

Banco Central de Reserva de El Salvador
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y CLIMA ORGANIZACIONAL:
ESTRATEGIAS E IMPACTO DE GARANTIZAR S.G.R.

Institución: Banco Central de Reserva de El Salvador

Nombre o título del viaje: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y CLIMA ORGANIZACIONAL:
ESTRATEGIAS E IMPACTO DE GARANTIZAR S.G.R.

Funcionario que viaja: ESTER LISETT RECINOS DE BARAHONA

Cargo del funcionario: ESPECIALISTA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Destino: GUATEMALA, GUATEMALA

Fecha de salida: 06/08/2019

Fecha de regreso: 10/08/2019

Valor del pasaje: \$80.00

Pasaje pagado con: Fondos institucionales

Valor de los viáticos: \$614.25

Viáticos pagado con: Fondos institucionales

Otros gastos: \$0.00

Otros gastos pagado con: Fondos institucionales

Objetivos del viaje: EXPLICAR LOS FUNDAMENTOS DEL NUEVO MODELO KIRKPATRICK;
-DIFERENCIAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE PROGRAMAS DE
DESARROLLO; -PLANIFICAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES
DE CAPACITACIÓN, DNC; -DIFERENCIAS PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO; -DISCERNIR QUÉ
NIVEL DE EVALUACIÓN DEBE APLICARSE A UNA ACCIÓN DE
CAPACITACIÓN; -PRONOSTICAR EL NIVEL DE APLICACIÓN DE UNA
ACCIÓN DE CAPACITACIÓN MEDIANTE UNA EVALUACIÓN DE
REACCIÓN; -DETERMINAR EL NIVEL DE CAMBIO DE CONOCIMIENTOS
Y HABILIDADES A TRAVÉS DE UNA EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE

Observaciones: .