



# **Academia Nacional de Seguridad Pública**

**ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.**

## **MEMORIA DE LABORES Junio 2021 a Mayo 2022**

**Mayo, 2022**

## Contenido

Introducción .....	1
I. Resumen Ejecutivo.....	3
II. Gestión estratégica institucional. ....	5
III. Servicios de convocatoria, selección, formación inicial, cursos de ascenso, actualizaciones y especializaciones realizadas.....	6
a. Convocatoria y selección de aspirantes.....	6
b. Formación de Agentes y Técnicos en Ciencias Policiales.....	7
c. Desarrollo de cursos de ascenso (Desarrollo profesional). ....	8
d. Cursos de actualizaciones, especializaciones y cursos en línea otorgados a la población estudiantil. ....	8
IV. Contrataciones y adquisiciones celebradas.....	10
V. Retos. ....	11
VI. Gestión financiera y ejecución presupuestaria. ....	12
VII. Proyecciones.....	13

## Introducción

El presente documento contiene una breve reseña de la gestión realizada por la Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP), en el período de junio 2021 a mayo 2022, mostrando los principales resultados alcanzados en la formación del personal policial, la incorporación de nuevos Agentes de Policía, la preparación de Técnicos en Ciencias Policiales, los cursos de ascenso desarrollados, así como los cursos de actualización y especialización realizados, con lo que se atienden los requerimientos de la Policía Nacional Civil.

Durante el período se continuó haciendo uso de las tecnologías de información en la mayoría de los procesos, en las solicitudes de ingreso para la formación académica, en la formación del personal y otras tareas administrativas, con el propósito de cumplir con las medidas de prevención del contagio del COVID-19.

Se presenta la gestión financiera y presupuestaria, tanto en la asignación de fondos como en la ejecución de los mismos, además de las gestiones de adquisición y contratación de bienes y servicios durante el período; además de la gestión de los proyectos de inversión pública.

En general, en forma breve el documento presenta la gestión realizada en la ANSP, con sus principales logros.



## **Resumen Ejecutivo.**

En el período de la presente memoria de labores, se lograron realizar pruebas a 4,544 aspirantes a ser Agentes Policiales, de los cuales después de realizadas las pruebas médica, física, psicotécnica, cultural y la entrevista personal, han aprobado 740 aspirantes, siendo 493 hombres y 247 mujeres; también se lograron realizar pruebas a aspirantes del Nivel Ejecutivo a 2,629 aspirantes, de las diferentes convocatorias, en las cuales han aprobado 45 personas en la convocatoria XIV y 51 personas en la convocatoria XV; han quedado en proceso de entrevista de personal la convocatoria 2021 grupo 2; de los aspirantes que han aprobado las diferentes pruebas, se han realizado verificaciones de antecedentes a 940 personas, previo al ingreso al proceso de formación.

Durante el período, se lograron graduar como Agentes 775 aspirantes, de las promociones 124, 125 y 126; además 29 Agentes se graduaron como Técnicos en Ciencias Policiales; en relación a los cursos de ascenso, se ejecutaron 3 cursos de ascenso a Inspector, graduando a 196 nuevos Inspectores, siendo 175 hombres y 21 mujeres; Importante destacar que estas promociones han iniciado recibiendo clases de inglés, con lo que se ha dado un paso de calidad importante en su formación.

Además se realizaron 31 cursos de actualización sobre diferentes temáticas de la seguridad pública e investigación, de los cuales se graduaron 989 policías, de estos el 84% fueron hombres y el 16% mujeres; además, se prepararon para reingreso a la carrera policial a 46 Agentes, de los cuales el 85% eran hombres y el 15% mujeres; además se realizaron 11 cursos de especialización en diferentes temáticas, en la que participaron 376 policías de los cuales 333 fueron hombres y 43 eran mujeres.

Utilizando la tecnología de la información, se logró llevar a cabo procesos de formación impartidos a través del Aula Virtual de la Plataforma Educativa de la ANSP, en la que se beneficiaron 7,945 personas, entre policías y personal administrativo, de los cuales el 73% fueron hombres y el 27% mujeres; por otro lado, se realizaron Cursos para Agentes de Servicios Privados de Seguridad, en los que se graduaron 1,573 personas, de las cuales el 82% eran hombres y el 18% mujeres.

Para concretar los logros anteriores, la institución contó con un presupuesto votado y los refuerzos recibidos, con una asignación global de USD\$15,719,261.00 de los cuales se

ejecutaron USD\$14,488,775.67, equivalente al 92.17% del recurso asignado, lo cual dice mucho del esfuerzo realizado en la ejecución del mismo.

Para adquirir los recursos necesarios y ofrecer los servicios antes descritos, se realizaron gestiones de compra de bienes y servicios por el orden de los \$6,939,129.07, de los cuales \$3,782,478.59 se realizaron utilizando la modalidad de licitación pública, \$2,134,211.23 se adjudicaron por libre gestión, se prorrogaron contratos por \$967,719.28 y por el resto se realizaron modificaciones de contrato y una contratación directa.

Importante mencionar que se logró asignación de recursos para inversión pública para el 2022 de USD\$1,532,750.00 y que se continuará gestionando la asignación de presupuesto para ejecutar 6 proyectos de inversión pública que cuentan con código y opinión técnica favorable para ejecución que requieren de USD\$18.6 millones, cuya ejecución significará mejoras sustanciales a la formación, actualización y especialización de policías.

## I. Gestión estratégica institucional.

Congruentes con el Plan Cuscatlán, de convertir la Academia Nacional de Seguridad Pública en “.. una entidad de educación superior que permita la mejora continua de las currículas de estudio, con el objetivo que pueda colocarse como las mejores instituciones de educación para el desarrollo del personal orientado en la seguridad pública a nivel mundial, impulsando el desarrollo y el uso de las tecnologías de información y la utilización de herramientas de inteligencia para mantener un personal capacitado y orientado al trabajo de la PNC.”<sup>1</sup>, se han enfocando esfuerzos en la mejora de las instalaciones y el equipamiento tecnológico, reforzando y fortaleciendo permanentemente las capacidades y conocimientos del personal docente; durante este período se incluyó la formación en idioma inglés a todas las promociones y cursos de ascenso realizados, así como un diplomado en seguridad pública.

La innovación y las nuevas tecnologías, han sido vitales para el cumplimiento de la misión y la visión institucional, las cuales se han estado alineando a los esfuerzos que realiza la Secretaría de Innovación de la Presidencia de la República, en el sentido de lograr interoperabilidad interinstitucional con las instituciones del Estado, relacionada con los servicios de formación que se ofrecen y los trámites que se prestan a los usuarios, con especial atención la PNC, DGCP, MINEDUCYT, RNPN, Ministerio de Hacienda, entre otros.

Se han continuado gestionando fondos para proyectos de inversión pública, de los cuales se logró una asignación de USD\$1,532,750.00 en el presente año, para el fortalecimiento de instalaciones físicas de la institución, que mejoren las condiciones a los estudiantes, personal administrativo y operativo, además de facilitar los servicios a la población.

---

<sup>1</sup> Plan Cuscatlán CD6 M11 Pag. 56

II. Servicios de convocatoria, selección, formación inicial, cursos de ascenso, actualizaciones y especializaciones realizadas.

a. Convocatoria y selección de aspirantes.

**NIVEL BÁSICO:**

<b>CONVOCATORIA 2021 GRUPO 1</b>				
<b>PRUEBA</b>	<b>EVALUADOS</b>	<b>APROBADOS</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>
Médica	4544	3246	1087	2159
Física	3187	1748	577	1171
Psicotécnica	1739	1129	376	753
Cultural	1126	1096	369	727
Entrevista Personal	1058	740	247	493

Del nivel básico se inició realizando pruebas a 4,544 aspirantes, de los cuales hasta la entrevistas personal han aprobado 740, de los cuales 493 son hombres y 247 son mujeres; se utilizó las redes sociales y otros medios de comunicación, para alcanzar la convocatoria antes citada.

**NIVEL EJECUTIVO:**

Para el nivel ejecutivo se evaluaron en diferentes pruebas a 2,629 aspirantes para ser Subinspectores de la Policía Nacional Civil, detalle de las convocatorias a continuación:

**NIVEL EJECUTIVO**

<b>CONVOCATORIA 2021 GRUPO 2</b>				
<b>PRUEBA</b>	<b>EVALUADOS</b>	<b>APROBADOS</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>
Médica	1268	1051	325	726
Física	1010	753	216	537
Psicotécnica	749	509	139	370
Cultural	505	495	134	361
*Entrevista Personal	83	65	20	45

\*Actualmente se están evaluando en la Entrevista Personal, por tanto, el número de evaluados y de aptos va cambiando día con día y las entrevistas terminaran en el mes de agosto del 2022. (actualización al 19/05/2022)

<b>CONVOCATORIA XIV DEL NIVEL EJECUTIVO</b>				
<b>PRUEBA</b>	<b>EVALUADOS</b>	<b>APROBADOS</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>
Médica	733	561	149	412
Física	543	350	64	286
Psicotécnica	349	67	14	53
Cultural	67	55	13	42
Entrevista Personal	54	45	9	36

CONVOCATORIA XV DEL NIVEL EJECUTIVO				
PRUEBA	EVALUADOS	APROBADOS	MUJERES	HOMBRES
Médica	628	495	125	370
Física	480	407	101	306
Psicotécnica	396	113	23	90
Cultural	113	79	18	61
Entrevista Personal	78	51	13	38

De las convocatorias XIV y XV del Nivel Ejecutivo, se hicieron pruebas a 733 y 628 aspirantes respectivamente, totalizando 1,361, de los cuales han aprobado la entrevista personal 45 de la convocatoria XIV y 51 de la convocatoria XV, hasta la fecha del presente informe.

PROCESO DE VERIFICACION DE ASPIRANTES DEL NIVEL BASICO Y EJECUTIVO REALIZADO POR LA DIVISION DE VERIFICACION DE ANTECEDENTES (DVA), DURANTE EL PERIODO: JUNIO DEL AÑO 2021 A MAYO DEL AÑO 2022							
CONVOCATORIA	MES AÑO	FAVORABLES		DESFAVORABLES		TOTAL, DE ASPIRANTES BENEFICIADOS/VERIFICADOS	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
134 etapa 3 del Nivel Básico	Junio/julio 2021	116	38	11	2	127	40
		154		13		167	
C-2021 G1 del Nivel Básico	Agosto de 2021	51	31	1	3	52	34
		82		4		86	
C-XIV del Nivel Ejecutivo	Septiembre de 2021	25	8	11	1	36	9
		33		12		45	
C-2021 G2 Fase1	Oct/nov/dic/2021	130	70	17	20	147	90
		200		37		237	
C-2021 G2 Fase2	Ene/mar/2022	157	67	27	8	184	75
		224		35		259	
C-XV del Nivel Ejecutivo	Febrero de 2021	34	11	4	2	38	13
		45		6		51	
C-2021 G2 Fase3	Abril/mayo/2022	59	22	9	5	68	27
		81		14		95	

En total durante el período, se verificaron a 940 aspirantes de las distintas convocatorias.

b. Formación de Agentes y Técnicos en Ciencias Policiales.

Durante el período se lograron graduar a 775 nuevos Agentes de Policía, de las promociones 124, 125 y 126, además de 29 nuevos Técnicos en Ciencias Policiales.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO PERÍODO DE JUNIO 2021 PROYECTADO A MAYO 2022				
PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO				
EVENTO FORMATIVO	MES / AÑO	CANTIDAD DE GRADUADOS		
		Hombres	Mujeres	Total
<b>1.- FORMACIÓN INICIAL DE AGENTES</b>				
P-124 Nivel Básico	jul-21	279	134	413
P-125 Nivel Básico	dic-21	105	52	157
P-126 Nivel Básico	mar-22	136	69	205
<b>TOTALES</b>		<b>520</b>	<b>255</b>	<b>775</b>
<b>2.- TÉCNICO EN CIENCIAS POLICIALES</b>				
P-4	dic-21	23	6	29
<b>TOTALES:</b>		<b>23</b>	<b>6</b>	<b>29</b>

En lo que resta del 2022 y en adelante, se continuará impartiendo el idioma inglés a todas las promociones, utilizando convenios con universidades u otras instituciones; a continuación detalle de las promociones que han estado recibiendo clases de inglés durante el período informado:

c. Desarrollo de cursos de ascenso (Desarrollo profesional).

Durante el período se realizaron 3 cursos de ascenso a Inspector, con un total de 196 graduados.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO				
EVENTO FORMATIVO	MES / AÑO	CANTIDAD DE GRADUADOS		
		Hombres	Mujeres	Total
<b>3. CURSOS DE ASCENSO</b>	MES / AÑO			
<b>A. NIVEL EJECUTIVO</b>				
Ascenso a Inspector P-X	Mayo 2021	33	1	34
Ascenso a Inspector P-XI	Octubre 2021	24	1	25
Ascenso a Inspector P-XII	Noviembre 2021	118	19	137
<b>TOTALES</b>		<b>175</b>	<b>21</b>	<b>196</b>

d. Cursos de actualizaciones, especializaciones y cursos en línea otorgados a la población estudiantil.

A continuación el detalle de eventos formativos sobre especializaciones requeridas por la PNC, actualizaciones, formación en línea y personal de seguridad privada.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO				
EVENTO FORMATIVO	MES / AÑO	CANTIDAD DE GRADUADOS		
		Hombres	Mujeres	Total
Derechos y procedimientos en casos de mujeres víctimas de violencia y delitos, p-18	jun-21	10	19	29
Diplomado Especializado en Intervención de Accidentes de Tránsito Terrestre, p-4	jul-21	16	11	27
Curso técnicas de videovigilancia, p-3	jul-21	64	28	92
Diplomado especializado en seguridad fronteriza, p-2	jul-21	15	8	23
Diplomado de análisis operativo de casos, P-4	ago-21	24	7	31
Curso avanzado de técnicas y tácticas operativas policiales, p-5	ago-21	26	0	26
Diplomado Especializado en Intervención de Accidentes de Tránsito Terrestre, p-5	sep-21	24	5	29
Diplomado especializado en seguridad fronteriza, p-3	sep-21	19	7	26
Curso de tirador de precisión carabina M-4, p-1	oct-21	25	0	25
Curso para instructores sobre uso táctico de la fuerza y supervivencia policial, p-20	oct-21	31	3	34
Diplomado Especializado en Intervención de Accidentes de Tránsito Terrestre, p-6	oct-21	26	3	29
Curso de tirador de precisión carabina M-4, p-2	oct-21	27	0	27
Curso para instructores sobre uso táctico de la fuerza y supervivencia policial, p-21	oct-21	31	4	35
Curso integrado táctico-investigativo, p-1	nov-21	24	6	30
Diplomado de análisis operativo de casos, P-5	nov-21	24	9	33
Diplomado especializado en seguridad fronteriza, p-4	nov-21	18	5	23
Curso integrado táctico-investigativo, p-2	dic-21	25	1	26
Curso de tirador de precisión carabina M-4, p-3	dic-21	15	0	15
Diplomado Especializado en Intervención de Accidentes de Tránsito Terrestre, p-7	dic-21	21	9	30
Curso soporte vital y evacuación de emergencias, p-2	dic-21	25	0	25
Curso en tácticas especiales en el empleo de armas de precisión, p-1	dic-21	11	0	11
Curso de técnicas y tácticas operativas policiales, p-1 (Impartido al Nivel ejecutivo P-XIII)	dic-21	37	1	38
Curso Integrado Táctico-investigativo, p-3	ene-22	31	3	34
Diplomado de Análisis Operativo de Casos, p-6	ene-22	24	8	32
Curso Integrado Táctico-investigativo, p-4	feb-22	27	2	29
Diplomado Especializado en Seguridad Fronteriza, P-5	feb-22	22	5	27
Curso Integrado Táctico-investigativo, p-5	feb-22	28	3	31
Curso de Técnicas y Tácticas Operativas Policiales, p-2	mar-22	60	4	64
Curso Integrado Táctico-investigativo, p-6	mar-22	32	2	34
Curso para Instructores sobre el Uso Táctico de la Fuerza y Supervivencia Policial, p-22	mar-22	37	4	41
Curso para Instructores sobre el Uso Táctico de la Fuerza y Supervivencia Policial, p-23	mar-22	32	1	33
<b>TOTALES:</b>		<b>831</b>	<b>158</b>	<b>989</b>

En eventos formativos de actualizaciones al personal policial se graduaron 989 personas, de los cuales 831 son hombres y 158 mujeres.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO PERÍODO DE JUNIO 2021 PROYECTADO A MAYO 2022.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO				
EVENTO FORMATIVO	MES / AÑO	CANTIDAD DE GRADUADOS		
		Hombres	Mujeres	Total
CURSO INTEGRADO TACTICO-INVESTIGATIVO P-03	ene-22	30	3	33
DIPLOMADO DE ANALISIS OPERATIVO DE CASOS P - 6	ene-22	24	8	32
CURSO INTEGRADO TACTICO INVESTIGATIVO (CITI)	feb-22	27	2	29
DIPLOMADO ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD FRONTERIZA P - 5	feb-22	23	5	28
CURSO INTEGRADO TACTICO INVESTIGATIVO (CITI)	feb-22	29	2	31
CURSO DE TÉCNICAS Y TACTICAS OPERATIVAS STO)	mar-22	50	4	54
CURSO INTEGRADO TACTICO INVESTIGATIVO (CITI)	mar-22	32	2	34
CURSO PARA INSTRUCTORES SOBRE USO TACTICO DE LA FUERZA Y SUPERVIVENCIA	mar-22	36	5	41
CURSO PARA INSTRUCTORES SOBRE USO TACTICO DE LA FUERZA Y SUPERVIVENCIA	mar-22	32	1	33
CURSO DE TÉCNICAS Y TACTICAS OPERATIVAS STO)	abr-22	22	7	29
CURSO INTEGRADO TACTICO INVESTIGATIVO (CITI)	abr-22	28	4	32
<b>TOTALES</b>		<b>333</b>	<b>43</b>	<b>376</b>

De enero 2022 a la fecha del informe, se han especializado en diferentes temáticas, a 376 personas, de los cuales 333 son hombres y 43 mujeres.

PROCESOS DE FORMACIÓN FINALIZADOS Y GRADUACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO ACADÉMICO				
EVENTO FORMATIVO	MES / AÑO	CANTIDAD DE GRADUADOS		
		Hombres	Mujeres	Total
<b>ACTUALIZACIONES</b>				
Reingreso a la Categoría de Agente P-1	feb-21	22	5	27
Reingreso a la Categoría de Agente P-2	oct-21	17	2	19
<b>TOTALES:</b>		<b>39</b>	<b>7</b>	<b>46</b>
<b>FORMACIÓN EN LINEA</b>				
Procesos de formación impartidos a través del Aula Virtual Plataforma Educativa ANSP	Junio- 2021 – proyectado a mayo 2022	5,800	2,145	7,945
<b>SEGURIDAD CIUDADANA</b>				
Cursos para Agentes de Servicios Privados de Seguridad	junio-21 a mayo2022	1285	288	1573

Además de todo lo anterior, se impartió formación de actualización a 46 Agentes reingresados, de los cuales 39 son hombres y 7 mujeres; también utilizaron la plataforma educativa virtual 2974 personas y fueron graduados de los cursos de Agentes de Servicios Privados de Seguridad a 1573 personas, de los cuales 1285 fueron hombres y 288 mujeres.

### III. Contrataciones y adquisiciones celebradas.

Para contar con los recursos necesarios y ofrecer los servicios antes descritos, se realizaron gestiones para adquirir bienes y servicios por el orden de los \$6,939,129.07, de los cuales \$3,782,478.59 se realizaron utilizando la modalidad de licitación pública, \$2,134,211.23 se adjudicaron por libre gestión, se prorrogaron contratos por \$967,719.28 y por el resto se realizaron modificaciones de contrato y una contratación directa.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN / BIENES Y SERVICIOS.	Año	Monto
Licitaciones públicas		
Adquisiciones y contrataciones por la modalidad de Licitaciones	2021-2022	\$3,782,478.59
Subtotal		\$3,782,478.59
Modificación de contratos		
Modificaciones de contratos	2021	\$51,389.97
Subtotal		\$51,389.97
Contratación directa.		
Adquisiciones y contrataciones por la modalidad de Contratación Directa	2021	\$3,330.00
Subtotal		\$3,330.00
Prórroga de contrato.		
Se prorrogó un proceso	2021-2022	\$967,719.28
Subtotal		\$967,719.28
Libre gestión		
Adquisiciones y contrataciones por la modalidad de Libre gestión	2021-2022	\$2,134,211.23
Subtotal		\$2,134,211.23
Total adquisiciones y contrataciones.		\$6,939,129.07

### IV. Retos.

Durante el período informado se continuó impulsando el uso de las tecnologías de información para continuar las clases con los estudiantes, así como para fortalecer y facilitar el proceso de convocatoria y selección de aspirantes, con el propósito de que los procesos de formación no tuvieran dificultades y se continuara contribuyendo con la formación de nuevos policías, realizando los cursos de ascenso requeridos por la Policía Nacional Civil y los cursos de actualizaciones y especializaciones al personal policial, la realización de los cursos de actualización al personal de seguridad privada y los cursos en línea desarrollados con la plataforma educativa institucional.

Un desafío importante para el 2022 será continuar brindando toda la formación realizada en el presente año y mejorarla con ampliación de materias y contenidos, principalmente continuar impartiendo el idioma inglés a todos los estudiantes, lo cual es un salto de calidad en la formación profesional de los policías en el país.

Se mantendrá la permanente relación con la PNC para atender el requerimiento de policías profesionales en seguridad pública, en la cantidad y calidad que sea necesaria para que puedan enfrentar las modalidades cambiantes de la delincuencia y criminalidad en el país.

## V. Gestión financiera y ejecución presupuestaria.

### Presupuesto asignado junio 2021- diciembre 2021

RUBRO	DETALLE	Presupuesto Votado	Acuerdo Ejecutivo N° 2326 del 23DIC021	TOTAL	%
51	Remuneraciones	\$ 4711,785.00	\$ 194,470.00	\$ 4517,315.00	73.23%
54	Bienes y Servicios	\$ 2133,647.00	\$ 640,074.00	\$ 1493,573.00	24.21%
55	Gastos Financieros	\$ 30,750.00	\$ 3,162.00	\$ 27,588.00	0.45%
56	Transferencias Corrientes	\$ 292,415.00	\$ 28,459.00	\$ 263,956.00	4.28%
61	Activo Fijo	\$ -	\$ 133,491.00	\$ (133,491.00)	-2.16%
TOTAL		\$ 7168,597.00	\$ 999,656.00	\$ 6168,941.00	

### Presupuesto ejecutado junio 2021-diciembre 2021

Rubro	Detalle	Presupuesto Votado	Modificaciones	Presupuesto Modificado	Devengado	TOTAL	%
51	Remuneraciones	\$4711,785.00	\$(170,252.75)	\$ 4541,532.25	\$4541,530.81	\$ 1.44	100.00%
54	Bienes y Servicios	\$2133,647.00	\$2333,101.40	\$ 4466,748.40	\$4426,999.82	\$ 39,748.58	99.11%
55	Gastos Financieros	\$30,750.00	\$6,260.24	\$37,010.24	\$ 37,008.87	\$ 1.37	100.00%
56	Transferencias Corrientes	\$292,415.00	\$122,082.26	\$414,497.26	\$414,496.58	\$ 0.68	100.00%
61	Activo Fijo	\$ -	\$1017,293.67	\$1017,293.67	\$758,356.19	\$ 258,937.48	74.55%
TOTAL		\$7168,597.00	\$3308,484.82	\$10477,081.82	\$10178,392.27	\$ 298,689.55	

### Presupuesto asignado enero 2022- mayo 2022

Rubro	Detalle	Presupuesto Votado	Modificaciones presupuestarias (si las hubiere) Número de acuerdo y fecha	TOTAL	%
51	Remuneraciones	\$4884,159.00		\$4884,159.00	64.68%
54	Bienes y Servicios	\$1164,444.00		\$1164,444.00	15.42%
55	Gastos Financieros	\$5,250.00		\$5,250.00	0.07%
56	Transferencias Corrientes	\$497,155.00		\$497,155.00	6.58%
61	Activo Fijo	\$1000,000.00		\$1000,000.00	13.24%
TOTAL		\$7551,008.00	\$ -	\$7551,008.00	

### Presupuesto ejecutado enero 2022- mayo 2022

Rubro	Detalle	Presupuesto Votado	Modificaciones	Presupuesto Modificado	Devengado	TOTAL	%
51	Remuneraciones	\$2716,965.00	\$(146,264.73)	\$2570,700.27	\$2400,716.91	<b>\$169,983.36</b>	<b>93.39%</b>
54	Bienes y Servicios	\$2296,801.00	\$ 44,151.64	\$2340,952.64	\$1183,496.05	<b>\$1157,456.59</b>	<b>50.56%</b>
55	Gastos Financieros	\$165,650.00	\$273,375.27	\$439,025.27	\$421,461.98	<b>\$17,563.29</b>	<b>96.00%</b>
56	Transferencias Corrientes	\$428,155.00	\$(29,306.51)	\$398,848.49	\$298,753.06	<b>\$100,095.43</b>	<b>74.90%</b>
61	Activo Fijo	\$612,230.00	\$(47,943.46)	\$564,286.54	\$5,955.40	<b>\$558,331.14</b>	<b>1.06%</b>
TOTAL		<b>\$6219,801.00</b>	<b>\$94,012.21</b>	<b>\$6313,813.21</b>	<b>\$4310,383.40</b>	<b>\$2003,429.81</b>	

Durante el periodo se ejecutó el presupuesto votado y los refuerzos recibidos, se tuvo una asignación global de USD\$15,719,261.00 de los cuales se ejecutaron USD\$14,488,775.67, equivalente al 92.17% del recurso asignado.

## VI. Proyecciones.

Para el resto del año 2022 y el 2023 se continuará impulsando el cumplimiento de las metas del Plan Estratégico Institucional 2020-2024, la obtención del financiamiento para la ejecución de los proyectos de inversión pública, los cuales requieren de aproximadamente USD\$20.0 millones; además, se le dará cumplimiento a los lineamientos de la Secretaría de Innovación de CAPRES y del Organismo de Mejora Regulatoria, los cuales están impulsando medidas para mejorar los trámites y servicios hacia la población, utilizando la tecnología de información que se posee en la institución y la interoperabilidad de la información que poseen el resto de instituciones del Estado.

Se enfocarán esfuerzos importantes para convertir a la ANSP en una academia de policía reconocida por alta calidad de formación, en la región centroamericana e internacionalmente, en perfecta alineación con el espíritu del Plan Cuscatlán.

A continuación, un detalle de los 6 proyectos de inversión pública, cuya ejecución representaría una mejora sustancial de las instalaciones físicas, fortalecimiento de la tecnología de información en las dos sedes, la renovación de la flota vehicular y del equipamiento de las instalaciones en general, lo que redundará en mejora de la calidad de los servicios formativos especialmente y en la agilización de la tramitología y operatividad administrativa.

PROYECTOS DE INVERSIÓN EN EJECUCIÓN AÑO 2022 ANSP								
NOMBRE DEL PROYECTO	MONTO ESTIMADO TOTAL	MONTO ASIGNADO PARA EJECUCION	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	OBJETIVO DE LA EJECUCION DEL PROYECTO	PORCENTAJE DE EJECUCION ESTIMADA A MAYO 2022	FECHA PROGRAMADA DE FINALIZACION	POBLACION BENEFICIARIA	DESCRIPCIÓN DE PROYECTO
Renovación de flota vehicular de la ANSP, sede San Luis Talpa, departamento de La Paz	\$2,500,000.00	\$500,000.00	Fondo General	Renovar la flota vehicular que brinda servicio de transporte colectivo, traslados de personal, entre ambas sedes, traslado de correspondencia y traslados médicos a los empleados, estudiantes y policías de la Academia Nacional de Seguridad Pública con sede en San Luis Talpa, La Paz.	14%	31/12/2023	1400 beneficiarios directos y 23014 beneficiarios indirectos	El Proyecto consiste en la adquisición de 38 unidades, de las cuales 16 serán unidades de transporte son colectivas (6 Autobuses de 55 o más pasajeros, 1 Autobús línea ejecutiva, 5 Microbuses de 28 a 30 pasajeros y 4 Microbuses de 12 a 15 pasajeros) para el traslado de personal administrativo, estudiantil y policial entre ambas sedes de la ANSP, 2 ambulancias equipadas para las necesidades de traslado médico del personal, 1 camión de cinco a seis toneladas y 1 camión de 3 toneladas para apoyar en el traslado de materiales, mobiliario y equipo, 11 pick ups y 5 automóviles tipo sedán para atender misiones oficiales en las diferentes dependencias de la Institución, 1 Panel para traslado de equipo multimedia y de audio para campañas publicitarias, y 1 vehículo utilitario todo terreno para labores de vigilancia y seguridad de las instalaciones de la sede de San Luis talpa.

Mejoramiento de la Infraestructura y Equipamiento para la ANSP, sede San Luis Talpa, La Paz.	\$10,345,912.00	\$88,660.00	Fondo General	Disponer de Instalaciones adecuadas en la ANSP sede San Luis Talpa, que permitan a los alumnos, personal policial y administrativo un ambiente laboral idóneo para desarrollar sus labores, en beneficio de la población	0%	31/12/2024	2,625 beneficiarios directos y 6.4 millones beneficiarios indirectos	El proyecto consiste en mejorar y equipar la infraestructura e instalaciones de la ANSP sede San Luis Talpa y consta de construcción de fachada y techado de acceso en la entrada principal; readecuación y equipamiento de infraestructura en clínica médica; construcción y equipamiento básico de área de cafetería; construcción y readecuación de piscina pedagógica para practica de alumnos; readecuaciones de módulos de dormitorios para alumnos; construcción de polígonos de tiro en tres bahías; construcción de escenario para eventos cívicos, protocolarios y graduaciones; recarpeteo con concreto asfáltico en calles internas; readecuación y mejoramiento de áreas de lavandería para alumnos y personal policial; adquisición y sustitución de luminarias; construcción de estacionamiento vehicular; readecuaciones de módulos de dormitorios para alumnos; y construcción y equipamiento de edificio de 2 niveles para dormitorio de oficiales. El área total a intervenir será de 60,392.56 m2.
--	-----------------	-------------	---------------	--	----	------------	--	--

NOMBRE DEL PROYECTO	MONTO ESTIMADO TOTAL	MONTO ASIGNADO PARA EJECUCION	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	OBJETIVO DE LA EJECUCION DEL PROYECTO	PORCENTAJE DE EJECUCION ESTIMADA A MAYO 2022	FECHA PROGRAMA DA DE FINALIZACION	POBLACION BENEFICIARIA	DESCRIPCIÓN DE PROYECTO
Mejoramiento de Infraestructura y equipamiento para la ANSP, sede Santa Tecla, La Libertad	\$444,090.00	\$444,090.00	Fondo General	Optimizar la funcionalidad y calidad de la infraestructura y equipamiento de la Academia Nacional de Seguridad Pública, sede Santa Tecla, a fin de dinamizar la actividad institucional para la mejora en la prestación de servicios.	0%	30/11/2022	beneficiarios directos 1400 y 400 beneficiarios indirectos	El proyecto consiste en la mejora de la infraestructura de la ANSP, sede Santa Tecla, abarcando los siguientes componentes: repotenciación de la subestación eléctrica; sustitución de cubiertas de techo en edificaciones norte y sur; instalación de un ascensor tipo panorámico con capacidad para 8 personas; adecuaciones de espacios y equipamiento para salón de usos múltiples y capilla. El total de las áreas a intervenir es de 1,510.42 m2.
Mejoramiento de la Red de Agua potable y Aguas negras, e Instalación de Paneles Fotovoltaicos en la ANSP Sede Comalapa, San Luis Talpa, Dpto. de La Paz	\$1,966,459.46	\$1,000,000.00	Fondo General	Obtener el mejoramiento de los servicios del abastecimiento de agua y la disposición final de las aguas servidas bajo las normas y demandas requeridas por el Ministerio de Salud Pública y el Ministerio del Medio Ambiente, como también poseer una planta propia de generación de energía eléctrica solar para minimizar los costos y la sobrecarga al sistema actual.	0%	30/12/2023	2,625 beneficiarios directos y 6.4 millones beneficiarios indirectos	El proyecto está conformado de tres componentes: Suministro e Instalación de Paneles Fotovoltaicos. (ya ejecutado); Perforación y Equipamiento de Pozo para extracción de agua del subsuelo para consumo humano no bebible y Construcción y Equipamiento de Planta de Tratamiento de Aguas Residuales del tipo de lodos activados de aeración extendida para depuración de aguas de composición variada originadas de las descargas finales por diferentes usos y Construcción de Cisternas y Readecuación de Tuberías para distribución de agua y red de descarga de aguas residuales. Se ejecutará en un terreno de 332,704.95 m2,
<b>Total</b>	<b>\$ 15,256,461.46</b>	<b>\$ 2,032,750</b>						