



Academia Nacional de Seguridad Pública

PLAN ANUAL OPERATIVO INSTITUCIONAL 2015 ENERO-DICIEMBRE

Presentado por:	Aprobado por:
 Subcomisionado William Riquelmi Padilla Jefe de la Unidad de Planificación Institucional	 Licenciado Jaime Edwin Martínez Ventura Director General

Santa Tecla, Junio del 2015

V.B. S.R.



INDICE

	CONTENIDO	PÁGINA
I.	PRESENTACIÓN	1
II.	ENFOQUE METODOLOGICO	2-3
III.	MATRICES DE PLANIFICACIÓN OPERATIVA AÑO 2015.	
	Línea 1: Educación policial integral al servicio de la comunidad	7-24
	Línea 2: Investigación científica y proyección social	25-31
	Línea 3: Gestión del talento humano.	32-41
	Línea 4: Reestructuración organizacional	42-50
	Actividades de apoyo que no aportan directamente a PEI.	51-57
	<u>ANEXOS</u>	
1	ORGANIGRAMA VIGENTE INSTITUCIONAL	



I. PRESENTACIÓN

El Plan Anual Operativo 2015 (PAO 2015), se presenta como la concreción de las acciones específicas que define el Plan Estratégico Institucional 2015-2019 (PEI) de la Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP).

Este proceso de planificación operativa permite alinear los resultados programados de las distintas dependencias a los objetivos estratégicos consignados en el PEI.

Para la formulación se desarrolló un proceso participativo mediante la realización de talleres con jefaturas y equipo técnico de las unidades, contribuyendo a la construcción de los Resultados meta (Rm) que aportarán de forma ascendente al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Se describe brevemente la estructura de planificación que se utilizará para mantener un monitoreo y control de los resultados esperados y descritos en el proceso de formulación; modelo que, junto a una administración con perspectiva estratégica, está contribuyendo al proceso de modernización institucional, establecido en el PEI 2015-2019.

La Matriz de Planificación Operativa (MPO) permite estructurar los resultados anuales de cada una de las dependencias con indicadores que miden el alcance a través del tiempo, propuesta por las unidades organizacionales (Jefes de División, Unidades y Departamentos) quienes asumen la responsabilidad directa de su ejecución.

El Plan Anual Operativo Institucional es aprobado por la Dirección General de la ANSP, a fin de hacer efectivo su cumplimiento. Posterior a su aprobación es socializado con las jefaturas y el personal técnico que conforman la Red del Sistema Institucional de Planificación (SIPLAN), mecanismo institucional conformado por los técnicos responsables de proveer los informes de avances de los Rm de cada dependencia al Área de Monitoreo y Seguimiento de la Unidad de Planificación a través de la herramienta informática diseñada para este fin.

Es importante mencionar que las unidades que forman parte de los procesos de apoyo para el desarrollo institucional, no tendrán vinculación directa con las acciones estratégicas del PEI, pero las actividades que desarrollarán se verán reflejadas en el PAO a través de sus resultados metas.

Existen dependencias que no se visualizan como responsables de operación directa de los Rm, entre ellas: Dirección General, Subdirección Ejecutiva, Consejo Académico, Jefaturas de División y Secretaría General. Además de aquellas unidades que aportan resultados de carácter específico como: la Unidad de Régimen Interno, Unidad de Verificación de Antecedentes, Unidad de Auditoría Interna y Unidad de Asesoría Jurídica.

Las dependencias que asumen responsabilidad directa en el presente plan son:

Unidades de Staff a la Dirección General

1. Unidad de Planificación Institucional (UPI)
2. Unidad de Comunicaciones, Protocolo y Relaciones Públicas
3. Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)



4. Unidad Financiera Institucional.
5. Unidad de Acceso a la Información Pública Institucional (UAIP)
6. Unidad de Género (UG)

Subdirección Ejecutiva

7. Centro de Investigación Científica (CINC)

División de Estudios

8. Unidad de Planeación Educativa (UPE)
9. Departamento de Formación Inicial (DFI)
10. Departamento de Actualización y Especialidades (DAE)
11. Departamento de Ascensos (DA)
12. Departamento de Servicios Privados y Estatales de Seguridad (DSPE)
13. Departamento de Formación Extracurricular (DFE)
14. Departamento de Convocatoria y Selección (DCS)

División de Administración

15. Departamento de Tecnología de Información (DTI)
16. Departamento de Recursos Humanos (DRH)
17. Departamento de Mantenimiento (DM)
18. Departamento de Servicios Generales (DSG)
19. Departamento de Servicios Complementarios al Estudiante (DSCE)
20. Departamento de Servicios de Salud (DSS)
21. Departamento de Almacenes (DA)
22. Departamento de Archivo Institucional.

Las unidades organizacionales mencionadas, por tener asignados resultados e indicadores en las matrices que integran el PAO 2015, se convierte en el eje fundamental del sistema de información que opera la herramienta informática con que cuenta el SIPLAN, a través del cual la UPI da seguimiento al PAO.

II. ENFOQUE METODOLÓGICO

El marco metodológico a través del cual se orientó el proceso de elaboración del PAO institucional se basa en el enfoque de planificación por resultados, siendo un instrumento idóneo para que la ANSP eleve las capacidades internas de planificación y gestión institucional. Este modelo de gestión establece la relación directa de la alta dirección, las jefaturas operativas y de staff, con las acciones estratégicas (AE) a desarrollar, a través de acciones específicas anuales que direccionan el desarrollo de los resultados meta (Rm) del año 2015.

La elaboración de los Planes Anuales Operativos (PAO) tiene el propósito de alcanzar resultados parciales para el cumplimiento de las acciones específicas que cada unidad se propone lograr. Alimentando a las acciones estratégicas (AE) consignadas en el PEI.



En resumen, la planificación por resultados es un enfoque que busca elevar la efectividad en el alcance de los resultados globales propuestos y obtener el impacto deseado y descrito en los objetivos consignados en el PEI.

Los conceptos utilizados para identificar los componentes dentro de la matriz de planificación operativa (MPO), son:

- **Objetivo Estratégico (OE):** es el impacto que se quiere lograr al final de la gestión, medible una vez finalizado el quinquenio 2015-2019. Expresan las apuestas principales de la institución.
- **Líneas Estratégicas (LE):** expresa la articulación de los objetivos estratégicos que contribuyen al logro de los resultados globales.
- **Acción Estratégica (AE):** orienta las características o naturaleza de los resultados globales (Rg) establecidos en el PEI y de los resultados metas (Rm) que se esperan alcanzar anualmente, establecidos en el PAO.
- **Resultados-Meta (Rm):** serán el fruto de las actividades realizadas durante el año 2015 en cada dependencia institucional, que en su conjunto avanzan en el logro del resultado global.
- **Acción Específica (Ae):** Estas direccionan el desarrollo de los resultados meta (Rm.)
- **Indicadores de Resultados (IR):** estos se expresan en cantidades, los cuales deben ser medibles y verificables. Se establecen a nivel de Resultados Globales y Resultados Meta. Son la base fundamental del monitoreo y seguimiento del PEI.
- **Fuente de verificación:** es el medio (documento, publicación, fotografía, video, etc.) que evidencia o muestra de donde se han obtenido los datos que reporta el indicador y que comprueban el avance o lo alcanzado del resultado según programación.
- **Responsable directo del resultado:** es la jefatura de una unidad organizativa responsable de la ejecución del resultado meta según al indicadores del mismo.
- **Tiempo de ejecución:** identifica los meses con una equis (X) durante los cuales se estará ejecutando el resultado-meta correspondiente.
- **Porcentaje trimestral de los resultados:** establece el nivel de avance en porcentajes (%) que se espera alcanzar en los Rm durante cada trimestre.
- **Observaciones:** son los factores externos o internos a la División o Unidad que posibilitaron alcanzar los resultados-meta. Así como cualquier observación que se considere pertinente para aclarar la naturaleza del resultado y de su indicador; de igual manera puede denotarse las responsabilidades compartidas que permiten alcanzar el resultado como responsables indirectos en el logro del resultado.



III. MATRICES DE PLANIFICACION OPERATIVA

AÑO 2015



**ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
PLAN ANUAL OPERATIVO AÑO 2015**

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA:	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.1. Implementar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.1.2015.1 Diseñar el Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de técnico en Ciencias Policiales y su respectivo plan de implementación

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T%		O	N	D	T %
Rm 1.1.2015.1.1	Plan de Estudio ajustado según observaciones del MINED.	Plan de la Carrera en el Grado de Técnico en Ciencias Policiales y su plan de implementación finalizado presentado y aprobado	Memorando de remisión de la División de Estudios a la Dirección General ANSP.	Unidad de Planeación Educativa					X	X	X		X	X	X	100					Las gestiones ante el MINED son realizadas por la Dirección General de la ANSP.



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA:	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.1. Implementar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.1.2015.2 Desarrollar actividades de difusión y comunicación del IES-ANSP, FASE I: - Misión Institucional. - Estatutos. - Sistema Educativo Policial Integral como proyecto educativo. - Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Técnico en Ciencias Policiales.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.1.2015.2.1	Misión Institucional, Estatutos, Sistema Educativo Policial Integral, Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Técnico en Ciencias Policiales, divulgados.	Plan de divulgación realizado.	Metodología del taller de divulgación. Nómina de participantes.	Unidad de Planeación Educativa									X	X	X	50	X	X	X	50	



OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.2. Actualizar e implementar el modelo educativo del SEPI, acorde al plan de carrera policial.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.2.2015.2 Elaborar diagnóstico para establecer las competencias en las diferentes categorías policiales.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.2.2015.2.1	Competencias identificadas en las diferentes categorías para optar a los ascensos policiales.	Un diagnóstico desarrollado al 50% del plan para la identificación de competencias en las diferentes categorías para optar a los ascensos policiales.	Plan de trabajo para el desarrollo del diagnóstico	Departamento de Ascensos													X	X	X	100	El diagnóstico se desarrollará al 50% del plan debido a los limitantes de recursos humanos y tiempo de inicio.



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.3. Desarrollar e implementar un sistema de administración académica al servicio de la profesionalización policial
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.3.2015.1 Rediseñar el proceso de admisión enfocado al funcionamiento del IES-ANSP.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.3.2015.1.1	Implementado el proceso de inscripción en línea para aspirantes a ingresar al IES-ANSP.	Plan de trabajo presentado.	Documento de plan elaborado.	Departamento de Convocatoria y Selección							X	20									En coordinación con el Departamento de Tecnología de Información.
		Proceso rediseñado.	Documento de Proceso rediseñado.										X	X	X	X	X		80		



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.3. Desarrollar e implementar un sistema de administración académica al servicio de la profesionalización policial.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.3.2015.2 Rediseñar el sistema de registro académico enfocado al funcionamiento del IES-ANSP.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.3.2015.2.1	Sistema de registro académico rediseñado (primera fase) Para el IES-ANSP)	Plan de trabajo presentado.	Documento de plan elaborado.	Departamento de Registro Académico	X	X	X	20	X	X	X	20									Se toma de base toda la normativa vinculada a la administración académica. Coordinación directa con el Departamento de Tecnología de Información.
		Proceso rediseñado (primera fase).	Documento de Proceso rediseñado (primera fase).										X	X	X	30	X	X	X	30	



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.4.2015.1 Elaborar y gestionar el plan de implementación de la modalidad de educación virtual.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 1.4.2015.1.1	Plataforma de educación virtual actualizada	40 % Avance de actualización de software.	Servidor de Aula Virtual con software actualizado	Departamento de Tecnología de Información					X	X	X	40													
		40 % de implementación del nuevo sitio web www.ansp.edu.sv	Sitio web www.ansp.edu.sv en funcionamiento						X	X	X	40													
		20% de implementación de Google App para IES	Convenio con Google						X	X	X	20													



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.4.2015.1 Elaborar y gestionar el plan de implementación de la modalidad de educación virtual.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)									
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4								
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %					
Rm 1.4.2015.1.2	Diagnóstico elaborado de cursos virtuales.	Un Diagnóstico elaborado	Documento diagnóstico.	Subdivisión de Formación Académica														X	X	X		X	X	X	100	Con participación de los departamentos de formación.



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.4.2015.1 Elaborar y gestionar el plan de implementación de la modalidad de educación virtual.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVA-CION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.4.2015.1.3	Perfil de proyecto presentado para el desarrollo de la educación virtual.	Un perfil de proyecto presentado.	Documento perfil de proyecto.	Subdivisión de Formación Académica.									X	X	X		X	X	X	100	El perfil de proyecto será presentado a la Unidad de Planificación Institucional para gestión de recursos.



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.4.2015.1 Elaborar y gestionar el plan de implementación de la modalidad de educación virtual.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 1.4.2015.1.4	Plan de implementación de la modalidad virtual presentado.	Un plan presentado.	Documento del plan de implementación.	Subdivisión de Formación Académica.																	X	X	X	100	



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.4.2015.2 Diseñar el Plan para formación policial en puestos de trabajo, con énfasis en inteligencia policial.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVA- CION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T%		O	N	D	T %
Rm 1.4.2015.2.1	Plan de Acciones Formativas con énfasis en inteligencia policial	Un Diagnostico desarrollado para la identificación de necesidades de capacitación de la PNC.	Documento diagnóstico que presenta las necesidades de capacitación	Departamento de Actualización y Especialidades									X	X	X	50					En coordinación con el Centro de Formación y Capacitación Institucional de la PNC.
		Un Plan de capacitación 2016 elaborado y aprobado.	Documento Plan de capacitación aprobado.	Departamento de Actualización y Especialidades													X	X	X	50	



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.4.2015.3 Ejecutar el Plan para formación policial en puestos de trabajo.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.4.2015.3.1	Plan ejecutado de formación Policial en puestos de trabajo de cursos de capacitación en actualización para la PNC.	95 cursos de actualización en puestos de trabajo ejecutados.	Informe del desarrollo de programas de cursos ejecutados	Departamento de Actualización y Especialidades	X	X	X	10	X	X	X	25	X	X	X	25	X	X	X	10	Sujeto a las disposiciones y necesidades de la PNC
		3 cursos de actualización y reforzamiento para el reingreso y/o reinstalo en la PNC.	Informe del desarrollo de programas de cursos ejecutados	Departamento de Actualización y Especialidades																	



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	1.4.2015.4 Desarrollar cursos para personal de empresas privadas y estatales de seguridad.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.4.2015.4.1	Personal capacitado de empresas privadas y estatales de seguridad.	Desarrollo de 40 cursos	Informe de desarrollo de los cursos	Departamento de Servicios Privados y Estatales de Seguridad	X	X	X	15	X	X	X	35	X	X	X	35	X	X	X	15	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.5. Fortalecer la plantilla policial.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.5.2015.1 Desarrollar cursos de formación inicial.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.5.2015.1.1	Dos promociones graduadas en formación inicial del nivel básico, categoría Agente.	Ejecutado el 45% de la formación teórico-práctica de la promoción 112 del nivel básico, categoría Agente.	Informes de seguimiento al proceso de formación. Acuerdo de Graduación. Nómina de graduados	Departamento de Formación Inicial	X	X	X	20	X	X	X	20									Inició el período de formación en el año 2014.



Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.5.2015.1.1	Dos promociones graduadas en formación inicial del nivel básico, categoría Agente.	Ejecutado el 100% de la formación teórico-práctica de la promoción 113 del nivel básico, categoría Agente.	Informes de seguimiento al proceso de formación. Acuerdo de Ingreso y Graduación. Nómina de graduados	Departamento de Formación Inicial	X	X	X	15	X	X	X	15	X	X	X	15	X	X	X	15	Ingresó en enero de 2015 y se graduó en diciembre de 2015.



OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.5. Fortalecer la plantilla policial.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.5.2015.1 Desarrollar cursos de formación inicial.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 1.5.2015.1.2	Una promoción del nivel básico, categoría Agente recibe formación inicial teórico práctica.	Ejecutado el 55% de la formación teórico-práctica de la promoción 114 del nivel básico, categoría Agente.	Informes de seguimiento al proceso de formación. Acuerdo de Ingreso. Nómina de alumnos.	Departamento de Formación Inicial.													X	X	X	50	X	X	X	50	Ingresó en julio de 2015 y se gradúa en 2016.
Rm 1.5.2015.1.3	Convocatoria 123 del nivel básico desarrollada.	Aspirantes seleccionados para ingreso.	Nómina de personal seleccionado	Departamento de Convocatoria y Selección					X	X	X	100													La convocatoria inició en el año 2014.
Rm 1.5.2015.1.4	Convocatoria 124 del nivel básico, para aspirantes a ingresar en el año 2016.	Convocatoria ejecutada.	Plan para desarrollar la convocatoria 124	Departamento de Convocatoria y Selección																	X	X	X	100	Para concluir en el año 2016.



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.5. Fortalecer la plantilla policial.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.5.2015.2 Desarrollar cursos de ascenso.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas																OBSERVACION (ES)
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3				Trimestre 4				
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %	O	N	D	T %	
Rm 1.5.2015.2.1	Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso para la PNC.	2 cursos de ascenso del nivel básico.	Informe de cursos en ejecución	Departamento de Ascensos.					X	X		15	X	X	X	15	X	X	X	15	Los tiempos de duración de cada curso se definen según lo establecido en la Ley de la Carrera Policial.
		2 cursos de ascenso del nivel ejecutivo.	Informe de cursos en ejecución						X	X	X	15	X	X	X	15	X	X	X	15	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

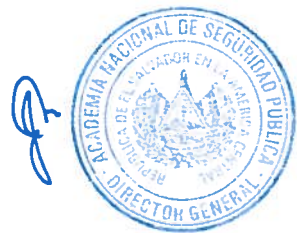
OBJETIVO ESTRATÉGICO:	1. Desarrollar la capacidad educativa para fortalecer los procesos de formación policial acorde a las necesidades de la seguridad pública.
LINEA ESTRATÉGICA :	1. Educación policial integral al servicio de la comunidad
ACCIÓN ESTRATEGICA:	1.6 Fortalecer la profesionalización policial a través de los cursos de especialidades.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	1.6.2015.1 Desarrollar cursos de especialidades con énfasis en investigación e inteligencia policial.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 1.6.2015.1.1	Cursos ejecutados de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC.	41 cursos de especialidades ejecutados.	Informe de desarrollo de programa de cursos de especialidades realizados	Departamento de Actualización y Especialidades	X	X	X	20	X	X	X	30	X	X	X	30	X	X	X	20	Sujeto a los requerimientos de la PNC.

MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	2. Promover la investigación científica y la proyección social para incidir en la convivencia y la seguridad ciudadana.
LINEA ESTRATÉGICA :	2. Investigación científica y proyección social.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	2.1 Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	2.1.2015.1 Desarrollar programas de investigación relacionado con los procesos educativos y el modelo de policía comunitaria.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 2.1.2015.1.1	Taller sobre métodos y técnicas de investigación para fortalecer las competencias.	Un taller realizado.	Informe del taller realizado.	Unidad de Planeación Educativa																	X	X	X	100	
Rm 2.1.2015.1.2	Investigación realizada relacionada con la Evaluación Anual de la PNC, año 2014.	Un documento de la evaluación realizada	Informe de la investigación	Unidad de Planeación Educativa																	X	X	X	100	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	2. Promover la investigación científica y la proyección social para incidir en la convivencia y la seguridad ciudadana.
LINEA ESTRATÉGICA :	2. Investigación científica y proyección social.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	2.2. Propiciar espacios para la divulgación de los estudios realizados con el objeto de incidir en toma de decisiones relativas a la convivencia y la seguridad ciudadana.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	2.2.2015.2 Eventos de divulgación extra institucionales con públicos meta estratégicos

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T%	A	M	J	T%	J	A	S	T%		O	N	D	T%				
Rm 2.2.2015.2 .1	Eventos especializados de presentación pública de estudios e investigaciones	4 eventos de divulgación de revistas 7 y 8; y 2 con públicos meta específicos.	Lista de asistentes a eventos de presentación, control de entrega de revistas, oficios con convocatorias específicas de los públicos meta de interés.	Centro de Investigación Científica																	X	X	X	100	



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	2. Promover la investigación científica y la proyección social para incidir en la convivencia y la seguridad ciudadana.
LINEA ESTRATÉGICA :	2. Investigación científica y proyección social.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	2.3 Gestionar colaboraciones nacionales e internacionales con diversas instituciones del sector académico o área de seguridad para promover la investigación científica.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	2.3.2015.1 Investigaciones realizadas dirigidas hacia áreas de interés de públicos meta basadas en apoyos académicos nacionales inter internacionales.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 2.3.2015.1.1	Desarrollo de las temáticas estratégicas establecidas en la agenda de investigación en el marco de las ediciones programadas del año y los apoyos nacionales e internacionales, basados en la cooperación académica.	Una investigación realizada como resultado de las alianzas	Artículos u estudios estratégicos publicados (de acuerdo a temáticas estratégicas, convocatorias y proyectos agendados).	Centro de Investigación Científica.																	x	x	x	100	Esto se hará vía materialización y gestión de apoyos extra institucionales e internacionales; *

* Siendo cualquier unidad de la ANSP susceptibles de colaborar según se requiera por especificidad del tema, asignación de proyecto de consultoría o porque concierne a las iniciativas de investigación que se encuentran vigentes.



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	2. Promover la investigación científica y la proyección social para incidir en la convivencia y la seguridad ciudadana.
LINEA ESTRATÉGICA :	2. Investigación científica y proyección social.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	2.4 Diseñar e impulsar proyectos de proyección social orientados a la atención de los problemas de seguridad pública, a nivel nacional, regional y local, conforme a la filosofía de policía comunitaria.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	2.4.2015.1 Desarrollar proyectos de proyección social.

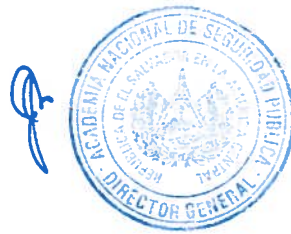
Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)					
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4				
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %	
Rm 2.4.2015.1.1	Programas de proyección social desarrollados.	2 programas realizados.	Programas de proyección social aprobados por la Dirección General. Informe final de los programas ejecutados.	Unidad de Planeación Educativa.														X	X	X	100	En coordinación con la Policía Nacional Civil.



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	3.1.2015.1 Diseñar un programa para la actualización y especialización docente.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas																OBSERVACION (ES)			
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3				Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %	O	N	D	T %				
Rm 3.1.2015.1.1	Maestría en Profesionalización de la Docencia Superior desarrollado, Ciclos II y III.	100% del personal que cursa la Maestría en el año 2015.	Informe de seguimiento al desarrollo de la maestría.	Unidad de Planeación Educativa.		X	X	25		X	X	X	25		X	X	X	25		X	X	X	25	Iniciaron en el año 2014.
Rm 3.1.2015.1.2	Actualización desarrollada al personal docente en la planificación didáctica por competencias.	100% del personal participante para el desarrollo de la planificación didáctica.	Informe de la capacitación realizada.	Unidad de Planeación Educativa.						X	X	X	40		X	X	X	60						



Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.1.2015.1.3	Actualización y especialización del personal de instructores y evaluadores de estudiantes en prácticas policiales.	Al menos 200 instructores capacitados	Plan de capacitación. Nómina de personal capacitado.	Departamento de Actualización y Especialidades	X	X	X	10	X	X	X	40	X	X	X	40	X	X	X	10	Porcentaje de personal capacitado.
Rm 3.1.2015.1.4	Personal capacitado en educación virtual.	Al menos tres cursos de formación de tutores virtuales realizados.	Nómina de personal inscrito. Documento emitido por el MINED	Subdivisión de Formación Académica					X	X	X	50					X	X	X	50	

MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.1.2015.2 Diagnosticar las necesidades de capacitación por áreas y funciones de trabajo.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.1.2015.2 .1	Recurso Humano debidamente capacitado.	Diagnóstico de necesidades de capacitación.	Informe	Departamento de Recursos Humanos.	X	X	X	5	X	X	X	5									En coordinación con las diferentes dependencias de la institución.
		Plan de capacitación aprobado	Ejecución Plan de Capacitación.						X	X	X	70									
		Al menos un 40% del Personal capacitado	Encuesta de satisfacción						X	X	X	5	X	X	X	10	X	X	X	5	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.1.2015.3 Actualizar el plan de Acción de la PIEIG, con base a los resultados obtenidos en la investigación "Sistematización y evaluación del proceso de institucionalización del enfoque de género en la ANSP" y otras necesidades identificadas.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)													
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4												
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %									
Rm 3.1.2015.3.1	Plan de Acción de la PIEIG actualizado con base a resultados obtenidos en investigación "Sistematización y evaluación del proceso de institucionalización del enfoque de género en la ANSP"	Documento de Plan de acción actualizado	Plan de trabajo elaborado Reuniones de trabajo desarrolladas con áreas de responsables de cumplimiento de líneas de acción de la PIEIG Redacción del documento actualizado aprobado por la D.G.	Unidad de Género Institucional														X	X	X	25	X	X	X	25	X	X	X	50	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.1.2015.4 Desarrollar el proceso de divulgación de resultados de la investigación “Sistematización y evaluación del proceso de institucionalización del enfoque de género en la ANSP” y evaluación del impacto.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.1.2015.4.1	Divulgada la investigación “Sistematización y evaluación del proceso de institucionalización del enfoque de género en la ANSP” a las Jefaturas y personal claves en la implementación de la PIEIG.	Divulgación y evaluación de la investigación a Jefaturas y personal clave en la implementación de la PIEIG en la ANSP	Fotografía, listas de asistencias Administración de instrumento de evaluación	Unidad de Género Institucional	X	X	X	25	X	X	X	25					X	X	X	50	Entiéndase por Personal clave a: Personas que laboran en UPI, UPE, UFI, RED SIPLAN



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.1.2015.5 Desarrollar campañas de Prevención de la violencia de género a fin de mejorar el clima organizacional.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.1.2015.5.1	Campañas de prevención de la violencia de género, diseñadas e implementadas	Conmemoración de efemérides de género de los días 8 de marzo y del 25 de noviembre. Así como Jornadas de divulgación de la PIEIG y de sensibilización desarrolladas en coordinación con el Dpto., R.R.H.H.	Planes de trabajo aprobados por D.G. Listados de asistencias Y fotografías	Unidad de Género Institucional	X	X	X	15									X	X	X	35	
		Atención a hechos de violencia y registro elaborado.	Informe estadísticos de hechos atendidos		X	X	X	10	X	X	X	15			10	X	X	X	15		



MATRIZ DE FORMULACIÓN DE PAO 2015 *odolantea para alcanzar al finalizar el per*

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.2 Implementar un nuevo sistema de evaluación integral del personal con énfasis en área docente.
ACCIÓN ESPECÍFICA ANUAL:	3.2.2015.1 Diseño del sistema de evaluación docente según los criterios establecidos en el Reglamento Docente.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVA- CION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 3.2.2015.1.1	Sistema de evaluación docente diseñado.	Un documento presentado conteniendo la propuesta metodológica.	Documento presentado.	Departamento de Formación Inicial.																	X	X	X	100	Con apoyo de la Unidad de Planeación Educativa y Departamento de Tecnología de Información.



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.2 Implementar un nuevo sistema de evaluación integral del personal con énfasis en área docente.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.2.2015.2 Rediseñar sistema de evaluación del desempeño del personal administrativo.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.2.2015.2.1	Evaluación del Desempeño del personal administrativo.	Diseño de la evaluación del desempeño	Documento aprobado	Departamento de Recursos Humanos													X	X	X	100	
		Aplicación de la evaluación del desempeño	Informe sobre resultados de la evaluación														X	X	X	100	



MATRIZ DE FORMULACIÓN PAO 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	3. Generar capacidades para el desarrollo del talento humano.
LINEA ESTRATÉGICA :	3. Gestión del talento humano.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	3.3. Promover un clima organizacional favorable para el desarrollo institucional y personal.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	3.3.2015.2 Determinar las acciones de mejora a los resultados del clima organizacional y ejecutar acciones prioritarias.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 3.3.2015.2.1	Ejecución de acciones prioritarias en el estudio de clima organizacional.	Plan aprobado	informe de resultados	Departamento de Recursos Humanos					x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	50	Se requerirá la información del estudio de clima realizado por UPI



Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 4.2.2015.2.2	Respuesta oportuna a solicitud de información realizada por los usuarios.	Disminuir en un 50% el tiempo de entrega de información de las unidades organizativas.	Resultado sobre solicitudes de tiempos de entrega de información.	Depto. de Archivo Institucional	X	X	X	25	X	X	X	25	X	X	X	25	X	X	X	25	



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	4. Fortalecer la organización y funcionamiento como entidad de educación superior.
LINEA ESTRATÉGICA:	4. Reestructuración organizacional.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	4.2 Rediseñar e implementar una nueva estructura organizativa y los respectivos procesos institucionales.
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	4.2.2015.3 Elaboración de Manual de Organización y Funciones.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 4.2.2015.3.1	Manual de Organización y funciones como entidad de educación superior.	100% de información recopilada y clasificación de la información	Documento de información clasificada	Unidad de Planificación Institucional					X	X	X	40													
		Análisis del Manual de Organización y Funciones.	Documento de análisis.										X	X	X	30									
		Propuesta de Manual de Organización y Funciones.	Documento propuesto como Manual de Organización y Funciones.														X	X	X	30					



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	4. Fortalecer la organización y funcionamiento como entidad de educación superior.
LINEA ESTRATÉGICA:	4. Reestructuración organizacional.
ACCIÓN ESTRATEGICA:	4.3 Desarrollar la Política de Relaciones Interinstitucionales ANSP-PNC
ACCIÓN ESPECIFICA ANUAL:	4.3.2015.1 Recopilación y análisis de convenios o protocolos de actuación con la PNC.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 4.3.2015.1.1	Propuesta de esquema para el diseño de la Política de relaciones interinstitucionales ANSP-PNC.	100% de información recopilada y vinculada a las relaciones interinstitucionales ANSP-PNC.	Documentación recopilada y clasificada	Unidad de Planificación Institucional					X	X	X	50									Con apoyo de la Subdirección Ejecutiva.
		Análisis de la información para la formulación de la Política de relaciones interinstitucionales ANSP-PNC.	Documento de análisis														X	X	X	50	



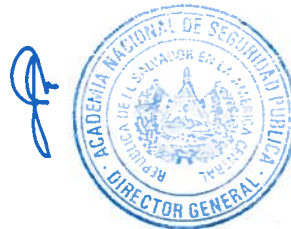
Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 4.4.2015.1.1	Propuesta de Plan de riesgo institucional.	Diseño del plan de riesgos Institucionales	Documento elaborado.	Unidad de Planificación Institucional													X	X	X	30	
Rm 4.4.2015.1.2	Propuesta de esquema para la reformulación de la Política de Calidad.	100% de información recopilada y vinculada para reformular política de calidad.	Documentación recopilada y clasificada.	Unidad de Planificación Institucional									X	X		50					Con la coordinación del Comité de Calidad y de las área involucradas para la política.
		Análisis de la información para la formulación de la Política de calidad educativa.	Documento de análisis.														X	X	X	50	



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

Actividades de apoyo que no aportan directamente a PEI.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 5	Servicio oportuno de mantenimiento preventivo y correctivo que garantice las condiciones óptimas de la infraestructura, mobiliario y equipo.	Al menos un 80% de satisfacción de los servicios de: Obra civil, Electromecánica, Talleres.	Resultados trimestrales de la encuesta de satisfacción de usuarios de los servicios y resultados de encuesta de satisfacción del Comité de Ornato para Santa Tecla y del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional y del SITANSP para San Luis Talpa.	Departamento de Mantenimiento	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	
Rm 6	Servicios eficientes y optimización de recursos que sirven de apoyo en el desarrollo de las distintas actividades institucionales.	Al menos un 80% de satisfacción de los servicios de: Ornato y Limpieza, Atención a Zonas verdes, Transporte y Control de Bienes e Inventarios.	Resultados trimestrales de la encuesta de satisfacción de usuarios de los servicios y resultados de encuesta de satisfacción del Comité de Ornato para Santa Tecla y del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional y del SITANSP para San Luis Talpa.	Departamento de Servicios Generales	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	El 80% representa 25 % de avance trimestral



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

Actividades de apoyo que no aportan directamente a PEI.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 7	Servicio eficientes de control y resguardo de los bienes en custodia en el Depto. de Almacenes, que permitan mantener las existencias de inventarios adecuadas para el funcionamiento institucional.	Al menos el 80% de las jefaturas reciben servicios satisfactorios con la implementación de acciones de mejora	Resultados semestrales de encuesta de satisfacción de usuarios de los servicios.	Departamento de Almacenes	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	
Rm 8	Servicios médicos y paramédicos que garanticen la salud de los diferentes usuarios (estudiantes, personal policial y administrativo)	90% de cumplimiento de normas de clínicas empresariales definidas por el ISSS.	Informes de oficina de clínica empresarial del ISSS.	Departamento de Servicios de Salud	x	x	x		x	x	x		x	x	x		x	x	x	100	



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

Actividades de apoyo que no aportan directamente a PEI.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)								
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4							
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %				
Rm 9	Programa de educación en salud con énfasis a la prevención de enfermedades infectocontagiosas más frecuentes en estudiantes, personal policial y administrativo, para disminuir la tasa de morbilidad	Disminuir al menos el 10% la tasa de morbilidad de 1,900 casos presentados en la ANSP.	Informe de las charlas educativas y lista de asistencia de participantes, reporte Epidemiológico Trimestral.	Departamento de Servicios de Salud													x	x	x	50	x	x	x	50	
Rm 10	Servicios complementarios que garanticen la optimización de recursos en los procesos de formación policial.	Al menos un 85% de satisfacción de los servicios de: Lavandería, Alimentación, Sastrería y Peluquería.	Resultados trimestrales de la encuesta de satisfacción de usuarios de los servicios.	Departamento de Servicios Complementarios al Estudiante	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	x	x	x	25	



MATRIZ DE FORMULACIÓN POA 2015

Actividades de apoyo que no aportan directamente a PEI.

Código	Resultado Meta	Indicador de Resultado Meta	Fuente de Verificación	Responsable de Resultado Meta	Programación de Metas												OBSERVACION (ES)				
					Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4			
					E	F	M	T %	A	M	J	T %	J	A	S	T %		O	N	D	T %
Rm 11	Proceso de planificación institucional.	100% formulado el PEI y PAO-2015	Documento de Plan Estratégico Institucional aprobado	Unidad de planificación Institucional	X	X	X	15										Con apoyo de todas las dependencias de la institución.			
			Documento de Plan Anual Operativo aprobado.																		
		Porcentaje de avance del cumplimiento del PAO.	Informes de avance acumulados		X	X	X		X	X	X	30	X	X	X	15	X	X	X	15	Un informe semestral y dos trimestrales
		Una evaluación anual PEI.	Resultados														X	X	X	15	
		Formulado el proceso de planificación anual operativa	Documento PAO-2016 formulado														X	X	X	10	





NEXO

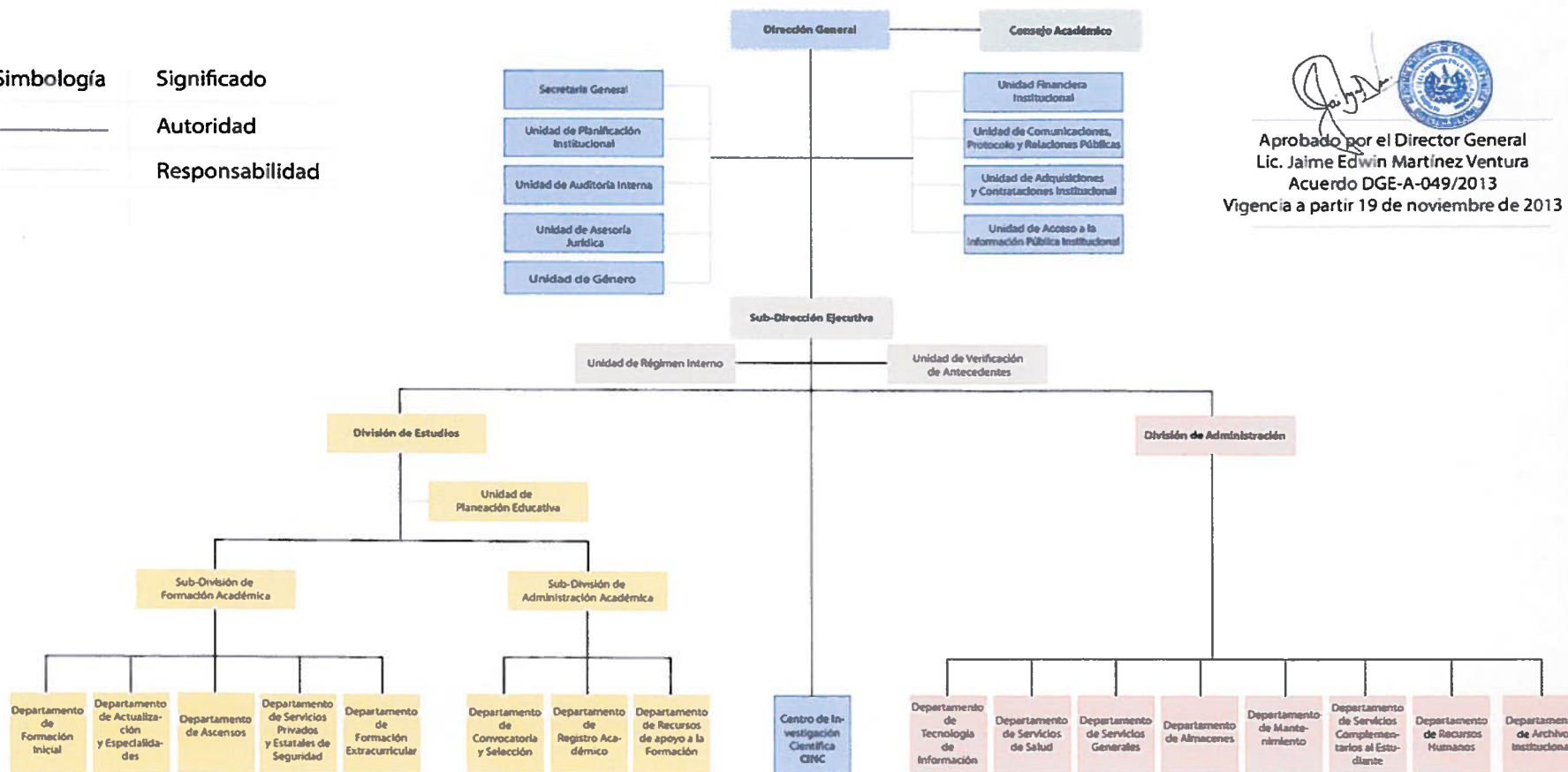
Organigrama Estructural de la Academia Nacional de Seguridad Pública de El Salvador



Símbolo Permanente de Paz



Simbología	Significado
	Autoridad
	Responsabilidad




 Aprobado por el Director General
 Lic. Jaime Edwin Martínez Ventura
 Acuerdo DGE-A-049/2013
 Vigencia a partir 19 de noviembre de 2013