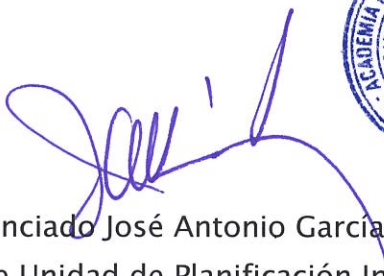





# ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL ANSP 2015 – 2019, A DICIEMBRE 2018.

Presentado por:	Aprobado por:
  <p>Licenciado José Antonio García Hernández Jefe Unidad de Planificación Institucional</p>	  <p>Mtr. Jaime Edwin Martínez Ventura Director General</p>

Santa Tecla, mayo 2019

## CONTENIDO

I. INTRODUCCION.....	3
II. OBJETIVO .....	4
III. METODOLOGIA DE EVALUACIÓN.....	4
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	7
V. ANEXO 1. TABLA 6. RESULTADOS META 2015 AL 2018.....	9

## I. INTRODUCCION

El presente informe, refleja la gestión de la ANSP para darle cumplimiento al Plan Estratégico Institucional ANSP 2015-2019, mostrando el grado de cumplimiento de acuerdo a los Resultados meta programados en los Planes Anuales Operativos, hasta diciembre 2018; la gestión realizada ha permitido cumplir con la misión y acercarnos a la visión institucional y el cumplimiento de las líneas vinculadas con el PQD 2015 – 2019 y lo establecido en la Ley Orgánica.

La presente evaluación consiste en la verificación y seguimiento a los “Resultados meta” planificados por todos las dependencias de la institución, cuyo objetivo consistió en desarrollar las cuatro Líneas Estrategias Estratégicas, creando dinamismo al proceso planificador para la toma de decisiones y retroalimentando las acciones para garantizar el logro de los resultados, este proceso se realiza a través de la autoevaluación, comparando lo planeado y lo ejecutado anualmente en los PAO del 2015 al 2018.

## II. OBJETIVO

Evaluar la gestión de la ANSP y su eficacia en el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2015-2019, hasta diciembre 2018.

## III. METODOLOGIA DE EVALUACIÓN

La metodología utilizada fue en base a los Resultados meta anuales, se omitió el cálculo por Acción específica en vista que los Resultados meta que concretizan las Acciones específicas en muchos casos están vinculados a Acciones específicas diferentes, lo cual genera inconsistencias a la hora de su valoración.

La evaluación tomó de base los atestados reportados en el SIPLAN de 183 "Resultados meta" planificados en los PAO 2015 al 2018, cuyo resultado por cada una de las líneas estratégicas, se detalla a continuación:

**TABLA 1. RESULTADO GENERAL DE PEI POR LINEA ESTRATEGICA**

LINEAS ESTRATEGICAS	PAO ANSP			
	2015	2016	2017	2018
1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.	97%	85%	90%	98%
2. Investigación científica y proyección social.	98%	96%	100%	83%
3. Gestión del talento humano.	96%	59%	71%	100%
4. Reestructuración organizacional.	89%	82%	83%	96%
<b>Total general<sup>1</sup></b>	<b>96%</b>	<b>81%</b>	<b>84%</b>	<b>96%</b>
<b>Calificación General</b>	<b><u>89%<sup>2</sup></u></b>			

De acuerdo a los resultados mostrados en la tabla 1. RESULTADO GENERAL DEL PEI POR LÍNEA ESTRATÉGICA, se observa que las cuatro líneas estratégicas han logrado avances de "Alto Cumplimiento" según lo programado en sus respectivos planes anuales operativos.

<sup>1</sup> Estos resultados son la representación de los "Informes de Gestión Anuales".

<sup>2</sup> La calificación general del PEI obedece al promedio del cumplimiento de los Rm. ejecutados por cada año desde el 2015 al 2018.

En ANEXO 1., se encuentra la TABLA 6. RESULTADOS META 2015 AL 2018, que detalla el grado de cumplimiento de todos los Resultados Meta que fueron programados y ejecutados durante los años 2015 al 2018.

A continuación se detallan los Resultado meta por línea estratégica cuyos porcentajes de ejecución fueron menor o igual a 80%, siendo estos los que afectaron el cumplimiento total del PEI y que pueden ser evaluados y retomados en procesos de planificación a futuro:

<b>TABLA 2. Línea 1: Educación policial integral al servicio de la comunidad</b>							
Resultados meta 2015	%	Resultados meta 2016	%	Resultados meta 2017	%	Resultados meta 2018	%
1.1.2015.2.1 Misión Institucional, estatutos, sistema educativo policial integral, plan de estudio de la carrera en el grado de técnico en ciencias policiales divulgados	50	1.1.2016.2.1 Plan de estudio diseñado y presentado.	0			1.1.2018.2.1 Plan ejecutado de formación Policial, en Actualización Modalidad Puestos de Trabajo.	71
				1.1.2017.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Investigación e Inteligencia Policial 2018	66		
				1.1.2017.3.2 Plan ejecutado de formación policial en puestos de trabajo de cursos de capacitación en actualización para la PNC	89		
				1.2.2017.2.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	57		
		1.3.2016.2.1 Sistema de Administración Académica (segunda fase)	50				
		1.4.2016.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Inteligencia Policial	60				
		1.5.2016.1.2 Una promoción del nivel básico, categoría Agente, recibe formación inicial teórico - práctica a 550 alumnos.	53				
		1.5.2016.3.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	80				

TABLA 3. Línea 2: Investigación científica y proyección social.							
Resultados meta 2015	%	Resultados meta 2016	%	Resultados meta 2017	%	Resultados meta 2018	%
						2.2.2018.1.1 Informes documentos estratégicos.	50
		2.2.2016.2.1 Eventos especializados de presentación pública de estudios e investigaciones	67				

TABLA 4. Línea 3: Gestión del talento humano.							
Resultados meta 2015	%	Resultados meta 2016	%	Resultados meta 2017	%	Resultados meta 2018	%
3.1.2015.1.3 Actualización y especialización de personal de instructores y evaluadores de estudiantes en prácticas policiales.	79						
		3.1.2016.2.1 Elaborado y diseñado instrumento para la realización de diagnóstico de necesidades de capacitación por puestos de trabajo	0	3.1.2017.2.1 Gestionado convenio de capacitación interinstitucional.	66		
3.1.2015.3.1 Plan de acción de la PIEIG, actualizado con base a resultados obtenidos en la investigación "Sistematización y Evaluación del Proceso de Institucionalización del enfoque de Género en la ANSP"	80	3.1.2016.3.1 Diseñar una política para la gestión del conocimiento del talento humano	0				
				3.2.2017.1.1 Implementación del procedimiento de evaluación del desempeño	0		
		3.2.2016.2.1 Diseñar un sistema de evaluación del desempeño	0				
		3.3.2016.1.1 Implementar políticas de incentivos para personal docente.	0				
				3.4.2017.1.1 Ejecutadas las acciones de verificación, observación y redacción de sugerencias, relativas a incorporación del enfoque de género en el Plan de estudios de tecnólogo, los procesos de talento humano y las comunicaciones Institucionales.	78		

TABLA 5. Línea 4: Reestructuración organizacional.							
Resultados meta 2015	%	Resultados meta 2016	%	Resultados meta 2017	%	Resultados meta 2018	%
				4.1.2017.3.1 Implementada la Fase III del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP	0		
						4.1.2018.3.8 Implementación del Lineamiento N° 9 de Gestión Documental y Archivo.	17
						4.1.2018.3.9 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	52
				4.1.2017.4.1 Realizada capacitación sobre normativa bajo lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública y sistema de gestión de documentos electrónicos	37		
				4.1.2017.4.2 Digitalizada la documentación de unidades organizativas	50		
4.2.2015.2.1 Sistema de Archivo integrado, de 3 unidades organizativas, bajo normas regulatorias para el resguardo de la documentación institucional.	50	4.2.2016.2.1 Creación del sistema de archivo bajo los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública	11				
4.2.2015.2.2 Respuesta oportuna a solicitud de información realizada por los usuarios.	75	4.2.2016.2.2 Sistema de gestión de documentos electrónicos	0				

#### IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

El resultado mostrado anteriormente, permite concluir que el desarrollo y ejecución del PEI ANSP 2015-2019 se clasifica con un avance en la ejecución del **89%**, lo que lo clasifica con un estado de ejecución de “Alto Cumplimiento”, resultado de la evaluación del cumplimiento de 183 Resultados Meta de los PAO 2015-2018, de los cuales ocho han sido incumplidos y veintidós reflejan cumplimiento parcial, lo que genera un atraso de ejecución del **11%**.

La presente evaluación permite inferir el esfuerzo institucional realizado para cumplir con la misión orgánica y avanzar hacia la visión estratégica establecida, sin embargo, es necesario poner atención a los incumplimientos y cumplimientos parciales, utilizando la Guía de Mejora.

Importante considerar para futuros procesos de planeación estratégica y operativa, que se debe evitar o minimizar la modificación y/o eliminación de Líneas Estratégicas, Acciones Estratégicas y Acciones Específicas; esta práctica refleja debilidades en los procesos de planificación y posibles efectos coyunturales en la planificación de corto, mediano y largo plazo.

De vital importancia sería fortalecer los medios tecnológicos utilizados en la planeación estratégica, operativa y la implementación del Sistema de Gestión Gerencial, para convertirlos en instrumentos fuertes para la gestión institucional, que aseguren y faciliten la toma de oportunas y buenas decisiones.



## V. ANEXO 1. TABLA 6. RESULTADOS META 2015 AL 2018

1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.							
Resultados meta 2015	2015%	Resultados meta 2016	2016%	Resultados meta 2017	2017%	Resultados meta 2018	2018%
1.1.2015.1.1 Plan de estudio ajustado según observaciones del MINED	100%	1.1.2016.1.1 Plan de estudio diseñado y presentado.	100%	1.1.2017.1.1 Consolidada de infraestructura tecnológica	100%	1.1.2018.1.1 Desarrollar cursos de educación virtual semipresencial y presencial para la PNC.	100%
				1.1.2017.1.2 Capacitado personal de la Unidad de Formación en Línea	100%		
1.1.2015.2.1 Misión Institucional, estatutos, sistema educativo policial integral, plan de estudio de la carrera en el grado de técnico en ciencias policiales divulgados	50%	1.1.2016.2.1 Plan de estudio diseñado y presentado.	0%	1.1.2017.2.1 Cursos virtuales ejecutados.	100%	1.1.2018.2.1 Plan ejecutado de formación Policial, en Actualización Modalidad Puestos de Trabajo.	71%
		1.1.2016.3.1 Actividades de difusión desarrolladas.	90%	1.1.2017.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Investigación e Inteligencia Policial 2018	66%	1.1.2018.3.1 Impartir cursos para personal de empresas privadas y estatales de seguridad.	100%
				1.1.2017.3.2 Plan ejecutado de formación policial en puestos de trabajo de cursos de capacitación en actualización para la PNC	89%		
				1.1.2017.4.1 Cursos impartidos para personal de empresas privadas y estatales de seguridad.	100%		
1.2.2015.1.1 Actualización en las competencias docentes definidas en el sistema educativo integral	100%	1.2.2016.1.1 Diseñar Estrategias y técnicas metodológicas para la práctica docente basada en competencias.	100%	1.2.2017.1.1 Una promoción graduada en formación inicial del nivel básico, categoría Agente.	100%	1.2.2018.1.1 Dos promociones de formación inicial nivel básico graduada.	100%
						1.2.2018.1.2 Dos promociones de formación inicial nivel básico en desarrollo.	100%

1.2.2015.2.1 Competencias identificadas en las diferentes categorías para optar a los ascensos policiales	100%			1.2.2017.2.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	57%	1.2.2018.2.1 Ejecutar cursos de ascensos a Inspector de la PNC.	100%
						1.2.2018.2.2 Desarrollar curso de ascenso a inspector jefe de la PNC.	100%
						1.2.2018.2.3 Desarrollar curso de ascenso de Sargento sin título universitario a Sub Inspector	100%
						1.2.2018.3.1 Seleccionar aspirantes a alumnos de convocatoria 129	100%
						1.2.2018.3.2 Seleccionar aspirantes a alumnos de convocatoria 130	100%
						1.2.2018.3.3 Iniciar el proceso de selección de aspirantes a alumno convocatoria 131	100%
1.3.2015.1.1 Implementado el proceso de inscripción en línea para aspirante a ingresar al IES-ANSP	100%	1.3.2016.1.1 Implementar Sistema Informático de Administración Académica, módulo de ingreso y selección, para personal de nuevo ingreso.	100%	1.3.2017.1.1 Cursos de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC.	100%	1.2.2018.3.4 Iniciar proceso de convocatoria 132	100%
1.3.2015.2.1 Sistema de registro académico rediseñado (primera fase) Para el IES-ANSP)	100%	1.3.2016.2.1 Sistema de Administración Académica (segunda fase)	50%			1.3.2018.1.1 Cursos ejecutados de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC.	100%
1.4.2015.1.1 Plataforma de educación virtual actualizada	100%	1.4.2016.1.1 Plan de implementación de las modalidades semipresencial y extramural diseñado.	100%				
1.4.2015.1.2 Diagnóstico elaborado de cursos virtuales	100%						
1.4.2015.1.3 Perfil de proyecto presentado para el desarrollo de la educación virtual	100%						
1.4.2015.1.4 Plan de implementación de la modalidad virtual presentado	100%						

1.4.2015.2.1 Plan de acciones formativas con énfasis en inteligencia policial	100%	1.4.2016.2.1 Cursos de educación a distancia ejecutados.	100%				
1.4.2015.3.1 Plan ejecutado de formación Policial en puestos de trabajo de cursos de capacitación en actualización para la PNC.	100%	1.4.2016.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Inteligencia Policial	60%				
1.4.2015.4.1 Personal capacitado de empresas privadas y estatales de seguridad.	100%	1.4.2016.4.1 Plan ejecutado de formación Policial en puestos de trabajo de cursos de capacitación en actualización para la PNC.	100%				
		1.4.2016.5.1 40 cursos impartidos a 1000 personas	100%				
1.5.2015.1.1 Dos promociones graduadas en formación inicial del nivel básico, categoría Agente.	100%	1.5.2016.1.1 Dos promociones graduadas en Formación Inicial del Nivel Básico, categoría Agente, al menos 460 nuevos agentes.	100%				
1.5.2015.1.2 Una promoción del nivel básico, categoría agente recibe formación inicial teórico practica	100%	1.5.2016.1.2 Una promoción del nivel básico, categoría Agente, recibe formación inicial teórico - práctica a 550 alumnos.	53%				
1.5.2015.1.3 Convocatoria 123 del nivel básico desarrollada	100%	1.5.2016.1.3 Convocatoria 124 del nivel básico desarrollada, para seleccionar como máximo a 250 nuevos alumnos	100%				
1.5.2015.1.4 Convocatoria 124 del nivel basico, para aspirantes a ingresar en el 2016	100%	1.5.2016.1.4 Convocatoria 125 del nivel básico desarrollada, para seleccionar como máximo a 1,000 nuevos alumnos	100%				
1.5.2015.2.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso para la PNC	100%	1.5.2016.2.1 Una promoción en formación en la carrera de Técnico en Ciencias Policiales, bajo la modalidad de ingreso por equivalencias 150 alumnos.	100%				

		1.5.2016.3.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	80%				
1.6.2015.1.1 Cursos ejecutados de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC.	100%	1.6.2016.1.1 Cursos ejecutados de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC	100%				
<b>2. Investigación científica y proyección social.</b>							
2.1.2015.1.1 Taller sobre métodos y técnicas de investigación para fortalecer las competencias	100%	2.1.2016.1.1 Desarrollar investigación relacionado con los procesos educativos.	100%	2.1.2017.1.1 Eventos especializados de presentación pública de estudios e investigaciones	100%	2.1.2018.1.1 Eventos divulgativos especializados con públicos meta estratégicos.	100%
2.1.2015.1.2 Investigación realizada, relacionada con la evaluación anual de la PNC año 2014	100%	2.1.2016.1.2 Investigación realizada relacionada con la Evaluación Anual de la PNC, año 2015.	100%				
		2.1.2016.1.3 Competencias identificadas en las diferentes categorías para optar a los ascensos policiales	100%				
2.2.2015.1.1 Actividades de divulgación de resultados de investigaciones realizadas.	100%	2.2.2016.1.1 Actividades de divulgación de resultados de investigaciones realizadas.	100%	2.2.2017.1.1 Generados estudios establecidos en la agenda de investigación en el marco de las ediciones programadas del año	100%	2.2.2018.1.1 Informes y documentos estratégicos.	50%
				2.2.2017.1.2 Investigación realizada relacionada con la Evaluación Anual de la PNC, año 2016.	100%	2.2.2018.1.2 Realizar investigación relacionada con la Evaluación anual de la PNC, año 2017.	100%
2.2.2015.2.1 Eventos realizados de presentación pública de estudios e investigaciones	83%	2.2.2016.2.1 Eventos especializados de presentación pública de estudios e investigaciones	67%				
2.3.2015.1.1 Desarrollo de las temáticas estratégicas establecidas en la agenda investigación en el marco de las ediciones programadas en el año y los apoyos nacionales e internacionales basados en la cooperación académica	100%	2.3.2016.1.1 Desarrollo de las temáticas estratégicas establecidas en la agenda de investigación en el marco de las ediciones programadas del año y los apoyos nacionales e internacionales, basados en la	100%				

		cooperación académica					
2.3.2015.2.1 Generar estudios en agendas de investigación en el marco de las ediciones programadas del año	100%	2.3.2016.2.1 Generar estudios establecidos en la agenda de investigación en el marco de las ediciones programadas del año.	100%				
2.4.2015.1.1 Programas de proyección social desarrollados	100%	2.4.2016.1.1 Dos proyectos de proyección social desarrollados.	100%				
		2.4.2016.2.1 Evaluar, sistematizar y socializar los programas de proyección social.	100%				
<b>3. Gestión del talento humano.</b>							
3.1.2015.1.1 Maestría en Profesionalización de la Docencia Superior desarrollado, Ciclos II y III.	100%	3.1.2016.1.1 Maestría en Profesionalización de la Docencia Superior desarrollado, Ciclos IV y V.	100%	3.1.2017.1.1 Desarrolladas capacidades por áreas funciones y puestos de trabajo	55%	3.1.2018.1.1 Evaluar impacto de las capacidades desarrolladas por funciones, áreas y puestos de trabajo.	100%
3.1.2015.1.2 Actualización desarrollada al personal docente en la planificación didáctica por competencias	100%					3.1.2018.1.2 Desarrollar capacidades por áreas y funciones	100%
3.1.2015.1.3 Actualización y especialización de personal de instructores y evaluadores de estudiantes en prácticas policiales	79%						
3.1.2015.1.4 Personal capacitado en educación virtual	100%						
3.1.2015.2.1 Recursos humano debidamente capacitado	95%	3.1.2016.2.1 Elaborado y diseñado instrumento para la realización de diagnóstico de necesidades de capacitación por puestos de trabajo	0%	3.1.2017.2.1 Gestionado convenio de capacitación interinstitucional.	66%		
3.1.2015.3.1 Plan de acción de la PIEIG, actualizado con base a resultados obtenidos en la investigación " Sistematización y Evaluación del Proceso de Institucionalización del enfoque de Género en la ANSP"	80%	3.1.2016.3.1 Diseñar una política para la gestión del conocimiento del talento humano	0%				

3.1.2015.4.1 Divulgada la investigación "Sistematización y evaluación del proceso de institucionalización del enfoque de género en la ANSP" a las Jefaturas y personal claves en la implementación de la PIEIG.	100%						
3.1.2015.5.1 Campañas de prevención de la violencia de género, diseñadas e implementadas.	100%						
3.2.2015.1.1 Sistema de evaluación docente diseñado		3.2.2016.1.1 Ejecución del sistema de evaluación docente.	100%	3.2.2017.1.1 Implementación del procedimiento de evaluación del desempeño	0%	3.2.2018.1.1 Evaluar de forma integral al personal de la institución.	100%
3.2.2015.2.1 Evaluación del desempeño del personal administrativo	98%	3.2.2016.2.1 Diseñar un sistema de evaluación del desempeño	0%				
3.3.2015.1.1 Un política de incentivo diseñada, con base en el reglamento de escalafón para el personal docente	100%	3.3.2016.1.1 Implementar políticas de incentivos para personal docente.	0%	3.3.2017.1.1 Realizado estudio de clima organizacional y acciones de mejora identificadas	100%	3.3.2018.1.1 Ajustar políticas de incentivos para todo el personal	100%
3.3.2015.2.1 Ejecución de acciones prioritarias en el estudio de clima organizacional	100%	3.3.2016.2.1 Diseñar políticas de incentivos para el personal administrativo	100%				
		3.3.2016.3.1 Ejecutar acciones complementarias pendientes e identificadas en el estudio de clima organizacional.	100%				
		3.4.2016.1.1 Criterios de Género incorporados a la Malla Curricular, PEI y Presupuesto	90%	3.4.2017.1.1 Ejecutadas las acciones de verificación, observación y redacción de sugerencias, relativas a incorporación del enfoque de género en el Plan de estudios de tecnólogo, los procesos de talento humano y las comunicaciones Institucionales.	78%	3.4.2018.1.1 Acciones de verificación y análisis de la redacción de documentos, relativos de incorporación del enfoque de género en: Programa de estudios de Especialidades, procesos de talento humano y las comunicaciones Institucionales.	100%
		3.4.2016.2.125% del personal de ANSP sensibilizados y capacitados sobre la perspectiva de género.	100%				

				3.5.2017.1.1 Ejecutadas las estrategias de sensibilización, concientización, capacitación sobre perspectivas de género.	100%	3.5.2018.1.1 Ejecutar campaña de captación de aspirantes mujeres para la formación inicial	100%
				3.5.2017.2.1 Elaborado el diagnóstico de la transversalización del enfoque de género en las comunicaciones institucionales de la ANSP.	100%	3.5.2018.2.1 Estrategias de sensibilización sobre la PIEIG y la perspectiva de género.	100%
						3.5.2018.2.2 Acciones de conmemoración de las efemérides de género.	100%
<b>4. Reestructuración organizacional.</b>							
4.1.2015.1.1 Normativa del IES-ANSP ajustada según observaciones del MINED.	88%	4.1.2016.1.1 Cuatro reglamentos nuevos	100%	4.1.2017.1.1 Revisión de la Normativa administrativa adecuada acorde a la estructura vigente	100%	4.1.2018.1.1 Diseñar reforma a normativa interna a instructivo de seguridad privada.	100%
				4.1.2017.1.2 Elaborada la propuesta de las Normas Técnicas de Control Interno del IES-ANSP	100%		
		4.1.2016.2.1 Análisis de investigación realizada	100%	4.1.2017.2.1 Propuesta de anteproyecto de nueva Ley Orgánica de la ANSP que incluya el IES.	100%	4.1.2018.2.1 Implementar la Fase IV del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP.	100%
		4.1.2016.3.1 Actualización RIT-IES presentado a la Dirección General	100%	4.1.2017.3.1 Implementada la Fase III del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP	0%	4.1.2018.3.1 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	100%
						4.1.2018.3.2 Implementación del Lineamiento N° 2 de Gestión Documental y Archivos.	100%
						4.1.2018.3.3 Implementación del Lineamiento N° 3 de Gestión Documental y Archivos.	100%

						4.1.2018.3.4 Implementación del Lineamiento N° 4 de Gestión Documental y Archivos.	100%
						4.1.2018.3.5 Implementación del Lineamiento N° 5 de Gestión Documental y Archivos.	100%
						4.1.2018.3.6 Implementación del Lineamiento N° 6 de Gestión Documental y Archivo.	100%
						4.1.2018.3.7 Implementación del Lineamiento N° 7 de Gestión Documental y Archivos.	100%
						4.1.2018.3.8 Implementación del Lineamiento N° 9 de Gestión Documental y Archivo.	17%
						4.1.2018.3.9 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	52%
						4.1.2018.3.10 Implementación del Lineamiento N° 9 de Gestión Documental y Archivos.	100%
				4.1.2017.4.1 Realizada capacitación sobre normativa bajo lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública y sistema de gestión de documentos electrónicos	37%	4.1.2018.3.11 Implementación del Lineamiento de Gestión Documental y Archivos.	100%
				4.1.2017.4.2 Digitalizada la documentación de unidades organizativas	50%	4.1.2018.3.12 Implementación del Lineamiento de Gestión Documental y Archivos.	100%
				4.1.2017.5.1 Actualizar manuales de organización y funciones de ANSP e IES-ANSP	100%	4.1.2018.4.1 Desarrollar actividades de difusión del IES-ANSP tomando como base lo que describe la Acción específica.	100%
4.2.2015.1.1 Fase 1 del sistema integrado de información institucional diseñado e implementado	100%	4.2.2016.1.1 Diseño e Implementación de un Sistema Integrado de Información Institucional Fase 2	90%	4.2.2017.1.1 Revisión y Ajuste del Plan de Gestión de Riesgos	100%	4.2.2018.1.1 Formulado Plan de Gestión de Riesgos con enfoque de procesos vigente desde julio/18 a dic/19.	100%
				4.2.2017.1.2 Implementación del Sistema de Gestión Gerencial	100%	4.2.2018.1.2 Documentar procesos.	100%
						4.2.2018.1.3 Implementar Metodología de Mejora Continua	100%



4.2.2015.2.1 Sistema de Archivo integrado, de 3 unidades organizativas, bajo normas regulatorias para el resguardo de la documentación institucional.	50%	4.2.2016.2.1 Creación del sistema de archivo bajo los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública	11%				
4.2.2015.2.2 Respuesta oportuna a solicitud de información realizada por los usuarios.	75%	4.2.2016.2.2 Sistema de gestión de documentos electrónicos	0%				
4.2.2015.3.1 Manual de Organización y funciones como entidad de educación superior	100%	4.2.2016.3.1 Elaborar el Manual de Descripción de Puestos resultado de la reestructuración institucional	100%				
		4.2.2016.4.1 Elaborado el Manual de Organización y Funciones IES.	100%				
4.3.2015.1.1 Propuesta de esquema para el diseño de la política de relaciones institucionales ANSP-PNC	100%	4.3.2016.1.1 Establecido el compromiso interinstitucional para el inicio de la carrera de Técnico en Ciencias Policiales.	100%	4.3.2017.1.1 Realizadas 12 gestiones de asistencia técnica con organismos de cooperación nacional o internacional	92%	4.3.2018.1.1 Realizadas 6 gestiones de equipo con organismos de cooperación nacional o internacional	100%
				4.3.2017.1.2 Realizadas 4 gestiones de equipo con organismos de cooperación nacional o internacional	100%	4.3.2018.1.2 Realizadas 10 gestiones de asistencia técnica con organismos de cooperación nacional o internacional	100%
				4.3.2017.1.3 Elaborado el plan de gestión de necesidades	100%		
4.4.2015.1.1 Propuesta de plan de riesgo institucional	100%	4.4.2016.1.1 Manual de Calidad formulado	100%	4.4.2017.1.1 Política de Relaciones Interinstitucionales entre ANSP y PNC aprobada	100%	4.4.2018.1.1 Desarrollar coordinaciones de trabajo con la PNC	100%
4.4.2015.1.2 Propuesta de esquema para la reformulación de la política de calidad	100%						
		4.5.2016.1.1 Gestionar al menos \$500,000.00 por medio de cooperación con organismos nacionales o internacionales	100%			4.5.2018.1.1 Incluida la política de participación ciudadana en los planes institucionales	100%

						4.5.2018.1.2 Socializar las directrices de la PPC con los titulares, mandos medios, técnicos, personal administrativo y financieros de la institución.	100%
						4.5.2018.2.1 Elaborar Plan de Capacitación Institucional.	100%
						4.5.2018.2.2 Elaborar reportes e informes a las autoridades de la institución.	100%
						4.5.2018.2.3 Divulgar a través de los medios de comunicación institucionales los resultados del proceso desarrollado.	100%
						4.5.2018.3.1 Identificar las tecnologías de información que se utiliza en la institución.	100%
						4.5.2018.4.1 Informes sobre información producida.	100%
						4.5.2018.4.2 Divulgar por los medios institucionales y comunales los materiales producidos para las distintas poblaciones con que se han trabajado espacios o mecanismos.	100%
						4.5.2018.5.1 Desarrollar capacitaciones sobre la Política de Participación Ciudadana, espacios y mecanismos así como la forma de acceder a ellos.	100%
						4.5.2018.5.2 Divulgar espacio y mecanismos de participación y como acceder a ellos a través de TIC, radio nacional, televisión nacional, radios comunales, boletines, pancartas entre otros.	100%
						4.5.2018.5.3 Elaborar o integrar en los reportes e informes a las autoridades institucionales, el resultado de las estrategias para la divulgación de los espacios y mecanismos de participación.	100%