

2016

MANUAL DE ETICA MUNICIPAL

*ALCALDÍA MUNICIPAL DE JOCORO
DEPARTAMENTO DE MORAZÁN*



INDICE

Presentación.....	2
INTRODUCCIÓN.....	5
1. CONCEPTO DE ÉTICA.....	6
2. CONCEPTO DE PRINCIPIO.....	6
3. PRINCIPIOS DERIVADOS DE LA DIGNIDAD HUMANA	7
4. OBJETIVO DE LOS VALORES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES DE LA ALCALDIA MUNICIPAL.....	8
5. ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	8
6. DECÁLOGO ÉTICO DE LA INSTITUCIÓN	8
7. POLÍTICAS ÉTICAS DE LOS SERVIDORES DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE JOCORO.....	10
8. POLÍTICAS ÉTICAS CON LA COMUNIDAD.....	11
9. POLÍTICAS ÉTICAS CON OTRAS INSTITUCIONES	12

PRESENTACIÓN

Nos complace presentar a los funcionarios y empleados de la Alcaldía Municipal de Jocoro, **El Manual de Ética Municipal** que regirá el desarrollo de las actividades de los servidores de la Municipalidad. Desde el inicio de nuestra gestión, establecimos dentro de las políticas principales, la



búsqueda de una mayor eficiencia, transparencia y conversión permanente de objetivos en resultados, fomentando las buenas costumbres, prácticas sanas y trabajo en equipo, situación que ha motivado a este Concejo a buscar la consolidación de un Modelo de Gestión, para regir nuestra actividad funcional.

La elaboración de la presente, nos ha obligado a impregnarnos de la importancia de obrar con principios éticos y morales, como una necesidad institucional, donde la colaboración de diversos colegas y compañeros, ha sido importante.

Ello ha confirmado nuevamente la imperante necesidad de participar, de manera activa y estrecha, promoviendo la concertación, en la búsqueda y puesta en marcha de instrumentos para mejorar, prevenir, controlar e investigar, la forma de ser, cada vez más eficientes, efectivos y eficaces.

Por tanto, hacemos un llamado para que nos unamos y trabajemos en equipo, sin dudar que posteriormente se demostrará que todos ganaremos, pero fundamentalmente los ciudadanos de nuestro municipio.

El Manual de Valores y Principios Éticos que sigue a continuación, constituye un esfuerzo por apoyar la construcción y fortalecimiento de una Cultura Organizacional, que module y habitúe al recurso humano, en particular y a la Alcaldía, en general, en su práctica y permita un sano y rápido desarrollo, con el compromiso de todos y todas, en la consecución de los fines para los cuales se esfuerza nuestra Alcaldía.

DIOS bendiga a todos los habitantes de Jocoro.

Agr. Arturo Perla Ferrufino
Alcalde Municipal de Jocoro
Período 2015-2018

INTRODUCCIÓN

Cada organización tiene su propia cultura y le da su propia identidad, lo cual incluye, valores, creencias y comportamientos que se consolidan y comparten dentro de la institución. Para identificar y adoptar conductas éticas en las entidades se deben iniciar procesos de formación que desarrollen nuevas habilidades del talento humano en busca del sentido y el gusto por los valores para trascender el individualismo, la indiferencia, la apatía y la ausencia de sentido de pertenencia que caracterizan el ejercicio de las funciones públicas.

Los valores son la expresión de la filosofía institucional convirtiéndose en el eslabón más alto de una cadena que desciende a través de los propósitos y metas, para alcanzar finalmente los objetivos. Los valores son ideas generales y abstractas que guían el pensamiento y la acción. La filosofía de la municipalidad es la definición de su lugar social y económico, muestra las orientaciones básicas de su Misión y Visión. Los principios y valores son los que guían la dinámica de los hombres individualmente y la sociedad, y requieren de un liderazgo efectivo para volverse contagiosos; los valores y las creencias tienen que ser parte integral de la cultura de una organización, afectan los hábitos de pensamiento de la gente y su forma de relacionarse unos con otros.

Por tanto, los principios corporativos son el conjunto de valores que una organización practica y hace realidad en el logro de sus objetivos, los principios corporativos son la base y cimiento de la cultura organizacional. Al identificar los valores, políticas y estrategias de la Municipalidad se busca mejorar el entorno ético de la gestión administrativa que orienta nuestro proceso de toma de decisiones. De esta manera, al dar curso a este modelo de gestión se pretende orientar la cultura organizacional, hacia ambientes donde imperen la solidaridad y la colaboración, tanto de los directivos y funcionarios de la que conlleven a reafirmar prácticas con transparencia y confianza, pues son éstos los actores morales y están obligados a obrar con transparencia, en cada una de sus decisiones y a garantizar un Estado que sea confiable para los ciudadanos.