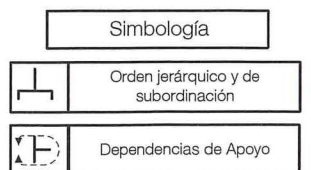
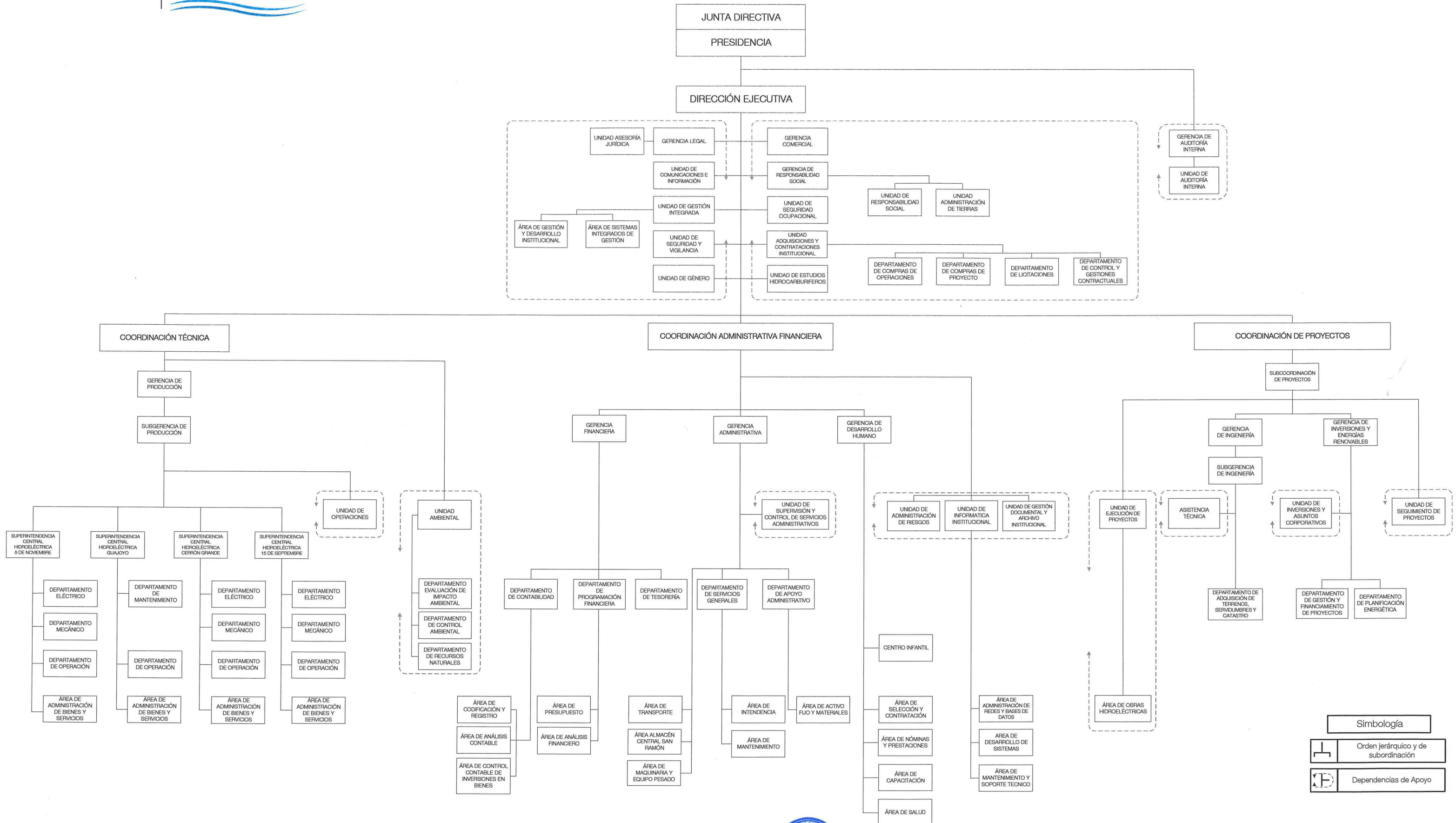


ESTRUCTURA ORGANIZATIVA COMISIÓN EJECUTIVA HIDROELÉCTRICA DEL RÍO LEMPA - CEL



Autorizado por: José Ricardo Zepeda Salguero
Director Ejecutivo

Firma:

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Junta Directiva

Administrar los negocios de la Comisión, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución. Cumplir y hacer cumplir los planes y programas, en forma consistente con la planificación.

Número de Directores Propietarios: 6

Número de Directores Suplentes: 6

Total mujeres: 2

Total hombres: 10

Presidencia

Responsable de vigilar el cumplimiento de los objetivos y acuerdos de la Junta Directiva, y supervisar la gestión de la administración los negocios de la Comisión.

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 2

Total hombres: 3

Dirección Ejecutiva

Responsable de la Dirección de CEL, de la administración de los negocios de generación y comercialización de energía eléctrica, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución.

Número de Empleados: 9

Total mujeres: 5

Total hombres: 4

Unidad de Seguridad Ocupacional

Número de Empleados: 11

Total mujeres: 2

Total hombres: 9

Unidad de Seguridad y Vigilancia

Asegurar a través de la supervisión el cumplimiento de los requisitos establecidos en el contrato y con la normativa para la prestación de servicios de seguridad por empresas externas.

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 0

Total hombres: 7

Unidad de Género

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 1

Total hombres: 0

Gerencia de Auditoría Interna

Asegurar a través de la fiscalización, verificación y control, con base a disposiciones legales, las operaciones financieras, técnicas, de operación y de gestión de CEL.

Número de Empleados: 12

Total mujeres: 5

Total hombres: 7

Gerencia Comercial

Ejecutar la política comercial de CEL, de acuerdo con los objetivos institucionales establecidos y las indicaciones de la Dirección Ejecutiva.

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 6

Total hombres: 1

Unidad Adquisiciones y Contrataciones Institucional

Coordinar los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y/o servicios necesarios para el normal funcionamiento de la institución.

Número de Empleados: 20

Total mujeres: 13

Total hombres: 7

Gerencia Legal

Proporcionar la asistencia jurídica requerida por la Comisión, representarla en defensa de sus derechos y en el cumplimiento de sus obligaciones; así como vigilar que todas sus actividades se realicen en el pleno respeto de la Constitución de la República.

Número de Empleados: 16

Total mujeres: 12

Total hombres: 4

Unidad de Gestión Integrada

Administrar el Sistema de Gestión Integrada (SGC, SGA, SSLT), de acuerdo a los requisitos de las normativas ISO9001; ISO14001 y OHSAS18001, con el fin de mantenerlos y mejorarlos.

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 5

Total hombres: 2

Unidad de Comunicaciones e Información

Facilitar las actividades de las dependencias de CEL, mediante la divulgación de información y promoción de una percepción favorable de CEL, entre públicos externos e internos.

Número de Empleados: 8

Total mujeres: 3

Total hombres: 5

Gerencia de Responsabilidad Social

Propiciar la acción socialmente responsable con la finalidad de contribuir al bien común y al desarrollo sostenible, logrando en CEL un nuevo valor.

Número de Empleados: 50

Total mujeres: 18

Total hombres: 32

Coordinación Técnica

Ejercer la conducción general de las actividades de producción de las centrales hidroeléctricas de CEL.

Número de Empleados: 2

Total mujeres: 1

Total hombres: 1

Unidad Ambiental

Implementar la gestión ambiental de CEL, a través de la coordinación, asesoría, apoyo, supervisión y seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, objetivos y acciones de la institución.

Número de Empleados: 14

Total mujeres: 4

Total hombres: 10

Gerencia de Producción

Planificar y conducir las actividades de operación de equipos y mantenimiento de las centrales generadoras de CEL para la producción de energía eléctrica.

Número de Empleados: 3

Total mujeres: 1

Total hombres: 2

Sub Gerencia de Producción

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 0

Total hombres: 1

Unidad de Operaciones

El alcance de las funciones de la unidad está definido para las centrales hidroeléctricas, a través de los procedimientos operativos de la Gerencia de Producción.

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 1

Total hombres: 6

Central Hidroeléctrica 5 de Noviembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: 68

Total mujeres: 2

Total hombres: 66

Central Hidroeléctrica Cerrón Grande

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: 43

Total mujeres: 3

Total hombres: 40

Central Hidroeléctrica 15 de Septiembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: 40

Total mujeres: 2

Total hombres: 38

Central Hidroeléctrica de Guajoyo

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: 29

Total mujeres: 1

Total hombres: 28

Coordinación de Proyectos

Coordinar y dirigir estrategias para la formulación, evaluación, aprobaciones gubernamentales, ejecución, seguimiento y control de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: 2

Total mujeres: 1

Total hombres: 1

Unidad de Ejecución de Proyectos

Ejecutar los servicios de ingeniería, requeridos para el desarrollo de proyectos relacionados con el que hacer de CEL, así como la dirección y coordinación de su ejecución.

Número de Empleados: 185

Total mujeres: 34

Total hombres: 151

Sub Coordinación de Proyectos

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 0

Total hombres: 1

Unidad de Seguimiento de Proyectos

Dar seguimiento y controlar los proyectos que CEL desarrolla (etapas de preinversión e inversión), manteniendo un sistema de información actualizada.

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 3

Total hombres: 2

Gerencia de Ingeniería

Administrar las actividades de ingeniería, así como la ejecución de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: 2

Total mujeres: 1

Total hombres: 1

Unidad de Asistencia Técnica

Planificar, coordinar, revisar y supervisar documentos, diseños y obras con el fin de garantizar la eficacia durante las etapas de planificación, investigación y ejecución de los proyectos.

Número de Empleados: 12

Total mujeres: 4

Total hombres: 8

Subgerencia de Ingeniería

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 0

Total hombres: 1

Departamento de Adquisición de Terrenos, Servidumbre y Catastro

Planificar, coordinar, revisar y supervisar actividades y documentos técnicos, para la constitución de servidumbres de electroducto de las líneas de transmisión existentes.

Número de Empleados: 10

Total mujeres: 2

Total hombres: 8

Gerencia de Inversiones y Energías Renovables

Contribuir a la eficiencia en la ejecución de las inversiones de CEL, mediante la revisión y elaboración de evaluaciones técnicas y económicas-financieras de los proyectos, Realizar investigaciones y desarrollo de proyectos energéticos.

Número de Empleados: 4

Total mujeres: 1

Total hombres: 3

Departamento de Gestión y Financiamiento de Proyectos

Formular y evaluar proyectos de pre-inversión e inversión gestionando las autorizaciones legales para su ejecución y obtener los recursos para su financiamiento.

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 5

Total hombres: 0

Departamento de Planificación Energética

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 0

Total hombres: 5

Unidad de Inversiones y Asuntos Corporativos

Número de Empleados: 2

Total mujeres: 0

Total hombres: 2

Coordinación Administrativa Financiera

Coordinar y planificar la prestación de los servicios necesarios para la operación efectiva de CEL, asegurando adecuadamente bienes y personas.

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 1

Total hombres: 0

Unidad Administración de Riesgos

Salvaguardar los intereses de la CEL, buscando la protección de los trabajadores y los bienes, a través de la prevención de los riesgos y la eficaz administración de las pólizas de seguros.

Número de Empleados: 8

Total mujeres: 8

Total hombres: 0

Unidad de Informática Institucional

Proveer a la institución de una plataforma computacional, que combine en forma oportuna y eficiente la infraestructura y los sistemas informáticos administrativo financieros.

Número de Empleados: 17

Total mujeres: 5

Total hombres: 12

Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional

Diseño, implementación y seguimiento a la gestión documental aplicando los lineamientos técnicos en materia de archivología previstos en la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) y emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (LAIP) a través del Sistema Institucional de Archivos (SIA) que comprende la integración de los Archivos de Gestión, Archivo Central y Archivos Periféricos, coordinando, asesorando, apoyando y supervisando la organización, conservación, administración, protección y control del patrimonio documental institucional con el propósito de fomentar la transparencia y el acceso a la información pública.

Número de Empleados: 6

Total mujeres: 3

Total hombres: 3

Gerencia Financiera

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: 2

Total mujeres: 1

Total hombres: 1

Departamento de Contabilidad

Efectuar el registro contable de las transacciones financieras de CEL, de acuerdo a normas y principios de contabilidad gubernamental.

Número de Empleados: 18

Total mujeres: 10

Total hombres: 8

Departamento Programación Financiera

Formular, ejecutar, controlar y evaluar el presupuesto por áreas de gestión, así como la elaboración de informes financieros y proyecciones financieras de corto, mediano y largo plazo.

Número de Empleados: 9

Total mujeres: 3

Total hombres: 6

Departamento Tesorería

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: 10

Total mujeres: 6

Total hombres: 4

Gerencia Administrativa

Coordinar la prestación de los servicios necesarios para la utilización del recurso humano, materiales y servicios generales, apoyando la continuidad de las operaciones de las diferentes dependencias de la institución.

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 1

Total hombres: 0

Unidad de Supervisión y Control de Servicios Administrativos

Número de Empleados: 1

Total mujeres: 1

Total hombres: 0

Departamento de Servicios Generales

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades de mantenimiento de las instalaciones del edificio central, Costa CEL.

Número de Empleados: 8

Total mujeres: 2

Total hombres: 6

Área de Intendencia

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 4

Total hombres: 3

Área de Mantenimiento

Número de Empleados: 6

Total mujeres: 1

Total hombres: 5

Departamento de Apoyo Administrativo

Es responsable de planificar, coordinar y supervisar las actividades de apoyo secretarial a la Junta Directiva de CEL.

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 2

Total hombres: 3

Área de Activo Fijo y Materiales

Es responsable de planificar, coordinar y supervisar las actividades de apoyo secretarial a la Junta Directiva de CEL.

Número de Empleados: 7

Total mujeres: 4

Total hombres: 3

Almacén Central; San Ramón

Coordinar las actividades y el manejo del inventario de bienes materiales y control de los activos fijos en uso y resguardo.

Número de Empleados: 6

Total mujeres: 3

Total hombres: 3

Área de Transporte

Número de Empleados: 24

Total mujeres: 1

Total hombres: 23

Área de maquinaria y equipo pesado

Número de Empleados: 17

Total mujeres: 1

Total hombres: 16

Gerencia de Desarrollo Humano

Administrar la gestión de los recursos humanos de la Comisión.

Número de Empleados: 5

Total mujeres: 4

Total hombres: 1

Centro Infantil

Número de Empleados: 13

Total mujeres: 13

Total hombres: 0

Área de Selección y Contratación

Número de Empleados: 4

Total mujeres: 4

Total hombres: 0

Área de Capacitación

Número de Empleados: 3

Total mujeres: 3

Total hombres: 0

Área de Nóminas y Prestaciones

Número de Empleados: 9

Total mujeres: 5

Total hombres: 4

Área de Salud

Número de Empleados: 12

Total mujeres: 9

Total hombres: 3