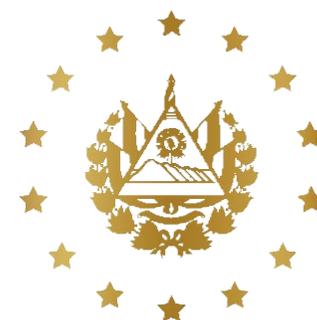


CAJA MUTUAL
DE LOS
EMPLEADOS DEL
MINISTERIO DE
EDUCACIÓN



CAJA MUTUAL
DE LOS
EMPLEADOS DEL
MINISTERIO DE
EDUCACIÓN









Desde hace cuatro años, comenzamos a escribir una nueva historia. Hoy, El Salvador es otro país. Y aunque hemos logrado mucho en tan poco tiempo, debemos seguir avanzando.

Ahora que vivimos en el país más seguro de América, las oportunidades son infinitas, y nosotros estamos trabajando para garantizar igualdad de oportunidades para todos. El país más pequeño de América es ahora ejemplo para países más grandes, que cuentan con más recursos.

Sin embargo, lograr lo que aquí hemos logrado no ha sido trabajo de pocas personas, sino una labor titánica de miles de salvadoreños. Algunos de ellos incluso perdieron su vida para salvar la de otros. Pero, para que todo esto valga la pena, debemos continuar este proceso de transformación, para que las futuras generaciones también puedan tener un mejor país para vivir.

Perdimos el miedo y ganamos paz, libertad y tranquilidad. Detuvimos la caída libre en la que veníamos, y hemos comenzado a volar por encima de nuestras propias expectativas.

Hoy, la normalidad de los salvadoreños es caminar a las 9 de la noche en su comunidad, o cruzar una calle antes prohibida, o jugar en el parque con amigos de otra colonia. Hasta hace poco tiempo, esas cosas, sencillas en otros países, eran impensables.

Los salvadoreños vivían en la zozobra por una estructura terrorista eficientemente organizada, con tentáculos en todo el aparato del Estado y con un control casi absoluto del territorio, a excepción de pequeñas burbujas donde vivíamos unos pocos. La muerte hizo a algunos muy ricos, mientras que la mayoría de las familias vivían encerradas por el miedo, en comunidades donde todos los días estaban de luto.

Cambiar un país toma tiempo. Por eso tuvimos que crear nuestro propio método, sin permitir que nadie, nacional o extranjero, nos ordenara qué hacer, sin tener que cumplir compromisos bajo la mesa. Porque los únicos poderes detrás de este Gobierno han sido siempre Dios y el pueblo. Nosotros solo le rendimos cuentas a los salvadoreños. Por eso hemos podido tomar las decisiones que había que tomar.

En El Salvador hemos hecho lo que ningún país de Latinoamérica pudo hacer, ni siquiera algunas potencias del continente: cambiamos el viejo sistema político y le arrebatamos a los delincuentes el control del Estado.

Pero, quizás, a cuatro años de gobierno, nuestro principal logro no sea la seguridad, sino haber alcanzado la capacidad de reinventarnos.

Desde el principio tuvimos el liderazgo, la visión, la valentía y la determinación de cambiar este país, pero nos hacían falta las condiciones. Cuando eso cambió, hicimos lo que aquellos que concentraban el poder no quisieron hacer, porque el orden de las cosas pasadas solo los beneficiaba a ellos.

Hemos ido arreglando lo que estaba mal y cada vez somos más conscientes de que otra forma de vivir es posible. Para un país como el nuestro, que estaba al borde del colapso por la violencia, reinventarse no solo era una necesidad, sino que era vital. Hoy, cuatro años después, podemos decirlo sin que suene exagerado: ya no somos los mismos.

Al fin, los salvadoreños ya pueden pensar en otra cosa que no sea evitar que los maten. Ya podemos aspirar a más. El Salvador es otro país. Ahora de verdad es nuestro. Lo que antes era un privilegio de unos pocos, ahora es lo cotidiano para todos.

La necesidad de reinventarnos siempre la tuvimos, la diferencia es que ahora tenemos la capacidad y la voluntad para hacerlo. Todavía no estamos donde queremos; sin embargo, con Dios y el pueblo de nuestro lado, vamos a lograrlo. El Salvador ya es otro país. Y este solo es el inicio.



NAYIB BUKELE

Presidente de la República de El Salvador



CAJA MUTUAL
DE LOS
EMPLEADOS DEL
MINISTERIO DE
EDUCACIÓN

2023







INTRODUCCIÓN

La Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, en adelante La Caja, tiene como objetivo administrar e implementar servicios y prestaciones de protección social para el personal docentes y administrativo, activo y pensionado del Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología, en adelante MINEDUCYT, docentes de instituciones educativas privadas y personal de La Caja, por lo que desde su creación contribuye con la protección social, dicha labor mediante los seguros de vida: Básico, Opcional, Dotal, de Sepelio y Decreciente de Deuda, logrando acompañar a la población asegurada y beneficiaria de los seguros, por medio de un apoyo económico y social, al momento de ocurrir los riesgos cubiertos.







RESUMEN EJECUTIVO

SEGUROS QUE OFRECE LA CAJA

I. SEGURO DE VIDA BÁSICO (SVB)

Consiste en una prestación gratuita otorgada por el Estado cuyo monto es de \$3,428.57, para todos los empleados del Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología, cualquiera que fuere su forma de nombramiento, incluyendo los docentes hora-clase, siempre que se encuentren en calidad de activos.

II. SEGURO DE VIDA OPCIONAL (SVO)

Seguro de carácter voluntario que contribuye a la protección del asegurado y su grupo familiar, mediante el pago correspondiente de la prestación y los beneficios, originados por el fallecimiento según voluntad expresa del asegurado o por incapacidad total y permanente del asegurado. Los montos son desde \$1,142.86 hasta \$30,000.00.

III. SEGURO DE VIDA DOTAL (SVD)

Seguro mixto, ofrece cobertura de vida y ahorro. Mediante el pago de un plan que combina protección temporal en el caso de fallecimiento del asegurado, con la constitución de un fondo de ahorro a plazos. Es una prestación establecida a término o edad determinada, originada a voluntad del asegurado, sus cuotas varían según la edad, monto y plazo contratado.

IV. SEGURO POR SEPELIO (SPS)

La finalidad del seguro es contribuir a la seguridad familiar, mediante la cobertura de gastos de sepelio originados por el fallecimiento del asegurado, por un monto de \$1,142.86, que serán pagados al beneficiario titular designado, la prima de este seguro es de \$9.67 anual.

V. SEGURO DECRECIENTE DE DEUDA (SDD)

Este seguro tiene por objetivo brindar el beneficio de cobertura de los riesgos por fallecimiento, incapacidad temporal, e incapacidad total y permanente, a los asegurados que tienen un préstamo con La Caja.



PLAN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

- Mejorar continuamente los servicios, prestaciones y beneficios para la población asegurada a La Caja, de conformidad a la auto sostenibilidad actuarial y financiera en el largo plazo.
- Incrementar mejoras en los Programas de Bienestar y Responsabilidad Social para la población asegurada y su grupo familiar de conformidad a la asignación presupuestaria.
- Administrar los activos de manera eficaz, eficiente y económica para garantizar la auto sostenibilidad financiera de la Institución.
- Modernizar y simplificar los servicios brindados a la población asegurada, de conformidad al marco normativo y la disponibilidad de los recursos necesarios.
- Mejorar la eficiencia y eficacia del talento humano (funcionarios y empleados), a través de un excelente clima organizacional, capacitaciones y un marco normativo que promueva y fortalezca un plan de carrera en La Caja.



GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

Brindar la imagen ideal de la institución que se desea tener en el futuro, es preciso mantener una vinculación entre la visión, misión, valores y objetivos estratégicos, que permitan construir y fortalecer una cultura organizacional basada en la excelencia en los servicios brindados a la población.

VISIÓN

Ser una institución de seguridad social con carácter mutualista que garantice confiabilidad y transparencia al brindar sus servicios con excelencia, igualdad, equidad y responsabilidad, a la población asegurada y su grupo familiar, así como a las personas beneficiarias; sin distinción de género.

MISIÓN

Administrar con responsabilidad y compromiso, bajo los principios mutuales, el patrimonio de la Institución, a fin de garantizar oportunamente los beneficios y prestaciones, presentes y futuros de la población asegurada y su grupo familiar, así como a las personas beneficiarias, sin distinción de género.



VALORES

- Responsabilidad: asumimos las decisiones y actuaciones como propias, velando por el cumplimiento de los objetivos institucionales con igualdad, equidad, no discriminación e inclusión.
- Solidaridad: aunamos esfuerzos de manera oportuna, responsable y fraterna con la población asegurada, su grupo familiar y sus beneficiarios, al momento de brindar protección social.
- Equidad: trabajamos con justicia e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres respetando los derechos de la población asegurada.
- Empatía: comprendemos los sentimientos y actitudes de la población asegurada, entendiendo las circunstancias que los afectan en un momento determinado.
- Honestidad: el accionar institucional está basado en la transparencia, la confianza y la responsabilidad en la administración de los servicios que se brindan a la población asegurada.
- Ética: trabajamos bajo principios que norman los pensamientos, las acciones y las conductas humanas y que las orientan al correcto, honorable y adecuado cumplimiento de la función pública.
- Transparencia: Estamos abiertos a la divulgación de informar la gestión institucional comprometiéndonos a generar confianza, credibilidad y seguridad a la población asegurada.



LOGROS INSTITUCIONALES

- Agilizar los procesos y minimizar los tiempos de respuesta para la población beneficiaria de los seguros a través de las mejoras en los sistemas transaccionales de la Institución.
- Incremento significativo de población asegurada utilizando el link de pago para cancelar las primas de sus seguros.
- Ampliar el horario de atención en la Agencia Departamental de San Miguel y Oficina Central, los sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m. además, de mantener un horario ininterrumpido de lunes a viernes en las oficinas de Santa Ana, San Miguel y Oficina Central.
- En concordancia con las políticas públicas del Gobierno de El Salvador con la Ley Amor Convertido en Alimento para el Fomento, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna, se instaló la Sala de Lactancia Materna bajo los estándares requeridos, para uso del personal y usuarias.
- Modernización e innovación en el ámbito tecnológico y de la comunicación, así como disminuir la brecha digital a través de la renovación de la infraestructura de servidores, equipo de seguridad perimetral, red de datos, equipo informático, herramienta de monitoreo y detección de amenazas en la red, entre otros.
- Registro de trámites Institucionales en la plataforma del Organismo de Mejora Regulatoria.



CONVENIOS

CONVENIO CON CORREOS DE EL SALVADOR

En 2023 se prorrogó el convenio con Correos de El Salvador con el fin de continuar el apoyo interinstitucional y mantener una comunicación con los asegurados, es así como durante el año 2023 se enviaron cerca de 12,426 cartas por gestiones administrativas del área de operaciones.



SERVICIOS PRESTADOS A LA POBLACIÓN ASEGURADA Y BENEFICIARIA

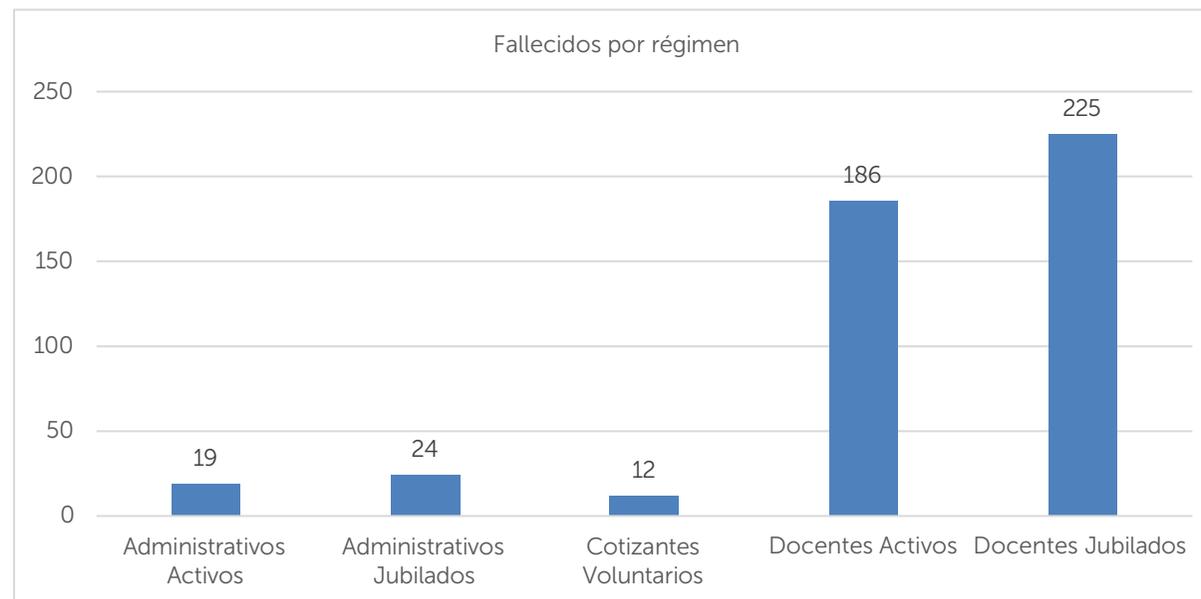
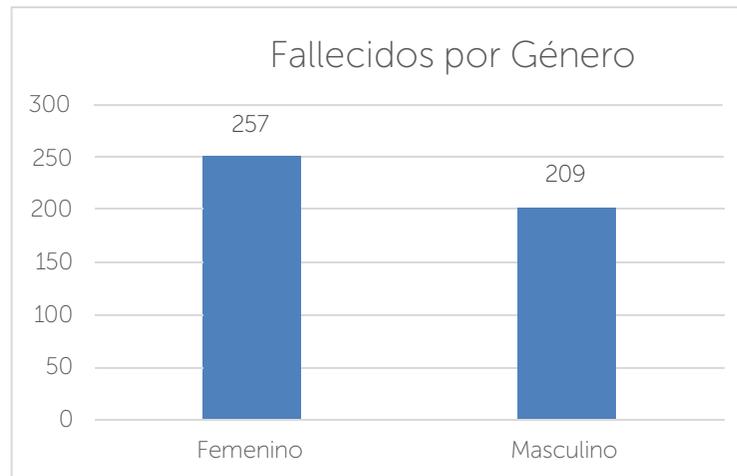
TRÁMITES DE RECLAMOS

La Caja, responsablemente ha dado respuesta a los trámites de reclamos de pago presentados por los asegurados o sus beneficiarios, de forma transparente y oportuna, haciendo realidad nuestro lema de que en La Caja los seguros son para pagarse.

Durante el año 2023, se tramitó el pago de 466 asegurados fallecidos, lo que significó un monto total de \$2,506,379.47 en el Seguro de Vida Básico, Seguro de Vida Opcional, Seguro de Vida Dotal, Seguro por Sepelio y Seguro Decreciente de Deuda.

MONTO TRAMITADO PARA EL PAGO A BENEFICIARIOS DE ASEGURADOS FALLECIDOS:

MONTOS CANCELADOS	
Trámite	Monto
Seguro de Vida Básico	\$ 514,525.51
Seguro de Vida Opcional	\$ 641,284.80
Seguro de Vida Opcional- Casos Especiales	\$ 64,114.29
Seguro de Vida Opcional-Beneficios:	
• Doble indemnización por muerte accidental	\$ 13,047.62
• Gastos Funerarios	\$ 96,171.59
Seguro de Vida Dotal	\$ 10,057.17
Seguro por Sepelio	\$ 140,571.78
Seguro Decreciente de Deuda	\$ 6,606.71
TOTAL	\$ 2,506,379.47



PAGO DE SEGURO DECRECIENTE DE DEUDA

Durante el año 2023, se pagaron \$26,606.71 por saldos adeudados al Programa de Préstamos Personales de 3 asegurados fallecidos que contaban con un préstamo con La Caja.



CUADRO COMPARATIVO DEL PAGO DE SEGUROS A BENEFICIARIOS DE ASEGURADOS FALLECIDOS AÑOS 2022-2023

En relación con el año 2023, La Caja tuvo una reducción del 18% en el pago de los diversos seguros, considerando que, entre los factores más predominantes, fue el pago de sumas aseguradas entre \$1,142.86 y \$3,428.57, siendo en la mayoría de los casos asegurados pensionados.

Trámite	Año 2022	Año 2023	Comparación (\$) 2022-2023	Comparación Porcentual 2022-2023
Seguro de Vida Básico	\$ 708,086.62	\$ 514,525.51	-\$ 193,561.11	-27%
Seguro de Vida Opcional	\$ 1,981,319.92	\$ 1,641,284.80	-\$ 340,035.12	-17%
Seguro de Vida Opcional-Casos Especiales	\$ 34,857.14	\$ 64,114.29	\$ 29,257.15	84%
Seguro de Vida Opcional-Beneficios				
Doble indemnización por muerte accidental	\$ 5,714.29	\$ 13,047.62	\$ 7,333.33	128%
Gastos Funerarios	\$ 84,674.40	\$ 96,171.69	\$ 11,497.29	14%
Seguro de Vida Dotal	\$ 49,761.95	\$ 10,057.17	-\$ 39,704.78	-80%
Seguro Decreciente de Deuda	\$ 62,036.45	\$ 26,606.71	-\$ 35,429.74	-57%
Seguro por Sepelio	\$ 139,428.92	\$ 140,571.78	\$ 1,142.86	1%
TOTAL	\$ 3,065,879.69	\$ 2,506,379.47	-\$ 559,500.22	-18%

MONTO TRAMITADO PARA EL PAGO DE BENEFICIOS A LOS ASEGURADOS

Se ha pagado un total de \$2,616,745.19 equivalentes a 2,200 trámites que los asegurados realizaron en concepto de beneficio por las pólizas suscritas en el Seguro de Vida Opcional y Seguro de Vida Dotal.

Trámite	Monto
Seguro de Vida Dotal-Valores de Rescate	\$ 891,107.33
Seguro de Vida Dotal-Vencimiento de Póliza	\$ 1,610,287.18
Seguro de Vida Opcional- Devolución del 30%	\$ 115,350.68
TOTAL	\$ 2,616,745.19



CUADRO COMPARATIVO DEL PAGO DE BENEFICIOS A LOS ASEGURADOS (AÑOS 2022-2023)

En el pago de los beneficios a los asegurados, tuvo un aumento del 2.35% en relación con el año 2022, esto debido a que muchos de los asegurados tramitaron los beneficios de su póliza suscrita.

Trámite*	Año 2022	Año 2023	Comparación	Comparación
			(\$) 2022- 2023	Porcentual 2022-2023
Seguro de Vida Dotal-Valores de Rescate	\$ 857,667.63	\$ 891,107.33	\$ 33,439.70	3.90%
Seguro de Vida Dotal-Vencimiento de Póliza	\$1,587,448.32	\$1,610,287.18	\$ 22,838.86	1.44%
Seguro de Vida Opcional-Devolución del 30%	\$ 111,514.87	\$ 115,350.68	\$ 3,835.81	3.44%
TOTAL	\$2,556,630.82	\$2,616,745.19	\$ 60,114.37	2.35%
*Valores incluyen pagos a realizar sin descuento de Renta				



CERCANÍA CON LA POBLACIÓN ASEGURADA

GESTIONES ADMINISTRATIVAS 2023

La Caja, en el año 2023, realizó diversas gestiones estratégicas de mercadeo y funciones administrativas con el objetivo de dar respuesta oportuna ante las necesidades de los asegurados, enfocadas en seguros y trámites, según el siguiente detalle:

Actividades de Promoción	Total
Modificaciones	6,597
Actualizaciones de datos	6,606
Inscripciones de SVB	2,741
Información general	20,778

Trámites de Reclamos	Total
Gestiones de Valores de Rescate	890
Gestiones de Vencimientos de Póliza	723
Reclamos de seguros	418

Actividades de Atención	Total
Personas atendidas	27,739

Recaudaciones		
Lugar	Número de Gestiones	Ingreso en Efectivo
Agencias Departamentales	18,684	\$ 413,360.02
Oficina Central	4,670	\$ 155,853.69
Total general	23,354	\$ 569,213.71



VISITAS A CENTROS ESCOLARES 2023

A inicios del 2023, La Caja estuvo comprometida en orientar a los empleados de nuevo ingreso del MINEDUCYT sobre el Seguro de Vida Básico y los beneficios de los Seguros de Carácter Voluntario.

Asimismo, durante el 2023 se realizaron un aproximado de 960 visitas a diversos Centros Escolares del país, en donde se efectuaron las siguientes actividades:

- Promoción de Seguros de Carácter Voluntario.
- Información de los beneficios que La Caja ofrece.
- Actualización de datos.
- Suscripciones nuevas.
- Incremento en los montos de los seguros.
- Trámites de Valores de Rescate y Vencimientos de Póliza del Seguro de Vida Dotal.
- Trámites para devoluciones del 30% del Seguro de Vida Opcional
- Entrega de pólizas de los seguros.
- Recepción de cotizaciones de los seguros voluntarios.
- Información general.
- Reuniones con docente y personal administrativo del MINEDUCYT.

CAMPAÑAS INFORMATIVAS

En la búsqueda del acercamiento efectivo con los asegurados y en general con el personal del MINEDUCYT, se realizaron diversas campañas a través de redes sociales, con el objetivo de mantener a la población actualizada con información de los servicios que La Caja ofrece.



CAMPAÑA DE FIDELIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS SEGUROS DE CARÁCTER VOLUNTARIO

Durante el año 2023, La Caja llevó a cabo dos campañas estratégicas centradas en acercar los servicios y potenciar las ventas de los Seguros de Carácter Voluntario.

CAMPAÑA "ASEGURANDO UN FUTURO POR LOS QUE AMAS"

Esta campaña se desarrolló en el mes de junio, estratégicamente coincidiendo con el mes del maestro. La cual permitió que el personal del MINEDUCYT tanto Docentes como Administrativos actualizarán sus datos. A la vez, el dar a conocer los diversos beneficios que La Caja ofrece.

Con esta campaña se buscó no solo fomentar la cultura del seguro, sino también cumplir los objetivos institucionales mediante la promoción y colocación de los Seguros de Carácter Voluntario.



CAMPAÑA "TU SEGURO IDEAL ESTÁ EN LA CAJA, 33 AÑOS PARA TI"

Esta campaña se desarrolló en el mes de noviembre en el marco del 33 aniversario de La Caja, la cual busco fomentar una cultura de aseguramiento a través de la colocación de los Seguros de Carácter Voluntario. Así como el mantenimiento de cartera con aquellos asegurados que mantienen activo su Seguro.

Estas campañas fueron parte del cumplimiento del Plan de Mercadeo 2023; y se ejecutaron a nivel nacional a través de las Agencias Departamentales y Oficina Central.



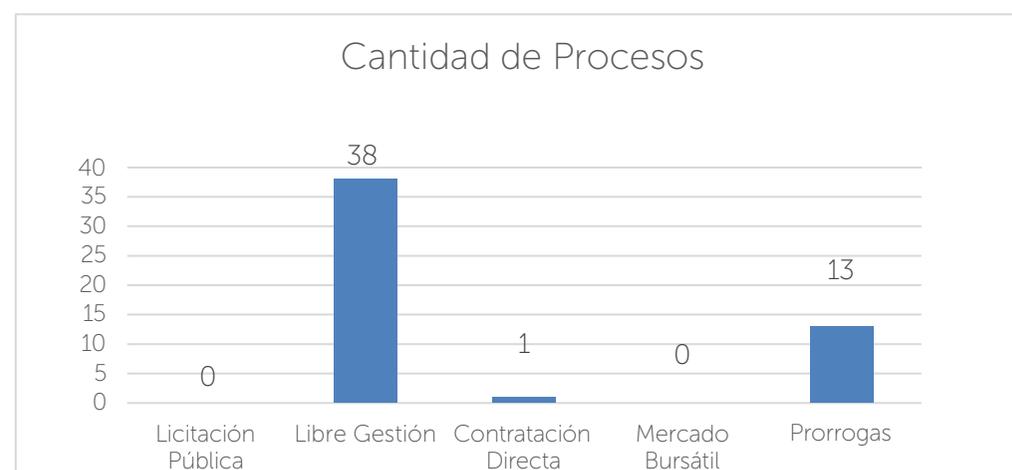


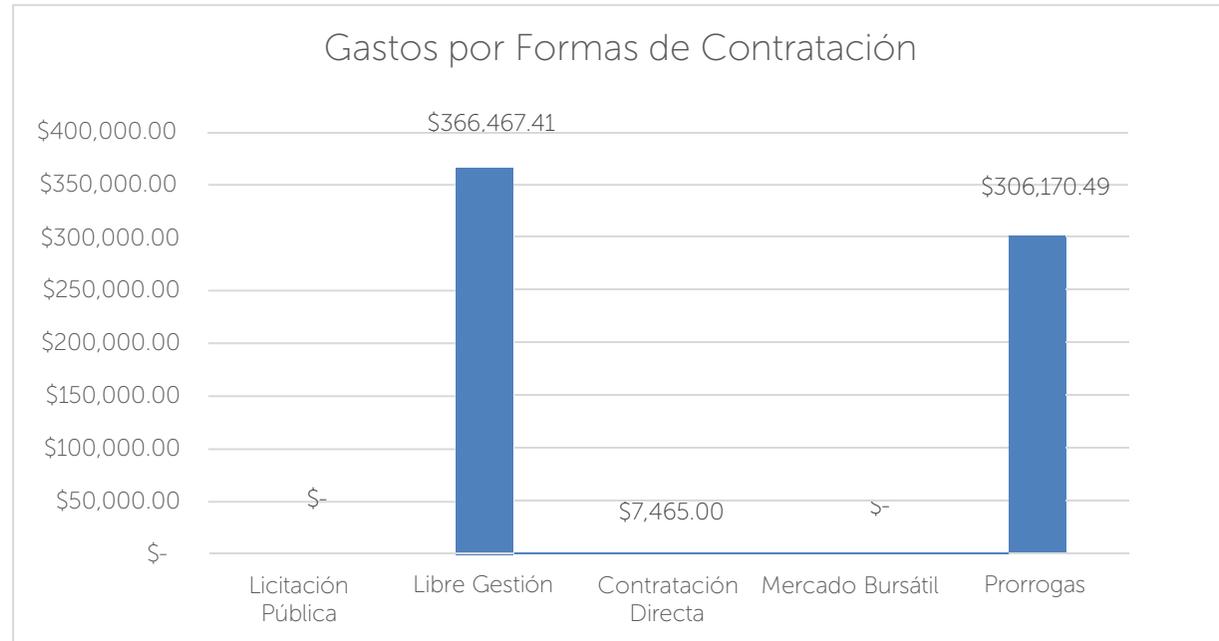
CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES

La Unidad de Compras Públicas, tiene como objetivo principal realizar las actividades relacionadas con la gestión de las compras con base a las solicitudes de obras, bienes, servicios y consultorías que remitan las unidades solicitantes. Con la finalidad de que estas den cumplimiento y ejecución a los planes de trabajo proyectados para la mejora y buen funcionamiento de la Institución, en los servicios que ofrece.

Descripción	Cantidad de procesos	Subtotales
Licitación Pública	0	\$ -
Libre Gestión	38	\$ 366,467.41
Contratación Directa	1	\$ 7,465.00
Mercado Bursátil	0	\$ -
Prorrogas	13	\$ 306,170.49
Total adjudicado	52	\$ 680,102.90

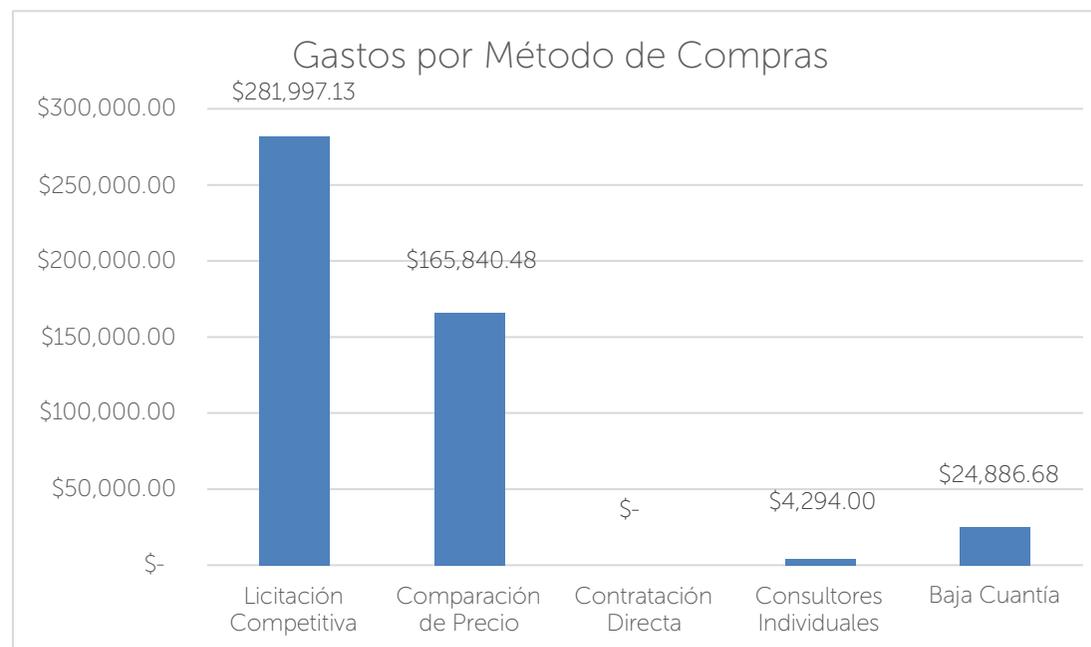
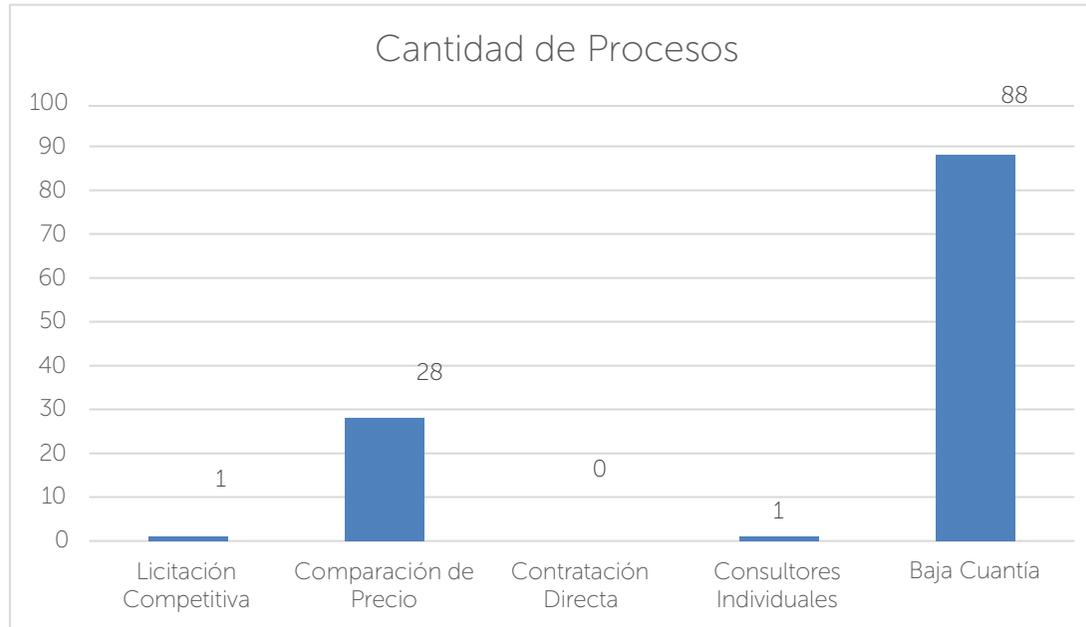
Tabla 1. Cifras obtenidas bajo la LACAP de enero a marzo 2023.





Descripción	Cantidad de procesos	Subtotales
Licitación Competitiva	1	\$ 281,997.13
Comparación de Precio	28	\$ 165,840.48
Contratación Directa	0	\$ -
Consultores Individuales	1	\$ 4,294.00
Baja Cuantía ¹	88	\$ 24,886.68
Total adjudicado	118	\$ 477,018.29

Tabla 2. Cifras obtenidas bajo la LCP de marzo a diciembre 2023



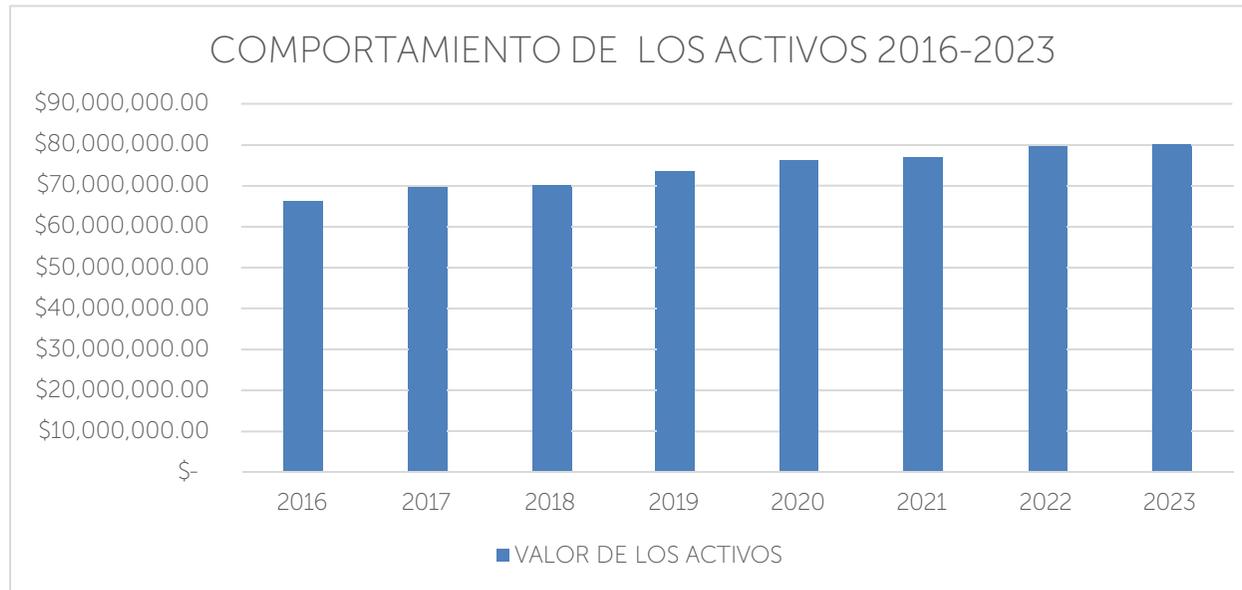


GESTIÓN FINANCIERA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

COMPORTAMIENTO DE LOS ACTIVOS 2016 - 2023

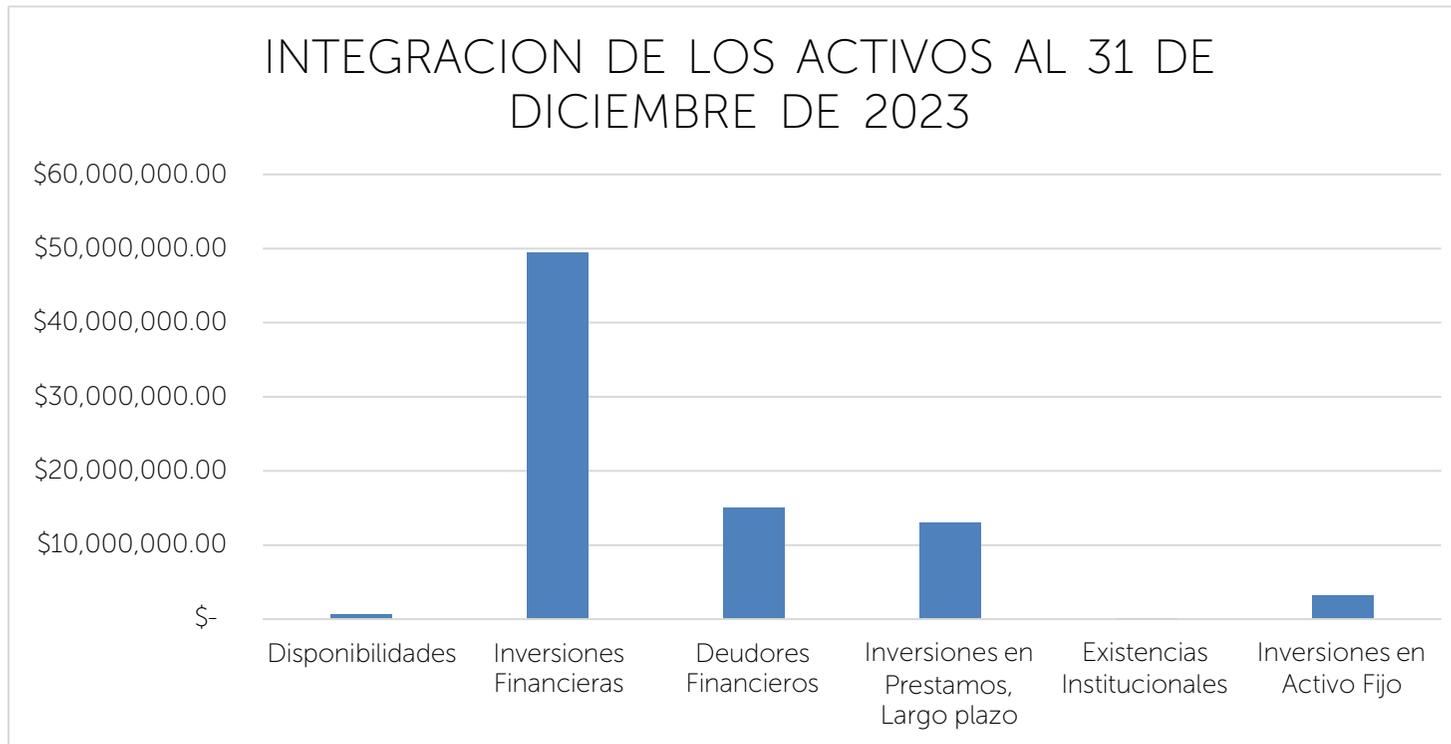
Los activos de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación experimentan crecimiento, alcanzando para el año 2023 el valor de \$81,311,408.00, que representa un incremento del 3.30% en relación con el año 2022.

AÑOS	VALOR DE LOS ACTIVOS	% DE INCREMENTO EN RELACION AL AÑO ANTERIOR
2016	\$ 66,250,579.00	4.8%
2017	\$ 68,932,082.00	4.0%
2018	\$ 71,260,084.00	3.4%
2019	\$ 73,514,179.00	3.2%
2020	\$ 76,314,999.00	3.8%
2021	\$ 76,887,259.00	0.7%
2022	\$ 78,728,788.00	2.4%
2023	\$ 81,311,408.00	3.3%



Los Activos de la Caja Mutual de los empleados del Ministerio de Educación, al 31 de diciembre del 2023, estaban integrados así:

CONCEPTO	VALORES	%
Disponibilidades	\$ 654,403.00	0.8%
Inversiones Financieras	\$ 49,453,010.00	60.8%
Deudores Financieros	\$ 14,961,817.00	18.4%
Inversiones en Prestamos, Largo plazo	\$ 13,010,584.00	16.0%
Existencias Institucionales	\$ 14,975.00	0.018%
Inversiones en Activo Fijo	\$ 3,216,619.00	4.0%
TOTAL	\$ 81,311,408.00	100%



El mayor porcentaje de los activos institucionales lo representan las inversiones financieras, que comprenden: Títulos Valores del Estado EURO BONOS, NOTASV2025-2041-2027, BONOS SV132029, inversión en letras del tesoro, cuyos vencimientos son entre 343 a 360 días plazo respectivamente, con una tasa de rendimiento del 7.50% y valores de titularización con tasa de rendimiento entre el 7.55% a 7.65%. Las inversiones en préstamos a largo plazo representan el 16% y corresponden a préstamos concedidos a los asegurados, a una tasa de interés del 7% anual y plazos extendidos hasta 20 años.

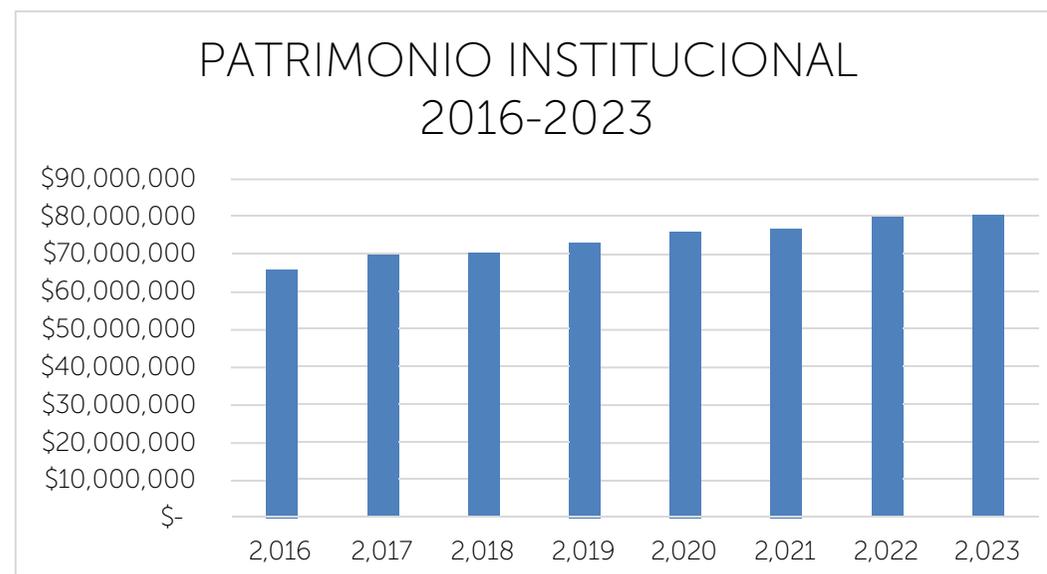
Los deudores financieros representan el 18% que corresponde principalmente al saldo que adeuda el Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología en concepto de primas del Seguro de Vida Básico, que por disposiciones de Ley se reconocen los derechos.



COMPORTAMIENTO DEL PATRIMONIO INSTITUCIONAL

El Patrimonio Institucional lo constituyen las reservas técnicas entre otras y los resultados de las utilidades acumuladas, al 31 de diciembre de 2023 totaliza \$81,010,815.00, lo que garantiza la sostenibilidad y responsabilidad de los compromisos adquiridos con nuestra población objeto respecto a las sumas aseguradas.

AÑOS	PATRIMONIO INSTITUCIONAL
2,016	\$ 66,063,031
2,017	\$ 68,799,579
2,018	\$ 71,067,814
2,019	\$ 73,234,622
2,020	\$ 76,220,221
2,021	\$ 76,805,217
2,022	\$ 78,621,523
2,023	\$ 81,010,815





COMPORTAMIENTO DE LAS RESERVAS TÉCNICAS Y OTRAS

Las reservas se constituyen por disposición de la Ley de La Caja, con el objetivo de garantizar el respaldo financiero para responder con las obligaciones adquiridas en tiempo derivado de las pólizas de los seguros que como institución se comercializan, estos son: opcionales, sepelio y dotales. Dichas reservas se constituyen conforme a estudio técnico realizado por actuario externo, quedando conformadas para el ejercicio 2023 con un total de \$16,796,492.00, siendo una de las principales fortalezas. A continuación, se presenta el comportamiento en los siguientes años:

AÑOS	VALOR RESERVAS INSTITUCIONALES	% DE VARIACION EN RELACION AL AÑO ANTERIOR
2016	\$ 15,365,187.00	-0.2%
2017	\$ 15,583,980.00	1.4%
2018	\$ 16,097,412.00	3.3%
2019	\$ 16,136,966.00	0.2%
2020	\$ 16,756,144.00	3.8%
2021	\$ 17,272,767.00	3.1%
2022	\$ 16,707,451.00	-3.3%
2023	\$ 16,796,492.00	0.5%

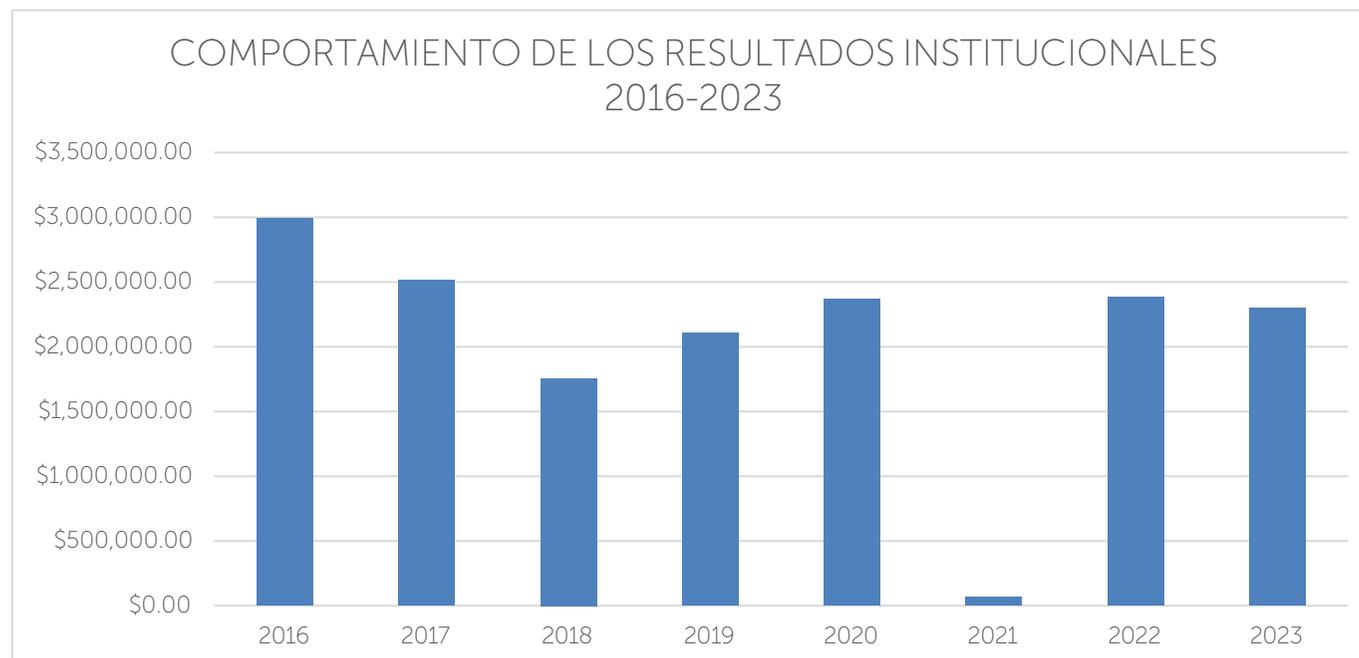




RESULTADOS DE LOS INGRESOS Y GASTOS DE GESTIÓN

El estado de rendimiento financiero revela los ingresos y gastos de gestión del ejercicio, generando resultados de utilidad después de reservas de \$2,300,251.00, estas forman parte del patrimonio institucional. A continuación, se presenta el comportamiento de los periodos 2016 al 2023:

CONCEPTO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
INGRESOS DE GESTIÓN	\$9,065,005.00	\$8,964,682.00	\$9,067,559.00	\$9,602,806.00	\$9,719,886.00	\$9,994,153.00	\$10,459,892.00	\$ 11,113,663.00
GASTOS DE GESTIÓN Y APLICACIÓN DE RESERVAS	\$6,074,974.00	\$6,446,927.00	\$7,312,756.00	\$7,494,552.00	\$7,353,465.00	\$9,925,779.00	\$ 8,078,270.00	\$ 8,813,412.00
UTILIDADES NETAS DESPUES DE RESERVAS	\$2,990,031.00	\$2,517,755.00	\$1,754,803.00	\$2,108,254.00	\$2,366,421.00	\$ 68,374.00	\$ 2,381,622.00	\$ 2,300,251.00





PRESUPUESTO DE INGRESOS 2023

La ejecución presupuestaria de ingresos de La Caja presenta los siguientes resultados para 2023:

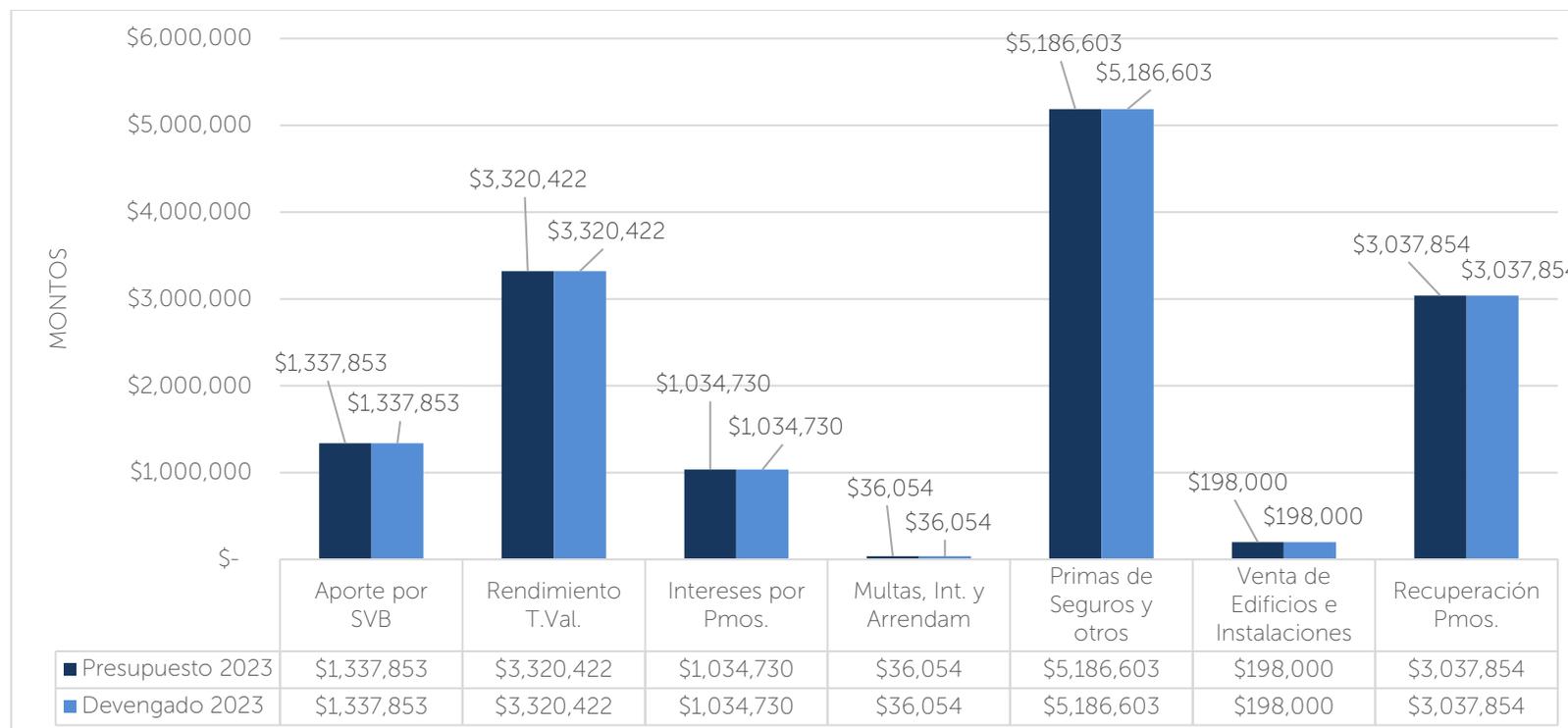
Código	Concepto	Presupuesto aprobado 2023	Aumento o disminución	Presupuesto modificado 2023	Devengado	Saldo presupuestario	% de ejecución
13	Contribuciones a la Seguridad Social	\$ 1,051,220	\$ 286,633	\$ 1,337,853	\$ 1,337,853	\$ -	100.0%
151	RENDIMIENTO DE TÍTULOS Y VALORES						
15101	Rentabilidad Financiera de Bonos	\$ 1,220,310	\$ 3,142	\$ 1,223,452	\$ 1,223,452	\$ -	100.0%
15102	Rentabilidad de LETES	\$ 1,442,085	\$ 39,324	\$ 1,481,409	\$ 1,481,409	\$ -	100.0%
15105	Rentabilidad de Depósitos a Plazos	\$ 505,618	\$ (337,008)	\$ 168,610	\$ 168,610	\$ -	100.0%
15199	Otras Rentabilidades Financieras	\$ 20,000	\$ 426,951	\$ 446,951	\$ 446,951	\$ -	100.0%
152	INTERESES POR PRÉSTAMOS						
15210	A Personas Naturales	\$ 1,030,777	\$ 3,953	\$ 1,034,730	\$ 1,034,730	\$ -	100.0%
153	MULTAS E INTERESES POR MORA						
15305	Intereses por Mora Amort. Préstamos	\$ 1,000	\$ (946)	\$ 54	\$ 54	\$ -	100.0%
154	ARRENDAMIENTOS DE BIENES						
15402	Arrendamiento de Bienes Inmuebles	\$ 39,000	\$ (3,000)	\$ 36,000	\$ 36,000	\$ -	100.0%
157	OTROS INGRESOS NO CLASIFICADOS						
15702	Primas de Seguros	\$ 5,630,570	\$ (491,154)	\$ 5,139,416	\$ 5,139,416	\$ -	100.0%
15703	Rentabilidad de Cuentas bancarias	\$ -	\$ 27,438	\$ 27,438	\$ 27,438	\$ -	100.0%
15799	Ingresos Diversos	\$ 299,000	\$ (279,250)	\$ 19,750	\$ 19,750	\$ -	100.0%
212	VENTA DE BIENES INMUEBLES						
21202	Venta de Edificios e Instalaciones	\$ -	\$ 198,000	\$ 198,000	\$ 198,000	\$ -	100.0%
231	RECUPERACIÓN DE INVERSIONES						
23199	Liquidación de Otros Títulos valores	\$ -	\$ 1,002,843	\$ 1,002,843	\$ 1,002,843	\$ -	100.0%
232	RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS						
23210	A Personas Naturales	\$ 3,887,420	\$ (849,566)	\$ 3,037,854	\$ 3,037,854	\$ -	100.0%
	TOTALES	\$ 15,127,000	\$ 27,360	\$ 15,154,360	\$ 15,154,360	\$ -	100.0%



El presupuesto de ingresos ha ejecutado para el ejercicio 2023 el 100% de las cifras autorizadas, las cuales se incrementaron en el desarrollo de la ejecución presupuestaria por la cantidad de \$ 27,360 mediante una ampliación automática de ingresos, debido al excedente de ingresos devengados.

Los ingresos en concepto de primas de Seguro de Vida Básico, rentabilidad de títulos valores, primas de seguros voluntarios y recuperación de capital por préstamos, representan la mayoría de los ingresos devengados con el 84.8% del total de ingresos del año 2023 y el restante 15.2% fue originado por las otras fuentes de ingreso institucionales.

INGRESO PRESUPUESTADO Y DEVENGADO 2023





PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

La ejecución presupuestaria de egresos se detalla a continuación:

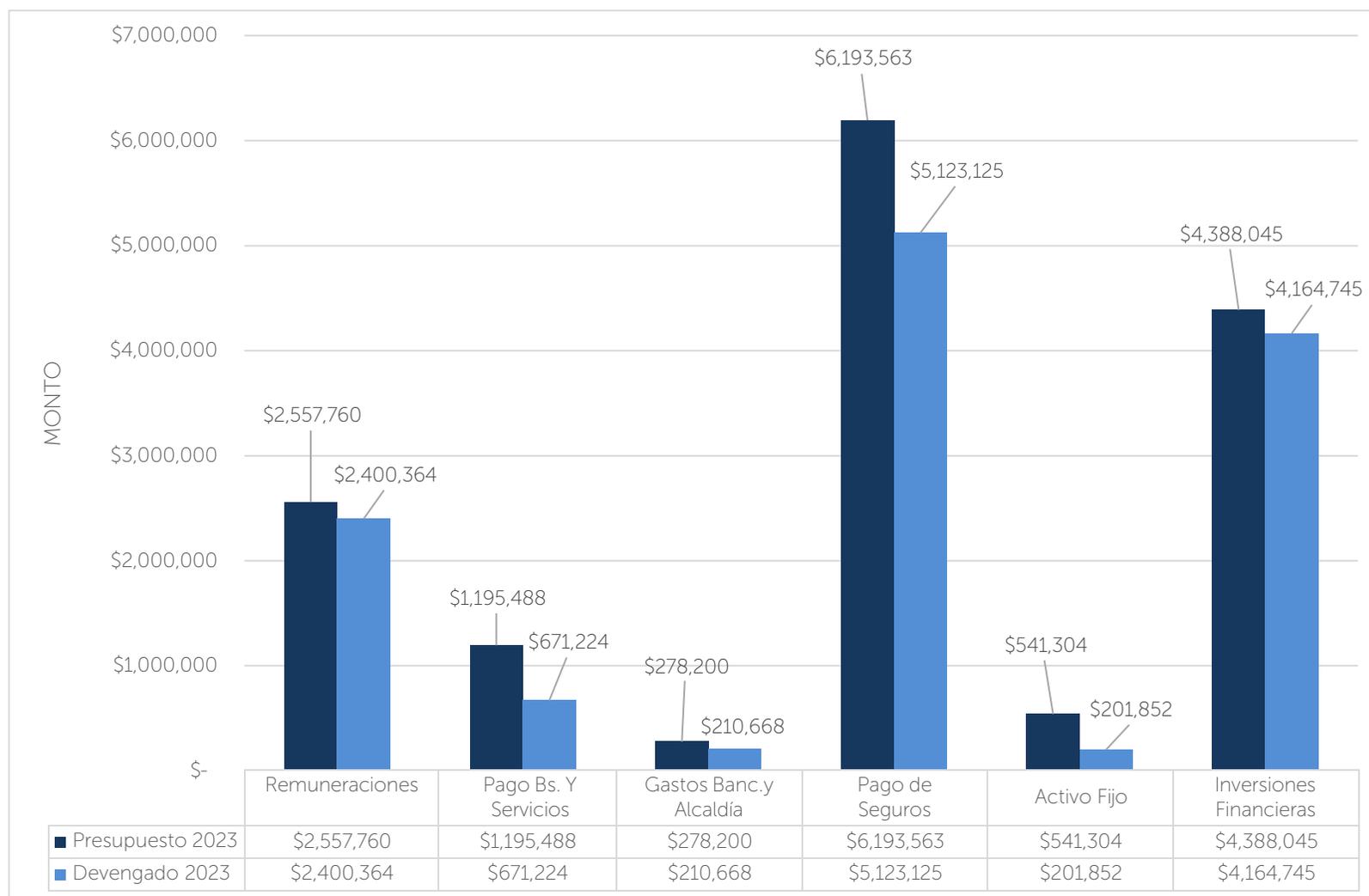
Rubro	Concepto	Presupuesto aprobado 2023	Aumento o disminución	Presupuesto modificado 2023	Devengado	Saldo presupuestario	% de ejecución
51	Remuneraciones	\$ 2,483,760	\$ 74,000	\$ 2,557,760	\$2,400,363.61	\$ 157,396	93.8%
54	Adquisición de Bs. Y Servicios	\$ 1,277,988	\$ (82,500)	\$ 1,195,488	\$ 671,224.21	\$ 524,264	56.1%
55	Gastos Financieros y Otros	\$ 278,200	\$ -	\$ 278,200	\$ 210,668.36	\$ 67,532	75.7%
56	Transferencias Corrientes	\$ 6,193,563	\$ -	\$ 6,193,563	\$5,123,124.66	\$ 1,070,438	82.7%
61	Inversiones en Activo Fijo	\$ 532,804	\$ 8,500	\$ 541,304	\$ 201,851.57	\$ 339,452	37.3%
63	Inversiones Financieras	\$ 4,360,685	\$ 27,360	\$ 4,388,045	\$4,164,745.23	\$ 223,300	94.9%
	TOTALES	\$ 15,127,000	\$ 27,360	\$ 15,154,360	\$ 12,771,978	\$ 2,382,382	84.3%

El presupuesto de egresos se ha reforzado mediante una ampliación automática por la cantidad de \$ 27,360 durante la ejecución presupuestaria, como equilibrio al incremento aplicado al presupuesto de ingresos.

La ejecución de egresos se aplicó en su mayoría para gastos destinados a cubrir obligaciones enfocadas al quehacer institucional como son el pago de Seguros de Vida a empleados del MINEDUCYT y sus beneficiarios, así como a inversiones financieras en el mercado nacional los cuales representan el 72.7% de los egresos devengados.



RUBROS PRESUPUESTARIOS DE EGRESOS 2023





**CAJA
MUTUAL**
DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO
de Educación



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

Enseñar

**no es transferir conocimiento,
sino crear las posibilidades
para su propia construcción.**

Paulo Freire

**FELIZ DÍA
DEL MAESTRO**

Asegurando un futuro
para los que **Amo**

Síguenos
@cajamed
Caja Mutual de los Empleados del Mined





GOBIERNO DE
EL SALVADOR