

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL SALVADOR
REMUNERACIONES DEL PERSONAL AL 31 DE OCTUBRE DE 2022

Cargo	Escala salarial 1/	No. de empleados	Sueldo US\$	Forma de Contratación 2/	Compensación por Funciones de Dirección US\$	Compensación para Personal de Seguridad Bancaria	Total US\$
ABOGADO ADMINISTRATIVO	8	1	1400	PERMANENTE			1,400
ABOGADO ADMINISTRATIVO	8	1	1560	PERMANENTE			1,560
ABOGADO ADMINISTRATIVO	8	1	1779	PERMANENTE			1,779
ABOGADO BANCARIO Y FINANCIERO	8	1	1248	PERMANENTE			1,248
ABOGADO BANCARIO Y FINANCIERO	8	3	1404	PERMANENTE			1,404
ABOGADO BANCARIO Y FINANCIERO	8	2	1779	PERMANENTE			1,779
ABOGADO SENIOR	9	3	2189	PERMANENTE			2,189
ADMINISTRADOR	7	1	1560	CONTRATO			1,560
ADMINISTRADOR	8	3	1560	CONTRATO			1,560
ADMINISTRADOR	4	1	756	PERMANENTE		350	1,106
ADMINISTRADOR	6	1	1090	PERMANENTE			1,090
ADMINISTRADOR	10	1	2394	PERMANENTE			2,394
ADMINISTRADOR	10	2	2767	PERMANENTE			2,767
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	6	504	CONTRATO		275	779
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	2	756	CONTRATO		275	1,031
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	1	504	PERMANENTE		275	779
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	5	567	PERMANENTE		275	842
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	19	756	PERMANENTE		275	1,031
AGENTE DE SEGURIDAD BANCARIA	3	1	763	PERMANENTE		275	1,038
ANALISTA	7	15	1024	CONTRATO			1,024
ANALISTA	7	1	1280	CONTRATO			1,280
ANALISTA	7	1	642	PERMANENTE			642
ANALISTA	7	18	1024	PERMANENTE			1,024
ANALISTA	7	2	1037	PERMANENTE			1,037
ANALISTA	7	17	1152	PERMANENTE			1,152
ANALISTA	7	1	1159	PERMANENTE			1,159
ANALISTA	7	1	1161	PERMANENTE			1,161
ANALISTA	7	1	1173	PERMANENTE			1,173
ANALISTA	7	1	1224	PERMANENTE			1,224
ANALISTA	7	12	1280	PERMANENTE			1,280
ANALISTA	7	1	1288	PERMANENTE			1,288
ANALISTA	7	1	1324	PERMANENTE			1,324
ANALISTA	7	46	1472	PERMANENTE			1,472
ANALISTA	7	1	1495	PERMANENTE			1,495
ANALISTA	7	4	1536	PERMANENTE			1,536
ANALISTA	7	1	1625	PERMANENTE			1,625
ANALISTA COLABORADOR	6	2	1276	PERMANENTE			1,276
ARQUITECTO	8	1	1248	CONTRATO			1,248
ASESOR	12	1	3708	CONTRATO			3,708
ASESOR	12	1	3000	PERMANENTE			3,000
ASESOR	12	1	4607	PERMANENTE			4,607
ASISTENTE	3	1	504	CONTRATO			504
ASISTENTE	5	1	1020	CONTRATO			1,020
ASISTENTE	3	1	756	PERMANENTE			756
ASISTENTE	4	2	576	PERMANENTE			576
ASISTENTE	4	1	648	PERMANENTE			648
ASISTENTE	4	5	720	PERMANENTE			720
ASISTENTE	4	8	864	PERMANENTE			864
ASISTENTE	4	1	1308	PERMANENTE			1,308
ASISTENTE	5	2	864	PERMANENTE			864
ASISTENTE	5	4	1020	PERMANENTE			1,020
ASISTENTE	6	1	987	PERMANENTE			987
ASISTENTE	6	1	1276	PERMANENTE			1,276
ASISTENTE	6	1	1308	PERMANENTE			1,308
ASISTENTE DENTAL	5	1	680	CONTRATO			680
AUDITOR	8	1	1430	PERMANENTE			1,430
AUDITOR	8	6	1779	PERMANENTE			1,779
AUDITOR	8	1	1834	PERMANENTE			1,834
AUDITOR COORDINADOR	10	1	2767	PERMANENTE	277		3,044
AUDITOR COORDINADOR DE TECNOLOGIA DE INFORMACIÓN	10	1	2398	PERMANENTE	277		2,675
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	3	1	504	PERMANENTE			504
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	3	2	756	PERMANENTE			756
AUXILIAR DE MENSAJERIA	2	1	448	CONTRATO			448
AUXILIAR DE MUSEO	3	1	756	PERMANENTE			756
AUXILIAR DE SERVICIOS DE OFICINA	2	2	448	CONTRATO			448
AUXILIAR DE SERVICIOS DE OFICINA	2	1	672	CONTRATO			672
AUXILIAR DE SERVICIOS DE OFICINA	2	4	448	PERMANENTE			448

Cargo	Escala salarial 1/	No. de empleados	Sueldo US\$	Forma de Contratación 2/	Compensación por Funciones de Dirección US\$	Compensación para Personal de Seguridad Bancaria	Total US\$
AUXILIAR DE SERVICIOS DE OFICINA	2	4	504	PERMANENTE			504
AUXILIAR DE SERVICIOS DE OFICINA	2	12	672	PERMANENTE			672
AUXILIAR DE SERVICIOS DE PRESIDENCIA	3	2	756	PERMANENTE			756
BIBLIOTECARIO	3	1	756	PERMANENTE			756
CAJERO	5	1	1020	PERMANENTE			1,020
CAJERO	6	1	1020	PERMANENTE			1,020
CAJERO	6	1	1036	PERMANENTE			1,036
CAJERO	6	1	1090	PERMANENTE			1,090
CAJERO	6	4	1276	PERMANENTE			1,276
COLABORADOR DE DOCUMENTOS Y ARCHIVO DE PRESIDENCIA	6	1	1276	PERMANENTE			1,276
CONTADOR GENERAL	11	1	2562	PERMANENTE	277		2,839
COORDINADOR	7	1	1024	PERMANENTE			1,024
COORDINADOR	8	1	1779	PERMANENTE			1,779
COORDINADOR	10	1	2128	PERMANENTE	277		2,405
COORDINADOR	10	1	2135	PERMANENTE	277		2,412
COORDINADOR	10	4	2394	PERMANENTE	277		2,671
COORDINADOR	10	1	2398	PERMANENTE	277		2,675
COORDINADOR	10	1	2589	PERMANENTE	277		2,866
COORDINADOR	10	4	2767	PERMANENTE	277		3,044
DESARROLLADOR	7	5	1560	CONTRATO			1,560
DESARROLLADOR	7	5	1800	CONTRATO			1,800
DESARROLLADOR	8	1	1560	CONTRATO			1,560
DESARROLLADOR	5	3	872	PERMANENTE			872
DISEÑADOR Y ARQUITECTO DE SOFTWARE	8	1	1779	CONTRATO			1,779
ENCUESTADOR	4	1	576	PERMANENTE			576
ENCUESTADOR	4	2	864	PERMANENTE			864
ENFERMERA	5	2	1020	PERMANENTE			1,020
ENFERMERO ADMINISTRATIVO	5	1	680	CONTRATO			680
ESPECIALISTA	7	1	1650	CONTRATO			1,650
ESPECIALISTA	8	3	1248	CONTRATO			1,248
ESPECIALISTA	8	5	1560	CONTRATO			1,560
ESPECIALISTA	8	2	1779	CONTRATO			1,779
ESPECIALISTA	8	1	1421	PERMANENTE			1,421
ESPECIALISTA	8	2	1472	PERMANENTE			1,472
ESPECIALISTA	8	3	1526	PERMANENTE			1,526
ESPECIALISTA	8	2	1536	PERMANENTE			1,536
ESPECIALISTA	8	11	1560	PERMANENTE			1,560
ESPECIALISTA	8	1	1638	PERMANENTE			1,638
ESPECIALISTA	8	5	1693	PERMANENTE			1,693
ESPECIALISTA	8	4	1766	PERMANENTE			1,766
ESPECIALISTA	8	2	1767	PERMANENTE			1,767
ESPECIALISTA	8	34	1779	PERMANENTE			1,779
ESPECIALISTA	8	1	1805	PERMANENTE			1,805
ESPECIALISTA	8	1	1822	PERMANENTE			1,822
ESPECIALISTA	8	1	1828	PERMANENTE			1,828
ESPECIALISTA	8	7	1872	PERMANENTE			1,872
ESPECIALISTA	8	1	2229	PERMANENTE			2,229
ESPECIALISTA	8	1	2293	PERMANENTE			2,293
GERENTE	14	3	4095	PERMANENTE	683		4,778
GERENTE	14	2	4550	PERMANENTE	683		5,233
GERENTE	14	1	4623	PERMANENTE	683		5,306
GERENTE	14	1	4800	PERMANENTE	683		5,483
INGENIERO DE INFRAESTRUCTURA	8	1	1872	PERMANENTE			1,872
INGENIERO DE INFRAESTRUCTURA	9	1	1779	PERMANENTE			1,779
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	2672	PERMANENTE	374		3,046
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	2742	PERMANENTE	374		3,116
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	2816	PERMANENTE	374		3,190
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	2	3006	PERMANENTE	374		3,380
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	3261	PERMANENTE	374		3,635
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	3441	PERMANENTE	683		4,124
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	6	3441	PERMANENTE	374		3,815
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	3850	PERMANENTE	374		4,224
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	1	3966	PERMANENTE	374		4,340
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	1	3542	PERMANENTE	683		4,225
JEFE DE DEPARTAMENTO	14	2	4239	PERMANENTE	683		4,922
JEFE DE DEPARTAMENTO	14	1	4800	PERMANENTE	683		5,483
JEFE DE SECCION	10	1	1916	PERMANENTE	277		2,193
JEFE DE SECCION	10	2	2128	PERMANENTE	277		2,405
JEFE DE SECCION	10	1	2135	PERMANENTE	277		2,412
JEFE DE SECCION	10	4	2767	PERMANENTE	277		3,044
JEFE DE SECCION	11	1	2384	PERMANENTE	277		2,661
JEFE DE UNIDAD	10	1	2394	PERMANENTE	277		2,671

Cargo	Escala salarial 1/	No. de empleados	Sueldo US\$	Forma de Contratación 2/	Compensación por Funciones de Dirección US\$	Compensación para Personal de Seguridad Bancaria	Total US\$
JEFE DE UNIDAD	10	1	2692	PERMANENTE	277		2,969
LIDER	12	1	4008	PERMANENTE	374		4,382
MEDICO	7	3	1248	CONTRATO			1,248
MEDICO COORDINADOR	8	1	1779	CONTRATO			1,779
MOTORISTA	3	2	504	CONTRATO			504
MOTORISTA	3	3	756	PERMANENTE			756
MUSEOLOGO	6	1	1276	PERMANENTE			1,276
ODONTOLOGO	7	1	1870	CONTRATO			1,870
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	14	1	4200	PERMANENTE	683		4,883
OFICIAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	8	1	1779	PERMANENTE	277		2,056
OFICIAL DE INFORMACION	10	1	2767	PERMANENTE	277		3,044
PRESIDENTE	14	1	10000	PERMANENTE			10,000
QA	7	8	1300	CONTRATO			1,300
RECEPCIONISTA	3	1	504	CONTRATO			504
RESPONSABLE DEL ARCHIVO CENTRAL	7	1	1472	PERMANENTE			1,472
SENIOR	9	1	2388	CONTRATO			2,388
SENIOR	9	1	1592	PERMANENTE			1,592
SENIOR	9	2	1766	PERMANENTE			1,766
SENIOR	9	1	1891	PERMANENTE			1,891
SENIOR	9	1	1931	PERMANENTE			1,931
SENIOR	9	3	2135	PERMANENTE			2,135
SENIOR	9	1	2153	PERMANENTE			2,153
SENIOR	9	12	2189	PERMANENTE			2,189
SENIOR	9	1	2198	PERMANENTE			2,198
SENIOR	9	1	2279	PERMANENTE			2,279
SENIOR	9	1	2341	PERMANENTE			2,341
SENIOR	9	1	2345	PERMANENTE			2,345
SENIOR	9	3	2394	PERMANENTE			2,394
SENIOR	9	1	2461	PERMANENTE			2,461
SENIOR	9	1	2473	PERMANENTE			2,473
SENIOR	9	2	2527	PERMANENTE			2,527
SENIOR	9	4	2660	PERMANENTE			2,660
SENIOR	9	1	3640	PERMANENTE			3,640
SENIOR	10	3	2767	PERMANENTE			2,767
SUPERVISOR	6	1	872	CONTRATO		300	1,172
SUPERVISOR	6	1	1090	PERMANENTE		300	1,390
SUPERVISOR	6	1	1276	PERMANENTE			1,276
TECNICO	4	1	576	CONTRATO			576
TECNICO	5	2	680	CONTRATO			680
TECNICO	5	1	1020	CONTRATO			1,020
TECNICO	6	1	1063	CONTRATO			1,063
TECNICO	7	1	1280	CONTRATO			1,280
TECNICO	4	1	576	PERMANENTE			576
TECNICO	4	1	663	PERMANENTE			663
TECNICO	4	7	864	PERMANENTE			864
TECNICO	5	1	680	PERMANENTE			680
TECNICO	5	1	765	PERMANENTE			765
TECNICO	5	1	828	PERMANENTE			828
TECNICO	5	2	850	PERMANENTE			850
TECNICO	5	1	864	PERMANENTE			864
TECNICO	5	1	869	PERMANENTE			869
TECNICO	5	9	1020	PERMANENTE			1,020
TECNICO	6	1	872	PERMANENTE			872
TECNICO	6	1	1276	PERMANENTE			1,276
TECNICO	7	1	1254	PERMANENTE			1,254
TECNICO	7	1	1472	PERMANENTE			1,472
VICEPRESIDENTE	14	1	9000	PERMANENTE			9,000
TOTAL		534					

1/ La estructura del BCR tiene 14 niveles. Cabe mencionar que la estructura comienza a partir del nivel dos ya que no se tiene ubicado ninguno puesto en el nivel 1. La movilidad salarial: De nivel inferior a nivel superior es por medio de concursos internos y reclasificaciones.

2/ El Art. 83 de la Ley Orgánica del Banco Central de Reserva, establece que "No serán aplicables a la gestión del Banco, la Ley de Tesorería, la Ley Orgánica de Presupuestos, la Ley de Suministros, ni cualesquiera otras disposiciones que se refieran a la recaudación, custodia y erogación de los fondos públicos y al manejo, en general, de los bienes del Estado, y a las prestaciones al personal, salvo en lo que se consigne específicamente en esta Ley.

También el Art. 23 de Ley Orgánica del Banco le confiere al Consejo Directivo:

" i) Aprobar, el presupuesto anual del banco, así como el régimen de salarios y otras remuneraciones de sus directivos, funcionarios y empleados, en concordancia con el régimen de salarios del sector financiero del país. Dicho presupuesto deberá ser aprobado a más tardar el 31 de diciembre del año anterior.

El Reglamento de trabajo, en el Art. 1 establece que:

"El personal, se vinculará con el Banco, a través de un nombramiento. No obstante, el Banco podrá contratar personal para desempeñar labores de carácter temporal y eventual, así como para personal pensionado que continúe laborando. En estos casos se suscribirá un Contrato de Trabajo.



BANCO CENTRAL DE RESERVA DE EL SALVADOR
GASTOS DE REPRESENTACIÓN Y DIETAS AI 31 DE OCTUBRE 2022

DESCRIPCIÓN	MONTO	FRECUENCIA DE PAGO
Gastos de representación del Presidente	\$2,500.00	Mensual
Gastos de representación del Vicepresidente	\$2,000.00	Mensual
Dietas Comité del Consejo Directivo		
Directores Propietarios	\$500.00	Por sesión celebrada
Directores Suplentes	\$400.00	Por sesión celebrada
Dietas Comité de Normas		
Directores Propietarios	\$400.00	Por sesión celebrada
Directores Suplentes	\$300.00	Por sesión celebrada
Dietas Comité de Riesgos	\$275.00	Por sesión celebrada
Dietas Comité de Auditoría	\$275.00	Por sesión celebrada
Dietas Comité Contra el Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo	\$275.00	Por sesión celebrada