

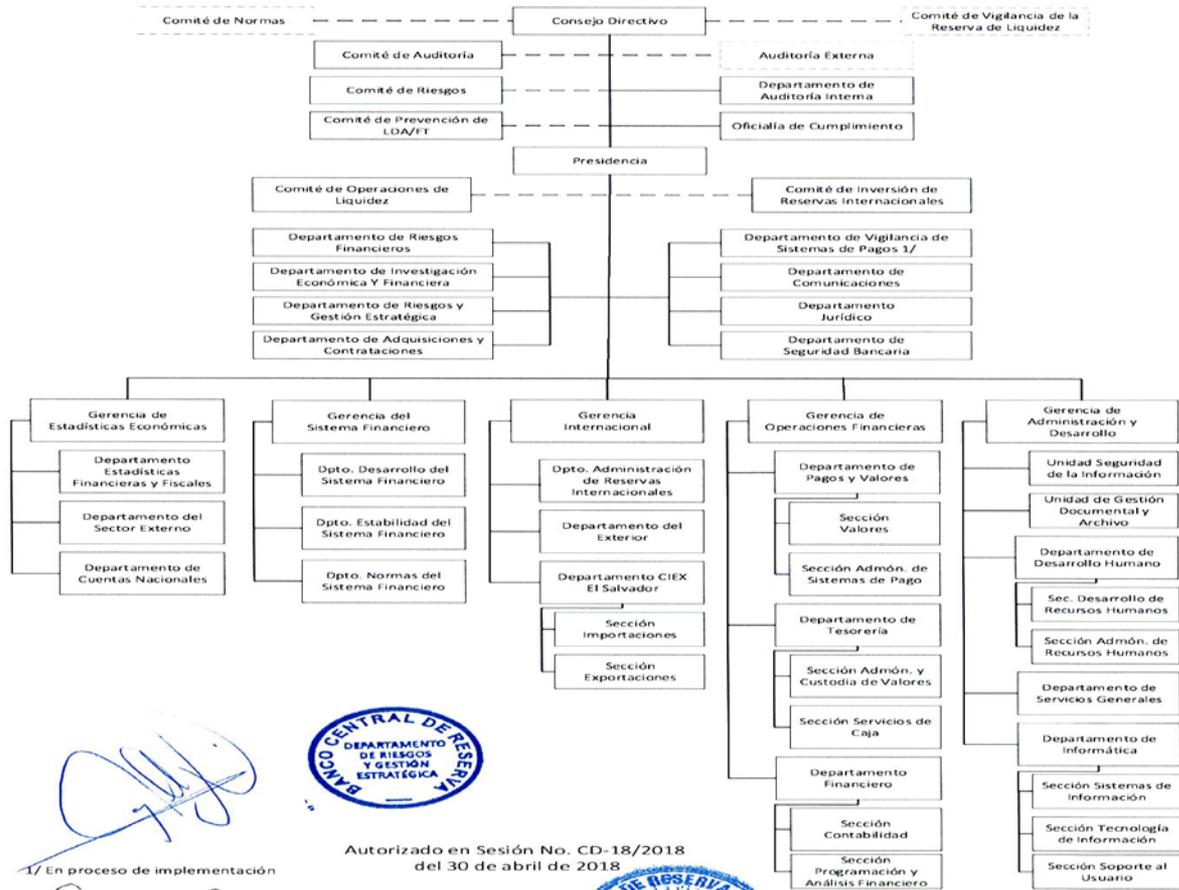


Banco Central de Reserva  
de El Salvador

# Organigrama del Banco Central de Reserva de El Salvador

Junio 2018

# Organigrama Vigente



1/ En proceso de implementación

*Osiris O. Cabrera*

Autorizado en Sesión No. CD-18/2018  
del 30 de abril de 2018

*[Signature]*



# Consejo Directivo

Le corresponde la dirección y administración superior del Banco, así como ejercer las atribuciones y las funciones que la Ley encomienda.

El Consejo Directivo esta conformado de la siguiente forma:

- a) Un Presidente nombrado por el Presidente de la República;
- b) Un Vicepresidente nombrado por el Presidente de la Republica.
- c) Dos directores nombrados por el Presidente de la republica de ternas propuestas por los Ministros de hacienda y de Economía.
- d) Dos directores nombrados por el Presidente de la República de ternas propuestas
- e) por el Colegio de profesionales en ciencias económicas y por el Consejo de Vigilancia de la Profesión de la Contaduría Pública y Auditoría; y
- f) Un director nombrado por el Presidente de la República de una terna propuesta por las Universidades Privadas, que tenga conocimiento en materia Económica o Financiera.

Mujeres: 3

Hombres: 7

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)

# Comité de Auditoría

Tiene como propósito apoyar al Consejo Directivo en el cumplimiento de las obligaciones que la Ley señala a los Directores, en relación a sus responsabilidades sobre los estados financieros, la actuación de los auditores externos e internos, la situación del control interno, administración de riesgos y el cumplimiento de las recomendaciones emanadas de las entidades de supervisión y control; agrega valor a la gestión del Banco, mediante el análisis, recomendaciones y adopción de acuerdos que se constituyan en compromisos de solución a las situaciones que se presenten.

El Comité de Auditoría depende directamente del Consejo Directivo y se constituye por 5 miembros:

Dos Directores No ejecutivos, Presidente, Vicepresidente y el Auditor Interno del Banco.

Mujeres: 3

Hombres: 2

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)

# Comité de Riesgos

Su principal propósito es ejercer el seguimiento de la gestión integral de riesgo.

El Comité de Riesgos está conformado de la siguiente forma:

- a) Presidente
- b) Vicepresidente
- c) Dos Directores no ejecutivos del Banco con experiencia en las áreas de riesgos y finanzas (Uno de los cuales fungirá como Coordinador)
- d) Jefe del Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica
- e) Miembros a llamado: Unidades delegadas para administrar riesgos especializados y Auditoría Interna.

Mujeres: 1

Hombres: 4

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)

# Comité de Prevención de Lavado de Dinero y Activos y Financiamiento al Terrorismo

Su principal propósito ejercer el seguimiento de la gestión de riesgo de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo, así como analizar y decidir sobre operaciones inusuales y sospechosas que puedan ocurrir.

El Comité de Prevención está conformado de la siguiente forma:

- a) Presidente
- b) Vicepresidente
- c) Dos Directores no ejecutivos del Banco con experiencia en las áreas de riesgos y finanzas (Uno de los cuales fungirá como Coordinador)
- d) Gerente Internacional
- e) Gerente de Operaciones Financieras
- f) Jefe del Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica
- g) Oficial de Cumplimiento (Secretario)

El Comité también podrá invitar a otros funcionarios en los casos que se requiera la opinión técnica o cualificada de un experto.

Mujeres: 2

Hombres: 6

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Auditoría Interna

Su principal propósito es auditar los procesos estratégicos que permitan recomendar mejoras al control interno y Administración de Riesgo, con la finalidad que se elabore información útil y confiable, se protejan los activos, se cumplan las políticas y normas establecidas y se fomente la eficiencia.

Mujeres: 4  
Hombres: 11  
Total: 15



[Regresar a Organigrama](#)

# Oficialía de Cumplimiento

Le corresponde coordinar la prevención de Riesgos de Lavado de Dinero y Activos y Financiamiento al Terrorismo - LDA/FT

Mujeres: 3

Hombres: 2

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)

# Presidencia

Dirige y administra los negocios del Banco, la ejecución de las resoluciones de Consejo Directivo, la supervisión general y coordinación de las estrategias y los procesos que conllevan la estabilidad del Sistema Financiero.

Mujeres: 7  
Hombres: 3  
Total: 13



[Regresar a Organigrama](#)

# Comité de Operaciones de Liquidez

Tiene como objetivo mantener un nivel adecuado de reservas excedentes.

El Comité de Operaciones esta conformado de la siguiente forma:

**a) Nivel Estratégico**

1. Presidente
2. Vicepresidente
3. Gerente Internacional
4. Gerente del Sistema Financiero
5. Gerente de Estadísticas Económicas
6. Gerente de Operaciones Financieras

**b) Nivel Permanente**

1. Gerente de Operaciones Financieras (Coordinador)
2. Gerente Internacional

Mujeres: 3

Hombres: 3

Total: 6



[Regresar a Organigrama](#)

# Comité de Inversión de Reservas Internacionales

Le corresponde gestionar las reservas internacionales de acuerdo a los criterios autorizados por la Política de Inversión de las Reservas Internacionales.

El Comité está conformado de la siguiente forma:

- a) Presidente
- b) Vicepresidente
- c) Gerente Internacional (Coordinador)
- d) Jefe del Departamento de Administración de Reservas Internacionales (Secretario)

Mujeres: 2

Hombres: 2

Total: 4



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Riesgos Financieros

Provee un marco de referencia integral para el análisis y monitoreo de la gestión de riesgos financieros del Banco Central de Reserva de El Salvador, utilizando las mejores prácticas internacionales y generando información independiente y oportuna que permita a las Autoridades y gestores tomar decisiones consistentes con el perfil de riesgo definido por el Consejo Directivo.

Mujeres: 1

Hombres: 3

Total: 4



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Investigación Económica y Financiera

Asesora sobre las causas, efectos y posibles implicaciones de los fenómenos económicos y financieros nacionales e internacionales, a las autoridades del Banco Central de Reserva y dependencias del GOES con anuencia de la Presidencia.

Mujeres: 4  
Hombres: 9  
Total: 13



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Comunicaciones

Coordina la promoción de la imagen del Banco, las comunicaciones y garantizar el acceso a la información generada, administrada o en poder de la Institución. Asimismo, apoyar la investigación y la cultura económica-financiera

Mujeres: 13

Hombres: 8

Total: 21



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica

Impulsa y facilita la gestión integral de riesgos, modelar la orientación estratégica del Banco, organización, procesos y mejora continua, para generar productos y servicios que satisfagan las expectativas de los clientes, mejorar la productividad y calidad, fortalecer el control, así como brindar a las unidades instrumentos que orienten su trabajo.

Mujeres: 5

Hombres: 8

Total: 13



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento Jurídico

Asesora y asiste en materia jurídica a las autoridades y unidades del Banco, en el cumplimiento de sus funciones institucionales.

Mujeres: 7  
Hombres: 7  
Total: 14



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Vigilancia de Sistemas de Pagos

Coordinar, diseñar e implementar las estrategias para la modernización del sistema de pagos nacional y la implementación del Marco Estratégico de la función de vigilancia del Banco Central sobre sistemas de pagos, servicios e instrumentos de pago a nivel nacional. Realizar propuestas para la adopción de estándares regionales, principios y sanas prácticas, para los sistemas de pagos de El Salvador. Promover la adecuada protección, divulgación y transparencia de información al usuario de los servicios de pagos. Realizar análisis y estudios sobre los sistemas de pagos para asesorar a las autoridades del Banco Central en la toma de decisiones.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total: 1



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Adquisiciones y Contrataciones

Gestiona y administra las adquisiciones de obras, bienes y servicios en el mercado nacional e internacional, con base en el presupuesto asignado, que las unidades solicitan para su adecuado funcionamiento, enmarcado en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública (LACAP), otras leyes afines y normativa interna

Mujeres: 6

Hombres: 6

Total: 12



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Seguridad Bancaria

Brinda protección a funcionarios, empleados y clientes externos, así como a bienes y valores en el Banco, garantizando el desarrollo de sus operaciones en un ambiente de seguridad.

Mujeres: 1

Hombres: 35

Total: 36



[Regresar a Organigrama](#)

# Gerencia de Estadísticas Económicas

Elabora y divulga estadísticas del sector externo; realiza análisis e investigaciones sobre dicho sector; elabora proyecciones de Balanza de Pagos de corto y mediano plazo.

Mujeres: 4  
Hombres: 4  
Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento Estadísticas Financieras y Fiscales

Genera estadísticas y proyecciones monetarias, crediticias y fiscales; coordina y realiza análisis de consistencia de las proyecciones macroeconómicas; así como del sector monetario en el contexto de la integración monetaria; elabora las proyecciones de mediano/largo plazo y la programación financiera de corto plazo del SPNF (ingresos, gastos, financiamiento-deuda) y su respectivo seguimiento anual y subanual, en coordinación con el Ministerio de Hacienda y da seguimiento a las medidas de política fiscal; genera estadísticas sobre financiamiento.

Mujeres: 3

Hombres: 9

Total: 12



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento del Sector Externo

Elabora y divulga estadísticas del sector externo; realiza análisis e investigaciones sobre dicho sector; elabora proyecciones de Balanza de Pagos de corto y mediano plazo.

Mujeres: 12  
Hombres: 9  
Total: 21



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Cuentas Nacionales

Elabora y divulga estadísticas de las cuentas nacionales, proyecciones del sector real de corto y mediano plazo y elabora análisis e informes para el seguimiento de la actividad económica nacional; asimismo coordina la preparación y divulgación de información económica en los medios institucionales, así como elabora y divulga estadísticas de los indicadores económicos, elabora informes analíticos y presentaciones sobre el seguimiento de la coyuntura económica del país.

Mujeres: 18

Hombres: 22

Total: 40



[Regresar a Organigrama](#)

# Gerencia del Sistema Financiero

Encargada de coordinar con las unidades y entes relacionados, el desarrollo del marco legal y normativo del Sistema Financiero; monitoreo y evaluación de la estabilidad, gestión y desempeño del mismo; las acciones de vigilancia de los sistemas de pago; la educación financiera y la propuesta de políticas públicas orientadas al sector financiero; a fin de impulsar la estabilidad, eficiencia y desarrollo del mismo.

Mujeres: 6

Hombres: 1

Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento del Desarrollo del Sistema Financiero

Tiene como objetivo contribuir al desarrollo del Sistema Financiero mediante la modernización del marco legal que lo rige, el desarrollo de nuevos productos, servicios e instrumentos financieros y la generación de propuestas de políticas públicas a fin de propiciar su solidez y eficiencia y que cumpla su rol económico.

Mujeres: 4  
Hombres: 6  
Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Estabilidad del Sistema Financiera

Contribuye a la estabilidad del Sistema Financiero mediante el seguimiento de la gestión y desempeño de las instituciones financieras, de los diferentes mercados y de los sistemas de pago del país; identificando vulnerabilidades y proponiendo mecanismos para su fortalecimiento, conforme a las mejores prácticas y principios internacionales y coordinando la función del Prestamista de Última Instancia.

Mujeres: 5

Hombres: 5

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento Normas del Sistema Financiero

Tiene como objetivo contribuir a la estabilidad y desarrollo del Sistema Financiero mediante la elaboración y gestión de la aprobación del marco normativo técnico y Reglamentos que deben cumplir los supervisados del mismo, de conformidad a las leyes correspondientes.

Mujeres: 10

Hombres: 5

Total: 15



[Regresar a Organigrama](#)

# Gerencia Internacional

Encargada de coordinar con las unidades y entes relacionados, la ejecución de los procesos de Administración de Reservas Internacionales y transferencias de fondos y pagos al exterior; las acciones para contribuir al aseguramiento de la liquidez del Banco Central; las acciones de facilitación de los servicios con los involucrados en la actividad exportadora y ejecutar las responsabilidades de agente financiero delegadas en el área.

Mujeres: 6

Hombres: 2

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento Administración de Reservas Internacionales

Administra las reservas internacionales acorde a políticas y prácticas internacionales que propicien su integridad y disponibilidad; monitorea y analiza las condiciones de los mercados financieros internacionales, ejecuta acciones para la gestión de la liquidez institucional y ejecuta el rol de agente financiero del GOES.

Mujeres: 3

Hombres: 5

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento del Exterior

Administra los procesos de pagos y transferencias al exterior derivados de la inversión de las Reservas Internacionales, la función de Agente Financiero y el manejo de las cuentas de Reservas de Liquidez de los bancos del sistema financiero, de acuerdo con estándares y normas establecidos.

Mujeres: 2

Hombres: 5

Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento CIEX El Salvador

Centraliza, agiliza y simplifica los trámites legalmente establecidos para el registro, autorización y emisión de los documentos de las distintas instituciones o dependencias del Estado involucradas en las operaciones de importación y exportación de mercancías; incorporando el cobro de los servicios brindados; impulsa el intercambio electrónico de datos con aduanas nacionales y extranjeras y ventanilla únicas de otros países y coopera con las instituciones y dependencias del Estado en apoyo a los sectores involucrados, para lograr una real y efectiva agilización de trámites de comercio exterior.

Mujeres: 0

Hombres: 3

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Importaciones

Facilita la obtención de los documentos exigibles para las operaciones de importación incorporando en este proceso el cobro por los servicios que brindan las instituciones y dependencias del Estado a los importadores.

Mujeres: 4  
Hombres: 4  
Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Exportaciones

Facilita la obtención de los documentos exigibles para las operaciones de exportación incorporando en este proceso el cobro por los servicios que brindan las instituciones y dependencias del Estado a los exportadores; además coordina las solicitudes de cooperación administrativo y de verificación de origen que efectúen instituciones extranjeras

Mujeres: 4  
Hombres: 3  
Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)

# Gerencia de Operaciones Financieras

Coordina con las unidades y entes relacionados, las estrategias y los procesos de Pagos Internos, la Gestión Financiera. También coordina el manejo de la liquidez del Banco.

Mujeres: 4  
Hombres: 4  
Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Pagos y Valores

Coordina el proceso de administración de valores, asegura la existencia de niveles óptimos de especies monetarias, apoya en la formulación y ejecución de las políticas de liquidez, así como promueve y administra un sistema de pagos moderno, eficiente y seguro, y brinda servicios financieros.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total: 1



[Regresar a Organigrama](#)

## Sección de Valores

Coordina el proceso de administración de valores, asegura la existencia de niveles óptimos de especies monetarias, apoya en la formulación y ejecución de las políticas de liquidez.

Mujeres: 4

Hombres: 4

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Administración de Sistemas de Pago

Promueve y administra un sistema de pagos moderno, eficiente y seguro, así como también brinda servicios financieros.

Mujeres: 2  
Hombres: 5  
Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Tesorería

Atiende la demanda de especies monetarias de la economía del país por medio de los servicios de caja a los bancos del sistema financiero, así como administra y custodia las especies monetarias, títulos valores y documentos del Banco Central de Reserva y del Estado.

Mujeres: 1

Hombres: 2

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Administración y Custodia de Valores

Administra y custodia las especies monetarias, títulos valores y documentos del Banco Central de Reserva y del Estado.

Mujeres: 0  
Hombres: 6  
Total: 6



[Regresar a Organigrama](#)

## Sección de Servicios de Caja

Atiende la demanda de especies monetarias de la economía del país por medio de los servicios de caja a los bancos del sistema financiero.

Mujeres: 1

Hombres: 9

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento Financiero

Genera Estados Financieros razonables, y proporciona información contable y tributaria, mediante la administración del sistema contable y la formulación y actualización normativa contable, así como, contribuye al fortalecimiento financiero del Banco, mediante la elaboración de la programación financiera de corto y mediano plazo, el análisis financiero, y el monitoreo de la liquidez.

Mujeres: 0

Hombres: 2

Total: 2



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Contabilidad

Genera Estados Financieros razonables, así como proporciona información contable y tributaria, mediante la administración del sistema contable y la formulación y actualización normativa contable.

Mujeres: 3

Hombres: 10

Total: 13



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Programación y Análisis Financiero

Contribuye al fortalecimiento financiero del Banco, mediante la elaboración de la programación financiera de corto y mediano plazo, el análisis financiero, el monitoreo de la liquidez

Mujeres: 4  
Hombres: 4  
Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Gerencia de Administración y Desarrollo

Se encarga de asegurar la disponibilidad de los servicios de tecnología informática, administración de personal y servicios logísticos, coordina con las unidades y entes relacionados, la ejecución de actividades orientadas a impulsar el desarrollo de la institución; la orientación estratégica del Banco, mejora continua y puesta en marcha de políticas para la administración y desarrollo del recurso humano.

Mujeres: 4

Hombres: 10

Total: 14



[Regresar a Organigrama](#)

# Unidad Seguridad de la Información

Protege la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que maneja el Banco Central, mediante la planeación de la seguridad, administración del riesgo tecnológico y la elaboración de políticas de seguridad de la información, orientadas a la prevención, implementación de tecnología y servicios de protección y la disponibilidad de mecanismos de contingencia que permitan la continuidad de las operaciones tecnológicas y la recuperación ante desastres.

Mujeres: 0

Hombres: 3

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)

# Unidad de Gestión Documental y Archivo

Tiene por finalidad, establecer normas y responsabilidades, a efecto de regular el proceso de conservación, microfilmación, préstamos de documentos, custodia y destrucción de la documentación que se genera y maneja en el Banco Central de Reserva de El Salvador.

Mujeres: 0

Hombres: 3

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Desarrollo Humano

Tiene como objetivos modelar la orientación estratégica del Banco, organización y mejora continua, facilitar el desarrollo del personal, la administración de los salarios, remuneraciones y beneficios, así como proveer de personal idóneo a las unidades y coordinar la formulación, integración y seguimiento del Plan Anual Operativo, instrumentos administrativos.

Mujeres: 3

Hombres: 0

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Desarrollo de Recursos Humanos

Coordina el proceso de reclutamiento y selección, así como las acciones y programas para el desarrollo del personal del Banco.

Mujeres: 4

Hombres: 4

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Administración de Recursos Humanos

Tiene por finalidad proveer de personal idóneo a las unidades, administrar los salarios, remuneraciones, políticas salariales, beneficios, acciones y servicios al personal.

Mujeres: 13

Hombres: 4

Total: 17



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Servicios Generales

Proporciona servicios de mantenimiento a las unidades, edificios y equipos; registra y controla los bienes muebles e inmueble, maneja los seguros de bienes y administrar el Almacén de papelería, útiles y accesorios a todas las unidades del Banco; así también brinda servicios de apoyo logístico: archivo, microfilmación, reproducción de documentos, control de correspondencia y transporte.

Mujeres: 6

Hombres: 28

Total: 34



[Regresar a Organigrama](#)

# Departamento de Informática

Desarrolla la infraestructura tecnológica y recursos informáticos necesarios para facilitar el cumplimiento de la Misión del Banco, a fin de proporcionar información útil a todos los niveles de la organización

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total: 2



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Sistemas de Información

Tiene como finalidad adquirir, desarrollar y dar mantenimiento a los sistemas de información.

Propone e implanta cartera de aplicaciones del PESI en base a prioridades definidas. Analiza procesos o sistemas. Diseña los sistemas de información con los componentes de seguridad, de acuerdo a las políticas definidas

Mujeres: 4

Hombres: 16

Total: 20



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Tecnología de Información

Administra la infraestructura tecnológica. Administra aplicaciones en producción, Base de Datos, servidores y red. Instala aplicaciones .Controla red pública. Supervisa el mantenimiento de equipos centrales, red y servidores proporcionados por proveedores

Mujeres: 2

Hombres: 10

Total: 12



[Regresar a Organigrama](#)

# Sección de Soporte al Usuario

Brinda servicios de soporte y automatización de oficinas, soporte de Hardware y Software, orienta al usuario sobre uso de tecnología instalada relacionada con paquetes de oficina. Atiende los requerimientos de equipo computacional y de proyección. Administra la mesa de servicio como punto único de recepción de incidentes y fallas por parte de los usuarios de los servicios

Mujeres: 2

Hombres: 8

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)