

Estructura orgánica – organigrama

N°	Unidad Administrativa	Descripción de la Unidad facultades y competencias	Nombre según puesto presupuestario	Cantidad de empleados en la unidad	Cantidad de empleados MUJER	Cantidad de empleados HOMBRES
1	SINDICATURA	Velar por el cumplimiento de la legalidad en el ejercicio de la administración Municipal y los intereses judiciales y extrajudiciales de la Municipalidad.	SINDICO MUNICIPAL	1	0	1
	SECRETARIA MUNICIPAL	Procurar el debido proceso de registro, resguardo y transmisión de las decisiones emanadas por el Concejo Municipal en pleno, así como también las respuestas enviadas a instituciones públicas y privadas.	SECRETARIO MUNICIPAL	1		1

	AUDITORIA INTERNA	Coadyuvar al logro de los objetivos propuestos por la Alcaldía por medio del fortalecimiento o del control interno a través de las auditorías financieras, operativas y especiales.	AUDITOR INTERNO	2		2
	DEPARTAMENTO DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO	Procurar el debido proceso de registro, resguardo y transmisión de las decisiones emanadas por el Concejo Municipal en pleno, así como también las respuestas enviadas a instituciones públicas y privadas.	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO	2	2	
	DEPARTAMENTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	Garantizar el ejercicio efectivo del derecho de Acceso a la Información Pública de los ciudadanos, a	OFICIAL DE INFORMACION	1	1	

		fin de contribuir con la transparencia de la gestión de la Alcaldía Municipal de Nejapa.				
	DEPARTAMENTO CONTRAVENCIONAL	Aplicar las normas de convivencia ciudadana, que conlleven a la promoción, preservación de la seguridad ciudadana y la prevención de la violencia social, procurando el ejercicio de los derechos y pleno goce de los espacios públicos y privados en el municipio	DELEGADA CONTRAVENCIONAL	2	2	
	ADMINISTRACION DEL POLIDEPORTIVO Y HOSTAL		ADMINISTRADORA DEL POLIDEPORTIVO	28	10	18
	DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS	Diseñar, controlar y evaluar la política municipal que garantice la	DIRECTORA DE ASUNTOS JURIDICOS	4	3	1



		legalidad de todos los procesos administrativos, financieros y operativos, y las resoluciones que de dichos procesos emanen				
	DIRECCION DE COMUNICACION ES RELACIONES PUBLICAS Y PROTOCOLO	Desarrollar la imagen positiva institucional y la comunicación institucional de la Alcaldía Municipal de Nejapa con los habitantes y demás instituciones.	DIRECTOS DE COMUNICACION ES	4		4
	DEPARTAMENTO DE GESTION DE RIESGO	Velar por la Protección Civil, Prevención y Mitigación de Desastres del Municipio de Nejapa, desde el enfoque correctivo, reactivo y prospectivo.	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE GESTION DE RIESGOS	5	3	2
	DIRECCION DEL CUERPO DE	Cumplir y hacer cumplir las leyes ordenanzas	DIRECTOR DEL CUERPO DE	53	9	44

	AGENTES MUNICIPALES	Municipales del municipio de Nejapa	AGENTES MUNICIPALES			
	DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA E INNOVACION	Brindar el soporte técnico necesario para el equipo informático, red de datos, sistemas y plataformas informáticas de servicios de todos los departamentos que conforman la Alcaldía Municipal de Nejapa.	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA E INNOVACION	1		1
	DEPARTAMENTO DE COOPERACION	Gestionar y concretizar la cooperación financiera no reembolsable o de asistencia técnica a nivel institucional y Municipal, siguiendo los procedimientos establecidos en materia de cooperación nacional e internacional	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE COOPERACION	1		1

	UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INTITUCIONALES	Gestionar y concretizar la cooperación financiera no reembolsable o de asistencia técnica a nivel institucional y Municipal, siguiendo los procedimientos establecidos en materia de cooperación nacional e internacional	JEFA DE LA UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INTITUCIONALES	7	5	2
	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INTERNOS Y TRANSPORTE	Dirigir y coordinar el mantenimiento y la intendencia para el logro de los objetivos establecidos para éstas.	JEFE SERVICIOS INTERNOS Y TRANSPORTE	20	4	16
	DEPARTAMENTO DE REGISTRO DEL ESTADO FAMILIAR	Cumplir la función registral de conformidad con las leyes de la materia, ofreciendo a las personas e instituciones que requieran la información relativa a los	JEFA DEL REGISTRO DEL ESTADO FAMILIAR	3	2	1

		hechos, actos jurídicos constitutivos, modificados o extintivos, del estado familiar de las personas naturales.				
	GERENCIA DE TALENTO HUMANO	Establecer una política integral, que involucre a todo el personal que labora en esta Alcaldía para alcanzar un estándar de trabajo ordenado, eficiente y eficaz a través de la capacitación del talento humano.	GERENTE DE TALENTO HUMANO	3	1	2
	GERENCIA FINANCIERA	Es la encargada de desarrollar, supervisar y controlar todos los procesos administrativos, financieros con criterios de eficiencia y economía. Está Gerencia	GERENTE FINANCIERO	1	1	

		está constituida por cuatro Departamentos y dos Unidades.				
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	Desarrollar la competitividad económica de Nejapa, asegurando con ello la expansión del turismo, atracción de inversiones y generación de empleo en el Municipio.	GERENTE DE DESARROLLO ECONOMICO	2	1	1
	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	Diseñar, ejecutar, controlar, supervisar y evaluar la política municipal de desarrollo urbano, en materia de modernización en infraestructura municipal, calles, iluminación, reducción de vulnerabilidad y conservación del medio	GERENTE DE DESARROLLO URBANO	3	1	2

		ambiente del municipio de Nejapa.				
	GERENCIA DE GESTION SUSTENTABLE	Diseñar, formular, ejecutar y evaluar la política de protección, cuidado, conservación y mejora de los recursos naturales, la limpieza y el embellecimiento de los espacios públicos municipales	GERENTE DE GESTION SUSTENTABLE	1	1	
	GERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL	Se encarga de desarrollar la política de desarrollo social y ciudadana del municipio. Está integrada por una Gerencia, Un Departamento s y cinco Unidades. Es la gerencia que debe de velar por el fomento del ser humano, el incremento de	GERENTE DE BIENESTAR SOCIAL	2	1	1

		participación en las comunidades y la cohesión social. Esta gerencia tiene un rol protagónico en el territorio, ya que está en constante relación y coordinación con las comunidades, líderes comunitarios y Adescos.				
	UNIDAD DE CAPACITACIONES INSTITUCIONALES	Incrementar el valor del talento humano de la municipalidad de Nejapa, según lo establecido en la LCAM.	JEFE DE CAPACITACIONES INSTITUCIONALES	1	2	
	UNIDAD DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL	Dirigir el proceso de reclutamiento, selección, inducción y registro de talento humano según lo establece la LCAM.	JEFE DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	2	2	



	TESORERIA MUNICIPAL	Recolectar y custodiar los ingresos y erogar los gastos del municipio, de acuerdo a las prioridades establecidas por las autoridades de la municipalidad.	TESORERA MUNICIPAL	6	5	1
	UNIDAD DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA MUNICIPAL	Fortalecer los mecanismos de registro, tasación, permisos y calificación de inmuebles y empresas y/o negocios en el municipio de Nejapa para obtener una mayor base tributaria.	JEFA DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	9	5	4
	UNIDAD DE PRESUPUESTO	Recolectar y custodiar los ingresos y erogar los gastos del municipio, de acuerdo a las prioridades establecidas por las autoridades de la municipalidad.	JEFE DE PRESUPUESTO	2	2	



	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Velar por la ejecución de los principios, normas, organismos, recursos y procedimientos técnicos utilizados para recopilar, valorar, procesar y exponer los hechos económicos que afecten o puedan llegar a afectar el patrimonio de la municipalidad	JEFE DE CONTABILIDAD	4	1	3
	UNIDAD DE ACTIVO FIJO	Garantizar que el registro y descargo de los bienes muebles e inmuebles propiedad de la municipalidad cumplan el debido procedimiento o técnico y legal.	JEFE DE ACTIVO FIJO	1		1
	UNIDAD DE CEMENTERIOS MUNICIPALES	Brindar un servicio eficiente y accesible de última morada	JEFE DE CEMENTERIO	6	2	4



		para los seres queridos de los habitantes del municipio, respetando las leyes establecidas para ello.				
	UNIDAD DE EDUCACION ARTE Y CULTURA	Fomentar educación, arte, cultura, tradiciones e historia del Municipio de Nejapa como un proceso de formación permanente, personal, cívica, moral, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, su dignidad, valores, derechos y deberes.	JEFE DE EDUCACION ARTE Y CULTURA	1		1
	UNIDAD DE MERCADO MUNICIPAL	Mejorar el servicio Municipal a los usuarios, generando planes de mantenimiento y mejora de	JEFE DE MERCADO MUNICIPAL	6	2	4

		mercados municipales incrementando el ingreso de los usuarios y con ello a lograr recursos económicos a favor de la municipalidad.				
	UNIDAD DE TURISMO Y COMPETITIVIDAD	Fomentar, potencializar y diversificar el turismo ecológico, histórico, médico, gastronómico, deportivo, recreativo, educativo y cultural en el municipio de Nejapa	JEFE DE TURISMO Y COMPETITIVIDAD	1		1
	UNIDAD DE BOLSA DE EMPLEO	Fomentar la auto empleabilidad y la inserción laboral de los habitantes del Municipio de Nejapa.	JEFA DE BOLSA DE EMPLEO	1	1	
	UNIDAD DE ASISTENCIA TECNICA AGROPECUARIA	Contribuir con la creación y fortalecimiento de la producción agrícola y pecuaria del	JEFE DE UNIDAD DE ASITENCIA TECNICA AGROPECUARIA	4	1	3

		Municipio de Nejapa, por medio de oportunidades de negocios locales, nuevas tecnologías y asistencia técnica para lograr la soberanía alimentaria y la diversificación agrícola				
	UNIDAD DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Coordinar los diferentes proyectos de infraestructura en espacios públicos municipales, con calidad y eficiencia para el beneficio social y recreativo del municipio.	JEFE DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	10	1	10
	UNIDAD DE ALUMBRADO PUBLICO	Apoyar el debido funcionamiento del sistema de iluminación pública y la gestión de reparaciones en materia de energía de alta tensión	JEFE DE ALUMBRADO PUBLICO	2		2

		dentro de la municipalidad.				
	UNIDAD DE MANTENIMIENTO VIAL	Departamento de Infraestructura, Unidad de Alumbrado Público y unidad de mantenimiento vial.	JEFE DE MANTENIMIENTO VIAL	10		10
	UNIDAD AMBIENTAL	Garantizar que las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales en el municipio de Nejapa estén acordes a la normativa nacional en materia medio ambiental.	JEFE DE UNIDAD AMBIENTAL	1	1	
	UNIDAD DE TALLER MECANICO	Mantener en buen estado todos los equipos vehiculares de la municipalidad.	JEFE DE TALLER MECANICO	3	1	2
	UNIDAD DE PARQUES Y AREAS VERDES	Administrar y orientar de forma eficiente los recursos,	JEFE DE PARQUES Y AREAS VERDES	11	5	6

		ejecutando obras de mantenimiento en Parques, Plazas y Zonas Verdes del municipio de Nejapa				
	UNIDAD DE RESIDUOS SOLIDOS	Brindar el servicio de recolección de desechos sólidos, mediante la implementación del programa integral que incluya el uso de las unidades de transporte de recolección de basura y las cuadrillas de barrido de calles y aceras del municipio de Nejapa.	JEFE DE RESIDUOS SOLIDOS	35	3	32
	UNIDAD DE MUJER Y GENERO	Fomentar el desarrollo del ser humano por medio de un enfoque de género inclusivo de derechos y deberes que conlleven a la equiparación	JEFA DE UNIDAD DE MUJER Y GENERO	1	1	

		de oportunidades entre hombres y mujeres en la sociedad				
	UNIDAD DE NIÑEZ Y JUVENTUD	Fomentar el enfoque de derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes del Municipio de Nejapa.	JEFE DE UNIDAD DE NIÑEZ Y JUVENTUD	5		5
	UNIDAD DEL ADULTO MAYOR	Desarrollar la política de beneficio del adulto mayor, por medio de los ejes transversales de: Educación, recreación y educación para la población mayor de 60 años del municipio de Nejapa.	JEFA DE UNIDAD DEL ADULTO MAYOR	4	3	1
	UNIDAD DE DEPORTES	Fomentar la práctica de los deportes y el sano esparcimiento en niños, jóvenes y adultos del municipio de	JEFE DE UNIDAD DE DEPORTES	11		11

		Nejapa en un ambiente de fraternidad y respeto mutuo.				
	CLINICA MUNICIPAL	Fomentar la educación sanitaria y la salud preventiva en materia psicológica y física en el municipio de Nejapa.	JEFA DE CLINICA COMUNAL	9	6	3
	UNIDAD DE RECONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL Y PC	Coordinar y promocionar la organización y participación ciudadana y de autogestión en las comunidades y colonias del municipio de Nejapa	JEFE DE RECONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL Y PC	13	8	5