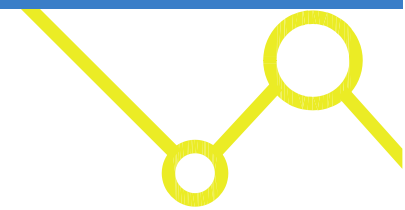
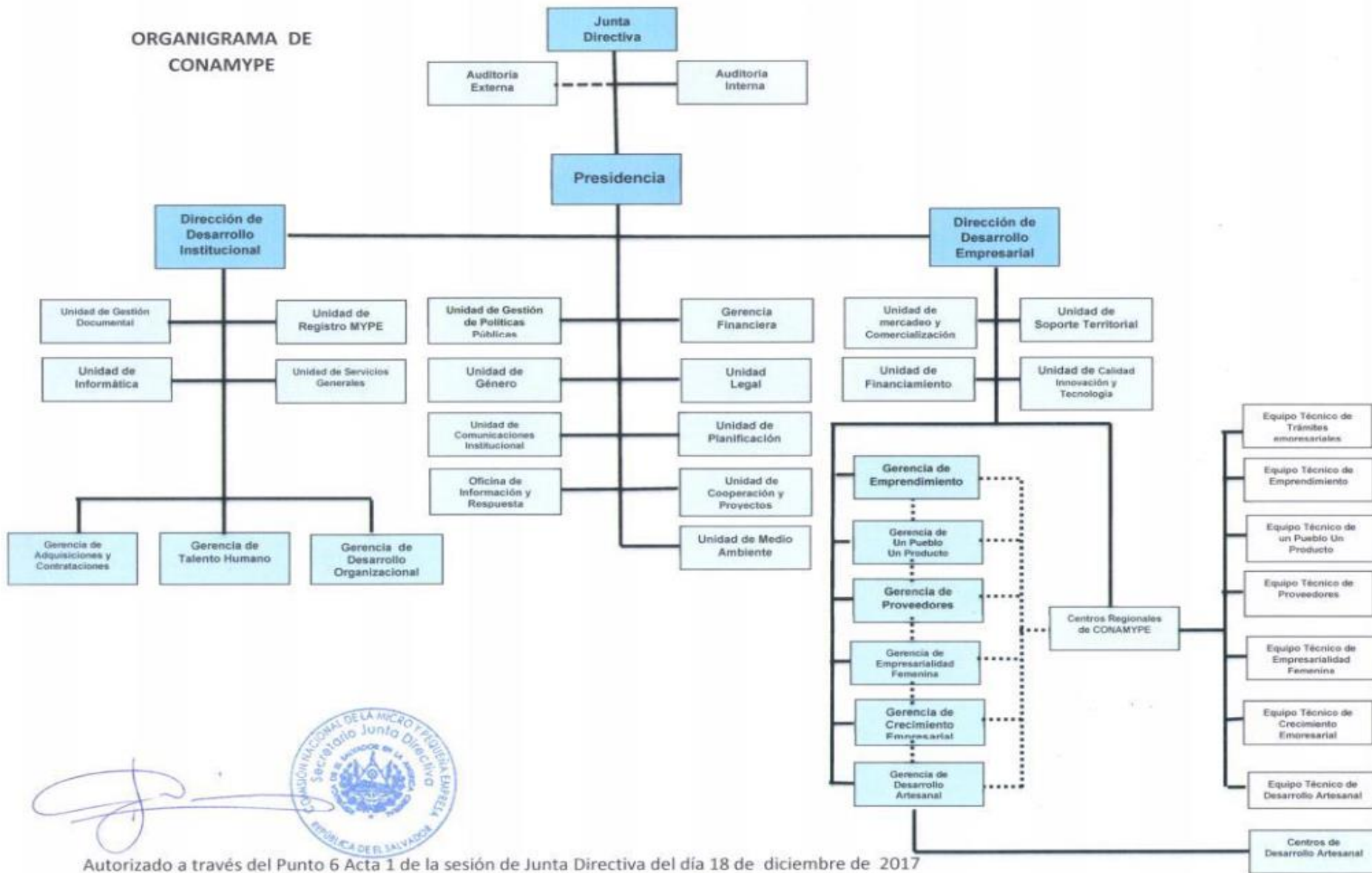


# Estructura Organizativa de CONAMYPE



# ORGANIGRAMA DE CONAMYPE






Autorizado a través del Punto 6 Acta 1 de la sesión de Junta Directiva del día 18 de diciembre de 2017

# Junta Directiva

La Junta Directiva es el Órgano Superior de Dirección de CONAMYPE. Sus principales atribuciones son:

- Cumplir y hacer que se cumplan las leyes y reglamentos relativos a las actividades de la institución, así como las disposiciones y acuerdos tomados por ella.
- Aprobar el anteproyecto de presupuesto de CONAMYPE y remitirlo al Ministerio de Economía para su incorporación al Presupuesto General del Estado.
- Autorizar los planes, programas y proyectos para el desarrollo de las MYPE.
- Aprobar la organización interna de CONAMYPE y sus modificaciones.
- Aprobar el Reglamento Interno de la institución.
- Aprobar la memoria anual de labores y el informe del Auditor Externo, así como los informes de progreso de las metas planificadas.
- Aprobar la adquisición, enajenación, cesión a título gratuito u oneroso, o ignorar bienes muebles e inmuebles del patrimonio de CONAMYPE, a propuesta de la Presidencia.

- Autorizar el ingreso a organismos internacionales tendientes al desarrollo de las MYPE.
- Autorizar la contratación, nombramiento, remoción y ascensos del personal de CONAMYPE, según los procedimientos establecidos en la Ley del Servicio Civil.
- Autorizar los procesos de contratación por libre gestión, términos de referencia, la adjudicación, nombramientos de administradores de contratos, y comisiones evaluadoras de oferta, así como la suscripción de los respectivos contratos.
- Autorizar los reglamentos operativos, manuales de organización, funciones, descriptores de puestos, procesos y otros necesarios para el buen funcionamiento institucional.
- Autorizar las misiones oficiales al exterior, de la Presidencia, funcionarios y personal de CONAMYPE.
- Autorizar las normas de control interno.
- Todas aquellas atribuciones enunciadas en la presente Ley y las demás que en materia administrativa se requieran para el cumplimiento de los objetivos de CONAMYPE.

**Presidenta:** Ileana Argentina Rogel Cruz

# AUDITORÍA EXTERNA

Realiza exámenes críticos, sistemáticos y detallados, sobre los controles internos, normas, reglamentos y políticas, utilizando técnicas determinadas con el objeto de emitir una opinión independiente sobre la forma como opera el sistema, el control interno de la institución y formular sugerencias para su mejoramiento.

# AUDITORÍA INTERNA

Realiza auditorías o exámenes especiales sistemáticos a nivel institucional sobre los controles internos, normas, reglamentos, políticas y gestión del riesgo; informa verazmente los resultados de las auditorías o exámenes especiales practicados a Junta Directiva. Brindar recomendaciones y asesoría necesaria para mejorar los sistemas de gestión existentes.

Responsable del área: Georgina Marcela Arias, Auditora Interna.

Mujeres: 3

Hombres: 0

Total de empleados: 3

# PRESIDENCIA

Define la proyección estratégica institucional, asume la conducción general de toda la institución; dirige el proceso de planificación; dirige y coordinar la gestión financiera institucional; ejecuta, administra y evalúa los programas, proyectos y acciones que se deriven de las decisiones que la Junta Directiva autorice en cumplimiento de la Visión y Misión Institucional orientada al desarrollo de la MYPE. Ejerce representación de la institución e integra cuerpos directivos de organismos nacionales e internacionales vinculados con la MYPE.

Responsable del área: Ileana Argentina Rogel Cruz.

Mujeres: 3

Hombres: 1

Total de empleados: 4

# UNIDAD DE GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

- Analiza el marco jurídico del país relacionado con las MYPE, anticipándose, diseñando propuestas de leyes, políticas y reformas que apoyen la implementación de la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo de la MYPE y sus reformas.
- Establece el marco de trabajo institucional para el monitoreo especializado de la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo de la MYPE y sus reformas, así como las políticas institucionales de desarrollo empresarial y emprendimiento.
- Monitorea el estado del entorno nacional y local, particularmente realizar análisis económicos y estadísticos sobre las MYPE y los sectores estratégicos priorizados.
- Implementa un Sistema de Gestión de la Calidad en la CONAMYPE y promover la aplicación de las leyes, normativas y buenas prácticas en materia de Calidad.

Responsable del área: Oscar Humberto López Mendoza, Especialista en Estadísticas y Estudios Económicos.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2



# GERENCIA FINANCIERA

Desarrolla el proceso administrativo financiero de la institución con eficiencia, eficacia y transparencia así como monitorea la ejecución presupuestaria y financiera, en forma integrada e interrelacionada; y vela por el cumplimiento con la normativa gubernamental del Ministerio de Hacienda y otras instituciones públicas.

Responsable del área: Laura Elizabeth Cornejo de Castillo, Gerente Financiera.

Mujeres: 4

Hombres: 3

Total de empleados: 7

# UNIDAD DE GÉNERO

Promueve una cultura institucional con enfoque de género, así como monitorear la transversalización del enfoque de género en las políticas, normativas, procedimientos y cultura institucional, de tal manera que todas las acciones que desarrolle la institución a nivel interno y con las empresas propicien la igualdad y la equidad entre mujeres y hombres.

Responsable del área: Ada Kelly Pineda Larín, Jefa de Unidad de Genero.

Mujeres: 1

Total de empleados: 1

# UNIDAD LEGAL

Es la unidad responsable de asesorar y apoyar a la Junta Directiva, Presidencia, Direcciones, Gerencias, Jefaturas y demás unidades organizativas, en sus requerimientos legales, de respaldo técnico y administrativo así como en el manejo jurídico de convenios, programas y proyectos. Generar las directrices legales para los servicios de trámites empresariales para las MYPE.

Responsable del área: Roxana Carolina Zeledón Cortez, Jefa de Unidad Legal.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

# UNIDAD DE COMUNICACIONES INSTITUCIONAL

Diseñar, planificar y ejecutar estrategias de comunicación con un enfoque territorial, prensa y visibilidad con impacto en la ciudadanía sobre el que hacer de la CONAMYPE y su incidencia en el sector de la micro y pequeña empresa salvadoreña.

Responsable del área: Sara Dalila Fernández de Villacorta, Jefa de Unidad de Comunicaciones Institucional.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

# UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

Lidera el diseño estratégico y operativo de los planes Institucionales para anticiparse con propuestas innovadoras para desarrollar las actividades y cumplir los objetivos a través de la adopción de buenas prácticas internacionales; dar seguimiento y acompañamiento sistemático y oportuno en la operatividad de los planes anuales, plan estratégico institucional en el marco del plan quinquenal de desarrollo del país; dar seguimiento a la gestión de riesgos, sistematización de los resultados de la gestión institucional, el análisis y actualización de la estructura organizativa de CONAMYPE así como brindar soporte técnico a Presidencia.

# OFICINA DE INFORMACIÓN Y RESPUESTA

Garantiza a los ciudadanos y ciudadanas el ejercicio efectivo del derecho del acceso a la información pública generada; crea mecanismos que garanticen y promuevan el derecho a la información pública, rendición de cuentas y la respuesta a quejas de manera oportuna y veraz de acuerdo a lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública.

Responsable del área: Erika Mariela Miranda Ramírez, Oficial de Información y Respuesta.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

# UNIDAD DE COOPERACIÓN Y PROYECTOS

Responsable de la identificación, formulación y evaluación de la factibilidad de los proyectos presentados a las organizaciones de cooperación además de la coordinación y seguimiento de gestión de proyectos de cooperación con organismos nacionales, regionales e internacionales.

Responsable del área: María de los Ángeles Cruz Dueñas de Barrera, Jefa de Unidad de Cooperación y Proyectos.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

# UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

Supervisa, coordina y da seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales que desarrolla la CONAMYPE internamente y hacia la MYPE. Vela por el cumplimiento de las normas ambientales en la institución y asegura la necesaria coordinación interinstitucional en la gestión ambiental, de acuerdo a las directrices emitidas por el Ministerio del Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Responsable del área: Renán Ernesto Sánchez Aguilar, Especialista de Medio Ambiente.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total de empleados: 1



# DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Dirige y coordina la gestión administrativa de la institución, proveyendo y facilitando los servicios de soporte a las actividades técnicas y administrativas que la institución realiza en el marco de la implementación de la proyección estratégica institucional y velando por el cumplimiento de los marcos normativos gubernamentales y de control interno.

Responsable del área: Ana Lissette Contreras Molina, Directora de Desarrollo Artesanal.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

# UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL INSTITUCIONAL

Administra un sistema institucional de gestión documental y archivo que permite mantener y localizar con prontitud y seguridad los datos que se generen, procesen reciban en cumplimiento a la ley de Acceso a la Información Pública y otras normativas relacionadas.

Responsable del área: Salvador Alberto Montes Jovel, Jefe de Unidad de Gestión Documental.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total de empleados: 1

# UNIDAD DE INFORMÁTICA

Desarrolla sistemas informáticos, bases de datos, desarrollo y conexión de redes, adquisición de tecnología, brinda asistencia técnica de soporte informático, asegura el mantenimiento de los equipos de cómputo, servidores y sistemas para satisfacer apropiadamente las necesidades de información y establecer el sistema CONAMYPE legal.

Responsable del área: Carlos Efraín Sermeño Murillo, Jefe de Unidad de Informática.

Mujeres: 0

Hombres: 5

Total de empleados: 5

# UNIDAD DE REGISTRO MYPE

Administra el sistema del Registro Nacional MYPE, actualización, seguimiento y verificación de la información del registro conforme a la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo para la Micro y Pequeña Empresa, así como los otros registros que dispone la institución.

Responsable del área: José Ricardo Ramos Sosa, Jefe de Unidad de Registro MYPE.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2

# UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

Responsable de brindar servicios de logística, administración de activo fijo, gestión de arrendamientos y contratos de servicios para el funcionamiento institucional, seguridad y salud ocupacional, mantenimiento de las instalaciones, suministro de combustible, almacenamiento y entrega de materiales, papelería y útiles; para el desarrollo de las funciones de la institución.

Responsable del área: Melvin Efraín Santos Aguilar, Jefe de Unidad de Servicios Generales.

Mujeres: 2

Hombres: 5

Total de empleados: 7

# GERENCIA DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES

Tiene a su cargo los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y/o servicios requeridos por la institución con base en lo establecido en la ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública (LACAP), normativas de cooperantes internacionales cuando aplicare y otras leyes y disposiciones vigentes.

Responsable del área: Israel Cabrera Flores, Gerente de Adquisiciones y Contrataciones.

Mujeres: 0

Hombres: 4

Total de empleados: 4

# GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Responsable de las actividades relativas a la administración del talento humano y su desarrollo, proceso de reclutamiento, selección y contratación del personal, remuneraciones, capacitación, desarrollo de competencias, sistemas de prestaciones, clima organizacional, evaluación del desempeño, así como lo relativo a las normativas del recurso humano.

Responsable del área: Susana Rocío Mejía de Castillo, Gerente de Talento Humano.

Mujeres: 2

Hombres: 2

Total de empleados: 4

# GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Responsable de crear y resguardar los instrumentos que permitan el aseguramiento y cumplimiento del control interno. Brinda soporte administrativo a los territorios y le corresponde actualizar manuales de procesos, procedimientos, metodologías y demás manuales de la institución.

Responsable del área: Darío Gamaliel Campos Crespín, Gerente de Desarrollo Organizacional.

Mujeres: 3

Hombres: 3

Total de empleados: 6



# DIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Dirige y coordinar el desarrollo técnico operativo de las políticas, programas y proyectos en los territorios vinculados al emprendimiento y fortalecimiento de las MYPE, mantiene estrecha comunicación con la Dirección de Desarrollo Institucional y apoya a la Presidencia en el desarrollo y funcionamiento institucional.

Responsable del área: Enilda Rosibel Flores de Rodríguez, Directora de Desarrollo Empresarial.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

# UNIDAD DE MERCADEO Y COMERCIALIZACIÓN

Unidad especializada en inteligencia de mercado, comercialización, oportunidades de mercado y ruedas de negocios para incrementar los niveles de venta de las MYPE e incursionar en nuevos nichos de mercado en los sectores priorizados.

Responsable del área: Oscar Francisco Aguilar Alas, Jefe de Unidad de Mercadeo.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2

# UNIDAD DE SOPORTE TERRITORIAL

Apoya a la Dirección de Desarrollo Empresarial para garantizar la conectividad, interrelaciones, articulación y cumplimiento eficiente del trabajo en el territorio y facilitar la conducción estratégica de la Dirección en los territorios.

Responsable del área: Ana Dolores Cuellar de Bran, Jefa de Unidad Territorial.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

# UNIDAD DE FINANCIAMIENTO

Diseña y monitorea los diferentes instrumentos de servicio financiero y no financiero para las MYPE y su acceso al financiamiento y supervisar los fondos que establece la Ley de Fomento Protección y Desarrollo de las MYPE: Fondo de Emprendimiento y Capital de Trabajo y el Programa de Garantía para la Micro y Pequeña Empresa (PROGAMYPE).

Responsable del área: vacante

Mujeres: 0

Hombres: 0

Total de empleados: 0

# UNIDAD DE CALIDAD, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Diseñar, validar y proponer instrumentos en materia de Calidad, Innovación, Tecnologías de producción y Tecnologías de la Información y Comunicación para las MYPE en el territorio. Coordinar y dar seguimiento a la implementación de los diferentes instrumentos dirigidos a las MYPE con las oficinas de atención de CONAMYPE en el territorio.

Responsable del área: Edith Raquel Cubías Guillén, Jefa de Unidad de Calidad, Innovación y Tecnología.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

# GERENCIA DE EMPRENDIMIENTO

Planea y coordina desde la perspectiva nacional la implementación de la Política Nacional de Emprendimiento, generando condiciones técnicas, metodológicas y logísticas para su ejecución en el territorio.

Responsable del área: Francisco Javier Lima Escobar, Gerente de Emprendimiento.

Mujeres: 3

Hombres: 2

Total de empleados: 5

# GERENCIA UN PUEBLO UN PRODUCTO

Planea y coordina desde la perspectiva nacional la implementación de la política Un Pueblo Un Producto generando condiciones técnicas, metodológicas y logísticas para su ejecución en el territorio. Facilita la organización territorial de la MYPE y promueve la asociatividad para el aprovechamiento de economías de escala. Promoción de productos y servicios.

**Responsable del área:** Martha Alicia Palma de Duran, Gerente de Un Pueblo Un Producto.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

# GERENCIA DE PROVEEDORES

Planifica, monitorea y evalúa el desempeño de los centros especializados en proveeduría pública y empresas tractoras privadas; fomenta la competitividad de la MYPE, y diseña metodologías, instrumentos y herramientas que garanticen servicios de calidad que generen impacto en las empresas, y ejecuten servicios empresariales especializados.

**Responsable del área:** Luis Alonso Barrera Hernández, Gerente de proveedores.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3



# GERENCIA DE EMPRESARIALIDAD FEMENINA

Brinda directrices, evaluación, coordinación, monitoreo y supervisión de los servicios que se brindan a las mujeres empresarias y emprendedoras a través de las Ventanillas de Empresarialidad Femenina en las sedes de Ciudad Mujer. Así como dar lineamientos, instrumentos y herramientas para la atención de mujeres empresarias y emprendedoras en los Centros Regionales de CONAMYPE y en los CDMYPE en el marco del Programa Nacional de la Empresarialidad Femenina; así como promover el fortalecimiento de la empresarialidad femenina y el empoderamiento económico de las mujeres, con una visión de equidad e igualdad de género.

**Responsable del área:** Idalia Esmeralda Godoy de Hasbun, Gerente de Empresarialidad Femenina.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

# GERENCIA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL

Planifica, brinda directrices, monitorea y evalúa el desempeño de la red de Centros de Desarrollo de la Micro y Pequeñas Empresas CDMYPE; mejora la cobertura y los accesos a los servicios empresariales; diseña metodologías, instrumentos y herramientas para mejorar la oferta de servicios empresariales para las MYPE de acuerdo con las fases de desarrollo de la empresa. Realiza la medición de impacto de los servicios.

**Responsable del área:** Rafael Antonio Ortiz Vásquez, Gerente de Crecimiento Empresarial.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

# GERENCIA DE DESARROLLO ARTESANAL

Diseña y coordina las estrategias y políticas para fortalecer el desarrollo del sector artesanal que promuevan la producción de artesanías con innovación y calidad para el mercado nacional e internacional; la asociatividad, promoción y difusión del sector; así como el impulso de programas de formación especializada y el desarrollo de las capacidades empresariales del sector.

**Responsable del área:** Roberto Antonio Quezada Alvarado, Gerente de Desarrollo Artesanal.

Mujeres: 1

Hombres: 2

Total de empleados: 3

# CENTRO DE DESARROLLO ARTESANAL (CEDART).

Ejecuta las políticas y estrategias para el fortalecimiento del desarrollo artesanal, creadas desde la Gerencia, impulsando la asociatividad, promoción y difusión del sector; así como programas de formación especializada y el desarrollo de las capacidades empresariales del sector en los territorios asignados.

Responsable del área:

- Centro de Desarrollo Artesanal San Salvador: Danilo Vladimir Villalta Gil. M: 2 H: 3 total: 5
- Centro de Desarrollo Artesanal La Palma: Manuel Enrique Castro Huevo. M:2 H:2 total: 4
- Centro de Desarrollo Artesanal Nahuizalco: Erika Rossana Ortega Arias. M:3 H:2 total: 5
- Centro de Desarrollo Artesanal Ilobasco: Judith Amanda Castro Mojica. M:3 H:1 total: 4

# CENTRO REGIONAL DE CONAMYPE

Ejecuta y coordina la estrategia de CONAMYPE en el territorio; fomenta las alianzas estratégicas para el logro de los objetivos institucionales para lo cual contará con el equipo técnico necesario para desarrollar sus actividades en el territorio.

Responsables del área:

- Centro Regional de CONAMYPE Chalatenango: Norma Maritza Rivas M: 4 H: 4 total: 8
- Centro Regional de CONAMYPE Cojutepeque: René Alberto Mejía M: 6 H: 5 total: 11
- Centro Regional de CONAMYPE La Libertad: Editha Idalia Anaya M: 10 H: 4 total: 14
- Centro Regional de CONAMYPE La Unión: Gloria Ester Escobar Olmedo M: 8 H: 3 total: 11
- Centro Regional de CONAMYPE San Miguel: Roberto Carlos Torres M: 12 H: 10 total: 22
- Centro Regional de CONAMYPE San Salvador: José Martín Sánchez M: 13 H: 14 total: 27
- Centro Regional de CONAMYPE Santa Ana: Wilfredo Pérez M: 7 H: 6 total: 13
- Centro Regional de CONAMYPE Sonsonate: Edwin Bladimir López Garzona M: 6 H: 4 total: 10
- Centro Regional de CONAMYPE Zacatecoluca: Mayra Marlene Rivas. M: 9 H: 7 total: 16