



CENTRO
NACIONAL
DE REGISTROS

DOCUMENTO EN VERSION PÚBLICA

De conformidad a los

Artículos:

24 letra “c” y 30 de la LAIP.

**Se han eliminado los datos
personales**

San Salvador, 14 de septiembre de 2016

Licenciada

[REDACTED]

Presente

En atención a Solicitud de Información No. CNR-2016-0272 de fecha 2 de septiembre del presente año, en la cual solicita lo siguiente:

- 1. Copia del contrato Colectivo de Trabajo Vigente (escaneado)**
- 2. Explicar como se fomenta la vivencia de la Ética en la Organización**
- 3. Nómina de miembros de la Comisión de Ética**
- 4. Tipos de acciones sindicales de hecho que realiza el sindicato**
- 5. Formas de comunicación y Canales de Comunicación del Sindicato con sus afiliados**
- 6. Formas de comunicación y canales de comunicación utilizados por recursos humanos para comunicarse con el personal**

En relación al numeral 4 y 5, El Sindicato de Trabajadores del CNR, informó lo siguiente: Que no reciben aportación económica del Centro Nacional de Registros, por lo tanto, no están obligados a atender requerimientos de información.

Atentamente,





Lic. Edgar Ignacio Flamenco Martínez
Oficial de Información Institucional

Cómo se fomenta la vivencia de la Ética en la Organización

Desarrollando diferentes actividades tanto formativas como de divulgación, entre ellas podemos mencionar las siguientes:

1. Desarrollo de capacitaciones con temas variados y metodologías participativas, a través de la implementación de actividades lúdicas, utilización de videos reflexivos, lecturas, trabajos en equipo, entre otros. Con las cuales se promueve la práctica de valores y principios éticos a todo nivel dentro de la estructura organizativa y en todas las oficinas a nivel nacional.
2. Desarrollo de actividades divulgativas de los contenidos de la Ley de Ética Gubernamental (LEG) y de los valores y principios éticos, a través de publicaciones en postmaster (correo interno), boletas de pago, afiches colocados en las carteleras y en áreas de atención al cliente.
3. Charlas de inducción relativas a la Ley de Ética Gubernamental y su reglamento dirigidas a personal de nuevo ingreso.
4. Concursos como la "Cuento con ética" y "Murales Éticos" dirigidos a los servidores públicos.
5. Desarrollo de actividades como la Semana por la Ética.
6. Entrega de ejemplares de la LEG y su Reglamento a los servidores públicos

NOMINA MIEMBROS DE COMISI3N DE ETICA CNR.

Nombrados por el Tribunal de tica Gubernamental:

Licda. [REDACTED] Gerente de Recursos Humanos.

Lic. [REDACTED], Jefe de Unidad Jurídica.

Nombrados por el Director Ejecutivo:

Licda. [REDACTED], Unidad Jurídica

Licda. [REDACTED], ESFOR

Electos por los servidores públicos del CNR:

Lic. [REDACTED], ESFOR

Lic. [REDACTED], RPRH, la Uni3n.

En atención a lo solicitado hago de su conocimiento que las formas de comunicación y canales de comunicación utilizados por recursos humanos es a través de notas, memorandos, correo electrónico, post master, carteleras, circulares, folletos.