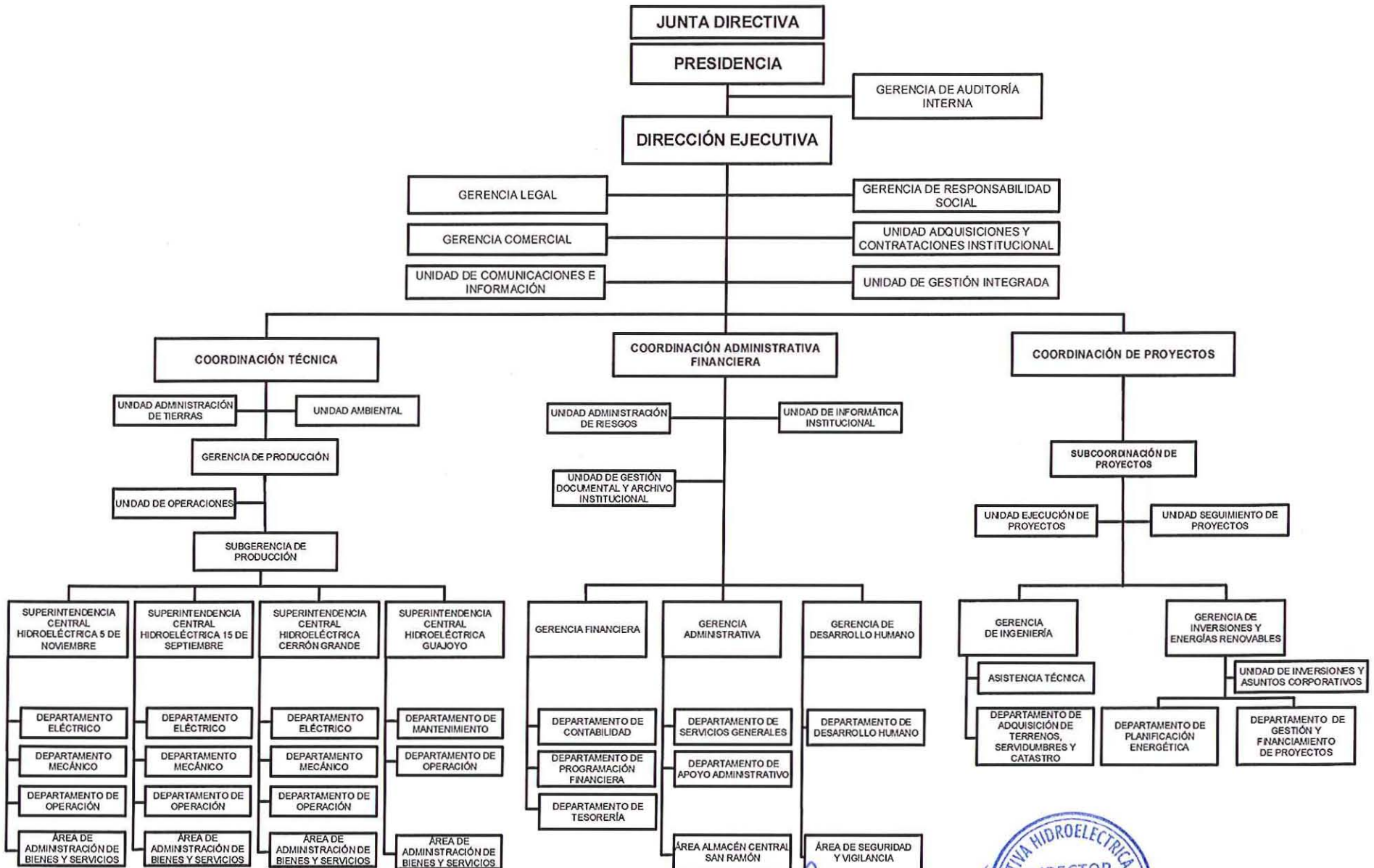


# ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

## COMISIÓN EJECUTIVA HIDROELÉCTRICA DEL RÍO LEMPA - CEL

Revisión	18
Fecha:	28/06/2016



Autorizado por: Ricardo Salvador Flores Ortiz  
Director Ejecutivo

Firma: 



## **Junta Directiva**

Administrar los negocios de la Comisión, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución Cumplir y hacer cumplir los planes y programas, en forma consistente con la planificación.

Número de Directores Propietarios: \_\_\_\_\_6\_\_\_\_\_

Número de Directores Suplentes: \_\_\_\_\_6\_\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_

## **Presidencia**

Responsable de vigilar el cumplimiento de los objetivos y acuerdos de la Junta Directiva, y supervisar la gestión de la administración los negocios de la Comisión.

Número de Empleados: \_\_\_\_4\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

### **Gerencia de Auditoría Interna**

Asegurar a través de la fiscalización, verificación y control, con base a disposiciones legales, las operaciones financieras, técnicas, de operación y de gestión de CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_14\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_6\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_\_8\_\_\_\_

## **Dirección Ejecutiva**

Responsable de la Dirección de CEL, de la administración de los negocios de generación y comercialización de energía eléctrica, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución.

Número de Empleados: \_\_\_\_14\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_9\_\_\_\_

## **Gerencia Comercial**

Ejecutar la política comercial de CEL, de acuerdo con los objetivos institucionales establecidos y las indicaciones de la Dirección Ejecutiva.

Número de Empleados: \_\_\_7\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_6\_\_\_

Total hombres: \_\_\_1\_\_\_

## **Unidad Adquisiciones y Contrataciones Institucional**

Coordinar los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y/o servicios necesarios para el normal funcionamiento de la institución.

Número de Empleados: \_\_\_\_\_ 23 \_\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_ 11 \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_\_ 12 \_\_\_\_\_

## **Gerencia Legal**

Proporcionar la asistencia jurídica requerida por la Comisión, representarla en defensa de sus derechos y en el cumplimiento de sus obligaciones; así como vigilar que todas sus actividades se realicen en el pleno respeto de la Constitución de la República.

Número de Empleados: \_\_\_\_16\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_12\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_4\_\_\_\_



### **Unidad de Gestión Integrada**

Administrar el Sistema de Gestión Integrada (SGC, SGA, SSLT), de acuerdo a los requisitos de las normativas ISO9001; ISO14001 y OHSAS18001, con el fin de mantenerlos y mejorarlos.

Número de Empleados: \_\_\_\_6\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_4\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

## **Unidad de Comunicaciones e Información**

Facilitar las actividades de las dependencias de CEL, mediante la divulgación de información y promoción de una percepción favorable de CEL, entre públicos externos e internos.

Número de Empleados: \_\_\_9\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_4\_\_\_

Total hombres: \_\_\_5\_\_\_

## **Gerencia de Responsabilidad Social**

Propiciar la acción socialmente responsable con la finalidad de contribuir al bien común y al desarrollo sostenible, logrando en CEL un nuevo valor.

Número de Empleados: \_\_\_50\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_21\_\_\_

Total hombres: \_\_\_29\_\_\_

### **Coordinación Técnica**

Ejercer la conducción general de las actividades de producción de las centrales hidroeléctricas de CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total mujeres. \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

### **Unidad de Administración de Tierras**

Administrar, dirigir y coordinar las actividades orientadas al manejo de tierras firmes y fluctuantes propiedad de CEL en las centrales hidroeléctricas.

Número de Empleados: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_\_

## **Unidad Ambiental**

Implementar la gestión ambiental de CEL, a través de la coordinación, asesoría, apoyo, supervisión y seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, objetivos y acciones de la institución.

Número de Empleados: \_\_\_\_11\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_4\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_7\_\_\_\_

### **Gerencia de Producción**

Planificar y conducir las actividades de operación de equipos y mantenimiento de las centrales generadoras de CEL para la producción de energía eléctrica.

Número de Empleados: \_\_\_\_3\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

### **Sub Gerencia de Producción**

Número de Empleados: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

### **Unidad de Operaciones**

El alcance de las funciones de la unidad está definido para las centrales hidroeléctricas, a través de los procedimientos operativos de la Gerencia de Producción.

Número de Empleados: \_\_\_\_6\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_5\_\_\_\_



### **Central Hidroeléctrica 5 de Noviembre**

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: \_\_\_\_ 43 \_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 42 \_\_\_\_

---

Superintendencia C:H: 5 de Noviembre: 5 Hombres ---- 1 Mujer

Departamento Eléctrico: 8 Hombres

Departamento Mecánico: 10 Hombres

Departamento de Operación: 14 Hombres

Área de Administración de Bienes y Servicios: 5 Hombres

### **Central Hidroeléctrica Cerrón Grande**

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: \_\_\_48\_\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_2\_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_46\_\_\_\_\_

---

Superintendencia C:H: Cerrón Grande: 5 Hombres ---- 2 Mujeres

Departamento Eléctrico: 9 Hombres

Departamento Mecánico: 8 Hombres

Departamento de Operación: 14 Hombres

Área de Administración de Bienes y Servicios: 10 Hombres

### **Central Hidroeléctrica 15 de Septiembre**

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: \_\_\_\_41\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_39\_\_\_\_

---

Superintendencia C:H: 15 de Septiembre: 5 Hombres ---- 1 Mujer

Departamento Eléctrico: 9 Hombres

Departamento Mecánico: 9 Hombres

Departamento de Operación: 12 Hombres

Área de Administración de Bienes y Servicios: 4 Hombres ----- 1 Mujer

## **Central Hidroeléctrica de Guajoyo**

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: \_\_\_\_29\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_27\_\_\_\_

---

Superintendencia C:H: Guajoyo: 5 Hombres ---- 1 Mujer

Departamento de Mantenimiento: 8 Hombres

Departamento de Operación: 9 Hombres

Área de Administración de Bienes y Servicios: 6 Hombres

### **Coordinación de Proyectos**

Coordinar y dirigir estrategias para la formulación, evaluación, aprobaciones gubernamentales, ejecución, seguimiento y control de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_24\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_21\_\_\_\_

### **Unidad de Ejecución de Proyectos**

Ejecutar los servicios de ingeniería, requeridos para el desarrollo de proyectos relacionados con el que hacer de CEL, así como la dirección y coordinación de su ejecución.

Número de Empleados: \_\_\_\_ 139 \_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_ 27 \_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 112 \_\_\_\_

### **Sub Coordinación de Proyectos**

Número de Empleados: \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_

### **Unidad de Seguimiento de Proyectos**

Dar seguimiento y controlar los proyectos que CEL desarrolla (etapas de preinversión e inversión), manteniendo un sistema de información actualizada.

Número de Empleados: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

### **Gerencia de Ingeniería**

Administrar las actividades de ingeniería, así como la ejecución de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_1\_\_\_\_



### **Asistencia Técnica**

Planificar, coordinar, revisar y supervisar documentos, diseños y obras con el fin de garantizar la eficacia durante las etapas de planificación, investigación y ejecución de los proyectos.

Número de Empleados: \_\_\_12\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_4\_\_\_

Total hombres: \_\_\_8\_\_\_

**Departamento de Adquisición de Terrenos, Servidumbre y Catastro**

Planificar, coordinar, revisar y supervisar actividades y documentos técnicos, para la constitución de servidumbres de electroducto de las líneas de transmisión existentes.

Número de Empleados: \_\_\_\_ 11 \_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_ 3 \_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 8 \_\_\_\_

## **Gerencia de Inversiones y Energías Renovables**

Contribuir a la eficiencia en la ejecución de las inversiones de CEL, mediante la revisión y elaboración de evaluaciones técnicas y económicas-financieras de los proyectos, Realizar investigaciones y desarrollo de proyectos energéticos.

Número de Empleados: \_\_\_\_4\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

### **Departamento de Gestión y Financiamiento de Proyectos**

Formular y evaluar proyectos de pre-inversión e inversión gestionando las autorizaciones legales para su ejecución y obtener los recursos para su financiamiento.

Número de Empleados: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_0\_\_\_\_

### **Departamento de Planificación Energética**

Número de Empleados: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_5\_\_\_\_

### **Unidad de Inversiones y Asuntos Corporativos**

Número de Empleados: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

### **Coordinación Administrativa Financiera**

Coordinar y planificar la prestación de los servicios necesarios para la operación efectiva de CEL, asegurando adecuadamente bienes y personas.

Número de Empleados: \_\_\_\_\_ 1 \_\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 0 \_\_\_\_\_

### **Unidad Administración de Riesgos**

Salvaguardar los intereses de la CEL, buscando la protección de los trabajadores y los bienes, a través de la prevención de los riesgos y la eficaz administración de las pólizas de seguros.

Número de Empleados: \_\_\_\_8\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_8\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_0\_\_\_\_

### **Unidad de Informática Institucional**

Proveer a la institución de una plataforma computacional, que combine en forma oportuna y eficiente la infraestructura y los sistemas informáticos administrativo financieros.

Número de Empleados: \_\_\_18\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_5\_\_\_

Total hombres: \_\_\_13\_\_\_

### **Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional**

Diseño, implementación y seguimiento a la gestión documental aplicando los lineamientos técnicos en materia de archivología previstos en la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) y emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) a través del Sistema Institucional de Archivos (SIA) que comprende la integración de los Archivos de Gestión, Archivo Central y Archivos Periféricos, coordinando, asesorando, apoyando y supervisando la organización, conservación, administración, protección y control del patrimonio documental institucional con el propósito de fomentar la transparencia y el acceso a la información pública.

Número de Empleados: \_\_\_\_8\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_5\_\_\_\_



## **Departamento de Contabilidad**

Efectuar el registro contable de las transacciones financieras de CEL, de acuerdo a normas y principios de contabilidad gubernamental.

Número de Empleados: \_\_\_19\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_11\_\_\_

Total hombres: \_\_\_8\_\_\_

### **Departamento Programación Financiera**

Formular, ejecutar, controlar y evaluar el presupuesto por áreas de gestión, así como la elaboración de informes financieros y proyecciones financieras de corto, mediano y largo plazo.

Número de Empleados: \_\_\_\_9\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_7\_\_\_\_

## **Departamento Tesorería**

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: \_\_\_12\_\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_7\_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_5\_\_\_\_\_

## **Gerencia Financiera**

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_1\_\_\_\_

## **Departamento de Servicios Generales**

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades de mantenimiento de las instalaciones del edificio central, Costa CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_46\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_7\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_39\_\_\_\_

**Almacén Central; San Ramón**

Coordinar las actividades y el manejo del inventario de bienes materiales y control de los activos fijos en uso y resguardo.

Número de Empleados: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_3\_\_\_\_

### **Gerencia Administrativa**

Coordinar la prestación de los servicios necesarios para la utilización del recurso humano, materiales y servicios generales, apoyando la continuidad de las operaciones de las diferentes dependencias de la institución.

Número de Empleados: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_2\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_0\_\_\_\_

### **Gerencia de Desarrollo Humano**

Administrar la gestión de los recursos humanos de la Comisión.

Número de Empleados:   2  

Total mujeres:   2  

Total hombres:   0



## **Departamento de Desarrollo Humano**

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades relativas a la administración de los recursos humanos y su desarrollo, como procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal, remuneraciones, estructura de puestos, capacitación y desarrollo, sistema de prestaciones, clima organizacional, evaluación del desempeño a nivel institucional y sistema de salud y seguridad ocupacional.

Número de Empleados: \_\_\_\_ 30 \_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_ 10 \_\_\_\_

### **Área de Seguridad y Vigilancia**

Asegurar a través de la supervisión el cumplimiento de los requisitos establecidos en el contrato y con la normativa para la prestación de servicios de seguridad por empresas externas.

Número de Empleados: \_\_\_\_6\_\_\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_6\_\_\_\_

**Departamento de Apoyo Administrativo**

Es responsable de planificar, coordinar y supervisar las actividades de apoyo secretarial a la Junta Directiva de CEL.

Número de Empleados: \_\_\_\_11\_\_

Total mujeres: \_\_\_\_5\_\_\_\_

Total hombres: \_\_\_\_6\_\_\_\_