

Presidencia de la República de El Salvador, Unidad de Acceso a la Información Pública: En la ciudad de San Salvador, a las once horas y cincuenta y cinco minutos del diez de junio de dos mil diecinueve.

El Suscrito Oficial de Información, CONSIDERANDO que:

1. El día veintidós de mayo del año en curso se recibió solicitud de acceso de información a nombre de [REDACTED] quien requiere: *"información desglosada por año para 2018 (enero-diciembre) y 2019 (enero al 31 de marzo): 1. Número de empleados que trabajan en la institución 2. Número de nuevas contrataciones 3. Número de empleados por régimen de contratación 4. Monto invertido en salarios 5. Número de concursos públicos efectuados para la contratación de personal 6. Número de concursos internos de ascenso 7. Número de empleados que fueron ascendido a una categoría superior 8. Número de evaluaciones de desempeño realizadas, especificando la periodicidad de las mismas 9. Número de nombramientos directos 10. Número de personas capacitadas, especificando el área de formación es decir la temática de la capacitación"*
2. Por proveído de las once horas y treinta minutos del día veinticuatro de mayo del año en curso, el suscrito habiendo analizado que la solicitud efectuada por la persona requirente cumplía con todos los requisitos estipulados en los artículos 66 LAIP, 53 y 54 de su Reglamento, se admite la solicitud e inició el procedimiento de acceso a la información.
3. Mediante proveído de las doce horas del cuatro de junio de dos mil diecinueve se amplió el plazo por cinco días hábiles adicionales, según lo regulado en el artículo 71 de la LAIP.
4. Con base a las atribuciones de las letras d), i) y j) del artículo 50 de la Ley de Acceso a la Información Pública (en lo consiguiente LAIP), le corresponde al Oficial de Información realizar los trámites necesarios para la localización y entrega de la información solicitada por los particulares, y resolver sobre las solicitudes de información solicitada por los particulares.
5. A partir del deber de motivación genérico establecido en el artículo 65 y 72 LAIP, las decisiones de los entes obligados deberán entregarse por escrito a los solicitantes, con mención breve pero suficiente de sus fundamentos. De ahí que, el suscrito debe establecer los razonamientos de su decisión sobre el acceso a la información.



Fundamentación de la respuesta a la solicitud

Como parte del procedimiento interno de gestión de información, el suscrito requirió a la Secretaría Privada —*en adelante SecPriv*— y a la Secretaría Técnica y de Planificación —*en adelante SETEPLAN*— la información pretendida por la peticionaria.

Como respuesta al requerimiento, la SETEPLAN contestó:

1. Número de servidores públicos al 31 de marzo de 2019, desagregado por régimen de contratación.

Servidores Públicos	RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN	
	Contrato	Ley de Salarios
158	27	131
1 - Fondos Taiwán	1	

2. Número de concursos internos de ascenso entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018.

1 concurso para la dirección de ENAFOP

3. Número de concursos internos de ascenso entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019.

1 concurso para la dirección de Cooperación Internacional

4. Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior, entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018

34 empleados a quienes se les incrementó una categoría salarial, no se ascendieron de puesto.

Se ha hecho referencia a los cambios de categoría, sin embargo, durante el año 2018 se cambió de plaza a diez personas, con el objetivo de nivelar con otros cargos similares

5. Número de empleados que fueron ascendido a una categoría superior entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019.

51 empleados a quienes se les incrementó una categoría salarial, no se ascendieron de puesto.

Se ha hecho referencia a los cambios de categoría, sin embargo, durante el período enero marzo del 2019, se cambió de plaza a diez personas y se ajustó el sueldo de 20 plazas, esto con el objetivo de nivelar con otros cargos similares.

6. Número de evaluaciones de desempeño realizadas, especificando la periodicidad de las mismas, entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018.

No se ha realizado Evaluación del Desempeño

7. Número de evaluaciones de desempeño realizadas, especificando la periodicidad de las mismas, entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019.

No se ha realizado Evaluación del Desempeño

8. Número de nombramientos directos entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018.

No se ha realizado ningún nombramiento directo, los nombramientos y contrataciones de personal se tramitaron ante el Ministerio de Hacienda.

9. Número de nombramientos directos entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019.

No se ha realizado ningún nombramiento.

10. Número de personas capacitadas por la institución, especificando la temática de la capacitación (nombre del curso, taller, seminario, clase o charla impartida), entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018; y,

Temática	Cantidad de personas que participaron	Período Enero a diciembre 2018
Taller X Semana de la Calidad dedicada a la República Federal de Alemania / Ministerio de Administración Pública (MAP), Santo Domingo, República Dominicana	1	Enero
Taller de Diseño de Proyecto de Factura Electrónica	1	Enero
Curso básico de Derechos Humanos	1	Marzo
Formación de Inducción a nuevo personal sobre la Aplicación de Enfoques Transversales (Género, Derechos Humanos y Ciclo de Vida)	19	Marzo - Octubre
Curso de Comunicación Efectiva	2	Abril
Taller Innovación en la Gestión Pública	1	Abril - Mayo
Curso Gestión de proyectos para resultados PM4R	1	Abril - Mayo
Curso Internacional Ética en la Función Pública	1	Junio
Curso Internacional Formación de Competencias para Resultados en el Sector Público	1	Julio - Agosto
Curso Internacional El Servidor Público como formador, herramientas para agregar valor al capital humano	1	Julio - Agosto
Curso Internacional Modelo de Gestión y Evaluación de Capacitación	1	Julio Agosto
Curso Internacional, La política pública de acción a la información y transparencia: la experiencia de Chile	1	Agosto
Taller Evaluación de Impacto con Enfoque de Género	1	Agosto
Taller Estimación en Áreas Pequeñas	1	Agosto
Curso Formulación de Políticas Públicas	1	Septiembre
Diplomado en Diseño y Evaluación de Políticas Públicas	1	Septiembre
Capacitación sobre Gobierno Electrónico	2	Septiembre



<i>Temática</i>	<i>Cantidad de personas que participaron</i>	<i>Período Enero a diciembre 2018</i>
<i>Seminario de Ciberseguridad/Korea Internet & Security Agency</i>	2	Septiembre
<i>Curso de Evaluación del desempeño por competencias y resultados</i>	2	Septiembre
<i>Curso Internacional Arquitectura orienta al servicio</i>	1	Septiembre
<i>Taller Desarrollo de la Administración Pública (en El Salvador) realizado en la Universidad de Seúl Corea del Sur. Beca de Cooperación de KOICA, Corea del Sur</i>	1	Septiembre
<i>Curso Diseño y Facilitación de una propuesta Metodológica para la enseñanza de la incorporación del Enfoque de Género, en el proceso de Planificación</i>	2	Septiembre Noviembre
<i>Curso Metodología de Planificación Estratégica</i>	2	Octubre
<i>Curso Internacional: Calidad en la Gestión Pública / CLAD</i>	1	Octubre
<i>Taller XXIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública / CLAD</i>	2	Octubre
<i>Diplomado sobre la Ley de Procedimientos Administrativos / ISDA</i>	4	Octubre Noviembre
<i>Curso Internacional Calidad en la Gestión Pública</i>	5	Octubre - Diciembre
<i>Curso Los Desafíos Contemporáneos de El Salvador: Pobreza Multidimensional</i>	50	Noviembre
<i>Taller sobre Ciberseguridad</i>	2	Noviembre
<i>Taller sobre Software Libre</i>	2	Noviembre
<i>Curso de Análisis de brecha, mapas de competencias y planes de carrera</i>	1	Noviembre
<i>Taller Firma electrónica / eGob-SETEPLAN</i>	1	Noviembre
<i>Taller Comunicación interna en las organizaciones públicas</i>	1	Noviembre Diciembre
<i>Curso Introductorio sobre la Ley de Procedimientos Administrativos (LPA)</i>	2	Diciembre
<i>Taller preventivo sobre prevención del Acoso Sexual y Laboral, en centro de trabajo a directores y jefaturas</i>	10	Diciembre
<i>Taller a todo el personal técnico y de servicios de apoyo sobre prevención de acoso sexual y laboral</i>	100	Diciembre
<i>Curso de Gestión del Cambio</i>	2	Diciembre

11. Número de personas capacitadas por la institución, especificando la temática de la capacitación (nombre del curso, taller, seminario, clase o charla impartida), 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019.

Temática	Cantidad de personas que participaron	Período Enero a marzo 2019
Taller a todo el personal técnico y de servicios de apoyo sobre uso del lenguaje inclusivo	100	Enero
Taller "Evaluación de Impacto de Políticas Públicas y Big Data", dictada por: Daniel E. Ortega, Director de Evaluación de Impacto y Aprendizaje de Políticas del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)	2	Enero
Taller XI Semana de la Calidad "Los Premios de la Calidad: una Estrategia para la Innovación en Iberoamérica" / Ministerio de Administración Pública (MAP), Santo Domingo, República Dominicana	2	Enero
Diplomado sobre la Ley de Procedimientos Administrativos / ISDA	1	Enero – Febrero
Capacitación en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa / ITIGES	1	Febrero
Curso Introductorio sobre la Ley de Procedimientos Administrativos (LPA)	3	Enero
	10	Febrero
	18	Marzo
Taller Capacitación para la Construcción y Mejoramiento de la Familia	56	Enero - Marzo
Taller Herramientas de Gestión de Procesos – BPMN Datum El Salvador	3	Marzo
Taller Protección Social Reactiva a Emergencias	1	Marzo

Por su parte la SecPriv indicó:

1. Número de servidores públicos al 31 de marzo de 2019, desagregado por régimen de contratación. **(Ver Anexo 1)**
2. Número de concursos internos de ascenso entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018. **R// No se han realizado concursos internos de ascenso en el período mencionado.**
3. Número de concursos internos de ascenso entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019. **R// No se han realizado concursos internos de ascenso en el período mencionado.**
4. Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018. **R// Entre el período del 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018, ocho (8) empleados fueron ascendidos a una categoría superior.**
5. Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019. **R// No hay empleados ascendidos a una categoría superior en el período mencionado.**
6. Número de evaluaciones de desempeño realizadas, especificando la periodicidad de las mismas, entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018. **R// No se realizaron evaluaciones de desempeño en el período mencionado**

7. Número de evaluaciones de desempeño realizadas, especificando la periodicidad de las mismas, entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019. **R// No se realizaron evaluaciones de desempeño en el periodo mencionado.**
8. Número de nombramientos directos entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018. **R// No se realizaron nombramientos directos en el periodo mencionado, ya que todo se realizó a través del Ministerio de Hacienda.**
9. Número de nombramientos directos entre el 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019. **R// No se realizaron nombramientos directos en el periodo mencionado, ya que todo se realizó a través del Ministerio de Hacienda.**
10. Número de personas capacitadas por la institución, especificando la temática de la capacitación (nombre del curso, taller, seminario, clase o charla impartida), entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018; y, **(Ver Anexos 2 y 3)**
11. Número de personas capacitadas por la institución, especificando la temática de la capacitación (nombre del curso, taller, seminario, clase o charla impartida), 1 de enero de 2019 y 31 de marzo de 2019. **(Ver Anexo 4)**

Y considerando, que al no encontrarse limitada su divulgación por alguna de las causales estipuladas en la ley de la materia, resulta procedente comunicarle la respuesta a la persona solicitante con su respectivo adjunto.

Con base a las disposiciones legales citadas y los razonamientos antes expuestos, se RESUELVE:

1. **Declárese** procedente la solicitud de acceso a la información realizada por [REDACTED]
2. **Comuníquese** la respuesta proporcionada por los funcionarios de esta Institución.
3. **Notifíquese** a la persona solicitante este proveído por el medio señalado para tales efectos.



Pavel Benjamín Cruz Álvarez
Oficial de Información
Presidencia de la República