

INFORME TRIMESTRAL DE CIERRE 2022

Contenido

1.INTRODUCCIÓN	3
2.ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	3
3.INFORME DE CUMPLIMIENTO POA 2022	4
4.OPORTUNIDADES DE MEJORA	6

1 INTRODUCCIÓN

Siendo una institución que se caracteriza por entregar resultados en el corto plazo bajo los enfoques del agilismo, resultados y mejora continua, y dado que en 2022 fue aprobado el Plan Operativo Anual 2022, estableciendo las principales iniciativas o proyectos a desarrollar por cada unidad para el logro de las acciones estratégicas y específicas establecidas en el Plan Estratégico Institucional. Se presenta al cierre del 2022 los avances y logros alcanzados en el período de octubre a diciembre.

Estos resultados contribuyen a la toma de decisiones para la redirección de esfuerzos en las temáticas que más lo necesitan y que contribuyen directamente a la gestión eficiente del recurso hídrico. Además, de servir de insumo para la formulación del Plan Operativo Anual 2023 que será la guía para el nuevo año de trabajo de la ASA, sin perder de vista el propósito de la institución y el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

2. ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

La planificación estratégica institucional está compuesta por dos objetivos y cuatro acciones estratégicas, las cuales se muestran en el siguiente esquema:



Estas acciones dan paso a la definición de las acciones específicas, que son la guía donde las unidades van estableciendo las iniciativas o proyectos a realizar en el año 2023 y que a su vez constituyen el Plan Operativo Anual 2023.

3. INFORME DE CUMPLIMIENTO POA 2022

Al cierre del año 2022 se ha logrado un cumplimiento promedio de todas las iniciativas de un 88%, el resultado por iniciativa o proyecto se resume en la siguiente tabla:

Acción Estratégica/ Específica/ Iniciativa o Proyecto	Ejecución 2022
1. Gestión de Recursos Hídricos	
1.1 Diseño e implementación de sistema de gestión de recursos de la ASA	
1.1.1 Implementación del sistema de gestión de recursos	100%
1.2 Mecanismos de regulación del recurso hídrico	
1.2.1 Emisión de autorizaciones y asignaciones	93%
1.2.2 Emisión de permisos	83%
1.2.3. Operativización del Registro Nacional del RH	100%
1.2.4 Implementación tarifario	83%
1.2.5 Cobro de Cánones	100%
1.3 Monitoreo y control del cumplimiento de la Ley GRH	
1.3.1 Ejecución de plan de inspecciones	100%
1.4 Generar y promover una cultura del agua	
1.4.1 Programa de cultura de agua	100%
2. Investigación+ desarrollo + innovación para mejorar la calidad de vida	
2.1 Laboratorio de ideas para generar iniciativas de proyectos	
2.1.1 Implementación laboratorio de innovación ASA	100%
2.1.2 Sistema urbano de drenaje sostenible	100%
2.1.3 Proyecto de implementación de Biodigestores	80%
2.1.4 Medidores ultrasónicos	70%
2.1.5 Máquina de hacer Agua Watergen	60%
2.2 Gestión del portafolio de proyectos ASA	
2.2.1 Cierre de proyectos de arrastre (Total de 17, FONAES)	54%
2.3 Medición de los beneficios del portafolio	
2.3.1 Metodología de evaluación de impactos de proyectos	100%
2.3.2 Mapa geográfico de ejecución de proyectos	100%
3. Fortalecimiento Institucional	
3.1 Desarrollo organizacional	
3.1.1 Creación de identidad cultural	100%
3.1.2 Programa de aprendizaje continuo	100%
3.1.3 Sistema de gestión integrada para empleados ASA	100%
3.2 Posicionamiento institucional ASA	
3.2.1 Imagen corporativa y estrategias de publicidad	80%
3.3 Alianzas para generar sinergias ASA	
3.3.1 Programa de captación de recursos	100%
4. Promoción de la economía circular del agua	

Acción Estratégica / Específica / Iniciativa o Proyecto

4.1 Estrategia Economía Circular Agua 2022-2029	
4.1.1 MOP Ex Zoo - Gestión Integral del Recurso Hídrico con enfoque de Economía Circular del Agua	100%
4.2 Creación y Desarrollo de Iniciativas / Proyectos con enfoque de la ECA	
4.2.1 Economía circular del agua con haces de Electrones	100%
4.3 Creación y Desarrollo de Iniciativas / Proyectos con enfoque de la ECA	
4.3.1 Técnicas Isotópicas Aplicadas	100%

Otra forma de destacar el cumplimiento es segmentando el trabajo realizado por unidad organizativa, el cual se muestra a continuación:

Direcciones / Ejecutores	Ejecución 2022
Comisaria del Agua	100%
Comisaria del Agua	100%
Dirección de Comunicaciones	80%
Dirección de Comunicaciones	80%
Dirección Ejecutiva	100%
Dirección de Administración	100%
Registro Nacional de los Recursos Hídricos	100%
Sub-Dirección Planificación y Cooperación	100%
Dirección Investigación, Innovación y Desarrollo	100%
Dirección Investigación, Innovación y Desarrollo	100%
Dirección Técnica	88%
Sub-Dirección de Autorizaciones, Asignaciones y Permisos	90%
Sub-Dirección de Planificación Hídrica	91%
Sub-Dirección de Proyectos y Programas	54%
Gestión Territorial	100%
Gestión Territorial	100%

Bajo estos resultados, es posible hacer un análisis de la contribución del trabajo realizado por las direcciones a las acciones estratégicas definidas en el PEI y que marcan el rumbo de la ASA en este período de puesta en marcha. Es así como en el siguiente cuadro se observa, que las acciones 1,3 y 4 muestran avances de más del 90% a pesar de encontrarnos en una etapa reciente de funcionamiento.

Únicamente la acción estratégica 2 se encuentra con un porcentaje de avance por debajo del 90%, y corresponde a proyectos que venían de arrastre con la institución anterior que fueron absorbidas por la ASA, y que por razones externas al ámbito de actuación de la institución no pudieron ser resueltas en tiempo y lograr un avance satisfactorio.

Acciones Estratégicas	Promedio de ejecución 2022
1. Gestión de Recursos Hídricos	95%
2. Investigación+ Desarrollo + Innovación para Mejorar la Calidad de Vida	83%
3. Fortalecimiento Institucional	96%
4. Promoción de la economía Circular del Agua	100%

4. OPORTUNIDADES DE MEJORA

En resumen, la ASA cierra el 2022 con resultados positivos en sus iniciativas, logrando avances mayores o iguales al 80% en 21 de las 24 iniciativas establecidas. Siendo para la ASA un porcentaje que se encuentra en el rango de cumplimiento satisfactorio. Si se detectaron oportunidades de mejora en las áreas operativas de la institución, como es la Dirección Técnica y sus diferentes subdirecciones, las cuales se fortalecerán con más personal que apoye la ejecución de acciones para la gestión integral del recurso hídrico y herramientas que le permitan hacer más eficientes las funciones a ejecutar.

También se realizarán acciones en materia estratégica, para el fortalecimiento de la Dirección de Comunicaciones en el tema relacionado al posicionamiento e imagen de la institución y de las diferentes acciones que realiza en territorio para el manejo integral del agua.