

Perfil de JOSE EDMUNDO OSORIO MORALES (023236)

Competencias de la Persona ¹



Competencias de Nivel Medio- Alto:

Orientación a Resultados=[[66]] Se refiere al hecho de trabajar bien o al esfuerzo por alcanzar estándares de excelencia, optimizando a contribución unitaria mientras se apoyan los objetivos corporativos en la búsqueda de mantener un compromiso constante con los resultados de fondo.

Flexibilidad=[[61]] Es la habilidad de trabajar efectivamente en una variedad de situaciones con varios individuos o grupos, apreciando perspectivas diferentes y opuestas sobre un tema, adaptando su aproximación según los requerimientos de una situación cambiante, y cambiando y

aceptando los cambios en su propia organización o en los roles de trabajo de forma positiva

Competencias de Nivel Medio:

Integridad=[[53]] Es la capacidad para actuar conforme a las normas y a los estándares éticos establecidos, demostrando un comportamiento honesto con las partes a través de la construcción de la verdad.

Desarrollo de Interrelaciones=[[51]] Es la capacidad de crear o mantener un ambiente de amistad, de relaciones cálidas o redes de contactos entre las personas que son, o que algún día pueden ser, útiles para alcanzar los objetivos propuestos.

Visión Sistémica=[[45]] Entiende el negocio a escala mundial; entiende lo que funciona en distintos países, entiende lo que es diferente en un país y en otro; entiende las diferencias mundiales entre los clientes; sabe como circulan como operan las monedas internacionalmente; entiende que hay leyes y normas diferentes que regulan el negocio mundial; es ágil para aprender; entiende que diferentes estrategias funcionan en diferentes lugares.

Desarrollo de Personas=[[41]] Desarrollo de las habilidades y aptitudes de colaboradores mediante la realización de actividades relacionadas con trabajos actuales y futuros. Facilitar el ambiente idóneo para el aprendizaje.

Competencias de Nivel Medio-Bajo:

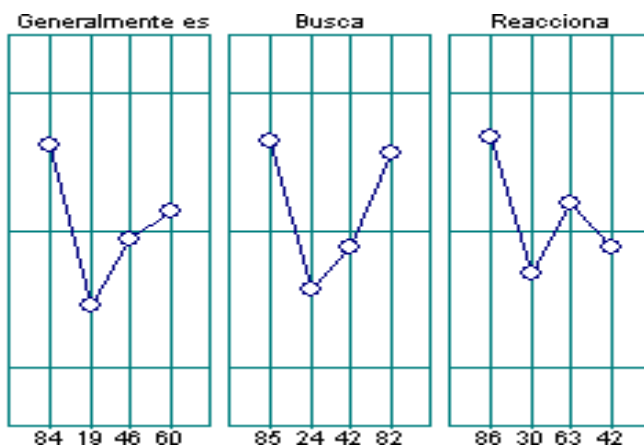
Dirección de Personas=[[38]] Hace que las personas realicen su trabajo de la mejor forma posible; establece objetivos desafiantes; distribuye adecuadamente la carga de

trabajo; distribuye el trabajo de manera planificada y organizada; mantiene un buen diálogo con los demás sobre el trabajo y sus resultados; aprovecha el potencial de la gente; es un comunicador claro.

Planeación y Organización=[[35]] Habilidad para prever escenarios y coadyuvar en las decisiones para lograr resultados y hacer asignaciones propias de sus colaboradores, así como uno adecuado de los recursos disponibles.

Gestión de Equipo=[[28]] Es la habilidad para la fijación de objetivos, el seguimiento de esos objetivos, la capacidad para dar feed-back y para integrar las opiniones de los propios colaboradores, ayudando a encontrar vías de resolución de dificultades, arbitrando en los conflictos interpersonales y analizando resultados.

Impacto e Influencia=[[27]] Es la habilidad de persuadir, convencer, negociar con, influenciar o impresionar a las demás, basándose en el deseo de tener un impacto específico o efecto en los otros donde la persona tiene su propio objetivo, un tipo de impresión a realizar, o un curso, acción o dirección que quiera que los demás adopten para el beneficio de la organización.



Estilo de Comportamiento de la Persona ¹

Características Sobresalientes:

Creatividad y Perfeccionismo. [[D/I]]Tiene a ser lógico, crítico e incisivo en sus enfoques hacia la obtención de metas. Se sentirá retado por problemas que requieren esfuerzos de análisis y originalidad. Será llano y crítico con la gente. [[C/I]]Jose Edmundo tiende a ser un seguidor apegado del orden y los sistemas. Toma decisiones basadas en hechos conocidos o

procedimientos establecidos. En todas sus actividades, trata meticulosamente de apegarse a los estándares establecidos, ya sea por sí mismo o por los demás.

{[[D+]]Le apasionan los retos. Pueden considerarlo descontrolado por los demás. Siempre listo a la competencia. Cuando algo está en juego, sale lo mejor de él. Tiene respeto por aquellos que ganan contra todas las expectativas. Se desempeña mejor cuando tiene autoridad y responsabilidad. Piensa en grande y quiere que su autoridad sea aceptada sin duda alguna. Si no existe algún reto, puede crear alguna situación en que los haya. Trabaja largas horas, con insistencia, hasta vencer alguna situación difícil.

En su trato con la gente, es generalmente directo, positivo e incisivo. Dice lo que piensa, es seco y aún sarcástico, aunque no rencoroso. Puede explotar y "tomarla" con alguno de sus compañeros. Da por hecho que los demás piensan bien de él. Gusta de ser el centro de atracción y estar siempre al frente. Si no está en el centro del escenario, se mostrará molesto. Podrá herir a los demás sin darse cuenta. Siendo básicamente egocéntrico, tenderá a aceptar las alabanzas. Generalmente Jose Edmundo es tempestuoso y autosuficiente. Puede ser poco cortés y pasar "por encima" de la gente en su interés por lograr resultados. Se excede en el ejercicio de autoridad. Puede ser excesivamente crítico y riguroso cuando las cosas o las gentes no cumplen con sus estándares. Dice lo que siente en un momento dado y después lo olvida. En general pertenecerá a organizaciones que buscan el logro de algún objetivo más que por el simple hecho de convivir socialmente.

Está interesado en lo poco usual y aventurero. Es curioso y en general, tiene una gran variedad de intereses, siempre estará dispuesto a probar algo distinto. Tiene iniciativa. Debido a sus múltiples intereses, prefiere un ambiente siempre cambiante. Puede perder interés en un proyecto una vez que el reto haya desaparecido y prefiere que otros terminen el trabajo que ya sólo demanda conclusiones obvias. Trata de subdividirse en muchas partes con el fin de tomar parte en tantas situaciones como sea posible. Debido a su inquietud innata, continuamente busca nuevos horizontes. Tiende a estar poco satisfecho y a mostrarse impaciente, cuando el trabajo sea repetitivo o de rutina. Puede, sin embargo, desarrollar trabajo de detalle, si este es necesario para lograr su objetivo. En general, tiene muchos recursos y puede adaptarse rápidamente a situaciones.

Al comenzar su carrera, puede tener una fuerte rotación debido a su impaciencia y beligerancia. Para realizar un trabajo o avanzar en su posición, tiende a olvidarse de lo establecido. Debe ver un objetivo delante de él y ser reconocido por sus esfuerzos. Lógico y objetivo en todo lo que hace con frecuencia se acusa a él mismo de no gustar de la gente. El problema no es de sentir atracción o afecto, sino lo que hacen al respecto. Socialmente pasivo, frecuentemente asume el rol de observador en lugar de participante.

Jose Edmundo siente una natural afinidad por los objetos, la maquinaria y el equipo debido a que son elementos tangibles, específicos y funcionan de una manera predeterminada. Cuando el equipo se descompone no rompe en llanto, simplemente se repara. Si es de inteligencia conceptual él se enfoca a las ideas, los conceptos y enigmas. Como resultado de lo anterior se da el ingenio y la innovación.

Es una persona analítica que requiere de poca persuasión pues él resuelve por sí mismo sus problemas. Una vez que ha determinado los hechos, los comunica de una manera directa. La suspicacia es un componente importante de su estilo para escuchar y hace un máximo esfuerzo para penetrar a las cuestiones básicas y fundamentales. Prefiere trabajar solo, y tienen capacidad para la soledad. Es dado frecuentemente a la introspección y al autoanálisis, siendo estas actividades muy personales. Tiende a ser tan objetivo y crítico de él mismo como de los demás. La compasión es consistente con su estilo, pero no la empatía.

Jose Edmundo tiende a ser más sensible socialmente que las personas extrovertidas puesto que no confía de las apariencias, siempre desea saber el por qué y vigila sigilosamente.

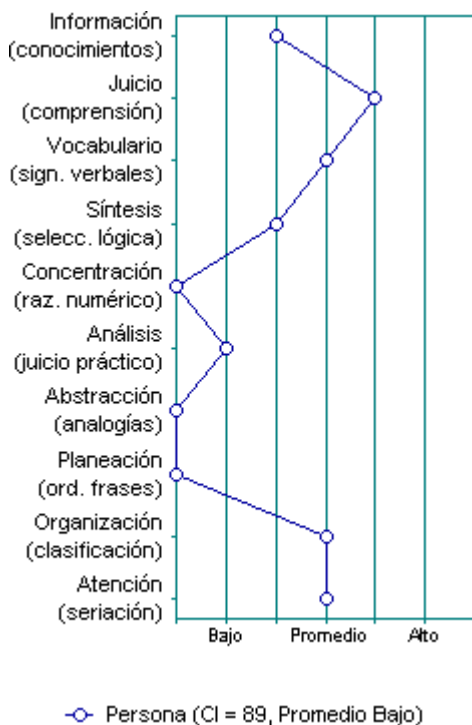
En tiempos de "stress" se retrae en sí mismo hasta llegar a una solución. Las gracias sociales son técnicas que él aprende y que temporalmente deja a un lado cuando existen presiones o no parezcan naturales durante el proceso de aprendizaje. Sin embargo, una vez que las domina, puede ser encantador; positivo y persuasivo cuando la lógica le dicta estas tácticas.

Puesto que los componentes clave de su estilo son los objetos, los hechos y las ideas, la expresión dependerá de otros barómetros, especialmente la Inteligencia, los Valores y Calificaciones.

Posibles Limitaciones Bajo Presión: Excederse en sus prerrogativas. Actuar intrépidamente. Inspirar temor en los demás. Imponerse a la gente. Ser cortante y sarcástico con los demás. Malhumorarse cuando no tiene el primer lugar. Ser crítico y buscar errores. Descuidar los "detalles". Mostrarse impaciente y descontento con el trabajo de rutina. Resistirse a participar como parte de un grupo. Ser distante. Ser cortante. Ser crítico. Ser suspicaz. Carecer de empatía. Lastimar los sentimientos de los demás. Ser retraído. Ser ecuánime - frío. Preferir los objetos a la gente. Carecer de confianza social.

Motivación Interna: Procedimientos estandarizados de operación. Límite en el grado de exposición a otros ambientes. Seguridad (protección) ambiente protegido. Referencias. Reafirmación. Cambios poco rápidos o abruptos. Ser parte de un grupo. Atención personal. Poca responsabilidad. Personas a su servicio.

Motivación Externa: Compromisos negociados de igual a igual. Identificación con la compañía. Necesita desarrollar valores intrínsecos. Necesita aprender a tomar su paso y relajarse. Tareas difíciles. Debe saber los resultados esperados. Entender a las personas. Enfoque lógico. Empatía. Técnicas basadas en experiencias prácticas. Conciencia de que las sanciones existen. "Sacudidas" ocasionales. Habilidades sociales. Contactos con la gente. Reconocimiento de los sentimientos de los demás. Un jefe objetivo. Respuestas lógicas. La oportunidad para hacer preguntas. Sinceridad, ninguna sofisticación. Suavizar las asperezas. Tiempo para pensar. Retroinformación (feedback) de los demás.



Capacidad Intelectual de la Persona ¹

Coefficiente Intelectual: 89, Promedio Bajo. Jose Edmundo es capaz de resolver problemas de orden común adecuadamente, así como adaptarse a su medio.

Habilidades:

Promedio altas: Juicio (comprensión).

Cuenta con capacidad para apreciar acertadamente las experiencias pasadas y elaborar juicios sobre las situaciones actuales.

Promedio: Vocabulario (sign. verbales), Organización (clasificación), Atención (seriación). Su conocimiento del lenguaje es adecuado, así como la expresión de ideas y conceptos.

Su habilidad para seguir procedimientos, ordenar y estructurar sus actividades está en el nivel promedio.

Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en forma similar a la generalidad de las personas.

Promedio bajas: Información (conocimientos), Síntesis (selecc. lógica).

Posee poca información general del medio

circundante que lo pueda mantener actualizado.

Le resulta difícil relacionar y resumir la información esencial de un problema.

Bajas: Análisis (juicio práctico).

En el análisis de problemas presenta dificultad para desglosar la información, es decir, posee un pensamiento concreto.

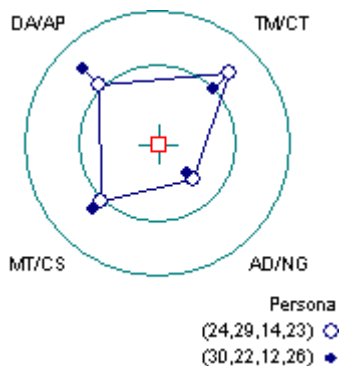
Muy bajas: Concentración (raz. numérico), Abstracción (analogías), Planeación (ord. frases).

Adquiere bajo rendimiento en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales.

En sus procesos de pensamiento puede observarse concreto y rígido.

para la elaboración de sus tareas se le dificulta prever a futuro, afectando esto a la coordinación de sus actividades y resolución de problemas.

Estilo Gerencial de la Persona ¹



En Condiciones Normales:

Uso productivo de Toma y Controla: [[TM/CT-PR]] Le gusta estar a cargo, asumir el mando y el control. Es rápido para actuar y correr riesgos. Le gusta el desafío y cierto nivel de dificultad. Busca la novedad y la variedad. Prefiere dirigir y coordinar el trabajo de los demás. Se posesiona de una oportunidad cuando la ve. Su filosofía de la vida es: "Si usted quiere que algo ocurra, usted debe hacer que ello ocurra".

Uso excesivo de Toma y Controla: [[TM/CT-EX]] Se vuelve manipulador. Se vuelve impulsivo. Le gustan las

cosas nuevas, simplemente por la novedad. Abandona lo viejo, aunque aún sea útil. Quita a los otros su autonomía y bloquea la participación. Prácticamente el equipo es él.

Uso secundario de Da y Apoya: [[DA/AP-PR]] Expectativas muy altas para sí mismo y para los demás. Admira y apoya las realizaciones de otros. Gran fe y confianza en los demás. Ansioso por responder cuando se le pide ayuda. Sensibilidad a las necesidades de los demás. Gusta de involucrarse en actividades de su comunidad. Interés por el desarrollo de sus colaboradores. Gran énfasis en el compromiso personal y la calidad de trabajo. Actitudes de cooperación y ayuda.

Siguiente uso secundario de Mantiene y Conserva:

[[MT/CS-PR]] Tiene gran confianza en la lógica, los hechos, el sistema. A menudo sopesa todas las alternativas para eliminar los riesgos. Tiene necesidad de prevenir, no quiere sorpresas. Usa al máximo procedimientos, reglamentos y recursos. Los demás deben probarle la utilidad y aplicabilidad de cambio, para convencerlo de su necesidad. Enfoca su acción bajo una consideración realista y práctica de las cosas. Es conservador y cauteloso. Piensa en las consecuencias y riesgos de cada acción y decisión.

Fuerza a desarrollar: Adapta y Negocia:

[[AD/NG-RE]] Mejorar sus habilidades sociales y que las use como forma de logro. Que dé énfasis a la adaptación y el acuerdo con los demás. Que mejore su sensibilidad para encontrar lo que a la gente le gusta y aprueba. Que sea perceptivo para encontrar aquello a lo que la gente responde. Adquirir aptitudes para la relación y el trato humano sensible. Fomentar el que se ajuste rápidamente a un grupo nuevo.

Interesarse por las necesidades de los demás y asegurarse de que queden resueltas.

Bajo Presión:

Uso productivo de Da y Apoya: [[DA/AP-EXCO]] Asume la culpa. "Siempre es igual volví a fallar". Se vuelve inseguro, pide ayuda, es dependiente. Es visto por los demás como demasiado "blando". Ve las situaciones como requiriendo trabajo más duro. Da consejos no pedidos, da demasiado de lo bueno. Espera que los demás hagan "lo

imposible por cumplir".

Uso secundario de Mantiene y Conserva: [[MT/CS-EXCO]]Acumula hechos y datos para apoyar sus ideas y espera que los demás reconozcan sus puntos de vista. Se vuelve frío, obstinado y evita comprometerse. Teme perder el control, se mantiene calmado y objetivo.

Siguiente uso secundario de Toma y Controla:

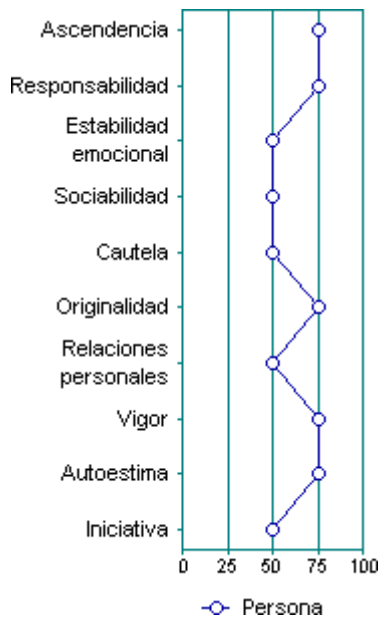
[[TM/CT-PR]]Le gusta estar a cargo, asumir el mando y el control. Es rápido para actuar y correr riesgos. Le gusta el desafío y cierto nivel de dificultad. Busca la novedad y la variedad. Prefiere dirigir y coordinar el trabajo de los demás. Se posesiona de una oportunidad cuando la ve. Su filosofía de la vida es: "Si usted quiere que algo ocurra, usted debe hacer que ello ocurra".

Fuerza a desarrollar: Adapta y Negocia:

[[AD/NG-RE]]Mejorar sus habilidades sociales y que las use como forma de logro. Que dé énfasis a la adaptación y el acuerdo con los demás. Que mejore su sensibilidad para encontrar lo que a la gente le gusta y aprueba. Que sea perceptivo para encontrar aquello a lo que la gente responde. Adquirir aptitudes para la relación y el trato humano sensible. Fomentar el que se ajuste rápidamente a un grupo nuevo.

Interesarse por las necesidades de los demás y asegurarse de que queden resueltas.

Personalidad del Candidato ¹



Características nivel Término medio alto-75:

Responsabilidad: [[R4 29-EMP-84]]Es capaz de persistir en cualquier trabajo que le es asignado, es perseverante y decidido, se puede confiar en él. Tiene la capacidad de efectuar trabajo repetitivo.

Originalidad: [[O4 28-EMP-74]]Le gusta trabajar con problemas difíciles, es intelectualmente curioso, disfruta las preguntas y discusiones que lo llevan a reflexionar y pensar nuevas ideas.

Ascendencia: [[A4 25-EMP-73]]Jose Edmundo es una persona verbalmente influyente y adopta un papel activo en el grupo, toma decisiones sin dificultad y posee seguridad en sí mismo al relacionarse con los demás.

Vigor: [[V4 28-EMP-72]]Refleja un buen nivel de energía y gusto por trabajar con rapidez, puede realizar más cosas que el promedio de la gente.

Autoestima: [[X4 98-EMP-67]]Muestra un nivel positivo acerca de su propio valor como persona.

Características nivel Término medio-50:

Iniciativa: [[I3 0-EMP-61]]Su habilidad para anticiparse a los demás para actuar es de la misma magnitud que el promedio de las personas.

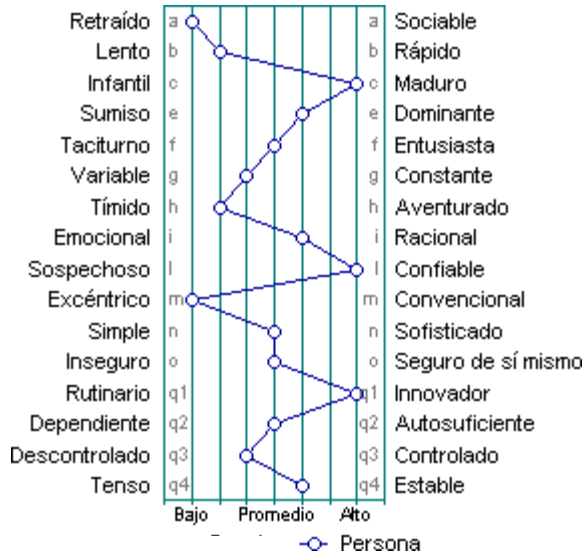
Estabilidad emocional: [[E3 24-EMP-52]]Su nivel de preocupaciones, ansiedades y tensión nerviosa es de la misma magnitud que el promedio de la gente.

Relaciones personales: [[P3 23-EMP-39]]Su nivel de empatía, entendimiento, confianza es de la misma magnitud del promedio de la gente.

Cautela: [[C3 23-EMP-37]]Su nivel de precaución y reserva con la que procede es de la misma manera como lo hace generalidad de las personas.

Sociabilidad: [[S3 20-EMP-36]]Muestra una facilidad promedio para relacionarse y trabajar con otras personas.

Personalidad del Candidato



Factores Nivel Alto

Rutinario-Innovador: [[Q1-8]] Se interesa en cuestiones intelectuales. Con frecuencia resulta defendiendo ideas nuevas. Siempre está bien informado y le gusta experimentar. No tiene tendencia a moralizar y es tolerante con las cosas que no están bien del todo.

Infantil-Maduro: [[C-8]] Tiende a ser maduro desde el punto de vista emocional, calmado, realista en cuanto a la vida y sus probabilidades, poseedor de una gran fuerza moral. Generalmente posee explicaciones completas o una filosofía íntegra sobre la vida. Es capaz de

mantener una moral alta en un grupo.

Sospechoso-Confiable: [[L-8]] Posee la tendencia a estar libre de celos y envidias, es respetuoso de los demás y muy bueno para trabajar en grupo.

Factores Nivel Bajo

Excéntrico-Convencional: [[M-2]] Tiene la tendencia a ser poco convencional, a no importarle la demás gente y a ser bohemio.

Retraído-Sociable: [[A-2]] Tiene la tendencia a ser estirado, frío, distante, afectado superiormente. Le gusta trabajar solo o en compañía de personas que él considere intelectuales. Le agradan las cosas materiales y la discusión cuando se exponen puntos de vista diferentes. Jose Edmundo es preciso y rígido en la manera de hacer las cosas y con relación a la generalidad de las gentes. Algunas veces puede ser crítico, obstructivo, acaparador y excluyente.

Lento-Rápido: [[B-3]] Tiende a ser lento o despacioso en sus actos, en su percepción y en su actividad mental. Tiene poco gusto para las formas altas de los conocimientos.

Tímido-Aventurado: [[H-3]] Tiende a ser tímido, cauteloso, fugitivo.

Factores Nivel Promedio

Emocional-Racional[[I-6]], Variable-Constante[[G-4]], Taciturno-Entusiasta[[F-5]], Simple-Sofisticado[[N-5]], Inseguro-Seguro de sí mismo[[O-5]], Sumiso-Dominante[[E-6]], Dependiente-Autosuficiente[[Q2-5]], Descontrolado-Controlado[[Q3-4]], Tenso-Estable[[Q4-6]]

Valores e Intereses de la Persona ¹



Valores:

Moral - Alto: [[M:34,.F.,3]] Jose Edmundo posee un fuerte valor moral, se somete a las reglas que establece la familia, la sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal.

Legalidad - Alto: [[L:34,.F.,3]] Jose Edmundo muestra un alto valor legal, es honesto y honrado, se acopla a las políticas que rige la empresa, podrá ser un empleado fiel a las ordenes que dictaminen sus superiores.

Indiferencia - Medio: [[I:18,.F.,2]] Deseo de incumplimiento

Corrupción - Medio: [[C:14,.F.,2]] Deseo de cohecho.

Intereses:

Económico - Alto: [[E:30,.F.,3]] Jose Edmundo está interesado en ser juzgado por su habilidad para lograr utilidades, técnicas de la reducción de costos o habilidad para resolver problemas prácticos, tiene un fuerte enfoque respecto al retorno sobre la inversión y el uso efectivo de los

recursos.

Político - Medio: [[P:23,.F.,2]] Buscando poder sobre otros.

Social - Alto: [[S:34,.F.,3]] Se enfoca principalmente en el genuino interés por las personas. Su énfasis está en proporcionar ayuda, podrá ser buen elemento para conformar equipos de trabajo.

Religioso - Bajo: [[R:13,.F.,1]] Necesita de un alto grado de libertad para operar de manera indisciplinada. Jose Edmundo podría desempeñarse en puestos de ventas, por ejemplo, entretenimiento o artísticos, dado que en estos se permiten acciones que no requieren de disciplina para lograr el éxito.
