

MEMORIA
DE
LABORES
2015

ÍNDICE

CONSEJO DIRECTIVO 2015-2016	3
MENSAJE DEL PRESIDENTE	4
VISIÓN, MISIÓN Y VALORES.....	5
PERSONAL EJECUTIVO	6
I. ANTECEDENTES.....	7
II. ORGANIZACIÓN DE LA CAJA MUTUAL EN 2015.	12
III. DINAMISMO ADMINISTRATIVO Y ORGANIZACIONAL	12
IV. PRINCIPALES LOGROS 2015	
<u>LOGRO 1:</u> PAGO DE SEGUROS.....	13
<u>LOGRO 2:</u> PROYECCIÓN SOCIAL.....	15
<u>LOGRO 3:</u> CERCANÍA CON LOS ASEGURADOS.....	22
<u>LOGRO 4:</u> CENTRO CULTURAL Y RECREATIVO DE SAN MIGUEL (CCRSM)	24
<u>LOGRO 5:</u> SOLIDEZ Y SOLVENCIA FINANCIERA	28
1. UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL (UFI)	28
2. COMPORTAMINETO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA 2014 - 2015.	30
3. DICTAMEN D EL AAUDITORIA EXTERNA	35
V. MATRIZ DE RESULTADOS ESTRATÉGICOS 2015.....	39
VI. UNIDAD INSTTTUCIONAL DE GÉNERO	40
VII. TRABAJO INTERINSTTTUCIONAL.....	42
VIII. CAPACITACIONES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2015	44



Director Presidente

Lic. José María Sandoval Vásquez.

Prof. Julio Eduardo Rodríguez Arévalo.
Director Suplente.

Por el Ministerio de Educación

Lic. Luis Mario Martínez Recinos.
Director Propietario.
Licda. María Angélica Paniagua de Fuentes.
Directora Suplente.
Prof. Elías de Jesús Soto Deras.
Director Propietario.
Licda. Ana Cecilia Mayorga de Escobar.
Directora Suplente

Por el Sector Docente Pensionado:

Lic. Amadeo de Jesús López.
Director Propietario
Prof. Jaime Enrique Francia.
Director Suplente.

Por el Ministerio de Hacienda

Lic. Juan Francisco Barahona Quezada.
Director Propietario.

Por el Sector Administrativo Activo del MINED:

Lic. Iván Antonio Hernández.
Director Propietario
Prof. Nelson Napoleón Coreas Ramos.
Director Suplente.

Por el Sector Docente Activo del MINED

Profa. Deysi Emérita Mena de Rivera.
Directora Propietaria

Por el Sector Administrativo Pensionado:

Licda. Aída Berenice Argueta de Quintero.
Directora Propietaria
Br. José David Mendoza.
Director Suplente.

MENSAJE DEL PRESIDENTE



La Presidencia del Consejo Directivo de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, en ocasión de la presentación de la Memoria de Labores del ejercicio fiscal 2015, a toda la población asegurada, así como al personal administrativo de la institución, les brinda un saludo fraterno de solidaridad y esperanza y que este año 2016 sea de mejores niveles de luchas y victorias para ustedes.

Expresarles el profundo compromiso del Presidente de la República profesor Salvador Sánchez Cerén, de trabajar por la profundización de los cambios sociales, culturales, económicos y políticos en nuestro país; en especial en el cumplimiento de garantizar la seguridad social de los y las trabajadores/as, esto para elevar las prestaciones y beneficios a ustedes que son el ser de la lucha del Presidente de la República.

Por otra parte comunicarles el compromiso y decisión del Consejo Directivo que presido a empeñar nuestros máximos esfuerzos para alcanzar las reformas a la ley de la Caja Mutual, así como mejorar los servicios que se les presta y colocarlos a ustedes como el centro de nuestra lucha, de tal manera que fortalezcamos los niveles de vida.

De manera escueta se les presenta a continuación la memoria de labores del año 2015, resaltando entre otras cosas:

1. La implementación de la filosofía de cambio y transformaciones dentro de los servicios que presta la institución.
2. Aumento de la territorialización de los servicios.
3. Traslado de mayores beneficios a los asegurados y aseguradas.
4. Fomento de la solidaridad.
5. Profundización de la Proyección Social.
6. Apoyo a Educación para proyectos educativos.
7. Mantenimiento del nivel de las finanzas de la empresa.
8. Traslado de mayores beneficios al personal de la institución, así como la implementación de una administración eficiente, honesta y sin corrupción.

Les invitamos a leer e interpretar la información que se les presenta y hacer las valoraciones respectivas.

Un saludo muy especial del Consejo Directivo

San Salvador, 16 de enero de 2016

NUESTRA FILOSOFÍA



VISIÓN

Ser la mutual en constante desarrollo y progreso para innovar productos y servicios que beneficien a sus Asegurados.

MISIÓN

Brindar seguridad social y protección a nuestros Asegurados con valores y principios mutualistas en función social.

VALORES

RESPONSABILIDAD: Asumimos las decisiones y actuaciones como propias, velando por el cumplimiento de los objetivos institucionales.

SOLIDARIDAD: Aunamos esfuerzos con nuestros asegurados y su familia brindando protección, manteniendo una Institución sólida.

EQUIDAD: Todos nuestros asegurados son personas tratadas por igual.

EMPATÍA: Comprendemos los sentimientos y actitudes de las personas, así como las circunstancias que los afectan en un momento determinado.

HONESTIDAD: Nos comportamos y expresamos con coherencia y sinceridad.

ÉTICA: Practicamos la transparencia con cordura y normas disciplinarias institucionales.

Personal Ejecutivo

Ing. Walter Edgardo Funes Callejas	Gerente
Lic. Rodrigo Salomón Fuentes Fernández	Subgerente
Lic. Rigoberto Pérez Campos	Auditor Interno
Licda. Cecilia Beatriz Soriano Mendoza	Jefa de la Unidad Financiera Institucional (UFI)
Licda. Ceci Maribel Sánchez de Ramírez	Jefa de Contabilidad
Lic. Manuel de Jesús Navarro López	Jefe de Presupuesto
Lic. Antonio Abraham Gómez Naves	Tesorero
Lic. Francisco Alfonso Olmedo Torres	Asesor Jurídico
Lic. Jorge Alberto Canales Blanco	Jefe de Planificación Desarrollo Institucional y Medio Ambiente
Br. Eva Beatriz Mejía Velasco	Asistente Ejecutiva de Presidencia y Consejo Directivo
Licda. Blanca Yamileth Batres Garay	Jefa de Participación Ciudadana Publicidad y Comunicaciones
Licda. Cecilia María Medina de Castro	Oficial de Información
Br. María de los Angeles Panameño	Proyectos Sociales y Convenios
Licda. Clelia Elizabeth Trejo	Encargada Institucional de Género
Licda. Sonia Daysi Mena Durán	Jefa de Recursos Humanos
Lic. William Antonio Acevedo Vásquez	Coordinación de Tecnologías de Información
Licda. Dina Lariza Rivera Menjívar	Coordinación de Seguros
Ing. Mario Ernesto Navas Aguilar	Jefe de Comercialización
Lic. Raúl Ernesto Calderón Sánchez	Jefe de Operaciones
Licda. Silvia Elena Henríquez Campos	Encargada de Trámite de Reclamos
Licda. Sandra Janet Barahona de Huevo	Jefa de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)
Arq. Oscar Fernando Portillo Silva	Jefe de Logística y Administración de Activos Institucionales
Téc. Jorge Antonio Alarcón Molina	Jefe de Archivo Institucional
Lic. William Noé Díaz Martínez	Encargado del Centro Cultural y Recreativo de San Miguel (CCRSM)

I. ANTECEDENTES

La Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, es una Institución Autónoma de Derecho Público, con personería jurídica y patrimonio propio.

LA CAJA, es responsable de la administración, implementación e inversión de las cotizaciones provenientes de un sistema de Seguro de Vida Básico y Opcional, por riesgo de muerte de los empleados administrativos y docentes en servicio y pensionados del Ministerio de Educación, contribuyendo con un buen servicio y de seguridad social.

Campo de aplicación:

Para todo funcionario o empleado, ya sea docente o administrativo del Ministerio de Educación, que se encuentre activo o pensionado y a docentes que trabajen fuera del sector público, así como al personal de La Caja.

PRESTACIONES QUE OFRECE LA CAJA:

A) Seguro de Vida Básico:

Consiste en una prestación gratuita para todos los empleados del Ministerio de Educación, por un monto de \$3,428.57, cualquiera que fuere su forma de nombramiento, incluyendo los docentes hora-clase, siempre que se encuentren en calidad de activos. No se tomará en cuenta la edad ni para el ingreso, ni para el cese de la cobertura, sino su vinculación como empleados del Ramo de Educación.

B) Seguro de Vida Opcional:

Es de carácter voluntario y por cobertura de Vida, para la suscripción y modificación (sea incremento o disminución de monto) de la suma asegurada, se mantienen las coberturas, según detalle:

MEMORIA DE LABORES 2015

SUMA	PRIMA ANUAL	CUOTA MENSUAL	EDADES PARA SUSCRIBIR Y MODIFICACIÓN DE SUMA ASEGURADA
\$1,142.86	\$ 9.67	\$0.81	Los mayores de 55 años, podrán tomar y modificar la suma asegurada hasta el monto de \$5,714.29.
\$2,285.71	\$19.34	\$1.61	
\$3,428.57	\$29.01	\$2.42	
\$4,571.43	\$38.67	\$3.22	
\$5,714.29	\$48.34	\$4.03	
\$6,857.14	\$58.01	\$4.83	Los menores de 55 años, podrán tomar y modificar la suma asegurada hasta el monto de \$30,000.00
\$8,000.00	\$67.68	\$5.64	
\$9,142.86	\$77.35	\$6.45	
\$10,285.71	\$87.02	\$7.25	
\$11,428.57	\$96.69	\$8.06	
\$15,000.00	\$126.91	\$10.58	
\$20,000.00	\$169.21	\$14.10	
\$25,000.00	\$211.51	\$17.63	
\$30,000.00	\$253.81	\$21.15	

Beneficios

- Doble indemnización por muerte accidental.
- Triple indemnización por muerte especial.
- Pago en vida por incapacidad total y permanente.
- Al suscribir montos mayores de \$5,714.29 tendrán derecho a un 10% adicional para gastos funerarios, el cual, no podrá exceder de \$1,200.00

C) Seguro de Vida Dotal:

Su finalidad es contribuir con la protección del asegurado y de los beneficiarios, mediante el pago de un plan que combina una protección temporal en el caso de fallecimiento del asegurado, con la constitución de un fondo de ahorro a plazos. Es una prestación establecida a término o edad determinada, originada por la voluntad expresa del contratante asegurado, podrán suscribirse en montos desde \$571.43 a \$11,428.57.

Beneficios

- Doble indemnización por muerte accidental
- Exoneración del pago de primas por incapacidad
- Retiro de Valores de Rescate

MEMORIA DE LABORES 2015

D) Seguro por Sepelio:

La finalidad del Seguro es contribuir con la seguridad familiar, mediante la cobertura de gastos por sepelio originados por el fallecimiento del asegurado. Cancelando anualmente \$9.67.

AGENCIAS DEPARTAMENTALES

Entre sus principales actividades se destacan:

- Actividades realizadas (atención, gestión de trámites de pagos de seguros, entre otros)
- Campañas de suscripción
- Campañas de carnetización.
- Coordinación de talleres de Proyección social (talleres de floristería, bisutería, pastelería, danza folclórica, coros, torneos departamentales, bordado, entre otros)

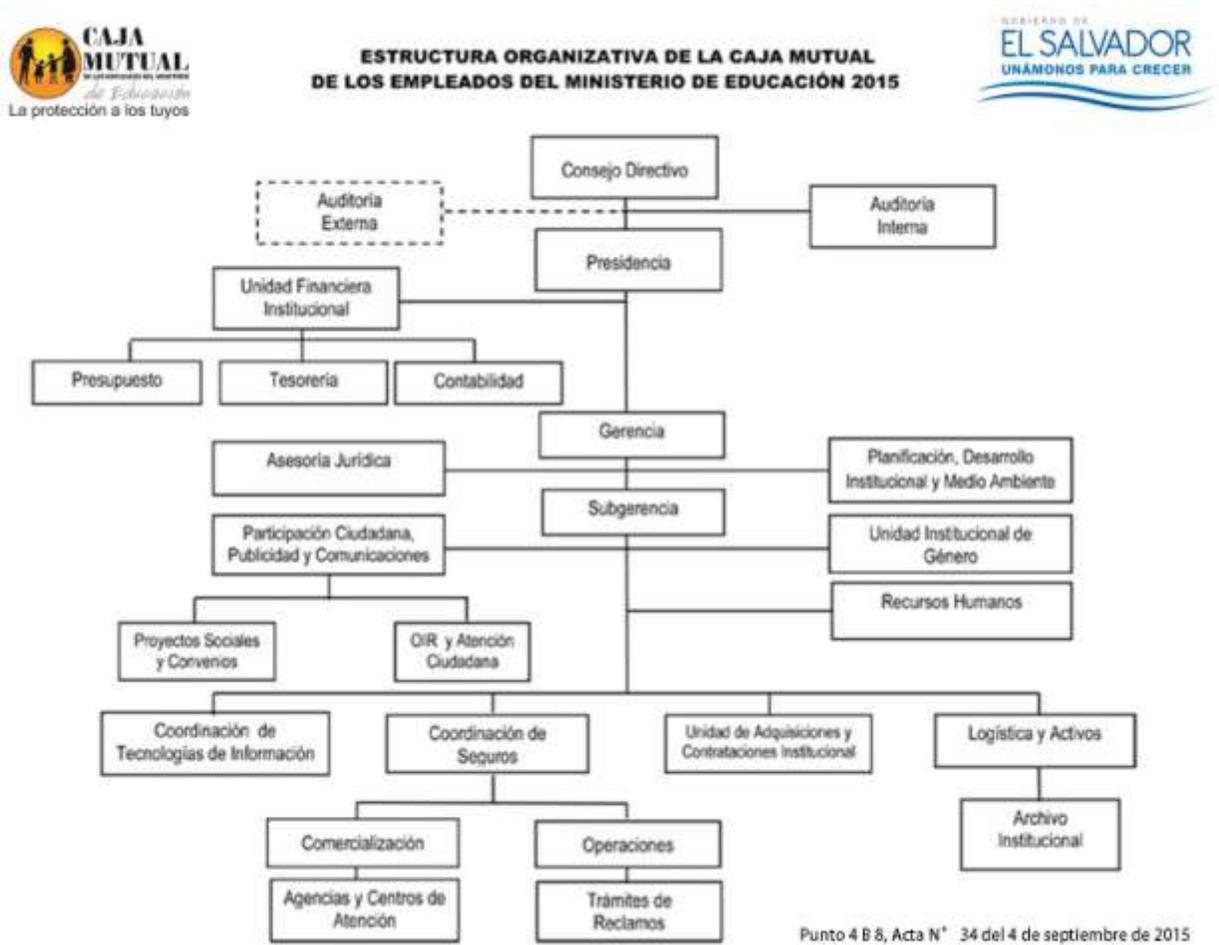
AGENCIAS DEPARTAMENTALES

AGENCIA	DIRECCIÓN
SAN SALVADOR	Final 25 Av. Norte y Calle San Antonio Abad, San Salvador. Teléfonos. 2132-4206 / 7746-1045 / 7746-1308 / 7746-1402
PLAN MAESTRO	Plan Maestro, Centro de Gobierno, Edificio A-5, Primera Planta del Ministerio de Educación, San Salvador. Teléfonos. 2132-4215 / 7746-1127
AHUACHAPÁN	Carretera a las Chinamas, cuadra y media adelante del Arco Durán, frente a gasolinera JP Gas, Ahuachapán. Teléfonos. 2132-4201 / 7746-0995
SANTA ANA	11ª. Calle Pte. y 2ª Av. Sur, local de esquina, Santa Ana. Teléfonos. 2132-4202 / 7746-0933 / 7746-1391
SONSONATE	Ave. Morazán y 25 Calle Pte. Col. 14 de Diciembre, Sonsonate. Teléfonos. 2132-4203 / 7746-1228
CHALATENANGO	Final 6ª. Av. Sur Barrio San Antonio, frente a Col. Los Pinares, contiguo a Esc. Superior de Maestros, Chalatenango. Teléfonos. 2132-4204 / 7746-1180
LA LIBERTAD	Av. Robert Baden Powell, Edificio Plana Libre, contigua a Canal 10, Santa Tecla. Teléfonos 2132-4205 / 7746-1289 / 7746-1310
CUSCATLÁN	1ª. Calle Ote.43 Barrio Santa Lucía, Cojutepeque. Teléfonos. 2132-4207 / 7746-1284
LA PAZ	Km 56 ½ Carretera al Litoral, Barrio El Carmen, Dirección Departamental del MINED, Contiguo a Centro de Gobierno, Zacatecoluca. Teléfonos. 2132-4208 / 7746-1206 / 7746-1342
CABAÑAS	5ª. Ave. Sur N° 17, Barrio El Calvario, Sensuntepeque. Teléfonos. 2132-4209 / 7746-1142
SAN VICENTE	Final Av. Cresencio Miranda, Costado Pte. Estadio, San Vicente, Teléfonos. 2132-4210 / 7746-1423
USULUTÁN	6ª Calle Poniente N° 9, media cuadra al Poniente del Centro Escolar Basilio Blandón, Usulután. Teléfonos. 2132-4211 / 7746-1134
SAN MIGUEL	Cantón Hato Nuevo, salida a Santa Rosa de Lima, después del puente, Km. 140, San Miguel. Teléfonos. 2132-4212 / 7746-1226 / 7746-1382
MORAZÁN	Centro de Gobierno San Francisco Gotera, Morazán. Teléfonos. 2132-4213 / 7746-1043
LA UNIÓN	Ave. General Cabañas y 5ª Calle Oriente, La Unión. Teléfonos. 2132-4214 / 7746-1064 / 7746-1328

CENTROS DE ATENCIÓN

CENTRO DE ATENCIÓN	UBICACIÓN	DIRECCIÓN
CHALCHUAPA	Centro Escolar Francisco Ignacio Cordero	Final Calle General Ramón Flores Oriente, Chalchuapa, Santa Ana. Teléfono: 77461391
CIUDAD BARRIOS	Centro Escolar Capitán General Gerardo Barrios	Final Primera Calle Oriente Y Octava Av. Sur # 1 Barrio Roma, Ciudad Barrio, San Miguel.
SAN MARTIN	Centro Escolar de San Martín	Sexta Calle poniente #11, San Martín, San Salvador. Teléfono 77461402
ILOBASCO	Centro Escolar Prof. Juan Roberto Juárez	Colonia San Carlos, Contiguo A Las Piscinas, Ilobasco, Cabañas. Teléfono: 79873655
QUEZALTEPEQUE	Centro Escolar José Dolores Larreynaga	Avenida Tres De Mayo Y Novena Calle Poniente # 43, Quezaltepeque, La Libertad. Teléfono: 77461308
SAN LUIS TALPA	Centro Escolar San Luis Talpa	Barrio El Centro, Contiguo A Cementerio Municipal De San Luis Talpa, San Luis Talpa, La Paz. Teléfono: 77461045
SAN MIGUEL	Centro Cultural y Recreativo De San Miguel	5° Av. Nte. N° 800, Barrio San Francisco, Atrás Del Oratorio San José, San Miguel. Teléfono: 79873638
SANTA ROSA DE LIMA	Centro Escolar Trinidad Sánchez de Quezada	2da Avenida Sur, Barrio El Convento, Santa Rosa De Lima, La Unión. Teléfono: 77408153
SONSONATE	Sonsonate	Boulevard las Palmeras, km 63 1/2 carretera a San Salvador junto a gasolinera PUMA, Sonzacate, Sonsonate. Teléfono: 77461310

II. ORGANIZACIÓN DE LA CAJA MUTUAL EN 2015



III. DINAMISMO ADMINISTRATIVO Y ORGANIZACIONAL

La estructura organizativa actual de La Caja Mutual, ha funcionado agrupando las principales actividades institucionales para poder ofrecer una atención oportuna y eficaz a la población objeto, dividiendo las funciones por áreas de trabajo relacionadas.

En el año 2015, se modificó la estructura organizativa, con el objeto de mejorar los servicios y formar unidades de trabajo que faciliten el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, contribuyendo al logro de los objetivos macro sociales establecidos en el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, “El Salvador, Productivo, Educado y Seguro”, del Gobierno de El Salvador.

Con el objetivo de profundizar la modernización organizacional en función de la población meta, se liberan de funciones operativas a la Gerencia y Jefatura de Planificación, para que durante el año 2016, estas realicen propuestas administrativas y de tecnologías de información, para dinamizar el quehacer de La Caja, atendiendo así los lineamientos del Presidente de la República Prof. Salvador Sánchez Cerén en lo que a ofrecer servicios en línea se refiere. Es por ello que se conforma una sola Subgerencia, asignándole la responsabilidad de administrar operativamente la institución.

Además, se adiciona en la estructura organizativa de La Caja, actividades encaminadas a la mejora del medio ambiente del país.

IV. PRINCIPALES LOGROS 2015

LOGRO 1 – PAGO DE SEGUROS

Como todos los años, la Caja Mutual ha dado cumplimiento a uno de sus objetivos, como es contribuir a un buen servicio de seguridad social para los empleados del Ramo de Educación, a través de la respuesta oportuna y responsable del pago de los reclamos presentados por los beneficiarios de los asegurados fallecidos, manteniendo así nuestro lema: “Los Seguros de La Caja están hechos para pagarse”.

A) PAGOS REALIZADOS DURANTE EL AÑO 2015 POR SINIESTROS OCURRIDOS

TIPO DE SEGURO Y/O BENEFICIO	VALORES EN DÓLARES	PARTICIPACIÓN PORCENTUAL
SEGURO DE VIDA BÁSICO	\$329,382.74	19.60%
SEGURO DE VIDA OPCIONAL	\$1,109,092.25	65.77%
PAGO DEL BENEFICIO DEL SVO DEL 10% DE GASTOS FUNERARIOS	\$57,257.24	3.41%
DOBLE PAGO POR MUERTE ACCIDENTAL	\$52,857.14	3.15%
PAGO AL ASEGURADO POR INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE	\$14,857.14	0.88%
SEGURO DE VIDA DOTAL	\$19,057.14	1.01%
SEGURO POR SEPELIO	\$103,993.81	6.19%
TOTALES	\$1,680,593.03	100%

MEMORIA DE LABORES 2015

Número de siniestros pagados durante el año 2015 = 343 personas aseguradas fallecidas (de los cuales 256 fallecieron en el año 2015 y 87 fallecieron en años anteriores que completaron documentación en el 2015) asimismo 739 beneficiarios que recibieron el pago.

Los beneficios del Seguro de Vida Opcional se extendieron a partir del año 2012, considerando el pago doble por muerte accidental, del cual se cancelaron 3 casos. Asimismo el beneficio del pago en vida a nuestra población asegurada diagnosticada con incapacidad total y permanente, del que se presentaron 2 casos que fueron pagados oportunamente.

B) VALORES DE RESCATE Y VENCIMIENTO DE PÓLIZAS DEL SEGURO DE VIDA DOTAL.

CONCEPTO	MONTOS PAGADOS	PARTICIPACIÓN PORCENTUAL
RETIRO DE VALORES DE RESCATE	\$1,031,658.89	56.30%
VENCIMIENTO DE POLIZA	\$800,866.40	43.70%
TOTAL PAGADO	\$1,832,525.29	100%

La Caja ofrece a los empleados del Ramo de Educación, el Seguro de Vida Dotal, seguro que es mixto, por llevar el componente de la cobertura de vida y ahorro. Como prestación, el Seguro de Vida Dotal da la oportunidad del retiro de Valores de Rescate después de haber cubierto el pago de 24 cuotas en forma mensual e ininterrumpida. Para retirar estos Valores de Rescate, se deducen los cargos por beneficios adicionales con los que la persona cuenta en el tiempo de poseer el seguro, tales como tasa de invalidez, muerte accidental, seguro temporal y los recargos administrados; estos gastos son los que sustentan no devolver el total de las cotizaciones cuando el retiro es antes del Vencimiento del Plazo.

Los asegurados que esperaron el cumplimiento del plazo en el año 2015, fueron 524. Los asegurados que hicieron uso de la prestación de Retiro de Valores de Rescate en el año 2015 fueron 1,364.

ASEGURADOS INSCRITOS A LOS SEGUROS DE LA CAJA

SEGURO DE VIDA BÁSICO		
MONTO	Nº de personas aseguradas en 2014	Nº de personas aseguradas en 2015
\$ 3,428.57	46,026	46,390

SEGURO POR SEPELIO		
MONTO	Nº de personas aseguradas en 2014	Nº de personas aseguradas en 2015
\$ 1,142.86	23,962	22,615

SEGURO DE VIDA OPCIONAL		
Monto de póliza	Nº de personas aseguradas en 2014	Nº de personas aseguradas en 2015
\$ 1,142.86	1,673	1,644
\$ 2,285.71	1,497	1,441
\$ 3,428.57	13,055	12,745
\$ 4,571.43	341	325
\$ 5,714.29	2,917	2,836
\$ 6,875.14	516	523
\$ 8,000.00	1,151	1,182
\$ 9,142.86	249	254
\$ 10,285.71	351	365
\$ 11,428.57	10,282	9,800
\$ 15,000.00	787	886
\$ 20,000.00	435	471
\$ 25,000.00	101	126
\$ 30,000.00	881	962
Total de personas aseguradas	34,236	33,560

SEGURO DE VIDA DOTAL		
Monto de póliza	Nº de personas aseguradas en 2014	Nº de personas aseguradas en 2015
\$ 571.43	1,368	1,309
\$ 1,142.86	3,241	3,415
\$ 1,714.29	1,027	1,049
\$ 2,285.71	203	638
\$ 2,857.14	0	211
\$ 3,428.57	453	427
\$ 4,571.43	112	103
\$ 5,714.29	229	211
\$ 6,857.14	34	29
\$ 8,000.00	51	51
\$ 9,142.86	18	20
\$ 10,285.71	13	24
\$ 11,428.57	132	140
Total de personas aseguradas	6,881	7,627

LOGRO 2 – PROYECCIÓN SOCIAL

La Proyección Social Institucional es una parte de los beneficios que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las personas aseguradas. Asimismo, busca satisfacer las necesidades individuales y comunitarias de nuestra población objeto, orientando a la búsqueda de soluciones de su entorno.

De igual forma la Proyección Social consiste en llevar a cabo actividades que permitan a nuestros asegurados salir de la rutina laboral, que coadyuven no solo la formación si no el descubrir habilidades que conllevan a diferentes beneficios sociales y económicos con apoyo de La Caja, a efecto de ofrecer un servicio integral y promover el desarrollo de la población asegurada.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1. EFECTO MULTIPLICADOR

De acuerdo al objetivo general de la Proyección Social institucional, el cual establece: “Generar en la población objeto de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, el involucramiento en Planes, Programas y Proyectos”, se ha logrado identificar que nuestra población asegurada se ha comprometido en realizar un efecto multiplicador con los conocimientos que han adquirido en cada uno de los proyectos a nivel nacional, con sus mismos compañeros de trabajo en los Centros Escolares y con sus alumnos, diseñando cursos extras en sus aulas de trabajo a fin de poner en práctica lo aprendido y alcanzar objetivos comunes para el entorno y sus grupos familiares.

2. PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PENSIONADO EN PROYECTOS SOCIALES

La Caja Mutual de los Empleados del MINED a través de los Comités de Proyección Social Departamentales, busca la inclusión y participación de nuestra población pensionada con el fin que aprenda, se recree y ponga en práctica lo asimilado en los diversos talleres que apoya la institución, así mismo contribuir a fortalecer la salud a través de las técnicas de motricidad, actividad física entre otras.

Entre los beneficios de la Proyección Social que se han logrado este año, se tienen:

- Logro del espíritu social de la misión de La Caja.
- Contribución al conocimiento y a la solución de la problemática social del entorno.
- Pertenencia del conocimiento al servicio de la sociedad asegurada.
- Fomento de la interacción entre los actores sociales.

MEMORIA DE LABORES 2015

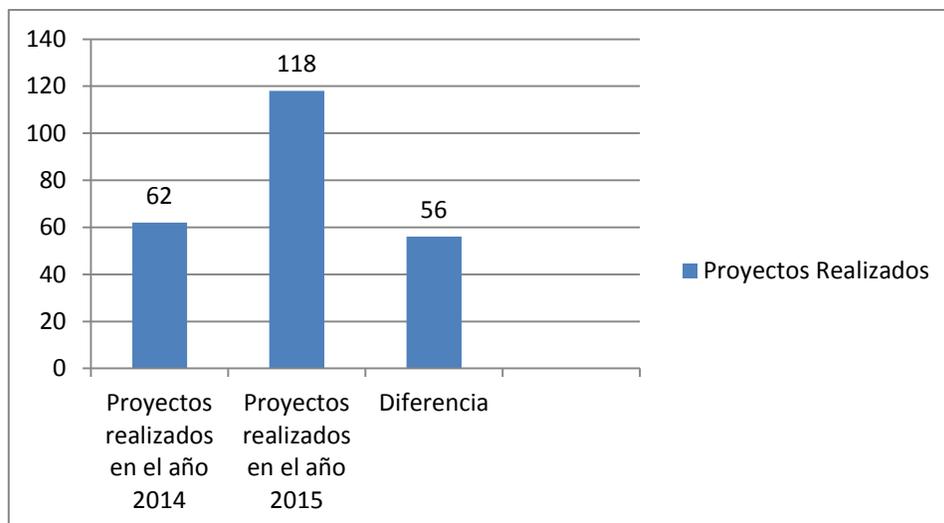
- Fomento del sentido de pertenencia y solidaridad en la comunidad de la Institución.
- Contribuye a identificar nuevas áreas de estudio para la investigación Institucional.
- La Institución entra en contacto directo con la realidad.
- Mejora la salud mental y física de la población asegurada.
- Mejora los ingresos reales de la población asegurada.

3. DETALLE DE PROYECTOS DESARROLLADOS AÑO 2015

Departamento	Total de proyectos ejecutados	Total de beneficiarios	Participación Sector Pensionado	Participación Sector Administrativo	Participación Sector Docente
Ahuachapán	6	142	2	4	136
Santa Ana	6	408	2	10	396
Sonsonate	8	184	2	4	178
Chalatenango	7	164	3	6	155
La Libertad	8	240	1	5	234
San Salvador	9	207	1	3	203
Cuscatlán	7	149	2	2	145
La Paz	6	120	0	1	119
Cabañas	6	120	0	5	115
San Vicente	11	248	3	4	241
Usulután	7	184	3	9	172
San Miguel	9	212	2	8	202
Morazán	4	103	2	3	98
La Unión	10	492	2	10	480
Proyectos educativos	14	5,322	0	0	0
TOTAL	118	8,295	25	74	2,874

COMPARATIVO

Proyectos realizados en el año 2014	62
Proyectos realizados en el año 2015	118
Diferencia	56



PROYECTOS SOCIALES POR DEPARTAMENTO

AHUACHAPÁN

Se realizaron 6 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 142 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,737.15 para realizar los talleres de: Bisutería fina, Elaboración de sandalia y zapato de mujer en crochet, Floristería en foamy, Fortaleciendo la salud mental y física de los asegurados, Panadería y Tarjetería en papel Kimberly.

CABAÑAS

Se realizaron 6 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 120 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,396.55 para realizar los talleres de: Danza Folclórica, Floristería, Piñatería Repujado y 2 de Computación.

CHALATENANGO

Se realizaron 7 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 164 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,051.25 para realizar los talleres de: Panadería I, Panadería II, Trabajo con material reciclado y 4 talleres de Computación.

MEMORIA DE LABORES 2015

CUSCATLÁN

Se realizaron 7 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 149 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,521.05 para realizar los talleres de: Danza Folclórica, Elaboración de velas aromáticas, Piñatería, Panadería, Bisutería y 2 talleres de Computación.

LA LIBERTAD

Se realizaron 8 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 240 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,903.50 para realizar los talleres de: Fortaleciendo la salud mental y física de los asegurados, Repujado, 2 talleres de Material didáctico y 4 talleres de Computación.

LA PAZ

Se realizaron 6 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 120 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$1,770.00 para realizar los talleres de: 2 talleres de Bisutería, 2 talleres de Computación, y 2 talleres Fortaleciendo la salud mental y física.

LA UNIÓN

Se realizaron 10 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 492 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$3,006.55 para realizar los talleres de: Acuicultura, Elaboración de Matates, Manualidades en cuero, Manualidades en foamy, Panadería, Pastelería, Torneo Magisterial y 3 talleres de Computación.

MORAZÁN

Se realizaron 4 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 103 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$980.00 para realizar los talleres de: Manualidades en foamy y 3 talleres de Computación.

MEMORIA DE LABORES 2015

SAN MIGUEL

Se realizaron 9 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 212 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$3,096.35 para realizar los talleres de: Arte en Foamy, Bordado, Panadería y 6 talleres de Computación.

SANTA ANA

Se realizaron 6 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 408 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,815.51 para realizar los talleres de: Danza Folclórica, Dulce Artesanal, Fortaleciendo la salud mental y física de los asegurados, Moldeado de figuras en barro, Marroquinería y Bisutería.

SAN SALVADOR

Se realizaron 9 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 207 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,799.40 para realizar los talleres de: Computación, Creación de Coro Magisterial, Guitarra magisterial, Modelaje en barro, Termo formado, Elaboración de material didáctico para parvularia, Danza moderna, Eritmia Pedagógica y Panadería.

SAN VICENTE

Se realizaron 11 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 248 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,612.80 para realizar los talleres de: Panadería y 10 talleres de Computación.

SONSONATE

Se realizaron 8 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 184 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,679.92 para realizar los talleres de: Danza Folclórica, Elaboración de dulces y jaleas, Grupo de Música Andina, Material didáctico, Origami y 3 talleres de Computación.

USULUTÁN

Se realizaron 7 talleres de Proyección Social en los que se contó con la participación de 184 personas aseguradas, con un monto ejecutado de \$2,868.62 para realizar los talleres de:

MEMORIA DE LABORES 2015

Cerámica en barro negro, Edición de videos por la inclusión de personas con discapacidad, Elaboración de cojines decorados, Floristería, Manualidades en foamy y 2 talleres de Computación.

PROYECTOS EDUCATIVOS

Se realizaron 14 Proyectos Educativos, uno por cada departamento, en los que se benefició a 5,322 participantes, con un monto ejecutado de \$42,000.00 dólares.

LOGRO 3 CERCANÍA CON LOS ASEGURADOS

La Caja con el fin de acercar los servicios a sus asegurados realizó:

- JORNADAS DE CARNETIZACIÓN.
- ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LOS SEGUROS EN JUNIO Y NOVIEMBRE.
- CON MOTIVO DEL 25 ANIVERSARIO DE LA CAJA SE REALIZÓ EL SORTEO DE LA LOTERÍA NACIONAL DE BENEFICENCIA DEDICADO A LA CAJA.
- NUEVO CENTRO DE ATENCIÓN: SAN MARTIN
- CONFORMACIÓN DE COMITÉS DEPARTAMENTALES DE: PROYECCIÓN SOCIAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, MEDIO AMBIENTE Y EQUIDAD DE GÉNERO.
- TRANSPARENCIA

En el año 2015, se cumplió con la publicación de la Información Oficiosa de La Caja detallada en el Art. 10 de la Ley de Acceso a la Información Pública, esto fue confirmado por la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción durante la presentación del informe “6 AÑOS TRABAJANDO POR LA TRANSPARENCIA EN EL SALVADOR”, que presentó durante la semana de la transparencia en el mes de diciembre del 2015, en el que La Caja se encontraba entre las instituciones con la máxima calificación en la divulgación de la Información Oficiosa en el Portal Gobierno Abierto situado en la Página Web Institucional.

Asimismo, se participó con un Stand en la Exposición de Transparencia organizada por la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción (SPCTA), realizado el 7 de diciembre de 2015.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Desde el año 2012, La Caja viene celebrando las audiencias de Rendición de Cuentas a nivel nacional, con el fin de dar cumplimiento y coadyuvar a la consolidación del proceso de participación ciudadana, transparencia y anticorrupción, que desde el anterior Gobierno se viene promoviendo.

Para el año 2015 el Consejo Directivo de La Caja, tuvo a bien realizar 3 eventos de Rendiciones de Cuentas, en diferentes departamentos, obteniéndose la asistencia ciudadana, entre Aseguradas, Asegurados y población en general, de acuerdo al detalle siguiente:

N°	Departamento	Lugar	Fecha	N° de participantes
1	La Libertad	Centro Escolar José Damián Villacorta, Santa Tecla, La Libertad.	11 de agosto de 2015	149 participantes.
2	Morazán	Ex cine Morazán, San Francisco Gotera, Morazán.	13 de agosto de 2015	150 participantes.
3	Chalatenango	Centro Escolar 22 de Junio, La Palma, Chalatenango.	18 de agosto de 2015	169 participantes.

LOGRO 4: CENTRO CULTURAL Y RECREATIVO SAN MIGUEL (CCRSM)

Asistencia y Frecuencia de Actividades

Acumulado de frecuencia de asistencias y cantidades por uso de la sala de Enero - Diciembre 2015.

SALAS	Visitas por mes - 2015													Total	%
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic			
Salón Uso M	40	94	42	339	402	471	486	367	438	1466	430	1255	5830	99.73	
Información	2	2	4	2	02	2	0	0	0	0	0	0	14	0.24	
Gimnasio	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0.03	
TOTALES	42	96	46	341	404	475	486	367	438	1466	430	1255	5846	100	

Resumen de visitas por asegurados en el periodo 2015.

Sector	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	ago	sep	oct	nov	dic	Visitas
Docentes activos	23	26	7	6	126	183	182	80	131	379	107	186	1436
Administrativos	0	0	0	0	6	5	12	6	6	20	7	10	72
Jubilados	2	1	1	2	5	7	1	3	3	15	2	5	47
TOTAL	25	27	8	8	137	195	195	89	140	414	116	201	1555





Ingresos del período enero – diciembre 2015.

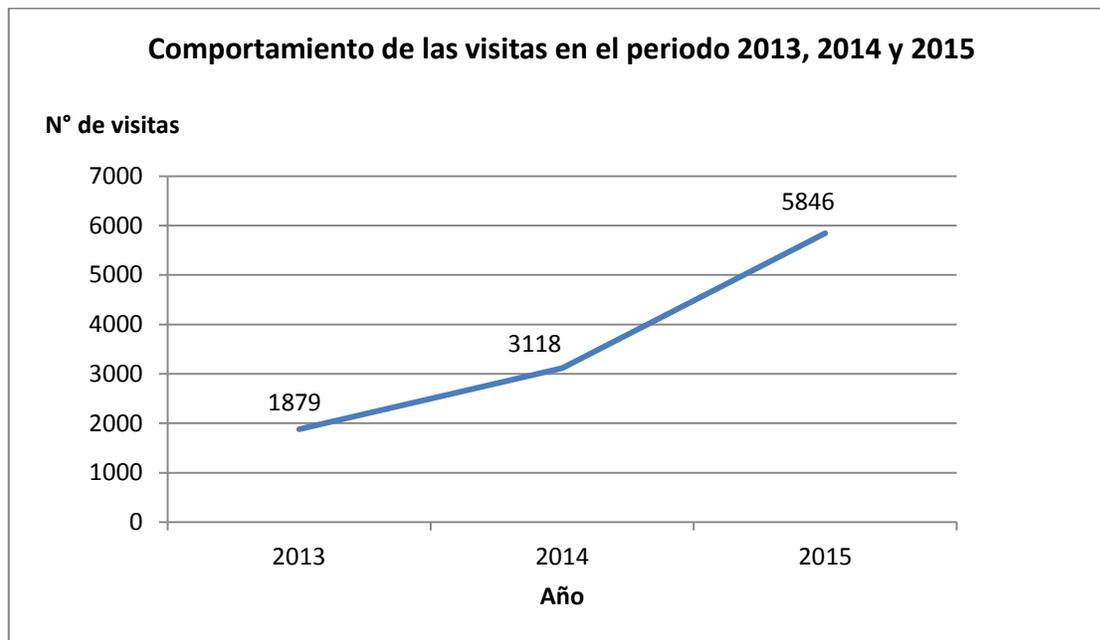
La realización de eventos sociales generó un ingreso desglosado de la siguiente manera:

Ingresos del año 2015 Centro Cultural y Recreativo de San Miguel.

Trimestre	Ingreso
Enero	\$0.00
Febrero	\$25.00
Marzo	\$25.00
Abril	\$100.00
Mayo	\$100.00
Junio	\$75.00
Julio	\$ 75.00
Agosto	\$ 75.00
Septiembre	\$ 100.00
Octubre	\$ 600.00
Noviembre	\$ 125.00
Diciembre	\$ 375.00
Total	\$1675.00

Comparativo de asistencia de personas en el CCRSM en el mismo periodo para los años 2013, 2014, y 2015.

AÑO	ASISTENCIA
2013	1,879
2014	3,118
2015	5,846
Total	10,843



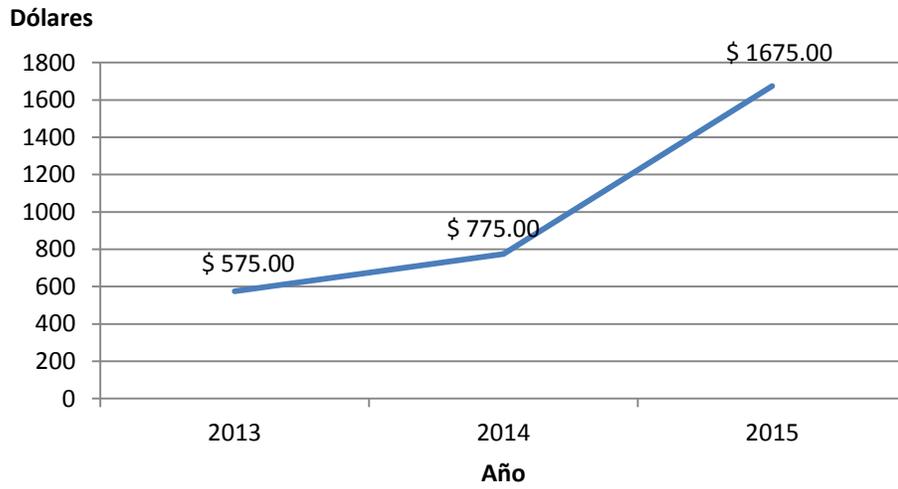
Como se puede observar el comportamiento de la gráfica de asistencia del CCRSM, ha tenido una tendencia para los años 2013, 2014 y 2015 al alza, con respecto a los años anteriores, prácticamente duplicándola durante el año 2015.

COMPARATIVO DE INGRESOS EN EL CCRSM. EN EL MISMO PERIODO PARA LOS AÑOS 2013, 2014 Y 2015.

Resumen de ingresos de los años 2013, 2014 y 2015

AÑO	INGRESOS
2013	\$ 575.00
2014	\$ 775.00
2015	\$ 1,675.00
Total	\$ 3,025.00

Comportamiento de los ingresos en el primer semestre 2013, 2014 y 2015



MEMORIA DE LABORES 2015

LOGRO 5 – SOLIDEZ Y SOLVENCIA FINANCIERA

1. UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL (UFI)

De acuerdo a la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado, esta es la unidad gestora de las transacciones financieras de La Caja, debiendo informar los resultados financieros institucionales de forma oportuna y veraz al área administrativa de La Caja, para la adecuada toma de decisiones institucionales; asimismo debe velar por el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables. Además, presentar los Estados Financieros institucionales y recomendar las propuestas de Inversiones de los fondos institucionales y detalle de las Reservas Técnicas Institucionales al Consejo Directivo.

La UFI está compuesta por las siguientes Unidades Organizativas:

■ **PRESUPUESTO:**

Formula, controla y da seguimiento al Presupuesto Institucional.

■ **TESORERÍA:**

Encargada de la gestión operativa de los ingresos y egresos de La Caja, cumpliendo oportunamente con las obligaciones legales y contractuales de la Institución.

■ **CONTABILIDAD:**

Registra, controla y valida las operaciones contable-presupuestarias institucionales, vigilando el cumplimiento de la Ley de la Administración Financiera del Estado y demás normativas vigentes.

PRINCIPALES RESULTADOS FINANCIEROS

➤ **PRESUPUESTO DE INGRESOS 2015**

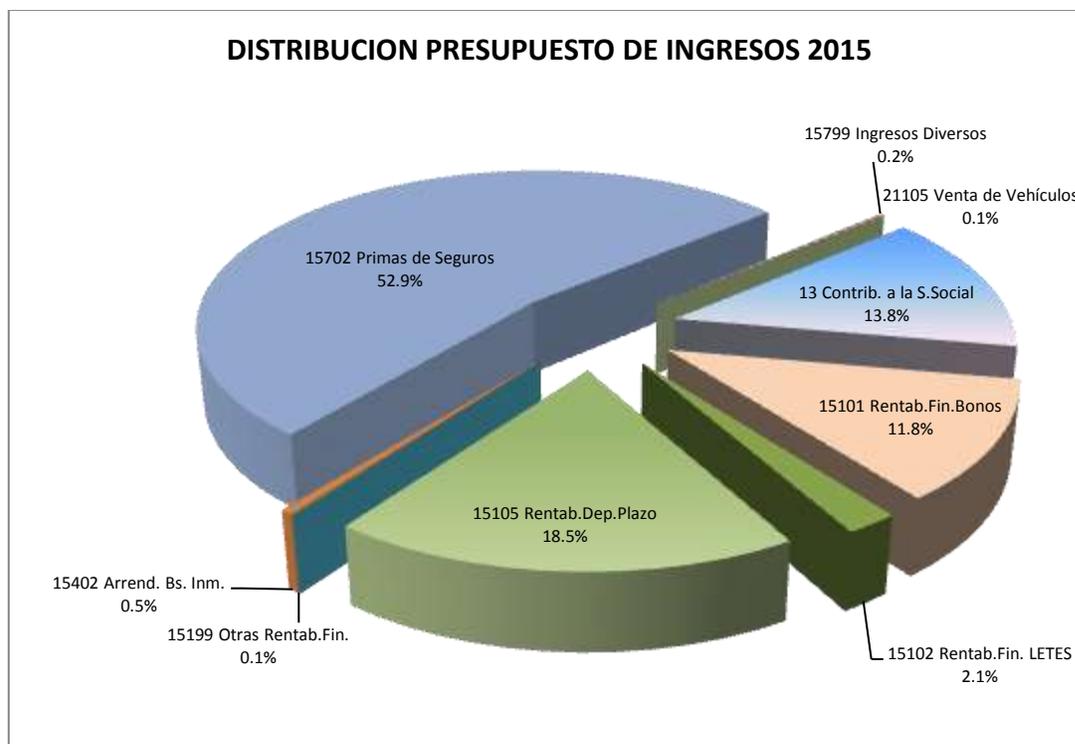
Los Rubros Presupuestarios de Ingresos que La Caja ejecutó en el año 2015, fueron:

COD.	CONCEPTO	PRESUPUESTO APROBADO 2015	AUMENTO O DISMINUCIÓN	PRESUPUESTO MODIFICADO 2015	DEVENGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% DE EJECUCIÓN
13	Contribuciones a la Seguridad Social	\$1,051,220.00	\$300,000.00	\$1,351,220.00	\$1,344,326.94	\$6,893.06	99.5%
15101	Rentabilidad Financiera de Bonos	\$1,121,780.00	\$32,210.87	\$1,153,990.87	\$1,153,990.87	-	100.0%
15102	Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro	\$279,000.00	(\$69,800.73)	\$209,199.27	-	\$209,199.27	0.0%
15105	Rentabilidad de Depósitos a Plazos	\$1,763,800.00	\$36,404.86	\$1,800,204.86	\$1,800,204.86	-	100.0%
15199	Otras Rentabilidades Financieras	\$4,100.00	\$800.00	\$4,900.00	\$4,782.29	\$117.71	97.6%
15402	Arrendamiento de Bienes Inmuebles	\$49,665.00	\$385.00	\$50,050.00	\$50,050.00	-	100.0%
15702	Primas de Seguros	\$5,457,720.00	(\$300,000.00)	\$5,157,720.00	\$4,566,984.58	\$590,735.42	88.5%
15799	Ingresos Diversos	\$16,110.00	-	\$16,110.00	\$12,530.18	\$3,579.82	77.8%
21105	Venta de Vehículos de Transporte	\$5,000.00	-	\$5,000.00	-	\$5,000.00	0.0%
	TOTALES	\$9,748,395.00	\$ 0.00	\$9,748,395.00	\$8,932,869.72	\$815,525.28	91.6%

MEMORIA DE LABORES 2015

Se ejecutó en un 91.6% las asignaciones presupuestarias establecidas para el año 2015.

El siguiente gráfico, presenta la distribución del Presupuesto de Ingresos, por Rubro Presupuestario en el año 2015:



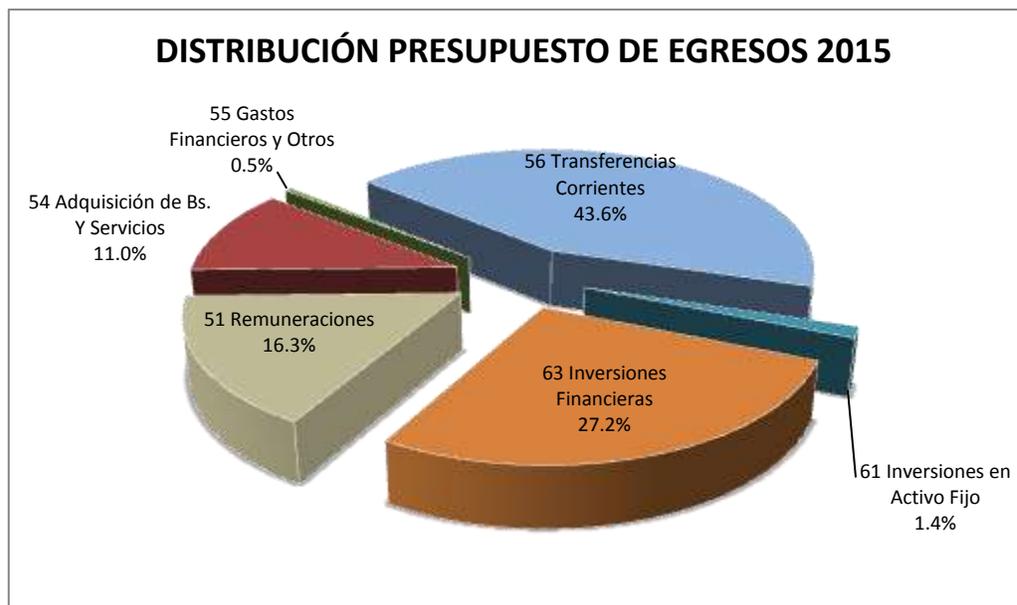
Los ingresos en concepto de Pago de Primas de los Seguros Voluntarios que incluye : Opcionales, Dotaes y Sepelio, representaron el 52.9% del total de ingresos presupuestarios del año 2015, quedando el 47.1% representado por las otras fuentes de ingreso institucional.

➤ PRESUPUESTO DE EGRESOS 2015

La ejecución presupuestaria de egresos, se detalla a continuación:

RUBRO	CONCEPTO	PRESUPUESTO APROBADO 2015	AUMENTO O DISMINUCIÓN	PRESUPUESTO MODIFICADO 2015	DEVENGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% DE EJECUCIÓN
51	Remuneraciones	\$ 1,561,255.00	\$ 32,810.00	\$ 1,594,065.00	\$ 1,497,377.16	\$ 96,687.84	93.9%
54	Adquisición de Bs. Y Servicios	\$ 1,108,120.00	\$ (32,810.00)	\$ 1,075,310.00	\$ 672,257.24	\$ 403,052.76	62.5%
55	Gastos Financieros y Otros	\$ 46,650.00	-	\$ 46,650.00	\$ 33,055.49	\$ 13,594.51	70.9%
56	Transferencias Corrientes	\$ 4,245,495.00	-	\$ 4,245,495.00	\$ 3,523,665.23	\$ 721,829.77	83.0%
61	Inversiones en Activo Fijo	\$ 135,440.00	-	\$ 135,440.00	\$ 88,383.97	\$ 47,056.03	65.3%
63	Inversiones Financieras	\$ 2,651,435.00	-	\$ 2,651,435.00	\$ 2,250,000.00	\$ 401,435.00	84.9%
	TOTALES	\$ 9,748,395.00	-	\$ 9,748,395.00	\$ 8,064,739.09	\$ 1,683,655.91	82.7%

A continuación, se grafica la distribución de los diversos Rubros Presupuestarios de Egresos:



Los egresos presupuestarios se ejecutaron en un 82.7%, por las erogaciones en pago de seguros, remuneraciones, adquisición de bienes y servicios, gastos financieros, inversiones en activos fijos y las erogaciones por inversiones financieras nuevas ejecutadas en el período.

2. COMPORTAMIENTO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA 2014-2015

A. RECURSOS O ACTIVOS INSTITUCIONALES

Los Recursos o Activos de La Caja, han presentado una tendencia al alza, alcanzando para el año 2015 el valor de \$63.19 millones, con aumento anual entre el 2014 y 2015 del 5.0%.

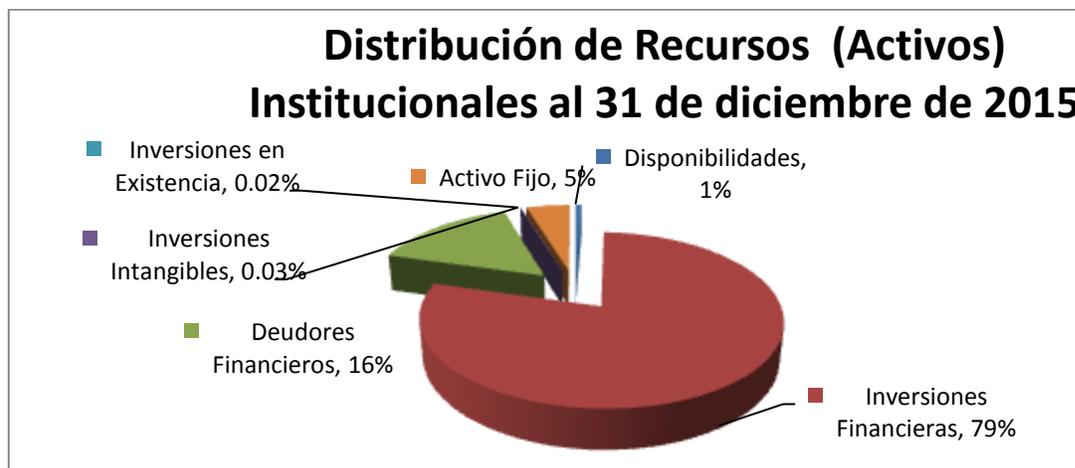
COMPORTAMIENTO DEL VALOR DE LOS RECURSOS O ACTIVOS 2002-2015



AÑOS	VALOR RECURSOS (ACTIVOS)
2002	\$21,798,090.36
2003	\$24,889,000.27
2004	\$28,399,861.39
2005	\$31,566,894.35
2006	\$34,688,347.74
2007	\$37,708,888.51
2008	\$40,457,277.82
2009	\$43,668,736.87
2010	\$46,871,224.57
2011	\$50,342,643.96
2012	\$53,885,067.47
2013	\$57,166,772.47
2014	\$60,158,416.06
2015	\$63,194,622.80

Se reporta un incremento constante anual de los Activos Institucionales.

Los Recursos o Activos de la Caja Mutual, al cierre del año 2015, se encuentran distribuidos de la siguiente forma:



La mayor proporción de los recursos institucionales, se mantienen en las Inversiones Financieras, que representan un 79% del total de Activos, que comprenden: Títulos Valores del Estado – EUROBONOS, NOTASV2025-2041-2027 - y Depósitos a Plazo, contratados con Instituciones del Sistema Financiero Nacional.

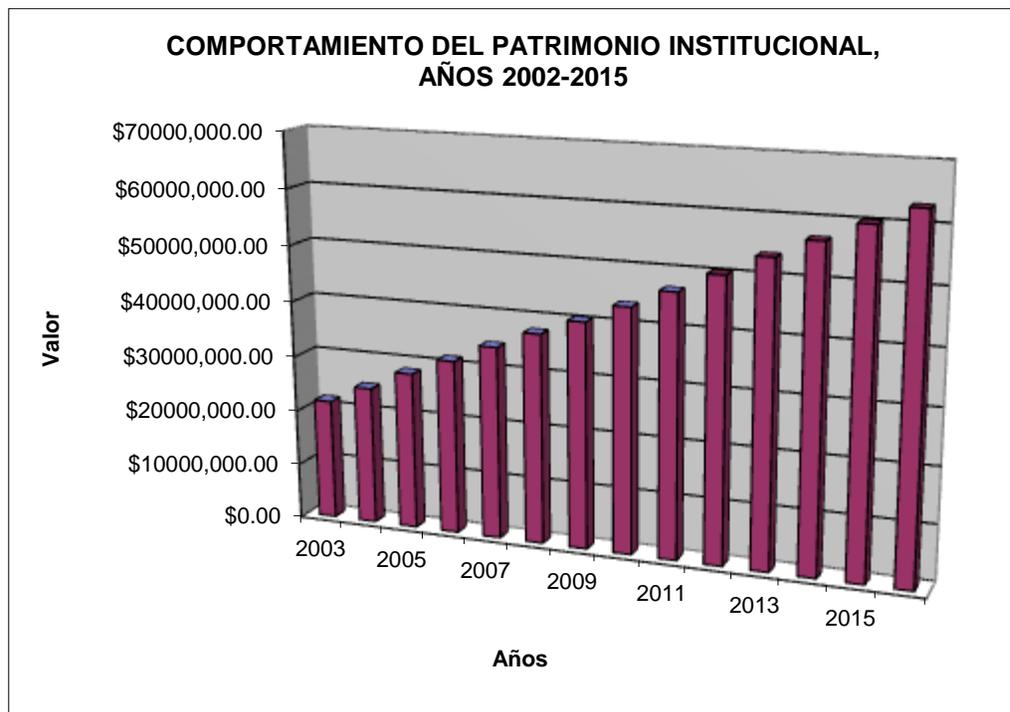
El 16% lo representan los Deudores Financieros, dentro del cual se encuentra los aportes pendientes de pago por el Seguro de Vida Básico del Ministerio de Educación.

B. PATRIMONIO INSTITUCIONAL.

El Patrimonio Institucional, lo constituyen el Patrimonio, las Reservas y los Resultados obtenidos en cada ejercicio fiscal, lo que asegura la sostenibilidad y permanencia del pago de los compromisos adquiridos para cada uno de los seguros contratados.

COMPORTAMIENTO DEL PATRIMONIO INSTITUCIONAL 2002-2015

AÑOS	PATRIMONIO INSTITUCIONAL
2002	\$21,709,485.25
2003	\$24,864,591.35
2004	\$28,332,360.25
2005	\$31,366,502.49
2006	\$34,574,255.61
2007	\$37,623,374.54
2008	\$40,393,820.77
2009	\$43,609,436.36
2010	\$46,779,745.55
2011	\$50,210,560.52
2012	\$53,700,450.27
2013	\$56,883,654.68
2014	\$60,074,562.11
2015	\$63,109,101.37



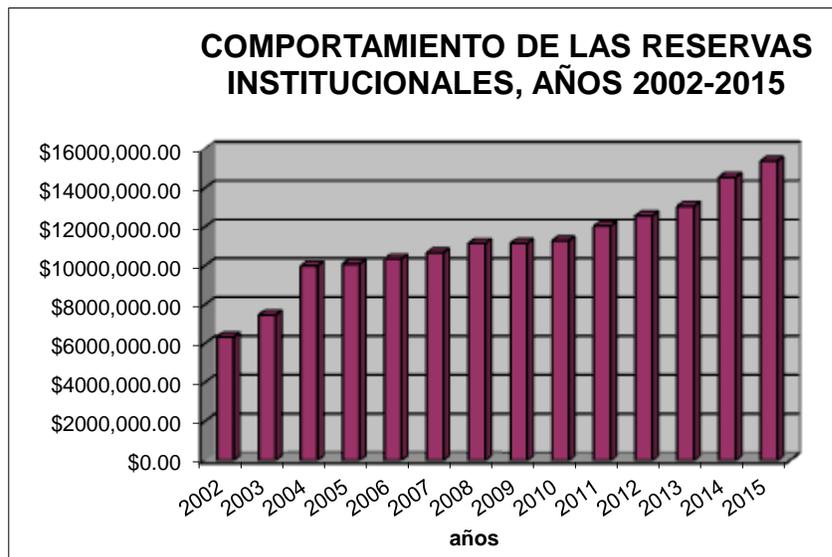
C. RESERVAS INSTITUCIONALES.

Las Reservas Institucionales, se constituyen con el objeto de mantener el sustento financiero de las obligaciones que La Caja ha adquirido, principalmente en las pólizas de seguros, lo que permite asegurar que se cuenta con las Reservas Institucionales necesarias, para hacerle frente a los riesgos u obligaciones asumidos principalmente en las pólizas de los diversos tipos de seguros ofrecidos por La Caja. Dichas Reservas se establecen conforme a resultados del estudio financiero-actuarial correspondiente.

COMPORTAMIENTO DE LAS RESERVAS INSTITUCIONALES 2002-2015

AÑOS	VALOR RESERVAS INSTITUCIONALES.
2002	\$6,345,906.66
2003	\$7,481,419.53
2004	\$10,003,649.53
2005	\$10,101,071.72
2006	\$10,362,328.84
2007	\$10,679,578.87
2008	\$11,160,626.53
2009	\$11,163,178.91
2010	\$11,296,604.74
2011	\$12,054,221.63
2012	\$12,578,390.96
2013	\$13,070,758.70
2014	\$14,560,672.00
2015	\$15,401,288.00

Su gráfico es el siguiente:



Por la contratación de los distintos seguros que ofrece La Caja, se requiere el aumento en el establecimiento de Reservas Institucionales, las cuales constituyen el fortalecimiento de su patrimonio.

D. RESULTADOS FINANCIEROS: INGRESOS Y EGRESOS INSTITUCIONALES.

El Estado de Resultados, que comprende los Ingresos y Egresos Institucionales, presenta el siguiente comportamiento desde el año 2002 al 2015:

CONCEPTO	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
INGRESOS DE GESTION	4,348,202	5,206,565	5,444,339	5,970,483	5,580,906	5,925,547	6,089,891	6,463,771	6,468,274	6,930,603	7,427,991	8,183,036	8,694,854	8,932,871
EGRESOS DE GESTION Y APLICACIÓN DE RESERVAS INSTITUCIONALES	2,291,846	3,186,972	4,498,800	3,033,763	2,634,410	3,193,678	3,800,492	3,253,083	3,431,391	4,257,405	4,462,271	5,492,199	6,993,860	6,738,948
RESULTADOS NETOS DESPUÉS DE RESERVAS	2,056,356	2,019,593	945,539	2,936,720	2,946,496	2,731,869	2,289,399	3,210,687	3,036,883	2,673,198	2,965,720	2,690,837	1,700,994	2,193,923
% DE VARIACIÓN DE LOS RESULTADOS		-1.79%	-53.18%	210.59%	0.33%	-7.28%	-16.20%	40.24%	-5.41%	-11.98%	10.94%	-9.27%	-36.79%	28.98%



En el período presentado, del 2002 al 2015, La Caja ha reportado permanentemente superávit financieros en sus operaciones. En los años 2004, 2008 y 2014, se presentan resultados con superávit menor que el resto de años del periodo informado, producto del establecimiento de Reservas del Seguro Vida Dotal, dictaminadas por el estudio Financiero-Actuarial respectivo para fortalecer este rubro de seguros.

MEMORIA DE LABORES 2015

3. DICTAMEN DE LA AUDITORIA EXTERNA

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS



CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

RECURSOS				OBLIGACIONES			
	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTALES		PARCIAL	SUBTOTAL	TOTALES
FONDOS			\$406,115.77	DEUDA CORRIENTE			\$86,821.43
DISPONIBILIDADES		\$406,115.77		DEPOSITOS DE TERCEROS		\$13,459.74	
CAJA GENERAL	\$190.00			ACREEDORES FINANCIEROS		\$72,061.69	
CAJA CHICA	\$1,500.00						
BANCOS COMERCIALES	\$403,408.80			PATRIMONIO ESTATAL			\$63,109,101.37
FONDOS EN TRANSITO	\$16.97			PATRIMONIO		\$18,331,086.68	
INVERSIONES FINANCIERAS		\$59,794,260.03	\$59,794,260.03	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES		\$26,342,187.43	
INVERSIONES TEMPORALES	\$34,063,000.00			RESULTADO DEL EJERCICIO CORRIENTE		\$3,034,539.26	
INVERSIONES PERMANENTES	\$14,835,937.40			RESERVAS		\$15,401,288.00	
DEUDORES FINANCIEROS	\$9,976,298.16						
INVERSIONES INTANGIBLES	\$19,024.48						
INVERSIONES EN EXISTENCIAS		\$9,758.26	\$9,758.26				
EXISTENCIAS INSTITUCIONALES	\$9,758.26						
INVERSIONES EN BIENES DE USO			\$2,985,488.74				
BIENES DEPRECIABLES		\$1,245,735.65					
BIENES INMUEBLES	\$1,679,570.75						
MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO DIVERSO	\$638,258.02						
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCIÓN Y ELEVACIÓN	\$95,510.42						
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-\$1,167,603.54						
BIENES NO DEPRECIABLES		\$1,739,753.09					
TERRENOS	\$1,739,753.09						
TOTAL			\$63,194,622.80	TOTAL			\$63,194,622.80

LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL

LICDA. CECI MARIBEL SÁNCHEZ DE RAMÍREZ
JEFE DE CONTABILIDAD




ING. WALTER EDUARDO FUNES CALLEJAS
GERENTE



LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL





ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015



CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN
ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

INGRESOS DE GESTIÓN	
INGRESOS SEGURIDAD SOCIAL - CONTRIBUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO	\$1,344,326.94
PRIMAS DE SEGUROS	\$4,566,984.58
RENTABILIDAD DE INVERSIONES FINANCIERAS	\$2,958,978.02
ARRENDAMIENTO DE BIENES	\$50,050.00
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$12,531.50
TOTAL INGRESOS	\$8,932,871.04
GASTOS DE GESTIÓN	
GASTOS EN PERSONAL	\$1,497,377.16
GASTOS EN BIENES DE CONSUMO Y SERVICIOS	\$675,506.93
GASTOS EN BIENES CAPITALIZABLES	\$14,421.07
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$20,954.83
GASTOS EN TRANSFERENCIAS OTORGADAS	\$3,523,665.23
COSTOS DE VENTAS Y CARGOS CALCULADOS	\$162,227.59
GASTOS DE ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$4,178.97
TOTAL GASTOS	\$5,898,331.78
RESULTADO DEL EJERCICIO ANTES DE RESERVAS	\$3,034,539.26
MENOS:	
RESERVAS DEL EJERCICIO	\$840,616.00
RESULTADO NETO DEL EJERCICIO	\$2,193,923.26



LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL



ING. WALTER EDGARDO FUNES CALLEJAS
GERENTE



LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

LICDA. CECI MARIBEL SANCHEZ DE RAMIREZ
JEFE DE CONTABILIDAD



ESTADO DE FLUJO DE FONDOS



CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN
ESTADO DE FLUJO DE FONDOS
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

DISPONIBILIDADES INICIALES AL 1 DE ENERO DEL 2015	\$410,655.95
SALDO INICIAL	\$410,655.95
RESULTADO OPERACIONAL NETO	-\$12,200.48
FUENTES OPERACIONALES	\$59,762,530.11
(MENOS) USOS OPERACIONALES	\$59,774,730.59
RESULTADO NO OPERACIONAL NETO	\$6,660.30
FUENTES NO OPERACIONALES	\$106,072.00
(MENOS) USOS NO OPERACIONALES	\$99,411.70
DISPONIBILIDAD FINAL	\$405,115.77



[Signature]
LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL



[Signature]
ING. WALTER EDGARDO FUNES CALLEJAS
GERENTE



[Signature]
LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

[Signature]
LICDA. CECI MARIBEL SANCHEZ DE RAMIREZ
JEFE DE CONTABILIDAD



[Signature]
ELIAS & ASOCIADOS
AUDITORES EXTERNOS

[Signature]
INSCRIPCIÓN No. 859
REPUBLICA DE EL SALVADOR

[Signature]
INSCRIPCIÓN No. 757
REPUBLICA DE EL SALVADOR

VARIACIONES DE COMPOSICIÓN DE FLUJO DE FONDOS



CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN
 VARIACIONES DE COMPOSICIÓN DE FLUJO DE FONDOS
 DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015
 EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

FUENTES		USOS	
OPERACIONAL		OPERACIONAL	
	\$59,762,630.11		\$69,774,730.89
DEUDORES MONETARIOS		ACREEDORES MONETARIOS	
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS	\$5,012,796.28	REMUNERACIONES	\$1,464,053.82
VENTAS DE ACTIVOS FIJOS	\$0.00	ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$635,141.06
REINTEGRO DE FONDOS	\$0.00	GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$32,804.32
RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	\$51,705,000.00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES OTORGADAS	\$3,523,301.72
OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$3,044,733.83	INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS	\$67,375.88
		INVERSIONES FINANCIERAS	\$2,250,000.00
		INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	\$51,705,000.00
		OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$77,053.19
NO OPERACIONALES	\$106,072.00	NO OPERACIONALES	\$99,411.70
ANTICIPOS A EMPLEADOS	\$62,847.89	ANTICIPOS A EMPLEADOS	\$62,847.89
DEPÓSITOS AJENOS	\$26,718.22	DEPÓSITOS AJENOS	\$20,082.29
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$385.00	DEPÓSITOS RETENCIONES FISCALES	\$10,164.80
DEPÓSITOS RETENCIONES FISCALES	\$10,217.36	ANTICIPO DE IMPUESTO RETENIDO IVA	\$6,296.72
ANTICIPO DE IMPUESTO RETENIDO IVA	\$5,903.53	AUMENTO NETO DE DISPONIBILIDADES	\$0.00
DISMINUCIÓN NETA DE DISPONIBILIDADES	\$5,540.18		
TOTAL FUENTES	\$59,874,142.29	TOTAL USOS	\$59,874,142.29




LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL




ING. WALTER EDGARDO FUNES CALLEJAS
GERENTE




LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL




LICDA. CECI MARIBEL SANCHEZ DE RAMIREZ
JEFE DE CONTABILIDAD




V. MATRIZ DE RESULTADOS ESTRATÉGICOS

ACCIÓN / ACTIVIDAD	META	MONTO DE INVERSIÓN	LOGROS
Conformación de los Comités Departamentales de Proyección Social.	Promover mediante el mutualismo programas, talleres, cursos, exposiciones, entre otras actividades pertenecientes a la proyección social institucional.	\$77,238.65	Se ejecutaron 118 proyectos en los catorce departamentos de la República, en los que se gestionó el desarrollo de habilidades del Sector Docente y Administrativo (Activos y Pensionados) del MINED, logrando la participación de 2,973 personas aseguradas en el año 2015, reportando un efecto multiplicador de conocimientos de los participantes con sus compañeros de trabajo y alumnos, por lo que se reporta el valor real de 8,295 personas beneficiadas.
Pago de Seguros de Vida a Beneficiarios.	Pagar a los beneficiarios/as de los diferentes Seguros de Vida a la brevedad, a fin de que estos solventen sus necesidades más urgentes.	\$1,686,503.91	739 beneficiarios/as han recibido el pago correspondiente
Centro Cultural y Recreativo de San Miguel, se realizaron talleres de macramé, bisutería, panadería y calado en lino.	Capacitar a los Asegurados y Aseguradas de La Caja con talleres que puedan replicarse y a la vez generar ingresos económicos.	\$1,758.39	110 Asegurados y Aseguradas.

Uso de las instalaciones del Centro Recreativo y Cultural de San Miguel, para eventos sociales, culturales y educativos.	Ofrecer a los Asegurados y Aseguradas y su grupo familiar instalaciones debidamente equipadas, para el desarrollo de eventos culturales, educativos y sociales.	N/A	Se atendieron a 1,555 personas aseguradas, que llevaron personas adicionales al uso de las instalaciones, en general el número de personas beneficiadas con los servicios del Centro Cultural y Recreativo fue de 5,846 personas.
Creación de la Unidad de Género Institucional.	Sensibilizar a los Asegurados y Aseguradas la Igualdad y Equidad de Género.	\$1,164.83	Se desarrollaron 93 eventos, obteniendo 935 beneficiarios entre población asegurada y personal de La Caja.
Seguimiento al Proyecto de Reformas a la Ley de La Caja.	Reformar la Ley de La Caja para expandir los servicios de Seguridad Social que se brindan.	N/A	Más de 53,000 personas aseguradas beneficiadas.
Asignación del Programa de Participación Ciudadana a la Unidad de Publicidad y Comunicaciones.	Fomentar la democracia participativa de los y las aseguradas a través de los Comités de Participación Ciudadana en todos los departamentos del País.	\$8,988.35	3,349 ciudadanos, en los que se incluyen los 3 eventos de Rendiciones de Cuenta.

VI. UNIDAD INSTITUCIONAL DE GÉNERO

Durante el año 2015, la Unidad Institucional de Género inicia un proceso de sensibilización y concientización sobre la Teoría y Enfoque de Género con el magisterio nacional, específicamente con docentes de ambos sexos que forman los catorce comités departamentales de Género.

- **Febrero / marzo:**
Realización de Diagnóstico sobre conocimientos básicos de la teoría de Género a los catorce comités departamentales de género.

- **Abril/mayo :**
Elaboración de los planes de trabajo de los comités departamentales, tomando como referencia los hallazgos del diagnóstico aplicado a los 76 docentes.

- **Junio**
Inicio capacitaciones con los comités departamentales de Género con la temática **“Perspectiva de Género, diferencias entre Género y Sexo”**; con siete comités: Morazán, Usulután, San Salvador, La Paz, Cabañas, Cuscatlán, Sonsonate.

- **Julio:**
Trabajar con ISDEMU y MINED, el Plan de Formación en Derechos Humanos y Género partiendo de lo que cada comité departamental había proyectado; este Plan de Formación se presentó al Consejo Directivo, para su aprobación.

- **Agosto/ Septiembre:**
Continuación de las jornadas con los comités departamentales de Género restantes, para cerrar el ciclo de la primera temática.

- **Octubre/Noviembre:**
Desarrollo de la segunda temática sobre: **“Normativa Nacional, Leyes y Convenciones Internacionales. Derechos Humanos”**; proceso previo para comprender la **“Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres”**.

A partir de la tercera semana del mes de noviembre se realizaron las elecciones de los nuevos integrantes a los comités departamentales de Género a nivel nacional.

▪ **Diciembre:**

Se realizaron cuatro jornadas con los comités departamentales de género para socializar los lineamientos de la Unidad Institucional de Género y la elaboración del plan de trabajo por cada comité para el año 2016.

VII. TRABAJO INTERINSTITUCIONAL

COMITÉ DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Con base al manual de recomendaciones para el uso eficiente de la energía del Gobierno Central, en La Caja se implementaron las medidas siguientes:

1. Se socializó el manual de recomendaciones para el uso eficiente de la energía en el sector público a través del correo institucional y se adoptaron algunas medidas más relevantes.
2. Se realizó la jornada de Eficiencia Energética con la cual se lanzó el concurso “UNA IDEA PARA EL AHORRO DE ENERGÍA”.

El concurso tuvo la participación de todos los empleados de La Caja, los cuales se dividieron en siete equipos para elaborar un proyecto de eficiencia energética a ejecutar.

El 21 de abril del 2015 se realizó la votación de los proyectos más populares de ahorro energético a implementarse en la Institución, siendo los ganadores:

No.	Nombre del equipo	Descripción general de las medidas propuestas
1	Corriente Alterna	Cambio de horario laboral, de 7:30am a 3:30pm.
2	Energía Positiva	Instalación de sensores de movimiento para lámparas.
3	LED	Instalación de tecnología inteligente para equipos de aire acondicionado y sensores de movimiento para lámparas.

3. Se colocaron notas en equipos de aire acondicionado donde se recuerda que la temperatura de programación debe oscilar entre 23 y 24°C.

4. Se instalaron termostatos programables en los equipos de aire acondicionado del edificio de Oficina Central, con el objetivo de regular temperaturas y horas de funcionamiento. Los termostatos tienen la capacidad para ser programados en modo ecológico que permita hasta un 30% de ahorro en su consumo.
5. Se realizó el cambio de luminarias de tipo fluorescente a LED, lo cual produjo un considerable ahorro en el consumo energético sin afectar la calidad del puesto de trabajo dado por el nivel de iluminación mínimo exigido por el Reglamento a la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo.
6. Se instalaron difusores transparentes en la iluminación del primer nivel, esta medida provocó un aumento aproximado de 30 a 40 lux en el nivel de iluminación de las superficies de trabajo, aumentando la eficiencia de los tubos LED previamente instalados.
7. Se instalaron lámparas LED en el estacionamiento del edificio de Oficinas Centrales, se sustituyó 5 lámparas de vapor de mercurio y transformador de 275W por lámparas LED de 100W, con lo cual se aumentó el nivel de seguridad de los bienes institucionales reduciendo, al mismo tiempo, el consumo de energía eléctrica.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (CSSO)

Como parte de los avances del CSSO de La Caja, se realizaron las siguientes actividades:

1. Formación de CSSO de 48 horas
2. Capacitación sobre extinción de fuego.
3. Evaluación de Riesgos en lugares de trabajo: Oficina Central y Agencias Departamentales.
4. Capacitación sobre uso de extintores y extinción de fuego.
5. Jornada Médica.
6. Colaboración en proyecto de cambio de luminaria común a tecnología Led; y
7. Campaña de manejo de estrés, por medio de charlas y prácticas de cómo canalizar sanamente.

VIII. CAPACITACIONES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2015

Nº	CAPACITACIONES REALIZADAS	FECHA	# DE PARTICIPANTES	IMPARTIDO POR
1	ADMINISTRACIONES DE CONTRATO U ORDEN DE COMPRA	23/02/2015 Y 31/03/2015	40	UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES
2	TALLER MÉTODO VIERA	14/04/2015	3	GRUPO CORPOSOL
3	LA COMUNICACIÓN FORMAL, CUANDO ES LENTA, CERRADA Y TARDÍA	21/04/2015	83	COMISIÓN DE ÉTICA GUBERNAMENTAL
4	FORMACIÓN PARA COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	13,15,20,22, 27/04/2015 Y 4/05/2015	15	SOES
5	DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	30/05/2015 y 01/06/2015	27	FEPADE
6	COACHING GERENCIAL	15 Y 16/07/2015	5	METAS Y VISION, S.A. DE C.V.
7	SALUD MENTAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES	11 Y 12/08/2015	54	SOES
8	CAPACITACIÓN DE ETICA GUBERNAMENTAL, CINE FORUM	25/09/2015	74	COMISIÓN DE ÉTICA GUBERNAMENTAL
9	APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA NIF'S	17 y 24/10/2015	5	PROSPECTIVA
10	CONSTRUYENDO UN CLIMA ORGANIZACIONAL PRODUCTIVO	20 Y 21/10/2015	5	ELEVA
11	AUDITORES DE CALIDAD	21 Y 22/10/2015	5	PROSPECTIVA
12	HABILIDADES DIRECTIVAS	22 Y 23/10/2015	5	ELEVA
13	INTELIGENCIA EMOCIONAL	23/10/2015	5	PROSPECTIVA
14	ESTRATEGIAS DE VENTAS	23 Y 24/10/2015	5	PROSPECTIVA
15	HABILIDADES GERENCIALES	26 Y 27/10/2015	5	PROSPECTIVA
16	LA CALIDAD SE HACE EN EQUIPO	28 Y 29/10/2015	5	PROSPECTIVA
17	GESTIÓN GERENCIAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS 9'S	25 Y 26/11/2015	7	PROSPECTIVA
18	TIME MANAGEMENT	16 Y 18/12/2015	5	ELEVA