

UNIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL
UGIS- 133/2019

PARA: FÁTIMA MERCEDES HUEZO SÁNCHEZ
Oficial de Información

DE: LICDA. JENNY DOMÍNGUEZ
Jefa de la Unidad de Género e Inclusión Social



Asunto: Remitiendo Información #CNR-2019-0123

Fecha: 27 de mayo de 2019

En relación a la solicitud de información con correlativo #CNR-2019-0123, se informa lo siguiente:

La Unidad de Género e Inclusión Social –UGI- del Centro Nacional de Registros –CNR- fue creada por acuerdo de Consejo Directivo No 129-CNR/2015, de fecha 12 de agosto de 2015; inicia sus funciones en agosto del año 2016, por lo que lo informado corresponde desde el período de septiembre-diciembre del año 2016, enero- diciembre del año 2017; enero- diciembre del año 2018 y enero-abril del año 2019.

1. LISTA DE CASOS DENUNCIADOS EN GÉNERO

Durante el período Septiembre- diciembre del año 2016 la UGIS recibió un total de 12 quejas.

Durante el período Enero- Diciembre del año 2017 la UGIS atendió un total de 52 quejas.

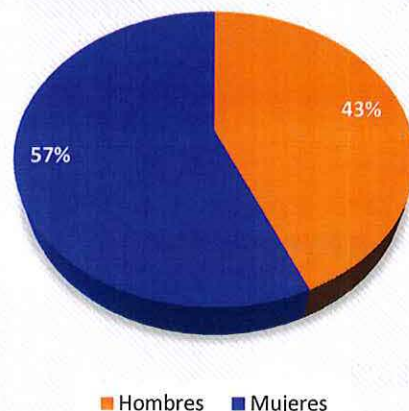
Durante el período Enero- Diciembre del año 2018 la UGIS atendió un total de 35 quejas.

Durante el período Enero- abril del año 2019 la UGIS atendió un total de 25 quejas.

2. LISTA DE EVENTOS REALIZADOS POR LA UGIS

Se implementaron durante los años 2017 y 2018 un total de 85 talleres de capacitación y sensibilización, con una participación total de 2,639 empleados/as del CNR, distribuidos de la siguiente forma: 1,147 hombres y 1,492 mujeres.

**TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES ASISTENTES A
CAPACITACIONES UGIS 2017-2018**



Se desarrollaron 15 temas en los procesos de sensibilización y capacitación, detallados a continuación:

NOMBRE DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL
Derechos Humanos, prevención de la violencia de género y educación inclusiva (virtual)	2
Talleres para el Empoderamiento de las Mujeres	13
Conmemoración del Día Nacional e Internacional de las Mujeres	6
Ley General de Prevención de Riesgos, Artículo 8	4
Taller: Masculinidades	19
Presupuesto Etiquetado con Enfoque de Género	2
Capacitación sobre Género y Diversidad Sexual	2
Foro de sensibilización: Implicaciones Jurídicas y Psicosociales de la Violencia de Género en el Salvador	3
Feria de Microempresas " Promoviendo el Emprendimiento con Inclusión Social"	2
Prevención del Acoso Sexual y Acoso Laboral en el Marco de la Campaña de Prevención de Violencia de Género	3
Talleres Prevención de Violencia de Género	6
Evento en Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Violencia de Género 25 de Noviembre "Construyendo Relaciones de Paz entre Hombres y Mujeres"	6
Talleres sobre Normativas de Igualdad	8
Talleres de Transversalización de la Perspectiva de Género	7
Talleres sobre Inclusión Social	6



En ese marco se ha contado con la participación de diversas instituciones del Estado que han acompañado de manera directa los procesos formativos tales como: Secretaría de Diversidad Sexual de la Secretaría de la Presidencia; Consejo Nacional para la Atención Integral a la persona con Discapacidad; Ministerio de Arte y Cultura; Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer; entre otros. Así mismo, se tuvo coordinación con Organizaciones de la Sociedad Civil tales como: ORMUSA, Asociación de Mujeres Ciegas; Asociación Solidaria para Impulsar el Desarrollo Humano; Consejo de Pueblos Originarios Nahuat Pipil de Nahuizalco; entre otros.

Así mismo, se han desarrollado procesos formativos para el personal de todas las áreas misionales y de apoyo del CNR, así como las 14 oficinas departamentales. Se destaca la realización de 19 talleres de masculinidades, realizados en todas las oficinas departamentales del CNR, con un total de 232 personas formas, siendo 207 hombres y 25 mujeres.

Es necesario mencionar, que también se han invitado a personal del CNR a participar en los cursos virtuales de ABC para la IGUALDAD SUSTANTIVA, que propone el ISDEMU, estos cursos duran entre 6 a 8 semanas, solamente el marco normativo que dura 12 semanas y cuentan con 2 sesiones presenciales todos los cursos.

Los temas de los cursos son:

ABC de Igualdad Sustantiva –ABC de IS-.

ABC de Vida libre de Violencia contra las mujeres –ABC de VLV-.

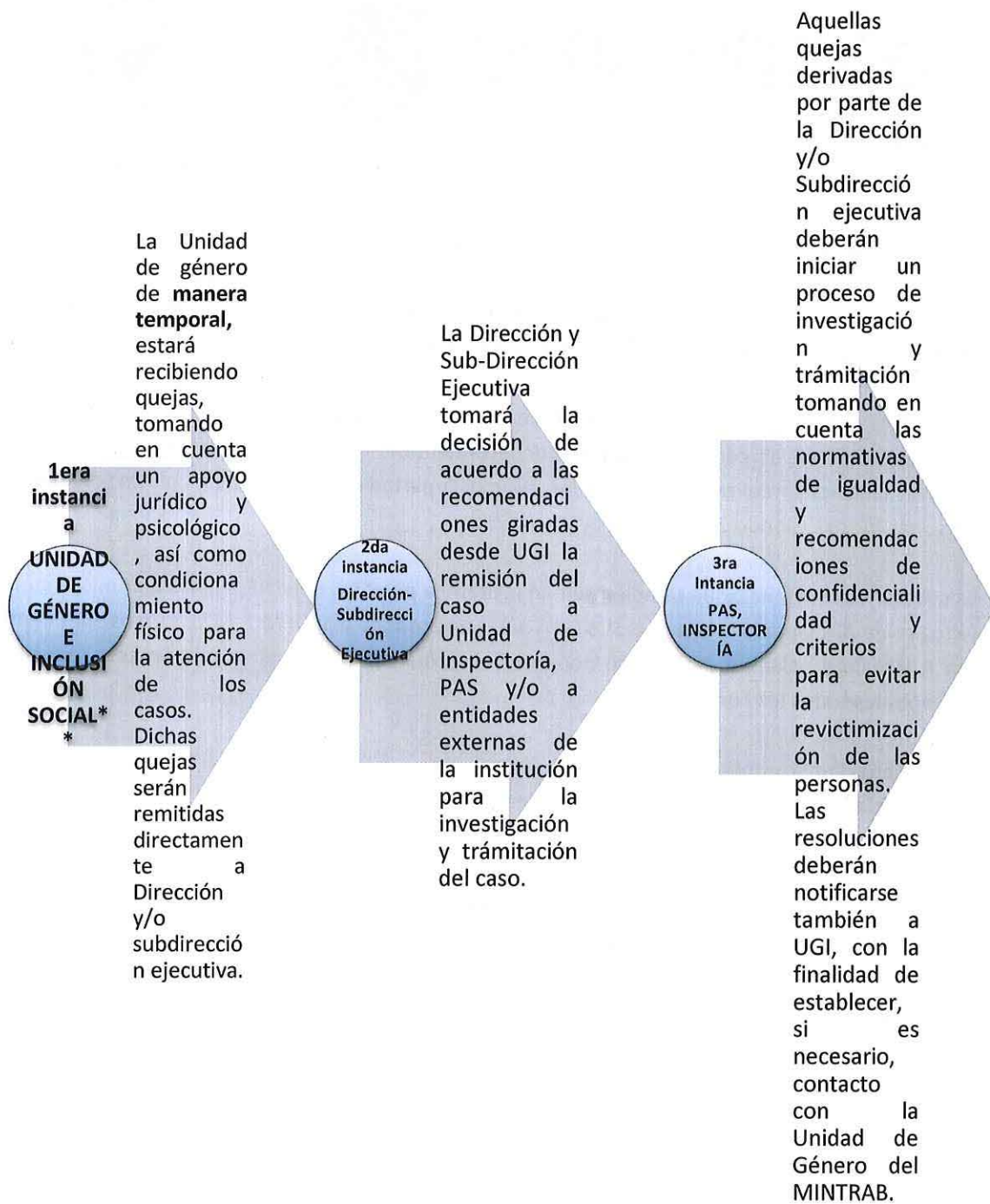
Masculinidades.

Marco Normativo

En total se contó con una participación de 27 personas que han cursado virtualmente los procesos formativos. Así mismo se destaca, la participación de 5 personas pertenecientes a la “Comisión de Igualdad” del CNR, que han cursado en el año 2018 un proceso intensivo de formación presencial con una duración de tres meses.

3. NÚMERO DE DENUNCIAS RESUELTAS EXITOSAMENTE PARA LAS MUJERES DEL CNR

Tal y como se establece en la Hoja de Ruta de Atención de Casos aprobada por Hoja de Instrucción No. 078 del año 2017, se establece la siguiente ruta de atención.



Por lo que, la información sobre número de denuncias resueltas exitosamente para las mujeres del CNR no es una información con la que cuente la UGI, solamente los casos atendidos y sus derivaciones, que han sido expuestas en el numeral 1 de este memorando.

4. DENUNCIA CONTRA LA JEFA DE LA UNIDAD DE GÉNERO O SI ELLA TIENE ALGUNA DENUNCIA CONTRA SUS SUBALTERNOS

La jefatura de la Unidad de Género no ha interpuesto ninguna denuncia contra sus subalternos.

Atentamente.-