



MINISTERIO DE JUSTICIA
Y SEGURIDAD PÚBLICA

EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

**INSTITUTO ESPECIALIZADO DE NIVEL SUPERIOR ACADEMIA
NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (IES – ANSP)**

**INFORME TRIMESTRAL DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO
DE RESULTADOS META 2018**

**PRIMER TRIMESTRE
ENERO - MARZO**

PLAN ANUAL OPERATIVO IES-ANSP 2018

**PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL IES-ANSP 2016-2019
APROBADO EN ENERO 2017, AJUSTADO ENERO 2018**

SANTA TECLA, JUNIO 2018

Vo Bo [Signature]

Contenido

INTRODUCCIÓN	1
CONSIDERACIONES GENERALES	2
1. EJECUCION INSTITUCIONAL	3
2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	9
2.1 Conclusiones	9
2.2 Recomendaciones	9

INTRODUCCIÓN

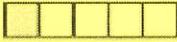
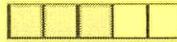
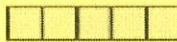
El informe presenta los avances en el cumplimiento de los resultados meta programados para su ejecución durante el primer trimestre del PLAN ANUAL OPERATIVO IES-ANSP 2018.

Se muestran los avances porcentuales de los indicadores, en cumplimiento a las acciones específicas incorporadas en el Sistema de Planeación – SIPLAN, comparando el porcentaje programado con el alcanzado, además de mostrar las acciones que deberán ejecutarse en los próximos trimestres, para avanzar en el cumplimiento de la Acción y la Línea Estratégica, así como un breve comentario o recomendación a los ejecutores, para su consideración.

Finalmente se presentan algunas conclusiones y recomendaciones que pueden ayudar a la toma de decisiones de los responsables del cumplimiento de los resultados meta.

CONSIDERACIONES GENERALES

a) En la medición se tomaron los parámetros que se presentan en el siguiente cuadro de rangos porcentuales, el cual establece las categorías de cumplimiento global y sus respectivas acciones a tomar, según PAO aprobado.

AVANCE EJECUCION	GRAFICO DE AVANCE	ESTADO DE EJECUCION	ACCIONES A TOMAR
0		Incumplido	Reprogramación (solicitado a DG)
1-40%		Mucho retraso	Plan de Mejora
41-60%		Con retraso	Plan de Mejora
61-80%		Aceptable	Debe esforzarse
81-100% o Mas		Alto Cumplimento	Felicitaciones

b) En caso que un Rm con programación en un trimestre presente incumplimiento (0), deberá solicitar reprogramación al Rector y en el informe que presente deberá explicar y evidenciar la reprogramación **autorizada** expresando la acción de mejora y el periodo en que cumplirá lo pendiente. En caso de presentar un avance y que este no cumpla el porcentaje programado quedando en un estado de ejecución (Mucho retraso o Con retraso), lo pendiente se acumulará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance; por tanto, el responsable deberá incorporar junto con el informe un plan de mejora que defina su cumplimiento para el período siguiente sumándolo a lo programado.

c) La calificación del Plan Anual Operativo consiste en la valoración del avance de los Rm, cuya medición resulta de la comparación entre el valor obtenido frente al programado (la calificación de la dependencia resulta de la acumulación, aplicando las ponderaciones).

1. EJECUCION INSTITUCIONAL

En la Matriz de Seguimiento del primer trimestre PAO IES-ANSP 2018, se presenta el avance programado y el alcanzado en la ejecución de resultados metas con ejecución prevista para el primer trimestre, con base a las fuentes de verificación presentada en el SIPLAN por las dependencias responsables de su ejecución, los indicadores que deben prestarle atención en los próximos trimestres y un breve comentario u recomendación para consideración en la toma de decisiones.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018								
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.								
Acción Estratégica: 1.1 Desarrollar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública.								
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e. i.1.1.2018.1 Gestionar ante el MINED, la aprobación del Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales y su respectivo plan de Implementación.	i.1.1.2018.1.1 Plan de estudio de la Carrera en el Grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales ajustado y presentado.	Ir2. Propuesta del plan de implementación presentado al MINED			3er. seguimiento 2018	15		
		Ir2. DDA Propuesta del plan de carrera presentado al MINED			2o. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Revisión y ajuste del plan de implementación			3er. seguimiento 2018	20		
		Ir1. DDA Revisión y ajuste del plan de carrera.		Presenta "Plan de Carrera para el grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales" actualizado y aprobado por acta de Consejo Académico 94/2018.	1er seguimiento 2018	40	40 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere se agilice en la presentación de la propuesta del Plan de carrera en el MINED.
A.e.i.1.1.2018.2 Gestionar ante el MINED, la aprobación del Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Licenciatura en Ciencias Policiales y su respectivo plan de implementación.	i.1.1.2018.2.1 Plan de estudio de la carrera de Licenciatura en Ciencias Policiales, ajustado y presentado.	Ir2. DDA Plan de implementación de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Constancia de recepción del MINED. Plan de carrera e implementación presentado al MINED.		3er. seguimiento 2018	15		
		Ir2. DDA Plan de implementación de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Constancia de recepción del MINED. Plan de carrera e implementación presentado al MINED.		2o. seguimiento 2018	25		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.
Acción Estratégica: 1.1 Desarrollar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública.

		Ir1. DDA Plan de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Constancia de recepción del MINED. Plan de carrera e implementación presentado al MINED.		3er. seguimiento 2018	20		
		Ir1. DDA Plan de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Constancia de recepción del MINED. Plan de carrera e implementación presentado al MINED.		2o. seguimiento 2018	40		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.
Acción Estratégica: 1.2 Profesionalizar al personal policial.

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.1.2.2018.1 Desarrollo de la Carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	i.1.2.2018.1.3 Desarrollar una promoción de ingreso por equivalencia de Técnico en Ciencias Policiales graduada.	Ir1. DCP 264 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título Técnico en Ciencias Policiales Calendario académico 2018, Horarios de clase, ciclo 01/2018.		2o. seguimiento 2018	75		
		Ir1. DCP 88 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título Técnico en Ciencias Policiales Calendario académico 2018, Horarios de clase, ciclo 01/2018.	Se evidencia 82.5 horas clases más 50 horas de materias complementarias, así como el calendario académico 2018 y horario.	1er seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere verificar que los alumnos cumplan en su totalidad las horas clases establecidas.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.

Acción Estratégica: 1.2 Profesionalizar al personal policial.

A.e.i.1.2.2018.1 Desarrollo de la Carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	i.i.1.2.2018.1.1 Una promoción de nuevo ingreso de Técnico en Ciencias Policiales.	Ir1. DCP 405 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título de Técnico en Ciencias Policiales. Calendario académico 2018. Horarios de clase, ciclo 01, 02/2018.		4o. seguimiento 2018	33		
		Ir1. DCP 245 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título de Técnico en Ciencias Policiales. Calendario académico 2018. Horarios de clase, ciclo 01, 02/2018.		3er. seguimiento 2018	20		
		Ir1. DCP 420 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título de Técnico en Ciencias Policiales. Calendario académico 2018. Horarios de clase, ciclo 01, 02/2018.		2o. seguimiento 2018	35		
		Ir1. DCP 140 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título de Técnico en Ciencias Policiales. Calendario académico 2018. Horarios de clase, ciclo 01, 02/2018.	Presenta informe de seguimiento de la P-117 segundo ciclo en fecha 12 de marzo, evidenciando las 5 asignaturas impartidas con un total de 120 horas en materias complementarias y 20 horas en formación extracurricular, así como las respectivas nóminas de estudiantes.	1er seguimiento 2018	12	12 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere continuar con la formación teórica practica de manera proactiva para su finalización según lo programado.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 2. Investigación científica y proyección social.

Acción Estratégica: 2.1 Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.2.1.2018.1 Evaluar, ajustar y desarrollar los proyectos de investigación.	i.2.1.2018.1.1 Desarrollar investigación relacionada con los procesos educativos	i.2.1.2018.1.1 Proyecto para la realización de la investigación	Documento de la investigación realizada	Documento que contiene las directrices generales para el desarrollo de la investigación institucional en el 2018, se presenta una breve descripción de las actividades correspondientes al primer trimestre.	1er seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Considerar que las investigaciones deben ser acorde al proceso educativo y relacionadas con a filosofía de policía comunitaria, además debe incorporar los nombres específicos de las investigaciones a realizar.
	i.2.2.2018.1.1 Ejecutar un proyecto de proyección social	i.2.2.2018.1.1 Proyecto para la realización de proyección Social	Documento de proyecto enviado a la Rectoría	Contiene proyecto autorizado para realizar la proyección social a nivel institucional, Se presenta descripción del primer avance que corresponde a dicho trimestre y la aprobación de la Agenda 2018.	1er seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	La ejecución de la proyección social detallada en el presente proyecto debe asegurar el acercamiento del alumno a la comunidad y que aporte a la disminución de la inseguridad social, apoyo a la educación y el ordenamiento territorial.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 3. Gestión del talento humano.

Acción Estratégica: 3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.3.1.2018.1 Evaluar, ajustar y ejecutar programa para la actualización docente.	i.3.1.2018.1.1 Ejecutar programa de capacitación al personal académico.	Ir1. DDA Ejecución del programa de capacitación.	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.		4o. seguimiento 2018	30		
		Ir1. DDA Ejecución del programa de capacitación	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.		3er. seguimiento 2018	30		
		Ir1. DDA Términos de referencia elaborados	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.		2o. seguimiento 2018	30		
		Ir1. DDA Programa de capacitación presentado	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.	Presenta documento "Programa de Capacitación Personal Académico" y remisión a Decanato en fecha 16 de marzo del presente para su aprobación.	1er seguimiento 2018	10	10 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere incorporar a todo el personal docente en los programas de capacitación enfocándolos hacia una actualización integral.

Acción Estratégica: 3.2 Implementar un nuevo sistema de evaluación integral del personal con énfasis en área docente.

A.e.i.3.2.2018.1 Ejecución del proceso de evaluación del desempeño docente.	i.3.2.2018.1.1 Evaluar al personal docente.	Ir1. DDA Instrumentos de evaluación aplicados ciclo 02/2018.	Informe de evaluación. Horario de clases.		4o. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Resultados finales de la evaluación ciclo 01/2018	Informe de evaluación. Horario de clases.		3er. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Instrumentos de evaluación aplicados	Informe de evaluación. Horario de clases.		2o. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Plan anual de evaluación Resultados finales de la evaluación ciclo 02/2017	Informe de evaluación. Horario de clases.	Presenta documento "Programa de Capacitación Personal Académico" y Documento aprobado por Decanato e Informe de evaluación docente.	1er seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	La evaluación docente debe estar enfocada a la determinación de las áreas en las que el personal debe fortalecerse y actualizarse.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 4. Desarrollo organizacional.

4.1 Revisión y adecuación continúa de la normativa de la IES-ANSP

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.4.1.2018.1 Gestionar la producción documental del IESANSP, FASE IV: Revisar y ajustar documentación.	i.4.1.2018.1.1 Revisión y ajuste de normativa IES ANSP.	Ir1. DDA Revisión y ajuste de tres documentos normativos	Documentos presentados a Decanato.		4o. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Revisión y ajuste de tres documentos normativos presentados a Decanato	Documentos presentados a Decanato.		3er. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Diagnóstico de los instrumentos normativos a revisar y ajustar	Documentos presentados a Decanato.		2o. seguimiento 2018	25		
		Ir1. DDA Un plan de trabajo para la revisión de la normativa	Documentos presentados a Decanato.	PLAN DE TRABAJO REVISIÓN DE NORMATIVA IES-ANSP	1er seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se recomienda que los instrumentos normativos que se vayan revisando y ajustando, sean divulgados con todo el personal que esté relacionado con dichas disposiciones.

4.2 Gestionar alianzas para desarrollar el IES ANSP.

A.e.i.4.2.2018.1 Gestionar alianzas estratégicas con instituciones educativas y otras para apoyar el desarrollo de las carreras.	i.4.2.2018.1.1 Gestionar alianzas con instituciones educativas y otras que brinden apoyo al desarrollo del instituto.	Ir1. DDA Convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.		4o. seguimiento 2018	40		
		Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.		3er. seguimiento 2018	20		
		Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.		2o. seguimiento 2018	20		
		Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.	Presenta informe de la gestión realizada con la Universidad José Matías Delgado" en fecha 20 de febrero de 2018.	1er seguimiento 2018	20	20 ALTO CUMPLIMIENTO	Las gestiones con la UJMD es la gestión inicial para la firma de un convenio, se sugiere continuar con estas gestiones hasta lograr la concreción del mismo.

2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

2.1 Conclusiones

El Plan Anual Operativo IES-ANSP 2018 en el primer trimestre presenta cumplimiento del 100%, equivalente a una clasificación de “ALTO CUMPLIMIENTO”, en todos los resultados metas correspondientes al período evaluado.

2.2 Recomendaciones

Para cada resultado meta se ha realizado un comentario y/o recomendación en la MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL PRIMER TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018, afín de que cada uno de los responsables lo tomen en consideración en la toma de decisiones.


Licenciado José Antonio García Hernández
Jefe Unidad de Planificación Institucional

