



**2014**

**Memoria de Labores**





## Memoria de Labores

**2014**

## INDICE

<b>CONSEJO DIRECTIVO 2013-2014</b> .....	<b>3</b>
<b>CARTA DEL PRESIDENTE</b> .....	<b>4</b>
<b>VISIÓN, MISIÓN Y VALORES</b> .....	<b>5</b>
<b>PERSONAL EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>I. ANTECEDENTES</b> .....	<b>7</b>
<b>II. ORGANIZACIÓN DE LA CAJA MUTUAL EN EL 2014.</b> .....	<b>11</b>
<b>III. PRINCIPALES LOGROS DEL AÑO 2014.</b> .....	<b>12</b>
LOGRO UNO: PAGO DE SEGUROS.....	13
LOGRO DOS: PROYECCIÓN SOCIAL .....	15
LOGRO TRES: NUEVOS CONVENIOS .....	21
LOGRO CUATRO: CERCANÍA CON LOS ASEGURADOS .....	23
LOGRO CINCO: SOLIDEZ Y SOLVENCIA FINANCIERA.....	25
A. COMPORTAMIENTO DE LOS ACTIVOS 2002-2014 .....	25
B. COMPORTAMIENTO DEL PATRIMONIO INSTITUCIONAL. ....	26
C. COMPORTAMIENTO DE LAS RESERVAS INSTITUCIONALES. ....	26
D. RESULTADOS FINANCIEROS: INGRESOS Y EGRESOS INSTITUCIONALES. ....	27
E. PRESUPUESTO DE INGRESOS 2014 .....	28
F. PRESUPUESTO DE EGRESOS 2014.....	29
LOGRO SEIS: ELECCIONES CONSEJO DIRECTIVO 2015-2016 .....	30
<b>IV. MATRIZ DE RESULTADOS ESTRATÉGICOS 2009-2014</b> .....	<b>32</b>
<b>V. ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2014</b> .....	<b>33</b>
<b>VI. DINAMISMO ADMINISTRATIVO Y ORGANIZACIONAL</b> .....	<b>39</b>



## Consejo Directivo 2013—2014

### Director Presidente

Lic. José María Sandoval Vásquez.

### Por el Ministerio de Educación

Lic. Luis Mario Martínez Recinos - Director Propietario.

Licda. María Angélica Paniagua de Fuentes -  
Directora Suplente.

Prof. Elías de Jesús Soto Deras - Director Propietario.

Licda. Ana Cecilia Mayorga de Escobar -  
Directora Suplente.

### Por el Ministerio de Hacienda

Lic. Juan Francisco Barahona Quezada -  
Director Propietario.

### Por el Sector Docente Activo

Prof. Max Francisco Rodríguez Murcia -  
Director Propietario.

Prof. Jorge Antonio Guerrero - Director Suplente.

### Por el Sector Docente Pensionado

Lic. Josué Cristóbal García Hernández -  
Director Propietario.

Lic. Atilio Campos Hernández - Director Suplente.

### Por el Sector Administrativo Activo

Lic. Iván Antonio Hernández - Director Propietario.

Téc. Ana Ruth Alas de Monge - Directora Suplente.

### Por el Sector Administrativo Pensionado

Licda. Aída Berenice Argueta de Quintero -  
Directora Propietaria.

Br. José David Mendoza – Director Suplente.

## Mensaje del Presidente

Compañeras, compañeros, maestras, maestros, personal administrativo, activo y pensionado del Ministerio de Educación, y a los docentes de instituciones educativas privadas, reciban un fraterno saludo de solidaridad y hermandad del personal de la Caja Mutual y de mí parte.

Con gran satisfacción, quiero manifestarles que durante el año 2014, hemos logrado transferir más beneficios a ustedes y a su grupo familiar; ya que el Consejo Directivo con el apoyo del personal de La Caja, ejecutó satisfactoriamente su estrategia institucional aunada a la política de solidaridad e inclusión que ha implementado la Presidencia de la República, bajo el mandato del Sr. Carlos Mauricio Funes Cartagena en el primer semestre y del presidente Salvador Sánchez Cerén en el segundo semestre.

Nuestro cometido se está cumpliendo de acuerdo a la normativa vigente, especialmente la misión de administrar las primas de seguro aportadas por el Estado para garantizar el pago de Seguro de Vida Básico al grupo familiar beneficiario, y asimismo la de administrar las cuotas provenientes del pago de los Seguros de Vida Voluntarios, sean éstos Opcional, Sepelio y Dotal.

Manifestarles que en la línea estratégica de la equidad, la Caja ha creado la Unidad de Equidad de



Género, la cual se le ha asignado un presupuesto para ejecución de su plan de trabajo, que comprende elaborar una política institucional de género, así como la organización de Comités departamentales de Género, estos planificarán y ejecutarán, con la orientación de la Encargada de dicha Unidad, talleres relacionados con la equidad de género y facilitarán la participación de los y las docentes y trabajadores administrativos del MINED.

Continuamos con los esfuerzos y gestiones a fin de alcanzar la aprobación de las reformas a la Ley de la Caja, que permita ampliar servicios y beneficios a ustedes. Por último, agradecerles su confianza hacia la Caja Mutual, su Caja amiga en materia de seguridad social y que estará con los suyos en el presente y en el futuro.

**Lic. José María Sandoval Vásquez**

**Presidente del Consejo Directivo**

## Nuestra Filosofía



### ♦ MISIÓN

Brindar seguridad social y protección a nuestros Asegurados con valores y principios mutualistas en función social.

### ♦ VISIÓN

Ser la mutual en constante desarrollo y progreso para innovar productos y servicios que beneficien a sus Asegurados

## VALORES

**RESPONSABILIDAD:** Asumimos las decisiones y actuaciones como propias, velando por el cumplimiento de los objetivos institucionales.

**SOLIDARIDAD:** Aunamos esfuerzos con nuestros asegurados y su familia brindando protección, manteniendo una Institución sólida.

**EQUIDAD:** Todos nuestros asegurados son personas tratadas por igual.

**EMPATÍA:** Comprendemos los sentimientos y actitudes de las personas, así como las circunstancias que los afectan en un momento determinado.

**HONESTIDAD:** Nos comportamos y expresamos con coherencia y sinceridad.

**ÉTICA:** Practicamos la transparencia con cordura y normas disciplinarias institucionales.



## PERSONAL EJECUTIVO

Ing. Walter Edgardo Funes Callejas

### **Gerente**

Br. Eva Beatriz Mejía Velasco

### **Asistente Ejecutiva de Presidencia y Consejo Directivo**

Lic. Rigoberto Pérez Campos

### **Auditor Interno**

Licda. Cecilia Beatriz Soriano Mendoza

### **Jefa Unidad Financiera Institucional (UFI)**

Lic. Francisco Alfonso Olmedo Torres

### **Asesor Jurídico**

Lic. Jorge Alberto Canales Blanco

### **Jefe Planificación y Proyección Institucional**

Licda. Dina Lariza Rivera Menjívar

### **Subgerenta de Seguros**

Lic. William Antonio Acevedo Vásquez

### **Subgerente de Informática**

Lic. Rodrigo Salomón Fuentes Fernández

### **Subgerente Administrativo**

Licda. Ceci Maribel Sánchez de Ramírez

### **Jefa de Contabilidad**

Lic. Manuel de Jesús Navarro López

### **Jefe de Presupuesto**

Lic. Antonio Abraham Gómez Naves

### **Tesorero**

Licda. Ana Xiomara Ramos Guzmán

### **Jefa de Publicidad y Comunicaciones**

Licda. Cecilia María Medina de Castro

### **Oficial de Información**

Licda. Silvia Elena Henríquez Campos

### **Colaboradora de Trámite de Reclamos**

Lic. Raúl Ernesto Calderón Sánchez

### **Jefe de Operaciones**

Ing. Mario Ernesto Navas Aguilar

### **Jefe de Comercialización**

Arq. Oscar Fernando Portillo Silva

### **Jefe de Logística y Administración de Activos Institucionales**

Licda. Sonia Daysi Mena Durán

### **Jefa de Recursos Humanos**

Téc. Jorge Antonio Alarcón Molina

### **Jefe Archivo Institucional**

Licda. Sandra Janet Barahona de Huevo

### **Jefa Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)**

Lic. William Noé Díaz Martínez

### **Encargado del Centro Cultural y Recreativo de San Miguel (CCRSM)**



# Antecedentes



**Veinticuatro años trabajando por los empleados activos y pensionados del Ministerio de Educación, y por sus familias, para garantizar la Seguridad Social**



## ANTECEDENTES

La Caja Mutual, tiene como objetivo regular la administración, implementación e inversión de las cotizaciones provenientes de un sistema de Seguro de Vida Básico y Opcional, por riesgo de muerte de los empleados administrativos, docentes en servicio y pensionados del Ministerio de Educación; contribuyendo con un buen servicio de seguridad social.

La cobertura y condiciones de los seguros que proporciona La Caja, se resumen a continuación:

TIPO DE SEGURO	COBERTURA DEL SEGURO	PRIMA DEL SEGURO
<b>Seguro de Vida Básico (SVB)</b> , a los Empleados Activos del MINED.	\$3,428.57	Prestación otorgada por el MINED, no se aplican cuotas a los Asegurados.
<b>Seguro de Vida Opcional (SVO)</b> , es la contratación voluntaria por el Asegurado y podrá suscribirse con cuotas mensuales.	Desde \$1,142.86 hasta \$30,000.00	Cuotas mensuales desde \$0.81 hasta \$21.15
<b>Seguro de Vida Dotal (SVD)</b> , es la contratación voluntaria por el Asegurado, es un Seguro mixto que da cobertura de vida y ahorro.	Desde \$571.43 hasta \$11,428.57	Cuota mensual, de acuerdo a edad, monto y tiempo pactado
<b>Seguro por Sepelio (SxS)</b> , es la contratación voluntaria, proporciona cobertura de gastos por sepelio, originado por el fallecimiento del Asegurado.	\$1,142.86	Cuota anual \$9.67

En el Seguro de Vida Opcional, el grupo objeto puede decidir de acuerdo a sus ingresos el monto cubierto por riesgo, ofreciendo de acuerdo al pago de primas montos cubiertos desde el valor de \$1,142.86 hasta \$30,000.00 dólares.

La cobertura del Seguro de Vida Opcional, también incluye los siguientes beneficios:

- Doble indemnización por muerte accidental, entendido como accidente todo evento súbito e inesperado.
- Triple indemnización por fallecimiento en accidente especial.
- Incapacidad total y permanente, se pagará la suma Asegurada.
- Si el Asegurado suscribe una póliza por un monto mayor de \$5,000.00, los beneficiarios tendrán derecho a recibir un 10% sobre la suma Asegurada, en concepto de gastos FUNERARIOS, dicha suma no excederá de \$1,200.00 dólares.

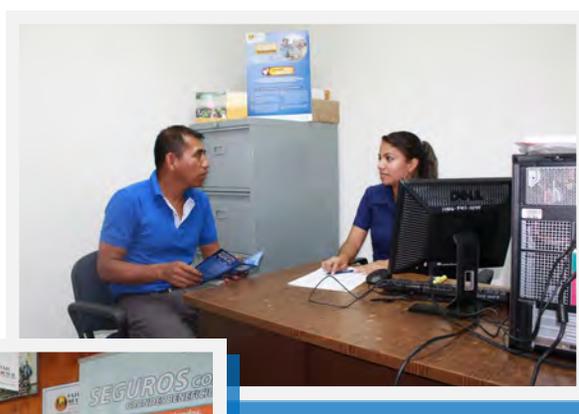
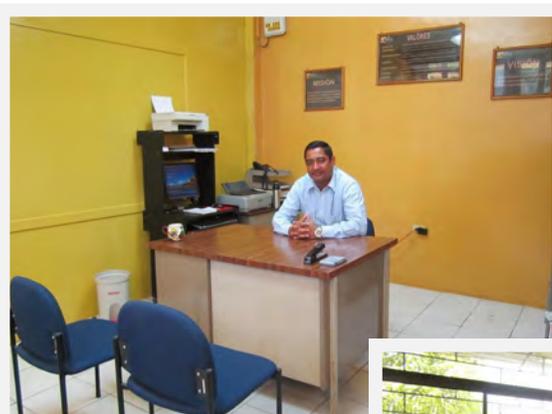
A iniciativa del Consejo Directivo, se desarrollan programas de Proyección Social, que tienen como meta atender en general áreas de capacitación en varias actividades técnicas y de computación, entre otros; lo que ha permitido fomentar el desarrollo de actividades productivas a los Asegurados, mejorando su nivel de ingreso con las ventas de los artículos o bienes que producen.

Con el afán de acercar nuestros servicios a los Asegurados, se ha distribuido a lo largo del territorio del país, 15 Agencias Departamentales y 7 Centros de Atención, que permiten facilitar trámites a los Asegurados,

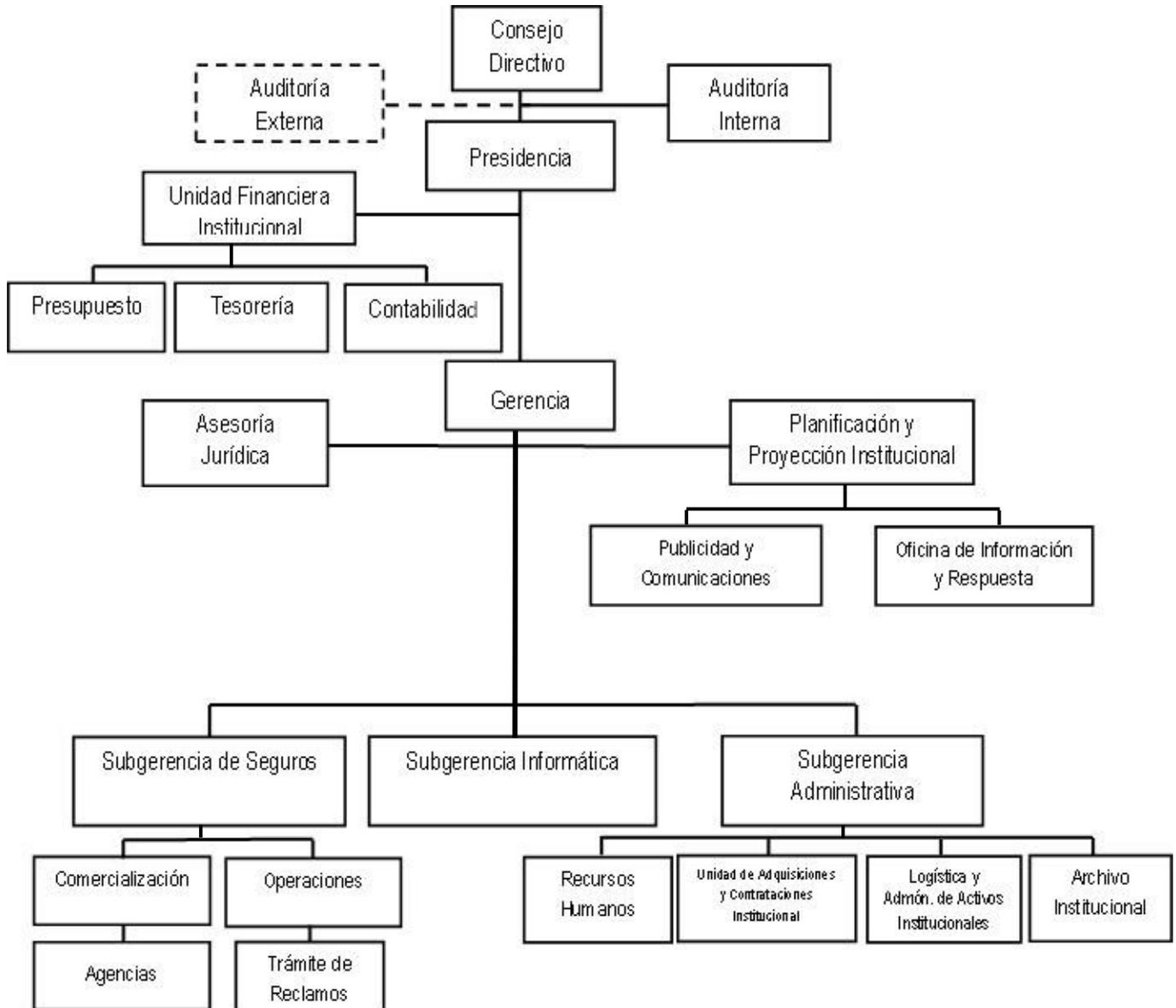
AGENCIA	DIRECCIÓN
SAN SALVADOR	Final 25 Av. Norte y Calle San Antonio Abad, San Salvador. Teléfonos. 2132-4206 / 7746-1045 / 7746-1308 / 7746-1402
PLAN MAESTRO	Plan Maestro, Centro de Gobierno, Edificio A-5, Primera Planta del Ministerio de Educación, San Salvador. Teléfonos. 2132-4215 / 7746-1127
AHUACHAPÁN	Carretera a las Chinamas, cuadra y media adelante del Arco Durán, frente a gasolinera JP Gas, Ahuachapán. Teléfonos. 2132-4201 / 7746-0995
SANTA ANA	11ª. Calle Pte. y 2ª Av. Sur, local de esquina, Santa Ana. Teléfonos. 2132-4202 / 7746-0933 / 7746-1391
SONSONATE	Ave. Morazán y 25 Calle Pte. Col. 14 de Diciembre, Sonsonate. Teléfonos. 2132-4203 / 7746-1228
CHALATENANGO	Final 6ª. Av. Sur Barrio San Antonio, frente a Col. Los Pinares, contiguo a Escuela Superior de Maestros, Chalatenango. Teléfonos. 2132-4204 / 7746-1180
LA LIBERTAD	Av. Robert Baden Powell, Edificio Plana Libre, contigua a Canal 10, Santa Tecla. Teléfonos 2132-4205 / 7746-1289 / 7746-1310
CUSCATLÁN	1ª. Calle Ote.43 Barrio Santa Lucía, Cojutepeque. Teléfonos. 2132-4207 / 7746-1284
LA PAZ	Km 56 ½ Carretera al Litoral, Barrio El Carmen, Dirección Departamental del MINED, Contiguo a Centro de Gobierno, Zacatecoluca. Teléfonos. 2132-4208 / 7746-1206 / 7746-1342
CABAÑAS	5ª. Ave. Sur N° 17, Barrio El Calvario, Sensuntepeque. Teléfonos. 2132-4209 / 7746-1142
SAN VICENTE	Final Av. Crescencio Miranda, Costado Pte. Estadio, San Vicente, Teléfonos. 2132-4210 / 7746-1423
USulután	6ª Calle Poniente N° 9, media cuadra al Poniente del Centro Escolar Basilio Blandón, Usulután. Teléfonos. 2132-4211 / 7746-1134
SAN MIGUEL	Cantón Hato Nuevo, salida a Santa Rosa de Lima, después del puente, Km. 140, San Miguel. Teléfonos. 2132-4212 / 7746-1226 / 7746-1382
MORAZÁN	Centro de Gobierno San Francisco Gotera, Morazán. Teléfonos. 2132-4213 / 7746-1043
LA UNIÓN	Ave. General Cabañas y 5ª Calle Oriente, La Unión. Teléfonos. 2132-4214 / 7746-1064 / 7746-1328

## Centros de Atención

Centro de Atención	Ubicación	Dirección
Chalchuapa	Centro Escolar Francisco Ignacio Cordero	Final Calle General Ramón Flores Oriente, Chalchuapa, Santa Ana.
Quezaltepeque	Centro Escolar José Dolores Larreynaga	Avenida Tres De Mayo Y Novena Calle Poniente # 43, Quezaltepeque, La Libertad.
San Luis Talpa	Centro Escolar San Luis Talpa	Barrio El Centro, Contiguo A Cementerio Municipal De San Luis Talpa, San Luis Talpa, La Paz.
Ilobasco	Centro Escolar Prof. Juan Roberto Juárez	Colonia San Carlos, Contiguo A Las Piscinas, Ilobasco, Cabañas.
San Miguel	Centro Cultural Y Recreativo De San Miguel	5° Av. Nte. N° 800, Barrio San Francisco, Atrás Del Oratorio San José, San Miguel.
Ciudad Barrios	Centro Escolar Capitán General Gerardo Barrios	Final Primera Calle Oriente Y Octava Av. Sur # 1 Barrio Roma, Ciudad Barrios, San Miguel.
Santa Rosa De Lima	Centro Escolar Trinidad Sánchez De Quezada	2da Avenida Sur, Barrio El Convento, Santa Rosa De Lima, La Unión.



## Organización de La Caja Mutual en 2014



La organización de La Caja ha dado respuesta a las diferentes demandas de los Asegurados, lo que ha permitido brindar los servicios con eficiencia y de forma oportuna, ante los riesgos cubiertos en los Seguros.

# PRINCIPALES LOGROS

## AÑO 2014



## LOGRO 1

## PAGO DE SEGUROS

La Caja Mutual, responsablemente ha dado respuesta positiva a todos los trámites de pago presentados por los Asegurados o sus beneficiarios, de forma transparente y oportuna, haciendo con ello realidad nuestro lema que en La Caja los Seguros son para pagarse.

### A. PAGOS REALIZADOS DURANTE EL 2014, POR SINIESTRO OCURRIDO:

TIPO DE SEGURO Y/O BENEFICIO	VALOR EN DOLARES	PARTICIPACION PORCENTUAL
Seguro de Vida Básico	\$268,902.67	20.6%
Seguro de Vida Opcional	\$826,424.11	63.2%
Pago del beneficio del SVO del 10% de Gastos Funerarios	\$51,543.10	3.9%
<b>Doble pago por Muerte Accidental</b>	<b>\$61,904.79</b>	<b>4.7%</b>
<b>Pago al Asegurado por Incapacidad Total y Permanente</b>	<b>\$11,428.57</b>	<b>0.9%</b>
Seguro de Vida Dotal	\$6,400.01	0.5%
Seguro por Sepelio	\$80,000.20	6.1%
<b>TOTALES</b>	<b>\$1,306,603.45</b>	<b>100.0%</b>

Es importante hacer notar que *se há efectuado doble pago por muerte accidental*, así como *reconocer en vida a nuestro Asegurado diagnosticado con incapacidad total y permanente*.

En el año 2014, se atendieron 250 siniestros cancelando un valor total de \$1,306,603.45 dólares, con una cantidad de beneficiarios directos de 532 personas, lo que permitió contribuir a solventar los gastos por fallecimientos y otras necesidades inmediatas de los beneficiarios.

### B. SEGUROS DE VIDA DOTAL PAGADOS, POR RETIRO DE VALORES DE RESCATE Y POR SOBREVIVENCIA, AÑO 2014.

CONCEPTO	MONTOS PAGADOS
Retiro de Valores de Rescate	\$871,640.94
Vencimientos de Póliza	\$1,054,933.42
<b>TOTAL PAGADO</b>	<b>\$1,926,574.36</b>

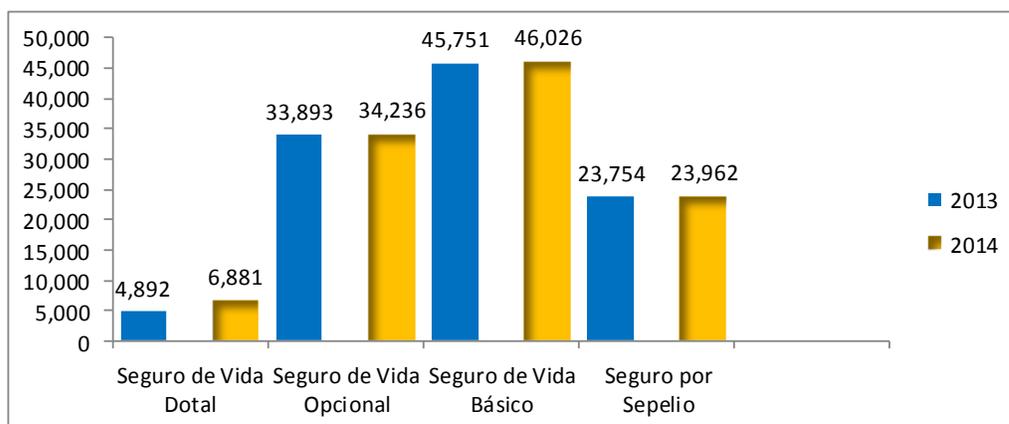
Otro servicio brindado por La Caja, es el Seguro de Vida Dotal, que incluye dentro de la cuota un ahorro que puede ser retirado por los Asegurados en concepto de Valor de Rescate antes de la fecha de vencimiento y retiros de la suma asegurada al Vencimiento de la Póliza. En el 2014, se favoreció a 633 Asegurados que esperaron al cumplimiento de la póliza y 1,176 Asegurados que retiraron valores de rescate.

Como reconocimiento a este compromiso que La Caja lleva a cabo día con día, nuestros Asegurados responden positivamente, dando como resultado en cada tipo de seguro, las variaciones siguientes:

SEGURO DE VIDA BÁSICO			SEGURO POR SEPELIO		
MONTO PÓLIZA (SVB)	No. DE ASEGURADOS 2013	No. DE ASEGURADOS 2014	MONTO PÓLIZA (SxS)	No. DE ASEGURADOS 2013	No. DE ASEGURADOS 2014
\$3,428.57	45,751	46,026	\$1,142.86	23,754	23,962

SEGURO DE VIDA DOTAL			SEGURO DE VIDA OPCIONAL		
MONTO PÓLIZA (SVO) \$	No. DE ASEGURADOS 2013	No. DE ASEGURADOS 2014	MONTO PÓLIZA (SVD) \$	No. DE ASEGURADOS 2013	No. DE ASEGURADOS 2014
\$571.43	1,050	1,368	\$1,142.86	1632	1673
\$1,142.86	2,286	3241	\$2,285.71	1474	1497
\$1,714.29	674	1,027	\$3,428.58	13011	13055
\$2,285.71	125	203	\$4,571.43	333	341
\$3,428.57	298	453	\$5,714.29	2917	2917
\$4,571.43	79	112	\$6,857.14	501	516
\$5,714.29	172	229	\$8,000.00	1108	1151
\$6,857.14	28	34	\$9,142.86	243	249
\$8,000.00	41	51	\$10,285.71	332	351
\$9,142.86	17	18	\$11,428.57	10246	10282
\$10,285.71	11	13	\$15,000.00	731	787
\$11,428.57	111	132	\$20,000.00	418	435
			\$25,000.00	93	101
			\$30,000.00	854	881
<b>TOTAL</b>	<b>4,892</b>	<b>6,881</b>	<b>TOTAL</b>	<b>33,893</b>	<b>34,236</b>

Gráfica comparativa de los Asegurados en los años 2013 y 2014 de los diferentes tipos de Seguros



## LOGRO 2

## PROYECCIÓN SOCIAL

En La Caja la seguridad social no solo se limita a los Seguros de Vida, sino también a beneficiar en vida a los Asegurados; es por ello que el Consejo Directivo aumentó el rubro presupuestario de Proyección Social de \$42,000.00, en el 2013, a \$60,000.00 para el 2014, incrementando así, el número de participantes, eventos impartidos y la cobertura geográfica.

Es importante destacar que la participación a los eventos es gratuita y que para el 2014 hemos beneficiado a más de 7,000 personas, entre talleres, capacitaciones, cursos impartidos y suministro de materiales para ser utilizados como apoyo a los docentes que laboran en el proyecto educativo, desarrollados por los 14 comités de proyección social departamentales.

Los talleres, capacitaciones y cursos impartidos, se realizaron en: Centros Escolares, salones parroquiales, casa de los maestros, casa de la cultura, Escuela Superior de Maestros y Auditorium de Direcciones Departamentales, previa coordinación de los comités de proyección social del departamento. De igual forma, en coordinación con Gobernaciones Departamentales, según detalle siguiente:

### AHUACHAPÁN

**Cursos de Danza Folclórica:** impartido del 01 de abril al 15 de mayo, contando con 15 Asegurados participantes.

**Cursos de Piñatería:** impartido del 03 de junio a 17 de julio, contando con 20 Asegurados participantes.

**Capacitación en dibujo y pintura:** impartido del 17 de octubre a 14 de noviembre, contando con 25 Asegurados participantes.



### SANTA ANA

**Cursos de Informática:** impartido del 26 abril a 19 de julio, contando con 20 Asegurados participantes

**Seminario Fortaleciendo la salud mental y física de los Asegurados:** impartido entre los meses de abril a noviembre, contando con 105 Asegurados participantes.

**Capacitación en dibujo y pintura:** impartido del 17 octubre a 07 de noviembre, contando con 35 Asegurados participantes.

**SONSONATE**

**Curso de Dibujo y Pintura:** impartido del 02 al 30 de abril, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de música Rondalla Magisterial:** impartido del 04 al 27 de junio, contando con 20 Asegurados participantes.

**Seminario Fortaleciendo la salud mental y física de los Asegurados:** impartido del 04 al 18 de Junio, contando con 45 Asegurados participantes.



**LA LIBERTAD**



**Curso de Material Didáctico:** impartido del 02 al 23 de abril, contando con 21 Asegurados participantes.

**Seminario Fortaleciendo la salud mental y física de los Asegurados:** impartido en el mes de junio, contando con 350 Asegurados participantes.

**Curso de Computación:** impartido del 27 de junio al 15 de agosto, contando con 30 Asegurados participantes.

**Curso de Danza Folclórica:** impartido del 25 de septiembre al 16 de octubre, contando con 12 Asegurados participantes.

**CHALATENANGO**

**Curso de Danza Folclórica:** impartido del 01 marzo a 26 de abril, contando con 40 Asegurados participantes.

**Seminario Fortalecimiento de la salud mental y física de los Asegurados I:** impartido del 01 de abril al 05 de junio, contando con 36 Asegurados participantes.

**Seminario Fortalecimiento de la salud mental y física de los Asegurados II:** impartido del 01 de octubre al 07 de noviembre, contando con 25 Asegurados participantes.

**Curso de Bordado con listón:** impartido del 04 de octubre al 15 de noviembre, contando con 40 Asegurados participantes.





### SAN SALVADOR

**Curso de Pintura y Dibujo:** impartido del 01 abril a 24 de mayo, contando con 26 Asegurados participantes.

**Curso de Computación:** impartido del 03 de junio a 24 de julio, contando con 52 Asegurados participantes.

**Curso de Piñatería y Filigrana:** impartido del 18 de septiembre al 28 de octubre, contando con 30 Asegurados participantes .



### CUSCATLÁN

**Curso de Elaboración de flores en papel y foamy:** impartido del 03 al 31 de mayo, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de Panadería:** impartido del 13 al 27 de septiembre, contando con 28 Asegurados participantes.

**Curso de Danza Folclórica:** impartido del 18 de octubre al 15 de noviembre, contando con 30 Asegurados participantes.

**SAN VICENTE**

**Curso de Computación:** impartido del 26 de abril al 14 de junio, contando con 33 Asegurados participantes.

**Curso de Computación:** impartido del 03 de mayo al 21 de junio, contando con 21 Asegurados participantes.

**Curso de Computación :** impartido del 17 de mayo al 28 de junio, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de Computación:** impartido del 13 de septiembre al 25 de octubre, contando con 21 Asegurados participantes.

**Curso de Tarjetería Española:** impartido del 18 de octubre al 8 de noviembre, contando con 20 Asegurados participantes.



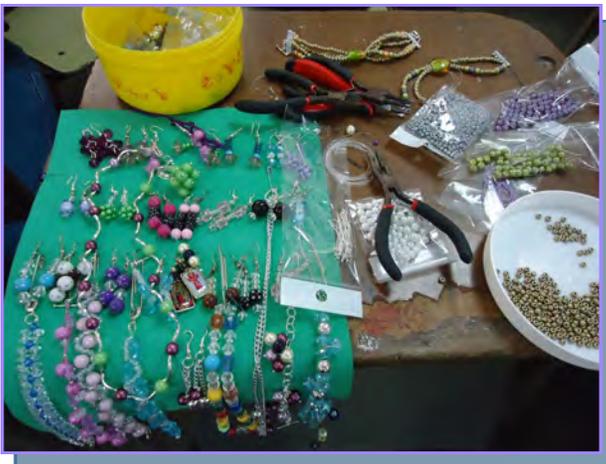
**CABAÑAS**

**Capacitación de Panadería:** impartido del 26 de abril al 24 de mayo, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de Manualidades:** impartido del 12 de julio al 09 de agosto, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de Bisutería:** impartido del 04 de octubre al 1 de noviembre, contando con 25 Asegurados participantes.

**Capacitación de Panadería:** impartido del 04 de octubre al 1 de noviembre, contando con 25 Asegurados participantes.



## LA PAZ



**Curso de Elaboración de Globos Aerostáticos I:** impartido del 26 de abril al 24 de mayo, contando con 21 Asegurados participantes.

**Curso de Elaboración de Globos Aerostáticos II:** impartido del 31 de mayo al 05 de julio, contando con 20 Asegurados participantes.

**Curso de Serigrafía:** impartido del 19 de julio al 30 de agosto, contando con 25 Asegurados participantes.

**Curso de Floristería y Manualidades Diversas:** impartido del 04 de octubre al 1 de noviembre, contando con 30 Asegurados participantes.

## USulután

**Curso de Manualidades en foamy:** impartido del 19 de marzo al 14 de mayo, contando con 39 Asegurados participantes.

**Curso de Piñatería:** impartido del 03 de junio al 18 de julio, contando con 43 Asegurados participantes.

**Curso de Técnicas Básicas en Artes Plásticas:** impartido del 04 de septiembre al 23 de octubre, contando con 30 Asegurados participantes.



## SAN MIGUEL



**Curso de Computación:** impartido del 04 de abril al 30 de mayo, contando con 33 Asegurados participantes.

**Curso de Tarjetería China:** impartido del 18 de julio al 29 de agosto, contando con 20 Asegurados participantes.

**Capacitación de Piñatería:** impartido del 02 de septiembre al 09 de octubre, contando con 20 Asegurados participantes.

## MORAZÁN

**Curso de Danza Folclórica:** impartido del 26 de marzo al 25 de abril, contando con 22 Asegurados participantes.

**Curso de Teatro Contemporáneo:** impartido del 01 al 30 de septiembre, contando con 25 Asegurados participantes.

**Seminario de Fortalecimiento de la salud mental y física de los Asegurados:** impartido en el mes de septiembre, contando con 48 Asegurados participantes.



## LA UNIÓN

**Capacitación de Piñatería:** impartido del 09 de mayo al 04 de julio, contando con 33 Asegurados participantes

**Curso de Bisutería:** impartido del 09 de mayo al 04 de julio, contando con 29 Asegurados participantes.

**Curso de Manualidades en foamy:** impartido del 25 de julio al 03 de octubre, contando con 20 Asegurados participantes.



**LOGRO 3**

**NUEVOS CONVENIOS**

CONVENIO CON EMPRESAS	DESCRIPCIÓN
<p><b>IZALCO HOTEL &amp; BEACH RESORT</b></p> 	<p>Precios especiales desde un 10% hasta un 50% en servicios como: ingreso a las instalaciones y alimentación</p> <p>Dirección: Costa del Sol, Km. 65 ½, San Luis La Herradura, Departamento de La Paz.</p> <p>Teléfono: 2524-5408 / 2524-5409</p> <p>Correo electrónico: <a href="http://www.blueocean.com.sv">www.blueocean.com.sv</a></p>
<p><b>HOTEL TOROLA BAY VIEW</b></p> 	<p>Precios especiales desde un 10% hasta un 50% en servicios como: ingreso a las instalaciones y alimentación</p> <p>Dirección: playa el Tamarindo, Carretera Litoral desvío, Km. 175 Conchagua, La Unión</p> <p>Teléfono: 2524-5408 / 2524-5409</p> <p>Correo electrónico: <a href="http://www.blueocean.com.sv">www.blueocean.com.sv</a></p>
<p><b>ECOPARQUE ENTRE RIOS</b></p> 	<p>Ofrecer descuentos significativos que van desde un 30% hasta un 50%, en los servicios que ECOPARQUE ENTRE RÍOS, brinda a sus visitantes.</p> <p>Dirección: Caluco, Sonsonate</p> <p>Comunícate a los teléfonos: 2483- 0732 / 2483-0673</p> <p>Correo electrónico: <a href="mailto:entrieros.sv@gmail.com">entrieros.sv@gmail.com</a></p>

CONVENIO CON EMPRESAS	DESCRIPCIÓN
<p>POLIDEPORTIVO MUNICIPAL VITORIA-GASTEIZ, NEJAPA</p> 	<p>Precios especiales en servicios como: ingreso a las instalaciones, uso de las canchas deportivas, alquiler de sillas y mesas, hamacas, etc.</p> <p>Más información:</p> <p>Dirección: Final Avenida Concepción Norte, Nejapa, San Salvador</p> <p>Comunícate al teléfono: 2201-0178</p> <p>Correo electrónico:</p> <p><a href="mailto:polideportivo.nejapa@alcaldianejapa.gob.sv">polideportivo.nejapa@alcaldianejapa.gob.sv</a></p>
<p>ALMACENES BOMBA</p> 	<p>10% de descuento en productos a precio regular como: ropa para dama, ropa caballero, ropa para niño, juguetes, suéter, calzado y artículos para el hogar.</p> <p><b>**RESTRICCIONES APLICAN</b></p> <p>Aplicable en las agencias que ALMACENES BOMBA, posee a nivel nacional.</p>
<p>HOTEL Y RESTAURANTE DON RENNO</p> 	<p>Descuentos del 10% en alojamiento y 15% de descuento en alimentos (descuento exclusivo solo en platillos de tilapia)</p> <p>MAYOR INFORMACIÓN</p> <p>Dirección: Carretera a Sonsonate, desvío a San Julián, Hotel y Restaurante Don Renno, San Julián Sonsonate Teléfono: 2432-0932</p>

## LOGRO 4 CERCANÍA CON LOS ASEGURADOS

La Caja participó y realizó eventos promocionales e informativos para los Asegurados, a nivel nacional, actividades que mejoran aún más la comunicación brindando respuesta a las necesidades de nuestros Asegurados, en el menor tiempo posible.

**Jornadas de carnetización:** eventos realizados a nivel nacional, lográndose carnetizar a cerca de 34,000 Asegurados.

**Promoción de Seguros:** Durante el mes de junio realizamos, a nivel nacional, eventos de promoción de los Seguros Voluntarios, contando con la asistencia de más de 15,500 Asegurados, asimismo en noviembre realizamos otros eventos similares, asistiendo un aproximado de 8,200 Asegurados.

**Nuevos Centros de Atención:** Chalchuapa y Quezaltepeque.

**Transparencia:** Durante el año 2014, se publicó toda la Información Oficiosa de La Caja en cumplimiento del Art. 10 de la Ley de Acceso a la Información Pública, esto fue confirmado por la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción en el informe “EL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA EN EL GOBIERNO DEL CAMBIO” presentado en el mes de diciembre del 2014 en el cual se detalla que, la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación ha cumplido en un 100% en la divulgación de la Información Oficiosa en el Portal Gobierno Abierto situado en la Página Web Institucional.

<http://publica.gobiernoabierto.gob.sv/institutions/caja-mutual-de-los-empleados-del-ministerio-de-educacion>

The screenshot shows the 'Portal de Transparencia' interface. At the top, there is a blue header with the 'gobierno abierto' logo and the text 'Portal de Transparencia Información Oficiosa'. Below this, the 'CAJA MINED' logo is displayed, along with the text 'Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación'. A search bar is present with the placeholder text 'Buscar en CAJA MINED'. The main content area is divided into two columns. The left column contains a banner for 'CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN' with various insurance options like 'Seguro de VIDA BÁSICO', 'Seguro de VIDA OPCIONAL', and 'Seguro por SEPELIO'. The right column is titled 'Información Oficiosa disponible' and lists several documents under two categories: 'Marco Normativo' and 'Marco de gestión estratégica'. At the bottom of the page, there are two buttons: '¿No encontró lo que buscaba? Solicite información pública' and '¿Tiene una queja o reclamo? Haga una denuncia'.

Se participó con un Stand en la IV Feria de Transparencia, en el Parque Daniel Hernández, Ciudad de Santa Tecla, La Libertad y V Feria de Transparencia, en el Parque Eufrasio Guzmán, Ciudad de San Miguel actividades organizadas por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) y la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción (SPCTA).

## Rendición de Cuentas

Se llevaron a cabo tres eventos de Rendición de Cuentas en los siguientes departamentos: Ahuachapán, La Unión y San Salvador, contando con la asistencia de más de 250 personas, eventos en el cual La Caja rinde cuentas a los asistentes sobre los resultados obtenidos, los avances de los proyectos en ejecución, así como las justificaciones de las actividades retrasadas o no desarrolladas.

Estos eventos promueven la Transparencia y el Derecho de Acceso a la Información Pública.



**LOGRO 5**

**SOLIDEZ Y SOLVENCIA FINANCIERA**

**A. COMPORTAMIENTO DE LOS ACTIVOS 2002-2014**

Los Recursos o Activos de La Caja, han presentado una tendencia al alza, alcanzando para el año 2014 el valor de \$60.15 millones, con aumento anual entre el 2013 y 2014 del 5.2%.

AÑOS	VALOR ACTIVOS
2002	\$21,798,090.36
2003	\$24,889,000.27
2004	\$28,399,861.39
2005	\$31,566,894.35
2006	\$34,688,347.74
2007	\$37,708,888.51
2008	\$40,457,277.82
2009	\$43,668,736.87
2010	\$46,871,224.57
2011	\$50,342,643.96
2012	\$53,885,067.47
2013	\$57,166,772.47
2014	\$60,158,416.06



Los Recursos o Activos de la Caja Mutual, al cierre del año 2014, se encuentran distribuidos de la siguiente forma:



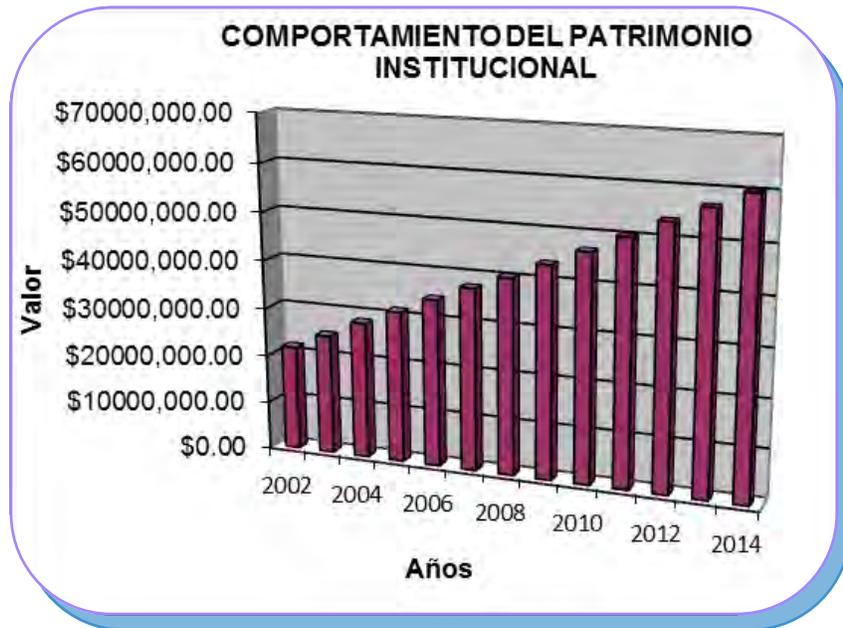
La mayor proporción de los recursos institucionales, se mantienen en las Inversiones Financieras, que representan un 79% del total de Activos, que comprenden: Títulos Valores del Estado –EUROBONOS, NOTASV2025-2041-2027 - y Depósitos a Plazo, contratados con Instituciones del Sistema Financiero Nacional.

El 15% lo representan los Deudores Financieros, dentro del cual se encuentra los aportes pendientes de pago por el Seguro de Vida Básico del Ministerio de Educación.

**B. COMPORTAMIENTO DEL PATRIMONIO INSTITUCIONAL.**

El Patrimonio Institucional, lo constituyen el Patrimonio, las Reservas y los Resultados obtenidos en cada ejercicio fiscal, lo que asegura la sostenibilidad y permanencia del pago de los compromisos adquiridos para cada uno de los seguros contratados.

AÑOS	PATRIMONIO INSTITUCIONAL
2002	\$21,709,485.25
2003	\$24,864,591.35
2004	\$28,332,360.25
2005	\$31,366,502.49
2006	\$34,574,255.61
2007	\$37,623,374.54
2008	\$40,393,820.77
2009	\$43,609,436.36
2010	\$46,779,745.55
2011	\$50,210,560.52
2012	\$53,700,450.27
2013	\$56,883,654.68
2014	\$60,074,562.11

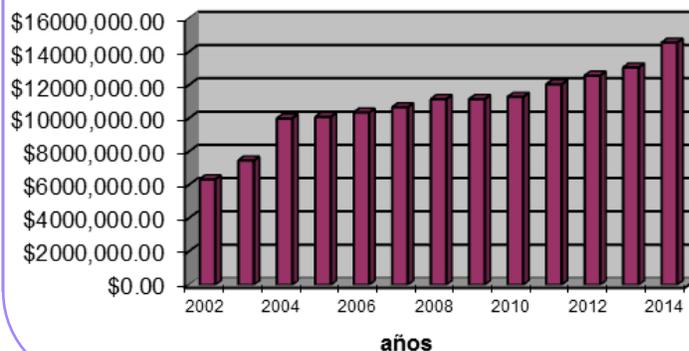


**C. COMPORTAMIENTO DE LAS RESERVAS INSTITUCIONALES.**

Las Reservas Institucionales, se constituyen con el objeto de mantener el sustento financiero de las obligaciones que La Caja ha adquirido, principalmente en las pólizas de seguros, lo que permite asegurar que se cuenta con las Reservas Institucionales necesarias, para hacerle frente a los riesgos u obligaciones asumidos principalmente en las pólizas de los diversos tipos de seguros ofrecidos por La Caja. Dichas Reservas se establecen conforme a resultados del estudio financiero-actuarial correspondiente.

AÑOS	VALOR RESERVAS INSTITUCIONALES	% DE INCREMENTO
2002	\$6,345,906.66	
2003	\$7,481,419.53	17.9%
2004	\$10,003,649.53	33.7%
2005	\$10,101,071.72	1.0%
2006	\$10,362,328.84	2.6%
2007	\$10,679,578.87	3.1%
2008	\$11,160,626.53	4.5%
2009	\$11,163,178.91	0.0%
2010	\$11,296,604.74	1.2%
2011	\$12,054,221.63	6.7%
2012	\$12,578,390.96	4.3%
2013	\$13,070,758.70	3.9%
2014	\$14,560,672.00	11.4%

**COMPORTAMIENTO DE LAS RESERVAS INSTITUCIONALES**



Por la contratación de los distintos seguros que ofrece La Caja, se requiere el aumento en el establecimiento de Reservas Institucionales, las cuales constituyen el fortalecimiento de su patrimonio.

**D. RESULTADOS FINANCIEROS: INGRESOS Y EGRESOS INSTITUCIONALES.**

El Estado de Resultados, que comprende los Ingresos y Egresos Institucionales, presenta el siguiente comportamiento desde el año 2002 al 2014:

CONCEPTO	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
INGRESOS DE GESTIÓN	\$4,348,202	\$5,206,565	\$5,444,339	\$5,970,483	\$5,580,906	\$5,925,547	\$6,089,891	\$6,463,771	\$6,468,274	\$6,930,603	\$7,427,991	\$8,183,036	\$8,694,854
EGRESOS DE GESTIÓN Y APLICACIÓN DE RESERVAS INSTITUCIONALES	\$2,291,846	\$3,186,972	\$4,498,800	\$3,033,763	\$2,634,410	\$3,193,678	\$3,800,492	\$3,253,083	\$3,431,391	\$4,257,405	\$4,462,271	\$5,492,199	\$6,993,860
RESULTADOS NETOS DESPUÉS DE RESERVAS	\$2,056,356	\$2,019,593	\$945,539	\$2,936,720	\$2,946,496	\$2,731,869	\$2,289,399	\$3,210,687	\$3,036,883	\$2,673,198	\$2,965,720	\$2,690,837	\$1,700,994
% DE VARIACIÓN DE LOS RESULTADOS		-1.8%	-53.2%	210.6%	0.3%	-7.3%	-16.2%	40.2%	-5.4%	-11.9%	10.94%	-9.3%	-36.8%



En el período del 2003 al 2014, La Caja ha reportado permanentemente superávit financieros en sus operaciones. En los años 2004, 2008 y 2014, se presentan resultados con superávit menor que el resto de años informados, producto del establecimiento de Reservas del Seguro Vida Dotal, dictaminado por el estudio Financiero-Actuarial respectivo para fortalecer este Rubro de Seguros.

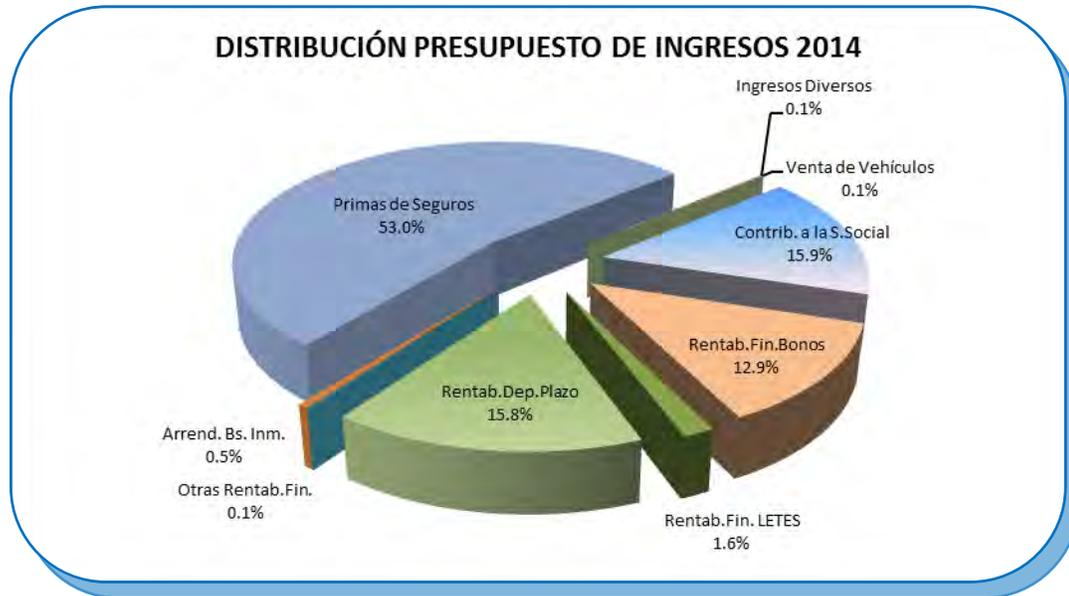
#### **E. PRESUPUESTO DE INGRESOS 2014**

Los Rubros Presupuestarios de Ingresos que La Caja ejecutó en el año 2014, fueron los siguientes:

COD.	CONCEPTO	PRESUPUESTO APROBADO 2014	AUMENTO O DISMINUCIÓN	PRESUPUESTO MODIFICADO 2014	DEVENGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% DE EJECUCIÓN
13	Contribuciones a la Seguridad Social	\$1,051,220.00	\$350,000.00	\$1,401,220.00	\$1,336,602.30	\$64,617.70	95.4%
15101	Rentabilidad Financiera de Bonos	\$1,106,480.00	\$27,364.06	\$1,133,844.06	\$1,133,844.06	-	100.0%
15102	Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro	-	\$142,116.73	\$142,116.73	\$142,116.73	-	100.0%
15105	Rentabilidad de Depósitos a Plazos	\$1,296,160.00	\$97,873.86	\$1,394,033.86	\$1,394,033.86	-	100.0%
15199	Otras Rentabilidades Financieras	-	\$7,211.74	\$7,211.74	\$7,211.74	-	100.0%
15402	Arrendamiento de Bienes Inmuebles	\$45,150.00	\$350.00	\$45,500.00	\$45,500.00	-	100.0%
15702	Primas de Seguros	\$5,311,620.00	(\$635,236.58)	\$4,676,383.42	\$4,619,579.13	\$56,804.29	98.8%
15799	Ingresos Diversos	\$5,045.00	\$3,120.19	\$8,165.19	\$8,165.19	-	100.0%
21105	Venta de Vehículos de Transporte	-	\$7,200.00	\$7,200.00	\$7,200.00	-	100.0%
	<b>TOTALES</b>	<b>\$8,815,675.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$8,815,675.00</b>	<b>\$8,694,253.01</b>	<b>\$121,421.99</b>	<b>\$98.6%</b>

Se ejecutó en un 98.6% las asignaciones presupuestarias establecidas para el año 2014.

El siguiente gráfico, presenta la distribución del Presupuesto de Ingresos, por Rubro Presupuestario en el año 2014:



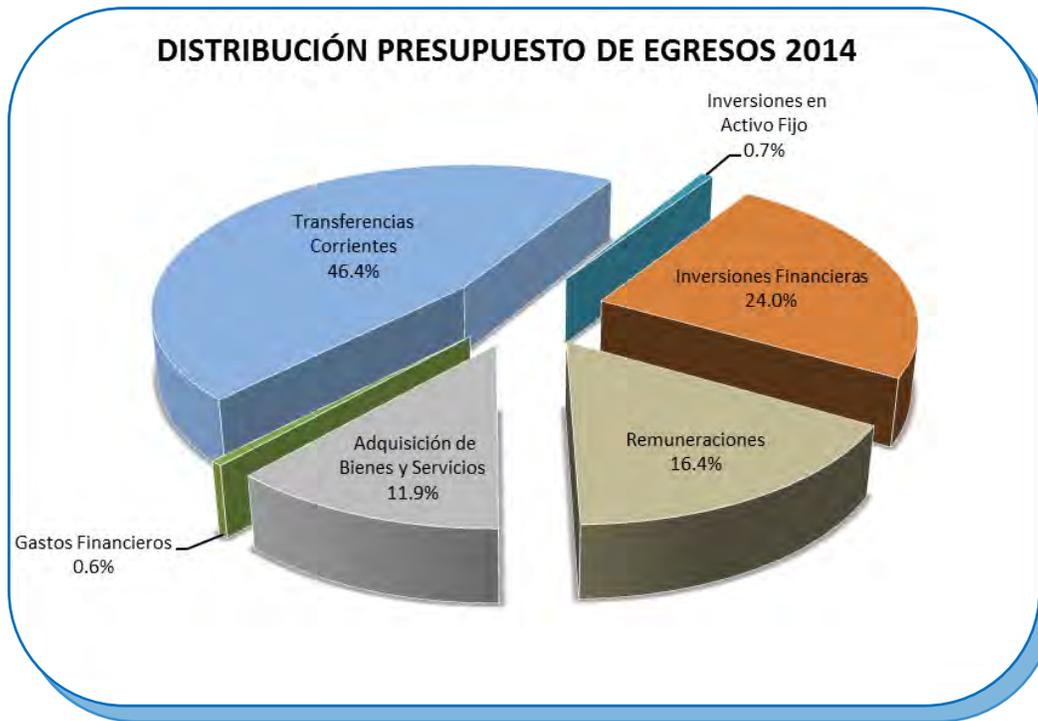
Los ingresos en concepto de Pago de Primas de los Seguros Voluntarios, Opcionales, Dotal y Sepelio, representaron el 53.0% del total de ingresos presupuestarios del año 2014, quedando el 47.0% representado por las otras fuentes de ingreso institucional.

#### **F. PRESUPUESTO DE EGRESOS 2014**

La ejecución presupuestaria de egresos, se detalla a continuación:

RUBRO	CONCEPTO	PRESUPUESTO APROBADO 2014	AUMENTO O DISMINUCIÓN	PRESUPUESTO MODIFICADO 2014	DEVENGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% DE EJECUCIÓN
51	Remuneraciones	\$1,444,445.00	-	\$1,444,445.00	\$1,332,804.75	\$111,640.25	92.3%
54	Adquisición de Bienes y Servicios	\$1,050,470.00	-	\$1,050,470.00	\$716,524.96	\$333,945.04	68.2%
55	Gastos Financieros y Otros	\$49,150.00	-	\$49,150.00	\$45,594.94	\$3,555.06	92.8%
56	Transferencias Corrientes	\$4,087,430.00	-	\$4,087,430.00	\$3,238,700.67	\$848,729.33	79.2%
61	Inversiones en Activo Fijo	\$65,510.00	-	\$65,510.00	\$50,842.89	\$14,667.11	77.6%
63	Inversiones Financieras	\$2,118,670.00	-	\$2,118,670.00	\$2,089,505.00	\$29,165.00	98.6%
	<b>TOTALES</b>	<b>\$8,815,675.00</b>	<b>-</b>	<b>\$8,815,675.00</b>	<b>\$7,473,973.21</b>	<b>\$1,341,701.79</b>	<b>84.8%</b>

A continuación, se presenta gráficamente la distribución de los diversos Rubros Presupuestarios de Egresos:



Los egresos presupuestarios se ejecutaron en un 84.8%, por las erogaciones en pago de seguros, remuneraciones, adquisición de bienes y servicios, gastos financieros, inversiones en activos fijos y las erogaciones por inversiones financieras nuevas ejecutadas en el período.

## LOGRO 6 ELECCIONES CONSEJO DIRECTIVO 2015-2016

**Se culminó el Proceso de Elecciones de los Directores Propietarios y Suplentes, de los Sectores Docente y Administrativo, Activo y Pensionado del Ministerio de Educación, período 2015-2016.**

Cada dos años los Asegurados y Aseguradas de los Sectores Docente, Activo y Pensionado, y Empleados Administrativos Activo y Pensionado del Ministerio de Educación, eligen a sus Representantes en el Consejo Directivo de La Caja, lo que permite un mayor acercamiento en la exposición de sus necesidades y que se den a conocer inquietudes o solicitudes especiales a la máxima autoridad de dirección de La Caja.

El proceso de elección se rige legalmente por el “REGLAMENTO PARA LA ELECCIÓN DE LOS DIRECTORES PROPIETARIOS Y SUPLENTE DE LA CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN POR PARTE DE LOS SECTORES DOCENTE Y ADMINISTRATIVO, ACTIVO Y PENSIONADO”, Decreto emitido por la Presidencia de la República con fecha siete del mes de octubre de mil novecientos noventa y dos, Publicado en el Diario Oficial Tomo No. 317 del 20 de octubre de 1992, Número 193.

Durante el período de mayo a noviembre de 2014, se continuó con el proceso establecido en el Reglamento antes mencionado, teniendo como resultado la elección de los siguientes miembros:



Los Directores Propietarios y Suplentes electos para el Consejo Directivo 2015-2016 son:

**Por el Sector Docente Activo del MINED:**

- Profesora Deysi Emérita Mena de Rivera, Directora Propietaria
- Profesor Julio Eduardo Rodríguez Arévalo, Director Suplente.

**Por el Sector Docente Pensionado :**

- Licenciado Amadeo de Jesús López, Director Propietario
- Profesor Jaime Enrique Francia, Director Suplente.

**Por el Sector Administrativo Activo del MINED:**

- Licenciado Iván Antonio Hernández, Director Propietario
- Profesor Nelson Napoleón Coreas Ramos, Director Suplente.

**Por el Sector Administrativo Pensionado:**

- Licenciada Aída Berenice Argueta de Quintero, Directora Propietaria
- Bachiller José David Mendoza, Director Suplente.

## IV. MATRIZ DE RESULTADOS ESTRATÉGICOS 2009-2014

METAS ESTABLECIDAS	AVANCES
<p>Desarrollar nuevos productos y servicios, acorde a las necesidades de los Asegurados, con el fin de mejorar el posicionamiento de La Caja.</p>	<p>Ampliación de las sumas aseguradas del Seguro de Vida Opcional, en \$15,000, \$20,000, \$25,000 y \$30,000; incluyendo nuevos beneficios como son: Doble indemnización por muerte accidental, Triple indemnización por fallecimiento en accidente especial, Incapacidad total y permanente (se pagará la suma asegurada) y el 10% de gastos funerarios por sumas iguales o mayores a \$5,000.00 no excediendo de \$1,200.00.</p> <p>Inauguración del primer Centro Cultural y Recreativo en la ciudad de San Miguel.</p>
<p>Descentralización de la cobertura de los procesos administrativos y beneficios para los asegurados con el fin de brindar una mejor proyección de La Caja y acercar los servicios para los asegurados.</p>	<p>Se logró la apertura de Centros de Atención de La Caja: Ciudad Barrios (San Miguel), San Luís Talpa (La Paz), Santa Rosa de Lima (La Unión), Quezaltepeque (La Libertad) nombrando en cada uno de ellos un Auxiliar para atender el quehacer Institucional. Es importante mencionar que por estrategia de demanda, se priorizaron estos departamentos, aumentando la cobertura de los servicios a los asegurados.</p>
<p>Establecer vínculos con empresas, instituciones y organismos mutuales nacionales e internacionales.</p>	<p>De 16 convenios existentes se aumentó a 54 con diferentes instituciones que proporcionan beneficios de descuento en productos y servicios para los Aseguradas y Asegurados.</p>
<p>Generar una Proyección Social Efectiva.</p> <p>Se han invertido más de US\$130,000.00, en el quinquenio.</p>	<p>Se han ejecutado 154 talleres de capacitación laboral con trabajadores del MINED y pensionados, entre estos se encuentran: Panadería, computación, floristería, pintura, dibujo, danza folclórica y moderna, artesanía lenca, repujado, piñatería, entre otros</p> <p>Se ha proporcionado material de apoyo para los proyectos educativos que desarrollan las Direcciones Departamentales de Educación en el programa de la alfabetización del MINED.</p>

## V. ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2014



**Elías & Asociados**  
Auditores Externos y Consultores Gerenciales



### INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES SOBRE LA SITUACIÓN FINANCIERA

Señores  
Consejo Directivo  
Caja Mutual de los Empleados  
del Ministerio de Educación.  
Presente.

#### **Introducción.**

Hemos efectuado la auditoría de los Estados de Situación Financiera que se acompaña de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, al 31 de diciembre de 2014 y 2013, los Estados de Rendimiento Económico, Flujos de Fondos y de Ejecución Presupuestaria que le son relativos por los años terminados en esas fechas, inclusive un resumen de las principales políticas contables y notas explicativas.

#### **Responsabilidad de la Administración sobre los Estados Financieros.**

La Administración de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación es responsable de la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros de conformidad con Principios de Contabilidad Gubernamental y Normas Contables promulgadas por la Dirección General de Contabilidad Gubernamental, dependencia del Ministerio de Hacienda. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relacionado con la preparación y presentación razonable de Estados Financieros están libres de representaciones erróneas importantes, ya sea por fraude o error; así como seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas; y realizar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

#### **Responsabilidad del Auditor.**

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos Estados Financieros con base a nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA's) y Normas de Auditoría Gubernamental, emitidas por la Corte de Cuentas de la República (NAG). Estas normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los Estados Financieros están libres de representaciones erróneas importantes.

Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y relevaciones en los Estados Financieros. Los procedimientos desarrollados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error.

AUDITORIA, ASESORIA GERENCIAL, INFORMATICA E IMPUESTOS

San Salvador,  
El Salvador, Centro América.

Teléfonos (503) 2260-5267, 2260-5268  
2261-1531 Fax: (503) 2261-1530

gerencia@elias.com.sv  
www.elias.com.sv , www.jhi.com

Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno. Una auditoría también incluye la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los Estados Financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión.

### **Opinión.**

En nuestra opinión, los Estados Financieros antes mencionados, presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la Situación Financiera de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación al 31 de diciembre de 2014 y 2013, el Resultado de sus Operaciones, los Flujos de Fondos y las Ejecuciones Presupuestarias por los años terminados en esas fechas, sobre la base de contabilidad descrita en la Nota 1 a los Estados Financieros.

### **Otros Asuntos.**

De conformidad con Normas de Auditoría Gubernamental emitidas por la Corte de Cuentas de la República, también hemos emitido informes con fecha 14 de febrero de 2015, sobre la estructura de control interno y el cumplimiento con leyes y demás disposiciones aplicables. Estos informes son parte integral de la auditoría y en consideración a los resultados de la misma, estos informes deben leerse junto con el dictamen del auditor sobre los estados financieros.

Este informe está destinado únicamente para uso de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación y la Corte de Cuentas de la República de El Salvador. Esta restricción no pretende limitar la distribución del mismo, que con la autorización respectiva puede ser del conocimiento público.

San Salvador, 14 de febrero de 2015.

  
Aníbal A. Elías  
Representante Legal  
Elías & Asociados  
Inscripción 859.



Dirección: 57 Av. Nte. Condominio  
Miramonte Local 5B. San Salvador.



**CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014**  
**EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

	RECURSOS			OBLIGACIONES		
	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTALES	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTALES
<b>FONDOS</b>			<b>\$410,655.95</b>			<b>\$83,853.95</b>
<b>DISPONIBILIDADES</b>		<b>\$410,655.95</b>				
CAJA GENERAL	\$190.00				\$6,799.44	
CAJA CHICA	\$1,500.00				\$77,054.51	
BANCOS COMERCIALES	\$408,949.78					
FONDOS EN TRANSITO	\$10.17					
<b>INVERSIONES FINANCIERAS</b>		<b>\$56,678,042.79</b>	<b>\$56,678,042.79</b>			
INVERSIONES TEMPORALES	\$32,713,000.00				\$18,331,086.68	
INVERSIONES PERMANENTES	\$14,835,937.40				\$23,991,806.00	
DEUDORES FINANCIEROS	\$9,105,137.51				\$3,190,907.43	
INVERSIONES INTANGIBLES	\$23,967.88				\$14,560,672.00	
<b>INVERSIONES EN EXISTENCIAS</b>		<b>\$11,182.98</b>	<b>\$11,182.98</b>			
EXISTENCIAS INSTITUCIONALES	\$11,182.98					
<b>INVERSIONES EN BIENES DE USO</b>			<b>\$3,058,534.34</b>			
<b>BIENES DEPRECIABLES</b>		<b>\$1,318,781.25</b>				
BIENES INMUEBLES	\$1,677,209.05					
MAQUINARIA Y EQUIPO DE PRODUCCIÓN	\$59,472.00					
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCIÓN Y ELEVACIÓN	\$75,520.42					
MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	\$531,124.82					
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-\$1,024,545.04					
<b>BIENES NO DEPRECIABLES</b>		<b>\$1,739,753.09</b>				
TERRENOS	\$1,739,753.09					
<b>TOTAL</b>			<b>\$60,158,416.06</b>	<b>TOTAL</b>		<b>\$60,158,416.06</b>

LIC. JOSE MARIA SANDOVAL VÁSQUEZ  
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL

ING. WALTER EDGARDO FUNE  
GERENTE

LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA  
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

LICDA. CECI MARIBEL SANCHEZ DE RAMIREZ  
JEFE DE CONTABILIDAD

ELIAS & ASOCIADOS  
AUDITORES EXTERNOS

INSCRIPCIÓN No. 757

INSCRIPCIÓN No. 859



**CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO  
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014  
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

INGRESOS DE GESTIÓN	
INGRESOS SEGURIDAD SOCIAL - CONTRIBUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO	\$1,336,602.30
PRIMAS DE SEGUROS	\$4,619,579.13
RENTABILIDAD DE INVERSIONES FINANCIERAS	\$2,677,206.39
ARRENDAMIENTO DE BIENES	\$45,500.00
VENTA DE BIENES MUEBLES	\$7,200.00
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$8,766.34
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$8,694,854.16</b>
GASTOS DE GESTIÓN	
GASTOS EN PERSONAL	\$1,332,804.75
GASTOS EN BIENES DE CONSUMO Y SERVICIOS	\$709,213.48
GASTOS EN BIENES CAPITALIZABLES	\$23,729.00
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$34,033.42
GASTOS EN TRANSFERENCIAS OTORGADAS	\$3,238,700.67
COSTOS DE VENTAS Y CARGOS CALCULADOS	\$165,448.27
GASTOS DE ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$17.14
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$5,503,946.73</b>
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO ANTES DE RESERVAS</b>	<b>\$3,190,907.43</b>
<b>MENOS:</b>	
RESERVAS DEL EJERCICIO	\$1,489,913.30
<b>RESULTADO NETO DEL EJERCICIO</b>	<b>\$1,700,994.13</b>

  
LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ  
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL



  
ING. WALTER EDGARDO FUENTES CALLEJA  
GERENTE



  
LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA  
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



  
LICDA. CECI MARIBEL SÁNCHEZ DE RAMÍREZ  
JEFE DE CONTABILIDAD



  
ELÍAS & ASOCIADOS  
AUDITORES EXTERNOS





**CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACION  
ESTADO DE FLUJO DE FONDOS  
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014  
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

<b>DISPONIBILIDADES INICIALES AL 1 DE ENERO DEL 2014</b>	<b>\$320,167.10</b>
SALDO INICIAL	\$320,167.10
<b>RESULTADO OPERACIONAL NETO</b>	<b>\$90,209.45</b>
FUENTES OPERACIONALES	\$57,292,727.57
(MENOS) USOS OPERACIONALES	\$57,202,518.12
<b>RESULTADO NO OPERACIONAL NETO</b>	<b>\$279.40</b>
FUENTES NO OPERACIONALES	\$91,376.73
(MENOS) USOS NO OPERACIONALES	\$91,097.33
<b>DISPONIBILIDAD FINAL</b>	<b>\$410,655.95</b>

LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ  
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL



ING. WALTER EDGARDO FLORES CALLEJA  
GERENTE



LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA  
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



LICDA. CECI MARIBEL SANCHEZ DE RAMIREZ  
JEFE DE CONTABILIDAD



ELÍAS & ASOCIADOS  
AUDITORES EXTERNOS





CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
VARIACIONES DE COMPOSICIÓN DE FLUJO DE FONDOS  
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014  
EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

FUENTES		USOS	
<b>OPERACIONAL</b>	<b>\$67,292,727.67</b>	<b>OPERACIONAL</b>	<b>\$67,202,618.12</b>
<b>DEUDORES MONETARIOS</b>		<b>ACREEDORES MONETARIOS</b>	
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS	\$4,805,553.69	REMUNERACIONES	\$1,305,084.25
VENTAS DE ACTIVOS FIJOS	\$7,200.00	ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$678,334.32
REINTEGRO DE FONDOS	\$1,197.36	GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$45,255.85
RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	\$49,529,002.79	TRANSFERENCIAS CORRIENTES OTORGADAS	\$3,238,379.89
OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$2,949,773.73	INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS	\$40,359.39
		INVERSIONES FINANCIERAS	\$2,089,505.00
		INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	\$49,529,002.79
		OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$276,596.63
<b>NO OPERACIONALES</b>	<b>\$91,376.73</b>	<b>NO OPERACIONALES</b>	<b>\$91,097.33</b>
ANTICIPOS A EMPLEADOS	\$76,863.90	ANTICIPOS A EMPLEADOS	\$76,863.90
DEPÓSITOS AJENOS	\$2,405.14	DEPÓSITOS AJENOS	\$2,051.40
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$350.00	DEPÓSITOS RETENCIONES FISCALES	\$5,275.56
DEPÓSITOS RETENCIONES FISCALES	\$5,603.63	ANTICIPO DE IMPUESTO RETENIDO IVA	\$6,906.47
ANTICIPO DE IMPUESTO RETENIDO IVA	\$6,154.06	<b>AUMENTO NETO DE DISPONIBILIDADES</b>	<b>\$90,488.85</b>
<b>TOTAL FUENTES</b>	<b>\$67,384,104.30</b>	<b>TOTAL USOS</b>	<b>\$67,384,104.30</b>

  
LIC. JOSÉ MARÍA SANDOVAL VÁSQUEZ  
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL



  
ING. WALTER EDGARDO FLORES GALLEGOS  
GERENTE



  
LICDA. CECILIA BEATRIZ SORIANO MENDOZA  
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



  
LICDA. CECI MARIBEL SÁNCHEZ DE RAMÍREZ  
JEFE DE CONTABILIDAD



  
ELÍAS & ASOCIADOS  
AUDITORES EXTERNOS


## DINAMISMO ADMINISTRATIVO Y ORGANIZACIONAL

**Se realizaron modificaciones en la Estructura Organizativa para el 2015, tendiente a mejorar los servicios que brinda La Caja a sus Asegurados, desde un enfoque integral.**

Se presentó y fue autorizado por las autoridades competentes el Presupuesto Institucional de La Caja para el año 2015, en el que se incluyeron cambios estructurales en la organización, por lo que se han creado y reorganizado las siguientes Unidades:

- ◆ Se creó la Unidad Institucional de Género, que tendrá como misión garantizar la integración y aplicación de la Política de Género en el quehacer institucional, a través de las labores de planificación, coordinación, asistencia técnica, investigación, seguimiento y evaluación de las acciones que se implementen en todas las áreas de trabajo de La Caja, sobre la base del esquema de trabajo del Gobierno.
- ◆ Se amplía la visión de la Subgerencia de Informática, al renombrarla como Subgerencia de Tecnologías de Información, la cual debe prepararse para actualizarse ante los cambios tecnológicos, a fin de fortalecer, dinamizar y proteger las bases de datos y otras herramientas tecnológicas institucionales.
- ◆ Se ha incorporado un nuevo Auxiliar de Agencia para dar una mayor cobertura geográfica y de servicios para nuestros Asegurados.

**Se realizaron eventos de capacitación al Personal de La Caja, con el objeto de mejorar sus capacidades y servicios para el Asegurado.**

El desarrollo humano ocupa un lugar central en la Institución, para ello se realizaron los esfuerzos necesarios para contribuir a mejorar el desenvolvimiento profesional de todo el personal.

Las principales capacitaciones gestionadas para los empleados de La Caja fueron las siguientes:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA	Nº DE PARTICIPANTES
Motivación y Trabajo en Equipo	Febrero 2014	42
Riesgos Psicosociales	Abril 2014	54
Ergonomía	Abril 2014	54
Primeros Auxilios	Abril y Mayo 2014	20
Informe COSO 2013-NTCIE	Junio 2014	51
Liderazgo en Ventas	Julio 2014	5
Coaching Aplicado al Servicio al Cliente	Julio 2014	5
Administración Efectiva del Tiempo	Julio 2014	5

Se contó con el apoyo de INSAFORP en el financiamiento de las capacitaciones, y se gestionaron otras con algunas Instituciones del Sector Publico, esto ha permitido que los empleados mejoren los procesos de trabajo al tener mayor conocimiento de técnicas y métodos de mejoras en procesos de trabajo.





**Veinticuatro años trabajando por los empleados activos y pensionados del Ministerio de Educación, y por sus familias, para garantizar la Seguridad Social.**



[www.cajamined.gob.sv](http://www.cajamined.gob.sv)

[info@cajamined.gob.sv](mailto:info@cajamined.gob.sv)



[cajamined](https://www.facebook.com/cajamined)



[@cajamined](https://twitter.com/cajamined)



2132-4100