



CONAMYPE

## RESOLUCIÓN 026/2021

**LA PRESIDENCIA DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA COMISIÓN NACIONAL DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA.** San Salvador, a las trece horas con treinta minutos del veintidós de febrero de dos mil veintiuno.

### CONSIDERANDO:

- I. Que por medio del Decreto Legislativo número 838, de fecha quince de noviembre de dos mil diecisiete, publicado en el Diario Oficial número 222, Tomo 417, correspondiente al veintiocho del mismo mes y año, se reformó el contenido de la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo para la Micro y Pequeña Empresa y se creó la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa, en adelante CONAMYPE, como una Institución Autónoma de Derecho Público, con personalidad jurídica y patrimonio propio; con autonomía administrativa y técnica, la cual está regida por una Junta Directiva, quien es su Órgano Superior de Dirección;
- II. Que el Art. 43 de la Ley de Procedimientos Administrativos, en adelante LPA, establece que los órganos administrativos podrán delegar el ejercicio de las competencias que tengan atribuidas en inferiores jerárquicos de la misma institución;
- III. Que según el Acuerdo tomado por la Junta Directiva de la CONAMYPE, que consta en el Punto 5.1.1, del Acta número 51, de la sesión celebrada el día 13 de enero de 2021, se resolvió autorizar la creación de plazas y perfiles de puesto conforme a la estructura organizacional aprobada; asimismo, se delegó a la Presidencia para que mediante resolución se proceda a la contratación de las personas seleccionadas;
- IV. Que según el Acuerdo tomado por la Junta Directiva de la CONAMYPE, que consta en el Punto 6.2.3, del Acta número 53, de la sesión celebrada el día 10 de febrero de 2021, se delegó a la presidencia para que mediante resolución autorice la contratación y nombramiento de personal por Ley de Salarios y por Contrato de Servicios Personales;

V. Que por medio del Memorando GTH 024/2021 de fecha 22 de febrero del presente año, la Gerencia de Talento Humano solicitó la autorización de contratación de personal temporal del Proyecto, conforme a lo siguiente:

Se realizó la publicación de la plaza Gerente Regional de Occidente, en la cual se recibieron un total de 57 curriculum a los cuales se les efectuó el proceso de análisis curricular para determinar si cumplían con los requisitos que establece el perfil del puesto. Producto del referido análisis, 5 personas obtuvieron el mayor puntaje y fueron convocadas para participar en la jornada de evaluación técnica y entrevista de trabajo. Los resultados obtenidos se detallan a continuación:

CUADRO DE EVALUACIÓN FINAL						
PUESTO EVALUADO: GERENTE REGIONAL DE OCCIDENTE						
No.	NOMBRE DEL CANDIDATO(A)	PROFESIÓN	Nota de la Evaluación Técnica	Resultado de la Evaluación Técnica 45%	Resultado de Entrevista laboral 55%	RESULTADO TOTAL (100%)
1	NORMA MARITZA RIVAS CHAVARRIA	LICENCIATURA EN RELACIONES PUBLICAS Y COMUNICACIONES	8.00	36.00%	53.17%	89.17%
2	LUIS ALBERTO CABALLERO LOPEZ	MAESTRÍA EN CONSULTORÍA EMPRESARIAL	7.00	31.50%	42.39%	73.89%
3	JAI ME ERNESTO RIVERA	MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	7.50	33.75%	37.57%	71.32%
4	MIRZA XIOMARA COREA TOVAR	MAESTRÍA EN PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE INTERVENCIONES DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO	7.50	33.75%	32.65%	66.40%
5	ESMERALDA ESCALANTE DE CRUZ	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LA CALIDAD	6.00	27.00%	0.00%	27.00%

Asimismo, se realizó la publicación de la plaza Gerente Regional de Oriente, en la cual se recibieron un total de 29 curriculum a los cuales se les efectuó el proceso de análisis curricular para determinar si cumplían con los requisitos que establece el perfil del puesto. Producto del referido análisis, 3 personas obtuvieron el mayor puntaje y fueron convocadas para participar en la jornada de evaluación técnica y entrevista de trabajo. Los resultados obtenidos se detallan a continuación:

CUADRO DE EVALUACIÓN FINAL						
PUESTO EVALUADO: GERENTE REGIONAL DE ORIENTE						
No.	NOMBRE DEL CANDIDATO(A)	PROFESIÓN	Nota de la Evaluación Técnica	Resultado de la Evaluación Técnica 45%	Resultado de Entrevista laboral 55%	RESULTADO TOTAL (100%)

1	JOSÉ WILFREDO PÉREZ JOVEL	LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	8.00	36.00%	53.33%	89.33%
2	LUIS ALBERTO CABALLERO LOPEZ	MAESTRÍA EN CONSULTORÍA EMPRESARIAL	7.00	31.50%	42.39%	73.89%
3	JAIME ERNESTO RIVERA	MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	7.50	33.75%	37.57%	71.32%

Que, con base a los resultados de las evaluaciones, se recomienda contratar a los candidatos(as) que obtuvieron el mayor puntaje para cada una de las plazas, conforme al detalle siguiente:

No.	Nombre de la persona	Nombre de la plaza	Unidad Organizativa	Tipo de Contratación	Unidad Presupuestaria / Línea de Trabajo	Salario Mensual	Periodo de Contratación
1	Norma Maritza Rivas Chavarría	Gerente Regional de Occidente	Dirección de Desarrollo Empresarial	Contrato de Servicios Personales	0203	\$2,100.00	Del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2021
2	José Wilfredo Pérez Jovel	Gerente Regional de Oriente	Dirección de Desarrollo Empresarial	Contrato de Servicios Personales	0203	\$2,100.00	Del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2021

VI. Que en atención a lo anterior, habiendo visto la solicitud de la Gerencia de Talento Humano, se considera viable acceder a lo solicitado para lo cual es necesario emitir la resolución correspondiente.

**POR TANTO:**

Con base a los considerandos anteriores y a las disposiciones legales citadas, se **RESUELVE:**

**1) AUTORIZAR** la contratación del personal de carácter permanente, por Contrato de Servicios Personales, conforme al detalle siguiente:

No.	Nombre de la persona	Nombre de la plaza	Unidad Organizativa	Tipo de Contratación	Unidad Presupuestaria / Línea de Trabajo	Salario Mensual	Periodo de Contratación
1	Norma Maritza Rivas Chavarría	Gerente Regional de Occidente	Dirección de Desarrollo Empresarial	Contrato de Servicios Personales	0203	\$2,100.00	Del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2021
2	José Wilfredo Pérez Jovel	Gerente Regional de Oriente	Dirección de Desarrollo Empresarial	Contrato de Servicios Personales	0203	\$2,100.00	Del 01 de marzo al 31 de diciembre de 2021

2) Dicha contratación será efectiva hasta que se tenga la autorización del Ministerio de hacienda.

3) Delegar a la Gerencia de Talento Humano para que realice todas las gestiones necesarias para dar cumplimiento a esta Resolución.

**COMUNÍQUESE.**



**PAUL DAVID STEINER WHIGHAM**

Presidente



COMISIÓN NACIONAL DE  
LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

CUADRO DE EVALUACIÓN FINAL						
PUESTO EVALUADO:		GERENTE REGIONAL DE ORIENTE	NÚMERO DE PLAZAS:	1		
PROYECTO:		N/A	SUELDO:	\$2,100.00		
UNIDAD:		DIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL	TIPO :	CONTRATO DE SERVICIOS PERSONALES		
PROCESO:		INTERNO Y EXTERNO	PERÍODO:	PERMANENTE		
No.	NOMBRE DEL CANDIDATO(A)	PROFESIÓN	Nota de la Evaluación Técnica	Resultado de la Evaluación Técnica 45%	Resultado de Entrevista laboral 55%	RESULTADO TOTAL (100%)
1	JOSÉ WILFREDO PÉREZ JOVEL	LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	8.00	36.00%	53.33%	89.33%
2	LUIS ALBERTO CABALLERO LOPEZ	MAESTRÍA EN CONSULTORÍA EMPRESARIAL	7.00	31.50%	42.39%	73.89%
3	JAIME ERNESTO RIVERA	MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	7.50	33.75%	37.57%	71.32%

**RECOMENDACIÓN:** Con base a los resultados de las evaluaciones, José Wilfredo Pérez Jovel obtuvo el puntaje total mas alto; por lo tanto se recomienda su contratación debido a obtener el primer lugar en las evaluaciones y cumplir con los requisitos para ocupar la plaza.

Licda. Karla Portillo de Santos

Gerente de Talento Humano



Fecha:

19/02/2021





COMISIÓN NACIONAL DE  
LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

**REGISTRO DE EVENTOS DE PERSONAL DE CONAMYPE  
(Capacitación/Taller/Charlas/Otro)**

**Nombre del evento:** Jornada de pruebas técnicas para la plaza: Gerente Regional Oriente

**Fecha:** 15-02-2021  
**Hora de Inicio:** 8:30 a.m.  
**Hora de finalización:** 11:00 a.m.

**Lugar:** Oficina central.

**Unidad que organiza el evento:** Gerencia de Talento Humano

No	Nombres y Apellidos	DUI No.	Firma
1	Luis Alberto Caballero Lopo		
2	José Wilfredo Pérez Jovel		
3	Jaime Ernesto Zamora Q.		
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			

El presente documento se encuentra en versión pública en vista que contiene información confidencial, de conformidad a lo establecido en el artículo 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública.



**CUADRO DE PRESELECCIÓN CURRICULAR  
PUESTO EVALUADO: GERENTE REGIONAL DE ORIENTE  
(CONCURSO INTERNO Y EXTERNO - PRIMERA CONVOCATORIA)**

No.	NOMBRE	SEXO	DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA	NIVEL EDUCATIVO		EXPERIENCIA LABORAL				FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS						TOTAL	
				Graduado(a) Universitario, de preferencia en cualquiera de las carreras de Ciencias Económicas o Ingeniería Industrial.	Reune los requisitos académicos	Tres años de experiencia en puestos directivos o cargos similares.	Experiencia en administración pública.	Experiencia en administración de proyectos.	Experiencia en planeación estratégica.	Conocimientos de las Leyes aplicables a las MYPE.	Conocimiento de la Normativa de Control Interno y de Administración Pública.	Conocimiento de metodologías de formación.	Conocimiento de la gestión de proyectos.	Conocimientos en Desarrollo Territorial.	Conocimientos en Desarrollo Económico Local.		
1	Jaime Ernesto Rivera Quintanilla	M		DOCTORADO EN PROYECTOS - MAESTRÍA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN - MAESTRÍA EN INTEGRACIÓN CENTRO AMERICANA Y DESARROLLO - MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	11
2	Jose Wilfredo Perez Jovel	M		LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	11
3	Luis Alberto Caballero López	M		MAESTRÍA EN CONSULTORÍA EMPRESARIAL - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	11
4	FRANCISCO ARNOLDO CARRILLO FUNES	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	10
5	Lidia Margarita Calderon Fuentes	F		MAESTRÍA EN FINANZAS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	10
6	Abner Gonzalo Cruz Rivas	M		EGRESADO DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	9
7	Claudia Natalia Mármol Cañas	F		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA, EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	9
8	LUZ MARISOL CHAVEZ DE SERRANO	F		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	8
9	JOSE AGUSTIN MERLOS MERLOS	M		MAESTRÍA EN POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA Y CULTURA DE PAZ - MAESTRÍA EN MARKETING Y VENTAS - MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	7
10	LOURDES ELEONORA CARDOZA FIALLOS	F		MAESTRÍA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO	7
11	Jhonny Xavier Bonilla Chavarria	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - LICENCIATURA EN ECONOMÍA	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	6
12	Carlos Edgardo Arias Flores	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - INGENIERO AGRÓNOMO	SI	NO	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	5
13	Jaime Ernesto Contreras Lara	M		MAESTRÍA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	5
14	Mauricio Alberto Ollate Leer	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - LICENCIATURA EN ECONOMÍA	SI	SI	SI	NO	NO	NO	SI	SI	NO	NO	NO	NO	5
15	Oscar Trinidad Cáceres Zelaya	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	NO	SI	SI	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	5
16	SANDRA MARISOL CAMPOS CHÁVEZ	F		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS - LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	SI	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	5
17	Ricardo Enoch Segovia Salinas	M		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - LICENCIATURA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS	SI	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	4
18	Diego Alexis Bado Lazo	M		LICENCIATURA EN MERCADOTECNIA	SI	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	3
19	Marvin Alberto Morán Flores	M		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	NO	SI	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	3
20	Werner Mauricio Flores Herrera	M		MAESTRÍA EN MARKETING ESTRATÉGICO - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	3
21	César Mauricio Espinoza Flores	M		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	2
22	SANTOS YAMILETH MARQUEZ DE POSADA	M		EGRESADA DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - LICENCIATURA EN MERCADOTECNIA	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	2
23	Johana Patricia Vasquez de Rodríguez	F		LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	1
24	Manuel Eduardo Guevara Osegueda	M		ESTUDIANTE DE MAESTRÍA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA - LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	1
25	Victor Umaña Zepeda	M		LICENCIATURA EN COMUNICACIONES	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	1
26	Ana Sarai Cruz Zelaya	F		LICENCIATURA EN RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIONES	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	0
27	ILIANA ABIGAIL MORALES DE GONZALEZ	F		LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	0

El presente documento se encuentra en versión pública en vista que contiene información confidencial, de conformidad a lo establecido en el artículo 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública.



No.	NOMBRE	SEXO	DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA	Graduado(a) Universitario, de preferencia en cualquiera de las carreras de Ciencias Económicas o Ingeniería Industrial.	Reune los requisitos académicos	Tres años de experiencia en puestos directivos o cargos similares.	Experiencia en administración pública.	Experiencia en administración de proyectos.	Experiencia en planeación estratégica.	Conocimientos de las Leyes aplicables a las MYPE.	Conocimiento de la Normativa de Control Interno y de Administración Pública.	Conocimiento de metodologías de formación.	Conocimiento de la gestión de proyectos.	Conocimientos en Desarrollo Territorial.	Conocimientos en Desarrollo Económico Local.	TOTAL
28	JAVIER HUMBERTO CARRILLO	M		TERCER AÑO DE LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	0
29	Marvin Alexander Escobar Flores	M		INGÉNIERO AGRONOMO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	0

OBSERVACIONES:

APLICACION	29
NO CUMPLEN CON GRADO ACADÉMICO	5
NO CUMPLEN CON EXPERIENCIA LABORAL	22
CONVOCADOS(A) PARA EVALUACIONES	3

El presente documento se encuentra en versión pública en vista que contiene información confidencial, de conformidad a lo establecido en el artículo 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública.



**PUBLICACIÓN DE PLAZA VACANTE**  
**(CONCURSO INTERNO Y EXTERNO)**

<b>Nombre de la plaza</b>	<b>Gerente Regional de Oriente</b>  (Plaza por contrato de servicios personales)
<b>Descripción del Puesto</b>	Es responsable de apoyar a la Dirección de Desarrollo Empresarial en la conducción del desarrollo de las actividades técnicas de atención empresarial en la región del país que fuere designado, responsabilizándose directamente de los procesos que realizan las oficinas de atención al público bajo su responsabilidad. Dar seguimiento a la ejecución de los acuerdos relacionados al desarrollo empresarial. Apoyar en el fortalecimiento, ejecución y seguimiento de los diferentes programas de servicio que brinda la institución hacia las MYPE y la ejecución de planes estratégicos y operativos de los mismos. Apoyar en la proyección estratégica institucional hacia las MYPE y población en general.
<b>Nivel Educativo Básico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Graduado(a) Universitario, de preferencia en cualquiera de las carreras de Ciencias Económicas o Ingeniería Industrial.</li> </ul>
<b>Experiencia Laboral Requerida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tres años de experiencia en puestos directivos o cargos similares.</li> <li>• Experiencia en administración pública.</li> <li>• Experiencia en administración de proyectos.</li> <li>• Experiencia en planeación estratégica.</li> </ul>
<b>Formación y/o Conocimientos Especializados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de las Leyes aplicables a las MYPE.</li> <li>• Conocimiento de la Normativa de Control Interno y de Administración Pública.</li> <li>• Conocimiento de metodologías de formación.</li> <li>• Conocimiento de la gestión de proyectos.</li> <li>• Conocimientos en Desarrollo Territorial.</li> <li>• Conocimientos en Desarrollo Económico Local.</li> </ul>
<b>Otros requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad de movilidad al interior de país de forma general y ocasionalmente al exterior.</li> <li>• Estudios a nivel de Maestría.</li> <li>• Dominio del idioma inglés a nivel intermedio.</li> </ul>
<b>Salario Mensual</b>	<b>\$ 2,100.00</b>
<b>Periodo de recepción de curriculum</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De martes 19 a viernes 22 de enero de 2021, hasta las 03:30 p.m.</li> </ul>

**Indicaciones  
para aplicar**

Se tomarán en cuenta únicamente a las personas que cumplan con los requisitos y acaten las siguientes indicaciones:

1. Remitir **en un solo archivo en formato PDF** su curriculum vitae junto con sus atestados (DUI, NIT, Título que respalde su grado académico y diplomas o certificados que respalden su formación o conocimientos especializados) a la dirección de correo electrónico siguiente: [empleos@conamype.gob.sv](mailto:empleos@conamype.gob.sv)
2. Deberá **identificar el Archivo PDF con sus nombres y apellidos completos**.
3. En el **asunto** del correo colocar solamente el **nombre de la plaza a la que aplica**.



COMISIÓN NACIONAL DE  
LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

San Salvador, 14 de enero de 2021

Señor  
**PAUL DAVID STEINER WHIGHAM**  
Presidente de la CONAMYPE  
Presente. -

Para los trámites legales consiguientes, le transcribo la Resolución que se tomó en relación al Punto **5.1.1 del Acta 51**, de la sesión celebrada por la Junta Directiva de la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa, el día miércoles trece de enero de dos mil veintiuno, concerniente a la creación y contratación de plazas de la nueva estructura organizativa. Que literalmente dice:

**“La Junta Directiva Resuelve:** a) Autorizar la modificación del nombre del descriptor de puesto funcional del Coordinador de Territorio por el nuevo nombre de Coordinador de Seguimiento y Control. b) Autorizar la creación de las siguientes plazas y sus perfiles, conforme al detalle siguiente:

No. correlativo	Nombre de Plaza	Unidad Organizativa	Salario Mensual
1	Gerente Regional de Occidente	Dirección de Desarrollo Empresarial	\$ 2,100.00
2	Gerente Regional de Oriente	Dirección de Desarrollo Empresarial	\$ 2,100.00
3	Director de Administración de Fondos	Dirección de Administración de Fondos	\$ 3,500.00
4	Gerente de Control de Riesgos y Crédito	Dirección de Administración de Fondos	\$ 2,100.00
5	Gerente de Productos y Servicios Financieros	Dirección de Administración de Fondos	\$ 2,100.00
6	Analista	Dirección de Administración de Fondos	\$ 1,250.00
7	Analista	Dirección de Administración de Fondos	\$ 1,250.00
8	Especialista en Turismo	Dirección de Desarrollo Empresarial	\$ 1,800.00

c) Que la Gerencia de Desarrollo Organizacional proceda a incorporar los perfiles en el Manual de Descripción de Puestos. d) Que la Gerencia de Talento Humano proceda a realizar las gestiones pertinentes ante el Ministerio de Hacienda para la creación de las plazas antes indicadas, y una vez creadas que la precitada Gerencia inicie el proceso de selección de personal. e) Que se declare de confianza la plaza del Director de Administración de Fondos, una vez aprobado la creación de la precitada plaza autorizar a



COMISIÓN NACIONAL DE  
LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

Presidencia para que mediante resolución nombre al licenciado Raúl Esteban Castellón Cristales como Director de Administración de Fondos. **f)** Instrúyase a la Gerencia de Talento Humano iniciar el proceso de selección de la Dirección de Desarrollo Empresarial, y una vez concluido deléguese a Presidencia que mediante resolución proceda a la contratación de la persona seleccionada. **COMUNIQUESE**”

**Roxana Carolina Zeledón Cortez**  
Secretaria de Junta Directiva  
Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa

