

- I. INTRODUCCIÓN
- II. POLÍTICA DE GÉNERO
- III. OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO
- IV. RESULTADOS
 - ALIANZAS ESTRATEGICAS
 - GESTIÓN DE RECURSOS
 - METODOLOGIA
 - DIAGNÓSTICOS RURALES PARTICIPATIVOS CON ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO
 - PLAN DE DESARROLLO TERRITORIAL
 - CAPACITACIONES
 - SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
 - TALLERES HOGAREÑOS
 - HUERTOSCASEROS
 - MODULOS DE AVES
 - EMPRENDEDURISMO
 - PROCESOS ASOCIATIVOS
 - ERRADICACION DEL TABJO INFANTIL
 - PREVENION Y ATENCION A LA VIOLENCIA
 - CAPAITACIN AL PERSONAL TECNICO
 - INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE LA APLICACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO
 - COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL
 - SEGUIMIENTO A LA OPERATIVIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO
 - LOGROS
 - CONCLUSIÓN
 - RECOMENDACIÓN
 - ANEXOS

I. INTRODUCCIÓN.

El Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 (PQ) del Gobierno de El Salvador señala que está comprometido con el desarrollo equitativo e incluyente que se traduce en buen vivir para la población y la base principal de este Plan Quinquenal, es la firme decisión de continuar trabajando por la superación definitiva de las causas de la exclusión social, económica, política y cultural que han vivido los sectores mayoritarios de la población salvadoreña por muchos años.

El Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 apuesta a convertir a El Salvador en un país incluyente, equitativo, próspero y solidario que ofrezca oportunidades de buen vivir a toda su población y que, como requisito fundamental para ello, es reconocer las diferencias y necesidades específicas de los diversos grupos poblacionales, principalmente de aquellos grupos que han estado invisibilizados y excluidos como son las mujeres, jóvenes y adultos mayores.

Lo anterior requiere impulsar y profundizar una serie de transformaciones en las relaciones entre la sociedad, el Estado, la economía y el medio ambiente. Para materializar estas transformaciones, la gestión gubernamental ha asumido los siguientes compromisos: (a) priorizar el derecho de las personas a una vida digna, plena, feliz y libre de discriminación; (b) garantizar que la realización humana ocurra de forma colectiva, igualitaria y solidaria, en un contexto de paz, equidad y de profundo respeto y armonía con la naturaleza; (c) liderar activamente el proceso del buen vivir; y (d) garantizar el equilibrio y la corresponsabilidad entre los diversos actores nacionales como uno de los requisitos fundamentales para generar el bienestar de la mayoría de la población. (*Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, pág. 24-25*)

Partiendo del enfoque de género, que el Gobierno ha planteado, en el Plan Quinquenal, promoverá políticas, programas y acciones orientados a disminuir las brechas de desigualdad existentes en el ejercicio de los derechos de mujeres y hombres, y garantizará la igualdad de ambos en el acceso a las oportunidades y resultados del desarrollo.

Considerando que el sector agropecuario está constituido por una población femenina y masculina, que participan de manera directa e indirecta y tienen responsabilidades diferentes según el rol que hombres y mujeres desempeñan dentro del proceso de producción agropecuaria, que el CENTA es una de las instituciones encargadas del cumplimiento de las acciones de la Política Nacional

de la Mujer, de la Política Institucional de Género, en su Plan Operativo 2015 se priorizó el enfoque de género como uno de los ejes transversales que debe ser incorporado y aplicado de manera integrada en los procesos y actividades de investigación y transferencia de tecnología.

En la presente memoria de labores de la Unidad de Género del año 2018, se describen las diferentes actividades que en materia de género se desarrollan con las familias que participan en el Plan de Agricultura Familiar y que conjuntamente con las agencias de extensión, los investigadores/as y en coordinación con proyectos de cooperación como: FAO, PRODEMORO, Amanece Rural, AGRONEGOCIOS y ASOCIACIONES AGROPECUARIAS DEL MAG se busca reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres desde el punto de vista de las clasificaciones administrativas y económicas, asumiendo el compromiso de atender a la clientela masculina y femenina con igual prioridad; por lo que se ha incorporado la Equidad de Género como parte intrínseca de derechos humanos como uno de los ejes transversales en todo el quehacer institucional.

Estos datos en gran medida son resultados de la aplicación de la Política Institucional de Género que CENTA adoptó en el año 1995, la cual fue actualizada y ratificada en el gobierno del FMLN 2009-2014. Dando respuesta en forma efectiva y oportuna al cumplimiento de la política de Género del CENTA y al cumplimiento de La Política Nacional de la Mujer, a la Política Ministerial y Nacional de Género vigente en el país.

El contenido de este informe permite conocer las acciones realizadas durante el año 2015, dando así un paso en este camino iniciado a la apertura de espacios de participación de hombres, mujeres y jóvenes en los procesos de la generación y transferencia de tecnología agropecuaria. Se han realizado acciones específicas para potenciar las habilidades y destrezas de mujeres y hombres jóvenes y adultos.

En anexos se encuentran algunas fotografías que son la muestra más gráfica de las acciones que se han realizado con las familias.

I. POLÍTICA GENERAL DEL CENTA

CENTA dirigirá sus servicios hacia la Generación y Transferencia de Tecnología a los productores hombres y mujeres, de acuerdo a sus roles, forma de participación, y responsabilidades en el sector agropecuario, reconociendo que las

mujeres, al igual que los hombres contribuyen significativamente a la producción y productividad agropecuaria y forestal en El Salvador.

II. OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO

Impulsar la aplicación de la política y estrategias institucionales de género de manera transversal en las áreas y procesos de trabajo del CENTA para fortalecer la capacidad de respuesta institucional, ante las necesidades y demandas de la clientela femenina y masculina.

III. ALIANZAS ESTRATEGICAS

Para la realización de las acciones planteadas en el plan de trabajo de la unidad de género, se realizaron alianzas estratégicas con ISDEMU, Escuela de Formación de Igualdad Sustantiva (EFIS), Desarrollo Rural/MAG, a través de los proyectos de PRODEMORO, AMANECER RURAL, Asociaciones Agropecuarias, FAO y Programa CACAO/CENTA para coordinar, gestionar recursos y fortalecer la logística de la Unidad de Género y poder dar respuesta como Institución a las demandas y necesidades diferenciadas por género recopiladas en los Diagnósticos Territoriales Participativos. Con la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva (EFIS), se han coordinado el apoyo para la formación de personal técnico y administrativo en materia de Género, realizando los cursos de ABC para la Igualdad Sustantiva, Curso de ABC vida libre de Violencia y la Rectoría para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU se recibió el acompañamiento para la aplicación, cumplimiento, seguimiento de la Normativa para la Igualdad.

IV. GESTIÓN DE RECURSOS

Se gestionó con Desarrollo Rural/MAG a través de los proyectos de PRODEMORO, AMANECER RURAL, FAO fondos para la implementación de iniciativas productivas con mujeres y jóvenes, Capacitaciones a personal técnico y administrativo, eventos conmemorativos del día Nacional e Internacional de la mujer, Giras e Intercambios entre productores y productoras con acciones específicas para los jóvenes. Con MINSAL se coordinó la implementación de Talleres de Bienestar Familiar y charlas sobre aspectos de salud, a través de las y los promotores de salud.

V. METODOLOGIA

a realización de las acciones del Plan de Trabajo de la Unidad de Género, se realizó mediante la aplicación de metodologías participativas con perspectiva de género, realizándose a través de Talleres, Planificaciones Participativas, Capacitaciones, Giras, Jornadas, Intercambios y Evaluaciones Participativas, en los que participaron hombres, mujeres adultas y jóvenes de las diferentes zonas de influencia de la Institución, especialmente del programa de Agricultura Familiar, utilizando herramientas con perspectiva de género para recopilar las necesidades, demandas y experiencias de la clientela masculina y femenina.

VI. RESULTADOS

➤ **ESTRATEGIA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA “FAMILIAS SOSTENIBLES”**

- ✓ Se participó en la elaboración de la Guía Operativa del componente de inclusión productiva, Estrategia para la erradicación de la pobreza “Familias sostenibles” en coordinación con SETEPLAN FISDL, BFA, CONAMYPE, FAO.
- ✓ Jornada con Gerente de Transferencia, Zonales, Jefes de Agencia y representantes de FAO y STPP, para presentar *ESTRATEGIA DE ERRADICACIÓN DE LA POBREZA*
- ✓ Se participó en Taller de Inducción de 16 técnicos presentando las experiencias de emprendimientos implementados por la Unidad de Género.
- ✓ Se han realizado reuniones con personal técnico de SETEPLAN, FISDEL, CENTA para dar a conocer avances del proyecto de Emprendedurismo.
- ✓ Se ha orientado al personal técnico de Emprendedurismo, en la aplicación del lenguaje inclusivo en los informes.
- ✓ Se brindó apoyo a personal técnico en la implementación de metodologías que facilitaron la participación equitativa de hombres y mujeres.

➤ **APOYO AL PERSONAL TÉCNICO DE LAS AGENCIAS DE EXTENSIÓN:**

- ✓ Elaboración de modelo de actas de Consejo de Administración y notificación de Asambleas; Sede, Región II, Región IV.
- ✓ Coordinar en las cuatro regiones la logística y participación de mujeres en cambio climático.
- ✓ En la Región IV se apoyó a la Supervisora en Sondeo con personal administrativo, para conocer demandas de capacitación.

- ✓ Reuniones para planificar actividades con Jefaturas de Agencias de Extensión de Sesori, San Francisco Gotera, Lempa Acahuapa, San Vicente, Candelaria de La Frontera, Atiocoyo.

➔ **APOYO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE DIAGNÓSTICOS, PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y EVALUACIONES PARTICIPATIVAS CON ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO.**

- ✓ Asesoría a personal técnico en la formulación de proyectos productivos, para presentarlo a Fundación para la Educación, Medio Ambiente y la Salud (FEMAS) realizada en CENTA Osicala.
- ✓ Asesoría en la elaboración de propuesta de proyectos productivos a extensionista de las Agencia de Extensión, Candelaria de La Frontera, Sesori, San Juan Opico, municipio de Poloros , Cantón Cordoncillo, municipio Sesori con 20 hombres y 27 mujeres.
- ✓ Se apoyó al personal técnico en la elaboración de Proyectos, protocolos y perfiles de proyectos con perspectiva de género de: Módulos de aves mejoradas, Elaboración de pan utilizando harinas fortificadas, Producción y Comercialización de miel de abeja, Módulos de Pollo de engorde, Elaboración de hamacas, Confección de prendas de vestir, Producción de hortalizas bajo riego.
- ✓ Asesoría a personal técnico y productoras en la gestión de proyectos con Programa de Amanecer Rural.
- ✓ Apoyo en la ejecución de diagnóstico de la comunidad de Cantón Managuara, municipio Sesori con 16 personas (10 mujeres y 6 hombres)
- ✓ Evaluación participativa sobre Transferencia de Tecnologías con Equidad de Género en Caserío Guacamaya, municipio de Poloros con 10hombres y 8 mujeres.
- ✓ Jornada de Evaluación Participativa del Proyecto de aves mejoradas, con 9 mujeres del Caserío Lagunita, Municipio de San Luis de La Reina.
- ✓ Se apoyó al personal técnico en visitas de monitoreo a las familias con incentivo de estufas, Región I, II, IV.
- ✓ Se apoyó en la revisión de información para elaboración de rotafolios con especialista de género, sede Supervisoría Región IV.



➤ **CAPACITACIONES**

- ✓ Sobre la Aplicación del Enfoque de Género en la Transferencia de Tecnología a personal técnico y 21 mujeres encargadas de Unidades de La Mujer de las municipalidades de la Región Oriental que coordinan con las Agencias de Extensión, en coordinación con personal técnico de FAO
- ✓ 2 capacitaciones sobre Habilidades para la vida (Modulo de Liderazgo) a mujeres del Caserío Leonor, municipio Sesorí, ADESCO Cantón el Jicaral, municipio Comacaran, con 10 hombres, 15 mujeres
- ✓ Apoyo en capacitación de Habilidades para la vida. (Módulo de Trabajo en Equipo); Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran, Cantón Higuera, municipio de Lislique 15 hombres y 33 mujeres.
- ✓ Sobre Habilidades para la Vida (Módulo de Trabajo en Equipo), C/ San Cristóbal, C/ El porvenir, Caserío Los Molina, municipio de Lislique con 35 hombres y 28 mujeres.
- ✓ 2 capacitaciones sobre Género y Corresponsabilidad a 64 hombres y 106 mujeres de los cantones de Minatas, Caserío el Jícaro, Caserío La Leonor, en Cantón Managuara, Caserío Queseritas, Caserío Guajiniquil, Caserío Valle Nuevo, del municipio de Sesorí 25 hombres y 32 mujeres.
- ✓ Sobre la Resiliencia y Seguridad Alimentaria a 18 mujeres y 7 hombres del Caserío La Quesera del Municipio de San Rafael Obrajuelo y se les entregó afiches al comité de mujeres de salud.

➤ **INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE LA APLICACIÓN DEL ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO.**

- ✓ Documentando experiencias productivas con grupos de jóvenes con: Módulos de aves mejoradas del C/Chilamate, Santiago de La Frontera, Grupo de mujeres con Producción y Comercialización de Productos de Maíz del C/Cristalinas, Estructuras Metálicas, Pastelería Aldea bolaños del Municipio de Candelaria de La Frontera, y C/El Shiste del municipio de Metapan.
- ✓ Intercambio de Experiencias de la aplicación del Enfoque de Equidad de Género en el Banco de Ahorro Comunitario; Cantón El Norte, municipio San Francisco Gotera con 17 mujeres.
- ✓ Se documentó experiencia de Sensibilización y Capacitación en transparencia y contraloría social dirigida a mujeres rurales y organizadas en 8 departamentos de El Salvador en coordinación con el MAG, IMU, USAID.
- ✓ Gira de Campo en Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Mujer con 23 mujeres, organizado por FAO, con los grupos emprendedores que han sido capacitados y Apoyados por la Unidad de Género de CENTA.

- ✓ Elaboración de guion para video de experiencia exitosa sobre Procesamiento de maíz, con 10 mujeres del C/Cristalinas, municipio de Candelaria de La Frontera.

➔ **TALLERES DE BIENESTAR FAMILIAR**

- ✓ 4 talleres de Evaluación Participativa con 91 mujeres y 3 hombres sobre el desarrollo y beneficios para mujeres, hombres y la niñez, de participar en Talleres de Bienestar Familiar en Tepetitan San Vicente, Comasagua, Talnique La Libertad.
- ✓ 2 Talleres de Evaluación Participativa con 21 mujeres y 3 hombres
- ✓ s sobre Elaboración de alimentos a base de plantas nativas en C/Cristalinas Municipio de Candelaria de La Frontera,
- ✓ 6 Capacitaciones a lideresas para la organización e implementación de Talleres de Bienestar Familiar, Caserío La Base, municipio de Poloros, Tepetitan San Vicente, Talnique La Libertad, Cantón Santa Clara, municipio Carolina con 23 hombres, 113 mujeres y 9 mujeres jóvenes.
- ✓ 7 Talleres de Bienestar Familiar, Caserío Agua Fría 1, municipio San Miguel, Cantón Junquillo, municipio San Luis de La Reina, Tepetitan San Vicente, Talnique La Libertad, Caserío Santa Clara, municipio Carolina con 16 hombres y 101 mujeres
- ✓ Entrega de equipo y material para 12 Talleres de Bienestar Familiar que se implementaron en: Hda san Rafael, C/Aldea Bolaños, C/Casa de Teja, C/La Garita, C/ Pileta, C/ Los Lotes Candelaria de La Frontera en coordinación de FAO, Alcaldía de Candelaria de La Frontera.
- ✓ Capacitación a 27 mujeres de los Talleres de Bienestar Familiar en la elaboración de bebidas fortificadas de sorgo y maíz; en Caserío Nacascolo, municipio de Lislique.



➔ **ATENCION A JOVENES**

- ✓ Entrega de materiales y equipo para Curso de Formación Laboral en Estructuras Metálicas a 19 jóvenes hombres y una mujer, de C/Casas de

Teja, municipio de Candelaria de la Frontera, C/El Shiste municipio de Metapan,

- ✓ 1 jornada sobre la elaboración de Normas de Convivencia a implementar en talleres de Formación Laboral de Panadería, con 1 hombre, 1mujer y 7 jóvenes, del Cas/ El Shiste, Metapan
- ✓ 1 Taller a grupo emprendedor de 9 mujeres y 5 pasantes de CACAO sobre Diseño Creativo aplicado a marcas y empaques, auspiciado por El Ministerio de Economía Programa El Salvador Productivo
- ✓ 2 Talleres de Formación Laboral a grupos de Pastelería y Panadería de Cas/ Aldea Bolaños, C/ La Parada, Candelaria de La Frontera y Cas/ El Shiste, Metapan. 1 mujer, 1 hombre, 5 mujeres jóvenes, 8 hombres jóvenes.
- ✓ 8 Reuniones de monitoreo y seguimiento a Grupos emprendedores de panadería y Estructuras Metálicas, artesanías en tuza, del Cantón el Shiste, Metapán con 2mujeres, 1hombre joven, 10 mujeres jóvenes.
- ✓ 6 vis de seguimiento y monitoreo a Grupos emprendedores de panadería y Estructuras Metálicas del Cantón el Shiste, Metapán con 3 mujeres, 3 hombres jóvenes, 7 mujeres jóvenes.
- ✓ Elaboración de plan de participación en JUVENTUR 2018
- ✓ 1 Reunión con Coordinadora del Proyecto CACAO, para coordinar participación de jóvenes en feria JUVENTUR 2018
- ✓ Diagramación de banner utilizado en stand de JUVENTUR 2018
- ✓ 2 Capacitaciones sobre Habilidades para la Vida (Modulo de Trabajo en equipo) grupo emprendedor de C/ El Shiste, Metapan. 11 jóvenes mujeres.
- ✓ 2 reuniones con 2 hombres y 6 mujeres jóvenes emprendedoras de Comasagua, Ilopango, Santo Domingo, para coordinar participación en Feria JUVENTUR 2018.
- ✓ Se Participó con Stand de CENTA , 3 mujeres y 7 hombres jóvenes emprendedores en JUVENTUR 2018
- ✓ Se Participó con 4 mujeres y 6 hombres jóvenes de Comasagua, Ilopango, emprendedores/as en "Feria de Gestión del Conocimiento" del Programa de Competitividad Territorial Rural auspiciado por el MAG
- ✓ 1 Taller con 35 jóvenes (20 jóvenes hombres y 15 mujeres jóvenes), para elaborar del Plan de Acción Regional de la Juventud Rural
- ✓ Se Participó con 10 jóvenes en evento de Entrega de Planes Estratégicos de las Redes Juveniles Rurales
- ✓ 1 reunión con 1 hombre y 3 mujeres jóvenes emprendedores para monitorear proceso de producción de Pastelería, la inocuidad de la producción y se hizo entrega de equipo Cas/Aldea Bolaños



- ✓ 2 Jornadas de capacitación sobre Habilidades para la Vida a grupos emprendedores con 22 hombres, 10 mujeres jóvenes del Caserío Leonor, y comunidades del municipio de Sesori.

➡ **APOYO A LA MESA NACIONAL DE MUJERES RURALES DEL MAG**

- ✓ Fortalecimiento organizacional con integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG.
- ✓ Juramentación del Consejo Administrativo y la Junta de Vigilancia de la Cooperativa de Mujeres Rurales de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG.
- ✓ 4 Reuniones con 32 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres rurales MNMR para elaborar Plan de Trabajo de la Mesa, año 2018
- ✓ se Participó en Lanzamiento del Programa Municipal "Emprende Mujer"; San Miguel
- ✓ Se participó en 4 Talleres de consulta de la Política de Agricultura Sostenible adaptada al Cambio Climático con 45 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG en las regiones I, II y III.
- ✓ 1 Taller con 31 mujeres de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales, y personal técnico de CENTA (10), para identificar las Fortalezas y Debilidades de las integrantes de la mesa, para construir la agenda de trabajo del apoyo técnico de la misión de Argentina INTA.
- ✓ 1 Taller con personal técnico de CENTA (12 HOMBRES, 5 MUJERES) y Misión de INTA Argentina, para elaborar plan de Trabajo del apoyo técnico de la misión de Argentina a la Mesa Nacional de Mujeres Rurales.
- ✓ 1 Taller de Evaluación de las acciones realizadas en el año 2017, con 35 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG (MNMR),
- ✓ 1 Jornada para Inscribir a 28 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG en RUA.
- ✓ 1 reunión con 19 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales para revisar Plan de Trabajo sobre Fortalecimiento Organizacional , apoyado por Programa Amanecer Rural.
- ✓ Se participó con 22 MUJERES productoras emprendedoras en acto de entrega al Sr Ministro de la propuesta de Política Nacional para el Desarrollo Integral, de las Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas.
- ✓ Planificación de actividades del Plan de Igualdad y Equidad de Género en el eje Salud Sexual y Reproductiva y Autonomía Económica con 7 hombre y 2 mujeres del municipio de Sesori.

➡ COORDINACIÓN Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

- ✓ Gestionando con Programa de Amanecer Rural MAG, Santa Tecla apoyo para grupo de mujeres que atiende las Agencias de Extensión.
- ✓ 2 Reuniones con personal técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva ISDEMU, para monitorear avances en el cumplimiento de la Normativa de Igualdad de Género.
- ✓ 3 Reuniones con delegada de Rectoría para la Igualdad Sustantiva ISDEMU, para monitorear las acciones realizadas en la Institución, en el cumplimiento de la Política de Igualdad Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres LEI.
- ✓ 1 Reunión para presentar Informe año 2017 de actividades realizadas del Plan de Igualdad y Equidad de Género, en el Eje de Autonomía Económica y Salud Sexual y Reproductiva; a la Unidad Municipal de La Mujer, municipio Sesori., ISDEMU.
- ✓ Coordinación de actividades con CONAMYPE, San Salvador, y Ciudad Mujer de Lourdes, San Martín y San Miguel.
- ✓ 2 reuniones para solicitar información sobre líneas de crédito específicas para emprendimientos con mujeres en Banco de Fomento Agropecuario.
- ✓ 2 Reuniones para gestionar con Coordinadora del Proyecto CACAO para gestionar financiamiento para la Conmemoración del día Internacional de la Mujer y Feria de Emprendedurismo con mujeres.
- ✓ 2 Reuniones con Directora de Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva (EFIS) para gestionar Cursos sobre ABC para la Igualdad Sustantiva a personal técnico y administrativo.
- ✓ 3 Reuniones con personal del Programa de Amanecer rural, Encargada de Género del MAG, para Planificar acciones a realizar con Organización de Mujeres que atiende CENTA.
- ✓ Con encargada de Género del MAG y Programa de Amanecer Rural, para coordinar y planificar evento de Conmemoración del día de la Mujer Rural.
- ✓ Solicitando apoyo en procesos asociativos al Departamento de Asociaciones Agropecuarias del MAG.
- ✓ 7 Reuniones con Directora de OCDA, Encargadas de Género de ISTA, MAG, BFA para trabajar en la formulación de protocolo de Acoso Sexual en el Ámbito Laboral.
- ✓ 4 Reuniones con representante de Rectoría Para la Igualdad sustantiva de ISDEMU, para monitorear el cumplimiento Institucional de la Normativa de Igualdad de Género.

- ✓ Gestión apoyo a Programa de Amanecer Rural, para la implementación de proyectos con 35 hombres 11 mujeres a realizar en Agencia de Extensión de San Miguel.
- ✓ 1 Reunión con técnicos de FAO, para coordinar actividades a realizar con personal técnico de las municipalidades y las Agencias de Extensión.
- ✓ 2 Reuniones con Jefa de Programa de Amanecer Rural para gestionar apoyo para la realización de eventos de capacitación a personal técnico y evento de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales.
- ✓ 2 Reuniones con Gerente de Transferencia, para organizar evento de de Rendición de Cuentas de CENTA.
- ✓ 2 reuniones Con Gerente de Transferencia para elaborar agenda de visita de Misión de INTA de Argentina.
- ✓ 1 Reunión con Jefa de Programa de Amanecer Rural, delegación de INTA Argentina, Encargada de Genero del MAG, Consultora de FIDA, para conocer desarrollo de la consultoría de” Fortalecimiento a la Mesa Nacional de Mujeres Rurales” y socializar la agenda de la misión del INTA.
- ✓ 1 Reunión con Director Ejecutivo, Gerente de Transferencia y delegación de INTA Argentina para dar a conocer objetivo de misión y agenda de visita.
- ✓ Participación en lanzamiento patrocinado por FAO, de “Recetario de Legumbres” un aporte a la seguridad alimentaria y nutricional de El Salvador, que será implementado que fue implementado en los Talles de Bienestar Familiar.
- ✓ Gestión con Gerente de Investigación para gestionar capacitación sobre Procesamiento Artesanal de Productos Lácteos con grupo emprendedor de C/ Casas De Teja, Candelaria de La Frontera
- ✓ 1 Reunión con Jefa de Agroindustria para coordinar plan de capacitación y logística de capacitación sobre Procesamiento Artesanal de Productos Lácteos con grupo emprendedor de C/ Casas De Teja, Candelaria de La Frontera
- ✓ Participación en reunión sobre lineamientos para elaborar el Presupuesto 2019.
- ✓ 3 Reuniones con Gerente de Transferencia para informar sobre información, contenido, diagramación y redacción de la Unidad de Genero, para el suplemento de CENTA que se publicara en octubre del año 2018.

- ✓ 1 Reunión con Jefa Unidad de Comunicaciones y Gerente de Transferencia para coordinar logística de participación en Evento de Rendición de Cuentas del CENTA:
- ✓ Participación en evento de Rendición de Cuentas de la Institución con emprendimientos de mujeres y casa rural modelo.

➔ **DIFUSIÓN SOBRE LAS NORMATIVAS NACIONALES SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO, Y LEY ESPECIAL INTEGRAL PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES (LEIV)**

- ✓ Elaboración de Informe sobre los avances y desafíos en la implementación del Plan Quinquenal de la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una vida Libre de Violencia 2016 – 2018 para el Comité Técnico de la no violencia
- ✓ Elaboración de PAO 2018 de la Estrategia sobre Erradicación del Femicidio y Violencia contra las Mujeres
- ✓ Elaboración de PAO 2018 de LA LEIV.
- ✓ Elaboración de informes sobre cumplimiento de Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y Estrategia de erradicación del femicidio.
- ✓ 1 Taller con personal técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, y encargadas de género del Estado, para trabajar en lineamiento para la realización del diagnóstico de Género Institucional
- ✓ 3 Reuniones con Encargada de Género del MAG para elaborar Plan de del Diagnóstico de Acoso Sexual en el ámbito laboral a realizar en CENTA
- ✓ Elaboración de 4 Informes trimestrales sobre el cumplimiento de la LEIV,
- ✓ 1 Taller con 18 hombres y 7 mujeres. sobre Lenguaje no Sexista dirigido a Jefaturas, personal técnico y administrativo participaron, en coordinación con personal de Rectoría para la Igualdad Sustantiva ISDEMU:
- ✓ 1 Taller con 25 mujeres. sobre Alfabetización de Derechos para las Mujeres, con personal administrativo de la región I y la sede.
- ✓ 5 Capacitaciones con 185 mujeres y 255 hombres, sobre el Acoso sexual en el Ámbito Laboral con personal de las cuatro regiones y la Sede, en coordinación con personal de ISDEMU y Jefe Jurídico del CENTA.
- ✓ Con Encargada de Género del MAG Jefa de OCDA, Jefa de Genero de DIGESTYC, ISDEMU para coordinar el diagnóstico de acoso sexual en el ámbito laboral a realizar en CENTA
- ✓ Elaboración de propuesta de Diagnóstico sobre acoso sexual en el ámbito laboral en CENTA.

- ✓ Elaboración de boleta para sondeo sobre acoso sexual en el ámbito laboral
 - ✓ Validación de boleta a utilizar en diagnóstico de acoso sexual en el ámbito laboral.
 - ✓ 1 Reunión con técnico de Informática para revisar base de datos para tabular boletas de acoso sexual en el ámbito laboral.
 - ✓ 1 Reunión con Jefe de la Unidad Jurídica y Jefa de Recursos Humanos para planificar Sondeo sobre Acoso Sexual en el ámbito laboral año 2018.
 - ✓ 5 Jornadas de levantamiento de información a través de encuestas sobre Acoso Sexual en el Ámbito laboral con 185 mujeres y 255 hombres.
 - ✓ Tabulación y síntesis de 440 boletas de Diagnostico de Acoso Sexual en el ámbito laboral.
 - ✓ 2 Reuniones con personal técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, y encargadas de Género del Estado, para revisar informes Institucionales de la No Violencia y de la Estrategia de Erradicación de Femicidio.
 - ✓ Participando en Taller de Consulta Ciudadana para los Derechos de las Mujeres; realizado por ISDEMU en las instalaciones de COLPROCE, San Salvador
 - ✓ Revisión de material de capacitación sobre Armonía Familiar
 - ✓ 1 Capacitación a mujeres y hombres sobre Prevención de la violencia y armonía familiar; realizado en Caserío Nacascolo, municipio de Lislique.
 - ✓ Participación en evento de presentación de informe sobre Violencia contra las mujeres, realizado por DIGESTYC y presentado por la Asamblea Legislativa.
 - ✓ Presentación de avances del Plan de Igualdad y Equidad de Género, Eje Autonomía Económica para las Mujeres, con 17 mujeres y 12 hombres del municipio de Sesori.
 - ✓ Participación en Taller de Socialización de acciones realizadas por parte del estado en cumplimiento de las recomendaciones del Comité CEDAW, emitidas en el 2017 para la mujer rural, se presentó lo realizado en la institución.
-
- ➡ **CAMPAÑA DE PVCM EN MEDIOS RADIALES, PÁGINA WEB, REDES SOCIALES Y OTROS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL**
 - ✓ 3 Reuniones para planificar Campaña de Equidad de Género en el MAG y CENTA

- ✓ Campaña de la No Violencia para las Mujeres, Campaña Naranja 2018 *Pinta el mundo de naranja: #Escúchame* en la página WEB de CENTA.
- ✓ Elaboración de 12 materiales para Campaña Naranja
- ✓ Elaboración de material informativo para suplemento de CENTA
- ✓ Entrega a jefa de comunicaciones de 27 panfletos y afiches para colocar en carteleras de a la institución el siguiente material.
 - Ruta a seguir para la atención en casos de Violencia contra las mujeres
 - Ruta de atención para casos de Violencia contra las mujeres
 - Violentometro del Acoso Laboral
 - Violentometro
 - Violentometro del acoso sexual
 - Si te lastima aléjate, busca ayuda
 - El amor no controla, no agrede, no mata
 - El amor no lastima rompe el silencio
- ✓ Elaboración de informe de Diagnostico de Acoso Sexual en el ámbito laboral realizado con personal administrativo y técnico de la Institución
- ✓ Con enlace de la rectoría de igualdad sustantiva de ISDEMU, para revisar borrador de informe de Diagnostico de Acoso Sexual en el ámbito laboral realizado con personal administrativo y técnico de la Institución
- ✓ Capacitación a 8 hombres y 14 mujeres sobre la Prevención de la Violencia y Armonía Familiar; Caserío San José, municipio de Poloros
- ✓ 2 reuniones para coordinar procesos de capacitación a personal técnico y administrativo tanto presencial como virtual con la Escuela de Formación de Igualdad Sustantiva (EFIS) de ISDEMU
- ✓ Elaboración del Plan de Capacitación del Curso de ABC Vida libre de Violencia para las mujeres a impartir a personal técnico de Emprendedurismo y Agencias de extensión
- ✓ Socialización con personal técnico 25 hombres y 11 mujeres, sobre requisitos para acceder a Curso sobre ABC para la Igualdad Sustantiva.
- ✓ 2 Convocatorias e inscripción de personal técnico en plataforma virtual. Para Curso sobre ABC para la Igualdad Sustantiva, ABC una Vida Libre de Violencia para las mujeres.
- ✓ 1 Curso sobre ABC para la Igualdad Sustantiva a personal técnico de Emprendedurismo y de las Agencias de Extensión (11 mujeres y 19 hombres).
- ✓ 1 Curso de “ABC una Vida Libre de Violencia para las mujeres” a personal técnico y administrativo (17 hombres y 9 mujeres).
- ✓ Reproducción de material de apoyo para Curso sobre ABC para la Igualdad Sustantiva y “ABC una Vida Libre de Violencia para las mujeres”.

- ✓ Presentación de Normativa de Acoso sexual a 27 mujeres del Paisnal. Integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales del MAG.
- ✓ 1 Reunión con representante de la Rectoría para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU, para revisar cumplimiento de la Política de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, dejando observación a la Institución sobre el uso del lenguaje excluyente en las noticias, documentos y pagina web del CENTA.

➡ **PARTICIPACIÓN EN CONMEMORACIONES DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER RURAL, DÍA DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y JUVENTUR 2018**

- ✓ 3 reuniones con encargada de género de Desarrollo Rural para coordinar y planificar conmemoración del Nacional e internacional de las mujeres.
- ✓ Participando en Foro de Inclusión Social auspiciado por Ciudad Mujer
- ✓ Participando en evento del Día Mundial de la Alimentación
- ✓ Diagramación de tarjetas para la conmemoración del día Nacional e Internacional de la mujer.
- ✓ Elaboración de protocolo sobre la Conmemoración del día Internacional de la mujer.
- ✓ Evento de Conmemoración del día Nacional e Internacional de la Mujer con 95 integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales.
- ✓ Reuniones con jefa del Programa de Amanecer Rural, encargada de comunicaciones ENA, para coordinar participación y logística de Feria de JUVENTUR 2018.
- ✓ 1 Evento de Conmemoración del 25 de noviembre Día de la No Violencia contra las mujeres, se conto con la participación de 25 familias del Caserío La Quesera del Municipio de San Rafael Obrajuelo y se les entrego afiches de la No Violencia, al comité de mujeres de salud de la localidad.
- ✓ Participación con 10 mujeres emprendedoras en evento de Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Mujer Rural, con emprendimientos de mujeres y un Video de experiencia exitosa sobre Producción y Comercialización de Tamales de maíz y productos artesanales.

➡ **CAPACITACIÓN SOBRE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL**

- ✓ Facilitar capacitación sobre Erradicación del Trabajo Infantil a mujeres y hombres del Cas/Las Quebradas, C/Tecomapa, Metapán con 14 hombres y 10 mujeres.
- ✓ 3 Jornada sobre Erradicación del Trabajo Infantil en Los Cas/ Las Cruces y Arenal de Pacheco, a 55 hombres y 47 mujeres. en apoyo a la Agencia de

Extensión de Metapán, C/ San Miguel, Texistepeque, Caserío Leonor, municipio de Sesori, Caserío Santa Clara, municipio de Carolina.

➔ **IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PROCESOS ASOCIATIVOS PRODUCTIVOS Y EMPRENDIMIENTOS**

- ✓ Elaboración de Plan de Capacitación sobre Emprendedurismo.
- ✓ Elaboración de ficha para registro de grupos emprendedores de mujeres y jóvenes.
- ✓ 1 Reunión con representantes de STPP, FISDEL, FAO, CONAMYPE, CENTA, para revisar y reformular Guía operativa del componente 2, inclusión financiera y productiva
- ✓ Asesorar a productoras en trámites para proceso asociativos con el Departamento de Asociaciones Agropecuaria MAG
- ✓ Apoyo en trámites de procesos asociativos de ACOPASEM DE R.L en San Miguel
- ✓ 1 Reunión con 10 mujeres emprendedoras para hacerles entrega de equipo para Tamalería; C/Cristalinas municipio de Candelaria de la Frontera
- ✓ 1 Reunión con 10 mujeres para el Fortalecimiento Organizacional de Emprendimiento de mujeres de Elaboración de Productos de Maíz del C/Cristalinas del municipio de Candelaria de la Frontera.
- ✓ 2 jornada de Capacitación con 10 mujeres, sobre Registros de Producción a grupo emprendedor de Procesamiento de Productos de Maíz, y panadería del C/Cristalina del municipio de Candelaria de La Frontera.
- ✓ 6 Capacitación con 57 hombres y 75 mujeres sobre Fortalecimiento a la Organización; con productoras de ACOPAM DE RL; Cantón El Hormiguero, municipio de Comacaran y Caserío Guacamaya, municipio de Poloros, Cantón el Norte, municipio San Francisco Gotera, Caserío La Finquita, municipio de Nueva Esparta, Cantón Jicaral, municipio Comacaran, en coordinación con las Agencias de Extensión.
- ✓ 7 Reunión de monitoreo y seguimiento a grupos con iniciativas productivas en Panadería, Tamalería y Pastelería de C/ Aldea Bolaños, Candelaria de La Frontera, Cantón Guajiniquil, municipio de Sesori
- ✓ Elaboración de Plan de Negocio de Artesanías de Tuza con 12 mujeres de Cas. La Parada, Candelaria de La Frontera.



- ✓ 1 Reunión con. 2 hombres y 6 mujeres emprendedoras de Procesamiento de Productos, Lácteos, para coordinar logística y proceso de capacitación.
- ✓ Entrega de equipo a grupo de mujeres 6 y 2 hombres, para el Procesamiento de Productos Lácteos. Casas de Teja, Candelaria de La Frontera
- ✓ 1 Jornada con grupo emprendedor (2 hombres y 6 mujeres) para la adecuación de planta procesadora de productos lácteos en coordinación con Jefa de Agroindustria.
- ✓ 7 Jornadas de Capacitación a grupo emprendedor (2 hombres y 6 mujeres) de Productos Lácteos sobre Hábitos higiénicos en el proceso de productos lácteos, la Elaboración de Queso mantequilla, quesillo, queso con moringa) y extracción de crema, Casas de Teja, Candelaria de La Frontera.
- ✓ Cotización de Equipo para grupos Emprendedores con jóvenes
- ✓ 1 Reunión con 1 hombre y 7 mujeres para la Promoción de organización de grupo Emprendedor de mujeres; Cantón Hormiguero, municipio Comacaran
- ✓ 1 Reunión con 1 hombre y 6 mujeres emprendedoras para hacerles cambio de Equipo de Molino de dos tolvas C/La Garita, municipio de Candelaria de la Frontera:
- ✓ 3 Jornada sobre Registros Contables a 5 mujeres, que serán utilizados en el control de ingresos y gastos en la Iniciativa de Pastelería. C/Aldea Bolaños, Candelaria de la Frontera
- ✓ 8 Jornadas de capacitación a 46 hombres y 101 mujeres sobre Emprendedurismo en Caserío La Marañonera, municipio San Miguel, Cantón Guajiniquil, municipio de Sesorí, Cantón Terrero, municipio de Lislique, Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran, Llano Blanco, municipio de Lislique, Caserío San Pedro, municipio de Poloros, Caserío La Marañonera, Cantón El Amate, municipio San Miguel
- ✓ 1 Capacitación a 6 hombres, 39 mujeres y 15 hombres jóvenes, sobre líneas de crédito del BFA a emprendimientos, Caserío La Marañonera, Cantón El Amate, municipio San Miguel
- ✓ 2 reuniones con 11 mujeres y 2 hombres para identificar necesidades de capacitación a grupos de emprendedoras de hortalizas, del Caserío Leonor, municipio Sesorí, Cantón Hormiguero, municipio Comacaran municipio de San Francisco Gotera



- ✓ 1 Reunión con 11 mujeres de nuevo grupo de emprendimiento para definir lugar donde funcionara la panadería. C/Cristalinas municipio de Candelaria de la Frontera
- ✓ 1 Reunión con 3 hombres y 2 mujeres del grupo emprendedor de Panadería, para identificar problemas en el procesamiento, de harinas para la elaboración de pan, C/ Las Guayabillas, Metapán.
- ✓ 1 jornada con 18 mujeres para la presentación de perfil de Proyecto de aves, del Cantón el Norte, municipio San Francisco Gotera
- ✓ 2 Jornadas con 41 mujeres y 21 hombre del grupo emprendedor sobre fortalecimiento a la organización y manejo de aves del Caserío San Pedro, municipio de Poloros , Caserío Leonor, municipio de Sessori,
- ✓ 1 Jornada de capacitación en Manejo de fondos del emprendimiento de aves mejoradas con 16 mujeres, del Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran.
- ✓ 15 visitas de monitoreo y seguimiento a grupos con iniciativas productivas (4 hombres y 9 mujeres) de aves; en Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran, Cantón Santa Cruz, municipio Sessori,
- ✓ 30 visitas de asesoría a productoras y productores en manejo de registros de proyecto de aves.
- ✓ Elaboración de perfil de proyecto sobre Elaboración y Comercialización de Sandalias; con mujeres emprendedoras en la sede Supervisoría Región IV
- ✓ 1 jornada Capacitación en Fortalecimiento a la Organización; Cantón el Hormiguero, municipio Comacaran 9 m
- ✓ Asesoría en la elaboración de actas del consejo de 3 hombres y 3 mujeres administración; Caserío La Leonor, municipio de Sessori
- ✓ 1 jornada de Capacitación sobre Gestión de Iniciativa Productiva con 8 hombres 11 mujeres del Caserío La Leonor, municipio de Sessori
- ✓ 1 taller con 3 hombres y 15 mujeres emprendedoras sobre administración de los emprendimientos, realizado en el Salón de Usos Múltiples de la municipalidad de Sessori.
- ✓ 4 reuniones de monitoreo y seguimiento a Grupos con iniciativas productiva en 16 h 9 m Panadería, Pastelería, e Infraestructura Metálica y para incentivar el trabajo en equipo en cada una de las iniciativas productivas, desarrolladas en Candelaria de La Frontera y Metapán.
- ✓ 2 Jornadas con 1 hombre y 14 jóvenes mujeres 2 hombres jóvenes en Procesos Asociativos; organización y constitución de Asociación Cooperativa; Cantón El Hormiguero, municipio de Comacaran



- ✓ 6 Monitoreo a grupo de emprendimiento de elaboración de 1 h 4 m Hamacas, identificación de necesidades; Caserío Leonor, municipio de Sesori
- ✓ 3 visitas de Monitoreo implementación de emprendimiento de aves, Cantón El Hormiguero, municipio de Comacarán 6 mujeres , 1 hombre 3 jóvenes hombres.

➤ **BANCO DE AHORRO COMUNITARIO**

- ✓ 1 Jornada de Capacitación en Administración Banco de Ahorro y crédito; Cantón El Norte, municipio San Francisco Gotera, en coordinación con la Agencia de Extensión 19 m
- ✓ 3 Reuniones con 6 mujeres, 6 mujeres jóvenes para planificación de Banco de Ahorro; en la gestión de proyectos Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran, Cantón El Norte municipio de San Francisco Gotera.
- ✓ Diseño y reproducción de libreta para Ahorro Comunitario con mujeres

➤ **ACCIONES DE APOYOS A OTRAS DEPENDENCIAS DEL MAG COMO INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ENLACES DE GENERO DEL MAG**

- ✓ 1 Reunión para Elaborar Plan del Proceso de Armonización de la Normativa Interna en materia de Igualdad de Género.
- ✓ 1 Reunión con Directora de OCDA, Encargada de Género del MAG, para Revisión y coordinación de acciones del Plan de Acción de la LEIV, a presentar al Comité técnico de la LEIV.
- ✓ 4 Reuniones con Comité Técnico de Género, para planificar actividades a desarrollar con personal técnico y administrativo en el segundo trimestre
- ✓ 1 Reunión para la elaboración de Plan de Capacitación a personal administrativo en coordinación con ISDEMU
- ✓ Impartiendo capacitación sobre la “Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres” a personal de DRRN y DSVA, Matasanos.
- ✓ Impartiendo capacitación a personal técnico y administrativo del MAG sobre “ABC para la Igualdad Sustantiva.
- ✓ Impartiendo capacitación sobre ABC para la Igualdad Sustantiva a personal técnico y administrativo del MAG.
- ✓ Participación en Evaluación de acompañamiento de Enlaces de la Rectoría de Igualdad Sustantiva ISDEMU a Unidades de Género de las diferentes dependencias del Estado.

- ✓ Participación en reunión de la Comisión de Medio Ambiente y Gestión de Riesgo de ISDEMU-MAG, con la encargada de la Unidad Ambiental de CENTA,
- ✓ 2 Reuniones con Especialista de Unidad Ambiental del CENTA, para coordinar participación de mujeres en taller de medio ambiente.

➡ **OTROS APOYOS**

- ✓ Revisión de información para capacitaciones y elaboración de rotafolios
- ✓ Diseño y elaboración de carteles a utilizar en el stand de AGROEXPO 2018
- ✓ Elaboración de informe solicitado por la OIR sobre *FICHA DE INFORMACIÓN CUALITATIVA*.
- ✓ Participación en AGROEXPO 2018 con stand de Mujeres y Jóvenes emprendedores.
- ✓ Participación con mujeres y jóvenes emprendedores, en evento de cierre de Proyecto GEF
- ✓ Participación en evento de presentación de la DIGESTYC sobre *PRIMER INFORME SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES*
- ✓ Con Gerente de Transferencia para armar logística de participación en AGROEXPO 2018.
- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia para revisar informe de entrega de estufas ahorradoras de leña a las Agencias de Extensión.
- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia para coordinar logística de participación en talleres de consulta de la Política de Agricultura Sostenible adaptada al cambio climático
- ✓ Elaboración de Plan de Trabajo para participar en AGROEXPO 2018, se elaboró diseño de stand de la Gerencia de Transferencia
- ✓ Revisión de inventario asignado
- ✓ Apoyo a Unidad de Recursos Humanos, como especialista de la compra de paquetes alimenticios para el personal de la Institución
- ✓ Coordinación de logística de evento de Rendición de Cuentas con Gerente de Transferencia y Jefa de Asuntos Administrativos
- ✓ Apoyo en la revisión de Registros de Productores del RUA
- ✓ Elaboración de Presupuesto 2019 de la Unidad
- ✓ Apoyando en entrevistas a candidatos/as para plaza de extensionistas
- ✓ Reunión con personal de planificación para conocer lineamientos para la elaboración de presupuestos
- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia para revisar normativas, políticas de la institución

- ✓ Planificación de logística de participación de mujeres en Talleres de consulta Política de agricultura sostenible adaptada al cambio climático
- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia para elaborar agenda de atención a visita de INTA Argentina
- ✓ Preparación información para capacitaciones, Sede CENTA San Miguel
- ✓ Revisión y ajuste de metas de PAO 2018, con personal técnico de Unidad de Género; CENTA San Andrés
- ✓ Elaboración de informe anual para memoria de 2017
- ✓ Elaboración e informe mensual
- ✓ Elaboración de Plan de Trabajo 2018, de la Unidad de Género.
- ✓ Revisión de documento Borrador de Política Ambiental, enviado por el Director Ejecutivo
- ✓ Participación en jornada de Presupuesto con Enfoque de Género
- ✓ Revisión de documento de Plan CELAC Pilar 1, acción 1, enviado por Dirección Ejecutiva

VII. RECOMENDACIONES

- ✚ Se recomienda que se actualice la Política de Equidad de Género de CENTA 2015-2019 para que este en contexto con el PLAN QUINQUENAL DE NUEVO GOBIERNO 2019-2023
- ✚ Que se le dé cumplimiento a la “Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las mujeres” desagregando por sexo, la información que genere la institución, ya que esto ha limitado en muchas ocasiones, acceder a fondos de proyectos para reducir la brecha de género, Lo anterior requiere que se adecuen los mecanismos de captura, procesamiento y reporte de información.
- ✚ Hacer cumplir el Art. 15 Erradicación del sexismo en el lenguaje institucional y social en todos los documentos, normativas, publicidad y señalización emitidos por la institución.
- ✚ Incluir en las auditorías técnicas el monitoreo, aplicabilidad y cumplimiento de la Política de Género de la Institución y la Normativa de Igualdad de Género.
- ✚ Se requiere que todo el personal, de los diferentes niveles de la Institución, pase por un proceso sistemático de capacitación en materia de Equidad de Género:
 - ✓ Curso de ABC de Igualdad Sustantiva
 - ✓ Curso de ABC Vida Libre de Violencia para las mujeres
 - ✓ Lenguaje incluyente no sexista

- ✓ MASCULINIDAD, entre otros.
- ✚ Que se institucionalice en CENTA la Política “*Tolerancia cero al Acoso Sexual*”, dados los resultados alarmantes obtenidos en el Diagnóstico del Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, realizado recientemente en CENTA
- ✚ Que se actualice el Reglamento Interno de la Instrucción para que este esté en armonía con las Normativas de Igualdad de Género.
- ✚ La institución debe asumir un papel proactivo en la prevención y actuación ante el acoso sexual por lo que es necesario que las jefaturas tomen conciencia de la gravedad del fenómeno y asuman un papel activo en el mismo, desde su responsabilidad en procurar a todo el personal masculino y femenino un ambiente de trabajo seguro.
- ✚ Partiendo de las repercusiones de esta problemática, se resalta la necesidad de sensibilizar a las diferentes jefaturas en la implementación de medidas que permitan una mejor prevención y detección y la *detención* de las situaciones de acoso sexual en el contexto del mundo laboral.
- ✚ Retomar en la investigación de tecnologías, las herramientas disponibles sobre el enfoque de género, para la identificación de la problemática desde la perspectiva de las y los productores, para la elaboración de protocolos de investigación.