

**INSTITUTO ESPECIALIZADO DE NIVEL SUPERIOR ACADEMIA
NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (IES – ANSP)**

**INFORME TRIMESTRAL DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO
DE RESULTADOS META 2018**

**SEGUNDO TRIMESTRE
ABRIL - JUNIO**

PLAN ANUAL OPERATIVO IES-ANSP 2018

**PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL IES-ANSP 2016-2019
APROBADO EN ENERO 2017, AJUSTADO ENERO 2018**

SANTA TECLA, JULIO 2018



Contenido

INTRODUCCIÓN	1
CONSIDERACIONES GENERALES	2
1. EJECUCION INSTITUCIONAL	3
2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	14
2.1 Conclusiones	14
2.2 Recomendaciones	14

INTRODUCCIÓN









El informe presenta los avances en el cumplimiento de los resultados meta programados para ejecución durante el segundo trimestre del PLAN ANUAL OPERATIVO IES-ANSP 2018.

Se muestran los avances porcentuales de los indicadores, en cumplimiento a las acciones específicas incorporadas en el Sistema de Planeación – SIPLAN, comparando el porcentaje programado con el alcanzado, además de mostrar las acciones que deberán ejecutarse en los próximos trimestres, para avanzar en el cumplimiento de la Acción y la Línea Estratégica, así como un breve comentario o recomendación a los ejecutores, para su consideración.

Finalmente se presentan algunas conclusiones y recomendaciones que pueden ayudar a la toma de decisiones de los responsables del cumplimiento de los resultados meta.

CONSIDERACIONES GENERALES

- a) En la medición se tomaron los parámetros que se presentan en el siguiente cuadro de rangos porcentuales, el cual establece las categorías de cumplimiento global y sus respectivas acciones a tomar, según PAO aprobado.

AVANCE EJECUCION	GRAFICO DE AVANCE	ESTADO DE EJECUCION	ACCIONES A TOMAR
0		Incumplido	Reprogramación (solicitado a DG)
1-40%		Mucho retraso 	Plan de Mejora
41-60%		Con retraso 	Plan de Mejora
61-80%		Aceptable 	Debe esforzarse
81-100% o Mas		Alto Cumplimento 	Felicitaciones

- b) En caso que un Rm con programación en un trimestre presente incumplimiento (0), deberá solicitar reprogramación al Rector y en el informe que presente deberá explicar y evidenciar la reprogramación **autorizada** expresando la acción de mejora y el periodo en que cumplirá lo pendiente. En caso de presentar un avance y que este no cumpla el porcentaje programado quedando en un estado de ejecución (Mucho retraso o Con retraso), lo pendiente se acumulará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance; por tanto, el responsable deberá incorporar junto con el informe un plan de mejora que defina su cumplimiento para el período siguiente, sumándolo a lo programado.
- c) La calificación del Plan Anual Operativo consiste en la valoración del avance de los Rm, cuya medición resulta de la comparación entre el valor obtenido frente al programado (la calificación de la dependencia resulta de la acumulación, aplicando las ponderaciones).

1. EJECUCION INSTITUCIONAL

En la Matriz de Seguimiento del segundo trimestre PAO IES-ANSP 2018, se presenta el avance programado y el alcanzado en la ejecución de resultados metas con ejecución prevista para el segundo trimestre, con base a las fuentes de verificación presentada en el SIPLAN por las dependencias responsables de su ejecución, los indicadores que deben prestarle atención en los próximos trimestres y un breve comentario u recomendación para consideración en la toma de decisiones.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018									
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.									
Acción Estratégica: 1.1 Desarrollar el Instituto Especializado de Nivel Superior Academia Nacional de Seguridad Pública.									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e. i.1.1.2018.1 Gestionar ante el MINED, la aprobación del Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales y su respectivo plan de implementación.	i.1.1.2018.1.1 Plan de estudio de la Carrera en el Grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales ajustado y presentado	Plan de implementación de la carrera Tecnólogo en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Ir2. Propuesta del plan de implementación presentado al MINED			3er. seguimiento 2018	15		
		Plan de implementación de la carrera Tecnólogo en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Ir2. DDA Revisión y ajuste del plan de implementación	Documento ajustado	El indicador de resultados se reprograma para el cuarto trimestre, con base en marginado del Sr. Rector, en el cual autoriza debido a que actualmente el plan de carrera de Tecnólogo en Ciencias Policiales está siendo revisado por una comisión conformada por oficiales de la PNC y del IES-ANSP.	2o. seguimiento 2018	25	0 REPROGRAMADO	Se sugiere verificar la capacidad que se tiene para el cumplimiento del presente Rm de acuerdo a lo programado para presentar ante el MINED.
		Plan de la carrera Tecnólogo en Ciencias Policiales presentado al MINED	Ir1. DDA Propuesta del plan de carrera presentado al MINED			3er. seguimiento 2018	20		
		Plan de la carrera Tecnólogo en Ciencias Policiales ajustado y remitido al MINED para su aprobación.	Ir1. DDA Revisión y ajuste del plan de carrera.		Presenta "Plan de Carrera para el grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales" actualizado y aprobado por acta de Consejo Académico 94/2018.	1er. seguimiento 2018	40	40	Se sugiere se agilice el trámite en el MINED para su pronta aprobación

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.1.1.2018.2 Gestionar ante el MINED, la aprobación del Plan de Estudio de la Carrera en el Grado de Licenciatura en Ciencias Policiales y su respectivo plan de implementación.	i.1.1.2018.2.1 Plan de estudio de la carrera de Licenciatura en Ciencias Policiales, ajustado y presentado	Plan de implementación de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales presentado al MINED.	Ir2. Propuesta del plan de implementación presentado al MINED	Constancia de recepción del documento en el MINED		3er. seguimiento 2018	15		
			Ir2. Revisión y ajuste del plan de implementación	Documento ajustado	El indicador de resultados se reprograma para el cuarto trimestre, con base en marginado del Sr. Rector, en el cual autoriza debido a que actualmente el plan de carrera de Tecnólogo en Ciencias Policiales está siendo revisado por una comisión conformada por oficiales de la PNC y del IES-ANSP, y este es un insumo para la finalización del plan de carrera de Licenciatura en Ciencias Policiales y su plan de implementación.	20. seguimiento 2018	25	0 REPROGRAMADO	Se sugiere verificar la capacidad que se tiene para el cumplimiento del presente Rm de acuerdo a lo programado para presentar ante el MINED.
		Plan de la carrera Licenciatura en Ciencias Policiales ajustado y remitido al MINED para su aprobación.	Ir1. Propuesta del plan de carrera presentado al MINED.	Constancia de recepción del documento en el MINED.		3er. seguimiento 2018	20		
			Ir1. Revisión y ajuste del Plan de la carrera.	Documento ajustado	El indicador de resultados se reprograma para el cuarto trimestre, con base en marginado del Sr. Rector, en el cual autoriza debido a que actualmente el plan de carrera de Tecnólogo en Ciencias Policiales está siendo revisado por una comisión conformada por oficiales de la PNC y del IES-ANSP, y este es un insumo para la finalización del plan de carrera de Licenciatura en Ciencias Policiales y su plan de implementación.	20. seguimiento 2018	40	0 REPROGRAMADO	Se sugiere verificar la capacidad que se tiene para el cumplimiento del presente Rm de acuerdo a lo programado para presentar ante el MINED.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018									
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.									
Acción Estratégica: 1.2 Profesionalizar al personal policial.									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.1.2.2018.1 Desarrollo de la Carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	i.1.2.2018.1.1 Una promoción de nuevo ingreso de Técnico en Ciencias Policiales.	Finalizada formación Teorico-practica de la P-117 en ciclo 02/2018	Ir1. DCP 405 horas ejecutadas	Informe de avance de la formación teórica		4o. seguimiento 2018	33		
			Ir1. DCP 245 horas ejecutadas	Informe de avance de la formación teórica		3er. seguimiento 2018	20		
			Ir1. DCP 420 horas ejecutadas	Informe de seguimiento al proceso	INFORME PROMOCION TÉCNICO EN CIENCIAS POLICIALES	2o. seguimiento 2018	35	35 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere continuar con la formación de manera proactiva según lo programado
			Ir1. DCP 140 horas ejecutadas	Informe de seguimiento Calendario académico, Nomina de estudiantes.	Presenta informe de seguimiento de la P-117 segundo ciclo en fecha 12 marzo, evidenciando las 5 asignaturas impartidas con un total de 60 horas en materias complementarias y 20 horas en formación extracurricular, así como las respectivas nóminas de estudiantes.	1er seguimiento 2018	12	12	Se sugiere continuar con la formación teórica practica de manera proactiva para su finalización según lo programado
A.e.i.1.2.2018.1 Desarrollo de la Carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	i.1.2.2018.1.2 Una promoción de nuevo ingreso de Técnico en ciencias policiales en desarrollo	Avance de la P-118 al ciclo 02/2018	154 horas ejecutadas	Informe resumen de avance de la P-118		3er. seguimiento 2018	44		
			352 horas ejecutadas	198 horas ejecutadas	Informe resumen de avance de formación teórica		3er. seguimiento 2018	56	
A.e.i.1.2.2018.1 Desarrollo de la Carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	i.1.2.2018.1.3 Desarrollar una promoción de equivalencia de Técnico en Ciencias Policiales, graduada.	Finalizada formación teorico-practica de la P-02 en ciclo 01/2018	Ir1. DCP 264 horas ejecutadas	Informe de avance de formación teórico práctica. Nómina oficial de egresados.	INFORME PROMOCIÓN TÉCNICO EN CIENCIAS POLICIALES POR EQUIVALENCIAS	2o. seguimiento 2018	75	75 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere verificar que los alumnos cumplan las horas clase requeridas.
			Ir1. DCP 88 horas ejecutadas	Nómina oficial de egresados aptos para obtener título Técnico en Ciencias Policiales	Se evidencia 82.5 horas clases más 50 horas de materias complementarias, así como el calendario académico 2018 y horario.	1er seguimiento 2018	25	25	Se sugiere verificar que los alumnos cumplan las horas clases detalladas.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018									
Línea Estratégica: 2. Investigación científica y proyección social.									
Acción Estratégica: 2.1 Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.2.1.201 8.1 Evaluar, ajustar y desarrollar los proyectos de investigación.	i.2.1.2018.1.1 Desarrollar investigación relacionada con los procesos educativos	i.Una investigación anual realizada	Proyecto para la realización de la investigación	Documento de la investigación realizada	Documento que contiene las directrices generales para el desarrollo de la investigación institucional en el 2018, se presenta una breve descripción de las actividades correspondientes al primer trimestre.	1er seguimiento 2018	25	25	Considerar que las investigaciones deben ser acorde al proceso educativo como policía comunitaria
			Primer avance de la investigación	Informe sobre trabajo de campo realizado	Se presenta primer avance de la investigación sobre "Concepción de la disciplina predominante en la Policía Nacional Civil, y su efecto en el servicio policial".	2do seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere continuar con la investigación a fin de que los resultados sirvan de base para definir cursos de acción que permitan fortalecer la disciplina en el servicio policial.
			Resultados de la investigación	Documento final de la investigación presentado		3er seguimiento 2018	25		
			Evento de divulgación de resultados de la investigación	Informe de la divulgación al personal académico		4o seguimiento 2018	25		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018										
Línea Estratégica: 2. Investigación científica y proyección social.										
Acción Estratégica: 2.1 Potenciar la investigación científica relacionada con los procesos educativos y el desarrollo del modelo de policía comunitaria.										
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones	
2.2018.1.1 Ejecutar un proyecto de proyección social	i.2.2.2018.1.1 Ejecutar un proyecto de proyección social	Un proyecto anual finalizado	Documento de proyecto enviado a Rectoría	Agenda aprobada por la rectoría	Contiene proyecto autorizado para realizar la proyección social a nivel institucional, Se presenta descripción del primer avance que corresponde a dicho trimestre y la aprobación de la Agenda 2018.	1er seguimiento 2018	25	25	La proyección social debe estar enfocada al acercamiento del alumno a la comunidad y que aporte a la disminución de la inseguridad social, apoyo a la educación y el ordenamiento territorial.	
			Primer avance de proyecto de proyección social (actividades de campo realizadas con estudiantes)	Informe de proyecto en ejecución	Se presenta el informe sobre las actividades de campo realizadas en Proyección Social en la primera fase con la Promoción 118.	2do seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere que la proyección social mantenga su aporte a la disminución de brechas de inseguridad y aporte a la educación y al ordenamiento territorial y que a la vez sirva al alumno como un acercamiento a la población como parte del modelo de policía comunitaria.	
			Segundo avance de proyecto de proyección social (actividades de campo realizadas con estudiantes)	Informe de proyecto en ejecución		3er seguimiento 2018				
			Sistematización y socialización de los resultados del proyecto ejecutado	Documento de la sistematización a personal académico e institucionales participantes.		4o seguimiento 2018				

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 3. Gestión del talento humano.

Acción Estratégica: 3.1 Desarrollar y optimizar la gestión del conocimiento y otras competencias del talento humano especialmente del personal docente.

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
A.e.i.3.1.2018.1 Evaluar, ajustar y ejecutar programa para la actualización docente.	i.3.1.2018.1.1 Ejecutar programa de capacitación al personal académico.	Programa de capacitación ejecutado	Ir1. DDA Ejecución del programa de capacitación.	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.		4o. seguimiento 2018	30		
			Ir1. DDA Ejecución del programa de capacitación	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.		3er. seguimiento 2018	30		
			Ir1. DDA Términos de referencia elaborados	Documento autorizado por Decanato.	Se adjuntan los términos de referencia para la ejecución del programa de capacitación al personal académico	2o. seguimiento 2018	30	30 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere dar a conocer al personal docente los cursos a desarrollar como parte de la actualización.
			Ir1. DDA Programa de capacitación presentado	Programa de capacitación presentado a Decanato. Nómina de personal capacitado. Cantidad de cursos ejecutados.	Presenta documento "Programa de Capacitación Personal Académico" y remisión a Decanato en fecha 16 de marzo del presente para su aprobación.	1er seguimiento 2018	10	10	Se sugiere incorporar a todo el personal docente enfocando los programas hacia una actualización integral.



Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
Acción Estratégica: 3.2 Implementar un nuevo sistema de evaluación integral del personal con énfasis en área docente.									
A.e.i.3.2.2018.1 Ejecución del proceso de evaluación del desempeño docente.	i.3.2.2018.1.1 Evaluar al personal docente.	100% de personal docente evaluado	Ir1. DDA Instrumentos de evaluación aplicados ciclo 02/2018.	Informe de avance de resultados de evaluación docente		4o. seguimiento 2018	25		
			Ir1. DDA Resultados finales de la evaluación ciclo 01/2018	Informe consolidado de evaluación docente.		3er. seguimiento 2018	25		
			Ir1. DDA Instrumentos de evaluación aplicados	Registro de resultados de evaluación docente	Contiene los instrumentos aplicados en el proceso de evaluación docente y resultados preliminares obtenidos. Se adjunta informe ampliado.	2o. seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere dar a conocer los resultados de la evaluación con el personal docente y tomar en cuenta los resultados, para la actualización o capacitación del personal evaluado.
			Ir1. DDA Plan anual de evaluación Resultados finales de la evaluación ciclo 02/2017	Docuemtno aprobado por decanato Informe de evaluación docente	Presenta documento "Programa de Capacitación Personal Académico" y Documento aprobado por Decanato e Informe de evaluación docente.	1er seguimiento 2018	25	25	La evaluación docente debe estar enfocada a la actualización de los mismos.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

Línea Estratégica: 4. Desarrollo organizacional.

4.1 Revisión y adecuación continua de la normativa de la IES-ANSP

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones	
A.e.i.4.1.2018.1 Gestionar la producción documental del IESANSP, FASE IV: Revisar y ajustar documentación.	i.4.1.2018.1.1 Revisión y ajuste de normativa IESANSP.	Al menos seis documentos normativos revisados y presentados para ajuste	Ir1. DDA Revisión y ajuste de tres documentos normativos	Documentos presentados a Decanato.	a	4o. seguimiento 2018	25			
			Ir1. DDA Revisión y ajuste de tres documentos normativos presentados a Decanato	Documentos presentados a Decanato.	a	3er. seguimiento 2018	25			
			Ir1. DDA Diagnóstico de los instrumentos normativos a revisar y ajustar	Documentos de diagnóstico.	de	Se adjunta el diagnóstico de los instrumentos normativos a revisar.	2o. seguimiento 2018	25	25 ALTO CUMPLIMIENTO	Se sugiere que al estar ajustados y aprobados los instrumentos normativos, se divulguen los cambios que han tenido.
			Ir1. DDA Un plan de trabajo para la revisión de la normativa	Documentos presentados a Decanato.	a	PLAN DE TRABAJO REVISIÓN DE NORMATIVA IES-ANSP	1er seguimiento 2018	25	25	Se sugiere agilizar dicha actualización y compartir con todo el personal involucrado de la institución, para un mejor entendimiento y aplicación de las funciones y directrices de dicha normativa.

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones
i.4.2 Gestionar alianzas para desarrollar el IES ANSP.									
A.e.i.4.2.2018.1 Gestionar alianzas estratégicas con instituciones educativas y otras para apoyar el desarrollo de las carreras.	i.4.2.2018.1.1 Gestionar alianzas con instituciones educativas y otras que brinden apoyo al desarrollo del instituto.	Al menos una gestion aprobada por rectoria	Ir1. DDA Convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.		4o. seguimiento 2018	40		
			Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.		3er. seguimiento 2018	20		
			Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Informe de gestiones realizadas firmado por el jefe de Departamento.	Adjunta informe de las gestiones realizadas con la firma de la jefatura. Se remitió a la Universidad Tecnológica de El Salvador el oficio IES-ANSP-004-06-2018	2o. seguimiento 2018	20	20 ALTO CUMPLIMIENTO	Es importante dar seguimiento hasta finalizar la gestión para concretizar una alianza estratégica que contribuya al desarrollo institucional.
			Ir1. DDA Actividades de gestiones realizadas	Documento de convenio, acuerdo, carta de entendimiento o acta firmada entre ambas instituciones.	Presenta informe de la gestión realizada con la Universidad "José Matías Delgado" en fecha 20 de febrero de 2018.	1er seguimiento 2018	20	20	Las gestiones deben estar enfocadas en apoyos concretos y deben darse a conocer a toda la institución que implica el convenio.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE PAO IES-ANSP 2018

4.3 Participación social

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador Trimestral	Fuente Indicador Resultado	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Alcanzado	Comentarios y/o Recomendaciones	
A.e.i.4.3.2018.1 Apoyar en la medida de sus posibilidades institucionales, iniciativas sociales a las tres áreas prioritarias: seguridad, empleo y educación. En el tema de seguridad, especialmente a las que aporten a la construcción de una cultura de paz, la convivencia social y la prevención de la violencia.	i.4.3.2018.1.1 Hacer mapeo de las iniciativas sociales que, en el ámbito del trabajo institucional se desarrollando. Con énfasis en tres áreas prioritarias: empleo, educación y seguridad.	Mapeo de las iniciativas sociales	Documento de mapeo de iniciativas sociales aprobado por jefatura de DIPS	Documento final aprobado por jefatura de DIPS		4o. seguimiento 2018	60			
			Primer avance presentado	Informe sobre trabajo de campo (realizado)	No presenta información en el sistema respecto a este resultado, no existe la información base PAO que debía ingresar.	2o. seguimiento 2018	40	0 INCUMPLIDO	Revisar PAO IES-ANSP para verificar responsabilidades y subir la información base al sistema lo cual le permitirá reportar el trabajo correspondiente.	
	i.4.3.2018.1.2 Diseñar e interpretar trabajo para apoyar las iniciativas de seguridad	Número de estrategias de trabajo para apoyar las iniciativas con énfasis en: empleo, educación y seguridad	Agenda de proyección social ejecutada	Informa final con visto bueno de jefatura de DIPS			4o. seguimiento 2018	60		
			Agenda de proyección social aprobada	Documento de agenda presentado	No presenta información en el sistema respecto a este resultado, no existe la información base PAO que debía ingresar.		2o. seguimiento 2018	40	0 INCUMPLIDO	Revisar PAO IES-ANSP para verificar responsabilidades y subir la información base al sistema lo cual le permitirá reportar el trabajo correspondiente.
	i.4.3.2018.1.3 elaborar reportes e informes a las autoridades de la institución así como a la STPA	Informes a las autoridades de la institución	Actividades realizadas de proyección social 2018	Documento de sistematización presentado a la STPA y a rector y Vicerrector del IES-ANSP.		No presenta información en el sistema respecto a este resultado, no existe la información base PAO que debía ingresar.	4o. seguimiento 2018	100	0	Revisar PAO IES-ANSP para verificar responsabilidades y subir la información base al sistema lo cual le permitirá reportar el trabajo correspondiente.

2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

2.1 Conclusiones

El Plan Anual Operativo IES-ANSP 2018 en el segundo trimestre presenta cumplimiento del 70% correspondiente al período evaluado, equivalente a una clasificación de “ACEPTABLE”, que se alcanza según detalle: 10 Rm programados para este período de los cuales; (7) Rm cumplen en un 100%, (1) Rm con incumplimiento y (2) Rm con Reprogramación autorizada por la Dirección General.

2.2 Recomendaciones

2.2.1 Se sugiere al Departamento de Desarrollo Académico que verifique la capacidad de cumplir con los resultados meta: i.1.1.2018.1.1 “Plan de estudio de la carrera en el Grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales, ajustado y presentado”; i1.1.2018.2.1 “Plan de estudio de la carrera de Licenciatura en Ciencias Policiales, ajustado y presentado”, para evitar nuevas reprogramaciones.

En relación a las gestiones con la Universidad Tecnológica, Resultado meta i.4.2.2018.1.1 “Gestionar alianzas con instituciones educativas y otras que brinden apoyo al desarrollo del instituto”, es importante darle seguimiento hasta garantizar una alianza estratégica que contribuya al desarrollo institucional.

2.2.2 Respecto a los Resultados meta: i.4.3.2018.1.1 “Hacer mapeo de las iniciativas sociales que, en el ámbito del trabajo institucional se estén desarrollando. Con énfasis en tres áreas prioritarias: empleo, educación y seguridad”, y i4.3.2018.1.2 “Diseñar e interpretar estrategias de trabajo para apoyar las iniciativas”, se sugiere verificar quien es responsable de darle seguimiento y de incorporar al SIPLAN la información que permita conocer los avances, ya que el sistema no arroja ninguna información.



Lic. José Antonio García Hernández
Jefe Unidad de Planificación Institucional