



MINISTERIO DE JUSTICIA
Y SEGURIDAD PÚBLICA

MEMORIA DE LABORES JUNIO 2023 – MARZO 2024

ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD
PÚBLICA

Contenido

Introducción	3
Resumen ejecutivo	4
Plan institucional	5
Gestión estratégica institucional	6
Proyectos o programas.....	8
Proyecto: Mejoramiento de la Red de Agua Potable y Aguas Negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP sede Comalapa, San Luis Talpa, Departamento de La Paz.....	8
Proyecto: Renovación de Flota Vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, Departamento de La Paz	8
Proyecto: Construcción, Mejoramiento y Equipamiento de Espacios para Funcionamiento de la Subdirección de Convocatoria y Selección de la ANSP, municipio de Santa Tecla, La Libertad.....	9
Servicios prestados a la población	10
Coordinación interinstitucional.....	15
Contrataciones y adquisiciones.....	16
Resumen de procesos (junio 2023-diciembre 2023)	16
Resumen de procesos (enero 2024-marzo 2024)	17
Dificultades enfrentadas	19
Gestión financiera y ejecución presupuestaria	20
Proyecciones.	23

Introducción

La Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP) es la institución educativa encargada, por mandato legal, de formar profesionalmente a los miembros de la Policía Nacional Civil, organizar los cursos correspondientes, para los efectos de promoción y ascensos de sus miembros, en todos los niveles y categorías; e impartir programas y cursos de actualización, y especialización; a fin de ofrecer a la sociedad salvadoreña, profesionales en seguridad pública y ciencias policiales.

De acuerdo con lo anterior, el presente documento describe de forma breve la gestión realizada por la Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP), en el período de junio 2023 a marzo 2024, mostrando los principales logros obtenidos en la formación del personal policial, la incorporación de nuevos Agentes de Policía, los cursos de ascenso desarrollados, la preparación de Técnicos, Tecnólogos y Licenciados en Ciencias Policiales, los cursos de actualización y especialización realizados, así como las capacitaciones para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales; de todo ello, para responder a las necesidades de la Policía Nacional Civil.

Además, muestra el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, los datos correspondientes a la gestión y ejecución financiera, desde la asignación de fondos hasta la ejecución de los mismos; gestiones de adquisición y contratación de bienes y servicios durante el período; la gestión y estado de ejecución de los proyectos de inversión pública.

Resumen ejecutivo

Durante el año 2023, la ANSP cumplió con el 95.88% de lo programado en el Plan Estratégico Institucional para dicho período, esto incluye el cumplimiento a la misión institucional respecto a la formación profesional de los aspirantes y miembros de la Policía Nacional Civil.

Al respecto, en el período correspondiente a la presente Memoria de Labores se ha logrado la formación de 1,146 nuevos Agentes y 79 nuevos Subinspectores de la PNC formados. Por otra parte, se brindaron diferentes cursos de ascenso con lo que se obtuvo un resultado de 22 Agentes ascendidos a Cabos, 638 Cabos ascendidos a la categoría de Sargento, 284 Sargentos ascendidos a la categoría de Subinspector, ocho Subinspectores ascendidos a la categoría de Inspector y 22 Inspectores ascendidos a la categoría de Inspector Jefe.

Con relación a los procesos de formación del nivel superior, se encuentran egresados 60 y en formación 176 técnicos, 788 tecnólogos en formación, 196 egresados y 257 en formación licenciados en ciencias policiales

En cuanto al uso de las tecnologías de la información, se continuó impartiendo diferentes cursos virtuales se capacitaron un total de 5,084 personas. Asimismo, se impartieron diferentes cursos de especialización y actualización, especializando a un total de 9,406 policías, actualizando en puestos de trabajo a 4,387 policías y se capacitó a 1,525 personas para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales.

Para el cumplimiento de lo anterior, se contó con un presupuesto aprobado de \$11,895,803.00 para el periodo de junio a diciembre de 2023, de lo cual obtuvo una ejecución del 94.86%. Asimismo, para el periodo de enero a marzo de 2024 se contó con un presupuesto aprobado de \$4,130,218.00, de lo cual se tiene una ejecución del 95.40%.

Plan institucional

Objetivo general:

Fortalecer el Sistema Educativo Policial, mediante la implementación de estrategias innovadoras, que impacten en el desempeño efectivo y eficaz de los profesionales de la seguridad pública.

Objetivos Específicos:

1. Fortalecer las condiciones de bienestar educativo y laboral, que contribuyan a prestar un servicio con calidad.
2. Implementar la gestión de la calidad como eje transversal para garantizar la profesionalización en seguridad pública, buscando la mejora continua y la utilización eficiente y transparente de los recursos.
3. Desarrollar competencias del Talento Humano y aplicar tecnologías modernas en los procesos de apoyo para la mejora del sistema educativo.

Metas alcanzadas:

1. Se logró la selección de 883 aspirantes para conformar una promoción del nivel básico.
2. Se realizaron 339 verificaciones de aspirantes.
3. Se diseñaron y actualizaron los siguientes planes de estudios: Plan de Estudio de Ascenso a Inspector, Plan de Estudio de Ascenso de Sargento con título universitario a Subinspector y el Plan de Estudio de Ascenso de Sargento sin título a Subinspector.
4. Se graduaron 217 alumnos de la promoción 131 (62 mujeres y 155 hombres).
5. Se actualizó y especializó al talento humano de la Policía Nacional Civil, siendo en total 1,565 (325 mujeres y 1,240 hombres)
6. Se desarrollaron 60 cursos de capacitación en puestos de trabajos para el talento humano de la Policía Nacional Civil, beneficiando en total a 1,371 (156 mujeres y 1215 hombres)
7. Se impartieron 11 cursos para agentes privados de seguridad, municipal y estatal, beneficiando a 459 personas (88 mujeres y 371 hombres)

Gestión estratégica institucional

El Plan Estratégico Institucional de la ANSP, ajustado a enero de 2024, contiene tres líneas estratégicas, compuestas por acciones operativas, que se ejecutarán durante el quinquenio para el alcance de los objetivos propuestos, las cuales se describen a continuación:

Línea estratégica 1. Bienestar Institucional

Con la ejecución de las acciones formuladas en esta línea, se fortalecerán las condiciones de bienestar de los estudiantes en todos los niveles, personal administrativo y en comisión de servicio; a través del desarrollo de programas de incentivos, capacitaciones, evaluaciones objetivas, entre otros, que permitan potenciar la capacidad y el desempeño institucional.

Línea estratégica 2. Gestión de la Calidad

La institución implementará acciones que permitan alcanzar la excelencia en todos sus procesos, formativos y administrativos, con el fin de ofrecer a las partes interesadas (Policía Nacional Civil y población en general) profesionales en seguridad pública, y agentes privados, estatales y municipales de seguridad; adecuando los planes de estudio para vincular la formación teórica y práctica, utilizando metodologías y tecnologías modernas apegadas a las exigencias de la comunidad, en cumplimiento de la misión y visión institucional.

Línea estratégica 3. Desarrollo y modernización institucional

La institución ejecutará acciones que contribuyan a mejorar la infraestructura física y tecnológica, con el objetivo de agilizar y facilitar el quehacer institucional, optimizando el uso de los recursos mediante el fortalecimiento de los servicios generales e institucionales, que contribuyan a una educación moderna, adecuada a la coyuntura actual en apego a la normativa aplicable.

De acuerdo con la programación detallada en el Plan Estratégico Institucional, en cada una de las líneas estratégicas, con sus respectivos indicadores estratégicos, para el año 2023 la línea estratégica 1. «Bienestar Institucional» alcanzó un porcentaje de cumplimiento 13.63%, respecto al 14.54% programado. La línea estratégica 2. «Gestión de la Calidad» obtuvo un cumplimiento de 58.13%, respecto al 60.00% programado.

La línea estratégica 3. «Desarrollo y modernización institucional» generó un cumplimiento de 24.12%, respecto al 25.46% programado.

Lo anterior representa un cumplimiento del 95.88% correspondiente al año 2023; sin embargo, para el período de junio a diciembre del mismo año, los indicadores estratégicos con actividades específicas programados, reflejaron un cumplimiento del 95.16%.

Con relación al período de enero a marzo de 2024, en el Plan Estratégico Institucional, el seguimiento al cumplimiento de los indicadores estratégicos será realizado a partir del mes de junio.

Proyectos o programas

Proyecto: Mejoramiento de la Red de Agua Potable y Aguas Negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP sede Comalapa, San Luis Talpa, Departamento de La Paz.

Estado: En ejecución

Descripción: El proyecto está conformado de tres componentes: Suministro e Instalación de Paneles Fotovoltaicos. (ya ejecutado); Perforación y Equipamiento de Pozo para extracción de agua del subsuelo para consumo humano no bebible, construcción y equipamiento de planta de tratamiento de aguas residuales del tipo de lodos activados de aeración extendida para depuración de aguas de composición variada originadas de las descargas finales por diferentes usos y construcción de cisternas y readecuación de tuberías para distribución de agua y red de descarga de aguas residuales. Se ejecutará en un terreno de 332,704.95 m2.

TABLA No.1 Mejoramiento de la Red de Agua Potable y Aguas Negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP sede Comalapa, San Luis Talpa, Departamento de La Paz							
Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2023)	enero-marzo (2024)		M	F		
Fondo General	\$210,650	\$150,000	Ejecutado Acumulado \$229,169.40	1,400		11.65%	31/12/2024

Proyecto: Renovación de Flota Vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, Departamento de La Paz

Estado: Reorientado

Descripción: El Proyecto consiste en la adquisición de 38 unidades, de las cuales siete autobuses, nueve microbuses, para el traslado de personal administrativo, estudiantil y policial entre ambas sedes de la ANSP; dos ambulancias equipadas, dos camiones para el traslado de materiales, mobiliario y equipo, 11 pick ups y cinco automóviles tipo sedán para atender misiones oficiales, un panel para traslado de equipo multimedia y

de audio, y un vehículo utilitario todo terreno para labores de vigilancia y seguridad de las instalaciones de la sede de San Luis Talpa.

En fecha 26 de octubre del año 2023, se recibió notificación sobre Decreto Legislativo No. 867, en relación a la disminución de fondos por \$300 mil del proyecto 7147.

TABLA No.2							
Renovación de Flota Vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, Departamento de La Paz							
Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2023)	enero-marzo (2024)		M	F		
Fondo General	\$300,000	-	Ejecutado Acumulado \$358,784.40	24,414		14.35%	31/12/2026

Proyecto: Construcción, Mejoramiento y Equipamiento de Espacios para Funcionamiento de la Subdirección de Convocatoria y Selección de la ANSP, municipio de Santa Tecla, La Libertad

Estado: En ejecución

Descripción: El Proyecto consiste en las intervenciones de construcción de oficina para la Jefatura y áreas para personal administrativo; mejoramiento de pasillos internos, por medio de la sustitución de piso existente, mejoramiento de instalaciones de la Unidad de Apoyo Técnico Administrativo y suministro de equipos de aire acondicionado, en oficina de la Subdirección de Convocatoria y Selección en sede Santa Tecla. Total de las áreas a intervenir es de 570 m2.

TABLA No.3							
Construcción, Mejoramiento y Equipamiento de Espacios para Funcionamiento de la Subdirección de Convocatoria y Selección de la ANSP, municipio de Santa Tecla, La Libertad							
Fuente de financiamiento	Financiamiento (montos de inversión)		Avances cualitativos o cuantitativos	Población beneficiada		% de avance	Fecha programada de finalización
	junio-diciembre (2023)	enero-marzo (2024)		M	F		
Fondo General	-	\$86,500	Ejecutado Acumulado \$0.00	750		90.85%	29/03/2024

Servicios prestados a la población

TABLA No.4							
Formación Profesional de Aspirantes y Miembros de la Policía Nacional Civil 2023							
Objetivo	Dirección, unidad, departamento o personal que ejecuta los servicios	Resultados de los servicios (datos de cobertura o alcance poblacional)	Población beneficiada		Razones y formas de solución en caso de problemas con la prestación de servicios		Datos comparativos (mejora en el tiempo de servicio, cobertura y costos)
			M	F	Problema	Razón	
Impartir cursos virtuales	Unidad de Innovación Educativa	3,652 personas capacitadas en procesos formativos a través del uso de plataforma virtual	2,866	786	-	-	Se mejoró la cobertura respecto al período anterior
Formar oficiales en la categoría de Subinspector de la Policía Nacional Civil	División de Formación Inicial/ Escuela de Formación de Oficiales de Policía	76 Subinspectores graduados que ingresan al nivel ejecutivo de la Policía Nacional Civil	60	16	-	-	Se mejoró la cobertura, dado que, en los últimos 14 años no hubo ingreso de oficiales
Formar Agentes de la Policía Nacional Civil	División de Formación Inicial/ Escuela de Formación Policial Básica	428 Agentes graduados que ingresan al nivel básico de la Policía Nacional Civil	298	130	-	-	Se mantuvo el promedio de Agentes graduados
Impartir carreras de educación superior dirigidas al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Ciencias Policiales/ Departamento de Coordinación de Carreras	196 Licenciados en Ciencias Policiales, egresados 473 Tecnólogos en Ciencias Policiales con orientación a Seguridad Pública en formación	144	52	-	-	Primer corte de egresados En el período no hubieron graduados, dado que estaban completando los ciclos lectivos
			353	120	-	-	

		60 Técnicos en Ciencias Policiales egresados	44	16	-	-	En el período no hubo graduados, dado que estaban completando los ciclos lectivos Se aumentó la cobertura de manera significativa, al impulsar la capacitación del Modelo de Servicio Policial-Plan Control Territorial, entre otros eventos de especialización Se impulsó la oferta educativa en formación en puestos de trabajo
Especializar y actualizar al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Formación Especializada/ Departamento de Especialidades	7,804 personas capacitadas	6,771	1,033	-	-	Se aumentó la cobertura de personal capacitado
Impartir capacitaciones para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales	División de Formación Especializada/ Departamento de Formación en Puestos de Trabajo	3,016 personas capacitadas	2,632	384	-	-	De acuerdo a las convocatorias emitidas por el Ministro de Justicia y Seguridad Pública De acuerdo a las convocatorias emitidas por el Ministro de Justicia y Seguridad Pública
Impartir cursos de ascenso al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Formación Especializada/ Departamento de Seguridad Ciudadana	1,066 personas capacitadas	858	208	-	-	
	División de Estudios y Desarrollo Profesional/Escuela de Ascensos Nivel Ejecutivo	22 talentos humanos ascendidos a la categoría de Inspector Jefe de la Policía Nacional Civil	21	1	-	-	
		132 talentos humanos ascendidos a la categoría de Subinspector de la Policía Nacional Civil	115	17	-	-	

		638 talentos humanos ascendidos a la categoría de Sargento de la Policía Nacional Civil	592	46	-	-	De acuerdo a las convocatorias emitidas por el Ministro de Justicia y Seguridad Pública
	División de Estudios y Desarrollo Profesional/Escuela de Ascensos Nivel Básico	22 talentos humanos ascendidos a la categoría de Cabo de la Policía Nacional Civil	20	2	-	-	De acuerdo a las convocatorias emitidas por el Ministro de Justicia y Seguridad Pública

TABLA No.5							
Formación Profesional de Aspirantes y Miembros de la Policía Nacional Civil 2024							
Objetivo	Dirección, unidad, departamento o personal que ejecuta los servicios	Resultados de los servicios (datos de cobertura o alcance poblacional)	Población beneficiada		Razones y formas de solución en caso de problemas con la prestación de servicios		Datos comparativos (mejora en el tiempo de servicio, cobertura y costos)
			M	F	Problema	Razón	
Impartir cursos virtuales	Unidad de Innovación Educativa	1,432 personas capacitadas	1,063	369	-	-	Se mantiene el promedio de personal capacitado
Formar Agentes de la Policía Nacional Civil	División de Formación Inicial/Escuela de Formación Policial Básica	217 Agentes graduados que ingresan al nivel básico de la Policía Nacional Civil	155	62	-	-	-
		501 Agentes en formación del nivel básico de la Policía Nacional Civil	283	218	-	-	-
	División de Formación Inicial/ Escuela de Formación de	1 Subinspectora graduada que ingresa al nivel	0	1	-	-	Estudios en el extranjero en academia policial

	Oficiales de Policía	ejecutivo de la Policía Nacional Civil 2						
		Subinspectores en formación para ingresar al nivel ejecutivo de la Policía Nacional Civil	2	0	-	-	Desarrollando entrenamiento en el servicio policial	
Especializar y actualizar al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Formación Especializada/ Departamento de Especialidades	1,602 personas capacitadas	1,273	329	-	-	-	
	División de Formación Especializada/ Departamento de Formación en Puestos de Trabajo	1,371 personas capacitadas	1,215	156	-	-	-	
Impartir capacitaciones para agentes de seguridad privada, instituciones estatales, autónomas y municipales	División de Formación Especializada/ Departamento de Seguridad Ciudadana	459 personas capacitadas	371	88	-	-	-	
		8						
Impartir cursos de ascenso al talento humano de la Policía Nacional Civil	División de Estudios y Desarrollo Profesional/ Departamento de Ascensos Nivel Ejecutivo	Subinspectores en proceso de formación para ascender a la categoría de Inspector de la Policía Nacional Civil	6	2	-	-	-	
		152 Sargentos en proceso de formación para ascender a la categoría de Subinspector	139	13	-	-	-	
Impartir carreras de educación superior dirigidas al	División de Ciencias Policiales/ Departamento	257 Licenciados en Ciencias Policiales, en formación	188	69	-	-	-	

talento humano de la Policía Nacional Civil	de Coordinación de Carreras	315 Tecnólogos en Ciencias Policiales en formación	231	84	-	-	-
		176 Técnicos en Ciencias Policiales graduados	134	42	-	-	-

Coordinación interinstitucional

Durante el año 2024, se suscribió una Carta de Entendimiento entre la Academia Nacional de Seguridad Pública y Misión Internacional de Justicia, San Salvador, El Salvador, con el objetivo del fortalecimiento institucional y la eventual provisión de apoyos materiales y técnicos de acuerdos con los proyectos que se consideren convenientes, la beneficiaria los procesos de formación institucional.

TABLA No.6							
Coordinación interinstitucional							
Descripción de las iniciativas desarrolladas	Instituciones con las que se coordinó	Tipo de institución (gubernamental, privada o internacional)	Temas resultados o áreas de trabajo	Población beneficiada		Inversión/financiamiento	
				M	F		
Carta de Entendimiento entre la Academia Nacional de Seguridad Pública y Misión Internacional de Justicia, San Salvador, El Salvador	Academia Nacional de Seguridad Pública y Misión Internacional de Justicia	Organización no Gubernamental	Fortalecimiento Institucional y la eventual provisión de apoyos materiales y técnicos de acuerdos con los proyectos que se consideren convenientes	-	-	No generará costo para la ANSP	Financiamiento gratuito por parte de IJM

Contrataciones y adquisiciones

Resumen de procesos (junio 2023-diciembre 2023)

TABLA No.7 2023		
Método de adquisición	Cantidad de procesos	Monto
Convenio	0	-
Resolución modificativa	0	-
Libre gestión	9	\$19,079.10
Licitación abierta	99	\$695,668.26
Licitación pública	7	\$236,846.00
Mercado bursátil	0	-
Contratación directa	2	\$6,576.46
Otro	0	-
Total	117	\$958,169.82

TABLA No.8 2023							
Nivel de ejecución							
Rubro	Adjudicación	Contratación	Desierto	Evaluación	Invitación	Preparación	Total
Bienes	-	94	-	-	-	-	94
Consultorías	-	-	-	-	-	-	-
Obras	-	-	-	-	-	-	-
Servicios	-	23	-	-	-	-	23
Total	-	117	-	-	-	-	117

TABLA No.9 2023		
Estado	Cantidad de procesos	Monto
Procesos ejecutados	117	\$958,169.82
Procesos en ejecución	-	-
Total	117	\$958,169.82

Resumen de procesos (enero 2024-marzo 2024)

TABLA No.10 2024		
Método de adquisición	Cantidad de procesos	Monto
Prórroga de contratos	11	\$680,399.26
Modificación a contratos	1	\$12,379.32
Comparación de precios	6	\$88,703.40
Licitación abierta	-	-
Licitación pública	-	-
Licitación competitiva	1	\$1,120,000.00
Mercado bursátil	-	-
Contratación directa	-	-
Otro	-	-
Total	19	\$1,901,481.98

TABLA No.11 2024							
Nivel de ejecución							
Rubro	Adjudicación	Contratación	Desierto	Evaluación	Invitación	Preparación	Total
Bienes	-	6	3	-	-	-	6
Consultorías	-	-	-	-	-	-	-
Obras	-	-	-	-	-	-	-
Servicios	-	13	6	-	-	-	13
Total	-	19	9	-	-	-	19

TABLA No.12 2024		
Estado	Cantidad de procesos	Monto
Procesos ejecutados	19	\$1,901,481.98
Procesos en ejecución	13	\$253,756.50*
Total	32	\$2,155,238.48

*Monto presupuestados mas no contratados, los cuales pueden diferir a la hora de su contratación.

De acuerdo con lo anterior, a continuación, se detallan los procesos de contrataciones y adquisiciones “estratégicos” para la gestión:

Período junio-diciembre 2023:

- Suministro de uniformes, ropa de cama, accesorios y calzado para estudiantes, con un monto de \$236,846.00
- Suministro de calzado para personal de la ANSP, con un monto de \$14,164.10
- Suministro de franelas, químicos y accesorios, con un monto de \$37,050.00
- Suministro de papelería y útiles de oficina, con un monto de \$52,839.49
- Servicio de enseñanza del idioma inglés para alcanzar el nivel uno para estudiantes de la ANSP, con un monto de \$74,985.12
- Readecuación de piso en área de cocina del comedor de alumnos, Academia Nacional de Seguridad Pública, sede San Luis Talpa, departamento de La Paz, con un monto de \$52,028.18
- Suministro de materiales para reparaciones de infraestructura, químicos, materiales eléctricos, repuestos para equipos de aires acondicionados y equipo de seguridad e higiene ocupacional, con un monto de \$43,336.96
- Mejoramiento y ampliación de las instalaciones de la Subdirección de Convocatoria y Selección de la ANSP, con un monto de \$83,759.74
- Suministro de bota táctica para estudiantes, con un monto de \$31,747.63

Período enero-marzo 2024:

- Servicio de alimentación para el alumnado plantilla policial en comisión de servicio y otro personal en la Academia Nacional de Seguridad Pública en el período comprendido del 01 de enero al 31 de agosto de 2024, con un monto de \$1,120,000.00
- Servicio de computación en la nube para las aplicaciones principales de la ANSP para el año 2023, entre la sociedad DATUM, S.A. DE C.V. y la ANSP, con un monto de \$60,546.48
- Suministro de pólizas de seguros para el año 2023 entre la sociedad la Central de Seguros y Fianzas, S.A. y la ANSP, con un monto de \$47,916.01 (fidelidad y automotores)
- Suministro de pólizas de seguros para el año 2023 entre la sociedad SISA, VIDA, S.A. seguros de personas y la ANSP, con un monto de \$306,543.13 (personas)
- Suministro de combustible para el año 2023, entre la sociedad Inversiones Tobías American, S.A. DE C.V. y la ANSP, con un monto de \$118,048.80
- Servicio de Telefonía fija y móvil e internet móvil para el año 2023, desde el 1° de enero hasta el 31 de diciembre 2024, con un monto de \$74,382.70
- Suministro de Agua Envasada, con un monto de \$74,999.90

Dificultades enfrentadas

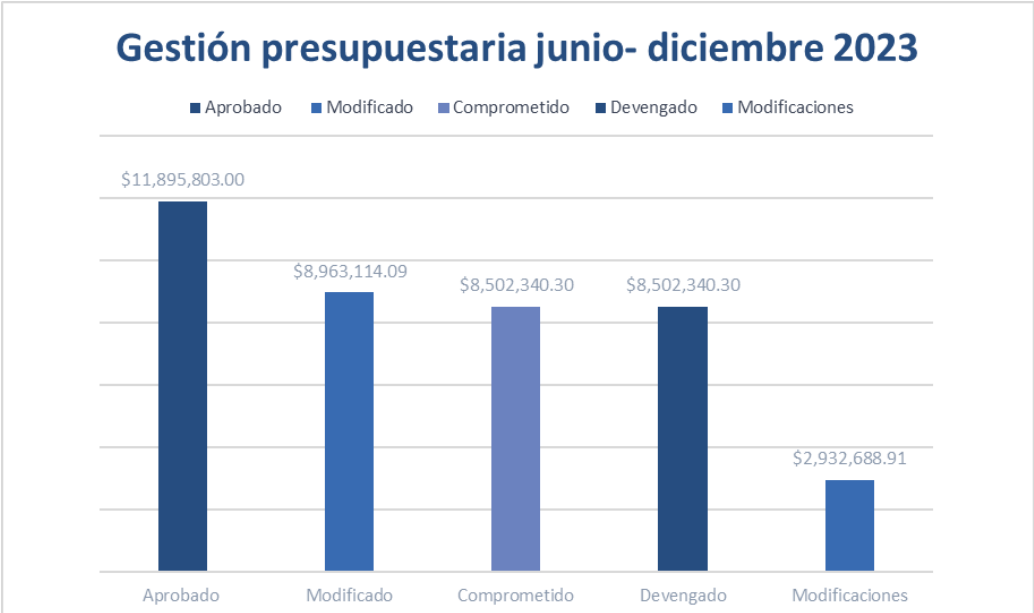
TABLA No.13 2023-2024			
Dificultad	Tipo(política, técnica, administrativa, financiera, ambiental, poblacional, contextual, de otra índole)*	Gestión de la dificultad como institución	Posibles soluciones o conciliaciones
Disminución de personal técnico	Política/administrativa	Reasignación de carga laboral	Contratación de personal técnico, en áreas con mayor necesidad
Ausencia de capacitaciones en la aplicación de nueva legislación	Técnica	Ralentización de los procesos administrativos	Capacitaciones y talleres al personal sobre nuevas leyes aplicables a la institución
Limitación presupuestaria	Financiera	Metas y objetivos no cumplidos de acuerdo a lo planificado en la formación policial	Uso de las economías salariales para atender las necesidades no cubiertas en el techo presupuestario
Falta de estandarización de procesos	Administrativa	Ralentización de los procesos administrativos	Readecuación de procesos conforme lineamientos de la Secretaría de Innovación
Cumplimiento de obligaciones con los proveedores	Financiera	Pagos a proveedores tardíos	Cumplimiento de plazos en el pago de las obligaciones, de acuerdo a la naturaleza del proveedor
Falta de sistematización para los procesos de compra	Tecnológica	Ralentización de los procesos administrativos	Diseñar un módulo a la medida para los procesos de compras públicas

Gestión financiera y ejecución presupuestaria

- Presupuesto asignado

TABLA No.14 Presupuesto asignado 2023-2024		
Presupuesto	Monto (junio a diciembre de 2023)	Monto (enero a marzo de 2024)
Aprobado	\$11,895,803.00	\$4,130,218.00
Modificado	\$8,963,114.09	\$2,253,837.29
Comprometido	\$8,502,340.30	\$2,150,138.10
Devengado	\$8,502,340.30	\$2,150,138.10
Modificaciones	\$2,932,688.91	-\$1,876,380.70

Figura 1. Gestión presupuestaria junio- diciembre 2023



- Ejecución presupuestaria

De acuerdo con el cuadro del presupuesto asignado, la ANSP ha realizado una ejecución presupuestaria del 94.86% para el periodo de junio a diciembre del año 2023.

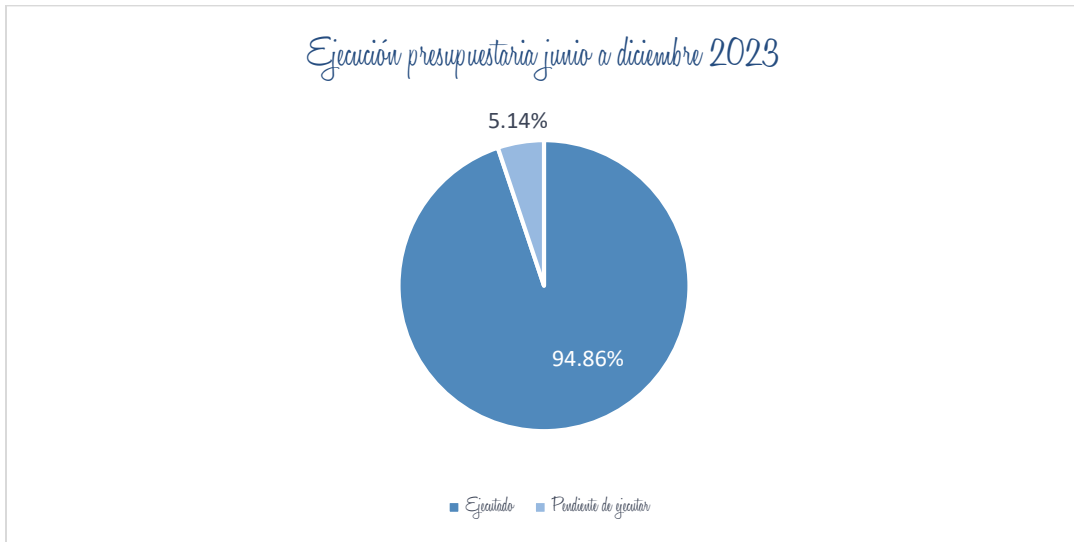
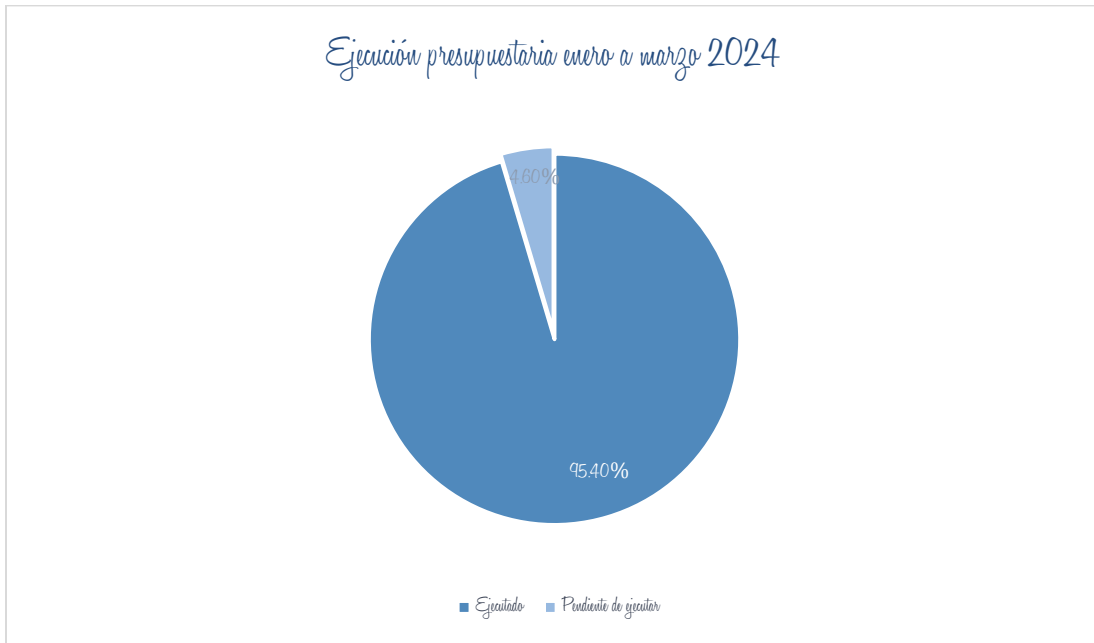


Figura 2. Gestión presupuestaria enero-marzo 2024



- Ejecución presupuestaria

De acuerdo con el cuadro del presupuesto asignado, la ANSP ha realizado una ejecución presupuestaria del 95.40% para el período correspondiente a enero a marzo del 2024.



- Principales inversiones

TABLA No.15		
2023		
Programa, obra o servicio	Monto	Periodo de ejecución
Construcción, mejoramiento y equipamiento de espacios para el funcionamiento de Subdirecciones (8443)	\$86,441.53	junio a diciembre de 2023

Proyecciones.

Para el presente año, se continuará impulsando el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional 2020-2024, ajustado en enero; además, se gestionará el financiamiento para la ejecución de los proyectos de inversión pública.

Respecto a los procesos de contrataciones y adquisiciones se pretende alcanzar una ejecución de la Planificación Anual de Compras del 75%.

Se ha remitido solicitud de demanda adicional de recursos por el monto de \$2,591,940.00 para atender necesidades operativas y de formación para alumnos del nivel básico de las promociones 133 y 134, a fin de cumplir con lo planificado en las metas anuales.

Para los procesos de formación, se cuenta con las siguientes proyecciones:

Formación Inicial para la Policía Nacional Civil

- Continuar con el proceso formativo de las promociones 132 y 133 del Nivel Básico de la Policía Nacional Civil.

Cursos de Ascensos para el Talento Humano de la Policía Nacional Civil

- Continuar con el XIV Curso de Ascenso de Subinspector a la categoría de Inspector del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional Civil.
- Continuar con los 2 Cursos de Ascenso de Sargentos a la categoría de Subinspector del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional Civil.
- Preparar condiciones para los próximos cursos programados en el presente año, en el Nivel Básico, Nivel Ejecutivo y Nivel Superior de la Policía Nacional Civil.

Cursos de Actualización y Especialidades para el Talento Humano de la Policía Nacional Civil y Seguridad Ciudadana

- Continuar con la capacitación Modelo de Servicio Policial-Plan Control Territorial.
- Continuar con la actualización en puestos de trabajo para el talento humano de la Policía Nacional Civil.
- Continuar con los cursos de especialidades para el talento humano de la Policía Nacional Civil.
- Continuar con los cursos para agentes de seguridad privada.

Educación Superior

- Continuar con las carreras de Técnico en Seguridad Pública, Tecnólogo y Licenciatura en Ciencias Policiales.

Finalmente, se dará continuidad a los lineamientos de la Secretaría de Innovación de Casa Presidencial, con el objetivo de mejorar los trámites y servicios hacia la población, utilizando las tecnologías de información y la interoperabilidad que poseen el resto de instituciones del Estado.