



MINISTERIO DE JUSTICIA
Y SEGURIDAD PÚBLICA

**Memoria de labores
2022-2023
Academia Nacional de
Seguridad Pública**

Contenido

Introducción	1
Resumen ejecutivo	2
Plan institucional	3
Estrategias del Plan	3
Acciones Orientadas del Plan	4
Gestión estratégica institucional	5
Proyectos o programas.....	6
Proyecto Mejoramiento de la Red de Agua Potable y Aguas negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP Sede Comalapa, San Luis Talpa, Departamento de La Paz.....	6
Proyecto Mejoramiento de Infraestructura y equipamiento para la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad	6
Proyecto Mejoramiento de la Infraestructura y Equipamiento para la ANSP, sede San Luis Talpa, La Paz.....	7
Proyecto Renovación de Flota Vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, Departamento de La Paz	7
Proyecto Mejoramiento de Instalaciones y Equipamiento de Aulas Inteligentes de la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad	8
Proyecto Fortalecimiento de Equipo Tecnológico y de Comunicaciones en el Campus de la ANSP, sedes Santa Tecla y San Luis Talpa, Departamentos de la Libertad y La Paz	8
Proyecto Construcción, Mejoramiento y Equipamiento básico de Instalaciones para Cafetería de la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad.....	8
Servicios prestados a la población	9
Coordinación interinstitucional.....	11
Contrataciones y adquisiciones	12
Resumen de procesos (junio 2022-diciembre 2022).....	14
Resumen de procesos (enero 2023-junio 2023)	14
Dificultades enfrentadas.....	14
Gestión financiera y ejecución presupuestaria	16
Proyecciones.....	18

Introducción

La Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP) es la institución educativa encargada, por mandato legal, de formar profesionalmente a los miembros de la Policía Nacional Civil, organizar los cursos correspondientes, para los efectos de promoción y ascensos de sus miembros, en todos los niveles y categorías; e impartir programas y cursos de actualización, y especialización; a fin de ofrecer a la sociedad salvadoreña, profesionales en seguridad pública y ciencias policiales.

De acuerdo con lo anterior, el presente documento describe de forma breve la gestión realizada por la Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP), en el período de junio 2022 a mayo 2023, mostrando los principales logros obtenidos en la formación del personal policial, la incorporación de nuevos Agentes de Policía, la preparación de Técnicos, Tecnólogos y Licenciados en Ciencias Policiales, los cursos de ascenso desarrollados, así como los cursos de actualización y especialización realizados; todo ello, para responder a las necesidades de la Policía Nacional Civil.

Además, muestra el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, los datos correspondientes a la gestión y ejecución financiera, desde la asignación de fondos hasta la ejecución de los mismos; gestiones de adquisición y contratación de bienes y servicios durante el período; y la gestión y estado de ejecución de los proyectos de inversión pública.

Resumen ejecutivo

Durante el período de junio 2022 a mayo del 2023, la ANSP concretó un avance del Plan Estratégico Institucional del 79.78%, esto incluye el cumplimiento a la misión institucional respecto a la formación profesional de los aspirantes y miembros de la Policía Nacional Civil. A este respecto, el período correspondiente a la presente Memoria de Labores se ha logrado la formación de 421 nuevos Agentes y 37 nuevos Subinspectores de la PNC formados. Por otra parte, se brindaron diferentes cursos de ascenso con lo que se obtuvo un resultado de 39 Subinspectores ascendidos a la categoría de Inspector y 35 Inspectores ascendidos a la categoría de Inspector Jefe.

En cuanto al uso de las tecnologías de la información, se continuó impartiendo diferentes cursos y capacitaciones en «formación en línea», se capacitaron un total de 3,197 personas. Asimismo, se impartieron diferentes cursos de especialización y actualización, especializando a un total de 2,150 policías y actualizando en puestos de trabajo a 1,094 policías.

Respecto a la educación formal, como Instituto de Educación Superior, se finalizó la formación de 98 Técnicos y 199 Tecnólogos en Ciencias Policiales.

Para el cumplimiento de lo anterior, se contó con un presupuesto de \$16,328,747.52, de lo cual obtuvo una ejecución de \$12,944, 525.22, que representa el 79.27%.

Plan institucional

Para la formulación del Plan Estratégico Institucional, realizada en el 2020, se utilizaron los siguientes insumos:

- Guía Metodológica para la Formulación del Plan Estratégico Institucional;
- Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2015-2019;
- Análisis del clima organizacional realizado por la División de Administración por medio del Departamento de Talento Humano;
- Autoevaluación de las Dimensiones del Subsistema de Evaluación del Ministerio de Educación (MINED);
- Diagnóstico de Eficiencia Gerencial conforme a la ISO 9001:2015;
- Síntesis del FODA, desarrollado por la Promoción VI de Comisionados

Durante el ajuste realizado en el año 2023, se consideraron los cambios en la estructura organizativa aprobada en diciembre de 2022, utilizando la metodología de revisión con cada una de las Subdirecciones, Secretaría General y unidades adscritas a la Dirección General, con el objetivo de incorporar sus aportes y actualizar la matriz consolidada de ajustes PEI, garantizando la congruencia de los indicadores con las metas, unidades de medida y fuentes de verificación, los cuales responden, principalmente, al cumplimiento de la Misión y Visión institucional.

Estrategias del Plan

El Plan Estratégico Institucional, ajustado al 2023, contiene tres líneas estratégicas, compuestas por acciones operativas, que se ejecutarán durante el quinquenio para el alcance de los objetivos propuestos, las cuales se describen a continuación:

- Línea estratégica 1. Bienestar Institucional.

Con la ejecución de las acciones formuladas en esta línea, se fortalecerán las condiciones de bienestar de los estudiantes en todos los niveles, personal administrativo y en comisión de servicio; a través del desarrollo de programas de incentivos, capacitaciones, evaluaciones objetivas, entre otros, que permitan potenciar la capacidad y el desempeño institucional.

- Línea estratégica 2. Gestión de la Calidad.

La institución implementará acciones que permitan alcanzar la excelencia en todos sus procesos, formativos y administrativos, con el fin de ofrecer a las partes interesadas (Policía Nacional Civil y población en general) profesionales en seguridad pública, y agentes privados, estatales y municipales de seguridad; adecuando los planes de estudio para vincular la formación teórica y práctica, utilizando metodologías y tecnologías modernas apegadas a las exigencias de la comunidad, en cumplimiento de la misión y visión institucional.

- Línea estratégica 3 Desarrollo y modernización institucional.

La institución ejecutará acciones que contribuyan a mejorar la infraestructura física y tecnológica, con el objetivo de agilizar y facilitar el quehacer institucional, optimizando el uso de los recursos mediante el fortalecimiento de los servicios generales e institucionales, que

contribuyan a una educación moderna, adecuada a la coyuntura actual en apego a la normativa aplicable.

Acciones Orientadas del Plan

Para la consecución de las líneas estratégicas antes descritas, la Academia Nacional de Seguridad Pública plantea veintiséis acciones operativas orientadas a la consecución del Plan Estratégico Institucional. Éstas se enumeran a continuación:

- Línea Estratégica 1: Bienestar Institucional.
 - A.O.1 Gestión del talento humano
 - A.O.2. Gestión de servicios de salud, beneficios laborales y estudiantiles
 - A.O.3 Garantizar el acceso de las TIC'S en el alumnado en ambas sedes
 - A.O.4. Gestión de la seguridad laboral y medio ambiente

- Línea Estratégica 2: Gestión de la Calidad.
 - A.O.5 Revisar y actualizar el Sistema Educativo Policial Integral y normativa institucional.
 - A.O.6 Ejecutar el proceso de autoevaluación institucional.
 - A.O.7 Ejecutar el proceso de formación inicial.
 - A.O.8 Ejecutar las carreras de técnico, tecnólogo y licenciatura.
 - A.O.9 Implementar cursos de ascenso, en coordinación de la Policía Nacional Civil, para cumplir con la Ley de la Carrera Policial.
 - A.O.10 Aplicar el proceso de evaluación del desempeño docente y de aprendizajes.
 - A.O.11 Desarrollar capacitaciones de actualización, especialidades y seguridad ciudadana.
 - A.O.12 Fortalecer las capacidades institucionales en el desarrollo de procesos formativos virtuales.
 - A.O.13 Realizar proyectos de proyección social, para fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.
 - A.O.14 Realizar proyectos de investigación para fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.
 - A.O.15 Fortalecer el proceso de convocatoria para motivar a la juventud de El Salvador y fomentar su participación como aspirantes a alumnos de la ANSP y futuros miembros de la PNC.
 - A.O.16 Fortalecer el proceso de selección con avances tecnológicos y herramientas modernas e implementar nuevos filtros en la verificación.
 - A.O.17 Evaluar periódicamente el cumplimiento de la misión y visión institucional.
 - A.O.18 Implementar Sistema de Gestión de la Calidad.
 - A.O.19 Fortalecer el sistema de acceso a la información pública y de gestión documental y archivo.

- Línea Estratégica 3: Desarrollo y modernización institucional.
 - A.O.20 Fortalecer los servicios generales y suministro de bienes.
 - A.O.21 Gestión y fortalecimiento de la infraestructura institucional.

A.O.22 Gestionar la renovación y mantenimiento tecnológico que permita el óptimo funcionamiento de las TIC para el servicio a los estudiantes y las operaciones administrativas.

A.O.23 Gestionar el incremento de la asignación presupuestaria de inversión pública en la ANSP.

A.O.24 Implementar la Política Institucional de Equidad e Igualdad para las mujeres y hombres en el Ramo de Justicia y Seguridad Publica 2018-2027 y la Política Nacional para el acceso de las Mujeres Víctimas de violencia 2021-2025.

A.O.25 Gestionar plan de cooperación basado en las necesidades prioritarias de la institución y no cubiertas con el presupuesto ordinario, ante la Agencia de El Salvador para la Cooperación Internacional (ESCO-El Salvador).

A.O. 26 Realizar procedimientos legales y representar judicialmente a la institución.

Gestión estratégica institucional

De acuerdo con la programación detallada en el Plan Estratégico Institucional, en cada una de las líneas estratégicas, con sus respectivos indicadores estratégicos, para el año 2022 la línea estratégica 1 “Bienestar Institucional” alcanzó un porcentaje de cumplimiento 10.68%, respecto al 16.90% programado. La línea estratégica 2 “Gestión de la Calidad” obtuvo un cumplimiento de 45.26%, respecto al 52.97% programado. La línea estratégica 3 “Desarrollo y modernización institucional” generó un cumplimiento de 23.84%, respecto al 30.13% programado.

Lo anterior representa un cumplimiento del 79.78% correspondiente al año 2022. Sin embargo, para el período de junio a diciembre del mismo año, los indicadores estratégicos con actividades específicas programados, reflejaron un promedio de cumplimiento del 42.75%.

Con relación al período de enero a mayo 2023, debido a los ajustes realizados en el Plan Estratégico Institucional, el seguimiento al cumplimiento de los indicadores estratégicos será realizado a partir del mes de junio.

Proyectos o programas

Proyecto Mejoramiento de la Red de Agua Potable y Aguas negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP Sede Comalapa, San Luis Talpa, Departamento de La Paz.

Estado: En ejecución

Descripción: El proyecto está conformado de tres componentes: Suministro e Instalación de Paneles Fotovoltaicos. (ya ejecutado); Perforación y Equipamiento de Pozo para extracción de agua del subsuelo para consumo humano no bebible y Construcción y Equipamiento de Planta de Tratamiento de Aguas Residuales del tipo de lodos activados de aeración extendida para depuración de aguas de composición variada originadas de las descargas finales por diferentes usos y Construcción de Cisternas y Readequación de Tuberías para distribución de agua y red de descarga de aguas residuales. Se ejecutará en un terreno de 332,704.95 m2.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	\$1,000,000	\$137,290	Ejecutado Acumulado \$358,784.40	1,400		11.65%	31/12/2023

Proyecto Mejoramiento de Infraestructura y equipamiento para la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad

Estado: En ejecución

Descripción: El proyecto consiste en la mejora de la infraestructura de la ANSP, sede Santa Tecla, abarcando los siguientes componentes: repotenciación de la subestación eléctrica; sustitución de cubiertas de techo en edificaciones norte y sur; instalación de un ascensor tipo panorámico con capacidad para 8 personas; adecuaciones de espacios y equipamiento para salón de usos múltiples y capilla. El total de las áreas a intervenir es de 1,510.42 m2.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	\$444,090.00	N/A	Ejecutado Acumulado \$315,896.44	1,800		71.13%	23/08/2023

Proyecto Mejoramiento de la Infraestructura y Equipamiento para la ANSP, sede San Luis Talpa, La Paz

Estado: En ejecución

Descripción: El proyecto consiste en mejorar y equipar la infraestructura e instalaciones de la ANSP sede San Luis Talpa. Consta de construcción de fachada y techado de acceso en la entrada principal; readecuación y equipamiento de infraestructura en clínica médica; construcción y equipamiento básico de área de cafetería; construcción y readecuación de piscina pedagógica para practica de alumnos; readecuaciones de módulos de dormitorios para alumnos; construcción de polígonos de tiro en tres bahías; construcción de escenario para eventos cívicos, protocolarios y graduaciones; recarpeteo con concreto asfáltico en calles internas; readecuación y mejoramiento de áreas de lavandería para alumnos y personal policial; adquisición y sustitución de luminarias; construcción de estacionamiento vehicular; readecuaciones de módulos de dormitorios para alumnos; y construcción y equipamiento de edificio de 2 niveles para dormitorio de oficiales. El área total a intervenir será de 60,392.56 m2.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	\$88,660	\$2,654,335	Ejecutado Acumulado \$82,946.48	2,625		0.80%	31/12/2023

Proyecto Renovación de Flota Vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, Departamento de La Paz

Estado: En ejecución

Descripción: El Proyecto consiste en la adquisición de 38 unidades, de las cuales 7 Autobuses, 9 Microbuses, para el traslado de personal administrativo, estudiantil y policial entre ambas sedes de la ANSP; 2 ambulancias equipadas, 2 camiones para el traslado de materiales, mobiliario y equipo, 11 pick ups y 5 automóviles tipo sedán para atender misiones oficiales, 1 Panel para traslado de equipo multimedia y de audio, y 1 vehículo utilitario todo terreno para labores de vigilancia y seguridad de las instalaciones de la sede de San Luis Talpa.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	N/A	\$1,000,000	Ejecutado Acumulado \$358,784.40	24,414		14.35%	31/12/2023

Proyecto Mejoramiento de Instalaciones y Equipamiento de Aulas Inteligentes de la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad

Estado: No iniciado

Descripción: El proyecto consiste en el equipamiento tecnológico, remodelación de infraestructura y adquisición de mobiliario para 8 aulas de la Academia Nacional de Seguridad Pública sede Santa Tecla.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	N/A	\$819,025.00	No iniciado	28,444		0.00%	31/12/2023

Proyecto Fortalecimiento de Equipo Tecnológico y de Comunicaciones en el Campus de la ANSP, sedes Santa Tecla y San Luis Talpa, Departamentos de la Libertad y La Paz

Estado: No iniciado

Descripción: El proyecto consiste en el acondicionamiento de espacios para la formación y la instalación de nuevos equipos multimedia, de telecomunicación y video vigilancia en las sedes de la ANSP.

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	N/A	\$1,000,000	No iniciado	29,797		0.00%	31/12/2023

Proyecto Construcción, Mejoramiento y Equipamiento básico de Instalaciones para Cafetería de la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad

Estado: No iniciado

Descripción: El proyecto consiste en la construcción de una edificación a un solo nivel que será adaptada y readecuada para cocción y preparación de alimentos y además como área de mesas para la ingesta de alimentos; en espacios debidamente autorizados, en un ambiente agradable y confortable, con la construcción de la cafetería se estaría interviniendo un total de 88.98 m².

Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2022)	enero-junio (2023)		M	F		
Fondo General (GOES)	N/A	\$86,500	No iniciado	25,640		0.00%	31/12/2023

Servicios prestados a la población

Formación profesional de aspirantes y miembros de la Policía Nacional Civil.

2022							
Objetivo	Dirección, unidad, departamento o personal que ejecuta los servicios	Resultados de los servicios (datos de cobertura o alcance poblacional)	Población beneficiada		Razones y formas de solución en caso de problemas con la prestación de servicios		Datos comparativos (mejora en el tiempo de servicio, cobertura y costos)
			M	F	Problema	Razón	
Formación y capacitación en línea	Unidad de Innovación Educativa	1,682 personas capacitadas	1,233	449	N/A	N/A	N/A
Formar a los futuros Agentes de la Policía Nacional Civil	División de Formación Inicial/ Escuela de Formación Policial Básica	421 Agentes formados	284	137	N/A	N/A	N/A
Impartir carreras de educación superior dirigidas al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Ciencias Policiales	98 Técnicos en Ciencias Policiales graduados	23	75	N/A	N/A	N/A
		199 Tecnólogos en Ciencias Policiales con Orientación a Seguridad Pública graduados	54	145	N/A	N/A	N/A
Ejecutar capacitaciones de especialización y actualización policial	División de Formación Especializada/ Departamento de Especialidades	930 personas capacitadas en cursos de especialización de la Policía Nacional Civil	822	108	N/A	N/A	N/A
Impartir	División de	837 personas	753	84	N/A	N/A	N/A

capacitaciones para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales	Formación Especializada/ Departamento de Seguridad Ciudadana	capacitadas para desempeñarse como agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales					
Impartir cursos de ascenso al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Estudios y Desarrollo Profesional/ Departamento de Ascensos Nivel Ejecutivo	39 oficiales ascendidos a la categoría de Inspector	34	5	N/A	N/A	N/A

2023							
Objetivo	Dirección, unidad, departamento o personal que ejecuta los servicios	Resultados de los servicios (datos de cobertura o alcance poblacional)	Población beneficiada		Razones y formas de solución en caso de problemas con la prestación de servicios		Datos comparativos (mejora en el tiempo de servicio, cobertura y costos)
			M	F	Problema	Razón	
Formación y capacitación en línea	Unidad de Innovación Educativa	1,515 personas capacitadas	1,156	359	N/A	N/A	N/A
Formar a los futuros Oficiales de la Policía Nacional Civil	División de Formación Inicial/ Escuela de Formación de Oficiales de Policía	37 oficiales formados	36	1	N/A	N/A	N/A
Ejecutar capacitaciones de especialización y actualización policial	División de Formación Especializada/ Departamento de Especialidades	1,220 personas capacitadas en cursos de especialización de la Policía Nacional Civil	1,065	155	N/A	N/A	N/A
	División de Formación Especializada/ Departamento de Formación en Puestos de Trabajo	1,094 personas capacitadas en cursos de actualización en puestos trabajo de la Policía Nacional Civil	967	127	N/A	N/A	N/A

Impartir capacitaciones para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales	División de Formación Especializada/ Departamento de Seguridad Ciudadana	725 personas capacitadas para desempeñarse como agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales	653	72	N/A	N/A	N/A
Impartir cursos de ascenso al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Estudios y Desarrollo Profesional/ Departamento de Ascensos Nivel Ejecutivo	35 oficiales ascendidos a la categoría de Inspector Jefe	31	4	N/A	N/A	N/A

Coordinación interinstitucional

Durante el año 2022, la ANSP suscribió una carta de entendimiento y un convenio, ambos con fines formativos:

Descripción de las iniciativas desarrolladas	Instituciones con las que se coordino	Tipo de institución (gubernamental, privada o internacional)	Temas resultados o áreas de trabajo	Población beneficiada		Inversión/financiamiento	
				M	F		
Carta de Entendimiento entre el Ministerio de Hacienda, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, Superintendencia del Sistema Financiero, Policía Nacional Civil y Academia Nacional de Seguridad Pública	Ministerio de Hacienda, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, Superintendencia del Sistema Financiero, Policía Nacional Civil y Academia Nacional de Seguridad Pública	Gubernamental	Establecer las condiciones en que las instituciones de forma conjunta realizarán las actividades formativas y de capacitación especializada sobre la formación del delito, el combate a la corrupción, la evasión fiscal y el fomento a la transparencia	N/A	N/A	N/A	N/A
Convenio para la Coordinación Académica entre	Corte Suprema de Justicia, Fiscalía General	Gubernamental	Establecer mecanismos de coordinación para	N/A	N/A	Las actividades que se	N/A

la Corte Suprema de Justicia, La Fiscalía General de la República, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, La Policía Nacional Civil y la Academia Nacional de Seguridad Pública	de la República, Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, Policía Nacional Civil y la Academia Nacional de Seguridad Pública		realizar acciones conjuntas en el fortalecimiento de competencias en ciencias penales, policiales, criminalísticas y forenses para la investigación del delito y el desarrollo del proceso penal			ejecuten en el marco del presente convenio serán ejecutadas con recursos propios de las instituciones que lo suscriben
--	---	--	--	--	--	--

Contrataciones y adquisiciones

Para el período de junio a diciembre del año 2022 se desarrollaron procesos de contrataciones y adquisiciones de acuerdo al siguiente detalle:

2022		
Método de adquisición	Cantidad de procesos	Monto
Convenio		
Resolución modificativa		
Libre gestión	180	\$ 944,672.96
Licitación abierta		
Licitación pública	2	\$ 203,946.07
Mercado bursátil		
Contratación directa		
Otro		
Total	182	\$ 1,148,619.03

De igual forma, durante los meses de enero a mayo del presente año, se desarrollaron los siguientes procesos de contrataciones y adquisiciones:

2023		
Método de adquisición	Cantidad de procesos	Monto
Convenio		
Resolución modificativa		
Libre gestión	113	\$ 844,096.85
Licitación abierta		
Licitación pública	5	\$ 1,493,230.49
Mercado bursátil		
Contratación directa		
Otro		
Total	118	\$ 2,337,327.34

De acuerdo con lo anterior, a continuación, se detallan los procesos de contrataciones y adquisiciones “estratégicos” para la gestión:

Período junio-diciembre 2022:

- Repotenciación de subestación eléctrica, con un monto de US\$86,600.00.
- Suministro de equipo informático para diferentes áreas de la ANSP, con un monto de US\$35,800.00.
- Suministro e instalación de dos bombas sumergibles para el sistema electromecánico de bombeo en planta de aguas negras, con un monto de US\$32,300.00.
- Equipo de fisioterapia, con un monto de US\$30,500.00.
- Suministro de muebles para comedor de la ANSP sede Santa tecla, con un monto de US\$27,100.00.
- Suministro de dos máquinas recargadoras automáticas, con un monto de US\$15,200.00.
- Suministro de calzado deportivo para el uso de alumnos, con un monto de US\$15,100.00.

Período enero-mayo 2023:

- Servicio de alimentación para alumnos y personal policial, por un monto de US\$860,000.00.
- Servicio de telefonía fija y móvil e internet para la ANSP enlazado con la PNC, por un monto de US\$68,140.00.
- Contratación de un ingeniero civil para el desarrollo de proyectos de obra civil e hidráulica, con un monto de US\$26,00.00.
- Suministro de 200 colchones de espuma, con un monto de US\$14,200.00.

En la gestión correspondiente a junio 2022 hasta mayo 2023, los procesos antes descritos presentan el siguiente nivel de ejecución:

2022							
Nivel de ejecución							
Rubro	Adjudicación	Contratación	Desierto	Evaluación	Invitación	Preparación	Total
Bienes	0	142	0	0	0	0	142
Consultorías	0	0	0	0	0	0	0
Obras	0	1	1	0	0	0	2
Servicios	0	38	0	0	0	0	38
Total	0	181	1	0	0	0	182

2023							
Nivel de ejecución							
Rubro	Adjudicación	Contratación	Desierto	Evaluación	Invitación	Preparación	Total
Bienes	9	57	0	2	0	10	78
Consultorías	0	0	0	0	0	0	0
Obras	0	0	0	0	0	0	0
Servicios	1	34	0	3	0	2	40
Total	10	91	0	5	0	12	118

Resumen de procesos (junio 2022-diciembre 2022)

2022		
Estado	Cantidad de procesos	Monto
Procesos ejecutados	181	\$ 1,148,619.03
Procesos en ejecución	0	
Total	181	\$ 1,148,619.03

Resumen de procesos (enero 2023-junio 2023)

2023		
Estado	Cantidad de procesos	Monto
Procesos ejecutados	91	\$ 1,996,506.62
Procesos en ejecución	27	\$ 340,820.72
Total	118	\$ 2,337,327.34

Dificultades enfrentadas

En este apartado, la información debe presentarse en tablas que presenten la siguiente información:

Dificultad	Tipo (política, técnica, administrativa, financiera, ambiental, poblacional, contextual, de otra índole) *	Gestión de la dificultad como institución	Posibles soluciones o conciliaciones
Disminución de personal técnico	Política/administrativa	Reasignación de carga laboral	Contratación de personal técnico, en áreas con mayor necesidad
Ausencia de capacitaciones en la aplicación de nueva legislación	Técnica	Ralentización de los procesos administrativos	Capacitaciones y talleres al personal sobre nuevas leyes aplicables a la institución
Falta de estandarización de procesos	Administrativa		Readecuación de procesos conforme lineamientos de la Secretaría de Innovación
Cumplimiento de obligaciones con los proveedores	Financiera	Pagos a proveedores tardíos	Cumplimiento de plazos en el pago de las obligaciones, de acuerdo a la naturaleza del proveedor

Limitación Presupuestaria	Financiera	Metas y objetivos no cumplidos de acuerdo a lo planificado en la formación policial	Uso de las economías salariales que se generen para atender algunas necesidades no cubiertas en el techo presupuestario
Limitante de acceso a tecnologías orientadas a la creación de recursos para contribuir al proceso de virtualización de eventos formativos para la ANSP y PNC	Técnica	Uso de licencias sin costo, que no habilita todas las herramientas necesarias para un mejor desempeño	Adquisición de licencias de software y renovación de equipo informático
Condiciones climáticas inadecuadas en aulas y dormitorios para los estudiantes	Administrativa	Reparación de equipos de ventilación y aires acondicionados que ya expiró la vida útil	Remodelación de instalaciones para aulas y dormitorios, y reemplazo e instalación de equipos de aire acondicionado en aulas y dormitorios

Gestión financiera y ejecución presupuestaria

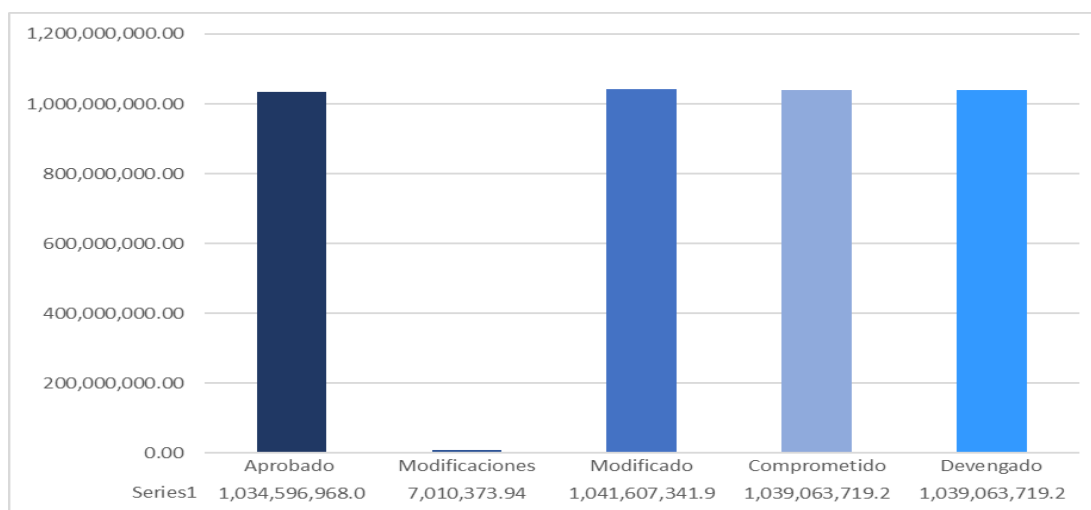
Para el ejercicio fiscal 2022 (junio a diciembre) se tenía una asignación presupuestaria por un monto de \$7,551,008.00, lo cual tuvo una modificación presupuestaria que ascendió a un monto de \$2,870,891.52; como resultado, se obtuvo un presupuesto modificado de \$10,421,899.52. De este, se realizó una ejecución de \$8,787,004.70, lo que representa una ejecución porcentual del 84.31%. Esto permitió cumplir con las metas y objetivos institucionales, en lo referido a remuneraciones, bienes y servicios, gastos financieros, becas y activo fijo.

En cuanto al período de enero a mayo del presente ejercicio fiscal 2023, corresponde los recursos asignados por medio de la Ley de Presupuesto General del Estado por el monto de \$6,259,393.00; este tuvo una modificación presupuestaria, en negativo, por un monto de \$352,544.83, obteniendo como resultado un presupuesto modificado de \$5,906,848.17. De este, se ha ejecutado un monto de \$4,157,520.52, lo que representa el 70.38%.

- Presupuesto asignado

Presupuesto	Monto (junio a diciembre de 2022)	Monto (enero a mayo de 2023)
Aprobado	\$7,551,008.00	\$6,259,393.00
Modificado	\$2,870,891.52	-\$352,544.83
Comprometido	\$8,787,004.70	\$4,157,520.52
Devengado	\$8,787,004.70	\$4,157,520.52
Modificaciones	\$ -	\$ -

Figura 1 Gestión presupuestaria junio 2022- mayo 2023.



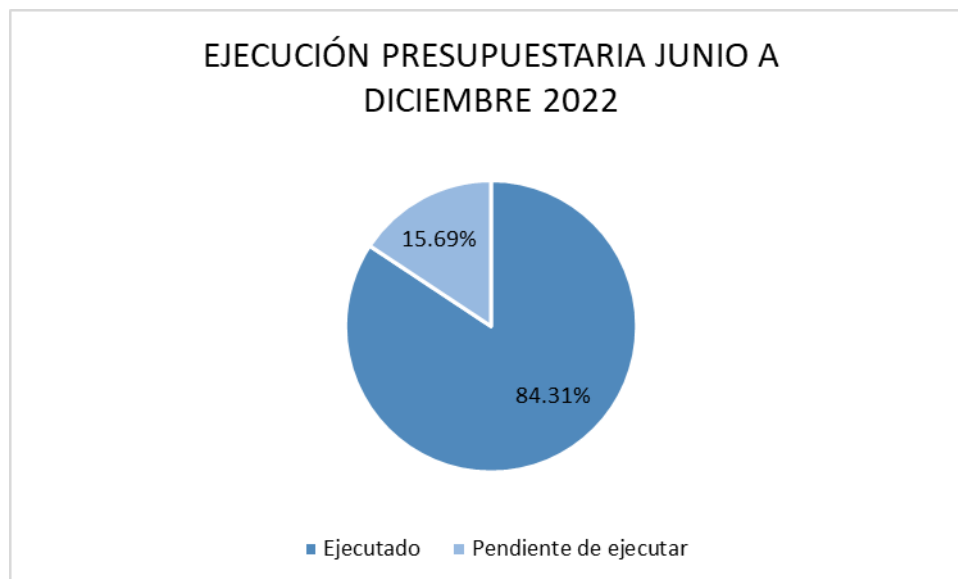
Nota: Este gráfico representa el total del presupuesto aprobado, devengado y modificaciones correspondientes a la gestión de junio 2022 a mayo 2023.

- Principales inversiones

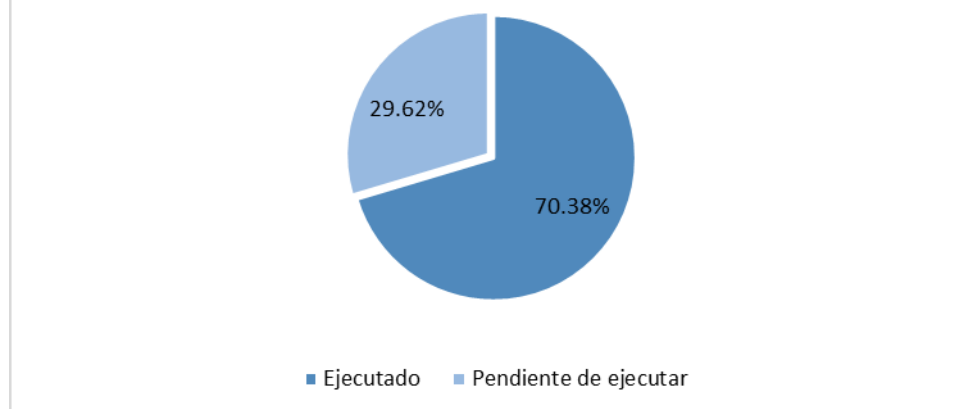
Programa, obra o servicio	Monto	Periodo de ejecución
Construcción de fachada y techado de acceso en la entrada principal de la ANSP, sede San Luis Talpa (7824)	\$ 80,160.00	Junio a diciembre de 2022
Suministro e instalación de ascensor panorámico en ANSP Santa Tecla (7825)	\$ 75,088.00	Junio a diciembre de 2022
Repotenciación de la subestación eléctrica de la ANSP de Santa Tecla (7825)	\$ 86,553.00	Junio a diciembre de 2022
Reforzamiento de estructura y cambio de cubierta de techo en edificios norte y sur de ANSP de Santa Tecla (7825); Readecuación de área de usos múltiples y capilla de la ANSP de Santa Tecla (7825)	\$ 233,343.00	Junio a diciembre de 2022

- Ejecución presupuestaria

De acuerdo con el cuadro del presupuesto asignado, la ANSP ha realizado una ejecución presupuestaria del 84.31% para el periodo de junio a diciembre del año 2022 y del 70.38% para el período correspondiente a enero a mayo del 2023. Las siguientes gráficas muestran el detalle.



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA ENERO A MAYO 2023



Proyecciones

Para el presente año, 2023, se continuará impulsando el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional 2020-2024, ajustado al año 2023; además, se gestionará el financiamiento para la ejecución de los proyectos de inversión pública.

Respecto a los procesos de contrataciones y adquisiciones se pretende alcanzar una ejecución de la Planificación Anual de Compras del 80%.

En el aspecto formativo, se realizarán ajustes a los planes de estudio de forma que respondan a las necesidades actuales de la población salvadoreña y fortalezcan la institucionalidad de la Policía Nacional Civil; enfocados en convertir a la ANSP en una institución reconocida, regional e internacionalmente, por la alta calidad de formación, apegados a lo establecido en el Plan Cuscatlán. Entre las proyecciones están:

FORMACIÓN INICIAL PARA LA POLICÍA NACIONAL CIVIL

- Continuar con el proceso formativo de la Promoción 131 del Nivel Básico, Categoría de Agente, conformada por 221 estudiantes (160 hombres y 61 mujeres).
- Graduar en el mes de junio de 2023 a la Promoción 129 del Nivel Básico, Categoría de Agente, conformada por 193 estudiantes (125 hombres y 68 mujeres).
- Graduar en el mes de agosto de 2023 a la Promoción 130 del Nivel Básico, Categoría de Agente, conformada por 242 estudiantes (177 hombres y 65 mujeres).
- Graduar en el mes de junio de 2023 a la Promoción 14 del Nivel Ejecutivo, Categoría de Subinspector, conformada por 29 estudiantes (22 hombres y 7 mujeres).
- Graduar en el mes de octubre de 2023 a la Promoción 15 del Nivel Ejecutivo, Categoría de Subinspector, conformada por 47 estudiantes (38 hombres y 9 mujeres).
- Ingreso de la Promoción 132 del Nivel Básico, Categoría de Agente, programado para el mes de agosto de 2023, con una estimación de 300 estudiantes.

CURSOS DE ASCENSOS PARA EL TALENTO HUMANO DE LA POLICÍA NACIONAL CIVIL

- Finalizar el II Curso de Promoción Interna de Agentes y Cabos para Subinspector, conformado por 135 talentos humanos (118 hombres y 17 mujeres), programado para el mes de agosto de 2023.
- Finalizar el IX Curso de Ascenso a Inspector Jefe, conformado por 22 talentos humanos (21 hombres y 1 mujer), programado para el mes de octubre de 2023.
- Finalizar el Curso de Consolidación de la Categoría de Cabo, conformado por 23 talentos humanos (21 hombres y 2 mujeres), programado para el mes de agosto de 2023.
- Finalizar el Curso de Consolidación de la Categoría de Sargento, conformado por 11 talentos humanos (hombres), programado para el mes de agosto de 2023.
- Iniciar con el IV Curso de Ascenso a la Categoría de Sargento, con 663 talentos humanos, programado para el mes de junio de 2023.
- Iniciar con el III Curso de Ascenso de Sargentos sin título a la categoría de Sargento, con una estimación de 137 talentos humanos.
- Iniciar con el III Curso de Ascenso de Sargentos con título a la categoría de Sargento, con una estimación de 30 talentos humanos.
- Iniciar con el V Curso de Ascenso a Cabo, con una estimación de 2,040 talentos humanos.

Finalmente, se dará continuidad a los lineamientos de la Secretaría de Innovación de Casa Presidencial y del Organismo de Mejora Regulatoria, con el objetivo de mejorar los trámites y servicios hacia la población, utilizando las tecnologías de información y la interoperabilidad que poseen el resto de instituciones del Estado.