

## Ampliación de Respuesta- IP/Inex-117-14-2017

En las instalaciones de la Unidad de Acceso a la Información Pública de **LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS (ANDA)**: En la ciudad de San Salvador, a las quince horas con cuarenta minutos del día veinticuatro de octubre del año dos mil diecisiete.

La suscrita Oficial de Información **CONSIDERANDO QUE:**

- I) El día trece de septiembre del presente año, se recibió mediante correo electrónico en la Unidad de Acceso a la Información Pública de ANDA (en adelante UAIP ANDA), solicitud de información, por parte de la ciudadana \_\_\_\_\_, quien se identificó por medio de su Documento Único de Identidad número: \_\_\_\_\_, solicitando la siguiente información: "Se solicita la siguiente información desglosada por año para el período 2007-2017 (al 31 de agosto): **1.** Número de empleados en la institución por tipo de cargo (ej. Nivel técnico, administrativo, directivo, servicios generales, etc.) desagregado por sexo **2.** Número de empleados por nivel educativo (Bachillerato, pregrado, Posgrado) desagregado por sexo y tipo de cargo. **3.** Detalle de los regímenes de contratación vigentes en la institución (tipo de contrato: servicios profesionales, ley de salario, etc.) y cantidad de empleados registrados en cada uno desagregada por sexo. **4.** Monto invertido en salarios, bonificaciones y gastos de representación desagregado por tipo de cargo y sexo. **5.** ¿Cuenta la institución con una escala salarial? De ser así, detalle los niveles que la conforman y el procedimiento interno de movilidad salarial. **6.** Número de personas contratadas de forma interina detallando el cargo, fecha de contratación y duración del contrato, desagregado por sexo. **7.** Número de personas contratadas de forma temporal detallando el cargo, fecha de contratación y duración del contrato, desagregado por sexo. **8.** Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior desagregado por tipo de cargo y sexo. **9.** Número de concursos públicos efectuados para contrataciones por tipo de cargo, especificando los resultados del proceso. **10.** Número de concursos efectuados por segunda vez y número de concursos declarados desiertos. **11.** Número de concursos internos de ascensos por tipo de cargo. **12.** Detalle de los medios en los que fueron publicitados los concursos públicos e internos. **13.** Detalle de procedimiento institucional para la contratación y ascenso de nuevo personal. **14.** Número de evaluaciones de desempeño realizadas por tipo de cargo y desagregadas por sexo. **15.** Número de nombramientos directos, según cargo desempeñado y desagregado por sexo. **16.** Número de recursos interpuestos por empleados cuya relación laboral con la institución se dio por finalizada. **17.** Número de capacitaciones impartidas al personal, detallando la temática abordada, la fuente de financiamiento el número de asistentes según tipo de cargo y desagregada por sexo."
- II) En atención a lo peticionado, se le proporcionó la respuesta, mediante informe oficial de las quince horas con cuarenta minutos del día dieciséis de octubre del presente año, exceptuando el punto número **16.** El cual se refiere al Número de recursos interpuestos por empleados cuya relación laboral con la institución se dio por finalizada, punto sobre el cual se amplió el plazo en cinco días hábiles más, los cuales finalizan el día de hoy. Y con el fin de cumplir lo estipulado en la Ley de Acceso a la Información Pública y luego de haber realizado la suscrita Oficial de Información el procedimiento de Ley que establece el Artículo 70 de la LAIP, la Unidad Jurídica Institucional, remitió la información pendiente de entregar la cual es la siguiente:

N°	Interpuesto por:	Recurso	Ante quien se interpuso	Fecha de interposición	Fecha de opinión	Recomendación
1	Ex empleado	Revisión por despido	Junta de Gobierno de ANDA	23-Sep-15	01-Oct-15	Sin lugar por extemporáneo

2	Ex empleado	Revisión por despido	Junta de Gobierno de ANDA	09-Jun-17	28-Jun-17	Sin lugar por extemporáneo
3	Ex empleado	Revisión por despido	Junta de Gobierno de ANDA	08-Jun-17	13-Jul-17	Sin lugar por extemporáneo
4	Ex empleado	Revisión por despido	Junta de Gobierno de ANDA	07-Jul-17	24-Ago-17	Sin lugar por extemporáneo

Aunado a lo anterior la Unidad de Secretaría de Junta de Gobierno remitió el siguiente detalle:

ACUERDO	ACTA	FECHA	ESCRITO PRESENTADO POR:
6.1	26	15-06-2017	Ex empleado
6.2	26	15-06-2017	Ex empleado
11.2	31	13-07-2017	Ex empleado
12.2	47	06-10-2016	Ex empleado
4.4	44	24-09-2015	Ex empleado
5.5.4	52	06-11-2015	Ex empleado
5.3	22	08-05-2014	Ex empleado
5.8.1	26	13-06-2013	Ex empleado
5.6.1	50	28-09-2012	Ex empleado
5.6.2	50	28-09-2012	Ex empleado
6.5.2	27	29-05-2012	Ex empleado
6.6.3	18	17-04-2012	Ex empleado
De los años 2011 al 2007 no se encontró información.			

Se hace saber que el nombre de las personas ex empleadas de la Institución, no se consignan en la información proveída, por ambas unidades administrativas, en cumplimiento al Derecho de autodeterminación informativa y a la protección de datos personales establecido en los artículos 6 literal a), 31, 32 y 33 LAIP.

Respecto de la inconformidad manifestada por su persona en correo de fecha veintitrés de octubre a las diecisiete horas con veintiocho minutos (en horas no hábiles) sobre los puntos 10, 11 y 12 se hace saber que la suscrita oficial de Información notificó éste día al Gerente de Recursos Humanos de la ANDA, sobre dicha inconformidad, a lo que éste expresó lo siguiente: *“La ANDA cuenta con una base de datos en la cual se reciben hojas de vida de cualquier persona interesada en laborar para la Institución, de forma abierta y permanente, sobre dicha base se hace una pre-selección de acuerdo al perfil requerido, para realizar la función del servidor o funcionario público, en atención al Manual de Procedimiento y descriptor de puestos el cual se encuentra debidamente autorizado por la Junta de Gobierno de la ANDA y se encuentra publicado en el portal de Transparencia el cual puede ser verificado en la página institucional [www.anda.gob.sv](http://www.anda.gob.sv) en el siguiente enlace:*

[http://www.transparencia.gob.sv/institutions/anda/selections?utf8=%E2%9C%93&q\[name\\_or\\_description\\_cont\]=&q\[year\\_cont\]=2017&button=&q\[document\\_category\\_id\\_eq\]=#process-area](http://www.transparencia.gob.sv/institutions/anda/selections?utf8=%E2%9C%93&q[name_or_description_cont]=&q[year_cont]=2017&button=&q[document_category_id_eq]=#process-area)

Desplegándose la siguiente imagen:



**UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

Final Av. Don Bosco, Centro Urbano Libertad, Edificio ANDA 5º Nivel, San Salvador,  
Correio Electrónico: [uaip@anda.gob.sv](mailto:uaip@anda.gob.sv) , [www.anda.gob.sv](http://www.anda.gob.sv) Tel. 2244-2610

Procedimientos de selección de personal y contratación de personal realizados por la institución; este apartado incluye del procedimiento de selección y los procesos de contratación a cabo. Se recomienda hacer uso de los filtros o el buscador para optimizar su búsqueda.

- [Inicio](#)
- Marco Normativo**
  - › Actas de consejo
  - › Ley Principal que rige a la institución
  - › Manuales básicos de organización
  - › Organigrama
  - › Otros documentos normativos
  - › Procedimientos y resultados de selección
  - › Reglamento de la Ley principal
- Marco presupuestario**
  - › Concesiones y autorizaciones
  - › Contrataciones y adquisiciones
  - › Estados financieros
  - › Inventarios
  - › Presupuesto actual
  - › Recursos públicos destinados a privados
  - › Registro de ofertantes y contratistas
  - › Remuneraciones
  - › Subsidios e incentivos fiscales
  - › Viajes
- Marco de gestión estratégica**
  - › Directorio de funcionarios
  - › Estadísticas
  - › Informes cuatrimestrales

<p><a href="#">Manual de selección y contratación de personal. (Vigente)</a></p> <p>Manual de selección y contratación de personal. (Vigente)</p> <p><b>Año: 2017</b> <b>Vigente</b> Creación: 14/09/2017 Actualización: 14/09/2017</p>	<p>PDF   30 KB</p>
<p><a href="#">Instructivo de Reclutamiento, Selección y Contratación del Recurso Humano Institucional. (Vigente a julio 2017)</a></p> <p>Instructivo de Reclutamiento, Selección y Contratación del Recurso Humano Institucional. (Vigente a julio 2017)</p> <p><b>Año: 2017</b> <b>Vigente</b> Creación: 14/09/2017 Actualización: 14/09/2017</p>	<p>PDF   200 KB</p> <p><a href="#">Compartir</a></p>
<p><a href="#">Procedimientos de selección de personal. Periodo: Julio 2017.</a></p> <p>Procedimientos de selección de personal. Periodo: Julio 2017.</p> <p><b>Año: 2017</b> <b>Vigente</b> Creación: 11/08/2017 Actualización: 11/08/2017</p>	<p>XLS   400 KB</p>
<p><a href="#">Procedimientos de selección de personal. Periodo: 01 de abril al 30 de junio 2017.</a></p> <p>Procedimientos de selección de personal. Periodo: 01 de abril al 30 de junio 2017.</p> <p><b>Año: 2017</b> <b>Vigente</b> Creación: 01/08/2017 Actualización: 01/08/2017</p>	<p>XLS   400 KB</p>
<p><a href="#">Procedimientos de selección de personal. Periodo: 01 de enero al 31 de marzo 2017</a></p>	<p>XLS   400 KB</p>



Así mismo es pertinente hacer mención que las personas que han sido seleccionadas para ostentar el cargo a las plazas vacantes son publicadas en el portal antes mencionado, de la siguiente manera:

Nombre de la Plaza sometida a concurso	Tipo de concurso (interno o externo)	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	No. de Participantes	Nombre de la persona que resulto seleccionada
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Contrato Personal	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	EDWIN FRANCISCO QUINTEROS AREVALO
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Contrato Personal	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	HUGO ALFREDO DIAZ ZAPE
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Contrato Personal	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	JOSE DAVID QUINTANILLA COLOCHO
OPERADOR DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS NEGRAS	Externa	Contrato Personal	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	BLANCA DINORA MENDEZ RIVERA
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Contrato Personal	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	MARIA LEONOR RAMIREZ DE DIAZ
TECNICO DE SEGURIDAD OCUACIONAL	Externa	Contrato Personal	Técnico o graduado de Ingeniería Industrial o carrera afín al cargo o experiencia de 2 años en puesto similar.	1	CARLOS ALBERTO CASTANEDA VERANO
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Jornal Diario	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	WILLIAM GIOVANNI MIGUEL REYES
OPERADOR DE PLANTA	Externa	Jornal Diario	Bachiller Industrial ó General o carreras afines al cargo o experiencia mínima de dos años en puestos similares.	1	MARIO FRANCISCO GARCIA CORTEZ
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Externa	Contrato Personal	Graduado o Egresado en Licenciatura Administración de Empresas o Contaduría Pública o carreras afines al cargo o experiencia mínima de un año en puestos.	1	ROXANA ELIZABETH FLORES DE ORELLANA
INSPECTOR DE OBRAS	Externa	Contrato Personal	Bachiller, opción industrial, en electromecánica, Técnico en Ing. Civil o Arquitectura o carrera afín al cargo o experiencia en puestos similares por 1	1	ROSA IDALIA PEREZ DE BARAHONA
TECNICO DE SOPORTE	Externa	Contrato Personal	Licenciatura o Ingeniería en Sistemas de	1	WILMER ERNESTO GONZALEZ

Por lo que es pertinente hacer mención que en la Institución es éste el mecanismo que tiene para la selección del personal, detallando el nombre de la plaza vacante, el tipo de concurso (interno externo), el tipo de contratación, el perfil establecido para la plaza, el número de participantes y el nombre completo de la persona que resultó seleccionada en el proceso. Cumpliendo exhaustivamente con lo requerido por el Instituto de Acceso a la Información Pública, fundamentado en los lineamientos establecidos por dicho ente rector, el cual está vigente desde el año 2016.

En atención a lo anterior y respecto a la inconformidad expresada por el requirente de la información, sobre numeral 10 de su solicitud de información, se ratifica que la ANDA no cuenta con un histórico del período solicitado, sin embargo se ha expuesto en el presente informe, el mecanismo para la selección del personal, no existiendo concurso por segunda vez ni concursos declarados desiertos, para lo cual se ha proporcionado el manual de selección y contratación del personal, instructivo de reclutamiento, selección y contratación del recurso humano Institucional (vigente) y procedimiento de selección de personal (concurso). De igual manera lo antes expresado se encuentra concatenado con respuestas de los numerales 11 y 12.”

Con base a las facultades legales previamente señaladas en base al Artículo 65 de la Ley de Acceso a la Información Pública, luego de haber realizado el procedimiento de Ley que establece el Artículo 70 de la LAIP, la suscrita Oficial de Información **RESUELVE: I) CONCÉDASE EL ACCESO LA INFORMACIÓN**, información que fue ampliada por la Unidad Jurídica Institucional y por la Secretaría de Junta de Gobierno de ANDA; **II) ENTRÉGASELE** en su totalidad la información solicitada por medio el presente informe oficial y **III) NOTIFÍQUESE** la presente resolución y entréguese la ampliación de la información solicitada al correo electrónico establecido por la ciudadana en el formulario de solicitud número 117-14-2017, como medio de comunicación y déjese constancia en el expediente respectivo.

---

**Oficial de Información Pública de ANDA**