



BANCO
CENTRAL
DE RESERVA

Organigrama Banco Central de Reserva de El Salvador

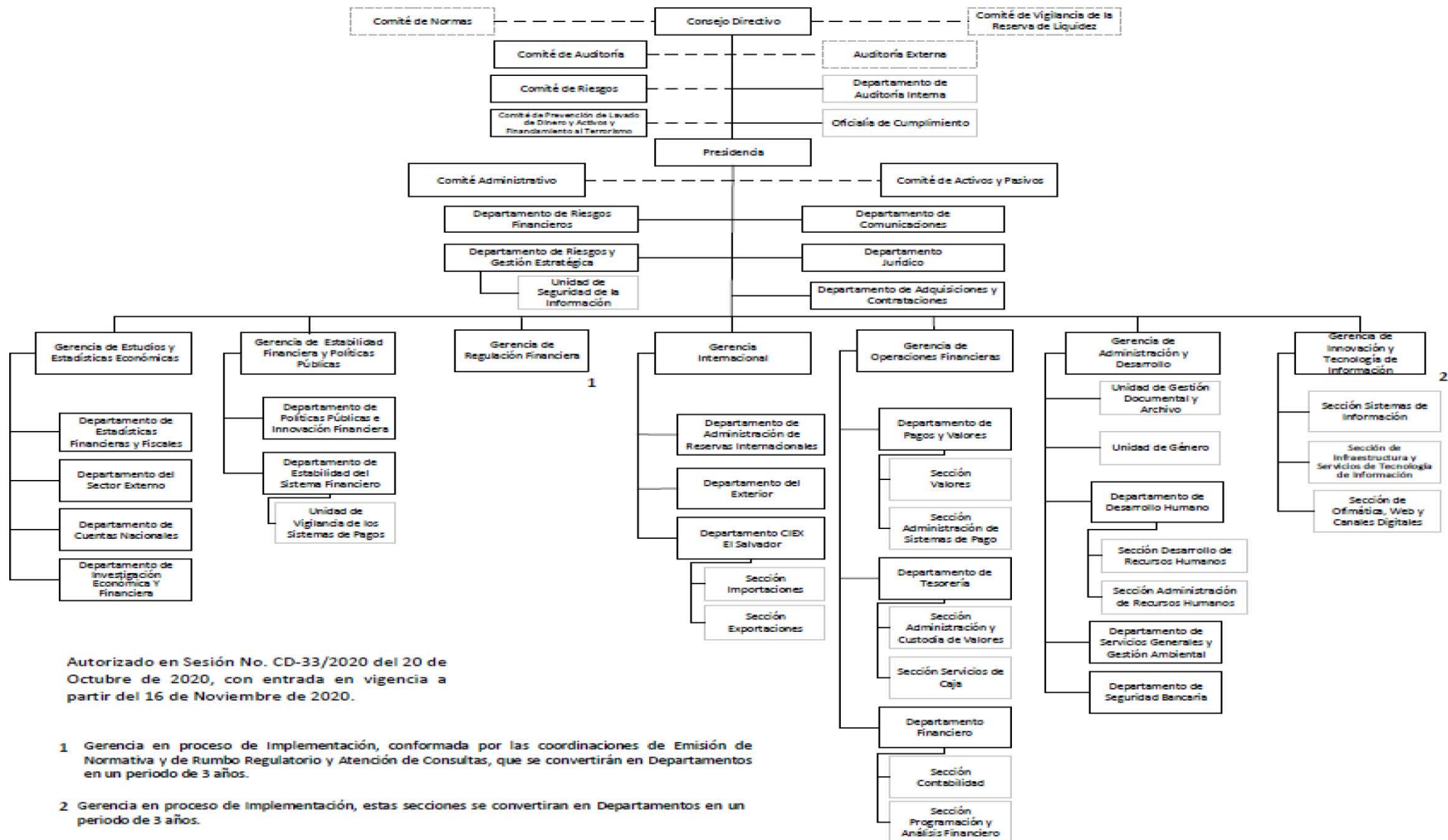


Diciembre 2020



Organigrama Vigente

ORGANIGRAMA BANCO CENTRAL DE RESERVA



Autorizado en Sesión No. CD-33/2020 del 20 de Octubre de 2020, con entrada en vigencia a partir del 16 de Noviembre de 2020.



Consejo Directivo

Le corresponde la dirección y administración superior del Banco, así como ejercer las atribuciones y las funciones que la Ley encomienda.

El Consejo Directivo esta conformado de la siguiente forma:

- a) Un Presidente nombrado por el Presidente de la República;
- b) Un Vicepresidente nombrado por el Presidente de la Republica.
- c) Dos directores nombrados por el Presidente de la republica de ternas propuestas por los Ministros de hacienda y de Economía.
- d) Dos directores nombrados por el Presidente de la República de ternas propuestas
- e) por el Colegio de profesionales en ciencias económicas y por el Consejo de Vigilancia de la Profesión de la Contaduría Pública y Auditoría; y
- f) Un director nombrado por el Presidente de la República de una terna propuesta por las Universidades Privadas, que tenga conocimiento en materia Económica o Financiera.

Mujeres: 3

Hombres: 8

Total: 11

[Regresar a Organigrama](#)



Comité de Auditoría

Tiene como propósito apoyar al Consejo Directivo en el cumplimiento de las obligaciones que la Ley señala a los Directores, en relación a sus responsabilidades sobre los estados financieros, la actuación de los auditores externos e internos, la situación del control interno, administración de riesgos y el cumplimiento de las recomendaciones emanadas de las entidades de supervisión y control; agrega valor a la gestión del Banco, mediante el análisis, recomendaciones y adopción de acuerdos que se constituyan en compromisos de solución a las situaciones que se presenten.

El Comité de Auditoría depende directamente del Consejo Directivo y se constituye por 5 miembros:

Dos Directores No ejecutivos, Presidente, Vicepresidente y el Auditor Interno del Banco.

Mujeres: 1

Hombres: 4

Total: 5

[Regresar a Organigrama](#)



Comité de Riesgos

Su principal propósito es ejercer el seguimiento de la gestión integral de riesgo.

El Comité de Riesgos está conformado de la siguiente forma:

- a) Presidente
- b) Vicepresidente
- c) Dos Directores no ejecutivos del Banco con experiencia en las áreas de riesgos y finanzas (Uno de los cuales fungirá como Coordinador)
- d) Jefe del Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica
- e) Miembros a llamado: Unidades delegadas para administrar riesgos especializados y Auditoría Interna.

Mujeres: 0

Hombres: 5

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)



Comité de Prevención de Lavado de Dinero y Activos y Financiamiento al Terrorismo

Su principal propósito es ejercer el seguimiento de la gestión de riesgo de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo, así como analizar y decidir sobre operaciones inusuales y sospechosas que puedan ocurrir.

Está conformado de la siguiente forma:

- a) Presidente
- b) Vicepresidente
- c) Dos Directores no ejecutivos del Banco con experiencia en las áreas de riesgos y finanzas (Uno de los cuales fungirá como Coordinador)
- d) Gerente Internacional
- e) Gerente de Operaciones Financieras
- f) Jefe del Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica
- g) Oficial de Cumplimiento (Secretario)

Mujeres: 1

Hombres: 7

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Auditoría Interna

Su principal propósito es auditar los procesos estratégicos que permitan recomendar mejoras al control interno y Administración de Riesgo, con la finalidad que se elabore información útil y confiable, se protejan los activos, se cumplan las políticas y normas establecidas y se fomente la eficiencia.

Mujeres: 3

Hombres: 11

Total: 14



[Regresar a Organigrama](#)



Oficialía de Cumplimiento

Le corresponde coordinar la prevención de Riesgos de Lavado de Dinero y Activos y Financiamiento al Terrorismo - LDA/FT

Mujeres: 6

Hombres: 2

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)



Presidencia

Dirige y administra los negocios del Banco, la ejecución de las resoluciones de Consejo Directivo, la supervisión general y coordinación de las estrategias y los procesos que conllevan la estabilidad del Sistema Financiero.

Mujeres: 8

Hombres: 8

Total: 16



[Regresar a Organigrama](#)



Comité de Activos y Pasivos

Tiene como objetivo implementar los criterios y lineamientos definidos por el Consejo Directivo en las Políticas de Inversión y de Liquidez, tomando decisiones estratégicas y definiendo lineamientos operativos para las Unidades responsables de la gestión de activos y pasivos financieros del Banco Central con el propósito de administrarlos eficientemente y de forma consistente con un perfil de riesgo conservador.

El Comité esta conformado de la siguiente forma:

a) Integrantes

1. Presidente (Coordinador)
2. Vicepresidente
3. Gerente de Operaciones Financieras
4. Gerente Internacional

b) Participantes

1. Jefe Departamento de Riesgos Financieros (Secretario)
2. Jefe Departamento de Reservas Internacionales
3. Jefe Departamento Financiero
4. Departamento de Investigación Económica y Financiera

Mujeres: 1

Hombres: 3

Total: 4



[Regresar a Organigrama](#)



Comité Administrativo

Apoyar la gestión administrativa del Banco relacionada a la gestión de personal, gestiones de adquisiciones y contrataciones, gestión de tecnología de información, proyectos de inversión, análisis y propuestas de modificaciones normativas, con el propósito de facilitar la toma de decisiones administrativas para el logro eficiente y efectivo de los objetivos y proyectos del Banco.

El Comité está conformado de la siguiente forma:

1. Presidente y/o Vicepresidente
2. Gerente de Operaciones Financieras
3. Gerente de Administración y Desarrollo
4. Jefes de Departamento de Auditoría Interna (Asesor)
5. Jefe Departamento de Riesgos y Gestión Financiera
6. Miembros a llamado: Jefes Departamentos de Informática, Desarrollo Humano, Jurídico, Adquisiciones y Contrataciones. Responsables de áreas asociadas a proyectos en análisis del Comité.

Mujeres: 1

Hombres: 4

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Riesgos Financieros

Evalúa el desempeño de los portafolios de inversión, implementa un proceso de medición y control de los riesgos financieros asociados a los mismos y procura que las inversiones de las reservas internacionales se realicen de forma consistente con el perfil de riesgo definido por las autoridades del Banco Central de Reserva de El Salvador.

Mujeres: 1

Hombres: 5

Total: 6



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Comunicaciones

Coordina la promoción de la imagen del Banco, las comunicaciones y garantizar el acceso a la información generada, administrada o en poder de la Institución. Asimismo, apoyar la investigación y la cultura económica-financiera

Mujeres: 16

Hombres: 7

Total: 23



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Riesgos y Gestión Estratégica

Impulsa y facilita la gestión integral de riesgos, modelar la orientación estratégica del Banco, organización, procesos y mejora continua, para generar productos y servicios que satisfagan las expectativas de los clientes, mejorar la productividad y calidad, fortalecer el control, así como brindar a las unidades instrumentos que orienten su trabajo.

Mujeres: 6

Hombres: 10

Total: 16



[Regresar a Organigrama](#)



Unidad Seguridad de la Información

Protege la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que maneja el Banco Central, mediante la planeación de la seguridad, administración del riesgo tecnológico y la elaboración de políticas de seguridad de la información, orientadas a la prevención, implementación de tecnología y servicios de protección y la disponibilidad de mecanismos de contingencia que permitan la continuidad de las operaciones tecnológicas y la recuperación ante desastres.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total: 1



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento Jurídico

Asesora y asiste en materia jurídica a las autoridades y unidades del Banco, en el cumplimiento de sus funciones institucionales.

Mujeres: 9

Hombres: 6

Total: 15



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Adquisiciones y Contrataciones

Gestiona y administra las adquisiciones de obras, bienes y servicios en el mercado nacional e internacional, con base en el presupuesto asignado, que las unidades solicitan para su adecuado funcionamiento, enmarcado en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública (LACAP), otras leyes afines y normativa interna.

Mujeres: 7

Hombres: 4

Total: 11



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Estudios y Estadísticas Económicas

Coordina con las unidades y entes involucrados los procesos de obtención, generación y divulgación de las estadísticas económicas; realizar los análisis de la coyuntura económica del país y participar en estudios especiales, para asesorar a las autoridades del Banco Central y del Gobierno, así como la realización de investigaciones del ámbito económico.

Mujeres: 5

Hombres: 4

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento Estadísticas Financieras y Fiscales

Genera estadísticas y proyecciones monetarias, crediticias y fiscales; coordina y realiza análisis de consistencia de las proyecciones macroeconómicas; así como del sector monetario en el contexto de la integración monetaria; elabora las proyecciones de mediano/largo plazo y la programación financiera de corto plazo del SPNF (ingresos, gastos, financiamiento-deuda) y su respectivo seguimiento anual y subanual, en coordinación con el Ministerio de Hacienda y da seguimiento a las medidas de política fiscal; genera estadísticas sobre financiamiento.

Mujeres: 3

Hombres: 8

Total: 11



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento del Sector Externo

Elabora y divulga estadísticas del sector externo; realiza análisis e investigaciones sobre dicho sector; elabora proyecciones de Balanza de Pagos de corto y mediano plazo.

Mujeres: 11
Hombres: 8
Total: 19



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Cuentas Nacionales

Elabora y divulga estadísticas de las cuentas nacionales, proyecciones del sector real de corto y mediano plazo y elabora análisis e informes para el seguimiento de la actividad económica nacional; asimismo coordina la preparación y divulgación de información económica en los medios institucionales, así como elabora y divulga estadísticas de los indicadores económicos, elabora informes analíticos y presentaciones sobre el seguimiento de la coyuntura económica del país.

Mujeres: 17

Hombres: 15

Total: 32



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Investigación Económica y Financiera

Asesora sobre las causas, efectos y posibles implicaciones de los fenómenos económicos y financieros nacionales e internacionales, a las autoridades del Banco Central de Reserva y dependencias del GOES con anuencia de la Presidencia.

Mujeres: 3

Hombres: 6

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Estabilidad Financiera y Políticas Públicas

Coordina con las unidades y entes relacionados, el desarrollo del marco legal y normativo del Sistema Financiero; monitoreo y evaluación de la estabilidad, gestión y desempeño del mismo; las acciones de vigilancia de los sistemas de pago; la educación financiera y la propuesta de políticas públicas orientadas al sector financiero; a fin de impulsar la estabilidad, eficiencia y desarrollo del mismo.

Mujeres: 4

Hombres: 1

Total: 5



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Políticas Públicas e Innovación Financiera

Contribuye al desarrollo del Sistema Financiero mediante la modernización del marco legal que lo rige, el desarrollo de innovaciones tecnológicas de los canales, productos y servicios financieros y la elaboración e implementación de propuestas de Políticas Públicas que favorezcan el acceso de la población al sistema financiero, a fin de propiciar su solidez y eficiencia y que cumpla su rol económico.

Mujeres: 4

Hombres: 5

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Estabilidad del Sistema Financiera

Contribuye a la estabilidad del Sistema Financiero mediante el seguimiento de la gestión y desempeño de las instituciones financieras, de los diferentes mercados y de los sistemas de pago del país; identificando vulnerabilidades y proponiendo mecanismos para su fortalecimiento, conforme a las mejoras prácticas y principios internacionales y coordinando la función del Prestamista de Última Instancia.

Mujeres: 3

Hombres: 7

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)



Unidad de Vigilancia de los Sistemas de Pagos

Coordina, diseña e implementa las estrategias para la modernización del sistema de pagos nacional y la implementación del Marco Estratégico de la función de vigilancia del Banco Central sobre sistemas de pagos, servicios e instrumentos de pago a nivel nacional. Realiza propuestas para la adopción de estándares regionales, principios y sanas prácticas, para los sistemas de pagos de El Salvador. Promueve la adecuada protección, divulgación y transparencia de información al usuario de los servicios de pagos. Realiza análisis y estudios sobre los sistemas de pagos para asesorar a las autoridades del Banco Central en la toma de decisiones.

Mujeres: 2

Hombres: 2

Total: 4



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Regulación Financiera

Tiene como objetivo contribuir a la estabilidad y desarrollo del Sistema Financiero mediante la elaboración y gestión de la aprobación del marco normativo técnico y Reglamentos que deben cumplir los supervisados del mismo, de conformidad a las leyes correspondientes.

Mujeres: 10

Hombres: 11

Total: 21



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia Internacional

Encargada de coordinar con las unidades y entes relacionados, la ejecución de los procesos de Administración de Reservas Internacionales y transferencias de fondos y pagos al exterior; las acciones para contribuir al aseguramiento de la liquidez del Banco Central; las acciones de facilitación de los servicios con los involucrados en la actividad exportadora y ejecutar las responsabilidades de agente financiero delegadas en el área.

Mujeres: 6
Hombres: 1
Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento Administración de Reservas Internacionales

Administra las reservas internacionales acorde a políticas y prácticas internacionales que propicien su integridad y disponibilidad; monitorea y analiza las condiciones de los mercados financieros internacionales, ejecuta acciones para la gestión de la liquidez institucional y ejecuta el rol de agente financiero del GOES.

Mujeres: 4
Hombres: 3
Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento del Exterior

Administra los procesos de pagos y transferencias al exterior derivados de la inversión de las Reservas Internacionales, la función de Agente Financiero y el manejo de las cuentas de Reservas de Liquidez de los bancos del sistema financiero, de acuerdo con estándares y normas establecidos.

Mujeres: 2

Hombres: 6

Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento CIEX El Salvador

Centraliza, agiliza y simplifica los trámites legalmente establecidos para el registro, autorización y emisión de los documentos de las distintas instituciones o dependencias del Estado involucradas en las operaciones de importación y exportación de mercancías; incorporando el cobro de los servicios brindados; impulsa el intercambio electrónico de datos con aduanas nacionales y extranjeras y ventanilla únicas de otros países y coopera con las instituciones y dependencias del Estado en apoyo a los sectores involucrados, para lograr una real y efectiva agilización de trámites de comercio exterior.

Mujeres: 0

Hombres: 3

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Importaciones

Facilita la obtención de los documentos exigibles para las operaciones de importación incorporando en este proceso el cobro por los servicios que brindan las instituciones y dependencias del Estado a los importadores.

Mujeres: 5
Hombres: 3
Total: 8



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Exportaciones

Facilita la obtención de los documentos exigibles para las operaciones de exportación incorporando en este proceso el cobro por los servicios que brindan las instituciones y dependencias del Estado a los exportadores; además coordina las solicitudes de cooperación administrativo y de verificación de origen que efectúen instituciones extranjeras

Mujeres: 5
Hombres: 2
Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Operaciones Financieras

Coordina con las unidades y entes relacionados, las estrategias y los procesos de Pagos Internos, la Gestión Financiera. También coordina el manejo de la liquidez del Banco.

Mujeres: 5

Hombres: 5

Total: 10



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Pagos y Valores

Coordina el proceso de administración de valores, asegura la existencia de niveles óptimos de especies monetarias, apoya en la formulación y ejecución de las políticas de liquidez, así como promueve y administra un sistema de pagos moderno, eficiente y seguro, y brinda servicios financieros.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total: 1



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Valores

Coordina el proceso de administración de valores, asegura la existencia de niveles óptimos de especies monetarias, apoya en la formulación y ejecución de las políticas de liquidez.

Mujeres: 4

Hombres: 3

Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Administración de Sistemas de Pago

Promueve y administra un sistema de pagos moderno, eficiente y seguro, así como también brinda servicios financieros.

Mujeres: 4

Hombres: 3

Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Tesorería

Atiende la demanda de especies monetarias de la economía del país por medio de los servicios de caja a los bancos del sistema financiero, así como administra y custodia las especies monetarias, títulos valores y documentos del Banco Central de Reserva y del Estado.

Mujeres: 2
Hombres: 1
Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Administración y Custodia de Valores

Administra y custodia las especies monetarias, títulos valores y documentos del Banco Central de Reserva y del Estado.

Mujeres: 0

Hombres: 7

Total: 7



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Servicios de Caja

Atiende la demanda de especies monetarias de la economía del país por medio de los servicios de caja a los bancos del sistema financiero.

Mujeres: 0

Hombres: 9

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento Financiero

Genera Estados Financieros razonables, y proporciona información contable y tributaria, mediante la administración del sistema contable y la formulación y actualización normativa contable, así como, contribuye al fortalecimiento financiero del Banco, mediante la elaboración de la programación financiera de corto y mediano plazo, el análisis financiero, y el monitoreo de la liquidez.

Mujeres: 0

Hombres: 2

Total: 2



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Contabilidad

Genera Estados Financieros razonables, así como proporciona información contable y tributaria, mediante la administración del sistema contable y la formulación y actualización normativa contable.

Mujeres: 3

Hombres: 9

Total: 12



[Regresar a Organigrama](#)



Sección Programación y Análisis Financiero

Contribuye al fortalecimiento financiero del Banco, mediante la elaboración de la programación financiera de corto y mediano plazo, el análisis financiero, el monitoreo de la liquidez

Mujeres: 6

Hombres: 3

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Administración y Desarrollo

Se encarga de asegurar la disponibilidad de los servicios de tecnología informática, administración de personal y servicios logísticos, coordina con las unidades y entes relacionados, la ejecución de actividades orientadas a impulsar el desarrollo de la institución; la orientación estratégica del Banco, mejora continua y puesta en marcha de políticas para la administración y desarrollo del recurso humano.

Mujeres: 3

Hombres: 6

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Unidad de Gestión Documental y Archivo

Tiene por finalidad, establecer normas y responsabilidades, a efecto de regular el proceso de conservación, microfilmación, préstamos de documentos, custodia y destrucción de la documentación que se genera y maneja en el Banco Central de Reserva de El Salvador.

Mujeres: 1

Hombres: 2

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)



Unidad de Género

Tiene por finalidad, planificar y coordinar la transversalización del principio de igualdad y no discriminación en el quehacer institucional.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total: 1



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Desarrollo Humano

Tiene como objetivos modelar la orientación estratégica del Banco, organización y mejora continua, facilitar el desarrollo del personal, la administración de los salarios, remuneraciones y beneficios, así como proveer de personal idóneo a las unidades y coordinar la formulación, integración y seguimiento del Plan Anual Operativo, instrumentos administrativos.

Mujeres: 3

Hombres: 0

Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Desarrollo de Recursos Humanos

Coordina el proceso de reclutamiento y selección, así como las acciones y programas para el desarrollo del personal del Banco.

Mujeres: 6

Hombres: 3

Total: 9



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Administración de Recursos Humanos

Tiene por finalidad proveer de personal idóneo a las unidades, administrar los salarios, remuneraciones, políticas salariales, beneficios, acciones y servicios al personal.

Mujeres: 13

Hombres: 5

Total: 18



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Servicios Generales y Gestión Ambiental

Proporciona servicios de mantenimiento a las Unidades, edificios y equipos; registrar y controlar los bienes muebles e inmuebles, manejar los seguros de bienes, y administrar el almacén de papelería, útiles y accesorios a todas las Unidades del Banco; así también brindar servicios de apoyo logístico: control de correspondencia y transporte. Además, gestionar actividades relacionadas a los temas de: Seguridad y Salud Ocupacional, medio ambiente y eficiencia energética.

Mujeres: 6

Hombres: 27

Total: 33



[Regresar a Organigrama](#)



Departamento de Seguridad Bancaria

Brinda protección a funcionarios, empleados y clientes externos, así como a bienes y valores en el Banco, garantizando el desarrollo de sus operaciones en un ambiente de seguridad.

Mujeres: 1

Hombres: 34

Total: 35



[Regresar a Organigrama](#)



Gerencia de Innovación y Tecnología de Información

Desarrolla la infraestructura tecnológica y recursos informáticos necesarios para facilitar el cumplimiento de la Misión del Banco, a fin de proporcionar información útil a todos los niveles de la organización

Mujeres: 2
Hombres: 1
Total: 3



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Sistemas de Información

Tiene como finalidad adquirir, desarrollar y dar mantenimiento a los sistemas de información.

Propone e implanta cartera de aplicaciones del PESI en base a prioridades definidas. Analiza procesos o sistemas. Diseña los sistemas de información con los componentes de seguridad, de acuerdo a las políticas definidas

Mujeres: 4

Hombres: 15

Total: 19



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Infraestructura y Servicios de Tecnología de Información

Administra la infraestructura tecnológica. Administra aplicaciones en producción, Base de Datos, servidores y red. Instala aplicaciones. Controla red pública. Supervisa el mantenimiento de equipos centrales, red y servidores proporcionados por proveedores

Mujeres: 3

Hombres: 11

Total: 14



[Regresar a Organigrama](#)



Sección de Ofimática, Web y Canales Digitales

Brinda servicios de soporte y automatización de oficinas, soporte de Hardware y Software, orienta al usuario sobre uso de tecnología instalada relacionada con paquetes de oficina. Atiende los requerimientos de equipo computacional y de proyección. Administra la mesa de servicio como punto único de recepción de incidentes y fallas por parte de los usuarios de los servicios

Mujeres: 1

Hombres: 13

Total: 14



[Regresar a Organigrama](#)

