

**VERSIÓN PÚBLICA** “Este documento es una versión pública, en el cual únicamente se ha omitido la información que la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP), define como confidencial entre ellos los datos personales de las personas naturales firmantes”. (Artículos 24 literal “c” y 30 de la LAIP y artículo 12 del lineamiento No. 1 para la publicación de la información oficiosa).

**ACTA CD 11/2021**

1

2

3 En la Sala de Sesiones de la Caja Mutual del Abogado de El Salvador, San Salvador, a las diez horas  
4 del día diecinueve de marzo de dos mil veintiuno.- Siendo estos el lugar, día y hora señalados para  
5 celebrar Sesión Ordinaria del Consejo Directivo de la Caja Mutual del Abogado de El Salvador, se  
6 establece el quórum siguiente: Director Presidente: Licenciado Carlos Ovidio Murgas López,  
7 Director Vicepresidente: Licenciado Miguel Angel Flores Durel, Director Secretario: Licenciado  
8 Wilfredo Estrada Monterrosa, Directores Propietarios: Licenciada Irma Antonia Martínez,  
9 Licenciado Oscar Gilberto Canjura Zelaya y Licenciado Jaime Iván Flores Rivas. Directores  
10 Suplentes: Licenciado Marlon Harold Cornejo Avalos, Licenciado Napoleón Armando Domínguez  
11 Ruano y José Saúl Brizuela. Ausente con excusa: Licenciado José Humberto Alvarenga También  
12 está presente el Señor Gerente de la Caja Licenciado .- **I.**

13 **APROBACION DE AGENDA.- II.- VISITA DE DELEGADA DEL MINISTERIO DE**  
14 **TRABAJO.- III.- CONSIDERACION DE LAS ACTAS CD CERO DOS /DOS MIL**  
15 **VEINTIUNO, CD CERO TRES / DOS MIL VEINTIUNO, CD CERO CUATRO / DOS MIL**  
16 **VEINTIUNO, CD CERO CINCO / DOS MIL VEINTIUNO Y CD CERO SEIS / DOS MIL**  
17 **VEINTIUNO.- IV.- INFORMES DE LA PRESIDENCIA.- V.- INFORMES DE LA**  
18 **GERENCIA.- VI.-INFORMES DEL COMITÉ DE COMPRAS.- VII.- VARIOS.- I.-**

19 **APROBACION DE LA AGENDA.-** La agenda propuesta fue aprobada.- **II.- VISITA DE**  
20 **DELEGADA DEL MINISTERIO DE TRABAJO.-** Visita de la inspectora del Ministerio de  
21 Trabajo y Previsión Social Licenciada . En este momento el Licenciado Carlos  
22 Ovidio Murgas López, cede la palabra a la Licenciada , quien expone que por medio  
23 de denuncias recibidas al call center del Ministerio de Trabajo, se ha iniciado una investigación para  
24 verificar la veracidad de los hechos denunciados. Que a esta fecha ha entrevistado a ciertos empleados  
25 de la institución con la intención de verificar la denuncia recibida, consistente en acoso laboral,  
26 maltrato hacia las mujeres y acoso sexual. Que su deber es investigar hasta comprobar los hechos  
27 denunciados y por eso, seguirá entrevistando a empleados de la Institución. Expresa que el acoso y  
28 maltrato a las mujeres es penado por la Ley y que como abogados concedores de las Leyes, se sabe  
29 lo delicado que es el acoso. Que hay denuncia y que algunas jefaturas, están o han violentado los  
30 derechos de las mujeres en esta institución. También se sabe que la Jefatura comete estos hechos, las  
31 cuales el Consejo debe conocer. Que tiene entendido que la Gerencia tiene la función de comunicar  
32 los acuerdo del Consejo Directivo, pero a veces no es la más adecuada, y parece que no hay confianza  
33 en el Gerente de parte de los empleados, por lo que debería de delegarse a un miembro del Consejo

1 para que tengan acercamiento con los empleados y sepan del maltrato que está sucediendo en la  
2 institución. Que después de la investigación y entrevistas, formulará la conclusión para que se tomen  
3 acciones tendientes a que estos maltratos no pasen.- Que no hay comunicación entre los empleados y  
4 el Consejo Directivo y es importante que se abra, ya que no hay confianza con la Gerencia.- El  
5 Licenciado Carlos Ovidio Murgas López, opina que no es cierto que los empleados no tengan  
6 comunicación con el Consejo Directivo, ya que como Presidente todos los días tiene contacto con  
7 cada empleado, quienes externan sus iniciativas laborales, inquietudes personales y todo lo  
8 relacionado a la administración de la Caja. Que no es cierto que haya hermetismo en temas como  
9 este. Además a efecto se han tenido reuniones con el personal de manera individual, con cada uno de  
10 los colaboradores y de forma grupal, que se les inspire un clima de confianza y se les ha preguntado  
11 sobre el trato de las jefaturas y gerencia y no se ha obtenido información como la comentada en la  
12 denuncia.- Existe un Comité de Seguridad y Salud Ocupacional que tiene la facultad de escuchar y  
13 recibir cualquier acto en contra de las mujeres.- Que ciertamente han renunciado mujeres, pero es  
14 por superación, a tal grado que están en otros trabajos en mejores condiciones laborales y económicas  
15 y esa ha sido la causa de su retiro de esta institución. Si se cesaron y no se renovó algún contrato para  
16 este año, ello fue por motivos justificados relacionados con su función laboral, los cuales tienen su  
17 respaldo administrativo. Que el Consejo nunca ha estado cerrado a escuchar a los empleados y puede  
18 verificarse. Igualmente la Gerencia está cerca de los empleados y es el que transmite las inquietudes  
19 del personal y laborales- administrativas a este Consejo Directivo, aunado a las intervenciones que  
20 propiamente pone de su parte. El Licenciado Marlon Harold Cornejo Avalos, opina que la presencia  
21 de la Licenciada [redacted] como inspectora de trabajo es importante y pide que se tome en  
22 cuenta de parte de la inspectora de trabajo lo que a continuación expone: que no es ajeno a este  
23 Consejo Directivo la situación que sucede en CAMUDASAL. Que él ha denunciado anteriormente  
24 situaciones que pasan como es maltrato, acoso sexual y laboral de parte del Licenciado  
25 [redacted] como Gerente, en contra de empleados que a este día renunciaron por presión del  
26 Licenciado [redacted], todo lo cual lo ha venido investigando en los últimos tres meses. Las  
27 personas han renunciado a cargos importantes, debido a que el Gerente provoca que renuncien con  
28 presiones, por lo que no existe confianza en el Gerente, por lo que pide a la inspectora Licenciada  
29 [redacted], que indague los hechos que ha comentado. Igualmente expresa que uno de los empleados  
30 envió un informe a su persona, y se le dio lectura en una sesión y el Consejo Directivo tomó  
31 represalias en contra de ese empleado, quien por cierto ya renunció. El Licenciado  
32 [redacted], como Gerente acosa a los empleados para que renuncien a sus cargos,  
33 pidiéndoles tareas o informes mal intencionados para de esa forma desesperarlos y al final el

1 empleado pone su renuncia. El Licenciado Marlon Harold Cornejo Avalos, pide a la delegada del  
2 Ministerio de Trabajo que se tome todo lo dicho como denuncia en contra del Gerente Licenciado  
3 y expresa que él y el Consejo Directivo son cómplices de su mal  
4 actuar, razón por la cual ya está preparando un expediente para denunciar al Gerente y pedir su  
5 destitución por los hechos cometidos. Que en esta Institución se indemniza cada año al personal, el  
6 Consejo Directivo despide sin piedad a los empleados, lo cual es inhumano y es permisible y repite  
7 que pide a la Delegada tome como denuncia lo que ha planteado en contra del Gerente Licenciado  
8 y pide que conste en Acta. El Licenciado Jaime Iván Flores Rivas,  
9 opina que al parecer este caso lleva otra intención más personal que administrativo funcional y no se  
10 va prestar a manipulaciones de ningún tipo, más bien se quiere obtener un beneficio personal.  
11 Igualmente no se va prestar a manipulaciones de los empleados o jefaturas.- El Licenciado Carlos  
12 Ovidio Murgas López, expresa que en cuanto a los despidos, al inicio del período de funcionamiento  
13 de este Consejo Directivo, el Licenciado Marlon Harold Cornejo Avalos, solicitó la destitución de la  
14 Auditora Interna, expresando que no rendía informe y no había detectado la problemática del sistema,  
15 el cual fue insistente, al grado que en diciembre de dos mil veinte se sometió a despido a la Auditora  
16 Interna junto a la Jefe de la Unidad Financiera, y no obtuvo la mayoría de votos, y expresa que  
17 personalmente se abstuvo de votar, lo cual consta en acta. Asimismo, el Licenciado Marlon Harold  
18 Cornejo Avalos, propuso cambiar al apoderado general judicial y administrativo; asimismo  
19 cuestionaba los informes que el jurídico enviaba a este Consejo.- El Licenciado Miguel Angel Flores  
20 Durel, expresa que el Ministerio de Trabajo ha recibido denuncias de acoso laboral y sexual. Que en  
21 base a la investigación que la inspectora de trabajo está desarrollando, es importante saber el  
22 contenido de dicha denuncia que está en proceso. Es importante saber de qué se acusa y a quien, no  
23 se necesita saber quien llamó sino el contenido, y aclaro que no lleva ningún fin dudoso.- El  
24 Licenciado Marlon Harold Cornejo Avalos, expresa que hay propuestas que él efectuó de despidos,  
25 fue por mala información por parte de la Gerencia. El Licenciado Oscar Gilberto Canjura Zelaya,  
26 opina que es importante saber el contenido, pero también es necesario en una investigación  
27 individualizar a las partes, ya que de manera anónima se puede utilizar esta herramienta para otros  
28 fines.- La inspectora Licenciada , expresa que se siente ofendida por el Licenciado  
29 Oscar Gilberto Canjura Zelaya, por sus palabras hacia su persona, ya que no puede revelar la fuente  
30 de denuncia. El Licenciado Miguel Angel Flores Durel, pide disculpas a la inspectora de trabajo, ya  
31 que el Licenciado Oscar Gilberto Canjura Zelaya, habla fuerte, máxime que está a dos metro de  
32 distancia de su persona, lo cual es típico de los litigantes, por lo que ofrece disculpas. Expresa que la  
33 investigación se inicia con una llamada telefónica a call center del Ministerio de Trabajo y extraña

1 porque en este Consejo Directivo se tiene apertura, se tiene una buena Presidencia que tiene contacto  
2 directo con los empleados.- La inspectora de trabajo Licenciada \_\_\_\_\_, expresa que en  
3 cuanto a las disculpas, expresar que tal forma de violencia hacia las mujeres no consiste en como se  
4 dice, sino la forma como recibimos las mujeres como se habla. Que deben conocer de esos delitos o  
5 faltas y que ha sentido irrespeto de parte del Consejo, con el otro punto, de la denuncia, está  
6 analizando que hay más interés en saber quién puso la denuncia y que no les preocupa prevenir el  
7 maltrato, en esta Institución o tratar de asimilar las inquietudes del personal, que lo comuniquen a  
8 este Consejo de lo que aca pasa y ya no se cometan esos hechos.- Que le llama la atención porqué  
9 tantos despidos de mujeres. También verifica el clima laboral libre de violencia para las mujeres y  
10 hombres.- Que en la visita anterior, la empleada \_\_\_\_\_, aca presente, Encargada  
11 de Préstamos, le comunicó que fue amonestada verbalmente, por lo que sería bueno que le expliquen  
12 lo sucedido.- El Licenciado Jaime Iván Flores Rivas, expresa que apoyó la amonestación, debido a  
13 que la Encargada de Préstamos en su escrito, expresa que hace su trabajo al azar, como puede, y eso  
14 no debe ser así aun si le falta alguna herramienta de trabajo, tiene el deber de buscar alternativas para  
15 hacerlo. Que los préstamos por pago en ventanilla son pocos y es más viable llevar ese control, que  
16 según sabe son veinticinco o treinta préstamos.- La Licenciada \_\_\_\_\_, expresa  
17 que la amonestaron y aclara al Licenciado Jaime Iván Flores Rivas, que no son veinticinco o treinta  
18 los expedientes, son ciento treinta y seis expedientes y expresa que se debe de informar más al  
19 respecto. Que por el sistema informático y sus fallas es que su labor la hace así de la manera que  
20 expresó.- La inspectora de trabajo Licenciada \_\_\_\_\_ : expresa que el objetivo es promover  
21 que este Consejo Directivo analice las renunciaciones, y puedan ver más allá de la renuncia de los  
22 empleados, es más deberían llamar a esas personas que renunciaron y dar apertura y escucharlos.- La  
23 Licenciada Irma Antonia Martínez de Reyes, opina que es necesario saber que está pasando acá, ya  
24 que no se sabe el trasfondo del porque se abocaron a otro Director. Que a los Directores los han visto  
25 como santa inquisición, que si le interesa el informe que se va a dar da parte de la inspectora aca  
26 presente, ya que se tiene decisiones que tomar. Que ella es empleada pública y no le gustaría que se  
27 vulneraran sus derechos como empleada pública que es, que le preocupa ya que está para proteger  
28 derechos no para asolar hechos y que es abierta a los empleados. La inspectora de trabajo  
29 Licenciada \_\_\_\_\_, expresa que la denuncia puede ser contra el Gerente y otro que pueda  
30 salir involucrado. El Licenciado Napoleón Armando Domínguez Ruano, expresa que se busca sacar  
31 adelante a la Caja. En cuanto a lo que está sucediendo, hay diversidad de opiniones y pensamientos.  
32 En el caso en particular, puede haber mala fe o buena fe o mala intención, de alguna persona y no sea  
33 este caso, interés de los trabajadores. Las dos personas que se mencionan que renunciaron, se fueron

1 por voluntad propia a otro trabajo. Que después de sus renunciaciones, se ha notado un desorden en sus  
2 labores, hicieron mal su trabajo y dejaron peor cada puesto laboral. Que la inspectora de trabajo  
3 Licenciada \_\_\_\_\_, acá presente, sea objetiva y revise bien los insumos que recoja y en su  
4 momento emita una opinión objetiva, ya que ese es su rol, debiendo tener el informe correspondiente.  
5 La Licenciada \_\_\_\_\_, expresa que el hecho que los empleados que renunciaron ya no estén en la  
6 institución, no significa que no se les haya vulnerado sus derechos como mujeres, ya que es muy  
7 sospechoso porque tanta renuncia de empleados. Implica el ambiente laboral, y algo de todo ha de  
8 ser cierto. Que pasará con las mujeres desempleadas no lo sabemos.- El Licenciado Carlos Ovidio  
9 Murgas López, opina que en su momento oportuno la inspectora de trabajo debe ser objetiva en el  
10 informe que hará concluyendo la investigación que está desarrollando. Que debe de precisarse en  
11 cuanto al momento de los hechos que se indagan, pues si algunos de estos se materializan en  
12 administraciones anteriores, por la posible responsabilidad administrativa que implica. Solicitando  
13 nuevamente que sea objetiva. La inspectora de trabajo Licenciada \_\_\_\_\_, expresa que será  
14 objetiva y hará su trabajo. Que conocerá de la denuncia desde la fecha de la misma hasta este día.  
15 Que si hubo anteriormente casos de acoso por parte del Jefe de Unidad y no se denunció, eso es otro  
16 caso. Que en la denuncia también hay acoso sexual.- El Licenciado Oscar Gilberto Canjura, expresa  
17 que la Licenciada acá presente inspectora de trabajo, expresa que si hay acoso sexual en la institución,  
18 ahora quiere que le defina según la denuncia que ha recibido por medio de call center, el género que  
19 está siendo vulnerado, si el acoso sexual es de mujer a hombre o viceversa o de hombre a hombre.-  
20 La inspectora de trabajo Licenciada \_\_\_\_\_, expresa que si ha habido acoso sexual en la  
21 institución y que consta en la llamada telefónica. Que no se sabe el acoso sexual si es de género,  
22 porque solo así se recibió la queja. Que va continuar con la inspección. El Licenciado Carlos Ovidio  
23 Murgas López, le da las gracias a la Licenciada \_\_\_\_\_ por la visita, reiterando que recibirá  
24 la colaboración que requiere al respecto, quien se despide y se retira de la sala.- **III.-**  
25 **CONSIDERACION DE LAS ACTAS CD CERO DOS /DOS MIL VEINTIUNO, CD CERO**  
26 **TRES / DOS MIL VEINTIUNO, CD CERO CUATRO / DOS MIL VEINTIUNO, CD CERO**  
27 **CINCO / DOS MIL VEINTIUNO Y CD CERO SEIS / DOS MIL.** Se dio lectura a las actas  
28 mencionadas y fueron aprobadas.- **IV.- INFORMES DE LA PRESIDENCIA.** El Licenciado Carlos  
29 Ovidio Murgas López, expone que se está gestionando y monitoreando la auditoria sobre el desarrollo  
30 de Tecnoin que dejó pendiente de entregar a la institución. Que el día dieciocho de marzo a las tres  
31 de la tarde se reunión vía zoom con Tecnoin y la empresa auditora hizo peticiones para poder realizar  
32 la auditoria. Que Tecnoin expresó que no tiene manuales o códigos porque fueron cambiados por  
33 capacitación del personal. Que el avance por el momento no es concluyente y esperan que la empresa

1    auditora pueda enlazar con el encargado de Tecnoin, para que proporcione los insumos e informe a  
2    esta institución.- El Licenciado Napoleón Armando Domínguez Ruano, opina que se debe esperar el  
3    informe de la empresa auditora para que se tome una decisión.- El Licenciado Miguel Angel Flores  
4    Durel, opina que la Gerencia deberá hacer un resumen ejecutivo del caso.- El Licenciado Wilfredo  
5    Estrada Monterrosa, expresa que ante la negativa de Tecnoin, que se haga un último intento de parte  
6    de la presidencia de este Consejo, para que proporcionen las llaves del sistema y la empresa auditora  
7    pueda desarrollar su trabajo.- El Consejo Directivo ACUERDA: que se haga el último intento con la  
8    empresa con la finalidad que la empresa consultora rinda una conclusión certera de los que Tecnoin  
9    desarrolló como sistema informático de la Caja.- **V.- INFORMES DE LA GERENCIA.** a) Que la  
10   Encargada de Préstamos Licenciada \_\_\_\_\_, remite a través de memorándum, la  
11   nota recibida de la Licenciada \_\_\_\_\_, mediante la cual solicita se le  
12   conceda la oportunidad de realizar y firmar la modificación del mutuo hipotecario, por el traslado de  
13   las cuotas de los meses de marzo, abril, mayo y junio del año dos mil veinte, debido a que dicha  
14   modificación no fue realizada en el tiempo estipulado. El Licenciado Wilfredo Estrada Monterrosa,  
15   expresa que se les dio la oportunidad a todos los afiliados del país en su momento. Que la Licenciada  
16   \_\_\_\_\_, está en mora de tres cuotas.- El Licenciado Oscar Gilberto Canjura Zelaya, opina que  
17   independientemente de la mora, hay que darle a la Licenciada \_\_\_\_\_ el beneficio que se generó a  
18   los que no pudieron hacer sus pagos de cuotas de préstamo y cayeron en mora, por lo que debe de  
19   darse el beneficio y exhortarle a que se ponga al día con la mora de las tres cuotas atrasadas.- El  
20   Licenciado Carlos Ovidio Murgas López, propone que se modifique el préstamo de la Licenciada  
21   \_\_\_\_\_, y se le pida que pague las tres cuotas pendientes y si no paga se somete a proceso judicial.  
22   El Consejo Directivo ACUERDA: aprobar la solicitud presentada por la Licenciada \_\_\_\_\_ y en el  
23   sentido que debe modificar la escritura de hipoteca que respalde el préstamo y se le solicite que  
24   pague la mora de las tres cuotas de préstamo. b) Que la Jefe de la Unidad de Afiliación,  
25   \_\_\_\_\_, remite a través de memorándum, el reporte médico del Licenciado  
26   \_\_\_\_\_, emitido por la Doctora \_\_\_\_\_, médico general del  
27   Hospital Profamilia, quien hace constar que revisó físicamente y con exámenes de laboratorio al  
28   Licenciado \_\_\_\_\_, de sesenta y cuatro años de edad, quien padece de  
29   diabetes e hipertensión arterial, pero a la fecha se encuentra clínicamente estable, por lo que considera  
30   que es aceptable para que acceda a los seguros solicitados. El Consejo Directivo en base al reporte  
31   médico extendido ACUERDA: aprobar la inclusión al régimen de la Caja, del Licenciado  
32   \_\_\_\_\_, bajo las condiciones solicitadas. c) El Licenciado Carlos Ovidio Murgas López,  
33   da lectura a la nota presentada por el señor \_\_\_\_\_, quien se desempeña

1 como Cobrador en Agencia Central, mediante la cual expresa que tiene la necesidad de cubrir una  
2 emergencia familiar, por lo cual solicita a este Consejo, se le conceda un préstamo personal por la  
3 cantidad de Cuatrocientos Dólares de los Estados Unidos de América, y expresa que en caso de ser  
4 aprobado se le descuente en planilla por medio de cuotas quincenales de Veinticinco Dólares de Los  
5 Estados Unidos de América. El Consejo Directivo ACUERDA: aprobar al señor  
6 , el préstamo personal solicitado por el monto de Cuatrocientos Dólares de los Estados  
7 Unidos de América, previa firma de mutuo simple, cuyo reintegro será por medio de dieciséis  
8 cuotas quincenales de Veinticinco Dólares de los Estados Unidos de América, las cuales serán  
9 descontadas en el salario que devenga con esta Caja. d) Licenciado Carlos Ovidio Murgas López, da  
10 lectura a la nota presentada por la señora , en la cual expresa que está realizando  
11 gestiones para la adquisición de una vivienda, para lo que es necesario el pago de la prima de la  
12 vivienda, la cual asciende a la cantidad de Dos Mil Quinientos Dólares de los Estados Unidos de  
13 América, cantidad que por el momento no posee, haciéndose imposible obtenerla a través de la banca  
14 financiera, debido a sus bajos ingresos, por lo que solicita a este Consejo Directivo se le conceda en  
15 calidad de préstamo personal dicha cantidad, la cual se compromete a pagar en el plazo de un año. El  
16 Consejo Directivo considerando la finalidad del préstamo y la condición de madre soltera de la señora  
17 , así como por la responsabilidad social que asiste a los patronos, ACUERDA: aprobar el  
18 préstamo personal por la cantidad de Dos Mil Quinientos Dólares de los Estados Unidos de América,  
19 sin intereses para un plazo de un año, el cual deberá ser descontado en el salario mensual que devenga  
20 con CAMUDASAL. e) El Licenciado Carlos Ovidio Murgas López, da lectura al informe semanal  
21 de ingresos y egresos, en el período del once al diecisiete de marzo del año dos mil veintiuno, remitido  
22 por Tesorería. El Consejo Directivo toma nota. f) La unidad Financiera presenta las Disponibilidades  
23 Bancarias a la fecha. El Consejo Directivo toma nota. **VI.- INFORMES DEL COMITÉ DE**  
24 **COMPRAS E INVERSIONES.** El Licenciado Carlos Ovidio Murgas, informa que se tiene a la vista  
25 el cuadro comparativo de ofertas para la compra de dos estantes, necesarios para la agencia central y  
26 agencia San Miguel, de las empresas Posada Industrial, Freund, Distribuidora Tamira y Muebles La  
27 Esperanza. El Consejo Directivo ACUERDA: autorizar la compra de dos estantes metálicos a la  
28 empresa Muebles La Esperanza, por el precio total de Ciento Cincuenta y Ocho punto Veinte Dólares  
29 de los Estados Unidos de América, IVA incluido. **VII.- VARIOS.** a) El Licenciado Carlos Ovidio  
30 Murgas López, le da lectura a la nota presentada por , en la que manifiesta que se encuentra  
31 en mora por la falta de talonario de pagos y solicita se le autorice el pago y ponerse al día. El Consejo  
32 Directivo ACUERDA: autorizar la recepción del pago de las cuotas en mora y que siga como afiliado  
33 activo. b) El Licenciado Carlos Ovidio Murgas López, informa que está en contacto con las personas

1 de BANCOVI, para tratar el tema de que se entreguen los intereses devengados por la inversión, pero  
2 a la fecha la Gerente está con COVID 19 y espera su recuperación para continuar con el trámite.- c)  
3 El Licenciado Jaime Iván Flores Rivas, informa que ya está contactando con la Superintendencia de  
4 Pensiones, respecto a los listados de los empleados del estado que tienen derecho al seguro básico  
5 gratuito y tramitar ante el Ministerio de Hacienda el pago de las primas a la Caja.- No habiendo más  
6 que hacer constar se da por finalizada la presente acta la cual firmamos.-

7

8

9

10 Lic. Carlos Ovidio Murgas López  
11 Director Presidente.

Lic. Miguel Angel Flores Durel  
Director Vicepresidente.

12

13

14

15 Lic. Wilfredo Estrada Monterrosa  
16 Director Secretario

Licda. Irma Antonia Martínez de Reyes  
Directora Propietaria

17

18

19

20 Lic. Oscar Gilberto Canjura Zelaya  
21 Director Propietario

Lic. Jaime Iván Flores Rivas  
Director Propietario

22

23

24

25 Lic. Marlon Harold Cornejo Avalos  
26 Director Suplente.

Lic. Napoleón Armando Domínguez Ruano  
Director Suplente

27

28

29

30

31

Lic. José Saúl Brizuela

32

Director Suplente

33



