

DEPARTAMENTO DE RASTRO Y TIANGUE

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

INTRODUCCION

El Departamento de Rastro y Tiangué, en el presente Plan Operativo Anual (POA), establece las diferentes actividades a realizar de manera procedimental, a fin de dar cumplimiento a las metas que permitirán alcanzar los Objetivos Operativos planteados por el departamento para el 2017, los cuales están en concordancia con el pensamiento estratégico institucional municipal.

En tal sentido se han establecido de manera precisa 8 metas alcanzables a través de las diferentes actividades planteadas; con indicadores medibles y cuantificables que contribuyan al seguimiento y comprobación del cumplimiento de las mismas. Permitiendo el funcionamiento y operación del rastro a fin de brindar las condiciones de comercialización de ganado en forma segura y legal; y de sacrificio de ganado que garanticen las condiciones de higiene de los productos cárnicos para el consumo humano. Así como la generación de ingresos al municipio.

MISION INSTITUCIONAL.

Somos un gobierno municipal plural de soluciones, con una nueva forma de gestión y cooperación al servicio de la ciudadanía migueleña.

MISIÓN.

El Departamento de Rastro y Tiangué, brindará los servicios municipales de comercialización y destace de ganado mayor y menor; garantizando las condiciones legales de compraventa de ganado; así como el funcionamiento y operación del rastro en condiciones que permitan el consumo humano de los productos y sub productos cárnicos.

VISIÓN.

Constituirse en un Rastro Municipal de primer nivel que funcione y opere bajo los estándares y normas de calidad, con capacidad de suplir la demanda a nivel local.

OBJETIVO GENERAL.

Optimizar la prestación de los Servicios de Rastro y Tiangué brindando a los usuarios condiciones de comercialización de ganado, seguras y legales; y de sacrificio de ganado que garanticen las condiciones de higiene de los productos cárnicos aptos para el consumo humano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Optimizar el control y registro sobre las operaciones de compraventa, destace y realización de las especies municipales.
- Proporcionar condiciones para el destace de ganado bajo medidas de bioseguridad, inocuidad e higiene.
- Mantenimiento de medidas y tratamiento adecuado y seguro de desechos orgánicos especiales.
- Garantizar la Salud y Seguridad Ocupacional.

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2017

DEPENDENCIA	RASTRO Y TIANGUE MUNICIPAL DE SAN MIGUEL														
POLÍTICA MUNICIPAL	MODERNIZAR LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS DE LA MUNICIPALIDAD.														
ESTRATEGIA	- DESARROLLAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL. - DESARROLLAR EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA DESTACAR COMPETENCIAS TÉCNICAS.														
OBJETIVO	PROPORCIONAR CONDICIONES PARA EL DESTACE DE GANADO BAJO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD, INOCUIDAD E HIGIENE.														
META No.2	CHEQUEOS MEDICOS ANUALES AL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO														
INDICADOR META	DOS CHEQUEOS MEDICOS Y 3 CAPACITACIONES AL 100% DEL PERSONAL														
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES															
No.	ACTIVIDADES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	SOLICITAR Y COORDINAR CHEQUEO MEDICO AL PERSONAL	SOLICITUD Y RESPUESTA	JEFE DEPTO.	X					X						
2	TOMA DE MUESTRA Y CHEQUEO	BOLETA DE LA UNIDAD DE SALUD	PERSONAL		X					X					
3	RESULTADO DE LOS EXÁMENES DEL PRIMER Y SEGUNDO PERIODO CON EL MÉDICO DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA.	INFORME Y COPIA DE RESULTADO	INSPECTOR DE CARNES.		X					X					
4	ENTREGA DE CARNET DE MANIPULADORES DE ALIMENTO	CONSTANCIA MINSAL	JEFE DEPTO.			X	X				X	X			
5	CAPACITACIONES SOBRE: SALUD, HIGIENE Y BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA.	ACTA DE EJECUCIÓN	INSPECTOR DE CARNES.			X			X		X				

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2017

DEPENDENCIA	RASTRO Y TIANGUE MUNICIPAL DE SAN MIGUEL														
POLÍTICA MUNICIPAL	MODERNIZAR LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS DE LA MUNICIPALIDAD														
ESTRATEGIA MUNICIPAL	GESTIONAR RECURSOS Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA MODERNIZAR EL RASTRO MUNICIPAL														
OBJETIVO	OPTIMIZAR EL CONTROL Y REGISTRO SOBRE LAS OPERACIONES DE COMPRAVENTA, DESTACE Y REALIZACIÓN DE LAS ESPECIES MUNICIPALES.														
META No.7	REORGANIZAR, REDEFINIR FUNCIONES , REDEFINIR PROCESOS Y REASIGNACION INTERNA DEL PERSONAL														
INDICADOR META	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE CADA ACTIVIDAD														
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES															
No.	ACTIVIDADES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	REVISION DE FUNCIONES DE PUESTO	INFORME	JEFE					X	X		X				
2	REVISION DE ORGANIZACIÓN DEL DEPTO	INFORME	JEFE		X	X									
3	REVISION DE PROCESOS Y FUNCIONAMIENTO INTERNO	INFORME	JEFE			X	X								
4	DETERMINACION DE NECESIDADES DE INFRAESTRUCTURA, RECURSOS MATERIALES Y HUMANOS.	INFORME	JEFE		X										
5	REVISIÓN Y DEPURACIÓN DE INVENTARIOS	INFORME	COLABORADOR					X							X
6	ESFULCO Y DEPURACIÓN ARCHIVOS	INFORME	COLABORADOR					X	X	X					

DEPENDENCIA	RASTRO Y TIANGUE MUNICIPAL DE SAN MIGUEL														
POLÍTICA MUNICIPAL	MODERNIZAR LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS DE LA MUNICIPALIDAD														
ESTRATEGIA MUNICIPAL	- DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PLAN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL - GESTIÓN PERMANENTE DE PLANES DE CONTINGENCIA PARA ENFRENTAR CUALQUIER DESASTRE NATURAL Y CAMBIO CLIMÁTICO.														
OBJETIVO	GARANTIZAR LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL														
META No.8	IDENTIFICACION E LIMINACION DE RIESGO DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES.														
INDICADOR META	IDENTIFICACION DEL 70% DE RIESGO.														
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES															
No.	ACTIVIDADES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	VERIFICACION DE PUESTO DE TRABAJO E INSTALACIONES	FICHA DE RIESGO Y ACTA MENSUAL	CSSO	X											
2	IDENTIFICACION DE RIESGOS	FICHA DE RIESGO Y ACTA MENSUAL	CSSO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3	ACTUALIZACION PROGRAMA DE GESTION DE RIESGOS	PROGRAMA Y ACTA	JEFE DEPTO			X									
4	ACTUALIZACION DE PLANES EN CASO DE DESASTRES	PLANES Y ACTA	JEFE DEPTO				X								
5	GESTION DE REDUCCION O ELIMINACION DE RIESGO	SOLICITUD Y ACTA MENSUAL	JEFE DEPTO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	MEJORAS CONTINUAS	PROGRAMA E INFORME	JEFE DEPTO			X					X				
7	INVESTIGACION DE ACCIDENTES	INFORME AL ISSS, MTPS Y ACTA MENSUAL	CSSO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	CAPACITACIONES DE BRIGADAS	SOLICITUD Y ACTA MENSUAL	JEFE, CSSO			X		X		X					
9	SENSIBILIZACION SOBRE EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION	CONTROL DE ASISTENCIA Y ACTA.	CSSO			X									
10	ENTREGA DE EQUIPOS Y MATERIALES DE PROTECCION	RECIBO DE ENTREGA Y ACTA	COLABORADOR	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
11	CAMPAÑA EL DEPORTE ES SALUD	INFORME Y ACTA	JEFE DEPTO												X
12	RESEÑALIZACION DE SEGURIDAD DE INSTALACIONES.	INFORME Y ACTA	COLABORADOR				X				X				X

