

I. Introducción

La Academia Nacional de Seguridad Pública presenta el informe del cuarto año de gestión que enmarca los resultados de la ANSP durante la vigencia de junio 2017 a mayo 2018, tomando como referente lo establecido en el Plan Estratégico Institucional, “Formación integral en Seguridad Pública con Participación Social”, mediante un amplio proceso de concenso, orientado a responder los principales desafíos, objetivos, metas, estrategias y acciones que esta institución rectora de la formación policial debe ejecutar en el presente período de gobierno (2015-2019), con el fin de contribuir a la construcción de un país seguro, que permita el desarrollo económico, humano y social del pueblo salvadoreño.

Cada dato documentado deja ver lo que se ha realizado en la actual gestión en cumplimiento en lo estipulado por el estado como parte del Gabinete de Justicia y Seguridad Pública.

A partir de los lineamientos del gobierno central, la ANSP ha orientado sus esfuerzos al cumplimiento del Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 y la Política Nacional de Justicia, Seguridad Pública y Convivencia; por ello, el pensamiento estratégico, líneas estratégicas, objetivos y acciones, están enmarcados dentro de los lineamientos trazados por la administración del Presidente Salvador Sánchez Cerén, que tiene como principal propósito la construcción de un “**El Salvador productivo, educado y seguro**”, inspirado en el ideario del “Buen Vivir”, que significa la edificación de una sociedad justa, inclusiva, equitativa, que garantice el bienestar de la población y el pleno ejercicio de sus derechos fundamentales, entre ellos, el goce de la tranquilidad y la seguridad ciudadana.

II. Principales resultados de acuerdo a los objetivos estratégicos que contribuyeron al desarrollo de la operatividad planteadas en el Plan Anual Operativo junio 2017 a mayo 2018

A continuación se presentan los principales resultados cuantitativos durante el proceso formativo de educación policial integral del periodo 2017-2018.

- En cuanto al Impulso de la prevención como estrategia general de gobierno, desde la ANSP se ejecutó el proyecto de proyección social: “**Programa Interinstitucional de prevención de la violencia: “Alto al bullying**”, beneficiando a **1,825 estudiantes** de centros escolares, docentes y personal policial del Departamento de Prevención de la Delegación PCN, San Salvador Norte. ([Fotos 01 Prevención de Violencia - Alto al Bullying](#))

- Coadyuvando al fortalecimiento de la institucionalidad para mejorar la seguridad y justicia, en septiembre de 2017 se realizó la Graduación de la primera promoción de la **carrera de Técnico en Ciencias Policiales con 207 estudiantes** (primera promoción por equivalencias de la carrera de Técnico en Ciencias Policiales del IES-ANSP con **111 policías**, conformados por 17 mujeres y 94 hombres) y en el mes de julio de 2017 la graduación de **475** nuevos policías de la **Promoción 116 del Nivel Básico**, conformados por 113 mujeres y 362 hombres. ([Fotos 02 1ra. Prom. Grad. Tecnico](#))
- En cuanto a los **ascensos**, el 4 de octubre del año 2017, **37 nuevos** oficiales fueron ascendidos de categoría de Subinspector a la categoría de Inspector, sumados a un total de 2,549 policías graduados en cursos de especialidades con énfasis en investigación e inteligencia policial. ([Fotos 03 Ascenso a Inspector](#))
- En lo que respecta a los **cursos de especialidades**, la ANSP ejecutó, en el 2017, un total de 94 eventos formativos, capacitándose a 5,136 miembros de la Policía Nacional Civil, de los cuales 784 fueron mujeres, equivalente al 15.26% de los profesionales formados, y 4,352 fueron hombres, que equivale al 84.74% del total. ([Fotos 04 Especialidades](#))
- A la fecha, el Centro de Investigación Científica CINC-ANSP, ha realizado la publicación de **10 números de la revista científica Policía y Seguridad Pública**, con aportes, análisis novedosos y propuestas estratégicas para el área de la seguridad pública de nuestro país.
- **Primera Promoción de Técnico en Ciencias Policiales con 308 alumnos** que conforman la Promoción 117 y **Segunda Promoción de Técnico en Ciencias Policiales con 256 alumnos** de Promoción 118, habiéndose graduado la Promoción 116 con 474 alumnos del Nivel Básico, ([Fotos 05 Promoción 117](#))
- Cursos de Actualización y Especialización **8,230 participantes** y formar a **2,037** participantes en **Cursos en Seguridad Privada**. ([Fotos 06 Cursos de Seguridad Privada](#))
- Fortalecida la plantilla policial con un total de 1,722 nuevos agentes policiales correspondientes a las Promociones 111 a 116, Primera promoción por equivalencias **111** Alumnos, asimismo de **115** policías mediante cursos de reingreso,
- Ascendieron **1,363** graduados en diferentes categorías policiales, también 23,342 participantes en diferentes Cursos de Actualización y Especialización y además 5,500 participantes en los Cursos en Seguridad Privada.

La Academia Nacional de Seguridad Pública, ha cumplido con las prioridades programadas durante el período como pilar fundamental para el logro de las metas y objetivos, establecidos en el Plan Estratégico Institucional, mediante la formación de policías integrales para servir a la sociedad que contribuyan al fortalecimiento de la democracia.

III. Principales resultados cualitativos

- Evaluaciones anuales de la PNC relacionado con el impacto y desarrollo de los programas de formación impartidos por la ANSP y PNC, como nuevo paradigma en la seguridad.
- Se divulgaron dos eventos extra institucionales con públicos metas estratégicos sobre estudio e investigación de la Revista **número 7** “PANDILLAS Y EXTORSIONES” y Revista número 8 “INTELIGENCIA ESTRATEGICA”.
- Personal académico becados, cursan la “Maestría en Profesionalización de la Docencia Superior”, gracias al convenio suscrito con la Universidad de El Salvador.
- **25%** de personal de ANSP **sensibilizado** en la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género, a partir de lo cual se ha promovido una mayor participación de mujeres en la formación inicial, continua y especializada de la academia policial. La política contiene indicadores de género en los procesos de sensibilización.
- Planes de carrera de carrera presentado al Ministerio de Educacion (MINED) los planes de carreras de Técnico en Ciencias Policiales, Tecnólogo en Ciencias Policiales, Licenciatura en Ciencias Policiales.
- Difusión, capacitación e implementación del sistema integrado de archivo (Archivos de gestión y archivos especializados con capacitación sobre normativa bajo lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública y sistema de gestión de documentos electrónicos
- Política de Relaciones Interinstitucionales entre ANSP y PNC aprobada.
- Implementación del **Sistema de Gestión Gerencial con 12 procesos** implementados del Sistema de Gestión Gerencial. ([Fotos 07 Sisteme de Gestión Gerencial](#))
- Actualización de manuales de organización y funciones de ANSP e IES-ANSP.
- Sensibilización, concientización, capacitación sobre perspectivas de género con 8 acciones de sensibilización y capacitación ejecutadas
- Estudio de clima organizacional y acciones de mejora identificadas. ([Fotos 09 Clima Organizacional](#))
- Convenio gestionado con institución educativa con la Universidad Tecnológica de El Salvador. ([Fotos 10 Convenio UTEC](#))

- Gestionada la producción documental del IES-ANSP, FASE III: Reglamentos, 1. Reglamento de Servicio Social, 2. Reglamento de Examen de Suficiencia y 3. Reglamento de Servicio Social, aprobados en fecha 13 de octubre de 2017.
- Difusión y comunicación del IES-ANSP, FASE III :
- Reglamentos IES-ANSP con 6 jornadas efectuadas, cuatro en las instalaciones de San Luis Talpa y dos en la sede de Santa Tecla, además de entregar un folleto informativo con los aspectos generales de cada uno de los reglamentos con un total de 403 empleados. [\(Foto 08 Normativa-IES\)](#)
- Manual de Calidad elaborado; incluye la parte administrativa y educativa con base en la Política institucional de Calidad y el sistema educativo policial integral el manual se compone de diez fases, todas ya están diseñadas.
- Se cuenta con el Plan de Riesgo elaborado y ejecutado.
- Caracterización de los procesos: estratégicos, misionales y de apoyo.
- 50% de sensibilización al personal administrativo y policial en el tema de cultura de calidad para la implementación del Sistema de Gestión Gerencial. [\(Capacitación Cultura de Calidad\) \(SGG 02\) \(SGG01\)](#) [\(Sensibilización SGG\) \(12 procesos caracterizados\)](#)

IV. Proyecciones y apuestas

- Se desarrollará la capacidad educativa en cursos de **actualización y especialidad** básica, con 61 cursos de formación en puestos de trabajo para 4,060 policías (3,103 hombres y 899 mujeres).
- Incremento de cursos para **empresas privadas y estatales de seguridad** con un total de **59 cursos**.
- Se ejecutarán cuatro promociones en modalidad nuevo ingreso para el **Técnico en Ciencias Policiales (P-117, P-118, P-119, P-120)**; y una promoción en ingreso por equivalencias para monitores e instructores de la PNC.
- Se desarrollarán 6 cursos de ascenso:
 - Primer ascenso a Comisionado General con 12 participantes.
 - Inspector Jefe con 100 participantes.
 - Inspector con 63 participantes.
 - Subinspector con 260 participantes.
 - Ascenso a Cabo con 787 participantes.
 - Ascenso a Cabo con 1,975 participantes
- Desarrollar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública.
- Profesionalizar al personal policial.



Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.

- Diseñar e impulsar proyectos de proyección social orientados a la atención de los problemas de seguridad pública, a nivel local, conforme a la filosofía de policía comunitaria.
- Propiciar espacios para la divulgación de los estudios realizados con el objeto de aportar en toma de decisiones relativas a la convivencia y la seguridad ciudadana.
- Gestiones realizadas nacionales e internacionales con diversas instituciones del sector académico o área de seguridad para promover la investigación científica.