



ALCALDÍA DE  
NEJAPA



**A) Estructura orgánica y descripción de cada uno de la composición de la estructura organizativa**

N°	Unidad Administrativa	Descripción de la Unidad facultades y competencias	Cantidad de empleados en la unidad	Cantidad de empleados hombre/mujer
	CONCEJO MUNICIPAL		12	7 Hombres/ 5 Mujeres
	SINDICATURA	ASESORAR AL CONCEJO MUNICIPAL, EN TODO LO RELACIONADO CON ASPECTOS LEGALES Y EMITIR DICTAMENES EN FORMA RAZONADA Y OPORTUNA EN LOS ASPECTOS QUE EL CONCEJO Y EL ALCALDE SOLICITEN	1	1 Hombre
	AUDITORIA INTERNA	CONTROLAR EN FORMA SISTEMATICA TODA LA INFORMACION REFERENTE A LAS TRANSACCIONES REALIZADAS, ASIMISMO REALIZAR AUDITORIAS INTERNAS, OPERATIVAS Y EXAMENES ESPECIALES A LAS CUENTAS CONTABLES Y FUNCIONES DE LA ALCALDIA MUNICIPAL	2	2 Hombres
	ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	PROPORCIONAR LA INFORMACION DE MANERA OPORTUNA A FIN DE CUMPLIR CON LO ESTABLECIDO EN LA LEY DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA (LAIP)	1	1 Mujer
	UNIDAD CONTRAVENCIONAL	DIRIGIR LAS ACCIONES ENCAMINADAS A LOGRAR UNA SANA CONVIVENCIA ENTRE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO, QUE CONTRIBUYA A MEJORAR EL RESPETO MUTUO Y SEGURIDAD PARA EL BIENESTAR DE TODOS	2	2 Mujeres
	SECRETARIA MUNICIPAL	APOYAR AL CONCEJO MUNICIPAL EN LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS CON EL FIN DE FACILITAR LA INFORMACION PARA LA TOMA DE DECISIONES.	1	1 Hombre

	UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO	GUARDAR ARCHIVOS DE LA INSTITUCION DE EVENTOS LEGALES Y POERATIVOS Y TRANSACCIONALES QUE SE HAYAN REALIZADO DURANTE UN PERIODO DETERMINADO, LOS CUALES SIRVAN DE HISTORICOS PARA REFERENCIAS FUTURAS	1	1 Mujer
	<b>DESPACHO MUNICIPAL</b>		3	1 Hombre / 2 Mujeres
	DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS	BRINDAR DE MANERA OPORTUNA ASESORIA LEGAL AL CONCEJO MUNICIPAL Y AL ALCALDE EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS COMPETENCIAS PARA QUE SUS ACTUACIONES RESPONDAN A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES.	4	1 Hombre/ 3 Mujeres
	DIRECCION DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	PLANIFICAR, COORDINAR Y DIRIGIR LAS ACTIVIDADES PERIODISTICAS DEL DEPARTAMENTO A FIN DE CUBRIR LOS EVENTOS RELEVANTES DE LA MUNICIPALIDAD, PROYECTANDO ANTE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO UNA IMAGEN POSITIVA DE LA INSTITUCION	5	3 hombres / 2 Mujeres
	COORDINACION DE GESTION DE RIESGOS	DIRIGIR LA IMPLEMENTACION DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL MUNICIPIO DE NEJAPA, CON EL PROPOSITO DE CONTRIBUIR A LA SEGURIDAD, EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS A LA PARTICIPACION SOCIAL, Y AL DESARROLLO SOSTENIBLE.	6	3 Hombre / 3 Mujeres
	DIRECCION DEL CAM	ADMINISTRAR LAS ACCIONES ENCAMINADAS AL CUIDADO DEL PATRIMONIO DE LA MUNICIPALIDAD DE NEJAPA, COMTRIBUYENDO A LA PREVENCION SOCIAL DE CUALQUIER TIPO DE EVENTO GENERADOR DE VIOLENCIA, HACIENDO CUMPLIR LAS POLITICAS Y ORDENANZAS A TRAVES DE UN CUERPO DE AGENTES COMUNITARIO Y EJEMPLAR	55	48 Hombres/ 11 Mujeres
	ADMINISTRACION DEL POLIDEPORTIVO Y HOSTAL	MANTENIMIENTO Y ADMINISTRACION DEL POLIDEPORTIVO.	35	22 Hombres / 13 Mujeres
	<b>DIRECCION GENERAL</b>		2	1 Hombre / 1 Mujer

	DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA	BRINDAR SOLUCIONES RELACIONADAS CON EL SISTEMA Y TECNOLOGIA. PROMOVER Y COORDINAR EL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS, CONEXIONES, DE RED Y LA ADMINISTRACION DE TECNOLOGIA MODERNA PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE CADA AREA DE LA MUNICIPALIDAD	2	2 Hombre
	DEPARTAMENTO DE COOPERACION	PLANIFICAR ACTIVIDADES QUE GENEREN COOPERACION A LA MUNICIPALIDAD	1	1 Hombre
	UACI	REALIZAR LAS ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES CON EFICIENCIA Y EFICACIA APEGADAS A LA LEGALIDAD QUE ENMARCA LA LEY DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES DE LA ADMINISTRACION PUBLICA, FOMENTANDO LA PARTICIPACION DE TODAS LAS UNIDADES Y COMUNIDADES QUE CONSTITUYEN LA MUNICIPALIDAD	7	2 Hombres / 5 Mujeres
	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INTERNOS Y TRANSPORTE	CONTRIBUIR EN LA LOGISTICA GENERAL DE LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA ALCALDIA PARA GENERAR SATISFACCION DE SUS TRABAJADORES, CONTRIBUYENDO DE ESTA MANERA A LA PREVENCION Y CORRECCION DE NECESIDADES MUNICIPALES	18	15 Hombres / 3 Mujeres
	REGISTRO DEL ESTADO FAMILIAR	PROPORCIONAR CERTEZA JURIDICA AL ESTADO FAMILIAR DE LAS PERSONAS, INSCRIBIENDO LOS REGISTROS, EMITIENDO CERTIFICACIONES DE LOS DIVERSOS ACTOS REGISTRALES Y HACIENDO CONSTAR DE FORMA AUTENTICA LOSASENTAMIENTOS EN DICHO REGISTRO.	2	2 Mujeres
	GERENCIA DE TALENTO HUMANO MUNICIPAL	CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE UNA POLITICA INTEGRAL DE ADMINISTRACION, FORMACION Y CAPACITACION TECNICA AL RECURSO A NIVEL INSTITUCIONAL, AFIN DE GENERAR UN CLIMA LABORAL DE CONFIANZA Y QUE ARMONICE LAS RELACIONES LABORALES ENTRE LOS EMPLEADOS MUNICIPALES, TENIENDO EN CONSIDERACION LAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL	5	1 Hombre / 4 Mujeres

	*			
	*			
	GERENCIA FINANCIERA	DIRIGIR, COORDINAR, INTEGRAR Y SUPERVISAR LAS ACTIVIDADES DE PRESUPUESTO, TESORERIA, UATM Y CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, REALCIONADAS CON LA GESTION FINANCIERA INSTITUCIONAL, VELANDO POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y TECNICAS VIGENTES	2	2 Mujeres
	TESORERIA	EJERCER EL CONTROL, CUSTODIA Y REGISTRO DE LOS FONDOS QUE SE RECAUDAN A FAVOR DE LA MUNICIPALIDAD Y DE LAS EROGACIONES EFECTUADAS POR OBLIGACIONES CONTRAIDAS, CON BASE A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	5	1 Hombre / 4 Mujeres
	UATM	PROCURAR LA CULTURA TRIBUTARIA DE LOS CONTRIBUYENTES RESPECTO DE LOS DIFERENTES IMPUESTOS, TASAS Y CONTRIBUCIONES PARA ELIMINAR PRACTICAS DE EVASION Y ELUSION DE LOS TRIBUTOS MIUNICIPALES CONCIENTIZANDOLOS DE LA IMPORTANCIA QUE PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL SIGNIFICA EL PAGO OPORTUNO Y COHERENTE DE DICHOS GRAVAMENES, ASI COMO COLABORAR EN LA FRORMULACION DE POLITICAS FINANCIERAS, FISCALES Y ECONOMICAS; DIRIGIR, CONTROLAR Y COORDINAR EL RECAUDO Y CUSTODIA DE LOS DEPOSITOS BANCARIOS.	12	6 Hombres / 6 Mujeres
	*			
	PRESUPUESTO	COORDINAR Y DIRIGIR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACION Y EJECUCION DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL, LA ADMINISTRACION DE LOS INSTRUMENTOS DE EJECUCION PRESUPUESTARIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA	2	2 Mujeres

	CONTABILIDAD	ADMINISTRAR CON EFICIENCIA LOS RECURSOS ASIGNADOS APLICANDO LA LEGALIDAD VIGENTE PARA LOS PROCESOS CONTABLES Y ADMINISTRATIVOS, CON EL PROPOSITO DE MANTENER INFORMACION CONTABLE CONFIABLE Y OPORTUNA QUE SIRVA DE BASE PARA LA TOMA DE DECISIONES	4	4 Hombres
	CEMENTERIOS	OFRECER ATENCION A LAS NECESIDADES DE SEPULCRO DE PERSONAS FALLECIDAS DENTRO DEL MUNICIPIO	6	5 Hombres / 1 Mujer
	ACTIVO FIJO incluido en area de Contabilidad	REGISTRAR E INVENTARIAR OPORTUNAMENTE LOS ACTIVOS FIJOS QUE POSEE LA MUNICIPALIDAD, CON EL PROPOSITO DE CONTAR CON INFORMACION ACTUALIZADA QUE PERMITA SU CLARA IDENTIFICACION Y UBICACIÓN, VERIFICANDO SU BUEN USO PARA ALARGAR SU VIDA UTIL		
	<b>GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO</b>		3	1 Hombre / 2 Mujeres
	EDUACION ARTE Y CULTURA pertenece a desarrollo economico			
	MERCADO	PRESTACION DE UN SERVICIO EFICAZ DE ABASTECIMIENTOS DE PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD, FOMENTANDO LA COMPETENCIA Y Estricto CUMPLIMIENTO LA NORMATIVA SANITARIA APLICABLE	5	3 Hombres / 2 Mujeres
	TURISMO Y COMPETITIVIDAD			
	BOLSA DE EMPLEO		1	1 Mujer
	ASISTENCIA TECNICA AGROPECUARIA	VELAR POR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE NIÑOS, ADOLESCENTES Y JOVENES EN EL MUNICIPIO	4	
	<b>GERENCIA DE DESARROLLO URBANO</b>		8	7 Hombres / 1 Mujer
	PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA -obra de banco		7	7 Hombres
	ALUMBRADO PUBLICO		2	2 Hombres
	MANTENIMIENTO VIAL		10	10 Hombres
	<b>GERENCIA DE GESTION SUSTENTABLE</b>		3	1 Hombre / 2 Mujeres
	TALLER MECANICO		3	2 Hombre / 1 Mujer

	UNIDAD AMBIENTAL cambio a G.Gestion sustentable	PROTECCION Y MEJORA DEL MEDIOAMBIENTE Y DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS CIUDADANOS, ESTABLECIENDO ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION, REFLEXION Y FOMENTO DE INTERES DE LOS CIUDADANOS CON RESPECTO AL ENTORNO Y AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL MUNICIPIO		
	PARQUE Y AREAS VERDES		9	5 Hombres / 4 Mujeres
	RESIDUOS SOLIDOS- Recoleccion y Barrido		34	31 Hombres / 3 Mujeres
	GERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL	PLANIFICAR Y CONDUCIR LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y LOS ESTRATEGICOS DE TODA LA GERENCIA EN ESTRECHA RELACION CON TODOS LOS DEMAS DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD, QUE PERMITAN LA FACILITACION DEL CUMPLIMIENTO DE LA PLATAFORMA DE GOBIERNO MUNICIPAL, FACILITANDO LA INCIDENCIA DE LAS POLITICAS PUBLICAS EN LOS PROCESOS DE ORGANIZACION Y EN ESPECIAL DE LA COHESION SOCIAL EN EL TRABAJO COMUNITARIO.	4	1 Hombre / 3 Mujeres
	RECONSTRUCCION DEL TEJIDO SOCIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA	orientar y ejecutar procesos de intervencion Y ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL A LA COMUNIDAD, CON EL PROPOSITO DE SER PARTICIPE EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO Y BIENESTAR DEL MUNICIPIO	17	8 Hombres / 9 Mujeres
	MUJER Y GENERO	BRINDAR ASESORIA Y PROMOVER PROGRAMAS DE DESARROLLO DE LA MUJER	4	1 Hombre / 3 Mujeres
	UNIDAD DE NIÑEZ Y JUVENTUD	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL EN EL MUNICIPIO POR MEDIO DEL FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE PARTICIPACION COMUNITARIA	10	7 Hombres / 3 Mujeres
	UNIDAD DEL ADULTO MAYOR	<b>VELAR POR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE NIÑOS, ADOLESCENTES Y JOVENES EN EL MUNICIPIO</b>	4	1 Honmbre / 3 Mujeres
	UNIDAD DE DEPORTE	<b>VELAR POR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE NIÑOS, ADOLESCENTES Y JOVENES EN EL MUNICIPIO</b>	14	14 Hombres

	CLINICA COMUNAL	BRINDAR UN MEJOR SERVICIO A LOS CIUDADANOS APROVECHANDO AL MAXIMO LOS RECURSOS MATERIALES Y HUMANOS, A EFECTO DE HACER RENDIR CON PRODUCTIVIDAD LOS RECURSOS PUBLICOS Y MUNICIPALES	10	4 Hombres / 6 Mujeres
--	-----------------	---	----	-----------------------

