casos de acoso sexual, laboral y discriminación contra las mujeres" (16/11/2023), como resultado de este proceso se validó la información obtenida durante el taller de protocolos, a través de un grupo focal, con personal de las instituciones que participaron en el taller.: MARN, MOPT, MAG, MITUR, MIVI, DGEHM, PNUD, ISDEM y la consultora.
- Taller para socializar el Plan de Acción de Género en las NDC para 2024, en seguimiento al plan de acción del equipo impulsor (05/12/23) y reunión para evaluar el Plan de Acción de Género en las NDC para 2024, en seguimiento al plan de acción del equipo impulsor (08/12/2023), como resultado de estas acciones se evaluó y acordó el mecanismo de funcionamiento para el seguimiento del Plan de Acción de Género en las NDC para el 2024.

Participación en reunión del Comité Implementador ENIPENA, en donde se dio seguimiento a los avances de la Estrategia 2018-2022.