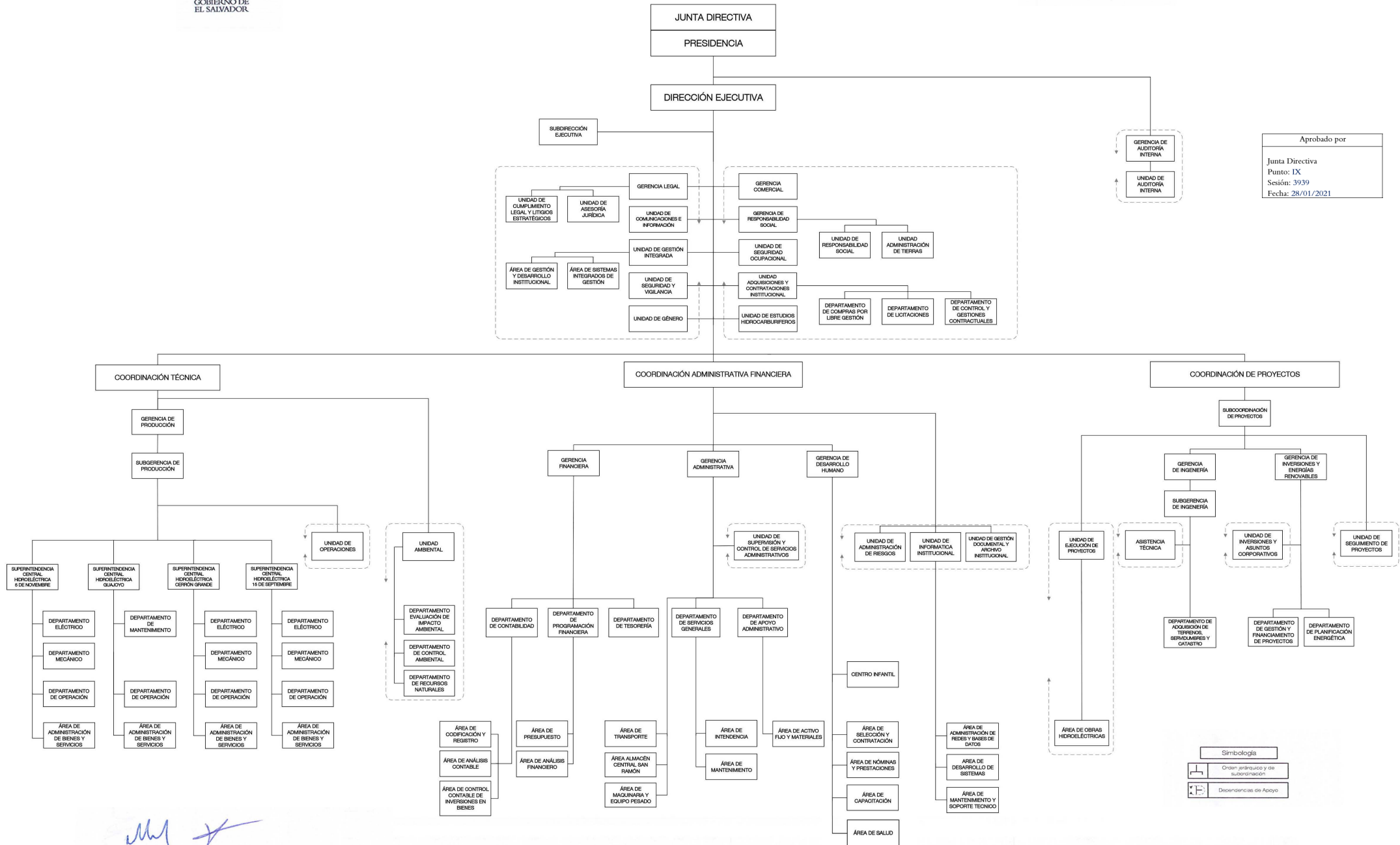
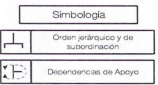


ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
COMISIÓN EJECUTIVA HIDROELÉCTRICA DEL RÍO LEMPA



Aprobado por
Junta Directiva
Punto: IX
Sesión: 3939
Fecha: 28/01/2021



[Handwritten signature]

Junta Directiva

Administrar los negocios de la Comisión, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución. Cumplir y hacer cumplir los planes y programas, en forma consistente con la planificación.

Directores Propietarios: 6

Directores Suplentes: 5

Total Mujeres: 4

Total Hombres: 7

Presidencia

Responsable de vigilar el cumplimiento de los objetivos y acuerdos de la Junta Directiva, y supervisar la gestión de la administración los negocios de la Comisión.

Numero de Empleados: 3
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 2

Gerencia de Auditoría

Planificar y coordinar el plan de auditoría interna, revisar y autorizar informes de auditoría, realizar o participar en reuniones de trabajo, verificar la efectividad del sistema de control interno, así como de la normativa interna y externa aplicable a los procesos de trabajo, adicionalmente brindar consultas técnicas en materia de control a todas las dependencias de la institución, para la toma de decisiones.

Numero de Empleados: 9
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 6

Dirección Ejecutiva

- a. Administrar los negocios de la Comisión, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión, visión y valores de la institución, con el apoyo de las diferentes dependencias establecidas en la estructura organizativa.
- b. Asegurar el cumplimiento de los planes y programas, en forma consistente con la planificación estratégica para el logro de los objetivos institucionales, en el marco que le demanda la Ley de CEL y demás disposiciones de carácter general que sean aplicables.
- c. Revisar y dar seguimiento a los procesos administrativos, financieros, operativos y de proyectos actuales, con el fin de mejorar continuamente la eficacia y eficiencia en las operaciones de CEL, así como el desarrollo de buenas prácticas que permitan mantener sistemáticamente ventajas competitivas, para alcanzar, sostener y mejorar una posición en el entorno socioeconómico del país, de cara a nuevos retos globales.

Numero de Empleados: 7

Total Mujeres: 3

Total Hombres: 4

Subdirección Ejecutiva

- a. Apoyar al Director Ejecutivo, a efecto que se garantice y certifique que los trabajos, requeridos por el mismo, sobre los temas técnicos relacionados con las Centrales Hidroeléctricas y Proyectos, así como otros encomendados, sean ejecutados de acuerdo a las especificaciones técnicas, planos y demás requerimientos técnicos y administrativos.

- b. Asistir en ausencia del Director Ejecutivo a las Sesiones de la Comisión, con vos, pero sin voto, velando por el fiel cumplimiento de las resoluciones de la Junta Directiva y actuar como Secretario de Actas para elaborar, revisar y controlar los acuerdos de las sesiones de Junta Directiva.

Numero de Empleados: 1
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 1

Gerencia Legal

Proporcionar la asesoría legal requerida por la Comisión, representarla en defensa de sus derechos y en el cumplimiento de sus obligaciones; así como, vigilar que todas sus actividades se realicen en el pleno respeto de la Constitución de la República, Ley de Creación de la Comisión, Reglamento y demás leyes aplicables.

Numero de Empleados: 15
Total Mujeres: 11
Total Hombres: 4

Gerencia Comercial

Gestionar la participación comercial de CEL en el Mercado Eléctrico Nacional y Regional, buscando el logro de los objetivos estratégicos institucionales, cumpliendo con la Política Comercial de CEL y las indicaciones especiales recibidas de la Dirección Superior, a través del análisis del comportamiento de las variables de dichos mercados, la búsqueda e identificación de oportunidades de negocio y el seguimiento, revisión y análisis de la Programación de la Operación efectuada por la Unidad de Transacciones (UT), a fin de garantizar el uso óptimo de los recursos naturales de CEL.

Numero de Empleados: 8
Total Mujeres: 5
Total Hombres: 3

Gerencia de Responsabilidad Social

Establecer las estrategias para la implementación de la Política de Responsabilidad Social Institucional, así como planificar y dirigir el conjunto de proyectos socioeconómicos y ambientales que se realizan, como contribución al desarrollo sustentable de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de CEL y subsidiarias.

Numero de Empleados: 11
Total Mujeres: 6
Total Hombres: 5

Unidad de Comunicaciones e Información

Facilitar las actividades de las dependencias de CEL, mediante la divulgación de información y promoción de una percepción favorable de CEL, entre públicos externos e internos.

Numero de Empleados: 12
Total Mujeres: 6
Total Hombres: 6

Unidad de Gestión Integrada

Dirigir y facilitar en apoyo a la Administración Superior el desempeño institucional, por medio del desarrollo de la planificación estratégica y operativa para el logro de los objetivos institucionales; Establecimiento de la Estructura Organizativa, Manual de Organización y Normativa Interna para la Operación Institucional (Políticas, Procesos, Normativas, Reglamentos, Manuales, Procesos y Procedimientos) flexible y actualizada; Mantenimiento y mejora continua de la cultura de trabajo bajo estándares internacionales de gestión a través del Sistema Integrado de Gestión (Normas ISO-9001, ISO-14001 e ISO-45001) adoptado por CEL, así como el desarrollo de estándares técnicos, gestión de los riesgos institucionales; y la mejora continua de los procesos bajo la filosofía de trabajo en equipo.

Numero de Empleados: 6

Total Mujeres: 4

Total Hombres: 2

Unidad de Seguridad Ocupacional

Promover y mantener el más alto grado de seguridad en cada una de las instalaciones de CEL, que permitan minimizar y controlar los factores de riesgo con la finalidad de prevenir la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales, que puedan afectar la integridad del personal y de las instalaciones.

Numero de Empleados: 7
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 4

Unidad de Seguridad y Vigilancia

Garantizar la seguridad física de personas y bienes en todas las instalaciones de CEL.

Numero de Empleados: 9
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 9

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional

Coordinar los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras, servicios y/o consultorías, así como apoyo a los administradores de contrato en los diferentes tramites durante la ejecución de los contratos necesarios para el normal funcionamiento de la institución, ya sea mediante procesos de licitación, concurso, libre gestión o contratación directa, velando porque éstos se desarrollen en forma eficiente y oportuna, basándose en lo establecido en las normativas vigentes.

Numero de Empleados: 26
Total Mujeres: 14
Total Hombres: 8

Unidad de Género

Ejecutar acciones orientadas a promover, difundir y proteger los derechos de las mujeres, como una Unidad Especializada y diferenciada en la CEL, de acuerdo a las necesidades y circunstancias específicas de las mujeres y de manera especial, de aquellas que se encuentren en condiciones de vulnerabilidad o de riesgo.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 2
Total Hombres: 0

Unidad de Estudios Hidrocarburíferos

Desarrollar, promover, asesorar, elaborar o ejecutar, recopilar los estudios e información necesarios para recomendar la adopción de planes y programas de desarrollo del sector de Hidrocarburos.

Numero de Empleados: 3
Total Mujeres: 2
Total Hombres: 1

Coordinación Técnica

Ejercer la conducción general de las actividades de producción de las centrales hidroeléctricas de CEL.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 1

Unidad Ambiental

Coordinar la gestión ambiental de CEL a través de la asesoría, apoyo, supervisión y seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, objetivos y acciones ambientales de la Comisión, de acuerdo a la legislación vigente y/o a compromisos adquiridos por CEL.

Numero de Empleados: 13

Total Mujeres: 4

Total Hombres: 9

Gerencia de Producción

Dirigir y controlar las operaciones, mantenimientos, monitoreo y auscultación de las presas de las centrales hidroeléctricas para la producción eficiente y eficaz de energía eléctrica.

Numero de Empleados: 3
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 2

Subgerencia de Producción

Proporcionar soporte administrativo de las operaciones de la Gerencia de Producción en las funciones de planificación y control de la operación de las centrales de CEL.

Numero de Empleados: 1
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 1

Unidad de Operaciones

Proporcionar soporte administrativo de las operaciones de la Gerencia de Producción en las funciones de planificación, registro y control de la operación de las centrales hidroeléctricas de CEL.

Numero de Empleados: 6

Total Mujeres: 1

Total Hombres: 5

Central Hidroeléctrica 5 de Noviembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Numero de Empleados:	69
Total Mujeres:	3
Total Hombres:	66

Central Hidroeléctrica Cerrón Grande

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Numero de Empleados: 44
Total Mujeres: 2
Total Hombres: 42

Central Hidroeléctrica 15 de Septiembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Numero de Empleados: 43
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 40

Central Hidroeléctrica de Guajoyo

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Numero de Empleados:	26
Total Mujeres:	2
Total Hombres:	24

Coordinación Administrativa Financiera

Coordinar y planificar la prestación de los servicios necesarios para la operación efectiva de CEL, optimizando la utilización de recursos humanos, financieros y materiales, apoyando la continuidad de las operaciones, asegurando adecuadamente bienes y personas, administración y archivos de documentos; así como proporcionar apoyo a los procesos de negocios y necesidades de las diferentes dependencias de la institución.

Numero de Empleados: 2

Total Mujeres: 2

Total Hombres: 0

Unidad Administración de Riesgos

Salvaguardar los intereses de la CEL, buscando la protección de los trabajadores permanentes, interinos y eventuales, el personal pensionado y los respectivos grupos familiares; así como también de los bienes estratégicos, a través de la prevención de los riesgos y la eficaz administración del Programa de Seguros de la institución.

Numero de Empleados: 8
Total Mujeres: 7
Total Hombres: 1

Unidad de Informática Institucional

Proveer a la institución de una plataforma computacional que combine infraestructura y sistemas informáticos administrativo-financieros, como apoyo al cumplimiento de la Visión, Misión y Objetivos Estratégicos Institucionales.

Numero de Empleados: 15
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 12

Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional

Dirigir, coordinar la organización, preservación, acceso y disposición final de la gestión documental institucional, con el propósito de sustentar la toma de decisiones, ejecución de procesos y la rendición de cuentas de la Comisión.

Numero de Empleados: 7
Total Mujeres: 4
Total Hombres: 3

Gerencia Financiera

Dirigir, coordinar y supervisar las actividades de presupuesto, tesorería y contabilidad gubernamental, relacionadas con la gestión financiera institucional, velando por el cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas vigentes.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 1

Departamento de Contabilidad

Efectuar el registro contable de las transacciones financieras de CEL, de acuerdo a normas y principios de contabilidad gubernamental, preparar los estados financieros básicos y de uso institucional y proporcionar información financiera a los diferentes usuarios.

Numero de Empleados: 18
Total Mujeres: 10
Total Hombres: 8

Departamento de Programación Financiera

Coordinar y normar las actividades relacionadas con la formulación y aprobación del presupuesto institucional, la ejecución presupuestaria y el seguimiento y evaluación del presupuesto. Así como, elaborar información financiera que oriente a la toma de decisiones, analizando y dando seguimiento a las variables que inciden en los aspectos económicos y financieros de la Comisión.

Numero de Empleados: 8
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 5

Departamento de Tesorería

Efectuar los pagos por las diferentes obligaciones adquiridas por la Comisión, emitir la facturación por las ventas de energía eléctrica y otras operaciones financieras, realizar la gestión de cobro, y mantener control sobre saldos bancarios, cuentas por cobrar, retenciones fiscales y otras operaciones financieras, así como de los documentos y valores en resguardo.

Numero de Empleados: 12
Total Mujeres: 7
Total Hombres: 5

Gerencia Administrativa

Coordinar la prestación de los servicios de transporte, mantenimiento de instalaciones, equipos, control y administración de activos fijos, así como la gestión final adecuada de materiales y desechos reutilizables, en desuso, obsoletos o inservibles, para la continuidad de las operaciones de las diferentes dependencias de CEL.

Numero de Empleados: 2

Total Mujeres: 1

Total Hombres: 1

Área de Transporte

Proporcionar a los usuarios de Oficina Central un servicio de transporte seguro y oportuno, proporcionar el mantenimiento a la flota de vehículos para mantenerlos en las condiciones necesarias para su buen funcionamiento.

Numero de Empleados: 17
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 16

Área de Almacén Central San Ramón

Administrar las actividades relativas a la recepción, almacenaje, despacho y manejo de inventarios de bienes de activo fijo, materiales y desechos considerados en desuso, obsoletos o inservibles con el propósito de gestionar su disposición final y para el caso de los activos fijos y materiales, considerar su reutilización conforme a la normativa legal y reglamentaria aplicable.

Numero de Empleados: 6
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 3

Área de Maquinaria y Equipo Pesado

Planificar, dirigir, controlar y supervisar las actividades técnicas y administrativas de los servicios requeridos de la maquinaria y equipo pesado de CEL para ser utilizados en las centrales hidroeléctricas y zonas de influencia.

Numero de Empleados: 18
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 17

Departamento de Servicios Generales

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades de mantenimiento de las instalaciones del edificio de Oficina Central, Almacén Central San Ramón, Centro Social Costa CEL, edificio Coordinación de Proyectos y Centro Infantil.

Numero de Empleados: 11
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 8

Área de Intendencia

Mantener en buenas condiciones el ornato y limpieza del edificio de Oficina Central, así como contribuir con el desarrollo de las actividades del personal a través del servicio de ordenanzas.

Numero de Empleados: 6
Total Mujeres: 3
Total Hombres: 3

Área de Mantenimiento

Mantener el funcionamiento normal de las instalaciones eléctricas, mecánicas, de telefonía e infraestructura de Oficina Central, Almacén Central San Ramón, Centro Social Costa CEL, Centro Infantil y Edificio Coordinación de Proyectos, proporcionando a los trabajadores un ambiente de trabajo confiable y seguro.

Numero de Empleados: 7
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 6

Departamento de Apoyo Administrativo

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades de importaciones y exportaciones de equipos y materiales; del suministro de combustible a granel; de cupones para el suministro de combustible en estaciones de servicio; del servicio de copias e impresiones; del Almacén de Oficina Central y del Área de Activo Fijo y Materiales.

Numero de Empleados: 5

Total Mujeres: 2

Total Hombres: 3

Área de activo Fijo y Materiales

Planificar, coordinar, controlar y dirigir las actividades necesarias para mantener el control físico de los activos fijos y existencias propiedad de CEL a través del levantamiento de inventarios y registro en los sistemas informáticos.

Numero de Empleados: 8
Total Mujeres: 5
Total Hombres: 3

Gerencia de Desarrollo Humano

Administrar la gestión de los recursos humanos a través de la creación, revisión y supervisión del cumplimiento de las normas y políticas de recursos humanos de la institución.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 2
Total Hombres: 0

Centro Infantil

Administrar el Centro Infantil, facilitando el desarrollo integral de niños y niñas, garantizando el desarrollo físico y psicosocial en un entorno agradable, por medio de la atención adecuada para las necesidades de los menores, con el fin de beneficiar el desarrollo integral de la familia de los trabajadores y trabajadoras de CEL

Numero de Empleados: 11
Total Mujeres: 11
Total Hombres: 0

Área de Selección y Contratación

Realizar los procesos de reclutamiento, selección, contratación, inducción y evaluación del desempeño laboral en el período de prueba o durante la vigencia de la contratación; trámite de todas las acciones de personal solicitadas que modifiquen las condiciones contractuales de los trabajadores. Gestión para la evaluación anual del desempeño del personal basado en valores y competencias por puesto de trabajo; administración del archivo de expedientes, conformación, mantenimiento y administración del Manual de Descripción de Puestos y la administración de la estructura de puestos y el tabulador salarial.

Numero de Empleados: 5
Total Mujeres: 5
Total Hombres: 0

Área de Nominas y Prestaciones

- a. Realizar los procesos de registro, procesamiento de pagos y descuentos al personal por salarios, horas extras, viáticos, vacaciones, bonificación y aguinaldo, así como también, gestionar el pago de las prestaciones sociales a las instituciones correspondientes.
- b. Realizar las gestiones y trámites requeridos para la entrega eficiente y oportuna de prestaciones a los trabajadores.
- c. Administrar el Centro Social Costa CEL.
- d. Participar en el desarrollo de diagnóstico y programas de mejora del clima organizacional.
- e. Promover programas de desarrollo personal, cultural, recreativo, deportivo y social para empleados, jubilados y sus grupos familiares.

Numero de Empleados: 9

Total Mujeres: 6

Total Hombres: 3

Área de Capacitación

Desarrollar las competencias técnicas, habilidades y actitudes, requeridas al personal para el desempeño de sus puestos de trabajo, a través de procesos educativos y formativos; así como, generar acciones para la mejora de la cultura y clima organizacional, orientadas al logro de la estrategia institucional.

Numero de Empleados: 4
Total Mujeres: 4
Total Hombres: 0

Área de Salud

Velar por el cuidado de la salud integral del personal de CEL y personal involucrado (beneficiarios, pensionados y personal tercerizado), generando y desarrollando acciones que permitan minimizar la incidencia de patologías más frecuentes, además de identificar patologías oportunamente para prevenir complicaciones futuras.

Numero de Empleados: 13
Total Mujeres: 10
Total Hombres: 3

Coordinación de Proyectos

Coordinar y dirigir estrategias para la formulación, evaluación, aprobaciones gubernamentales, ejecución, seguimiento y control de los proyectos de CEL, que sean requeridos por la Dirección Superior a la Coordinación de Proyectos.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 1

Subordinación de Proyectos

Proporcionar soporte a la Coordinación de Proyectos, en las funciones de coordinación de las actividades del control y seguimiento físico de los proyectos.

Numero de Empleados: 1
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 1

Unidad de Ejecución de Proyectos

Ejecutar los servicios de ingeniería, requeridos para el desarrollo de proyectos relacionados con el que hacer de CEL, así como la dirección y coordinación de su ejecución.

Numero de Empleados: 3
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 2

Unidad de Seguimiento de Proyectos

Dar seguimiento y controlar los proyectos que CEL desarrolla (etapas de pre inversión e inversión), con el propósito de verificar si se cumple con lo planificado, manteniendo un sistema de información actualizado.

Numero de Empleados: 3
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 2

Gerencia de Ingeniería

Administrar las actividades de ingeniería para las operaciones de CEL, así como la ejecución de los proyectos.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 1
Total Hombres: 1

Subgerencia de Ingeniería

Vigilar por el cumplimiento de los plazos programados y calidad de las actividades de Ingeniería, así como las vinculadas con la ejecución de los proyectos de CEL; además de las actividades pertinentes a la operatividad y apoyo de otras áreas, basadas en estándares nacionales e internacionales.

Numero de Empleados: 1
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 1

Departamento de Adquisiciones de Terrenos, Servidumbre y Catastro

Garantizar la eficiencia y eficacia de las actividades y documentos técnicos relacionados con la valuación de los inmuebles que serán adquiridos para los proyectos que desarrolla la CEL, para la constitución de servidumbres de electroducto de las líneas de transmisión existentes y/o a construir a nivel nacional; actualizar y dar mantenimiento al catastro de los inmuebles propiedad de la CEL.

Numero de Empleados: 9
Total Mujeres: 2
Total Hombres: 7

Gerencia de Inversiones y Energías Renovables

Coordinar la investigación, formulación y evaluación sobre proyectos de generación de energía eléctrica, con énfasis en energías renovables no convencionales, así como realizar las evaluaciones económicas y financieras de los mismos, y efectuar las gestiones de cooperación y búsqueda de financiamiento para los proyectos en sus diferentes etapas.

Numero de Empleados: 3

Total Mujeres: 1

Total Hombres: 2

Unidad de Inversiones y Asuntos Corporativos

Analizar y evaluar económica y financieramente los proyectos de CEL, así como realizar los estudios necesarios relacionados con aspectos económicos.

Numero de Empleados: 2
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 2

Departamento de Gestión y Financiamiento de Proyectos

Formular y evaluar proyectos de pre-inversión e inversión, gestionando las autorizaciones legales para su ejecución y obtener los recursos para su financiamiento.

Numero de Empleados: 5
Total Mujeres: 5
Total Hombres: 0

Departamento de Planeación Energética

Realizar investigaciones y elaborar estudios para las diferentes etapas de los proyectos de inversión de CEL, específicamente aquellos de generación con énfasis en el uso de energías renovables no convencionales.

Numero de Empleados: 5
Total Mujeres: 0
Total Hombres: 5