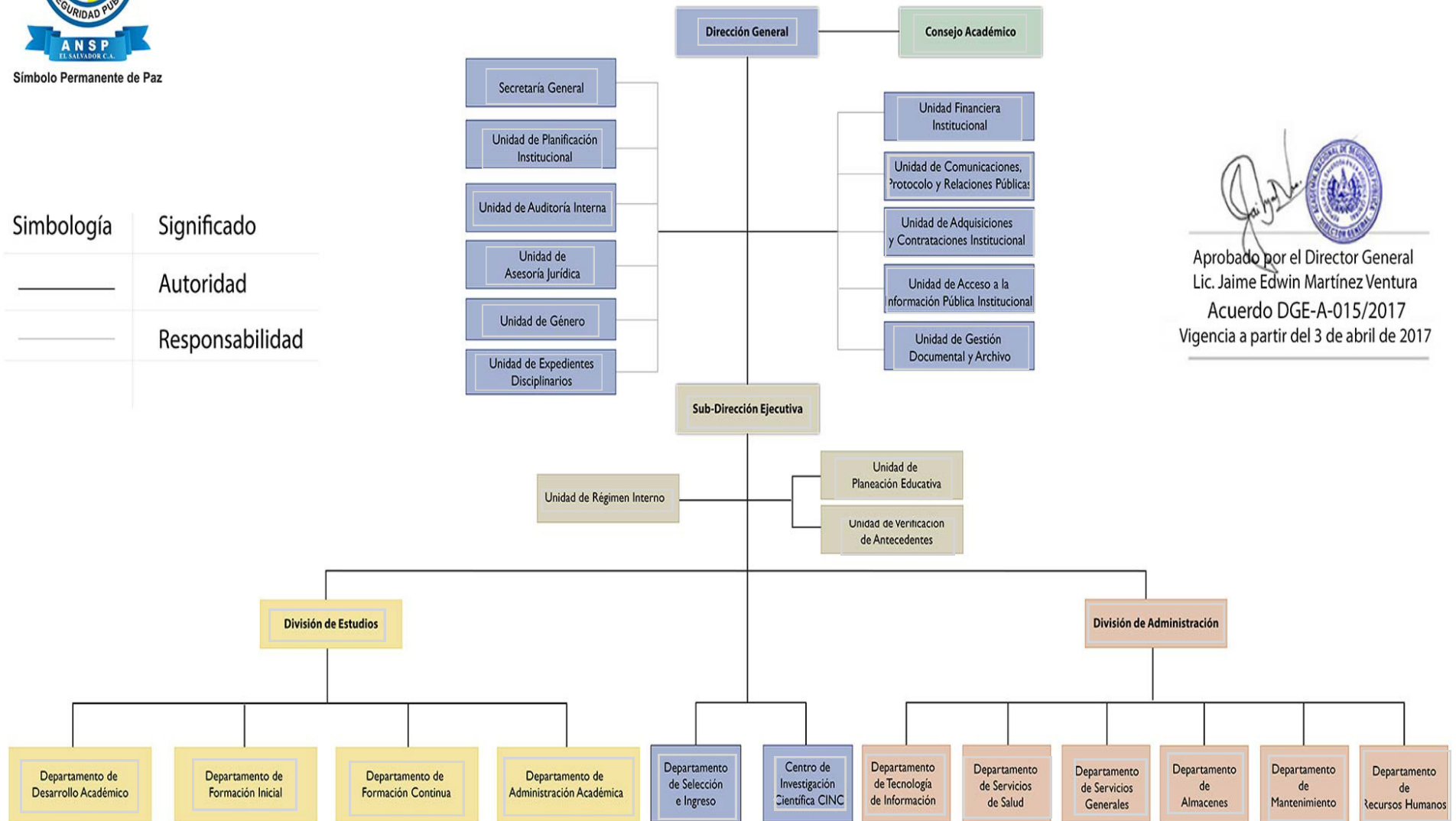




Simbolo Permanente de Paz

# Organigrama Estructural de la Academia Nacional de Seguridad Pública ANSP

Simbología	Significado
—	Autoridad
—	Responsabilidad




  
 Aprobado por el Director General  
 Lic. Jaime Edwin Martínez Ventura  
 Acuerdo DGE-A-015/2017  
 Vigencia a partir del 3 de abril de 2017

# DIRECCIÓN GENERAL:

- Lic. Jaime Edwin Martínez Ventura/Director General
- Dirigir la gerencia pública de la Institución, definiendo el pensamiento estratégico y político, dentro del marco establecido en la legislación vigente y en coherencia con las expectativas de la sociedad.
- La unidad está conformada por 09 empleados.
- Mujeres: 4
- Hombres: 5

# CONSEJO ACADÉMICO:

- Lic. Jaime Edwin Martínez Ventura/ Presidente Consejo Académico
- Orientar y controlar las actividades de la ANSP, con la finalidad de garantizar que la formación de profesionales en seguridad pública se realice con altos niveles de calidad académica, fundamentada en valores morales y de convivencia ciudadana.
- El Consejo Académico está conformado por 8 consejeros nombrados por el Presidente de República.
- Mujeres: 3
- Hombres: 5 [click](#)

# SECRETARÍA GENERAL:

- Lic. Levis Amparo Abarca/Secretario General
- Realizar todas aquellas actividades secretariales de carácter oficial de la Academia que le fueren indicadas por la Dirección General.
- La unidad está conformada por 05 empleados.
- Mujeres: 3
- Hombres: 2

# UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL:

- Lic. Mario Fernando Morales Mártir/Jefe Unidad Financiera
- Administrar los recursos financieros de la Academia, de acuerdo a las leyes, reglamentos, normativa e instructivos establecidos por la Administración Pública.
- La unidad está conformada por 15 empleados.
- Mujeres: 7
- Hombres: 8 [click](#)

# UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL:

- Subcomisionado William Riquelmi Padilla Mirón/Jefe Unidad de Planificación
- Asesorar a las unidades organizativas en materia de planificación estratégica y operativa.
- La unidad está conformada por 07 empleados.
- Mujeres: 3
- Hombres: 4

# UNIDAD DE COMUNICACIONES, PROTOCOLO Y RELACIONES PÚBLICAS

- Licda. Leticia Rosmeri López de García/Jefa Unidad de Comunicaciones
- Brindar información al público interno y externo del quehacer institucional; haciendo uso de las estrategias de comunicación.
- La unidad está conformada por 07 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 5

# UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA:

- Licda. Vilma Guadalupe Mena Castillo/Jefa Unidad de Asesoría Jurídica
- Asesorar a la Dirección General y a otras Jefaturas de la ANSP, en la aplicación de la normativa pertinente y emitir las opiniones de informes requeridos.
- La unidad está conformada por 04 empleados.
- Mujeres: 3
- Hombres: 1 [click](#)



# UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL:

- Licda. Alejandra Patricia Gutiérrez Portillo/Oficial de Información/Jefa UAIP
- Dirigir el cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública, garantizando el derecho de acceso a la información, actualizada, oportuna y veraz, convirtiéndose en una unidad facilitadora de la información.
- La unidad está conformada por 02 empleados.
- Mujeres: 1
- Hombres: 1 [click](#)

# UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA:

- Lic. Francisco Rubén Silvestre Cornejo/Auditor Interno
- Evaluar y analizar los sistemas de control y la información financiera, con el objeto de contribuir con el fortalecimiento de la gestión Institucional.
- La unidad está conformada por 06 empleados.
- Mujeres: 4
- Hombres: 4 [click](#)

# UNIDAD DE GÉNERO INSTITUCIONAL:

- Subcomisionada María Élide Pérez Preza/Jefa Unidad de Género
- Tiene como atribución principal formular y coordinar la implementación de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género, así como planificar, facilitar e implementar su Plan de Acción.
- La unidad está conformada por 02 empleados.
- Mujeres: 2 [click](#)

# UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INSTITUCIONAL

- Lic. Osmín Romeo Molina Ríos/Jefe UACI
- Gestionar la adquisición y contratación de bienes, obras y servicios que necesite la Academia, abasteciendo en forma oportuna los requerimientos que demandan las dependencias para el cumplimiento de la misión institucional.
- La unidad está conformada por 11 empleados.
- Mujeres: 8
- Hombres: 3 [click](#)

# UNIDAD DE EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS:

- Lic. Saúl Antonio Alvarenga Serrano/Jefe Expedientes Disciplinarios
- Unidad encargada de diligenciar los procesos disciplinarios del personal académico, administrativo y estudiantes y proponer medidas que garanticen el cumplimiento de la normativa disciplinaria institucional aplicable al personal que infrinja las disposiciones legales.
- La unidad está conformada por 04 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 2

# UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO:

- Licda. Mariella Guadalupe Vega Gutiérrez/Jefa Unidad de Gestión Documental
- Crear políticas, manuales y prácticas, aprobadas por el Director General, para su implementación, cumplimiento, desarrollo continuo y para garantizar la organización, conservación, acceso a documentos y archivos, a fin de evitar incurrir en faltas muy graves.
- La unidad está conformada por 09 empleados.
- Mujeres: 4
- Hombres: 5 [click](#)

# SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA:

- Comisionado José Manuel Olivares Rivera/Subdirector Ejecutivo
- Asesorar y apoyar a la Dirección General de la ANSP en temas especializados sobre formación policial teórica y práctica; al igual que en las áreas relativas al readiestramiento e investigación Policial.
- La unidad está conformada por 03 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 1

## **UNIDAD DE REGIMEN INTERNO**

Inspector Santos Basilio Chicas/Jefe Régimen Interno

Inculcar disciplina y valores en los alumnos, así como velar en el bienestar de los mismos, dentro de la Academia.

La unidad está conformada por 02 empleados administrativos ANSP Mujeres: 2

. Y Personal Policial en Comisión de Servicio Régimen Interno: 49 hombres y 4 mujeres.

total: 53

[CLICK](#)



## **UNIDAD DE VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES**

Inspector Jefe Rafael Antonio Echeverría/Jefe UVEA

Realizar verificación de antecedentes de los aspirantes a alumnos de la ANSP.

La unidad está conformada por 01 empleada administrativa ANSP.

Mujer: 1

Personal Policial

Mujeres ..... 2

Hombres .....31

Total .....33

[Click](#)

# CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA:

- Lic. Juan Carlos Morales Peña/Coordinador CINC
- Realizar y divulgar estudios e investigaciones a efecto de potenciar la función formativa de la Academia Nacional de Seguridad Pública, contribuir a mejorar las políticas de seguridad ciudadana y desarrollar la actividad científica.
- La unidad está conformada por 04 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 2

# DEPARTAMENTO DE SELECCIÓN E INGRESO:

- Subcomisionada Ana Deisy Chévez de Guerra/Jefa Departamento de Selección e Ingreso
- Responsable de planificar, coordinar, ejecutar y supervisar el proceso de convocatoria y selección de aspirantes, que previo cumplimiento de requisitos y perfil requerido, ingresarán como alumnos y alumnas de los niveles Básico y Ejecutivo.
- La unidad está conformada por 07 empleados.
- Mujeres: 4
- Hombres: 3

# UNIDAD DE PLANEACIÓN EDUCATIVA:

- Lic. William David Martínez/Jefe Unidad de Planeación Educativa
- Asesorar en la formulación de la planeación del proceso educativo, así como dar seguimiento y evaluar el mismo.
- La unidad está conformada por 09 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 7 [click](#)

# DIVISIÓN DE ESTUDIOS:

- Licda. Luisa Carolina Arévalo Herrera/Jefa División de Estudios
- Formar profesionales en el área de seguridad pública, a través de la formulación, ejecución y seguimiento de planes, programas y proyectos de formación policial y de readiestramiento y especialización en esa disciplina, lo mismo que en la actualización.
- La unidad está conformada por 06 empleados.
- Mujeres: 4
- Hombres: 2

# DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO:

- Lic. Reinerio Antonio Beloso Fabián /Jefe Departamento de Desarrollo Académico
- Coordinar el proceso de planeación, seguimiento y evaluación del proceso educativo, la aplicación del modelo educativo en el desarrollo de los planes y programas de estudio, el permanente desarrollo y renovación de la oferta académica del IES-ANSP conforme al Sistema Educativo Policial Integral (SEPI) y el correspondiente desarrollo curricular, además de elaborar las estadísticas institucionales.
- La unidad está conformada por 15 empleados.
- Mujeres: 10
- Hombres: 5

# DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN INICIAL:

- Inspector Jefe José Jaime Rivas/Jefe Departamento de Formación Inicial
- Planificar, gestionar, controlar y evaluar los procesos de formación inicial para el alcance de la excelencia académica.
- La unidad está conformada por 74 empleados.
- Mujeres: 14
- Hombres: 60

# DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN CONTINUA:

- Subcomisionado Ángel Ever Manzano Rivera/  
Jefe Departamento de Formación Continua
- Administrar, desarrollar y ejecutar los cursos de formación continua que se imparten en la institución. Personal administrativo: 19 trabajadores.
- La unidad está conformada por 19 empleados.
- Mujeres: 13
- Hombres: 6 [click](#)



# DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA:

- Lic. Luis Elmo Girón Sosa/ Jefe Departamento de Administración Académica
- Administrar los procesos de selección y admisión conforme a los requisitos establecidos en la Ley de la Carrera Policial y la normativa del IES-ANSP, garantizar el resguardo y la confiabilidad de las calificaciones del registro académico, la instrucción de procesos disciplinarios del alumnado y además, coordinar los principales programas de atención a las necesidades individuales y colectivas del estudiantado.
- La unidad está conformada por 4 empleados.
- Mujeres: 3
- Hombres: 1

# DIVISION DE ADMINISTRACIÓN:

- Lic. Artemio Américo Minero Rodríguez/Jefe División de Administración
- Administrar en forma racional, ágil y oportuna, las operaciones de apoyo institucional, mediante la prestación de servicios médicos, tecnológicos, logísticos, mantenimiento, suministros de bienes con calidad, para apoyar la formación académica y administración.
- La unidad está conformada por 3 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 1

# DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN:

- Ing. Hugo Nelson Avilés López/Jefe Departamento de Tecnología de Información
- Proveer un óptimo servicio de tecnología de información y telecomunicaciones, a fin de satisfacer las necesidades y expectativas académicas y administrativas de la ANSP.
- La unidad está conformada por 7 empleados.
- Mujeres: 1
- Hombres: 6 [click](#)

# DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD:

- Dr. Wilson Otoniel Ramos Sosa/ Jefe Departamento de Servicios de Salud
- Administrar el sistema de servicios médicos para alumnas y alumnos, personal administrativo y policial a fin de mantener su buen estado de salud.
- La unidad está conformada por 31 empleados.
- Mujeres: 15
- Hombres: 16 [click](#)

# DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES:

- Lic. Luis Alberto Cardona Juárez/ Jefe Departamento de Servicios Generales
- Proporcionar en forma racional, ágil y oportuna los servicios de apoyo logístico en transporte, control de bienes e inventario, intendencia, y recursos académicos, a fin de lograr un óptimo funcionamiento de la Institución.
- La unidad está conformada por 104 empleados.
- Mujeres: 38
- Hombres: 66

# DEPARTAMENTO DE ALMACENES:

- Lic. María Teresa Nerio de Portillo/ Jefa Departamento de Almacenes
- Recibir, almacenar, custodiar, conservar y suministrar los bienes adquiridos por la ANSP, para apoyar su funcionamiento; al igual que administrar en forma eficiente las existencias de bienes almacenados. Tiene a cargo 8 empleados.  
2 MUJERES, 6 HOMBRES
- La unidad está conformada por 8 empleados.
- Mujeres: 2
- Hombres: 6 [click](#)

# DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO:

- Ing. Luis Adán Martínez de Paz/ Jefe de Mantenimiento
- Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo para mantener en óptimas condiciones la infraestructura, mobiliario y equipo.
- La unidad está conformada por 52 empleados.
- Mujeres: 3
- Hombres: 49 [click](#)

# DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS:

- Licda. Norma Francisca Pimentel de Avelar/ Jefa de Recursos Humanos
- Administrar con eficiencia y eficacia los recursos humanos institucionales, mediante la aplicación de programas que les propicien oportunidades de desarrollo para lograr un desempeño eficiente de las funciones.
- La unidad está conformada por 10 empleados.
- Mujeres: 5
- Hombres: 5



