

**MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PÚBLICA**

**DIRECCIÓN GENERAL DE CENTROS PENALES**

**PLAN DE TRABAJO 2014**



**CARRETERA DE OPORTUNIDADES CON JUSTICIA Y SEGURIDAD**

‘‘Donde hay respeto, hay reglas y formas pacíficas, para hacerlas valer. Donde hay respeto hay solidaridad, con quien cumple sus obligaciones morales y legales. Donde hay respeto hay empatía y capacidad de ponerse en lugar del otro. Donde hay respeto hay confianza basada en profesionalismo acompañada de comunicación sincera y veraz”.  
  
AntanasMockus

**SAN SALVADOR, AGOSTO 2013**

**INDICE No**.

1. Introducción 2

1. Objetivo 4
2. Alcance 4
3. Base Legal 4
4. Misión 4
5. Visión 4
6. Valores 5
7. Objetivos 5
8. Estrategias y Código de la DGCP 6
9. Matriz de Plan Anual Operativo 8
10. Indicadores de Gestión Institucional 17
11. Diagnóstico 18

XII.I Resultados y Avances Logrados 18

XII.II Análisis FODA de la DGCP 19

1. Identificación y Análisis de Riesgos 23
2. Recurso Humano Asignado 24
3. Anexos 98
4. **INTRODUCCIÓN**

La Ley Penitenciaria (art. 2) establece que la ejecución de la pena deberá proporcionar al condenado, condiciones favorables a su desarrollo personal, que le permitan una armónica integración a la vida social al momento de recobrar su libertad.

Por lo que esta Administración ha propuesto en su Política Penitenciaria “Carretera de Oportunidades con Justicia y Seguridad” los siguientes **COMPONENTES DEL MODELO Y LINEAS DE ACCION, ESTRATEGIAS QUE SE DESARROLLARAN DURANTE EL PERIODO 2009-2014**

1. **Justicia**, que implica un tratamiento justo, relaciones adecuadas entre los internos y el personal penitenciario y sobre todo, el cumplimiento efectivo de la normativa penitenciaria, a través de una equitativa y justa administración penitenciaria, incremento de programas educativos y de formación vocacional para el desarrollo de distintas habilidades, a fin de que todos los internos tengan la oportunidad de participar en ellos, lo cual les posibilitaría progresar en las distintas fases del régimen penitenciario.
2. **Atención a las necesidades de los internos para garantizar su bienestar físico y psicológico**, promoviendo la atención a programas generales: educación formal, capacitación en talleres vocacional laborales, arte y cultura, Educación física y Deporte; así como también mejorando la comercialización y publicidad de los productos producidos al interior de los centros penitenciarios, además de capacitarles sobre distintas habilidades como un adecuado manejo de conflictos.
3. **Orden, para garantizar una convivencia ordenada y segura de los internos y el personal penitenciario**, a través de rediseñar el funcionamiento institucional evitando aglomeraciones y estableciendo horarios para el desarrollo de las diferentes actividades al interior de los centros penitenciarios. También se realizaran gestiones para la obtención de inmuebles que ayuden a mejorar las instalaciones actuales o construir nuevos centros penitenciarios.
4. **Seguridad**, para evitar fugas, motines y mantener la tranquilidad en los centros penitenciarios, proporcionando capacitaciones al personal penitenciario, promoviendo la colaboración de los internos con su participación activa, modificando la infraestructura de los centros penitenciarios y la distribución efectiva de los internos.
5. **Reducción del hacinamiento carcelario**, favorecimiento a que más internos cumplan su condena en régimen abierto, con el uso adecuado y prudente de medidas sustitutivas de la detención provisional; así como, fortalecer los vínculos entre la Dirección General de Centros Penales y el Departamento de Prueba y Libertad Asistida, para favorecer el progreso de los privados de libertad en el régimen penitenciario.

**LINEAS DE ACCION**

1. **CENTROS PENALES JUSTOS**
2. Diseño de un tratamiento penitenciario Técnico – científico
3. Refuerzo del personal Técnico
4. Comunidad Terapéutica
5. Creación de un equipo itinerante para agilizar los dictámenes criminológicos
6. Promover la libertad condicional de internos con enfermedades de larga data o con pronósticos reservados
7. Fortalecimiento de la Escuela Penitenciaria
8. Desarrollo del personal penitenciario
9. **CENTROS PENALES ORDENADOS**
10. Establecimiento de un horario tipo
11. Contacto con la Familia
12. Trabajo remunerado a nivel industrial
13. Colaboración de la MIPYMES
14. Colaboración Inter-Institucional para el mejoramiento de las condiciones de vida de los internos
15. Creación de un Departamento Contralor de la Prisión Preventiva
16. Fomento al DPLA y acercamiento al Órgano Judicial
17. Acceso a la Defensa
18. **CENTROS PENALES SEGUROS**
19. Modernización Tecnológica de la seguridad
20. Colaboración de la Fuerza Armada en la seguridad externa de los centros penales
21. Reglamentación y Disciplina
22. **CENTROS PENALES CON PARTICIPACION COMUNITARIA**
23. Promoción y fortalecimiento de los Patronatos
24. **CENTROS PENALES CON TRANSPARENCIA**
25. Acceso a la información de la DGCP
26. Administración transparente de fondos provenientes de las Tiendas Institucionales
27. **CENTROS PENALES CON ENFOQUE DE GENERO Y CON ATENCION ESPECIAL A LOS NIÑOS Y NIÑAS DE LAS PRIVADAS DE LIBERTAD**

**Con Relación a las Mujeres:**

1. Enfoque de Genero
2. Desarrollo personal de la mujer
3. Cuidado de la salud

**En lo que respecta a los niños:**

1. Centros de Desarrollo Infantil
2. Salud Integral
3. **OBJETIVO**

Clarificar y orientar a las Unidades y Centros Penitenciarios, para la definición de los planes operativos anuales a fin de cumplir con los objetivos y metas institucionales.

1. **ALCANCE**

Mediante la aplicación de este Plan cada una de las dependencias de la Dirección General de Centros Penales establecerá las acciones operativas a realizar en el año respectivo para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

1. **BASE LEGAL**

El presente documento tiene su base legal en los Artículos del 29 al 38 de las Normas Técnicas de Control Interno Específicas del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, emitidas a través del Decreto Nº 16 con fecha 14 de agosto de 2008 y publicadas en el Diario Oficial, Tomo 380, Nº 165 con fecha 4 de septiembre de 2008.

1. **MISIÓN**

Proporcionar a los condenados(as) condiciones favorables que permitan su readaptación social a través de su desarrollo personal, procurando la prevención de los delitos y garantizando la adecuada custodia de los detenidos provisionales.

1. **VISIÓN**

Construir un Sistema Penitenciario Moderno, Seguro y Rehabilitante.

1. **VALORES**

**Justicia:**

La DGCP garantiza el respeto a la verdad poniendo en práctica el derecho que asiste a toda persona a que se respeten sus derechos, que le sea reconocido lo que le corresponde o las consecuencias de su comportamiento acorde con lo establecido en las leyes vigentes y aplicables al Sistema Penitenciario

**Seguridad**:

La DGCP es garante de que la gestión penitenciaria se oriente hacia la seguridad de los ciudadanos, mediante la aplicación de mecanismos y condiciones de orden y de poder que garantizan la paz interna y el orden social.

**Disciplina**

La DGCP implementa un régimen disciplinario con Instrucción física, moral o mental que incluyen la implementación de reglas para mantener el orden y la subordinación entre los miembros del Sistema Penitenciario

**Equidad de género**:

La DGCP garantiza la Igualdad de género en el trato de las persona y desarrolla la formación del personal para generar la capacidad de ser equitativos y justos en relación al trato de hombres y mujeres, teniendo en cuenta sus diferentes necesidades.

**Eficacia:**

*La DGCP desarrolla con efectividad la consecución de objetivos mediante la optimización de los recursos disponibles garantizando la generación de los resultados deseados.*

**Humanidad:**

La DGCP garantiza un trato humanitario con afecto y comprensión hacia los internos del sistema penitenciario y sus familiares.

**Espíritu de Servicio**

La DGCP está comprometida con el  mandato constitucional de Proporcionar a los condenados(as) condiciones favorables que permitan su readaptación social a través de su desarrollo personal.

1. **OBJETIVOS**

**OBJETIVO GENERAL:**

Generar las condiciones que promuevan la rehabilitación y reinserción social de las personas privadas de libertad en la ejecución de la pena, considerando el respeto a los derechos fundamentales reconocidos en los sistemas de protección internacional de los derechos humanos.

**OBJETIVO ESPECIFICOS:**

1. Revisar el funcionamiento de la Dirección General de Centros Penales, los Consejos Criminológicos y otras Unidades relacionadas con el proceso de rehabilitación y reinserción en las personas privadas de libertad, para mejorar, crear y aplicar programas de tratamiento penitenciario.
2. Impulsar la profesionalización y especialización de los funcionarios y el personal de las Unidades relacionadas con la ejecución de la pena, para mejorar la administración penitenciaria.
3. Crear y fortalecer los vínculos de cooperación interinstitucional, con los diversos actores institucionales involucrados con la ejecución de la pena, medidas de seguridad y medidas de internamiento, para viabilizar la ejecución de las medidas alternas al internamiento.
4. Promover la participación comunitaria en la ejecución de la pena, para facilitar la rehabilitación de las personas privadas de libertad.
5. **ESTRATEGIAS Y COMPONENTES DE LA DIRECCION GENERAL DE CENTROS PENALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| III | Ejecución de las medidas y penas, rehabilitación y reinserción social | 12 | Fortalecer la seguridad en el interior de los centros penitenciarios intermedios y de menores. |
| 13 | Prestar atención integral a las necesidades de los internos para garantizar su bienestar físico y psicológico. |
| 14 | Garantizar una convivencia ordenada y segura entre los internos y el personal penitenciario. |
| 15 | Implementar de forma efectiva y adecuada un modelo de ejecución de la medida o pena basada en el trato humano y en la participación de la sociedad en la rehabilitación y reinserción social. |
| 16 | Crear una política de reinserción a la sociedad. |

Por lo que se tomara las acciones anteriores para desarrollar el Plan de Trabajo en lo que corresponde a la Dirección General de Centros Penales para el año 2014.

La Dirección General de Centros Penales, como Institución responsable de la organización, funcionamiento y control administrativo de los centros penales, procura reformas en el sistema para que opere con más seguridad, justicia y orden, además para garantizar el tratamiento adecuado, el respeto de derechos y efectividad en la rehabilitación. Se propone, además, un esfuerzo para lograr la profesionalización y especialización de los funcionarios y el personal.

1. **MATRIZ DE PLAN ANUAL OPERATIVO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | | **MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PUBLICA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  | **DIRECCION GENERAL DE CENTROS PENALES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  | **PROGRAMACION DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Peso** | **Estrategia** | | **ACCIONES** | **Unidad de Medida** | **Meta Anual** | **Responsable** | **PROGRAMACION MESES/AÑO 2014** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **COD** | **E** | **ENE** | **Costos** | **FEB** | **Costos** | **MAR** | **Costos** | **ABR** | **Costos** | **MAY** | **Costos** | **JUN** | **Costos** | **JUL** | **Costos** | **AGO** | **Costos** | **SEPT** | **Costos** | **OCT** | **Costos** | **NOV** | **Costos** | **DIC** | **Costos** | **Costo Anual** |
| 3 | III | 3.4 | Dictar politicas en la aplicación de los sistemas y tratamientos de tipo general o especial y definir lineamientos de trabajo para cada unidad, asi como el seguimiento de la labor de las unidades que conforman la Dirección General de Centros Penales. | Informe y oficios | 1210 | Director General | 100 | $ 3,974 | 105 | $ 4,172 | 110 | $ 4,371 | 100 | $ 3,974 | 105 | $ 4,172 | 110 | $ 4,371 | 100 | $ 3,974 | 90 | $ 3,576 | 100 | $ 3,974 | 100 | $ 3,974 | 100 | $ 3,974 | 90 | $ 3,576 | $ 48,080 |
| 3 | III | 3.4 | Gestionar convenios con diferentes Instituciones de Cooperacion Nacional e Internacional orientadas a satisfacer las necesidades existentes en el Sistema Penitenciario . | Informes de Gestión | 19 | Subdirector General | 2 | $ 4,258 | 1 | $ 2,129 | 1 | $ 2,129 | 3 | $ 6,387 | 1 | $ 2,129 | 1 | $ 2,129 | 3 | $ 6,387 | 1 | $ 2,129 | 1 | $ 2,129 | 3 | $ 6,387 | 1 | $ 2,129 | 1 | $ 2,129 | $ 45,548 |
| 5 | III | 3.2 | Apertura, complementacion, actualizacion y seguimiento de los expediente unicos para los internos condenados y procesados. | Nomina y Expediente | 21133 | Centros Penitenciarios | 1762 | $ 533,724 | 1768 | $ 535,542 | 1777 | $ 538,268 | 1740 | $ 527,060 | 1821 | $ 551,596 | 1790 | $ 542,206 | 1775 | $ 537,662 | 1715 | $ 519,488 | 1825 | $ 552,808 | 1780 | $ 539,177 | 1717 | $ 520,093 | 1663 | $ 503,736 | $ 6401,360 |
| 5 | III | 3.4 | Elaboracion de propuestas de tratamientos y progresion de las diferentes fases del sistema penitenciario y libertades condicionales anticipadas. | Propuestas | 7443 | 607 | $ 522,051 | 616 | $ 529,791 | 616 | $ 529,791 | 591 | $ 508,290 | 631 | $ 542,692 | 636 | $ 546,992 | 641 | $ 551,293 | 606 | $ 521,191 | 617 | $ 530,652 | 626 | $ 538,392 | 649 | $ 558,173 | 607 | $ 522,051 | $ 6401,360 |
| 5 | III | 3.2 | Ejecución de Programas de Tratamientos Especializados y Generales | Grupos | 1291 | 130 | $ 583,163 | 136 | $ 611,362 | 122 | $ 545,564 | 157 | $ 710,060 | 110 | $ 489,166 | 109 | $ 484,466 | 169 | $ 766,458 | 61 | $ 258,872 | 91 | $ 399,868 | 89 | $ 390,469 | 49 | $ 202,474 | 68 | $ 291,771 | $ 6067,529 |
| 5 | III | 3.2 | Realizacion de Campañas de Salud y consultas medicas a los privados de libertad. | Informes | 98914 | 8245 | $ 533,587 | 8237 | $ 533,069 | 8240 | $ 533,263 | 8241 | $ 533,328 | 8236 | $ 533,004 | 8243 | $ 533,457 | 8250 | $ 533,910 | 8244 | $ 533,522 | 8244 | $ 533,522 | 8246 | $ 533,652 | 8247 | $ 533,716 | 8241 | $ 533,328 | $ 6401,359 |
| 5 | III | 3.1 | Brindar seguridad a los recintos penitenciarios mediante la realización de requisas generales y selectivas, verificación de infraestructura y apoyo a las diferentes áreas del centro penitencairio. | Informes y registro en libros de control | 3149 | 261 | $ 530,567 | 260 | $ 528,534 | 261 | $ 530,567 | 260 | $ 528,534 | 261 | $ 530,567 | 260 | $ 528,534 | 261 | $ 530,567 | 260 | $ 528,534 | 261 | $ 530,567 | 260 | $ 528,534 | 260 | $ 528,534 | 284 | $ 577,322 | $ 6401,359 |
| 4 | III | 3.4 | Supervisión a los procesos de aplicación de programas y tratamiento especializados y generales de los privados de libertad. | Informes de Supervision | 6 | Consejo Criminologico Nacional | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | 1 | $ 120,083 | 0 | $ - | $ 720,495 |
| 4 | III | 3.2 | Estudio y Ratificación de propuestas de fase, rehubicaciones, ubicación inicial, internamiento especial, regresiones de fase y resoluciones de ingreso a règmien de seguridad . | Ratificaciones, nóminas, resoluciones | 2995 | Consejos Criminologicos Regionales | 200 | $ 56,950 | 205 | $ 58,373 | 235 | $ 66,916 | 195 | $ 55,526 | 280 | $ 79,729 | 280 | $ 79,729 | 275 | $ 78,306 | 250 | $ 71,187 | 275 | $ 78,306 | 275 | $ 78,306 | 275 | $ 78,306 | 250 | $ 71,187 | $ 852,820 |
| 1 | III | 3.4 | Supervisión del funcionamiento de oficinas ocupacionales, talleres y granjas penitenciarias | Informes | 120 | Unidad de Producción Penitenciaria | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | 10 | $ 7,824 | $ 93,892 |
| 1 | III | 3.4 | Promoción y comercialización de los productos elaborados por los privados y privadas de libertad productivos | Informes | 48 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | 4 | $ 3,767 | $ 45,208 |
| 1 | III | 3.4 | Seguimiento y control financiero en las áreas de contabilidad, tesorería y presupuesto. | Documentos e informes | 38 | Unidad Secundaria Financiera | 4 | $ 24,584 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 4 | $ 24,584 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | 3 | $ 18,438 | $ 233,543 |
| 1 | III | 3.1 | Actualizaciòn de Planes de Contingencia de los Centros Penales; supervision del funcionamiento del equipo de seguridad y elaboracion del mapa de riesgos. | Plan e Informe | 48 | Inspectorìa General | 16 | $ 192,212 | 12 | $ 144,159 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | 2 | $ 24,027 | $ 576,637 |
| 1 | III | 3.4 | Conducción Administrativa y Financiera sobre el seguimiento de la formulación, Ejecución y liquidación presupuestaria. | Memorandum, Marginaciones y Notas | 2105 | Subdiireccion General Administrativa | 190 | $ 3,227 | 170 | $ 2,887 | 175 | $ 2,972 | 180 | $ 3,057 | 180 | $ 3,057 | 180 | $ 3,057 | 175 | $ 2,972 | 170 | $ 2,887 | 170 | $ 2,887 | 175 | $ 2,972 | 170 | $ 2,887 | 170 | $ 2,887 | $ 35,754 |
| 1 | III | 3.3 | Evaluacion, registro, control y seguimiento del recurso humano | Reportes y Registro | 17 | Departamento de Personal | 1 | $ 13,071 | 1 | $ 13,071 | 2 | $ 26,142 | 1 | $ 13,071 | 1 | $ 13,071 | 2 | $ 26,142 | 1 | $ 13,071 | 1 | $ 13,071 | 2 | $ 26,142 | 1 | $ 13,071 | 2 | $ 26,142 | 2 | $ 26,142 | $ 222,204 |
| 1 | III | 3.2 | Seguimiento y control de adquisiciones de bienes y servicios a traves de licitaciones públicas y privadas gestionadas por la DACI y ejecución de conpras por libre gestión. | Cuadro control de monitoreo y requerimientos | 1993 | Unidad Secundaria de Adquisiciones y Contrataciones | 120 | $ 13,877 | 198 | $ 22,897 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 175 | $ 20,237 | 100 | $ 11,564 | $ 230,471 |
| 1 | III | 3.3 | Administración de las áreas de activo fijo, transporte, combustible, bodega general y limpieza. | Informes | 12 | Servicios Generales | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | 1 | $ 93,792 | $ 1125,508 |
| 1 | III | 3.2 | Monitoreo de la ejecución de los servicios médicos en el sistema penitenciario. | Reportes | 41 | Unidad Medico Odontologico | 2 | $ 7,520 | 4 | $ 15,040 | 4 | $ 15,040 | 3 | $ 11,280 | 4 | $ 15,040 | 4 | $ 15,040 | 2 | $ 7,520 | 4 | $ 15,040 | 4 | $ 15,040 | 4 | $ 15,040 | 3 | $ 11,280 | 3 | $ 11,280 | $ 154,158 |
| 1 | III | 3.1 | Obras finalizadas de mantenimiento preventivo y correctivo de la Infraestructura Penitenciaria. | Acta de recepcion | 410 | Unidad de Operaciones | 20 | $ 26,856 | 20 | $ 26,856 | 20 | $ 26,856 | 20 | $ 26,856 | 40 | $ 53,712 | 40 | $ 53,712 | 40 | $ 53,712 | 30 | $ 40,284 | 50 | $ 67,140 | 50 | $ 67,140 | 50 | $ 67,140 | 30 | $ 40,284 | $ 550,552 |
| 1 | III | 3.4 | Monitoreo a medios de comunicación y divulgación de las actividades del sistema penitenciario. | Informes | 36 | Comunicaciones | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | 3 | $ 16,087 | $ 193,048 |
| 1 | III | 3.4 | Promover la participación de las organizaciones de la sociedad civil para desarrollar programas para privados de libertad en los centros penales. | Oficios de autorizaciones y actas | 350 | Secretaría General | 49 | $ 27,895 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 28 | $ 15,940 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 26 | $ 14,802 | 34 | $ 19,356 | 31 | $ 17,648 | $ 199,253 |
| 1 | III | 3.4 | Seguimiento de la red multisectorial e intermediación laboral en beneficio de los ex internos. | Informes | 24 | Centro de Coordinacion Post-Penitenciario | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | 2 | $ 14,550 | $ 174,597 |
| 1 | III | 3.3 | Elaboración de Convenios, escritos, informes y propuestas de reformas legales. | Documentos | 1140 | Subdirección de Asuntos Jurídicos | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | 95 | $ 14,127 | $ 169,518 |
| 1 | III | 3.5 | Administración del fondo de actividades especiales, registro y control de antecedentes penales. | Reportes y Certificaciones | 243300 | FAE y Registro y Control Penitenciario | 30000 | $ 45,627 | 24300 | $ 36,958 | 15800 | $ 24,030 | 21800 | $ 33,155 | 22800 | $ 34,676 | 21100 | $ 32,091 | 22000 | $ 33,460 | 18000 | $ 27,376 | 17900 | $ 27,224 | 21200 | $ 32,243 | 17900 | $ 27,224 | 10500 | $ 15,969 | $ 370,033 |
| 1 | III | 3.4 | Monitoreo del respeto a los Derechos fundamentales de los internos (a) en los Centros Penitenciarios. | Informes | 180 | Unidad de Derechos Humanos | 12 | $ 10,630 | 16 | $ 14,173 | 15 | $ 13,287 | 13 | $ 11,516 | 16 | $ 14,173 | 15 | $ 13,287 | 16 | $ 14,173 | 14 | $ 12,402 | 16 | $ 14,173 | 16 | $ 14,173 | 16 | $ 14,173 | 15 | $ 13,287 | $ 159,449 |
| 1 | III | 3.4 | Actualización, elaboración de manuales e Instructivos, seguimiento de proyectos de inversion pública y los perfiles para cooperacion externa | Propuesta, Perfiles y informes | 9 | Unidad de Planificacion |  | $ - |  | $ - | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 | 1 | $ 8,847 |  | $ - | $ 79,623 |
| 1 | III | 3.4 | Elaboracion y seguimiento trimestral del Plan Anual Operativo. | Informes, Capacitaciónes y nomina | 6 | Unidad de Planificacion | 1 | $ 17,251 |  | $ - |  | $ - | 1 | $ 17,251 |  | $ - |  | $ - | 2 | $ 34,503 |  | $ - |  | $ - | 1 | $ 17,251 | 1 | $ 17,251 |  | $ - | $ 103,509 |
| 1 | III | 3.1 | Formacion y especializacion del personal del sistema penitenciario. | Módulos y nóminas | 9 | Escuela Penitenciaria | 0 | $ - | 1 | $ 26,017 | 1 | $ 26,017 | 1 | $ 21,017 | 0 | $ - | 1 | $ 26,017 | 0 | $ - | 1 | $ 26,017 | 1 | $ 21,017 | 1 | $ 26,017 | 1 | $ 26,017 | 1 | $ 21,017 | $ 234,154 |
| 1 | III | 3.2 | Seguimiento y control del funcionamiento de programas especiales de educación. | Informes | 6 | Coordinacion de Educacion | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | 0 | $ - | 1 | $ 5,179 | $ 31,077 |
| 2 | III | 3.1 | Desarrollo, administración y mantenimiento de sistemas de seguridad tecnológico y administración de servicios de telefonía. | Informes y Diagnosticos | 72 | Tecnologia y Desarrollo Informatico | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | 6 | $ 17,164 | $ 205,972 |
| 4 | III | 3.1 | Monitoreo en los Centros Penitenciarios | Hoja de Control de turno e informe mensual | 377 | Centro de Información Penitenciaria | 32 | $ 9,739 | 29 | $ 8,826 | 32 | $ 9,739 | 31 | $ 9,435 | 32 | $ 9,739 | 31 | $ 9,435 | 32 | $ 9,739 | 32 | $ 9,739 | 31 | $ 9,435 | 32 | $ 9,739 | 31 | $ 9,435 | 32 | $ 9,739 | $ 114,743 |
| 2 | III | 3.2 | Administración de solicitudes de información y respuesta | Informe | 12 | Unidad de Acceso a la Información Pública | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | 1 | $ 2,834 | $ 34,004 |
| 5 | III |  | Formación y capacitación presupuestaria | Informe | 3 | Escuela Penitenc. y coordinac. Genero DGCP |  |  |  |  | 1 | $ 5,000 |  |  |  |  | 5,000 |  |  |  |  |  |  |  | 1 | $ 5,000 |  |  |  |  | $ 15,000 |
| 5 | III | 3.5 | Fortalecimiento del Sistema Penitenciario | Estimaciones de obra y Actas de recepción | 17 | Dirección de Ingenieria |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2 | 455,938 | 3 | 1874585 | 3 | 474775 | 4 | 818678 | 5 | 876204 | 4500180 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Total** | | | **43191,995** | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Elaborado por: Lic. Hugo Armando Arevalo | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Jefe Unidad de Planificación | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Autorizado por: Lic. Rodil Fernando Hernández Somoza | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Director General de Centros Penales | | | | |  |  |  |
| Fecha: 7 de Agosto del Año 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

1. **INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES**
2. **Indicador de Eficacia:** Donde se comparara la meta programada con lo que realmente se logró ejecutar, mediante la fórmula.

**Índice de Eficacia =** Metas Ejecutadas X 100

Metas Programadas

1. **Indicador de Eficiencia:** Donde se mostrara el uso racional de los recursos asignados es decir la cantidad de metas realizadas por cada técnico. La fórmula matemática es:

**Productividad=** Metas Ejecutadas

Numero de Técnicos

1. **Indicador de Efectividad:** Medirá el impacto de la gestión en la consecución de los objetivos, mediante el porcentaje de cumplimiento u obtención de los productos o metas, la cobertura, oportunidad, crecimiento de la diferentes acciones, es decir que nos muestra el incremento o disminución de las actividades ejecutadas mes a mes.

**Índice de Crecimiento:** [(Cantidad de metas ejecutadas en el mes/ Cantidad de metas ejecutadas en el mes anterior)-1]\*100

INDICADOR 1: Implementados Sistema de Seguridad Tecnológica

INDICADOR 2: Readecuados Centros Penales y reformas legales para reducir el hacinamiento.

INDICADOR 3: Integrados privados y privadas de libertad en programas de rehabilitación.

INDICADOR 4**:** Integrados privados y privadas de libertad en programas de formación laboral y emprendedurismo.

1. **DIAGNOSTICO**

**XII.I Resultados y Avances Logrados**

1. **SIPE:**

El Sistema de Información Penitenciaria. se ha desarrollado nuevas versiones y se re ha realizado un censo físico de los y las privadas de Libertad y se han escaneados los documentos que refieren el historial delincuencial de un porcentaje del 25% de la población privada de libertad; se han desarrollado 5 nuevas aplicaciones que son los software de planificación estratégica, administración de combustible, activos fijos, escuela penitenciaria, bodega general y sistema de compras.

1. **Centro de Video Vigilancia:**

Se ha fortalecido el monitoreo de los Centros Penitenciarios en cuanto al seguimiento de los procedimientos y protocolos establecidos dentro del sistema penitenciario, para evitar irregularidades por parte de los privados de libertad como personal penitenciario.

1. **Fortalecimiento de la Escuela Penitenciaria:**

Se ha ejecutado programas de formación y capacitación de servidores penitenciarios tanto de personal de seguridad como personal administrativo y planta docente de la escuela Penitenciaria; se han desarrollado cursos sobre aplicación de Derechos Humanos; Educación en Concepto de encierro; Segundo Curso de Criminología en el cual se incluyó personal de la Corte Suprema de Justicia y de la Procuraduría General de la República.

1. **Convenios:**
   1. Convenio con CONJIB para la formación del personal del Sistema Penitenciario mediante el desarrollo del Segundo Diplomado en Criminología, en el cual se integraron 60 empleados y funcionarios del Sistema penitenciario, de la Corte Suprema de Justicia y de la DGCP.
   2. Convenio de Cooperación plurianual con AECID para la formación y desarrollo institucional de la DGCP año 2.
   3. Convenio de Subvención con la Unión Europea para la puesta en marcha del Centro de Desarrollo Infantil en la Granja de Izalco.
   4. Convenio con la Procuraduría General de República Dominicana para la creación de la Unidad Canina.
   5. Convenios con Instituciones No gubernamentales que apoyan al Sistema Penitenciario.
   6. Convenio con ALBA ALIMENTOS, S.A DE C.V, para fortalecer el proceso de formación de privados y privadas de libertad en la producción de granos básicos en las granjas de Izalco y Santa Ana.
2. **Plan de Reducción de Hacinamiento Penitenciario:**

Atreves del apoyo de un equipo multidisciplinario conformado con profesionales de la Unidad de informática, Planificación, Unidad de Acceso a la información y del Departamento de Registro y Control Unidades de la D.G.C.P. se ha realizado el seguimiento y control de calidad de la base de datos del SIPE a fin de generar información efectiva sobre la situación jurídica de la población privada de libertad para promover el régimen progresivo de la pena mediante la aplicación de evaluaciones y actualizaciones de expedientes únicos para ser promovidos a fases de confianza y semi libertad; en los Centros Penitenciarios de Ilopango, Sonsonate, Quezaltepeque, La Esperanza, Apanteos y la Occidental; también se hizo el levantamiento físico de expedientes únicos en el departamento de Registro y Control, ingresando inmediatamente la información en el módulo de antecedentes penales del Sistema de Información Penitenciaria (SIPE), con un equipo multidisciplinario se ha implementado la modernización de las alcaidías y el control de calidad del SIPE.

Se gestionaron dos préstamos con el propósito de fortalecer la infraestructura penitenciaria en los que se incluye la finalización del Centro Penitenciario de Izalco Fase III; Adquisición de 4,000 brazaletes de monitoreo electrónico de personas; fortalecimiento de la DCGP, Formación de custodios y personal de los equipos técnicos y consejos criminológicos y renovación de maquinaria y equipo de talleres vocacionales del Sistema Penitenciario.

Con el apoyo de la Cooperación de Taiwán se inició la habilitación de talleres productivos de tilapias, estructuras metálicas y de fabricación de forros para colchonetas.

1. **Proyecto “Yo Cambio”:**

Se ha logrado realizar campañas de servicio a la ciudadanía por parte de los privados de libertad de Fase de confianza y Semilibertad con la ayuda del Ministerio de Obras Públicas, Embajada Americana, PNC, DGCP incorporando aproximadamente a 400 privados y privadas de libertas en Fase de Confianza y Semilibertad, en obras civiles y trabajo comunitario.

Se ha fortalecido la formación laboral en 2 granjas penitenciarias integrando en el programa de granjas a un total de 179 mujeres y 184 hombres los cuales han desarrollado labores agrícolas, cocina, aeróbicos, danza moderna, producción de dulces y jaleas, etc.

Con el apoyo de la república de Taiwán se inició la construcción del Sector Materno Infantil de la Granja de Izalco; a través de la cooperación se adquirieron los materiales de construcción y la mano de obra se ejecutó con privados y privadas de libertad dirigidos por el personal de la Unidad de Operaciones de la DGCP.

Se inició la Adecuación del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) en la Granja Penitenciaria de Izalco con el apoyo de la Unión Europea. El CDI albergara a los menores de cinco años que viven con sus madres la que cumplen una pena en el Sistema Penitenciario.

Se gestionó ante FOSAFI la adquisición de consultores para el diseño de dos Centro Penitenciario y tres granjas penitenciarias,

**XII.IIANALISIS FODA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CENTROS PENALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **BAJO NUESTRO CONTROL** | **FUERA DE NUESTRO CONTROL** |
| **Fortalezas (+)** | **Oportunidades (+)** |
| * Estructura organizativa de acuerdo a las necesidades operativas. * Gestión eficiente de la administración penitenciaria en la creación de programas efectivos en beneficio de la reinserción de los privados de libertad en la sociedad. * Control de información mediante Centro de Información Penitenciaria (CIPE). * Inhibidores de señal móvil en los diferentes Centros Penitenciarios. * Creación de Centro de Video vigilancia * Instalación de cámaras en los centros penitenciarias. * Capacitaciones por Especialistas Internacionales. * Coordinación eficiente y eficaz con la Policía Nacional Civil y Fuerza Armada. * Personal con experiencia en el área de seguridad penitenciaria. * Contar con normativas legales aplicables al sistema. * Contar con personal colaborador y eficiente. * Contar con mano de obra calificada dentro de la población interna. * Sistema de administración participativa, para la resolución de la problemática del sistema. * Personal capacitado y especializado | * Logro de Convenios para el fortalecimiento en materia penitenciaria con cooperantes Internacionales. * Convenios con ONG’S que brindan apoyo para la rehabilitación social de los privados de libertad. * Equilibrio entre Áreas de Tratamiento Jurídico y Seguridad, para desarrollar el proceso de reinserción del Privado de Libertad. * Interés de la empresa privada para apoyar a los PPL, en su reinserción social. * Ofrecimientos internacionales para apoyar al sistema penitenciario. * Voluntad política del actual Gobierno para el fortalecimiento penitenciario. |

|  |  |
| --- | --- |
| **BAJO NUESTRO CONTROL** | **FUERA DE NUESTRO CONTROL** |
| **Debilidades (▬)** | **Amenazas (▬)** |
| * Agentes Penitenciarios involucrado en actos de corrupción. * No se cuenta con personal necesario para contrarrestar las emergencias del sistema. * Deficiencias en la aplicación de mecanismos legales para combatir la corrupción en el sistema penitenciario. * Desmotivación del personal involucrado en rehabilitación social del interno * Carencia de garantías para la seguridad física del personal en el cumplimiento de sus obligaciones. * Infraestructura deteriorada. * Ocio carcelario. * Apatía de la población interna para involucrarse en los programas tratamientos terapéuticos. * Débil promoción a fase de confianza y semi Libertad | * Medios de comunicación anti-sistemas al Plan de Modernización del Sistema penitenciario. * Limitada asignación presupuestaria * Intimidación del personal penitenciario por familiares o amigos de internos. * Deficiente sistema de abastecimiento de agua potable. * Grupos externos que pretenden desestabilizar el sistema penitenciario * Vulnerabilidad ante factores externos y políticos. * Falta de recursos para inversión y mejoramiento de infraestructura carcelaria. * Limitados equipos técnicos para la ejecución de programas de rehabilitación en los Centros Penales por falta de presupuesto. * Hacinamiento y sobrepoblación interna, por infraestructura insuficiente. |

**XIII. IDENTIFICACION Y ANALISIS DE RIESGOS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **RIESGO** | **VULNERABILIDAD** | **RESPONSABLE** | **POSIBILIDAD** | **IMPACTO** | **NIVEL** | **MEDIDA** |
| 1 | Epidemias de enfermedades agudas y crónicas, por falta de medicamentos o personal médico. | Incremento y proliferación de enfermedades de los privados de libertad | Departamento Medico Odontológico | 3 | 5 | 15 | Gestionar suministros médicos, medicamentos y fortalecer programas preventivos en salud ambiental. |
| 2 | Incumplimiento a los servicios penitenciarios y actividades de tratamiento | Hacinamiento por no acceder a beneficios judiciales y no contar con programas de tratamiento o expedientes desactualizados e incompletos | Centros Penitenciarios | 4 | 5 | 20 | Sistematización y modernización de un Plan de Tratamiento Terapéutico acorde con la población de internos |
| 3 | Amenazas en contra del personal Penitenciario | Inestabilidad laboral, permisibilidad para el ingreso de ilícitos. | Inspectoría | 2 | 3 | 6 | Concientizar al personal mediante charlas periódicas |
| 4 | Equipos Técnicos limitados para brindar cobertura a la demanda total de internos | Atraso en la concesión de beneficios penitenciarios, judiciales y limitantes en la ubicación de internos | DGCP | 3 | 5 | 15 | Gestionar la contratación de los profesionales necesarios |
| 5 | Colapso de infraestructura y provocación de fugas masivas de internos | Desmejoramiento de la infraestructura penitenciaria ante el Incremento desmesurado de la población interna | Unidad de Operaciones | 3 | 5 | 15 | Proponer a las autoridades superiores la construcción o reconstrucción de la infraestructura y Gestionar la contratación de los profesionales necesarios |
| 6 | Extorciones de los internos hacia los empleados del sistema penitenciarios | Actos de corrupción por parte del personal penitenciario | Inspectoría General | 4 | 5 | 20 | Depuración del personal penitenciario |
| 7 | Incremento del ocio carcelario | Carencia de espacios para realizar actividades laborales y de aprendizaje. | DGCP | 3 | 3 | 9 | Crear o readecuar espacios para el desarrollo de las actividades. |

|  |
| --- |
| Elaborado por: Lic. Hugo Armando Arévalo Autorizado por: Lic. Rodil Fernando Hernández Somoza  Jefe Unidad de Planificación Director General de Centros Penales  Fecha: 7 de Agosto 2013 |
|  |

**XIV. RECURSO HUMANO ASIGNADO**

1. **ANEXOS**