

RESPUESTA A SOLICITUD DE INFORMACIÓN NÚMERO 63-06/2019.

1.¿Cuántos procesos de selección y contratación de recurso humano han seguido durante el período comprendido de 2014 al 2018?

R/Los procesos de selección y contratación realizados en el periodo 2014 al 2018 se encuentran publicados en el portal de transparencia de la Defensoría como información oficiosa, a los cuales puede acceder a través de los siguientes link.

2014

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description%5D=&q%5Byear%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=11207#process-area

2015

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description%5D=&q%5Byear%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=11208#process-area

2016

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description%5D=&q%5Byear%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=4193#process-area

2017

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description%5D=&q%5Byear%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=6696#process-area

2018

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description%5D=&q%5Byear%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=9405#process-area

2.¿Cuál es el listado de plazas que habrían sido objeto de los procesos de selección y contratación de recurso humano durante el período comprendido de 2014 al 2018?

R/Las plazas que fueron objeto de los procesos de selección se encuentran publicadas en el portal de transparencia como información oficiosa, las cuales pueden ser consultadas en la sección "procedimientos y resultados de selección" o a través de los links detallados anteriormente.

3.¿En qué consiste el proceso de selección y contratación de recurso humano seguido en esa institución pública?. Cuál es su fundamento normativo.

R/Procedimiento general se encuentra en el portal de transparencia, como información oficiosa, el cual a continuación se detalla el link para acceder:

https://www.transparencia.gob.sv/institutions/dc/selections?utf8=%E2%9C%93&q%5Bname_or_description_cont%5D=&q%5Byear_cont%5D=&button=&q%5Bdocument_category_id_eq%5D=8289#process-area

4.¿Cuál habría sido el mecanismo utilizado para el desarrollo de cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano seguidos en el mencionado período. ¿Concurso Interno o Concurso Externo?

R/El mecanismo utilizado para los procesos de selección se define en el procedimiento indicado en la pregunta 3.

El tipo de concurso realizado para cada proceso se encuentra definido en cada link de la pregunta 1.

5. ¿Qué elementos se incluyeron en las convocatorias con las que se iniciaron cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano?

R/ Los elementos para iniciar los procesos de selección y contratación que se incluyen en la convocatoria son: tipo de modalidad (interno, externo o mixto), nombre del perfil que se requiere contratar, requisitos del perfil, responsabilidades, correo institucional donde se recibirá currículum y periodo de recepción de los currículos.

6.¿Cuáles fueron las pautas o criterios utilizados en los procesos de selección y contratación de recurso humano? ¿En qué porcentaje se ponderaron cada uno de ellos en dichos procesos?

R/ Los criterios utilizados en los procesos de selección fueron pruebas técnicas y entrevistas, los cuales tienen una ponderación definida en el procedimiento (requisito 8.2), a continuación se detalla el link para consulta de la ponderación.

Procedimiento vigente de 2014 a 2016

https://www.transparencia.gob.sv/system/documents/documents/000/210/782/original/Procedimiento_de_Contrataci%C3%B3n_del_Talento_Humano_2013-2016.pdf?1505615535

Procedimiento vigente de agosto 2016 a 2018

https://www.transparencia.gob.sv/system/documents/documents/000/293/232/original/CONTRATACI%C3%93N_DEL_TALENTO_HUMANO.pdf?1557432059

7.¿Quién participaba en la decisión de a quien contratar en dichos procesos? ¿Cómo estaba integrado el organismo o comisión decisora de la selección en cada uno de los procesos antes mencionados? ¿Cuáles son sus nombres y cargos?

R/ Se conforma una comisión evaluadora integrada por: Jefe(a) de Talento Humano, Director(a), Gerente(a) o Jefe(a) de la unidad solicitante y Director(a) de Administración; es importante mencionar que en el procedimiento se definen cargos y no nombres, y además las decisión de contratar corresponde al titular de la institución.

8.¿Existió difusión amplia y pública de cada una de las convocatorias para que postularan a los procesos de selección y contratación de recurso humano seguidos durante el período comprendido de 2014 al 2018? ¿A través de qué mecanismo la realizaron?

R/ Los concursos efectuados se han publicitado a través diferentes medios tales como: portal de empleos públicos, universidades, cartelera informativa de la institución o a través de la base de datos de la unidad de talento humano.

9.Al finalizar los citados procesos ¿realizaron la notificación oportuna de los resultados a participantes no seleccionados?

R/ Se realizó notificación a los participantes no seleccionados a partir del procedimiento Vigente, dicho procedimiento fue aprobado a partir de agosto 2016.

10.Existen actas y archivos de información para consultas de los participantes del proceso de selección. Adjuntar los acuerdos de contratación de cada uno de los procesos seguidos durante el período 2014 – 2018.”

R/Sí existen registros de proceso realizados, los cuales pueden ser consultados por las personas que han participado en dichos procesos de selección.

Fuente: Unidad de Talento Humano, Dirección de Administración. Julio 2019.