

ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



La Academia Nacional de Seguridad Pública presenta el Informe de Gestión, correspondiente al segundo año de gobierno del señor Presidente Salvador Sánchez Cerén, que comprende el período de junio de 2015 a mayo de 2016, señalando los principales logros y avances alcanzados en la ANSP contenidos en el Plan Estratégico Institucional 2015-2019 y relacionado con el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019.

El informe se presenta según las líneas de acción del Plan Quinquenal, haciendo referencia a la implementación del mismo a través del Plan Estratégico Institucional.

INFORME DEL SEGUNDO AÑO DE GESTIÓN DE GOBIERNO CORRESPONDIENTE AL PERIODO DE JUNIO 2015 A MAYO 2016.

LOGROS Y AVANCES OBTENIDOS EN EL SEGUNDO AÑO DE GOBIERNO.

La misión institucional de la Academia Nacional de Seguridad Pública es: “Formamos policías profesionales de manera integral para servir a la sociedad”, relacionada con el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, en el **Objetivo 3. Incrementar los niveles de seguridad ciudadana** y con las líneas **E.3.2 Fortalecimiento y Despliegue de la Policía Comunitaria** y **E.3.5. Fortalecimiento de las capacidades institucionales del sistema de seguridad y justicia, y promoción de la coordinación interinstitucional y regional.**

En la línea **E.3.2. Fortalecimiento y despliegue de la policía comunitaria**, la ANSP aporta directamente a la línea **E.3.2.3. Fortalecer los mecanismos de articulación de las instituciones encargadas de la seguridad pública y de los sectores productivos a través de sus gremiales.** Este aporte se encuentra consignado en la formulación del Plan Estratégico Institucional 2015-2019, en la Línea Estratégica **LE.2. Investigación científica y proyección social;** Acción Estratégica **AE. 2.4** Diseñar e impulsar proyectos de proyección social orientados a la atención de los problemas de seguridad pública, a nivel nacional, regional y local, conforme a la filosofía de policía comunitaria. Obteniendo los siguientes resultados:

Se desarrollaron dos programas de Proyección Social:

1. Proyecto “Socialización de buenas prácticas en Seguridad Ciudadana, Migración Ilegal”. Fue desarrollado en 5 centros educativos del Municipio de Ilobasco, Departamento de Cabañas y fue dirigido a los estudiantes de tercer ciclo, beneficiando a 825 estudiantes.



2. Proyecto “Integración, ejecución y praxis de la Policía Comunitaria por medio de la prevención de violencia en participación de talleres de Construcción de Nuevas Masculinidades”. Fue desarrollado en 5 centros educativos de San Luis Talpa, Departamento de La Paz, beneficiando a 923 estudiantes de primaria (1º a 6º) grado.



Los proyectos fueron realizados con apoyo de otras entidades como Checchi-USAID El Salvador, PNC-Sub-Delegación de Ilobasco, MINED (Departamental de LA PAZ-UPE).

PROYECCIONES: Dos talleres sobre el tema: “Construcción para nueva masculinidad”, a desarrollarse en dos centros educativos de Cojutepeque, Departamento de Cuscatlán y San Luis Talpa, Departamento de La Paz.

En la misma línea E.3.2., la ANSP también aporta en la línea L.3.2.6. Fortalecer las capacidades profesionales de la PNC, así como el ejercicio de la carrera policial. Este aporte se encuentra formulado en el PEI en la Línea Estratégica **L1. Educación policial integral al servicio de la comunidad**, definida como Acción Estratégica **AE. Adecuar e implementar el Sistema Educativo Policial Integral**, que se concreta con la **AE.1.1. Implementar el Instituto Especializado de Nivel Superior-ANSP**. Cuyos resultados son los siguientes:

1. Se cuenta con el Decreto Ejecutivo 151 del 23 de agosto de 2013 y Decreto Ejecutivo 76 del 3 de noviembre de 2014, de creación del Instituto Especializado de Nivel Superior-ANSP.
2. **Ae.1.1.2015.1.** Se cuenta con el Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Técnico en Ciencias Policiales, así como el respectivo Plan de Implementación autorizado por el MINED. La carrera iniciará en el segundo semestre de 2016. Esto contribuirá a consolidar la profesionalización de los y las integrantes de la PNC.
3. **AE.1.2. Actualizar e implementar el Modelo Educativo del SEPI, (Sistema Educativo Policial Integral) acorde al plan de carrera policial.** Se actualizaron las competencias docentes definidas en el SEPI mediante la realización de cinco talleres y actualmente se desarrolla el segundo año de la Maestría en Profesionalización de la Docencia Superior, con la participación de 25 trabajadores de la ANSP.

4. **AE.1.4. Ampliar la cobertura de la formación mediante el uso de distintas modalidades educativas.** Se cuenta con el Plan de Implementación de las modalidades semipresencial y extramural.
5. Se ha ejecutado el Plan para Formación Policial en Puestos de Trabajo realizando 136 cursos a un total de 3,372 policías.
6. Se han realizado 42 cursos a un total de 1,341 agentes de empresas privadas y estatales de seguridad.

PROYECCIONES: Iniciar la carrera de Técnico en Ciencias Policiales en julio de 2016 el cual será impartido a 150 policías.

Se realizarán 2 talleres sobre estrategias y técnicas metodológicas para la práctica docente basada en competencias.

AE.1.5. Fortalecer la plantilla policial.

Ae 1.5.2015.1. Desarrollar cursos de formación Inicial.

1. **Alumnos graduados del Nivel Básico Categoría de Agente para la PNC:** La ANSP ha fortalecido la plantilla policial con un total de **570 agentes**, de los cuales **484** corresponden a las promociones 113 y 114; más **86** ex policías de tres cursos de actualización y reforzamiento para aspirantes a reingresar.



PROYECCION: Actualmente está en proceso de formación la promoción 115, con un total de 216 personas (58 mujeres y 158 hombres), quienes se graduarán en diciembre de 2016. Están por ingresar: en agosto de este año la Promoción 116 con 550 alumnos y en enero del año 2017, ingresará la Promoción 117 con 550 alumnos de la primera promoción del nivel básico que egresará como Técnicos en Ciencias Policiales, lo cual elevará la

profesionalización del personal policial, generando mayor motivación en sus graduados.

2. Alumnos graduados en Cursos de Ascenso para la PNC:

En el período que se informa, se graduó a un total de **936 personas** (69 mujeres y 867 hombres) en 4 cursos de ascenso; (Ascenso de Inspector a Inspector Jefe, Ascenso de Cabo a Sargento y Ascenso de Agente a Cabo).

CATEGORIAS	ESTA ADMON.	OTRAS ADMS.	TOTAL GENERAL
Comisionados	37	29	66
Subcomisionados	93	0	93
Inspector Jefe	157	63	220
Inspector	253	104	357
Subinspector	408	0	408
Sargento	870	660	1,530
Cabo	966	1,624	2,590
TOTALES	2,784	2,480	5,264



PROYECCIÓN: Actualmente está en proceso de formación la Promoción 3 Grupo 2 de ascenso de Agente a Cabo que ingresó el 15 de febrero de 2016, con un total de 361 personas (39 mujeres y 322 hombres), la cual se graduará en noviembre de 2016.

Se abrirán nuevas convocatorias para 939 policías en cursos de ascenso a cabos, sargentos, sub inspectores e inspectores jefes.

AE.1.6. Fortalecer la profesionalización policial a través de los Cursos de Especialidades.

1. **Cursos de Actualización, Especialidades y Filosofía en Policía Comunitaria:**
En el período que se informa se capacitó un total de **5,175** policías en **205** cursos, de los cuales **3,372** fueron capacitados en **136** cursos de Actualización; **1,513** en **55** cursos de Especialización y **290** en **14** cursos de Filosofía en Policía Comunitaria.



PROYECCIÓN: Desarrollar 65 cursos de especialidades a 1810 policías. Entre los temas a desarrollar se encuentra Inteligencia Policial e Investigación Criminal.

En la línea **E.3.5. Fortalecimiento de las capacidades de las instituciones del sistema de seguridad y justicia, y promoción de la coordinación interinstitucional y regional**, la ANSP aporta directamente a la línea **L3.5.1. Fortalecer la articulación interinstitucional para el efectivo funcionamiento del sistema nacional de seguridad ciudadana**. Este aporte se encuentra consignado en la formulación del Plan Estratégico Institucional 2015-2019, en la Línea Estratégica **LE.2. Investigación científica y proyección social**, específicamente con la Acción Estratégica **AE.2.1. Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de Policía Comunitaria**, con los resultados siguientes:

1. Investigación realizada relacionada con la Evaluación Anual de la PNC, año 2014. “DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN DE LA PNC PARA LA SUSTENTABILIDAD DEL NUEVO MODELO POLICIAL, BASADO EN LA FILOSOFIA DE POLICIA COMUNITARIA”.
2. Se publicaron las Revistas POLICIA Y SEGURIDAD PUBLICA, correspondientes a los números 7 y 8, denominadas respectivamente: “Financiamiento de la Seguridad Pública en El Salvador” y “Inteligencia Estratégica” y se realizaron los correspondientes eventos de divulgación.

PROYECCIÓN: Desarrollar la Evaluación Anual de la PNC, año 2015.

Elaboración de las revistas POLICIA Y SEGURIDAD PUBLICA, correspondientes a los números 9 “Control Social y Territorial” y 10. “Reforma Policial”.

La divulgación de las revistas se encuentran consignados en la Acción Estratégica: **AE.2.2 Propiciar espacios para la divulgación de los estudios realizados con el objeto de aportar en toma de decisiones relativas a la convivencia y la seguridad ciudadana.**

1. Se realizaron 4 eventos de divulgación extra institucionales con públicos meta estratégicos, para la Revista No 7 y 2 eventos para la Revista No. 8.



En relación a la Línea del Plan Quinquenal **L3.5.3. Impulsar un proceso de rediseño institucional y fortalecimiento de capacidades de las instituciones de justicia y seguridad pública.** La ANSP ha consignado en la Acción Estratégica **AE.4.2. Rediseñar e implementar una nueva estructura organizativa y los respectivos procesos institucionales.** El resultado obtenido en el período que se informa es el siguiente:

1. **Ae.4.2.2015.3. Desarrollo Organizacional.** Se ha rediseñado la organización y funcionamiento de la ANSP para convertirse en una entidad de educación superior a través de la creación del Instituto Especializado de Nivel Superior, se cuenta con la autorización de funcionamiento del mismo y se impartirá la carrera de Técnico en Ciencias Policiales que iniciará en el segundo semestre de 2016. Esto contribuirá a consolidar la profesionalización de los y las integrantes de la PNC.



PROYECCIONES: Elaborar el Manual de Organización y Funciones IES-ANSP y el Manual de Puestos resultado de la reestructuración organizacional.

RESULTADOS CONSOLIDADOS DEL 01 DE JUNIO DE 2009 AL 31 DE MAYO DE 2016

En el período de 7 años la ANSP ha capacitado a 87,140 personas. Por medio de las acciones siguientes:

Alumnos graduados del Nivel Básico Categoría de Agente: La presente administración comprendida desde el 1 de junio de 2009 al 31 de mayo de 2016, fortaleció la plantilla policial con un total de 6,173 policías en veinte promociones; más 710 ex policías de 21 cursos de actualización que reingresaron a la Policía Nacional Civil, provenientes de remanentes anteriores; haciendo un total de 6,883.

Cursos de Ascenso: Se ha realizado el ascenso de 2,784 policías desde el 1º de junio de 2009 al 31 de mayo de 2016, desglosados de la siguiente manera:

CATEGORÍAS Y PROMOCIONES	POR CURSOS	CANTIDADES
Comisionados		37
Subcomisionados		93
Inspector Jefe		157
Inspector		253
Subinspector		408
P-1 De sargento sin título	145	
P-1 De sargento con título	33	
P-2 De sargento con título	45	
P-1 Promoción interna	143	
P-XII Nivel Ejecutivo	40	
P-4 Acto privado	1	
P-6 Acto privado	1	
Sargento		870
P-1	353	
P-1 En línea	7	
P-1 Equivalencias	3	
P-2	456	
P-3 Consolidación	25	
P-4 Consolidación	26	
Cabo		966
P-3 1er. Grupo	356	
P-2	488	
P-2 En línea	1	
P-3 Consolidación	50	
P-3 Consolidación en línea	2	
P-4 Consolidación	69	
TOTAL GENERAL		2,784

En toda la historia de la ANSP y la PNC, se han impartido cursos de ascenso a 5,264 policías; de los cuales 2,784 (52.89%) corresponden a este período de 7 años; y 2,480 (47.11%) corresponden a las administraciones anteriores en un lapso de 17 años. Es decir, en los últimos 7 años se impartieron más ascensos que en los primeros 17 años de existencia de la ANSP y la PNC.

Cursos de Actualización, Especialidades y Filosofía en Policía Comunitaria: La Academia Nacional de Seguridad Pública entre el 01 de junio de 2009 al 31 de mayo de 2016 capacitó un total de 27,701 integrantes de la PNC en Cursos de Actualización en Puestos de Trabajo, lográndose también la especialización de un total de 12,417 integrantes de la PNC; adicionalmente se formaron 22,422 policías en cursos de Filosofía en Policía Comunitaria, para un total de 62,540 policías formados en 2,641 cursos.

Cursos de capacitación de Seguridad Privada: Se impartieron 389 cursos, atendiendo una cantidad de 14,933 participantes.



Símbolo Permanente de Paz