

DDHA-0167/2013

Para : **Lic. Edgar Ignacio Flamenco Martínez**
Oficial de Información

C.c. : Dr. José Enrique Argumedo
Director Ejecutivo

De : **Arq. Silvia Ivette Zamora Castillo** *Silvia Ivette Zamora*
Directora de Desarrollo Humano y Administración

Asunto : **Solicitud de información No. SIP-000144**

Fecha : **25 de febrero de 2013**



Me refiero a la solicitud de información No. SIP-000144, mediante la cual esa Unidad requiere lo siguiente: **Requisitos y parámetros de clasificación y categorización de puestos y plazas del CNR, por cada Unidad, Dirección y Gerencia.**

▪ **Requisitos y parámetros de clasificación**

Al respecto, hago de su conocimiento que la Secretaria Técnica de la Presidencia desarrolló el Proyecto de Modernización de la Gestión de Recursos Humanos, en el periodo de 2002 al 2004 en el Gobierno Central, para lo cual contrató a la Firma HayGroup de España, en el que se aplicó el Sistema Hay de Análisis Valoración de Puestos, el cual toma en cuenta las tres dimensiones comunes a cualquier puesto:

1. **Responsabilidad:** Todo puesto de trabajo existe para aportar una serie de resultados,
2. **Solución de problemas;** Para el cumplimiento de sus responsabilidades el puesto debe enfrentarse y resolver los problemas que se presentan en su trabajo.
3. **Competencias** Para cumplir con sus responsabilidades, enfrentándose y resolviendo los problemas que se le plantean el puesto debe utilizar sus **conocimientos, habilidades y experiencias.**

El CNR, en el año 2005 retomó dicho modelo e inició el Proyecto de Modernización de la Gestión Integral de Recursos Humanos, contratando para ello, una empresa consultora experta en la materia.

Una de las recomendaciones planteadas, fue realizar el levantamiento del inventario de personal, a fin de que los mismos empleados definieran las funciones que desempeñaban, para establecer los puestos funcionales reales de cada área del CNR.

Luego se procedió a realizar la asimilación de cada uno de los puestos funcionales, de acuerdo a los puestos tipos a nivel gubernamental; a fin de asignarle un nivel de clasificación y reflejarlos gráficamente en los mapas de clasificación, los cuales fueron presentados para revisión y/o validación de los Directores, Gerentes, y Jefes de Unidades Staff.

Tomando en cuenta la realización del Estudio de Nivelación Salarial del CNR, el año recién pasado se procedió a revisar nuevamente los mapas de clasificación a fin de actualizarlos; por lo que han sido remitidos para su validación y/o autorización por parte de cada Director, Gerente, y Jefes de Unidades Staff, de los cuales algunas unidades aún se encuentran en proceso de revisión.

▪ **Categorización de puestos y plazas del CNR, por cada Unidad, Dirección y Gerencia**

En cuanto a la solicitud de categorización de puestos y plazas, hago de su conocimiento que actualmente se tienen contratados en categoría salarial a 150 empleados, lo cual significa un 9% de la población total de empleados.

A continuación se detalla resumen de los empleados contratados en Categoría Salarial:

UNIDAD	PLAZAS
DIRECCION EJECUTIVA Y GERENCIAS DE STAFF.	44
DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION.	2
DIRECCION DEL DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION.	15
DIRECCION DE REGISTROS DE LA PROPIEDAD RAIZ, E HIPOTECAS.	30
DIRECCION DEL REGISTRO DE COMERCIO	18
DIRECCION DEL REGISTRO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL	3
DIRECCION DEL INSTITUTO GEOGRAFICO Y DEL CATASTRO NACIONAL	38
TOTAL	150

Atentamente,